

团结起来！

作为特许经营、能源、建筑领域的全球参与者，VINCI 始终将当代生态环境问题作为其核心战略。集团的全体员工不负使命，为环境转型、改善生活环境和绿色出行做出积极贡献。VINCI 的文化以全球业绩为基础，旨在将经济效率、环境目标和社会进步凝聚在所有业务上，落实到每一天。这种文化体现在本宣言的八项承诺中。



团结起来，
专注于设计
和建造！



团结起来，
遵守各项道
德规范！



团结起来，
为了加速
环保转型！

1 我们承包的各类基础设施和其他设施均是为了公共利益而服务于广大公众。在我们的项目中，我们也希望能尽可能从上游阶段开始协助全体相关方：合作伙伴、客户、供应商、民选代表、周边居民、各类协会等等。我们致力于在项目管理中积极聆听意见并开展协商，从而更好地配合我们的合作伙伴。

2 这种道德是我们合同及我们与客户关系的核心所在。我们下属的各家企业正在全球范围内执行我们的道德规范。我们致力于在我们从业过程中，以及在我们分包商的从业过程中实现完全透明。

3 我们正在努力从三个重点领域着手，改变我们的生活环境、基础设施及出行方式：气候保护、通过循环经济优化资源及保护自然环境。我们致力于到2050年实现碳中和，到2030年将我们的直接排放量减少40%，并开发出能够加快客户及我们自身业务部门环保转型的解决方案。



团结起来，
投身公民
参与中！



团结起来，
向《零事故》
的目标前进！



团结起来，
尊重多样
性，实现机
会平等！

4 我们的业务是扎根于各地域的。这正是我们支持集团的员工及各家企业投身于赞助各种活动，参加各种抵制社会排斥活动的原因。特别是通过集团遍布全球的多项基金会，我们致力于支持我们的雇员积极履行公民参与义务。

5 我们拒绝将工作事故归咎为天命。我们管理部门的责任正在于创造各种条件，从而确保出现在我们工地和我们运营场所内的所有人员的人身安全。我们致力于实现《零事故》的目标。

6 我们企业文化的基础在于不同血统和各种经验的混合。在雇佣过程中，在我们员工的工作关系和在职业升迁过程中，我们反对任何形式的歧视。我们已要求我们集团的各位经理遵守这一要求，并将我们的要求传达给了我们的各家供应商和分包商。我们致力于提高我们女性管理人员的比例，并向所有不同血统的人员提供更广阔的机会。



团结起来，
为了更持久
的职业生涯！



团结起来，
共享我们优
异表现获得
的硕果！

7 在与我们员工的关系方面，我们始终着眼长远。我们实施的负责任的灵活政策，有利于我们员工的在职业与个人之间的平衡发展。本着长期可用的思想，我们致力于向我们的全体员工提供培训和升迁的机会。

8 我们的全体员工是万喜集团的第一股东。通过员工持股计划与各种适合的利益共享机制，我们希望与我们遍布全球的雇员共享我们茁壮成长结出的硕果。我们致力于尽可能地使万喜集团100%的雇员从我们的分享机制中受益，从而共享我们在经济上的成功。



团结起来

2025年5月 - CHINOIS - 图片版权：让·弗朗索瓦·巴迪亚斯（Jean-François Badias）、吕克·贝内维洛（Luc Benevello）、哈维尔·博伊蒙（Xavier Boymond）、格蕾戈里·德斯普拉斯（Thibault Desplas）、阿克塞尔·海斯（Avel Hese）、弗朗西斯·维古鲁克斯（Francis Vigouroux）、万喜集团及其子公司图片库、DR。



“二十多年来，我们每个项目中的每一项行动都以宣言中的道德、环境和社会承诺作为指导思想。我既然签署了这份宣言，就代表我愿意毫无保留地支持这些承诺，始终坚守初心。我承诺践行这份宣言。”

Pierre Anjolas, VINCI 集团首席执行官

