

tillsammans!

VINCI är en global aktör inom koncessioner, energitjänster och byggverksamhet och står i centrum för dagens utmaningar. Företagets mission, som delas av alla medarbetare, är att aktivt bidra till miljöomställningen, förbättra livsmiljön och främja ansvarsfull mobilitet. Som global aktör inom koncessioner, energitjänster och byggverksamhet står VINCI i centrum för vår tids stora utmaningar. VINCI:s företagskultur bygger på global prestanda, som syftar till att varje dag, över hela världen och inom alla verksamhetsområden, förena ekonomisk effektivitet, miljöambitioner och social utveckling. Denna kultur kommer till uttryck genom de åtta åtagandena i detta manifest.



Tillsammans,
för att
konstruera
och bygga!

1

Våra infrastrukturer och anläggningar står till allmänhetens och allmännyttans tjänst. Därför vill vi så tidigt som möjligt koppla in alla berörda aktörer: partner, kunder, leverantörer, förtroendevalda, boende, föreningar, osv.
Vi förbinder oss att främja lyhördhet och samråd när projekten tas fram, för att på bästa sätt koppla in våra partner.



Tillsammans,
med respekt
för etiska
principer!

2

Etik är själva kärnpunkten i våra avtal och kundrelationer. Våra företag tillämpar våra Etiska stadgar varhelst de befinner sig i världen.
Vi förbinder oss att vara helt öppna om vår egen och våra underleverantörers sätt att arbeta.



Tillsammans,
Snabbare
miljöomvandling!

3

Vårt miljöomvandlingsarbete omfattar livsmiljö, infrastrukturer och rörlighet med tre huvudfokus: agera för klimatet, optimera resurserna med hjälp av cirkulär ekonomi och bevara naturliga miljöer.
Som ett delmål på vägen mot att uppnå koldioxidneutralitet år 2050 åtar vi oss att minska våra direkta utsläpp med 40 % till år 2030, och att utveckla lösningar som påskyndar utvecklingen mot en grönare miljö för våra branscher och våra kunder.



Tillsammans,
i ett
medborgar-
engagemang!

4

Våra verksamheter har lokal förankring. Därför stöder vi de anställdas och dotterbolagens engagemang för medborgarverksamhet och kamp mot socialt utanförskap.
Vi förbinder oss att stödja våra anställdas medborgar-engagemang, i synnerhet via Koncernens stiftelser världen över.



Tillsammans,
mot
«noll
olyckor»!

5

Vi vägrar att se arbetsolyckor som något oundvikligt. Det är ledningens ansvar att ta fram villkor som garanterar fysisk integritet och hälsa för alla de som finns på våra byggarbetsplatser och driftanläggningar.
Vi förbinder oss att se till målet «noll olyckor» kan nås.



Tillsammans,
för
mångfald
och lika
chanser!

6

Vår kultur grundar sig på att människor av olika ursprung och med skiftande erfarenhet arbetar tillsammans. Vi bekämpar all form av diskriminering, såväl vid nyrekrytering som i arbetsrelationer och de anställdas karriärutveckling. Vi utbildar våra chefer på den punkten och våra leverantörer och underleverantörer är underättade om våra krav i sammanhanget.
Vi förbinder oss att ta in fler kvinnor i ledande befattningar och att rekrytera ett ökande antal personer med olika ursprung.



Tillsammans,
för hållbara
karriärsystem!

7

Vi ser relationerna med våra anställda i ett längre perspektiv. Vi förespråkar en flexibilitet, som främjar balansen mellan yrkesliv och privatliv för våra anställda.
Vi förbinder oss att lägga fram förslag om utbildningsmöjligheter och mobilitet till alla våra anställda, med tanke på hållbar anställbarhet.



Tillsammans,
för att dela
frukterna av
vårt arbete!

8

Sammanlagt utgör våra anställda den främste aktieägaren hos VINCI. Överallt i världen önskar vi att dela framgångarna av vår tillväxt med våra anställda, tack vare deras aktieäggande och de anpassade mekanismer som tagits fram för vinstdelande.
Vi förbinder oss att överallt där detta är möjligt se till att 100 % av de anställda hos VINCI får rätt att dela frukterna av våra ekonomiska framgångar.



"De etiska, miljömässiga och sociala åtaganden i manifestet har i över tjugo år varit vägledande för alla våra handlingar i alla våra projekt. Jag har valt att underteckna detta manifest för att markera min vilja att fullt ut stå bakom dessa åtaganden, som ett tecken på kontinuitet. Jag har valt att underteckna detta manifest för att markera min vilja att fullt ut stå bakom dessa åtaganden. Jag förbinder mig att se till att de efterlevs."

Pierre Anjolras, VD för VINCI

