

společně !

Jako světový hráč v oborech koncesí, energetických služeb a stavebnictví stojí společnost VINCI v jádru výzev současného světa. Jejím posláním, předávaným všemi jejími zaměstnanci, je aktivně přispívat k ekologickému přechodu, ke zlepšování životního prostředí a odpovědné mobility. Kultura společnosti VINCI spočívá v globálním výkonu, který má za cíl zapojovat každodenně, všude po světě a ve výkonu všech oborů, ekonomickou účinnost, ekologické ambice a společenský pokrok. Tato kultura je vyjádřena prostřednictvím osmi závazků v tomto Manifestu.



1

Naše infrastruktura a stavby občanské vybavenosti slouží veřejnosti a ku prospěchu všem. Proto chceme všechny zúčastněné strany – obchodní partnery, zákazníky, dodavatele, města a obce, místní rezidenty a občanskou společnost – do našich projektů zapojovat co nejdříve. **Zavazujeme se podporovat informovanost a dialog, abychom zajistili zapojení našich partnerů do realizovaných projektů.**



2

Etické chování je pro nás klíčové při vyjednávání obchodních kontraktů i ve vztazích se zákazníky. Společnosti Skupiny VINCI uplatňují Chartu etiky a chování na celém světě. **Zavazujeme se k naprosté transparentnosti obchodních praktik jak našich vlastních, tak i subdodavatelů, se kterými spolupracujeme.**



3

Usilujeme o ekologickou přeměnu životního prostředí, infrastruktury a mobility podle tří hlavních os: jednat s ohledem na klima, prostřednictvím oběhového hospodářství optimalizovat zdroje a chránit přírodu. **Na naší cestě k uhlíkové neutralitě do roku 2050 jsme se zavázali snížit naše přímé emise o 40 % do roku 2030 a vyvinout řešení, která urychlí ekologický přechod našich zákazníků a našich odvětví.**



4

Naše činnost je úzce spjata s regiony a životem místních samospráv. Proto podporujeme angažovanost našich zaměstnanců a společností v aktivitách, které podporují občanskou společnost a bojují proti sociálnímu vyloučení. **Zavazujeme se podporovat občanské zapojení našich zaměstnanců, a to především prostřednictvím nadací, které zřizuje Skupina VINCI po celém světě.**



5

Odmítáme považovat pracovní úrazy za osudově nevyhnutelné. Odpovědností našeho managementu je udělat vše pro to, aby byla zajištěna ochrana zdraví všech, kdo se pohybují na našich stavbách a provozovnách. **Zavazujeme se k nulové úrazovosti.**



6

Naše kultura je založena na propojování lidí, kteří přichází z rozdílných prostředí a s různými zkušenostmi. Bojujeme proti všem formám diskriminace v náboru, v pracovních vztazích a v kariérní cestě našich zaměstnanců. Toto téma je součástí školení našich manažerů a seznamujeme s ním také naše dodavatele a subdodavatele. **Zavazujeme se k diverzifikaci vedoucích pozic s cílem začlenit více žen a zaměstnanců různého původu.**



7

Vztahy s našimi zaměstnanci vnímáme z dlouhodobé perspektivy. Uplatňujeme princip odpovědné flexibility a usilujeme o vyvážený profesní i osobní rozvoj našich zaměstnanců. **Zavazujeme se nabízet příležitosti pro vzdělávání a pracovní mobilitu všem našim zaměstnancům s cílem podporovat udržitelnou zaměstnanost.**



8

Naši zaměstnanci představují největší skupinu akcionářů VINCI. Usilujeme o to, abychom výsledky našeho růstu sdíleli s našimi zaměstnanci na celém světě prostřednictvím zaměstnaneckých akcií a vhodných mechanismů, které zajišťují jejich podíl na zisku. **Zavazujeme se umožnit každému zaměstnanci VINCI účastnit se a mít podíl na našem hospodářském úspěchu.**



„Etické, ekologické a sociální závazky Manifestu řídí již déle než dvacet let veškeré naše kroky na každém z našich plánů. Přál jsem si připojit svůj podpis k tomuto Manifestu, abych na znamení kontinuity vyjádřil svou vůli bezvýhradně podpořit tyto závazky. Zavazuji se dbát na jejich dodržování.“

Pierre Anjolras, generální ředitel VINCI

