

# gemeinsam!

Als weltweit tätiger Konzern in den Bereichen Konzessionen, Energiedienstleistungen und Bau steht VINCI inmitten der Herausforderungen der heutigen Welt. VINCI versteht es als seinen, von allen Mitarbeitenden mitgetragenen Auftrag, einen aktiven Beitrag zur Umweltwende, zu einem besseren Lebensumfeld und zu nachhaltiger Mobilität zu leisten. Die Unternehmenskultur ist auf Gesamtleistung ausgerichtet. Das heißt, Tag für Tag, überall auf der Welt und in allen Tätigkeitsbereichen, wirtschaftliche Leistung, ehrgeizige Umweltziele und sozialen Fortschritt miteinander zu verknüpfen. Diese Kultur findet ihren Ausdruck in den acht Selbstverpflichtungen dieses Manifests.



Gemeinsam  
planen  
und bauen!

1

Die zu unserem Portfolio gehörenden Infrastrukturen und Einrichtungen stehen im Dienste der Allgemeinheit und des Gemeinwohls. Deshalb wollen wir bei unseren Projekten möglichst frühzeitig alle betroffenen Akteure – Partner, Kunden, Lieferanten, politische Mandatsträger, Anrainer, Vereinigungen usw. – mit einbeziehen.

**Wir verpflichten uns, im Sinne einer möglichst guten Einbeziehung der Partner bei der Abwicklung unserer Projekte die Abstimmung mit Interessen Dritter und die Aufmerksamkeit für deren Belange zu fördern.**



Gemeinsam  
im Einklang  
mit den Ethik-  
grundsätzen!

2

Die Ethik hat zentralen Stellenwert in unseren Verträgen und den Beziehungen zu unseren Kunden. Unsere Unternehmen halten sich überall in der Welt an unsere Ethik-Charta.

**Wir verpflichten uns zu absoluter Transparenz in Bezug auf unsere eigenen Praktiken und die unserer Subunternehmer.**



Gemeinsam  
für eine bessere  
Umwelt!

3

Wir arbeiten gemeinsam am ökologischen Umbau unseres Lebensumfelds, der Infrastrukturen und der Mobilität, wobei wir uns an drei Schwerpunkten orientieren: Klimaschutz, Ressourcenoptimierung dank Kreislaufwirtschaft und Erhaltung natürlicher Lebensräume. **Mit Blick auf die für 2050 angestrebte CO2-Neutralität verpflichten wir uns, unsere direkten Emissionen bis 2030 um 40% zu reduzieren und Lösungen für ein umweltbewusstes Handeln in unseren Tätigkeitsbereichen und bei unseren Kunden zu entwickeln.**



Gemeinsam  
für bürger-  
schaftliches  
Engagement!

4

Unsere Tätigkeit ist lokal im jeweiligen Umfeld verankert. Deshalb unterstützen wir das Engagement der Mitarbeiter und der Konzernunternehmen für Social Sponsoring-Initiativen und den Kampf gegen soziale Ausgrenzung.

**Wir verpflichten uns zur Unterstützung des bürgerschaftlichen Engagements unserer Mitarbeiter, insbesondere über Stiftungen des Konzerns in allen Teilen der Welt.**



Gemeinsam  
für das Ziel  
„Null Unfälle“!

5

Wir weigern uns, Arbeitsunfälle als Schicksal zu betrachten. Es ist die Verantwortung unseres Managements, entsprechende Voraussetzungen zur Gewährleistung von Gesundheit und körperlicher Unversehrtheit aller an unseren Baustellen und Betriebsstätten anwesenden Personen zu schaffen.

**Wir verpflichten uns dem Ziel „Null Unfälle“.**



Gemeinsam  
für Vielfalt  
und Chancen-  
gleichheit!

6

Unsere Unternehmenskultur fußt auf der Kombination verschiedener Kulturen und Erfahrungen. Wir bekämpfen jegliche Form von Diskriminierung bei der Einstellung von Mitarbeitern, in den Arbeitsbeziehungen und dem beruflichen Fortkommen unserer Mitarbeiter. Wir schulen unsere Führungskräfte hinsichtlich dieser Anforderung und legen sie auch unseren Lieferanten und Subunternehmern nahe. **Wir verpflichten uns, den Frauenanteil unter den Führungskräften zu erhöhen und diese Positionen verstärkt Personen jeglicher Herkunft zu öffnen.**



Gemeinsam  
für nachhaltige  
berufliche  
Laufbahnen!

7

Wir stellen unsere Beziehungen zu den Beschäftigten in eine langfristige Perspektive. Wir praktizieren eine verantwortungsvolle Flexibilität und setzen uns ein für eine ausgewogene berufliche und persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter.

**Wir verpflichten uns, allen Mitarbeitern Qualifizierungs- und Mobilitätsperspektiven im Sinne nachhaltiger Beschäftigungsfähigkeit anzubieten.**



Gemeinsam  
die Früchte  
unseres wirt-  
schaftlichen  
Erfolgs ernten!

8

Unsere Mitarbeiter sind gemeinsam der größte Aktionär von VINCI. Durch ein Belegschaftsaktiensystem und geeignete Konzepte der Erfolgsbeteiligung wollen wir unsere Beschäftigten überall in der Welt an den Früchten unseres Wachstums teilhaben lassen.

**Wir verpflichten uns dazu, dass, überall wo dies möglich ist, 100% der VINCI-Mitarbeiter von Maßnahmen zur Beteiligung an unserem wirtschaftlichen Erfolg profitieren.**



gemeinsam

„Unser Handeln wird seit mehr als zwanzig Jahren bei jedem einzelnen Projekt von den ethischen, umweltbezogenen, sozialen und gesellschaftlichen Selbstverpflichtungen des Manifests geleitet. Mit meiner Unterschrift wollte ich als Zeichen der Fortschreibung des Manifests meinen Willen bekunden, die darin enthaltenen Selbstverpflichtungen ohne jegliche Einschränkung weiter zu unterstützen. Ich verpflichte mich, auf ihre Einhaltung zu achten.“

Pierre Anjolas, Chief Executive Officer

