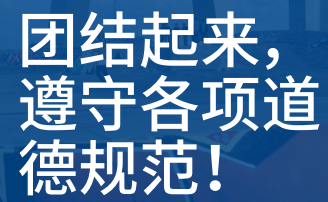


作为全球知名的承包与建筑行业企业，万喜集团 (VINCI) 负责各种基础设施和其他设施的设计、融资、建造和运营，这些基础设施和其他设施均有助于改善日常生活，提高每个人出行的便利性。由于上述业务的实施均属于公共事业范畴，万喜集团因此十分注重倾听各家公共和私人合作伙伴的声音，重视与他们的对话交流，并将这一点视为其业务的一项必要条件，集团公布了一份全新宣言，列出了为了实现这一目标而做出的各项承诺。

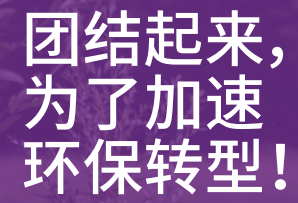


我们承包的各类基础设施和其他设施均是为了公共利益而服务于广大公众。在我们的项目中,我们也希望能尽可能从上游阶段开始协助全体相关方:合作伙伴、客户、供应商、民选代表、周边居民、各类协会等等。我们致力于在项目管理中积极聆听意见并开展协商,从而更好地配合我们的合作伙伴。



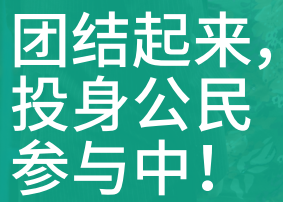
这种道德是我们合同及我们与客户关系的核心所在。我们下属的各家企业正在全球范围内执行我们的道德规范。

我们致力于在我们从业过程中,以及在我们分包商的从业过程中实现完全透明。



我们正在努力从三个重点领域着手,改变我们的生活环境、基础设施及出行方式:气候保护、通过循环经济优化资源及保护自然环境。

我们致力于到2050年实现碳中和,到2030年将我们的直接排放量减少40%,并开发出能够加快客户及我们自身业务部门环保转型的解决方案。

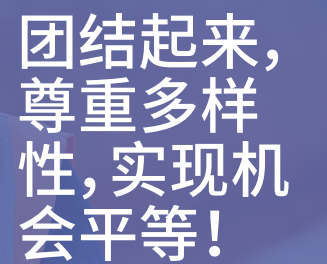


我们的业务是扎根于各地域的。这正是我们支持集团的员工及各家企业投身于赞助各种活动，参加各种抵制社会排斥活动的原因。

特别是通过集团遍布全球的多家基金会，我们致力于支持我们的雇员积极履行公民参与义务。



我们拒绝将工作事故归咎为天命。我们管理部门的责任正在于创造各种条件,从而确保出现在我们工地和我们运营场所内的所有人员的人身安全。
我们致力于实现《零事故》的目标。



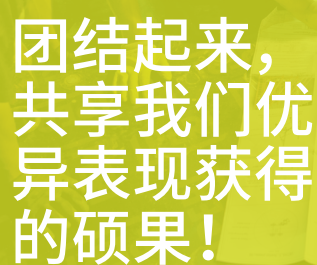
我们企业文化的基础在于不同血统和各种经验的混合。在雇佣过程中,在我们员工的工作关系和在职业升迁过程中,我们反对任何形式的歧视。我们已要求我们集团的各位经理遵守这一要求,并将我们的要求传达给了我们的各家供应商和分包商。

我们致力于提高我们女性管理人员的比例,并向所有不同血统的人员提供更广阔的机会。



在与我们员工的关系方面,我们始终着眼长远。我们实施的负责任的灵活政策,有利于我们员工的在职业与个人之间的平衡发展。

本着长期可用的思想,我们致力于向我们的全体员工提供培训和升迁的机会。



我们的全体员工是万喜集团的第一股东。通过员工持股计划与各种适合的利益共享机制,我们希望与我们遍布全球的雇员共享我们茁壮成长结出的硕果。我们致力于尽可能地使万喜集团100%的雇员从我们的分享机制中受益,从而共享我们在经济上的成功。

