



L'année 2019



02

02 VINCI Energies autour du monde



16

16 Une ambition mondiale

- Entretien avec le président
- Performances
- Comité exécutif
- Organisation



26

26 Un monde de transformations

- Un modèle d'innovation en écosystème
- Infrastructures
- Industrie
- Building Solutions
- ICT



46

46 Un monde d'engagements

- Éthique
- Prévention et sécurité
- Richesses humaines
- Environnement
- Solidarité
- Fondation VINCI

Connexion, performance, efficience énergétique, datas : dans un monde en évolution permanente, VINCI Energies accélère le déploiement des nouvelles technologies, pour concrétiser deux mutations majeures : la transformation numérique et la transition énergétique.

Attentif à ses marchés et intégrateur de solutions sur mesure, VINCI Energies accompagne ses clients dans le déploiement de technologies utiles aux hommes et à la planète, de la conception à la réalisation, l'exploitation et la maintenance.

Ancrées dans les territoires, agiles et innovantes, les 1 800 entreprises de VINCI Energies rendent les bâtiments, les usines, les infrastructures d'énergie, de transport, de communication et les systèmes d'information chaque jour plus fiables, plus sûrs, plus efficaces et plus durables.

→ À NOS LECTEURS

Le présent document a été rédigé et mis en pages antérieurement à la pandémie de la Covid-19. Les éléments de reporting de l'exercice 2019 sont pertinents, mais les perspectives 2020 et éléments de prospective décrits dans ce rapport n'intègrent pas le changement de contexte intervenu entre-temps.



VINCI Energies autour du monde

Chaque jour, sur les cinq continents, nos 82 500 collaborateurs créent de la valeur pour le compte de leurs clients en réalisant des infrastructures d'énergie et de transport plus efficaces et durables, des industries et des bâtiments plus performants, des solutions numériques plus innovantes et adaptées à leurs besoins.



📍 SINGAPOUR

En pole position sur les data centers

← Leader singapourien des services d'ingénierie électrique et de mécanique intégrés, Wah Loon Engineering a remporté deux contrats concernant des data centers. Le premier, confié par l'un des plus grands fournisseurs mondiaux de data centers, se traduira par des travaux d'installation électrique dans un bâtiment de huit étages. Le second porte sur l'aménagement d'un centre de données construit par Wah Loon pour le compte d'Amazon Web Services (AWS).

📍 INDONÉSIE

Contribuer au développement du réseau électrique

→ Omexom Indonesia intervient dans le cadre du projet de construction d'un poste électrique blindé 500 kV financé par l'Agence Française de Développement (AFD). Au sein d'un consortium dont elle est leader, Omexom Indonesia va concevoir et construire l'ensemble du poste. Sa prestation couvrira les travaux de génie civil, les installations électriques et leur protection, les automatismes et systèmes de télécommunication.



📍 AUSTRALIE

Partenaire de premier rang pour les distributeurs d'électricité

← 220 000 poteaux électriques à contrôler chaque année, avec une inspection supplémentaire en milieu de contrat dans la zone à haut risque de feu de brousse : c'est le périmètre opérationnel attribué à Omexom Australia par les entreprises de distribution CitiPower, Powercor et United Energy. À ce contrat de services d'inspection signé pour quatre ans s'ajoute la fourniture de services de construction et de maintenance électriques pour les réseaux CitiPower et Powercor dans l'État de Victoria.

📍 NOUVELLE-ZÉLANDE

Engagé dans la promotion de l'éclairage intelligent

→ À Auckland, le gestionnaire de réseau Auckland Transport souhaite moderniser son éclairage tout en réalisant des économies. Un objectif auquel Electrix New Zealand va contribuer. L'entreprise a en effet remporté le contrat Auckland Streetlight – North, qui comprend notamment un programme de mise à niveau des LEDs ainsi que des travaux de maintenance sur une durée de quatre ans.



📍 NOUVELLE-ZÉLANDE

Transpower renouvelle sa confiance à Electrix

← Déjà titulaire d'un contrat de maintenance sur le réseau Transpower, Electrix a obtenu une prolongation d'une année supplémentaire. Ses équipes seront mobilisées pour prendre en charge le renouvellement des lignes de transmission et des sous-stations existantes dans tout le pays.

📍 BRÉSIL

Des solutions durables pour les habitants privés d'électricité

↓ Pour assurer l'accès à l'électricité dans les régions isolées, le gouvernement a lancé le programme « Luz Para Todos » ou « Lumière Pour Tous » et encourage, notamment, le développement des énergies renouvelables. En installant des mini-centrales (photovoltaïques et batteries) sur les îles proches du barrage de Tucuruí, en Amazonie, Omexom Generation & Distribution participe à cette ambition. Les 1 407 unités installées représentent une capacité de 1,8 MW. Les batteries stockent une partie de l'énergie produite la journée en vue d'un usage nocturne et assurent deux jours et demi d'autonomie en cas de défaut de production.



📍 ÉTATS-UNIS

PrimeLine s'illustre dans l'ingénierie des réseaux de gaz

← PrimeLine a signé avec l'énergéticien Orange & Rockland Utilities un nouveau contrat pour le remplacement de conduites de gaz naturel dans le comté de Rockland (New York). Actuellement en acier, elles seront échangées contre des conduites en polyéthylène. De quoi renforcer la sécurité d'approvisionnement mais aussi réduire la perméabilité et l'obsolescence des réseaux.



📍 ÎLE-DE-FRANCE

Un défi technique lié à la performance de la tour HEKLA

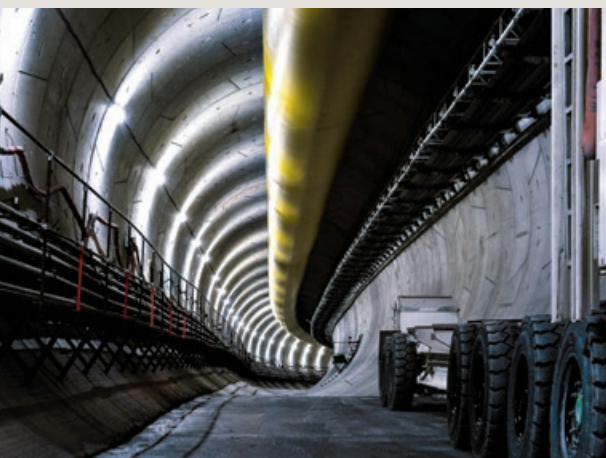
↑ En cours de construction à La Défense, la tour HEKLA (220 m de haut), réalisée pour Hines et AG Real Estate et signée Jean Nouvel, sera livrée en 2022. Associé à VINCI Construction France, un groupement VINCI Energies réalise le macro-lot technique (électricité, protection du bâtiment, smart building, plomberie, chauffage, ventilation, climatisation, désenfumage et sécurité incendie). Les installations techniques devront permettre au bâtiment d'atteindre les plus hauts niveaux de certification environnementale français et internationaux.



📍 GRAND EST

Associé à la production des Mercedes à Hambach

↑ En vue de l'aménagement de l'usine d'Hambach, d'où sortiront les premières voitures de marque Mercedes en France, le constructeur Daimler a confié plusieurs contrats à Actemium Guebwiller Handling Systems. Au programme, notamment, la création d'un pont de liaison de 460 m et d'un magasin grande hauteur de stockage, avec la manutention automatisée associée des caisses automobiles. L'expertise ensemble d'Actemium Guebwiller Handling Systems, associée à d'autres expertises d'entreprises du réseau Actemium, a été décisive pour convaincre Daimler.



📍 ÎLE-DE-FRANCE

Lot énergie de traction pour une ligne du Grand Paris

← Prestations d'étude, de fourniture, d'installation, d'essai et de mise en service associées aux équipements traction : telle est la teneur du marché attribué à Mobility Special Project Rails et SDEL Transport Grands Projets pour la ligne 15 Sud du Grand Paris. La section de travaux, intégralement souterraine, s'étend sur 35 km de linéaire, de la gare de Noisy-Champs à Pont-de-Sèvres. La mise en service est prévue en 2025.



📍 PACA

// Nous allons innover pour aider Marignane à maîtriser sa transition énergétique.

Christophe Lièvre, chef d'entreprise Citeos Ingénierie Méditerranée, et **Jean-Marc Maxence**, chef d'entreprise Citeos Marseille

« La commune de Marignane nous a confié le remplacement des 4 300 points lumineux de son parc public par des éclairages 100 % LEDs, avec un objectif de 70 % d'économie d'énergie sur dix ans. Dans le cadre de ce marché global, nous avons d'autres missions comme celle de diminuer la pollution lumineuse nocturne. Notre pari pour accompagner la ville ? Associer éclairage intelligent, télégestion des installations, implémentation de démonstrateurs (détection de présence, stationnement intelligent...) et communication forte avec les citoyens ! »

📍 BRETAGNE

1 000 bornes de recharge pour véhicules électriques

→ Désireux d'offrir aux utilisateurs un cadre cohérent et mutualisé à l'échelle de la région, les syndicats d'énergie du Finistère, des Côtes-d'Armor et de l'Ille-et-Vilaine ont choisi les entreprises Citeos de Quimper, Dinan et Rennes pour la gestion des bornes de recharge de véhicules électriques. Par ailleurs, dans toute la France, Easy Charge, société commune avec VINCI Autoroutes, participe au déploiement de bornes à recharge rapide sur les réseaux Ionity et E.ON.





📍 MAROC

L'« hypervision » au service d'un géant de l'industrie

← Pour le compte d'OCP SA, leader mondial de la fabrication d'engrais et d'acide phosphorique, Actemium Chimie pilote un projet de transformation numérique sur le site industriel de Jorf Lasfar. L'objectif du projet « Tour de contrôle OCP Jorf » est de construire un outil d'aide à la décision qui, en intégrant en temps réel toutes les données issues des unités de production, permettra de superviser le programme de production, de gérer les aléas et d'assurer la coordination entre les différentes entités opérationnelles et commerciales, notamment.

📍 SÉNÉGAL

/// Nous accompagnons le Sénégal dans le développement de son réseau électrique.



Wassel Bouaouda,
directeur de projet

→ « Construction de lignes et de postes haute tension, électrification de 200 villages, renforcement du dispatching régional et construction d'un data center à Dakar, le projet Pôles 2020, dont VINCI Energies est l'acteur principal, est d'une importance stratégique pour Senelec qui est l'opérateur national d'électricité au Sénégal. VINCI Energies fait face à plusieurs enjeux techniques : les installations doivent répondre aux standards internationaux et certaines sont implantées pour la première fois en Afrique – c'est le cas d'un poste 100 % digital. Mais l'enjeu majeur est bien la formation et le transfert du savoir-faire d'Omexom et d'Axiens au profit des équipes locales. »



📍 CÔTE D'IVOIRE

Cure de jouvence pour deux tours emblématiques d'Abidjan

↑ Il aura fallu plus d'un an de travaux pour remettre à neuf les tours A et B de la Cité administrative d'Abidjan. Dans ces bâtiments de 70 m de haut destinés à accueillir administrations et ministères, Cegelec et VINCI Energies Côte d'Ivoire ont réalisé ensemble les équipements de climatisation, ainsi que le système de plomberie et de désenfumage et la mise en place du dispositif de pilotage à distance des installations techniques : alarmes, mesures, régulation et modification des paramètres de fonctionnement. Ces données seront notamment utilisées pour initier des actions de maintenance préventive.



NORVÈGE

La capitale se met au *smart lighting*

← À Oslo, la rénovation, l'exploitation et la maintenance de 70 000 points lumineux – dont la moitié font l'objet d'une télégestion – sont au cœur du contrat de performance signé par la ville avec Omexom Oslo Lighting. Le projet consiste en la réparation des luminaires, la mise en lumière des zones sombres et le développement de l'éclairage des infrastructures.



PAYS-BAS

Rationaliser la production d'un leader de l'alimentaire

↑ Sur son site d'Hoogeveen, la société DVNutrition V.O.F. (DNV) produit chaque année 10 000 t de protéines de lactosérum – un résidu de l'industrie fromagère qui constitue une des meilleures sources naturelles de protéines. Pour rationaliser son organisation, ce leader européen a demandé aux entreprises Actemium de Veendam, Axians de Zaltbommel et Bostec de passer au crible ses données de production. La démarche initiée devrait améliorer le processus de production et, notamment la planification, et fournir une image plus précise des conséquences des décisions concernant les processus.



SUÈDE

// Nous jouons un rôle significatif dans la transition énergétique du pays. //



Emmanuel Dunat, directeur général du pôle VINCI Energies Sweden East

↑ « VINCI Energies vient de remporter trois contrats portant sur la construction et la modernisation de quatre postes électriques de 400 kV du réseau électrique suédois. Ces travaux s'inscrivent dans le plan d'investissement à long terme du gestionnaire d'infrastructures Svenska Kraftnät pour renforcer le réseau électrique suédois et garantir une distribution pérenne de l'énergie. Ils sont la reconnaissance de l'expertise technique d'Omexom et de sa capacité à répondre aux exigences en termes de capacité de transmission, d'accessibilité et de fiabilité. »



BELGIQUE

Mobilisation multiple pour la fabrication de vaccins

← À Puurs, où le groupe Pfizer construit une nouvelle zone de production pour le vaccin Prevenar 13, Actemium Leuven s'est vu confier l'ingénierie, la construction et la mise en œuvre des systèmes de distribution « clean », destinés à acheminer dans toute la zone de production des gaz et liquides ultra-propres, et « black », destinés à évacuer les liquides, la vapeur industrielle, les eaux pluviales, etc. Actemium Leuven s'occupe de la partie mécanique et Actemium Herentals de l'électricité et l'automatisation du processus. Actemium Digital Factory Gent est aussi mobilisée pour fournir le système de robot et de manutention pour les flacons au niveau du lavage, du remplissage et de l'inspection. Sur le même site, Hooyberghs HVAC a travaillé sur 11 unités de traitement de l'air (grades C et D).



POLOGNE

Plus de 10 000 foyers raccordés à la fibre optique

← Le groupe énergétique Tauron a confié à Axians DIW Katowice la conception et le déploiement de 600 km de fibre optique dans les régions de Katowice et de Tychy. Pendant deux ans et demi, les équipes mobilisées assureront la conception du réseau et le raccordement de près de 70 établissements scolaires et plus de 10 000 foyers.

DANEMARK

Compétences renforcées en matière de sécurité incendie

→ Basée à Odense, Dansk Sprinkler Teknik a rejoint VINCI Energies. Cette entreprise conçoit, installe et entretient des solutions d'alarme incendie et des dispositifs d'extinction automatique à eau. Elle compte parmi les leaders du marché au Danemark, en Norvège et en Suède. Son intégration va permettre au groupe d'étendre ses activités en Scandinavie et de renforcer ses positions dans le domaine des solutions de protection contre le feu.



AUTRICHE

Cegelec accompagne la transformation du métro de Vienne

← Avec l'agrandissement de la ligne U2 et la construction de la ligne U5, la capitale autrichienne élargit et modernise son réseau métropolitain. Un projet ambitieux dans lequel Cegelec City Solutions Vienna est partie prenante. L'entreprise va réaliser le câblage, les installations électriques et la protection antifoudre de neuf nouvelles stations. Les travaux s'échelonneront jusqu'en 2026.

ALLEMAGNE

Une gamme de services plus large et performante

→ Grâce à l'acquisition de la société Converse Energy Projects GmbH, VINCI Energies élargit le portefeuille d'offres de sa marque Actemium en matière de solutions industrielles complexes basse et moyenne tensions en Allemagne. Converse et ses 300 collaborateurs apportent une gamme complète de services et conseils sur la conception, l'installation, la mise en service, l'optimisation et le renouvellement des systèmes de distribution et de gestion d'électricité.



SUISSE

Coup de pouce au développement de l'industrie 4.0

← À Arlesheim, dans la région de Bâle, la société Uptown Basel AG fait édifier un centre de compétences pour l'industrie 4.0. Elle a chargé Etavis, spécialiste des techniques du bâtiment, de participer à l'aménagement de ce nouveau pôle. Les installations haute et basse tensions, le câblage domotique et la mise en œuvre d'un système d'interconnexion et d'automatisme pour le contrôle du bâtiment figurent dans le périmètre concédé.





Une ambition mondiale

Le modèle de VINCI Energies valorise l'entrepreneuriat et la mise en commun des ressources. Il nous permet de nous développer à un rythme soutenu sur nos marchés, dans le monde entier, tout en continuant à intégrer de nouvelles compétences.

// 2019 a été marquée par la poursuite de notre croissance, à la fois organique et externe. //

ARNAUD GRISON,
PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL
DE VINCI ENERGIES

Quel regard portez-vous sur l'activité de VINCI Energies en 2019 ?

Dans la continuité des exercices précédents, nous avons obtenu d'excellents résultats. Passant de 12,6 à 13,75 milliards d'euros, notre chiffre d'affaires augmente de + 9,1 %. La performance de notre activité progresse à un rythme encore plus soutenu puisque le résultat opérationnel gagne plus de 11,3 %. Notre politique de croissance externe s'est poursuivie avec des acquisitions de petite et de moyenne taille, y compris en France : une orientation qui répond à la volonté de renforcer et de densifier le réseau existant. Cette politique de croissance externe s'accompagne bien évidemment d'une attention forte à la bonne intégration des équipes qui nous rejoignent : ce savoir-faire est la clé de notre succès. L'année écoulée fut aussi celle d'un renouvellement important au sein du Comité exécutif, avec la mise en place progressive de nouvelles équipes. Cette évolution s'est accomplie de manière fluide, démontrant la solidité de notre modèle. Élément marquant, notre direction s'est à la fois internationalisée et féminisée. De manière générale, la nécessité d'avancer sur la féminisation de nos effectifs est une conviction qui se diffuse dans tous nos pays et dans toutes nos activités. L'enjeu est de pouvoir s'appuyer sur des entreprises modernes, ouvertes à la diversité et en phase avec la société dans laquelle elles évoluent. En somme, des entreprises pérennes !



Quels sont les autres engagements au cœur de vos priorités ?

Protéger nos salariés, nos partenaires et nos sous-traitants sur nos chantiers est au cœur de nos engagements. Si le nombre de personnes blessées à la suite d'un accident a reculé, deux de nos collaborateurs ont malheureusement trouvé la mort dans l'exercice de leur métier. Ces circonstances dramatiques sont la preuve que l'effort d'enracinement de la culture sécurité ne doit jamais faiblir. Nous souhaitons désormais aller au-delà de la perception du risque et de l'analyse des événements à haut potentiel de gravité, en nous interrogeant sur les leviers qui permettent de renforcer la culture sécurité de nos entreprises pour la transformer en une véritable culture de sécurité.

À tous les niveaux de notre organisation, une conviction forte s'est également exprimée : nous avons à assumer un rôle de leader en étant source d'inspiration en matière de préservation de l'environnement. Cela suppose de changer d'échelle et d'afficher de nouvelles ambitions. Dans tous nos domaines d'activité, par notre rôle d'intégrateur, nous contribuons au déploiement des technologies qui rendent nos clients plus efficaces dans cette transition énergétique. Nos marques de réseaux nous aideront à rester à l'avant-garde des solutions possibles. Dans le cadre du grand chantier collectif qui a été lancé pour l'ensemble du groupe VINCI, nous avons également entrepris de tracer une trajectoire volontariste de réduction de notre empreinte

environnementale, notamment en ce qui concerne la réduction de nos rejets de CO₂, la diminution de notre consommation d'eau, la meilleure gestion de nos déchets et un plus large recours à des solutions d'économie circulaire. Avec la volonté d'être pragmatiques et ouverts, en choisissant les solutions les plus pertinentes et les mieux adaptées au contexte de chacun de nos pays. Le respect de nos engagements en matière d'éthique et de conformité fait, en outre, incontestablement partie de nos priorités : au-delà de la sensibilisation de nos équipes, les démarches de cartographie des risques et d'évaluation des tiers sont déployées dans l'ensemble de nos entreprises. Elles sont suivies avec attention. Il s'agit, enfin, d'accorder toute l'attention nécessaire à nos ressources humaines pour construire des parcours personnalisés, transmettre nos valeurs et notre savoir-faire et souligner l'attractivité de nos entreprises par la force des projets.

Un mot de conclusion ?

Nous mettons notre intelligence collective dans la conception de solutions vertueuses, utiles aux hommes et attentives à la planète, afin d'anticiper les besoins et tendances de demain. Au cœur de la transition énergétique et de la transformation digitale, la diversité et l'agilité de nos entreprises, leur ancrage local dans de nombreux pays, la robustesse de notre modèle managérial et la solidité de nos réseaux nous rendent résilients.

// Pour assumer notre rôle de leader et devenir source d'inspiration pour la préservation de l'environnement, nous devons changer d'échelle et afficher de nouvelles ambitions. //

Un chiffre d'affaires en forte progression

Chiffre d'affaires 2019

13,75 Md€



+27,4 %
vs 2017

Résultat opérationnel
sur activité 2019

827 M€

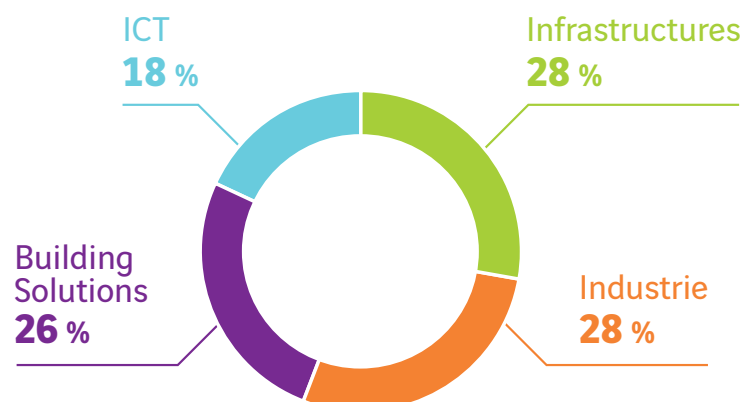
(6 % du CA)

Résultat net
2019

409 M€

(3 % du CA)

Le chiffre d'affaires
par domaine d'activité



82 500

collaborateurs
en 2019

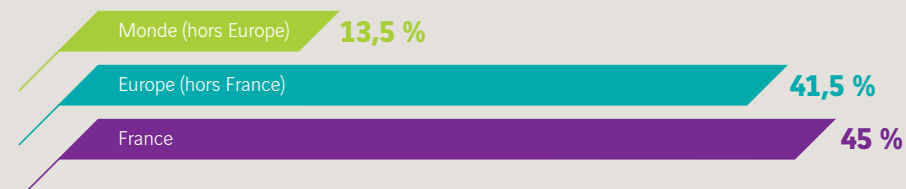
1 800

entreprises
en 2019

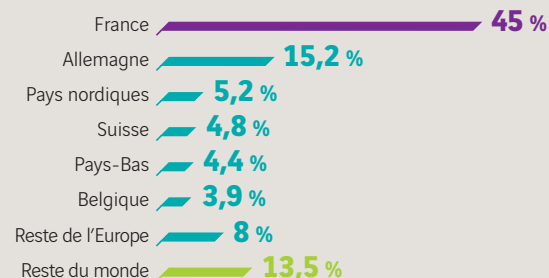
56

pays d'implantation

Plus de la moitié du chiffre d'affaires
réalisée hors de France en 2019

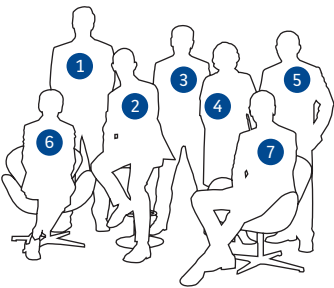


Répartition du chiffre d'affaires
par pays



EUROPE : ALLEMAGNE / AUTRICHE / BELGIQUE / BULGARIE / DANEMARK / ESPAGNE / FINLANDE / FRANCE / GRÈCE / HONGRIE / IRLANDE / ITALIE / LIECHTENSTEIN / LUXEMBOURG / MONACO / NORVÈGE / PAYS-BAS / POLOGNE / PORTUGAL / RÉPUBLIQUE TCHÈQUE / ROUMANIE / ROYAUME-UNI / SLOVAQUIE / SUÈDE / SUISSE

HORS D'EUROPE : ALGÉRIE / ANGOLA / ARABIE SAOUDITE / ARGENTINE / AUSTRALIE / BAHRÉÏN / BRÉSIL / CAMEROUN / CANADA / CHINE / COLOMBIE / CÔTE D'IVOIRE / ÉMIRATS ARABES UNIS / ÉTATS-UNIS / GUINÉE / INDE / INDONÉSIE / KAZAKHSTAN / MALAISIE / MAROC / MAURITANIE / MEXIQUE / MOZAMBIQUE / NIGERIA / NOUVELLE-ZÉLANDE / QATAR / RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO / RÉPUBLIQUE DU CONGO / RUSSIE / SÉNÉGAL / SINGAPOUR



1
Lars Nordin
Directeur général adjoint
et Directeur financier
de VINCI Energies

2
Arnaud Grison
Président-directeur général
de VINCI Energies

3
Hervé Adam
Directeur général adjoint
et Directeur général de
VINCI Energies France

4
**Véronique
Matignon-Ménard**
Directrice des richesses
humaines de VINCI Energies

5
Julio de Almeida
Directeur général de
VINCI Energies Europe West

6
Corinne Lanièce
Secrétaire générale
de VINCI Energies

7
Reinhard Schlemmer
Directeur général de
VINCI Energies Europe East

Nos domaines d'activité

VINCI Energies se développe selon une organisation avec un ancrage local et décentralisée, qui valorise l'entrepreneuriat et la mise en réseau de toutes ses expertises, pour créer quotidiennement de la valeur au contact de ses clients. Intervenant dans quatre domaines d'activité, les 1 800 entreprises de VINCI Energies sont fédérées autour de grandes marques opérant à l'échelle mondiale, ainsi qu'au sein de marques implantées régionalement. Ces marques agissent et interagissent pour développer des offres communes.

Infrastructures



Concrétiser les promesses de la transition énergétique dans les infrastructures d'énergie et de transport

→ VINCI Energies accompagne les producteurs d'électricité, les gestionnaires de réseaux de transport et de distribution d'énergie, ainsi que les collectivités dans la concrétisation des promesses de la transition énergétique : favoriser l'accès à l'électricité, assurer la sécurité d'approvisionnement et développer une énergie durable. Les entreprises de VINCI Energies proposent, notamment, des solutions innovantes dans le domaine des énergies renouvelables, des réseaux de gaz urbain, du stockage de l'électricité, de la mobilité décarbonée et du pilotage d'infrastructures d'énergie et de transport. L'activité représente 28 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies. Omexom est la marque dédiée aux infrastructures d'énergie. ■

Industrie



Contribuer à l'amélioration continue de la performance industrielle

→ VINCI Energies intervient chez ses clients industriels pour rendre ses installations plus productives et ses process plus performants et plus sobres en énergie. Les entreprises de sa marque dédiée, Actemium, proposent des offres sur chacun des segments de marché où elles opèrent. Elles conçoivent, déploient et maintiennent des solutions et services intégrés sur mesure pour les usines, ainsi que des services multitechniques durables pour l'ensemble du cycle de vie industriel : ingénierie électrique, efficacité énergétique, robotique, maintenance prédictive, traçabilité, plates-formes de supervision de sites, cybersécurité... L'activité représente 28 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies. Actemium est la marque dédiée à l'industrie. ■

Building Solutions



Rendre les bâtiments plus durables et plus intelligents

Intervenant tout au long du cycle de vie du bâtiment, le réseau Building Solutions réunit les métiers d'ingénierie et de travaux, et ceux de maintenance multitechnique et des services aux occupants dans le cadre du facility management. Conception, installation, exploitation, rénovation : les entreprises interviennent sur tout type de bâtiment pour créer et maintenir des sites toujours plus durables, performants, confortables, sûrs et évolutifs. Les expertises couvrent l'ensemble des systèmes et des équipements techniques qui donnent vie au bâtiment : électricité, climatisation, ventilation et chauffage, plomberie et sécurité incendie, vidéosurveillance et contrôle d'accès, supervision technique. L'exploitation et la maintenance permettent ensuite d'en garantir la pérennité et d'optimiser le cycle de vie : maintenance prédictive, efficacité énergétique, hypervision multisite, objets et bâtiments connectés complètent ces expertises. L'activité du réseau Building Solutions représente 26 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies. Le facility management est réalisé sous la marque VINCI Facilities. Les travaux sont réalisés sous des marques locales. ■

ICT



Agir au cœur de la transformation digitale

→ Au cœur de la transformation numérique des entreprises et des organisations, les entreprises de VINCI Energies répondent aux enjeux de cette mutation, en accompagnant leurs clients, pour proposer des solutions sur mesure, ouvertes, innovantes, évolutives et durables. De l'installation des infrastructures à la gestion des données, la maîtrise technologique des équipes adresse un très large spectre d'expertises couvrant l'ensemble du cycle de vie de la donnée : collecte, transport, stockage, traitement, analyse, partage et protection. L'activité représente 18 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies. Axians est la marque dédiée aux technologies de l'information et de la communication. ■



Un monde de transformations

Dans ses quatre domaines d'activité, VINCI Energies associe la proximité d'entreprises en prise directe avec les problématiques des clients et l'expertise de marques leaders à l'échelle mondiale. En résulte une capacité à intervenir de manière agile et à proposer des offres inédites, fruit d'une combinaison de savoir-faire et de nos liens avec les écosystèmes d'innovation.



Un modèle d'innovation en écosystème

Réchauffement climatique, concentration des populations dans les zones urbaines, nouvelles mobilités... pour que les territoires puissent continuer à être vivables, il faut qu'ils se transforment de manière durable. À cette fin, VINCI Energies anticipe les besoins liés à la transition énergétique et à la transformation numérique de ses clients à travers un modèle d'innovation en écosystème.

Innover sur le terrain avec nos parties prenantes

En permanence au contact et à l'écoute de leurs clients, les équipes de VINCI Energies sont à la pointe dans la prescription et le déploiement de nouvelles technologies. Sur chacun de leurs territoires, elles travaillent avec l'ensemble de leurs parties prenantes – clients, start-up, fournisseurs, universités, partenaires publics comme privés – pour identifier les tendances qui impacteront leurs métiers et concevoir avec eux de facto des solutions innovantes et durables.

Accélérer l'innovation grâce à la force de notre réseau

Afin de partager les meilleures expériences au sein de VINCI Energies, nos 1800 entreprises bénéficient du soutien de la direction de l'innovation et des directions innovation de nos quatre marques (Actemium, Axians, Omexom et VINCI Facilities). Elles peuvent également s'appuyer sur quatre outils pour accélérer la mise en œuvre opérationnelle d'innovations.

- **Inerbiz, fonds d'investissement managérial et financier destiné aux start-up** → 9 start-up accompagnées → 4,9 millions d'euros investis
- **Energize, programme d'intrapreneuriat** → 24 projets accompagnés → 1,7 million d'euros investis
- **Hermès, plateforme d'innovation collective** → 1200 utilisateurs → 400 start-up et 100 projets recensés
- **Factory Connect, notre réseau de lieux emblématiques de l'innovation (France, Allemagne et Brésil)**



Le réseau Factory Connect s'agrandit avec L'Atelier au Brésil

← VINCI Energies au Brésil a inauguré en février 2019 un nouveau lieu dédié à l'innovation au sein de ses bureaux à Belo Horizonte. Il a pour vocation de favoriser les rencontres entre les acteurs de son écosystème d'innovation autour de trois thématiques : la ville intelligente, l'industrie du futur et les *smart grids*. Pour ce faire, des événements inspirationnels (Innodays, Innovation Challenge, Digital Week et Digital Talent Meetup) sont organisés. L'Atelier possède un living lab pour promouvoir ses solutions couplé à un espace de brainstorming pour créer de nouvelles solutions qui répondent à des demandes. À terme, VINCI Energies compte devenir un partenaire incontournable des start-up brésiliennes liées à ses domaines d'activité afin de proposer à ses clients des solutions et des services encore plus novateurs.



Vivatech : cocréation d'une nouvelle offre avec la start-up Wavescan

← VINCI Energies était présent au salon Vivatech en 2019 avec son lab « Human beyond digital », qui proposait 11 challenges à des start-up du monde entier. Retour sur une année de partenariat avec Wavescan, une start-up singapourienne lauréate du challenge « Améliorer l'inspection des bâtiments », qui a créé une solution innovante pour scanner les bâtiments.

/// La solution de Wavescan permet non seulement d'identifier beaucoup plus facilement les erreurs de construction et les fissures des murs, mais cette technologie offre également une vue d'ensemble complète de l'état d'un bâtiment. On peut donc prévoir et planifier l'entretien avec précision. Le concept d'utilisation des ondes électromagnétiques pour inspecter l'intérieur des bâtiments est très prometteur. La technologie a actuellement dépassé la phase pilote. En tant qu'intégrateur de systèmes, Axians offre une valeur ajoutée à cette solution dans le stockage et l'analyse des données afin de garantir la qualité de ces dernières. Nous avons également une perspective plus large. Nous sommes convaincus que le partenariat avec des start-up est un excellent moyen d'accélérer les innovations. ///



Erik Lenten,
CTO d'Axians

+80
visites de clients
et de partenaires

8
démonstrateurs

5
événements
emblématiques

/// Pour VINCI Energies au Brésil, l'Atelier a été le coup d'envoi d'une nouvelle dynamique. Notre objectif est de connecter nos clients, nos entreprises et nos partenaires autour de problématiques communes de la conception à la réalisation. C'est un lieu vivant où nous pouvons construire de nouvelles solutions et de nouveaux business models. En deux mots, développement et connexion sont au cœur du fonctionnement de L'Atelier. Pour cela, nous ne sommes pas partis d'une feuille blanche. Le démonstrateur Polygon d'Omexom, en République tchèque, et Citeos Digital Solutions, en France, nous ont été utiles pour créer notre propre démonstrateur brésilien. Nous nous sommes également rapprochés d'Augmensys (soutenue par Inerbiz, le fonds d'investissement managérial et financier de VINCI Energies) et sommes en train de développer une application pour l'industrie en utilisant sa solution de réalité augmentée et nos tableaux électriques. ///



Ana Figueiroa,
responsable
d'affaires de VINCI
Energies au Brésil

Concrétiser les promesses de la transition énergétique dans les infrastructures d'énergie et de transport

VINCI Energies accompagne les producteurs d'électricité, les gestionnaires de réseaux de transport et de distribution d'énergie, ainsi que les collectivités dans la concrétisation des promesses de la transition énergétique : favoriser l'accès à l'électricité, assurer la sécurité d'approvisionnement et développer une énergie durable.

Les entreprises de VINCI Energies proposent, notamment, des solutions innovantes dans le domaine des énergies renouvelables, des réseaux de gaz urbain, du stockage de l'électricité, de la mobilité décarbonée et du pilotage d'infrastructures d'énergie et de transport.



Interconnexion entre la France et l'Angleterre

La création d'une ligne sous-marine à courant continu à haute tension (HVDC) entre la France et l'Angleterre s'inscrit dans un contexte de demande croissante d'interconnexion entre les différents réseaux européens pour améliorer la stabilité globale des réseaux électriques et créer de nouvelles capacités d'échange. Omexom Major Projects s'est vu confier la réalisation clés en main de la station de transformation du courant alternatif en courant continu, située dans le Calvados, en prenant directement en charge le volet électrotechnique du projet et en déléguant à VINCI Construction France les travaux de génie civil.



Innovation

La recharge par induction, un levier pour démocratiser le véhicule électrique

Rayon d'action limité, coût élevé de la batterie embarquée, disponibilité aléatoire des bornes de recharge... autant de freins à la diffusion massive des voitures électriques. Des freins qui pourraient être levés s'il était envisageable de recharger son véhicule en roulant ! Pour explorer le champ des possibles, Leonard, la plate-forme de prospective et d'innovation de VINCI, pilote le groupe de travail *New Charging Technologies*. Y sont réunies, notamment, les expertises d'Eurovia, de VINCI Autoroutes et de VINCI Energies. L'option étudiée la plus prometteuse est la recharge par induction. Elle consiste à équiper la chaussée de boucles dans lesquelles circule

2 MW/KM
C'est le besoin de puissance qui serait associé à l'équipement d'une autoroute.

un courant générant un champ électromagnétique, capté et transmis à la voiture par une boucle fixée sous le véhicule. Avantages : un faible coût de maintenance, l'absence de pollution visuelle et l'interopérabilité entre véhicules. Après des tests sur piste d'essai, les acteurs du projet vont passer à l'expérimentation sur des portions plus longues, avec des vitesses de conduite de 130 km/h. Car l'idée est, à terme, d'équiper les autoroutes.



Dans le cadre d'un marché public global de performance signé pour 12 ans, Citeos accompagne la ville de Montluçon (Auvergne-Rhône-Alpes) dans ses ambitions en matière d'éclairage intelligent et de lutte contre la pollution lumineuse. Au total, 80 % des 9 500 points lumineux fonctionnant au sodium haute pression seront remplacés par des ampoules LEDs, moins énergivores et permettant d'éclairer les différents axes avec des luminosités variables.

En Allemagne, VINCI Energies fait coup double dans le transport d'énergie

→ VINCI Energies Deutschland a remporté deux beaux succès en Allemagne. Omexom Freileitungsbau Nord/Ost est parvenue, malgré des difficultés liées aux particularités du sous-sol, à construire dans les délais impartis une section de ligne de 380 kV pour acheminer vers le sud du pays l'énergie éolienne produite dans le Schleswig-Holstein et au Danemark. Omexom Rohrleitungsbau Süd, pour sa part, a réalisé le raccordement au réseau de la plus grande centrale solaire thermique d'Allemagne (5 500 MWh, 3 700 t de CO₂ économisées chaque année).



1088

capteurs solaires sont en service sur près de 15 000 m².



L'enfouissement des réseaux sécurise l'approvisionnement de la Suède

← Prolongement d'une collaboration de longue date en Suède, VINCI Energies et le fournisseur E.ON ont signé un contrat-cadre pour renforcer le réseau électrique du pays et le rendre plus résistant aux intempéries. Les travaux consisteront, notamment, à enfouir les réseaux en remplaçant les lignes aériennes par des câbles terrestres grâce aux savoir-faire apportés par Omexom.

Rénovation du réseau électrique de la région d'Oslo

→ Omexom Oslo Distribution Grid a été choisie pour rénover le réseau à haute tension exploité par la compagnie Hafslund Nett AS entre Skedsmo et Sørum, dans la région d'Oslo. L'un des objectifs poursuivis est de stabiliser l'alimentation électrique du terminal Berger, un des plus grands terminaux de fret en Norvège.



138 km de lignes haute tension à bâtir dans le nord du Brésil

← Dans un contexte de forte demande d'interconnexion entre les différents réseaux brésiliens – l'enjeu étant d'améliorer la stabilité globale du système électrique –, Omexom Transmission Major Projects conduit un important chantier pour le compte du distributeur Energisa. Il s'agit, notamment, de réaliser 138 km de lignes reliant les sous-stations de Xinguara, Integradora Sossego et Serra Pelada, toutes situées dans l'État de Pará, dans le nord du pays.



Contribuer à l'amélioration continue de la performance industrielle

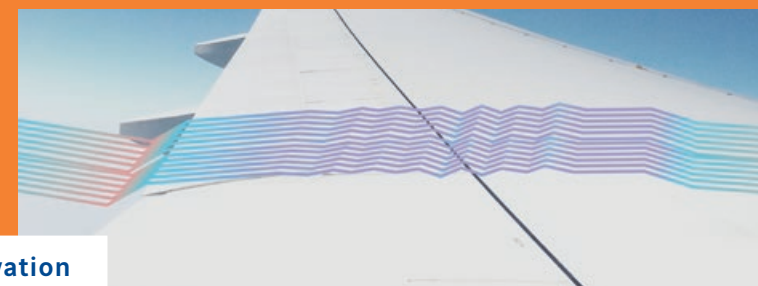
VINCI Energies intervient chez ses clients industriels pour rendre ses installations plus productives et ses process plus performants et plus sobres en énergie.

Les entreprises de sa marque dédiée, Actemium, proposent des offres sur chacun des segments de marché où elles opèrent. Elles conçoivent, déploient et maintiennent des solutions et services intégrés sur mesure pour les usines, ainsi que des services multitechniques durables pour l'ensemble du cycle de vie industriel : ingénierie électrique, efficacité énergétique, robotique, maintenance prédictive, traçabilité, plates-formes de supervision de sites, cybersécurité...



Actemium Berlin signe un contrat en Suède

Sumitomo SHI FW Energi AB, leader mondial dans la technologie de combustion et de génération de vapeur, réalise la conception, la fourniture et le montage d'un générateur de vapeur à lit fluidisé circulant LFC pour la centrale de cogénération de Mälarenergi située à Västerås. Le LFC est une technologie émergente pour la combustion de charbon avec faible émission de polluants qui absorbe jusqu'à 95 % des polluants des gaz de combustion avant leur libération dans l'atmosphère. Dans ce cadre, Actemium Berlin réalise l'installation de l'instrumentation, le traitement des installations électriques et la réalisation des installations électriques. Pour les travaux sur site en Suède, Actemium Berlin travaille avec l'entreprise suédoise Actemium Stora Höga.



Innovation

Mieux contrôler les flux d'air pour diminuer la consommation des avions

Cofinancé, notamment, par la Commission européenne, le programme de recherche Clean Sky 2 vise à promouvoir une politique de transport aérien respectueuse de l'environnement. C'est dans ce cadre qu'a été sélectionné le projet *Hybrid Laminar Flow Control* (HLFC) 4.0 auquel est associée Actemium Spain. L'objectif est d'intégrer de minuscules perforations dans la surface supérieure des ailes d'avion. En aspirant le flux d'air, cette solution doit améliorer la stabilité de l'avion, avec à la clé une consommation d'énergie et une contamination atmosphérique réduites. Aux côtés de ses partenaires Adática et Aernova, Actemium planche sur la conception de l'équipement et du système de production.

Jusqu'à
10%
de carburant économisé
grâce à la solution HLFC.

Ce dernier servira à intégrer plus précisément les composants HLFC dans la structure de l'aile. L'enjeu principal est d'éviter les contraintes et tensions qui pourraient entraîner des déformations pendant le processus d'assemblage.

// Le projet HLFC mobilise la plupart des technologies emblématiques de l'industrie 4.0. L'IoT est déployé pour la collecte et la transmission de données vers les plates-formes locales et le cloud. L'analyse big data et l'intelligence artificielle contribuent à la prévention des risques. Les systèmes de réalité augmentée guideront l'opérateur pendant l'installation et le réglage. Enfin, nous mettrons en œuvre un système de surveillance basé sur le Web, ainsi que des systèmes de traitement des données et de maintenance prédictive. //



Steve Bullock,
Innovation Manager,
Actemium Madrid

Aux côtés de Ford pour construire un pilote d'assemblage de batteries électriques

→ Dans son usine de Valence (Espagne), le constructeur automobile Ford a confié à Actemium ASAS la réalisation d'un pilote d'assemblage de batteries électriques. Le projet se caractérise par sa complexité technique avec, en particulier, l'intégration de véhicules à guidage automatique de pointe pour transporter les charges lourdes. S'y ajoutent de fortes contraintes en termes de délais de réalisation. Le système conçu, fabriqué et mis en place par Actemium ASAS ouvre la voie à la production des futurs véhicules électriques et hybrides développés par Ford.



Batobus se convertit à l'hybride électrique

← Sodexo Sports et Loisirs s'est engagé avec VINCI Energies et sa filiale Barillec Marine pour la transition de sa flotte Batobus. Entre 2020 et 2024, six bateaux seront équipés d'une technologie hybride électrique pour un investissement correspondant à 25 % du prix neuf de la flotte. 15 heures d'exploitation quotidienne, une puissance de 300 kW sans recharge, une partie du parcours réalisée exclusivement en mode batterie : VINCI Energies a su répondre à un cahier des charges très exigeant.

100%

électrique sur une partie du parcours dans le cœur historique de Paris.



Le boom des constellations de satellites est riche de promesses.

Bernard Assie,
directeur espace et projets

↑ « Les entreprises de VINCI Energies sont présentes en Guyane aux côtés des acteurs du spatial. Elles mobilisent, notamment, leurs compétences dans le domaine des fluides haute pression, de la cryogénie et des courants faibles. En 2019, la réalisation des travaux de la base de lancement Ariane 6 s'est traduite par une forte activité. À la fin de l'année, Cegelec Space a prolongé pour une durée de trois ans le contrat de maintenance et d'exploitation des réseaux fluides sur les lanceurs Ariane 5 et Soyouz. Le probable essor des constellations de satellites (Starlink, Kuiper, Oneweb...) pourrait offrir des opportunités dans la période à venir. »



Pour le compte de la société pétrolière et gazière Pertamina Hulu Mahakam, Actemium Balikpapan mène de front deux projets en Indonésie. Le premier consiste dans la conception et la fabrication de panneaux de contrôle des têtes de puits. Le second, dans des améliorations électriques sur les sites offshore et onshore des différents blocs de ce secteur de production.

Rendre les bâtiments plus durables et plus intelligents

Intervenant tout au long du cycle de vie du bâtiment, le réseau Building Solutions réunit les métiers d'ingénierie et de travaux, et ceux de maintenance multitechnique et des services aux occupants dans le cadre du facility management. Conception, installation, exploitation, rénovation : les entreprises interviennent sur tout type de bâtiment pour créer et maintenir des sites toujours plus durables, performants, confortables, sûrs et évolutifs. Les expertises couvrent l'ensemble des systèmes et des équipements techniques qui donnent vie au bâtiment : électricité, climatisation, ventilation et chauffage, plomberie et sécurité incendie, vidéosurveillance et contrôle d'accès, supervision technique. L'exploitation et la maintenance permettent ensuite d'en garantir la pérennité et d'optimiser le cycle de vie : maintenance prédictive, efficacité énergétique, hypervision multisite, objets et bâtiments connectés complètent ces expertises.



Facility management pour l'Arribat Center

Situé au cœur du quartier de l'Agdal à Rabat (Maroc), l'Arribat Center est un centre composé de bureaux, de commerces, d'un multiplex, d'un hôtel, d'un centre de conférences et d'un parking. Ce complexe représente un véritable lieu de vie et d'animation pour les habitants de la ville. Les équipes d'Exprom et de Vigiprom y assurent les prestations de facility management : travaux de maintenance multitechnique, service de sécurité incendie et gardiennage.



Innovation

Première plate-forme intégrée à l'appui des projets de rénovation énergétique

Une réduction des consommations d'énergie finale d'au moins 40 % en 2030 (par rapport à 2010), puis 60 % en 2050 : en France, les propriétaires de bâtiments tertiaires de plus de 1 000 m² vont devoir mettre les bouchées doubles pour se conformer à la loi. En proposant de gérer à distance et de manière intégrée l'ensemble des maillons de la chaîne de rénovation énergétique, la plate-forme Helios Exchange, lauréate du challenge VINCI Energies lors de l'édition 2019 de Vivatech, répond à cet enjeu. À partir d'une bibliothèque de données statistiques, l'outil déduit des indicateurs moyens relatifs au bâtiment. La simulation est ensuite affinée en intégrant des données issues du fonctionnement réel : température, caractéristiques thermiques du bâti, système de refroidissement/chauffage/ventilation, etc. Sur cette base, la solution propose une liste d'actions de performance énergétique (de l'éclairage LEDs aux rénovations les plus lourdes). À chaque action, Helios associe une analyse économique et le gain de performance énergétique.



Pierre Trevet,
CEO d'Helios Exchange

“ En élaborant cet outil d'aide à la décision, nous avons voulu créer une méthode agile susceptible de réduire l'incertitude à mesure que le propriétaire avance dans son projet. Nos outils de simulation sont conçus pour élaborer un modèle calibré en quelques heures au lieu de plusieurs semaines pour les autres outils de simulation thermique dynamique. ”



Aux petits soins pour les écoles dédiées aux familles des militaires américains

↑ 41 bâtiments – 37 écoles et quatre bureaux administratifs – situés en Allemagne et en Belgique : c'est le périmètre du contrat de maintenance préventive exécuté par SKE Technical Services GmbH pour le compte du département de la Défense des États-Unis d'Amérique. Les travaux réalisés couvrent, notamment, la maintenance et la réparation des systèmes électriques et mécaniques, des appareils de chauffage ventilation et climatisation de l'air, des ascenseurs, des dispositifs de protection contre les incendies. Sans oublier l'entretien des terrains de jeux !

360 000 m²

de surface couverts par le contrat.

Trois contrats gagnés auprès du centre hospitalier de Polynésie française

↓ VINCI Facilities Polynésie va assurer pendant cinq ans la maintenance multitechnique du centre hospitalier de Polynésie française (Tahiti). L'entreprise a également été choisie, en 2019, pour procéder au remplacement d'un groupe froid d'une puissance de 1 500 kW, avec pour conséquence attendue une réduction de la consommation électrique de plus de 10 %. Par ailleurs, le ministère de l'Énergie de la Polynésie française a confié à Cegelec Polynésie Building Solutions le lot process (travaux de production d'eau glacée) du système *Sea Water Air Conditioning (SWAC)* de l'établissement hospitalier qui utilise l'eau de mer comme source froide des systèmes de climatisation.



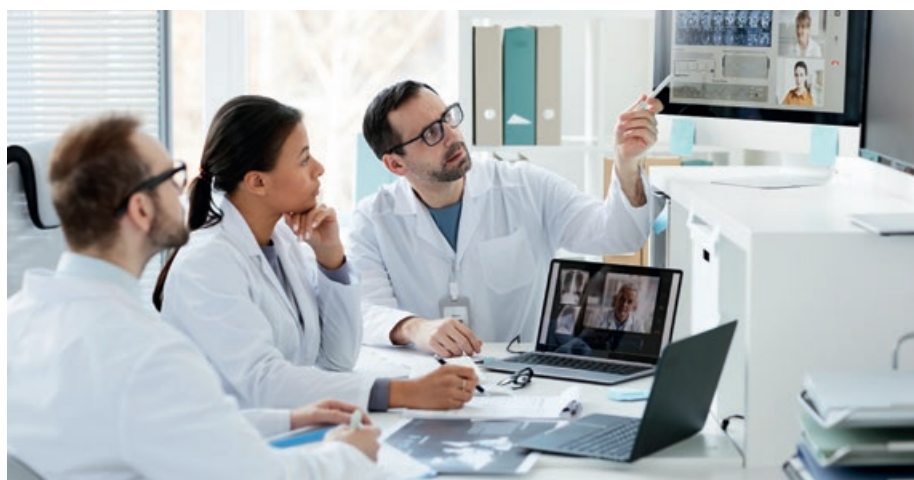
TWINOPS

En novembre 2019, VINCI Facilities a officiellement lancé son offre de services digitaux dédiée aux bâtiments : TwinOps. Reposant sur la modélisation en 3D du jumeau digital connecté aux données du bâtiment, TwinOps crée un écosystème performant pour la gestion de l'exploitation du bâtiment et de smart services pour les occupants.

Agir au cœur de la transformation digitale

Au cœur de la transformation numérique des entreprises et des organisations, les entreprises de VINCI Energies répondent aux enjeux de cette mutation, en accompagnant leurs clients, pour proposer des solutions sur mesure, ouvertes, innovantes, évolutives et durables.

De l'installation des infrastructures à la gestion des données, la maîtrise technologique des équipes adresse un très large spectre d'expertises couvrant l'ensemble du cycle de vie de la donnée : collecte, transport, stockage, traitement, analyse, partage et protection.



Performance et efficacité pour Gustave Roussy

Gustave Roussy, premier centre de lutte contre le cancer en Europe, a renouvelé sa collaboration avec Axians pour l'optimisation des données et la mise en place d'une plate-forme de virtualisation et de sauvegarde des données de l'établissement. Le déploiement du projet est facilité par le choix de solutions technologiques innovantes qui conjuguent volumétrie, performance et sécurité des données.



Innovation

Avec sa plate-forme MSB, Axians simplifie la gestion de l'IoT

Spécialisée dans les services à l'industrie du métal, l'entreprise Sandvik fabrique notamment des tubes qui nécessitent une surveillance qualité optimale. Le monitoring de leur fabrication repose sur des capteurs mesurant différents paramètres : température, vibrations, etc. Les données ainsi collectées sont transmises en continu dans le cloud puis redirigées, sous forme d'informations, vers les appareils qui traitent les tubes. Pour aider Sandvik à piloter ce système, Axians IoT Operations a déployé sa plate-forme MicroServiceBus.com (MSB). Intégrée au cloud, la solution se présente comme une suite complète de fonctionnalités de gestion de périphériques IoT. Elle gère, avec la souplesse requise, un grand nombre de capteurs traitant des informations de divers types. En outre, elle prend en charge les principaux concentrateurs de données IoT sur le marché, ce qui dispense le client de se lier à un seul fournisseur. De manière générale, MSB se distingue par sa compatibilité avec les matériels existants et récemment mis en service. Un atout de poids sur un marché de l'IoT en pleine croissance !



// L'une des grandes qualités de MSB est de se jouer des silos en étant résolument transversale et communicante.

Jan Hellgren,
directeur de la stratégie
IoT d'Axians



Axians embarque avec le leader des navires de croisière

← Plus grand constructeur de navires de croisière au monde, Virgin Voyages par Fincantieri a attribué à Axians SAIV un marché portant sur la réalisation du réseau de communication numérique pour trois nouveaux bateaux. Le périmètre couvre notamment la vidéosurveillance, la téléphonie, la couverture wifi et l'équipement central de la salle informatique. Axians SAIV prendra aussi en charge le montage des infrastructures de données passives (racks, câbles cuivre et fibre) et des équipements actifs (commutateurs).



// Notre défi: améliorer l'expérience client pour le compte d'un grand nom du luxe.

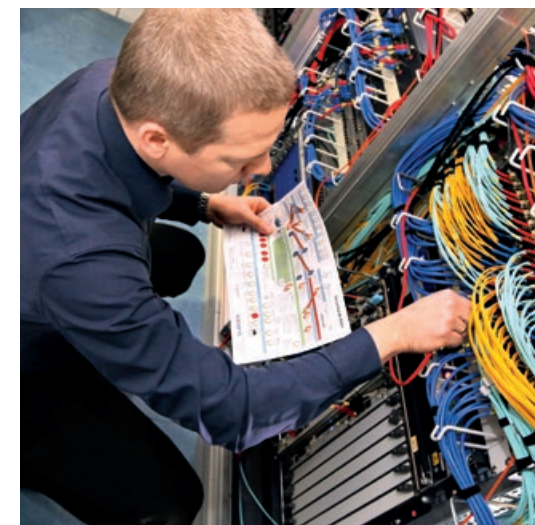
Diego Palma,
responsable de projet Axians Italie

↓ « À la demande d'une marque française, Axians Italie a conçu un système de radio-identification (RFID) destiné à être mis en place dans 200 boutiques et 36 pays. En plus d'accélérer l'inventaire des produits, la solution va faciliter la localisation de ces derniers, et donc contribuer à diminuer le temps d'attente des consommateurs. Le projet englobe également une plate-forme de gestion logistique qui apportera au client une meilleure visibilité globale sur la gestion de ses magasins. Point de contact unique, Axians est en charge du déploiement dans sa globalité. Après avoir lancé quatre pilotes en 2019, nous ciblons 40 boutiques à travers le monde en 2020. »



Sur tous les fronts en tant que partenaire de Deutsche Telekom

→ VINCI Energies et l'opérateur de réseau Deutsche Telekom sont liés par une relation de longue date qui a généré de nouvelles affaires en 2019. Axians Germany a réalisé plusieurs projets parmi lesquels des réseaux radio pour diverses infrastructures urbaines et des antennes de réseau FTTX en vue d'étendre le haut débit dans toute l'Allemagne. Sur ce dernier thème, le groupe OFM, spécialiste des infrastructures de télécommunication qui a rejoint VINCI Energies en 2019, a piloté plus de 6 300 raccordements d'habitations par fibre optique dans plusieurs communes. Le creusement de tranchées pour la pose des conduites de ligne a diminué les coûts tout en optimisant la durée des chantiers.



x8

La méthode de pose de câbles à fibre optique utilisée par OFM est huit fois plus rapide que la méthode classique.



Un monde d'engagements

La responsabilité et la solidarité sont deux grandes valeurs revendiquées par VINCI Energies. Nos équipes les déclinent via des actions relevant de l'éthique, de la préservation de l'environnement, de la prévention des risques ou encore du partage des savoirs. Avec, dans tous les cas, le souci de promouvoir la richesse humaine.

Respecter les principes éthiques

Pour VINCI Energies, la responsabilité, la conformité, le respect de la dignité et des droits individuels sont des thèmes d'engagement qui font l'objet d'un cadre sans cesse renforcé afin que tous les collaborateurs contribuent à l'exigence d'intégrité et de transparence, avec une attitude exemplaire fondée sur la probité et la loyauté. L'éthique et la conformité sont ainsi la clé de voûte de son modèle managérial et de sa démarche entrepreneuriale. Elles sont intégrées dans l'ensemble des processus de la cartographie des risques à l'évaluation des tiers, sans oublier les procédures de revue des offres et d'audit de croissance externe et les dispositifs d'alerte interne. La campagne de contrôle interne annuelle en vérifie la bonne application. Elles font également l'objet d'un module spécifique dans les formations de management destinées aux directeurs et aux chefs d'entreprise.

Le référentiel du groupe VINCI à l'appui

Soucieuse d'être en pointe face au renforcement constant des standards nationaux et internationaux, VINCI Energies adosse son action aux référentiels du groupe VINCI. La *Charte éthique et comportements* est l'un d'entre eux. Elle formalise les principes d'éthique professionnelle qui s'imposent à l'ensemble des entreprises et des collaborateurs, en toutes circonstances et dans tous les pays. Elle s'accompagne d'un *Code de conduite anticorruption* dont la vocation est plus opérationnelle (voir page ci-contre). S'ajoute le Manifeste qui, depuis 2012, fixe les grandes orientations de VINCI en matière de conformité et de développement durable envers ses parties prenantes à travers huit grands principes.



Un Code de conduite anticorruption

← En faussant le jeu de la concurrence aux dépens des consommateurs et des entreprises, la corruption est un comportement qui nuit à l'économie, au développement durable et à l'efficacité du commerce international et national. La lutte contre la corruption figure au premier rang des principes du groupe VINCI. Le *Code de conduite anticorruption* a pour objectif d'aider les collaborateurs à comprendre et à appliquer les règles en la matière exposées dans la *Charte éthique et comportements* du groupe. Il insiste, en particulier, sur la question de la prévention des faits de corruption – qui passe par l'identification des risques dans les processus métiers – et explicite les principaux comportements à proscrire. Le *Code de conduite anticorruption*, comme la *Charte éthique et comportements*, est disponible en 30 langues.

La Charte éthique et comportements

→ Éditée par le Groupe en 2010, la *Charte éthique et comportements* a été révisée en 2017 pour l'adapter, notamment, au contexte français de la loi relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique (dite « loi Sapin 2 ») de décembre 2016. Disponible en 30 langues, elle fait partie du dossier d'accueil de chaque nouveau salarié.



L'application ComEth facilite pour les managers de VINCI Energies le suivi de la transmission et de la bonne acceptation par leurs collaborateurs de la *Charte éthique et comportements* et du *Code de conduite anticorruption*. Elle facilite également le suivi du déploiement du module de formation anticorruption (e-learning proposé en huit langues).



Notre Manifeste santé et sécurité

/// Nous refusons de considérer les accidents au travail et les maladies professionnelles comme une fatalité, et sommes convaincus que chacun a un rôle à jouer pour les éviter. Nous menons pour cela une politique ambitieuse, formalisée par la démarche SAFETY Excellence. L'attachement à la santé et à la sécurité au travail des femmes et des hommes de VINCI Energies nous unit et illustre les valeurs de nos entreprises. Notre responsabilité est en effet de protéger nos équipes, nos collègues de travail, nos partenaires et nos sous-traitants. ///

Arnaud Grison, président-directeur général de VINCI Energies

Vision

UNE AMBITION PARTAGÉE

Toutes les entreprises de VINCI Energies dans le monde, quel que soit leur métier ou leur localisation, partagent la même ambition de la prévention et de l'amélioration des conditions de travail, en associant étroitement leur management et l'ensemble de leurs équipes à l'objectif commun du « zéro accident » et du « zéro maladie professionnelle ». Cette ambition a été traduite dans notre démarche de SAFETY Excellence.

UNE EXIGENCE INDISSOCIABLE DE LA PERFORMANCE GLOBALE

La santé et la sécurité au travail sont indissociables de la performance globale, et s'inscrivent dans les engagements pris par le groupe VINCI dans son Manifeste. Prévention, productivité, efficacité et intelligence collective vont de pair dans une même recherche de l'excellence opérationnelle. Cette vision conduit à intégrer la prévention au cœur de l'activité de chacune de nos entreprises : dans ses projets, sur ses chantiers, dans ses bureaux ou dans ses prestations de services. Travailler en sécurité est le signe de notre professionnalisme.

Principes et actions

LA CULTURE DE LA PERCEPTION DU RISQUE

SAFETY Excellence vise à développer chez tous les collaborateurs de VINCI Energies la culture de la perception du risque. Cette culture repose sur des procédures et des consignes de travail, sur le comportement de chacun, ainsi que sur la bonne gestion des aléas et des imprévus sur nos chantiers, en osant s'arrêter et prendre du recul quand il le faut. « Regarder – Alerter – Partager », c'est avoir conscience des risques, éviter les blessures et dialoguer. Pour apprendre et rester attentifs, et transmettre ainsi cette culture à chacun de nos collaborateurs. Cette volonté commune de prendre soin de soi et de ses collègues crée une dynamique de respect et de fiabilité et illustre les valeurs de nos entreprises.

SENSIBILISATION ET FORMATION

De multiples actions contribuent à développer la culture de la perception du risque. Sur les chantiers, avec notamment un accueil systématique des intervenants pour sensibiliser aux risques rencontrés, avec des points sécurité avant le démarrage des phases de travaux ou de toute nouvelle opération, ou avec des visites sécurité de l'encadrement pour dialoguer sur la perception du risque et la bonne compréhension et l'adéquation des procédures et consignes. De nombreux modules spécifiques dédiés à la santé et à la sécurité au travail sont proposés aux salariés au travers des Académies VINCI Energies et couvrent l'ensemble de nos métiers et de nos expertises. Une communication régulière est également faite dans les entreprises pour partager sur les accidents, situations dangereuses et enseignements tirés.

LA SAFETY WEEK

VINCI Energies organise chaque année, dans toutes ses entreprises, une semaine mondiale de la sécurité. Mettant l'accent à la fois sur l'implication de chacun et la cohésion de l'équipe, cet événement mobilise largement tous les salariés, au cours d'ateliers propices aux échanges et au dialogue. Les bonnes pratiques sont ainsi valorisées et les retours d'expérience partagés par tous.

Déploiement

UN CADRE INCITATIF AVEC MISE EN ŒUVRE ENTREPRISE PAR ENTREPRISE

SAFETY Excellence conjugue une impulsion forte des cadres dirigeants de VINCI Energies et un déploiement décentralisé, ancré dans les réalités opérationnelles. SAFETY Excellence se décline entreprise par entreprise. Chacune d'elles construit un plan d'action adapté à son environnement et aux risques associés à ses métiers. Chacune d'elles décline concrètement les engagements et y consacre les moyens nécessaires. L'organisation managériale de VINCI Energies favorise une mobilisation forte des collaborateurs de chaque entreprise, en y associant ses représentants du personnel.

LA RESPONSABILISATION INDIVIDUELLE DES MANAGERS

L'autonomie de chaque entreprise dans l'élaboration et la mise en œuvre des actions de prévention s'accompagne de la responsabilisation individuelle des managers. Leurs actions sont reconnues et valorisées. L'évolution de leur parcours professionnel incluant une formation dédiée au management de la prévention en dépend. L'engagement des managers est ainsi le premier vecteur d'une large diffusion de la culture de prévention auprès des équipes, avec le soutien du réseau des préventeurs.



Au Portugal, « Life is a gift » sensibilise sur le lien entre santé et sécurité au travail

↑ Faire comprendre l’interconnexion entre santé physique et émotionnelle, contribuer à la diffusion d’un style de vie plus sain et plus sûr, inciter chacun à identifier l’impact de son attitude sur l’expérience vécue au quotidien par lui-même et par ses collègues : au Portugal, ces objectifs sont associés à la mise en œuvre de la campagne « Life is a gift » – qui se déploie sur trois ans. Dans toutes les entreprises, les salariés ont réalisé un parcours personnel pour faire le point sur leur situation s’agissant de sujets tels que la gestion du stress ou encore l’hygiène du sommeil. Une manière de relier santé et sécurité sous le thème de la valeur de la vie.

Une saine ambiance d’émulation pour ancrer la culture de la sécurité

→ Sur la période 2018-2019, le pôle TTE (Transport et Transformation d’Énergie) a animé un challenge afin d’impulser une dynamique de sécurité au sein de ses équipes. Le but : faire en sorte que chacun devienne acteur dans l’organisation de la prévention. Quatre épreuves se sont succédé, auxquelles les salariés étaient invités à participer pour faire gagner leur entreprise. Vidéos détournées, analyses de risques sous forme de BD, mini-jeux vidéo... grâce à la variété et à la modernité des supports utilisés, ces épreuves se sont imposées comme de véritables temps forts. Preuve de l’engouement suscité : près de 1 100 salariés – sur un total de 1 500 – se sont mobilisés lors de la dernière épreuve.



Indicateurs prévention et sécurité

TAUX DE FRÉQUENCE	TAUX DE GRAVITÉ	% D'ENTREPRISES AVEC ZÉRO ACCIDENT* * Avec arrêt.
2010 10,34	2010 0,72	2010 64 %
2019 4,41	2019 0,28	2019 80 %



Regarder, alerter, partager : nous voulons généraliser ces réflexes.

Adilso Neves,
chef de chantier Omexom Transmission Major Projects Brésil

↑ « Lors de la Safety Week, je travaillais sur un projet de construction de lignes de transmission pour Energisa. Chaque jour, avant de débiter le travail, nous réunissions les collaborateurs pour traiter un thème précis. L’idée était de les ramener aux situations rencontrées sur le terrain pour avoir plus d’impact sur les comportements. Comme il y a beaucoup de nouveaux arrivants dans les équipes, cette sensibilisation est essentielle, surtout auprès des personnes issues d’entreprises où la sécurité est peu mise en avant. En cela, la Safety Week a été très bénéfique. Depuis, le quart d’heure sécurité s’est imposé comme un rendez-vous incontournable. Moi-même, je m’implique beaucoup plus car j’ai constaté l’importance d’une mobilisation renforcée du management sur les enjeux de sécurité. »

// Le recrutement et l'intégration sont les incontournables de notre développement. //

VÉRONIQUE MATIGNON-MÉNARD,
DIRECTRICE DES RICHESSES HUMAINES

En quoi les richesses humaines sont-elles une clé de réussite pour VINCI Energies ?

Dans les métiers de service que nous exerçons, la qualité de nos projets est intrinsèquement liée à l'engagement et au professionnalisme des femmes et des hommes qui constituent nos équipes. Notre modèle d'organisation fondé sur l'autonomie du management est un marqueur fort de notre identité. Il est lui-même très dépendant de la capacité de nos collaborateurs à faire vivre notre culture d'entreprise et à intégrer nos valeurs : la confiance, l'esprit entrepreneurial, la solidarité, l'autonomie et la responsabilité.

En 2019, quels sont les grands sujets qui ont particulièrement mobilisé l'entreprise ?

Dans un contexte de forte tension sur l'ensemble de nos métiers, le recrutement est un enjeu majeur sur lequel nous concentrons nos efforts. Il s'agit principalement de renforcer notre attractivité auprès de l'ensemble des profils. Nous privilégions, pour cela, deux axes de travail : les partenariats avec les écoles et l'apprentissage. L'intégration est également un sujet crucial, d'autant que, en 2019, nous avons recruté 21 000 personnes, dont 3 800 collaborateurs qui nous ont rejoints suite à des acquisitions. Chacun apporte ses expertises, ses méthodes, tout en assimilant nos fondamentaux, notamment la sécurité.

Quelle réussite reprenez-vous de l'année 2019 ?

Je citerai, le programme « Employés actionnaires », une initiative du groupe VINCI à laquelle nos collaborateurs ont adhéré massivement, en France comme à l'international. C'est une belle preuve de la confiance et du sentiment d'appartenance liant nos équipes au Groupe.

Quelles sont vos priorités pour les années à venir ?

L'apprentissage est un sujet que nous souhaitons encore plus développer, en accompagnant les jeunes talents mais aussi les équipes qui les accueillent. Le développement des compétences par la formation est également un chantier essentiel. Enfin, nous devons poursuivre nos efforts en matière de mixité : tous nos métiers sont accessibles aux femmes et nous ne voulons pas nous priver de talents, qu'il s'agisse de femmes ou d'hommes.



Plus de 200 stages pour s'immerger dans les entreprises de VINCI Energies

→ Découvrir VINCI Energies et décrocher le stage de ses rêves : c'est la promesse faite aux étudiants dans le cadre du Young Talents Day. En amont de l'événement, organisé le 16 novembre 2019, les candidats ont pu poster leur CV ainsi qu'une vidéo en utilisant un dispositif de candidature interactif. Les heureux élus ont été conviés à la Factory, le lieu dédié à l'innovation pour les métiers de VINCI Energies. Au programme : rencontre avec des opérationnels, navigation à travers un escape game digital, mini-conférences et ateliers RH... sans oublier la possibilité de découvrir une offre de plus de 200 stages en France et à l'international !



Partenariat gagnant-gagnant avec les Arts et Métiers

↓ Arts et Métiers, école nationale supérieure qui forme des ingénieurs, veut devenir le grand établissement français au service de l'industrie du futur. VINCI Energies, de son côté, recherche des ingénieurs ouverts sur le monde pour concrétiser la transition énergétique. Entre les deux acteurs, l'union est naturelle. Elle s'est traduite par une convention de mécénat nationale signée en 2018. Parmi les actions déjà actées figurent l'animation d'une conférence-débat présentant un intérêt pédagogique, l'accompagnement d'étudiants dans la construction de leur projet professionnel et la proposition par VINCI Energies de stages de fin d'études pour les futurs ingénieurs en dernière année de formation.





// Nous donnons aux jeunes talents la possibilité de parfaire leur formation. //

Rida Lyahyaoui,
Responsable richesses humaines,
communication et Académie pour le pôle VINCI Energies Afrique de l'Ouest

« Dans ses démarches de développement en Afrique de l'Ouest, VINCI Energies souhaite s'appuyer autant que possible sur les ressources locales. Vu l'importance de nos besoins et du relativement faible taux d'étudiants diplômés, notre choix est d'accueillir les talents les plus prometteurs durant leur cycle de formation. Des partenariats sont donc signés avec les meilleures écoles au Maroc, au Sénégal, en Côte d'Ivoire et en République de Guinée. Pour ces établissements, le fait de se rapprocher d'un grand groupe international est un atout en termes d'image. Les pays sont également gagnants : les projets que nous y menons sont structurants et il est important que les jeunes ingénieurs puissent y participer ! »



13 300
contrats signés
en CDI en 2019.

2 400
jeunes de moins
de 26 ans recrutés
en CDI en 2019.

122
millions d'euros
investis dans la
formation en 2019.

Un nouveau cap franchi dans la promotion de l'inclusion



charta der vielfalt

SIGNED

→ En Allemagne, VINCI Energies s'est engagé à défendre l'égalité des droits et la diversité dans le monde du travail en signant la Charte de la diversité. Elle rejoint ainsi 3 400 entreprises et institutions dont l'action concerne un total de 13,3 millions de salariés. Aux termes des engagements pris par les signataires, ces derniers doivent bénéficier d'un environnement de travail exempt de tout préjugé. Ils doivent aussi être valorisés, indépendamment de leur sexe et de leur identité ou orientation sexuelle, de leur nationalité, de leur origine ethnique, de leur religion ou de leurs convictions, de leur handicap ou de leur âge.

3 400

entreprises et institutions
allemandes dont VINCI Energies
ont signé la *Charte de la diversité*.



// Au Brésil, Omexom Institute aide à diffuser la culture de la sécurité. //

Breno Costa,
chef d'entreprise Omexom Transmission Major Projects

↑ « Omexom Institute a été créé en novembre 2018. L'ambition de ce lieu est d'être un espace d'apprentissage et de partage qui couvre l'ensemble des métiers relatifs aux infrastructures d'énergie, avec un accent porté plus particulièrement sur la sécurité. Son objectif est de rassembler et de formaliser l'expertise d'Omexom afin d'accompagner les clients sur le long terme. Sur l'année écoulée, 100 collaborateurs ont reçu une formation grâce à laquelle ils véhiculent sur le terrain notre culture de la sécurité. Et nous n'allons pas nous arrêter là puisque de nouvelles sessions de formation sont prévues en 2020. Nous sommes dans la recherche constante de l'excellence en matière de sécurité ! »

// Par nos métiers, nous contribuons au progrès environnemental. //

CORINNE LANIÈRE,
SECRÉTAIRE GÉNÉRALE DE VINCI ENERGIES

Quels sont les engagements de VINCI Energies dans le domaine de l'environnement ?

Par la nature même de ses activités, VINCI Energies est un acteur majeur de la transition écologique. Il s'inscrit donc naturellement dans les lignes directrices annoncées par Xavier Huillard, le président-directeur général du groupe VINCI : diminuer de manière drastique les émissions de CO₂, et les consommations d'eau, préserver la biodiversité, promouvoir l'économie circulaire et notamment le recyclage des déchets.

Quelles sont les orientations privilégiées pour réduire l'empreinte carbone ?

Chacune de nos entreprises va déterminer ses propres objectifs et choisir les actions les plus pertinentes sur son périmètre. Certaines entités ont d'ores et déjà pris des engagements forts, à l'image de VINCI Energies France, qui prévoit de réduire ses émissions de CO₂ de l'ordre de 40 % d'ici à 2030. Mais au-delà de notre propre périmètre, nous sommes surtout contributeurs de progrès par les métiers que nous exerçons auprès des clients. C'est vrai, par exemple, dans le cadre des contrats de performance énergétique signés dans les domaines des infrastructures et des Building Solutions, par lesquels nous nous engageons à réduire les consommations – et donc les émissions – sur la durée.

Quelles sont vos perspectives pour la période à venir ?

Nous constatons que nos clients affichent de plus en plus leur ambition « décarbonée » et s'engagent sur une trajectoire de réduction du CO₂. Nos entreprises sont déjà positionnées sur des offres qui répondent à ces attentes. À titre d'exemple, nous développons des outils de calcul du bilan carbone pour les bâtiments, que ce soit pour les installations techniques, l'exploitation ou le bâtiment neuf. VINCI Energies propose également des contrats de performance énergétique (CPE) incluant l'engagement de réduire la consommation d'énergie. Ainsi, en Guadeloupe, grâce à la mise en place de plusieurs CPE sur un an, on a pu estimer la réduction des émissions de CO₂ à 11000 t par an. Il est certain qu'en tant qu'intégrateur, VINCI Energies a aujourd'hui un rôle majeur à jouer en faveur de l'environnement, en participant à la transformation des manières de construire, exploiter et produire.



Un parc de véhicules plus propres

← Aux Pays-Bas, VINCI Energies a lancé un programme de décarbonation de son parc automobile en ligne avec l'objectif de VINCI de réduire ses émissions de gaz à effet de serre de 40 % d'ici à 2030. Ainsi, depuis fin 2019, pour tout renouvellement de véhicule, les entreprises ont pour obligation de réaliser une analyse comparative entre véhicule à combustion interne et leur équivalent hybride ou électrique. Fin 2019, 20 % des nouvelles voitures étaient des véhicules électriques. En parallèle, un challenge est mené dans chaque entreprise jusqu'en 2021 pour sensibiliser les collaborateurs à une conduite plus sûre et écologique.



// La démarche de l'entreprise doit se traduire dans les pratiques professionnelles. //

Hélène Labour,
directrice de l'Institut Building Solutions

↓ « Pour promouvoir nos actions de performance énergétique, l'Institut Building Solutions a développé une offre de formation dédiée. Elle comprend un module « offre commerciale en efficacité énergétique » pour partager les enjeux du décret tertiaire et développer les actions telles que les contrats de performance énergétique ou les certificats d'économie d'énergie. Pour accompagner les équipes dans la mise en œuvre et le pilotage des sites, l'Institut Building Solutions propose également trois modules dédiés aux installations de chauffage et de climatisation. Au total, 153 collaborateurs ont été formés en 2019 et d'autres modules sont en développement ! »



Toujours plus engagés pour sauver les enfants malades

Année après année, VINCI Energies fait grandir son partenariat avec l'association Mécénat Chirurgie Cardiaque Enfants du monde et le voilier Initiatives-Cœur. L'objectif est de permettre à des enfants souffrant de malformations cardiaques d'être opérés en France quand ils ne peuvent pas être soignés dans leur pays d'origine. En 2019, diverses initiatives ont été mises au service de cette cause. Certaines engagées par VINCI Energies, qui a mobilisé ses équipes via des challenges transverses : concours de masques durant la Transat Jacques Vabre, promotion de l'appli KM for change pour convertir en dons les kilomètres parcourus par les salariés coureurs... Des levées de fonds sont également initiées par des collaborateurs ou des entreprises. Grâce à cet engagement, de plus en plus massif, plus de 350 000 euros ont été versés à Mécénat Chirurgie Cardiaque, qui a sauvé 29 enfants. Les étudiants des écoles partenaires sont aussi sensibilisés à la cause. À titre d'exemple, les futurs ingénieurs de l'ESTP ont institué leur propre collecte et réuni la somme nécessaire pour l'opération d'un enfant.

// **La première collecte du pôle nucléaire de VINCI Energies s'est déroulée durant la convention 2019. En une soirée, nous avons rassemblé plus de 12 000 euros : un montant suffisant pour sauver un enfant ! En additionnant les dons versés lors d'événements internes et sur la cagnotte Internet, nous avons collecté de quoi financer cinq opérations. Elany, qui venait de Côte d'Ivoire et avait trois ans, a été opérée à Lyon en octobre. Quatre autres enfants de Côte d'Ivoire, du Sénégal et de Madagascar seront à leur tour pris en charge au printemps 2020.** //

Sophy Marchand,
responsable communication VINCI Energies
pour le pôle nucléaire



Au Sénégal, sur tous les fronts de la performance sociale

← Depuis début 2018, VINCI Energies mène à bien le projet Pôle 2020, qui vise à développer, renforcer et fiabiliser le réseau de transport et de distribution d'énergie au Sénégal. Dans ce cadre, le choix a été fait de faire œuvre utile auprès des communautés en ciblant les thèmes de l'éducation, de l'environnement et de la sécurité. Parmi les principales actions engagées figurent le soutien à l'emploi local à travers un programme d'intégration et de formation de jeunes diplômés, la fourniture d'équipements dans neuf établissements scolaires, l'organisation d'une campagne de plantation d'arbres ou encore la promotion de la SAFETY Excellence pour changer les comportements face aux risques.



// **C'est très gratifiant, d'aider les enfants qui en ont besoin.** //

Alan Higgs,
communications officer, Electrix New Zealand

→ « Parce que nos enfants sont notre avenir, Electrix veut entretenir des relations suivies avec des écoles locales dans le cadre de son programme de RSE. Nous avons ciblé deux établissements qui accueillent une proportion importante d'élèves issus de communautés défavorisées : Panama Road et Onepoto Primary. Au-delà du soutien financier, nos équipes s'impliquent auprès des enfants et passent du temps avec eux. En 2019, par exemple, 16 salariés ont accompagné une visite au musée maritime d'Auckland. Ce fut une journée fantastique pour tous les participants. À l'occasion de Noël, nous avons été nombreux à acheter, emballer et distribuer des jouets. Au total, 342 cadeaux ont été offerts ! »



Des Repair Café pour changer les pratiques face aux objets usagés

→ Les Repair Café sont des ateliers de réparation collaboratifs où des bénévoles partagent leur savoir-faire avec des personnes qui apportent leurs objets en panne (petit électroménager, vélos, vêtements, etc.). Dans une démarche de cohésion sociale et de préservation de l'environnement, VINCI Foundation Netherlands a mis à disposition des salariés et retraités VINCI des kits de démarrage. Chacun peut ainsi ouvrir facilement un Repair Café près de chez soi. Ron Verduin, ancien employé d'Actemium, est déjà passé à l'action dans la ville d'Heesch !



Tim : faire du facility management un tremplin pour l'insertion

← Adossées à la Fondation VINCI pour la Cité, VINCI Energies et Vitamine T – acteur majeur de l'entrepreneuriat social en France – ont créé Tim, une entreprise d'insertion spécialisée dans le facility management. À travers la création de cette joint-venture sociale, l'ambition partagée est de propulser vers l'emploi les personnes bénéficiaires. Agents multiservices, hospitality officers... Tous feront l'objet d'un accompagnement social et d'un coaching professionnel individualisé dispensés par Vitamine T.

200 000 livres sterling

C'est le montant que la Fondation VINCI UK a consacré au soutien de 30 organisations caritatives locales au Royaume-Uni et en République d'Irlande. Les principaux thèmes d'action sont l'accès à la formation, à l'emploi, au logement et aux soins de santé pour les personnes les plus vulnérables.



Appui à un projet sociétal en faveur des aveugles et malvoyants

→ À Francfort (Allemagne), un centre de conseil aide les personnes aveugles et malvoyantes à choisir des outils pour maîtriser leur environnement, gagner en autonomie et pérenniser leur emploi. Cet établissement fait l'objet d'un projet visant à améliorer son équipement, que la Fondation VINCI a soutenu à hauteur de 15 000 euros en 2019. Par ailleurs, les communicants du pôle Industrietechnik apportent leur appui à l'association des personnes aveugles et malvoyantes d'Hesse, notamment dans le domaine des relations publiques.



Ce document est édité par la direction de la communication de VINCI Energies.

Crédits photo : Actemium, Adobe Stock, Alamy stock, Autre Image, Axians GA Netztechnik, Axians Italia – BU Cruise, Envato Elements, Jonathan Cacchia, Régis Clouzet (Agence Lumière), CNES/ESA/Sentinel/2019, Thibault Desplats, Steve Elliott Imaging, Etavis Kriegel & Schaffner, Getty Images, Jani Hannuksela, Axel Heise, Caroline Jackson, Kaja Kapitaniak, Sybille Knauss, Michel Labelle, Valter Maino, Antoine Monié, 2019 Nereu Jr, Omexom, One Shot Photo, 2018 Laurent Pascal, Arnaud Pilpre, Pulse Fiction, Reputation Squad, Wim Roefs, JP Salle, Sandvik-Microsoft, Jørgen Thaule, The Pulses, Twenty20, VINCI Energies Côte d'Ivoire, VINCI Energies Maroc, VINCI Energies tous droits réservés, Martin Waalboer, Jean-Philippe Yuam Photography, Johannes Zinner. **Conception et réalisation :** **WAT** - wearetogether.fr - 1911_00632.

Ce document participe à la protection de l'environnement. Il est imprimé sur du papier provenant de ressources contrôlées et prélevées de manière responsable.

280 rue du 8 mai 1945
CS 50072
78368 Montesson Cedex
France

Tél. : +33 (0) 1 30 86 70 00
Fax : +33 (0) 1 30 86 70 10



www.vinci-energies.com

