

# Obrar por un mundo sostenible.



# VINCI

## obra por un mundo sostenible

---

---

### UN LÍDER MUNDIAL

VINCI despliega sus actividades de concesiones, energía y construcción a través de 3.200 empresas implantadas en cerca de 120 países.

### UN GRUPO RESPONSABLE

Ante la emergencia medioambiental, VINCI aspira a acelerar la transformación de las condiciones de vida, las infraestructuras y la movilidad, pero también a contribuir al progreso social actuando como una empresa humanista, inclusiva y solidaria.

### UN GRUPO COMPROMETIDO Y UN ALIADO

VINCI pone su rendimiento económico y el compromiso de sus 260.000 empleados al servicio de un mundo más sostenible, desempeñando plenamente su papel de socio privado de utilidad pública y dando, en el ejercicio de sus actividades, un lugar central a la escucha y al diálogo con sus partes interesadas.

---

---

CIFRAS CLAVE DE 2021

VOLUMEN DE NEGOCIOS<sup>(\*)</sup>

**49.400 M€**

RESULTADO NETO PARTE  
DEL GRUPO<sup>(\*)</sup>

**2.597 M€**

EMPLEADOS

**260.000**

<sup>(\*)</sup> A 31/12/2021, exceptuando Cobra IS.



# Concesiones

VINCI diseña, financia, construye y gestiona, en el marco de asociaciones público-privadas, infraestructuras de transporte y equipos públicos que contribuyen al desarrollo de la movilidad y de las regiones.

**VINCI AUTOROUTES** es la primera concesionaria de autopistas de Francia. La principal misión de sus 5.800 empleados es garantizar en cualquier circunstancia la viabilidad de los 4.443 km de red y la continuidad del servicio público de autopistas, esencial para la vida económica y social de las regiones, así como para su accesibilidad. Comprometida con la transición ecológica, VINCI Autoroutes está transformando sus infraestructuras y servicios para desarrollar a gran escala los nuevos usos de la movilidad baja en carbono.

**VINCI AIRPORTS** es el primer operador aeroportuario privado del mundo. Gracias a su experiencia como integrador global, VINCI Airports desarrolla, financia, construye y gestiona 53 aeropuertos<sup>(\*)</sup> en 12 países de Europa, Asia y el continente americano, aportando su capacidad inversora y sus conocimientos para optimizar el desempeño operativo, modernizar las infraestructuras y gestionar su transición ambiental.

**VINCI HIGHWAYS** diseña, construye, financia y opera más de 4.000 km de autopistas, estructuras de franqueo y vías urbanas en 16 países.

**VINCI RAILWAYS** diseña, financia, construye y opera infraestructuras de transporte ferroviario y urbano. En Francia, gestiona la línea de alta velocidad Sud Europe Atlantique, la red de telecomunicaciones GSM-Rail y una parte de la infraestructura de transporte público con vía propia en Martinica.

**VINCI STADIUM** gestiona en Francia una red de cuatro estadios construidos por el Grupo: el Stade de France en Saint-Denis, el Matmut Atlantique en Burdeos, el Allianz Riviera en Niza y el MMArena en Le Mans.

## VOLUMEN DE NEGOCIOS EN 2021

VINCI AUTOROUTES  
**5.550 M€**

VINCI AIRPORTS  
**1.188 M€**

OTRAS CONCESIONES  
**309 M€**

(\*) A 12 de enero de 2022



# Energía

VINCI ha convertido sus actividades energéticas en un eje estratégico. Sus conocimientos en tecnologías de la energía y la información están totalmente alineados con la transición ecológica y la transformación digital, dos tendencias que subyacen en los servicios que ofrece en este ámbito y son el motor de futuros desarrollos.

**VINCI ENERGIES** acelera la transición ecológica gracias a dos grandes transformaciones: la digital y la energética. Atenta a sus mercados e integradora de soluciones y servicios multitécnicos personalizados, VINCI Energies acompaña a sus clientes en el despliegue de tecnologías, desde el diseño hasta la realización, pasando por la utilización y el mantenimiento. Las 1.800 empresas de VINCI presentes en 57 países, arraigadas en el territorio, ágiles e innovadoras, ocupan un lugar central en las elecciones energéticas de sus clientes, sus infraestructuras y procesos, para hacerlos cada día más fiables, más seguros, más eficientes y más sostenibles.

En diciembre de 2021, VINCI completó la adquisición de **COBRA IS**, la división energética del grupo ACS. Su incorporación constituye un importante motor de crecimiento. Sus actividades y su cobertura geográfica se complementan con las de VINCI Energies, y la empresa cuenta con una reconocida experiencia en la realización de grandes proyectos energéticos en EPC (ingeniería, adquisiciones y construcción) y un fuerte arraigo en la península ibérica y América Latina.

---

VOLUMEN DE NEGOCIOS EN 2021

---

VINCI ENERGIES  
**15.097 M€**



# Construcción

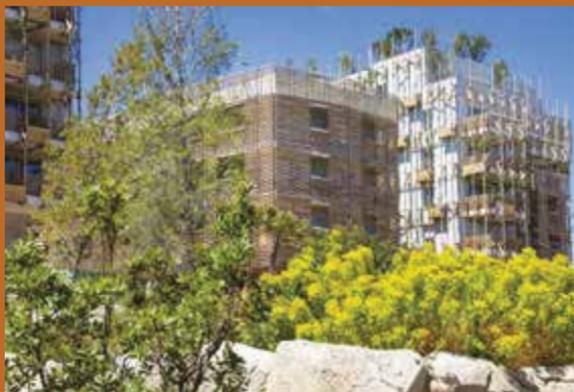
Creado en 2021 de la unión de **VINCI CONSTRUCTION** y **EUROVIA**, el nuevo polo VINCI Construction es uno de los principales actores mundiales del sector de la construcción y las obras públicas. Organizado en tres pilares complementarios —grandes proyectos, redes especializadas y redes de proximidad—, está presente en un centenar de países, con una diversidad de áreas de especialidad y ubicaciones geográficas sin precedentes.

Sus 1.300 empresas y sus 115.000 empleados, que comparten una misma cultura como constructores, ponen su capacidad de compromiso y de innovación al servicio de la transición energética, medioambiental y digital en las actividades del sector de la construcción, las obras de ingeniería civil y las infraestructuras.

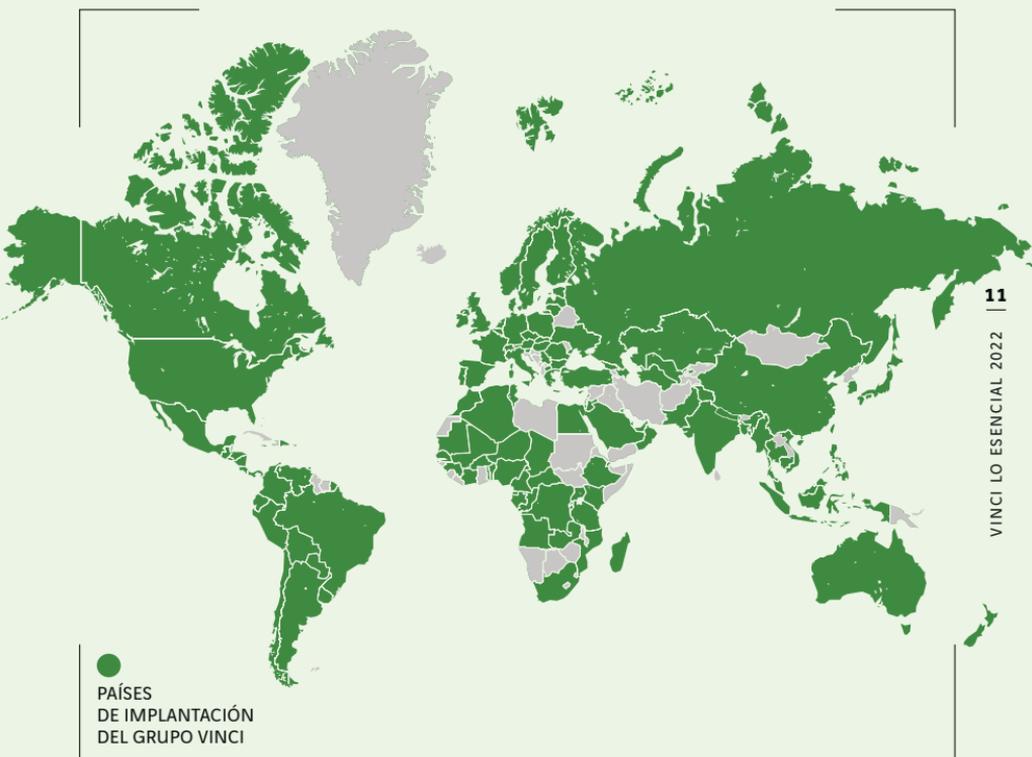


# Bienes inmuebles

**VINCI IMMOBILIER** diseña, construye y gestiona complejos residenciales y de negocios que contribuyen al desarrollo económico y social de los territorios. VINCI Immobilier también gestiona residencias para personas mayores y estudiantes y viviendas compartidas, que ofrecen una nueva experiencia centrada en la convivencia y las necesidades de los usuarios.



# Estamos presentes en casi 120 países<sup>(\*)</sup>



CIFRAS CLAVE

**47%**  
DEL VOLUMEN  
DE NEGOCIOS REALIZADO  
A NIVEL INTERNACIONAL<sup>(\*)</sup>

**1.900 M€**  
DE INVERSIONES<sup>(\*)</sup>

**280.000**  
OBRAS<sup>(\*)</sup>

**3.200**  
UNIDADES DE NEGOCIO<sup>(\*)</sup>

**8.000 km**  
DE AUTOPISTAS

**53**  
AEROPUERTOS

<sup>(\*)</sup> A 31/12/2021, exceptuando Cobra IS.





# Profundizar en el enfoque de desempeño global del Grupo

En la cultura y las prácticas de VINCI, la dimensión medioambiental y social es indisociable del desempeño técnico y económico de sus proyectos y empresas. El Grupo se esfuerza por profundizar en este enfoque responsable en sus respuestas a la emergencia ambiental y en su contribución a una sociedad inclusiva y a la convivencia.



# Implementar el objetivo medioambiental del Grupo

Consciente de las responsabilidades que conllevan sus actividades, pero también de su capacidad para contribuir positivamente a la transición ecológica, VINCI renovó en 2020 su ambición medioambiental para 2030, con un doble objetivo: reducir significativamente los impactos directos de sus actividades y contribuir a la mejora de la huella de carbono de sus clientes, usuarios, proveedores y socios gracias al desarrollo de soluciones compartidas. Esta ambición abarca tres ámbitos, correspondientes a los principales retos de las actividades del Grupo.





### ACTUAR POR EL CLIMA

VINCI se ha comprometido a reducir un 40% la huella de carbono de sus actividades (alcances 1 y 2) de aquí a 2030, así como a acompañar a sus clientes y usuarios en su esfuerzo por reducir sus propios impactos. El Grupo prevé reducir en un 20% sus emisiones indirectas (alcance 3) de aquí a 2030.

### OPTIMIZAR LOS RECURSOS GRACIAS A LA ECONOMÍA CIRCULAR

VINCI se ha propuesto limitar la huella de sus actividades adoptando un enfoque de economía circular. Para alcanzar este objetivo, el Grupo mejorará sus procesos de diseño y producción, reduciendo la extracción de materias primas vírgenes, apostando por técnicas y comportamientos eficientes y fomentando la reutilización.

### PRESERVAR LOS ENTORNOS NATURALES

VINCI aspira a reducir su impacto en los entornos naturales adaptando sus actividades a los desafíos ecológicos que se plantean a largo plazo. Con este fin, el Grupo está acelerando la difusión transversal de sus conocimientos y experiencia en ingeniería ecológica para favorecer una mayor consideración de la biodiversidad y los entornos naturales en todas sus actividades y en proyectos de cualquier envergadura.

## AMBICIÓN 2030



**-40%**

de emisiones directas de gases de efecto invernadero en comparación con 2018.

**14 Mt  
(15%)**

de áridos reciclados en la producción anual total de Eurovia.

Tender hacia la  
**PÉRDIDA**  
neta de  
biodiversidad





# Favorecer un crecimiento inclusivo

Promover un crecimiento inclusivo siendo un empleador responsable que respalda el desarrollo territorial.





## DESARROLLAR LAS POSIBILIDADES DE EMPLEO

VINCI se compromete a mejorar las posibilidades de empleo de sus trabajadores desarrollando sus competencias mediante la formación y favoreciendo la creación de trayectorias profesionales atractivas y duraderas que contribuyan, en especial a través de la movilidad, a su desarrollo profesional.

## FAVORECER LA INCLUSIÓN Y LA DIVERSIDAD

VINCI se esfuerza por promover la igualdad de oportunidades y evitar cualquier forma de discriminación en sus actividades. También ha reforzado su compromiso de fomentar la paridad, en particular en el nivel de dirección. En 2021, el

porcentaje de directivas alcanzó el 21,6% (24,4 % en Francia), lo que representa un aumento de seis puntos en diez años.

## COMPARTIR LOS FRUTOS DEL DESEMPEÑO

Desde hace más de 25 años VINCI aplica una ambiciosa política de accionariado asalariado con el fin de implicar a sus trabajadores en el éxito del Grupo y en sus resultados. Su sistema de accionariado asalariado se combina con una política de contribución de la empresa a los planes de ahorro colectivo, beneficiosa hasta para el nivel más modesto. A finales de 2021, casi el 10% del capital de VINCI estaba en manos de más de 160.000 empleados actuales y antiguos, tanto de Francia como de otros países.

## RESPECTAR LOS DERECHOS HUMANOS

En todos los países donde desarrolla su actividad, VINCI asume la responsabilidad de prevenir los riesgos de vulneración de los derechos humanos y presta una atención especial a cinco áreas:

- prácticas de contratación y migración laboral;
  - condiciones laborales;
  - condiciones de alojamiento;
  - prácticas de subcontratistas y empresas de trabajo temporal;
  - relaciones con las comunidades locales.
- Para cada una de estas áreas se han establecido líneas directrices que se aplican en todas las actividades y ubicaciones del Grupo.

## DESEMPEÑO 2021 (\*)



**19 horas**  
de formación por  
empleo de media.

**358 M€**

abonados en 2021 a los empleados a través de contribuciones a los planes de ahorro y pensión, y de participación en el capital y los beneficios.



**El 72%**

del personal de los países identificados como prioritarios ha sido objeto de evaluaciones en materia de respeto de los derechos humanos.

(\*) Exceptuando Cobra IS



# Garantizar la seguridad

El objetivo “cero accidentes” para todas las personas que intervienen en las obras y explotaciones sigue siendo la prioridad del Grupo.





## DIFUNDIR LA CULTURA DE LA SEGURIDAD

VINCI vela por la difusión de una verdadera cultura de seguridad, desde las más altas instancias directivas hasta los gerentes y equipos sobre el terreno. Su política de salud y seguridad es global y tiene por objetivo prevenir todos los riesgos en este ámbito, incluidos los psicosociales. También pretende garantizar la calidad de vida en el trabajo y la recolocación de empleados víctimas de accidentes laborales o enfermedades profesionales.

## MULTIPLICAR LAS INICIATIVAS DE PREVENCIÓN

Las empresas del Grupo implementan estrictos procedimientos y múltiples dispositivos de prevención para garantizar la seguridad de sus empleados: análisis previo de riesgos, difusión de los estándares de seguridad, "15 minutos para la seguridad" con todos los implicados en una obra, notificación y análisis de los casi accidentes y accidentes con la identificación de las causas que los han provocado, y formaciones adaptadas a las distintas actividades, a la tipología de las ubicaciones y a los distintos contextos operativos.

## ADAPTAR LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DURANTE LA CRISIS SANITARIA

En este contexto particular, toda la red de prevención se ha movilizado para adaptar e implementar las acciones necesarias para preservar la salud y la seguridad de los empleados, las personas que trabajan en las obras y los usuarios, en colaboración con los equipos y las instancias de representación, así como las autoridades nacionales y los organismos profesionales.

## DESEMPEÑO 2021 (\*)

**1,5 MILLONES**  
de horas de formación  
en temas de  
**higiene y seguridad.**



Tasa de frecuencia de los  
accidentes laborales con baja:  
**5,74**  
(6,84 en 2016).

(\*) Exceptuando Cobra IS



# Respetar los principios éticos

VINCI se ha dotado de un marco riguroso para que todos sus empleados contribuyan de manera eficaz a la exigencia de integridad y transparencia.





### IMPPLICAR A TODOS LOS TRABAJADORES

VINCI espera de cada uno de sus empleados un comportamiento irreprochable, basado en la honradez, la lealtad y el respeto por la dignidad y los derechos individuales. En el *Código de Ética y Comportamientos* se establecen los principios de ética profesional que rigen para todas las empresas y trabajadores en cualquier circunstancia y en todos los países donde el Grupo está presente.

Se complementa con un *Código de Conducta Anticorrupción* en el que se explicitan las normas en materia de prevención de actos de corrupción, en particular mediante la identificación de los riesgos en los procesos relativos a las actividades y la explicación de los comportamientos inadmisibles.

### IMPPLICAR A SOCIOS Y SUBCONTRATISTAS

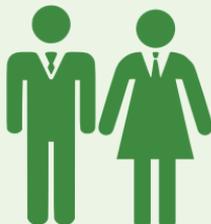
La exigencia de integridad y transparencia no solo se aplica a las empresas y a los empleados del Grupo, sino también a sus socios y subcontratistas. En la evaluación de estos últimos, además de sus competencias técnicas y su capacidad para cumplir su misión, también se tienen en cuenta sus compromisos en cuanto al respeto de los derechos humanos y la ética de los negocios, así como su adhesión a los valores de VINCI.

### ALERTAR GRACIAS A VINCI INTEGRITY

Accesible en cinco idiomas en la intranet y el sitio web del Grupo, la plataforma digital de denuncia VINCI Integrity permite tanto a los empleados como a las demás partes interesadas notificar cualquier comportamiento inapropiado en materia de derechos humanos, de ética de los negocios y de prevención de riesgos ambientales o de salud y seguridad. Este dispositivo securizado garantiza la trazabilidad y la confidencialidad de los intercambios.

## DESEMPEÑO 2021 (\*)

Los  
**34.000**  
**principales directivos**  
 del Grupo se han comprometido a respetar los principios éticos y a velar por su cumplimiento en el perímetro de responsabilidad que les corresponde.



(\*) Exceptuando Cobra IS

# Un modelo resiliente, creador de crecimiento responsable y sostenible

---

---

Históricamente, el modelo económico de VINCI se ha cimentado en la complementariedad entre sus actividades de concesiones, energía y construcción. El Grupo también basa su resiliencia en su organización altamente descentralizada y en su sólida cultura empresarial, que dotan de gran agilidad a sus empresas y equipos. Sobre la base de estos sólidos fundamentos, VINCI aspira a mantener la estrategia que lleva a cabo desde hace tiempo, desarrollándose de forma equilibrada en sus tres ramos de actividad.

En el actual contexto de emergencia climática, el medio ambiente es para VINCI un desafío estructurador. El Grupo lo aborda con la voluntad de desarrollar un papel importante en la transición ecológica de los edificios, las infraestructuras y la movilidad. La transición ecológica es una poderosa palanca de renovación de sus actividades y servicios, que puede impulsar el crecimiento de sus actividades a largo plazo.

La aceleración de la política de innovación influye en esta dinámica, al contribuir a la aparición de soluciones y servicios que crean valor ambiental. De forma complementaria a las plataformas transversales del Grupo — Leonard, lab recherche environnement, la Fabrique de la Cité—, cada polo se ha dotado de un dispositivo de innovación en su ámbito de actividad.



**Créditos fotográficos:** Patrick Berlan; Thomas Blanc; Yoann Bugnet; Philippe Castaño; Cyrille Dupont/The Pulses; Alain Montaufier; Jean-Philippe Moulet; Alexis Toureau; photothèques VINCI y filiales, DR. Algunas de las fotos que figuran en este documento se tomaron antes de la crisis sanitaria, lo que explica la ausencia de mascarilla o de medidas de distancia social. **Diseño y realización:** VAT - wearetogether.fr – 2110\_2551. **Traducción:** Alto International.



1973, boulevard de La Défense  
CS 10268  
92757 Nanterre Cedex - Francia  
Tel.: +33 1 57 98 61 00

[www.vinci.com](http://www.vinci.com)



VINCI.Group



VINCI



@VINCI



Consulte la versión digital  
de Lo Esencial VINCI  
con información adicional  
<https://www.vinci.com/esencial/>