

LO ESENCIAL
2024



OBRAR POR UN MUNDO SOSTENIBLE.



VINCI OBRA POR UN MUNDO SOSTENIBLE

DATOS CLAVE 2023

Volumen de negocios
68 800 M€

Resultado
neto del Grupo
4 702 M€

Número
de empleados
280 000

⊙ UN LÍDER MUNDIAL

VINCI es un líder mundial de las concesiones, de la energía y de la construcción, presente en más de 120 países.

⊙ EN EL CENTRO DE LOS RETOS DEL MUNDO ACTUAL

VINCI aspira a contribuir activamente a la transición energética y medioambiental de los espacios de vida, de las infraestructuras y de la movilidad, así como a participar en el progreso social actuando como una empresa humanista, inclusiva y solidaria.

⊙ ÚTIL PARA LAS PERSONAS Y ATENTO AL PLANETA

VINCI moviliza su experiencia, su dinámica de innovación, el desempeño de su modelo económico y el compromiso de sus equipos poniéndolos al servicio de una ambición compartida: ser útil para las personas y estar atento al planeta.



CONCESIONES

VOLUMEN DE
NEGOCIOS 2023

VINCI Autoroutes
6 324 M€

VINCI Airports
3 947 M€

VINCI Highways
352 M€

Otras concesiones
309 M€

VINCI financia, diseña, construye y gestiona, en el marco de asociaciones público-privadas, infraestructuras de transporte e equipamientos públicos que contribuyen al desarrollo de la movilidad de sus territorios.

⊙ VINCI AUTOROUTES

es la primera empresa concesionaria de autopistas de Francia. La misión principal de sus 5 513 empleados es garantizar, en cualquier circunstancia, la viabilidad de los 4 443 km de su red y la continuidad del servicio público de autopistas. Ante la emergencia climática, VINCI Autoroutes se moviliza para transformar la autopista—indispensable para la conexión y la vida económica y social del territorio al que da servicio— en una infraestructura de bajas emisiones de carbono, en consonancia con la estrategia nacional de descarbonización de la movilidad.

⊙ VINCI AIRPORTS

es el primer operador aeroportuario privado del mundo que gestiona más de 70 aeropuertos en 13 países. Gracias a su experiencia como operador global, VINCI Airports financia, desarrolla, construye y gestiona los aeropuertos aportando su capacidad de inversión y sus conocimientos técnicos para optimizar el desempeño operativo, modernizar las infraestructuras y gestionar su transición medioambiental.

⊙ VINCI HIGHWAYS

financia, diseña, construye, opera y mantiene las autopistas, vías urbanas, obras de paso y servicios digitales de peaje de una red de más de 3 100 km en unos diez países movilizando sus conocimientos técnicos como operador global de movilidad para garantizar los estándares más elevados de desempeño operativo, de seguridad y de calidad de servicio.

⊙ VINCI RAILWAYS

financia, diseña, construye, mantiene y opera infraestructuras de transporte ferroviario y urbano. En Francia gestiona la línea de alta velocidad Sud Europe Atlantique la red de telecomunicaciones GSM-R así como una parte de la infraestructura de transporte público con vía propia de Martinica.

⊙ VINCI STADIUM

gestiona en Francia cuatro recintos construidos por el Grupo: el Stade de France, en Saint-Denis; el Matmut Atlantique, en Burdeos; el Allianz Riviera, en Niza y el Stade Marie-Marvingt, en Le Mans.



VINCI Energies

19 327 M€

Cobra IS

6 495 M€

⦿ VINCI ENERGIES

acelera la transición energética y la transformación digital de sus clientes mediante soluciones multitécnicas personalizadas que abarcan desde el diseño hasta la realización, pasando por la operación y el mantenimiento. Sus 2 000 empresas ágiles e innovadoras responden a las necesidades de modernización y de renovación de los edificios, de las infraestructuras y de los sitios de producción industrial para que sean más fiables, más eficientes y más sostenibles. Representan una red arraigada a nivel territorial que se extiende por 61 países.

⦿ COBRA INDUSTRIAL SERVICES

presente en 65 países, se trata de un actor fundamental en su mercado nacional, España, así como en Portugal y en América Latina, que cuenta con una reconocida experiencia técnica en materia de ingeniería industrial aplicada y de servicios, principalmente en el sector de la energía. Su actividad, compuesta en gran parte por operaciones corrientes, se extiende a los grandes proyectos EPC (*Engineering, Procurement and Construction*) así como al desarrollo, a la realización, a la operación y al mantenimiento a largo plazo de los activos de producción de energía renovable.



⊙ VINCI CONSTRUCTION

está presente en un centenar de países con 1 300 unidades de negocios y más de 119 000 empleados. VINCI

Construction dispone de un conjunto único de conocimientos técnicos en los sectores de la construcción. Su

ambición es ofrecer a sus clientes soluciones sostenibles e innovadoras, en consonancia con las necesidades de la transición energética, en particular realizando obras que impulsen el desarrollo territorial, preserven el medioambiente y sean de utilidad para las generaciones futuras.



© VINCI IMMOBILIER

Actor principal de la promoción inmobiliaria en Francia, diseña, construye y gestiona complejos residenciales y empresariales que contribuyen al desarrollo territorial desde el punto de vista económico y social. También gestiona residencias para personas mayores y de estudiantes así como viviendas compartidas que ofrecen un espacio de vida que está en armonía con las necesidades de los usuarios. Su estrategia medioambiental a largo plazo le posiciona como un promotor de referencia de las operaciones de reciclaje urbano.

**VOLUMEN DE
NEGOCIOS 2023**

VINCI Immobilier

1 231 M€

DÓNDE ACTUAMOS

NUESTRO MODELO ECONÓMICO CREA VALOR EN MÁS DE 120 PAÍSES



CIFRAS CLAVE 2023

57 %

de la actividad global realizada
a nivel internacional

4 000

unidades
de negocios

308 000

obras

> 7 500 km

de autopistas

Más de

70 aeropuertos

2 500

patentes válidas
en el mundo

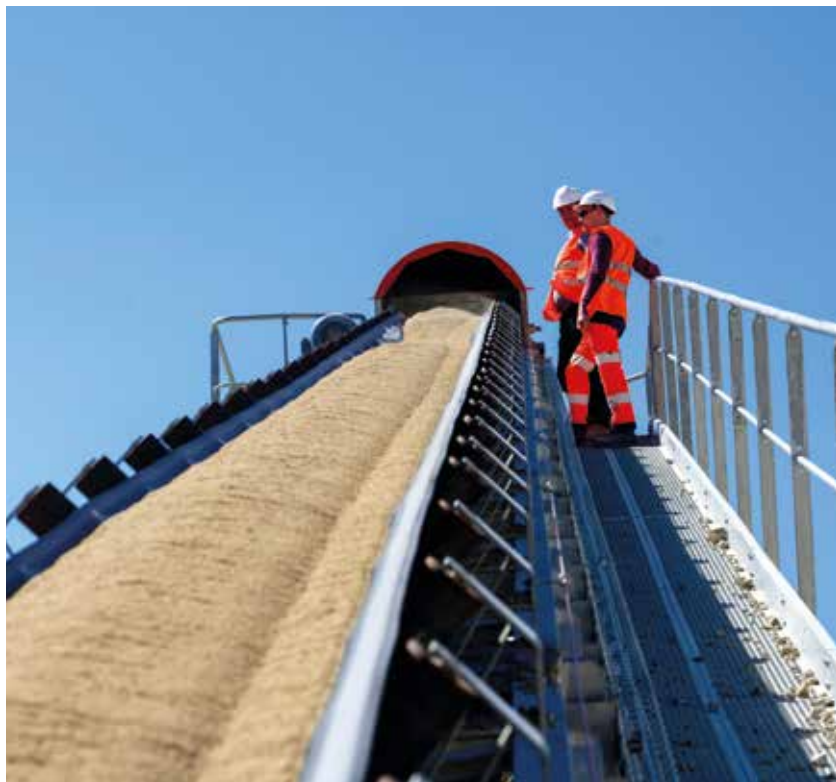
OBRA ÚTIL

Para VINCI, la dimensión medioambiental y social no se puede disociar del desempeño técnico y económico de sus proyectos y empresas. El Grupo se esfuerza por profundizar en este enfoque de desempeño global en sus respuestas ante la emergencia medioambiental y en su contribución a una sociedad más inclusiva.



DESPLIEGUE DE LA AMBICIÓN MEDIOAMBIENTAL DEL GRUPO

Consciente de la responsabilidad que conllevan sus actividades, pero también de su capacidad para contribuir positivamente a la transición medioambiental, VINCI ha renovado su política ambiental para 2030, con un objetivo doble: reducir significativamente los impactos directos de sus actividades y contribuir a la mejora de la huella de sus clientes, usuarios, proveedores y socios gracias al desarrollo de soluciones compartidas. Esta ambición gira en torno a tres ejes que corresponden a los principales retos de las actividades del Grupo.



Actuar por el clima

VINCI se ha comprometido a reducir sus emisiones directas (alcances 1 y 2) en un 40 % para 2030 en comparación con 2018 y sus emisiones indirectas (alcance 3 actividades anteriores y posteriores) en un 20 % para 2030 respecto a 2019. Este compromiso, verificado por *Science Based Targets initiative* (SBTi) se traduce en la alineación de la trayectoria del Grupo con un nivel de ambición muy por debajo de los 2°C, garantizando al mismo tiempo su marco metodológico.

Optimizar los recursos gracias a la economía circular

VINCI se ha propuesto limitar la huella de sus actividades adoptando un enfoque de economía circular. Para alcanzar este objetivo, el Grupo mejorará sus procesos de diseño y producción, reduciendo la extracción de materias primas vírgenes, fomentando el reciclaje y la reutilización así como apostando por técnicas y comportamientos eficientes.

Desempeño 2023



100 %

de áreas de servicio de VINCI Autoroutes equipadas con puntos de carga eléctrica.



49

aeropuertos de VINCI Airports «cero productos fitosanitarios».



14 %

de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero entre 2018 y 2023 (alcances 1 y 2 ajustado al impacto de las adquisiciones).

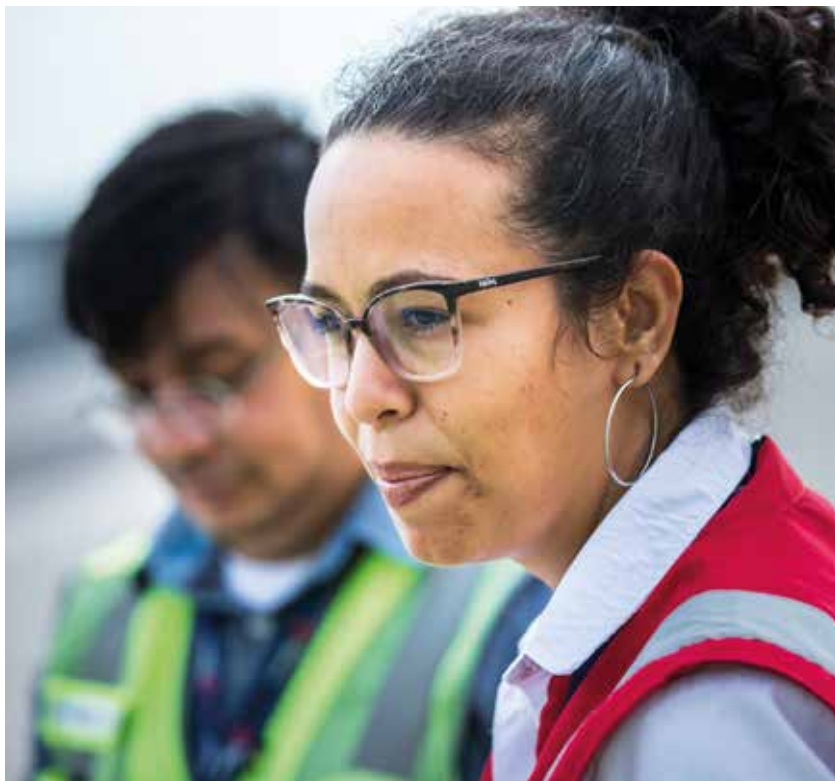


Preservar los entornos naturales

VINCI aspira a reducir su impacto en los entornos naturales adaptando sus actividades a los desafíos ecológicos en una perspectiva de largo plazo. Con este fin, el Grupo acelera la difusión transversal de sus conocimientos y experiencia en ingeniería ecológica con el objetivo de impulsar una mayor consideración de la biodiversidad y los entornos naturales en todas sus actividades y en proyectos de cualquier envergadura. En cuanto a la protección de los recursos hídricos, VINCI adapta sus obras a los retos locales y fomenta soluciones innovadoras en cuanto a los procesos de tratamiento del agua y a las infraestructuras hidráulicas.

FAVORECER UN CRECIMIENTO INCLUSIVO

Promover un crecimiento inclusivo siendo un empleador responsable que impulsa el desarrollo territorial.



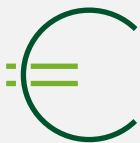
Promover una empleabilidad duradera

VINCI se compromete a mejorar las posibilidades de empleo de sus trabajadores desarrollando sus competencias gracias a la formación y favoreciendo la creación de trayectorias profesionales atractivas y duraderas que contribuyan, en particular, a su realización profesional.

Compartir y redistribuir los frutos del desempeño

A finales de 2023, cerca de 166 000 asalariados y antiguos asalariados, en Francia y a nivel internacional, poseían de forma colectiva el 10,2 % del capital de VINCI, convirtiéndose así en el primer grupo de accionistas. En 2023, VINCI siguió adelante con el despliegue, progresivo hasta finales de 2024, de una base universal de protección social destinada a todos los trabajadores del Grupo, independientemente de su línea de actividad, categoría profesional y país de operaciones. El objetivo es ofrecerles las garantías mínimas en dos elementos esenciales de la protección social, la pensión y la familia.

Desempeño 2023



490 M€

En Francia, 490 M€ abonados a los trabajadores, gracias a las contribuciones a los planes de ahorro salarial y de pensiones, así como de participación en el capital y los beneficios.



22 HORAS

de formación por empleado de media.



VINCI figura en el

TOP 10

de las empresas francesas más atractivas

(fuente: clasificación Universum).

Actuar a favor de la inclusión y de la diversidad

VINCI se esfuerza por promover la igualdad de oportunidades y prevenir cualquier forma de discriminación en sus actividades.

La red internacional de los animadores Inclusión y diversidad, que cuenta con 569 miembros activos, vela por que se aplique de forma concreta esta política.

Respetar los derechos humanos

En todos los países donde desarrolla su actividad, VINCI asume su responsabilidad en la prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y presta una atención especial a cinco áreas:

- ▶ las prácticas de contratación y la migración laboral;
 - ▶ las condiciones de trabajo;
 - ▶ las condiciones de alojamiento;
 - ▶ las prácticas de los subcontratistas y de las empresas de trabajo temporal;
 - ▶ las relaciones con las comunidades locales.
- Para cada uno de estos ámbitos se han definido líneas directrices que se aplican a todos los sectores de actividad y lugares en los que está presente el Grupo.

GARANTIZAR LA SEGURIDAD

El objetivo «cero accidentes» para todas las personas que intervienen en las obras y explotaciones sigue siendo la prioridad absoluta del Grupo.



Difundir una cultura de la seguridad

VINCI vela por la difusión de una auténtica cultura de seguridad, desde las más altas instancias directivas hasta los directores y equipos sobre el terreno. Este enfoque se aplica a todas las personas que intervienen en las obras y explotaciones, ya sean empleados, personal temporal, subcontratistas o clientes de infraestructuras gestionadas. La política de salud y seguridad del Grupo aspira a ser global. Su objetivo es anticipar y prevenir todos los riesgos en este ámbito, incluidos los riesgos psicosociales. Está también orientada a garantizar la calidad de vida en el trabajo y la readaptación de los trabajadores que hayan sufrido un accidente laboral o padecido una enfermedad profesional.



Desempeño 2023



2,6 millones
de horas de formación
en materia de higiene
y seguridad



Tasa de frecuencia de los
accidentes laborales con baja:
5,66

Procedimientos estrictos y dispositivos de prevención

Las empresas del Grupo multiplican las iniciativas de prevención para garantizar la seguridad de sus empleados: análisis previo de riesgos, difusión de las normas de seguridad, “15 minutos para la seguridad” con la participación de todas las personas que intervienen en una obra, notificación y análisis de los casi accidentes y accidentes, identificando las causas principales, formaciones adaptadas a las distintas actividades, al tipo de sitio y a los diferentes contextos de operaciones.

RESPETAR LOS PRINCIPIOS ÉTICOS

VINCI se ha dotado de un marco riguroso para que todos sus empleados contribuyan de manera efectiva a la exigencia de integridad y de transparencia.



Implicar a todos los empleados

VINCI espera que cada uno de sus empleados muestre un comportamiento irreprochable, basado en la honestidad, la lealtad, el respeto de la dignidad y de los derechos individuales. El *Código de Ética y Comportamientos* establece los principios de ética profesional que se aplican a todas las circunstancias y en todos los países en los que está presente el Grupo, así como al conjunto de sus empresas y empleados. Se complementa con un *Código de Conducta Anticorrupción* que define las normas en materia de prevención de actos de corrupción, en particular identificando los riesgos en los procesos relativos a las actividades y precisando los comportamientos inaceptables.

Implicar a socios y subcontratista

La exigencia de integridad y de transparencia no sólo se aplica a las empresas y a los empleados del Grupo, sino también a los socios y subcontratistas. En la evaluación de estos últimos, además de considerar sus competencias técnicas y su capacidad para cumplir su misión, también se tienen

Desempeño 2023



79 000

empleados formados en prevención y detección de actos de corrupción durante el año.



54 000

directivos se han comprometido, a finales de 2023, a respetar el *Código de Ética y Comportamientos* y el *Código de Conducta Anticorrupción* y a velar por su cumplimiento en el perímetro de responsabilidad que les compete.

en cuenta sus propios compromisos en cuanto al respeto de los derechos humanos y la ética de los negocios, así como su adhesión a los valores de VINCI.

Alertar gracias a VINCI Integrity

La plataforma digital de denuncia VINCI Integrity está disponible en cinco idiomas a través de la red intranet y del sitio internet del Grupo. Complemento de los dispositivos propios de las entidades, esta plataforma ofrece la oportunidad a los empleados así como a las partes interesadas de denunciar cualquier comportamiento inapropiado en materia de derechos humanos, de ética de los negocios y de prevención de los riesgos medioambientales o de salud y seguridad. Garantiza la trazabilidad y la confidencialidad de los intercambios así como la protección de los denunciantes.

UN MODELO SÓLIDO, UN ENFOQUE DE CRECIMIENTO SOSTENIBLE

El modelo económico de VINCI, constante en sus principios fundamentales, y aplicado en zonas geográficas y sectores de especialidad cada vez más amplios, brinda una gran resiliencia. La estrategia del Grupo se centra en profundizar este modelo manteniendo su desarrollo en sus tres ramos de actividad —concesiones, energía y construcción.

Además de la gran diversidad de sectores de actividad y de mercados, VINCI también obtiene su resiliencia de su modelo de gestión. Su organización está muy descentralizada y cuenta con una sólida cultura empresarial que ofrece a sus empresas y equipos una agilidad especial a la hora de encarar los cambios y los imprevistos de su entorno. Gracias a sus firmes principios fundamentales y a sus valores compartidos, VINCI tiene

la intención de mantener su estrategia de largo plazo. En el contexto de emergencia climática actual, el medioambiente es un reto estructurador para VINCI. El Grupo lo encara con la voluntad de desempeñar plenamente su papel en la transición energética y medioambiental del entorno edificado, de las infraestructuras y de la movilidad. Para VINCI, esta transición constituye una potente palanca de renovación de sus actividades y servicios, que fomenta al mismo tiempo el crecimiento de sus actividades a largo plazo. La política de innovación impulsa esta dinámica contribuyendo a la aparición de soluciones y de servicios que crean valor medioambiental y generan nuevas actividades en las líneas de actividad del Grupo.





1973, boulevard de La Défense
CS 10268
92757 Nanterre Cedex – Francia
Tel.: +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com

 VINCI.Group

 VINCI

 @VINCI

 VINCI.Group

