

Obrar por un mundo sostenible.



VINCI obra por un mundo sostenible

UN ACTOR MUNDIAL

VINCI es un actor mundial en el ámbito de las concesiones, la energía y la construcción, con presencia en más de 120 países.

EN EL CENTRO DE LOS DESAFÍOS DEL MUNDO CONTEMPORÁNEO

VINCI aspira a contribuir de forma activa a la transición energética y medioambiental de los espacios de vida, las infraestructuras y la movilidad, pero también a participar en el progreso social, actuando como una empresa humanista, integradora y solidaria.

ÚTIL PARA LAS PERSONAS Y ATENTO AL PLANETA

VINCI moviliza su experiencia, su dinámica de innovación, el rendimiento de su modelo de negocio y el compromiso de sus equipos al servicio de una ambición compartida: ser útiles para las personas y respetuosos con el planeta.

DATOS CLAVE DE 2022

VOLUMEN DE NEGOCIOS

61.700 M€

RESULTADO NETO PARTE DEL GRUPO

4.259 M€

EMPLEADOS

272.000



Concesiones

VINCI diseña, financia, construye y gestiona, en el marco de asociaciones público-privadas, infraestructuras de transporte y equipos públicos que contribuyen al desarrollo de la movilidad y de las regiones.

VINCI AUTOROUTES es la primera concesionaria de autopistas de Francia. La principal misión de sus 5.574 empleados es garantizar en cualquier circunstancia la viabilidad de los 4.443 km de su red y la continuidad del servicio público de autopistas, esencial para la accesibilidad y la vida económica y social de las regiones. Frente a la emergencia climática y la erosión de la biodiversidad, VINCI Autoroutes se compromete a transformar la autopista en una infraestructura de movilidad baja en carbono y a reforzar su integración en el entorno natural.

VINCI AIRPORTS es el primer operador aeroportuario privado del mundo a cargo de 65 aeropuertos en 12 países. VINCI Airports desarrolla, financia, construye y gestiona aeropuertos aportando su capacidad de inversión y sus conocimientos en materia de desarrollo comercial, optimización, desempeño operativo, modernización de las infraestructuras y gestión de la transición ambiental.

VINCI HIGHWAYS financia, construye, opera y mantiene autopista, vías urbanas, estructuras de franqueo y servicios de peaje a lo largo de una red de 4.100 km en 15 países, movilizandoo sus conocimientos de operador mundial de movilidad para garantizar los más altos estándares de desempeño operativo, seguridad y calidad de servicio.

VINCI RAILWAYS diseña, financia, construye, mantiene y opera infraestructuras de transporte ferroviario y urbano. En Francia, gestiona la línea de alta velocidad Sud Europe Atlantique, la red de telecomunicaciones GSM-Rail y una parte de la infraestructura de transporte público con vía propia en Martinica.

VINCI STADIUM gestiona en Francia cuatro estadios construidos por el Grupo: el Stade de France en Saint-Denis, el Matmut Atlantique en Burdeos, el Allianz Riviera en Niza y el Stade Marie-Marvingt, en Le Mans.

VOLUMEN
DE NEGOCIOS 2022

VINCI AUTOROUTES

6.003 M€

VINCI AIRPORTS

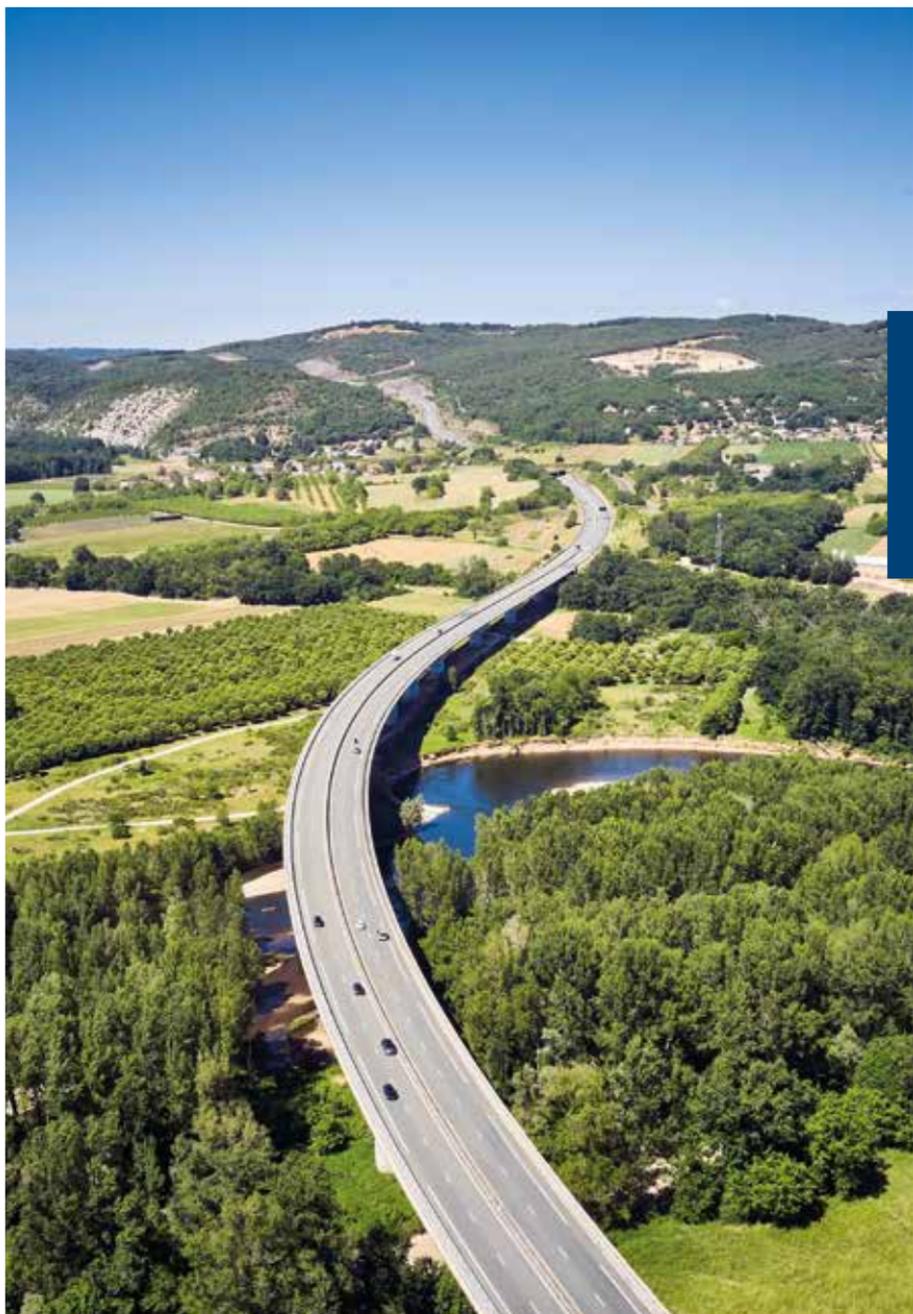
2.679 M€

VINCI HIGHWAYS

328 M€

OTRAS CONCESIONES

151 M€



Energía

VINCI ENERGIES

Los desafíos relacionados con la sobriedad energética, la transición ecológica y la transformación digital, que están aumentando a gran velocidad en todo el mundo, aceleran las necesidades de modernización y renovación de edificios, infraestructuras y plantas de producción industrial con el fin de incrementar su fiabilidad, eficiencia y sostenibilidad.

En este contexto, VINCI Energies acompaña a sus clientes desplegando una amplia gama de conocimientos y soluciones multitécnicas personalizadas.

Su red de 1.900 empresas —ágiles, innovadoras y arraigadas en el territorio— cuenta con 90.000 empleados y se extiende a 57 países distintos.

COBRA INDUSTRIAL SERVICES

Cobra IS, con 45.500 empleados en 65 países distintos, es uno de los grandes actores de su mercado nacional, España, así como de Portugal y América Latina, con una reconocida experiencia en ingeniería industrial aplicada y servicios especializados en una amplia gama de sectores, como el energético y el industrial, las telecomunicaciones o la movilidad. Su actividad, que consiste mayoritariamente en operaciones corrientes, se extiende al desarrollo y a la financiación de dichos proyectos de producción de energía renovable en el marco de contratos de larga duración.

VOLUMEN
DE NEGOCIOS 2022

VINCI ENERGIES

16.748 M€

COBRA IS

5.520 M€



Construcción

VINCI CONSTRUCTION

está presente en un centenar de países con 1.350 unidades de negocio y 116.000 empleados.

Organizado en tres pilares complementarios —grandes proyectos, redes especializadas y redes de proximidad, tanto en Francia y como en el extranjero—, su actividad moviliza un abanico único de conocimientos especializados que abarca obras de todos los tamaños, desde operaciones cotidianas hasta grandes proyectos de infraestructura.

Su ambición es aportar a sus clientes soluciones sostenibles e innovadoras, realizando obras que apoyen el desarrollo de los territorios y sean útiles para las generaciones futuras.

VOLUMEN
DE NEGOCIOS 2022

VINCI CONSTRUCTION

29.252 M€





VINCI IMMOBILIER,

actor principal de la promoción inmobiliaria en Francia, diseña, construye y gestiona complejos residenciales y de negocios que contribuyen al desarrollo económico y social de los territorios.

También gestiona residencias para mayores y estudiantes y viviendas compartidas que ofrecen espacios de vida en armonía con las necesidades de los usuarios.

Su estrategia medioambiental a largo plazo lo convierte en un promotor de referencia de las operaciones de reciclaje urbano.

VOLUMEN
DE NEGOCIOS 2022

VINCI IMMOBILIER

1.523 M€

Un modelo de negocio que crea valor en más de 120 países



CIFRAS CLAVE DE 2022

55%

Actividad total realizada
a nivel internacional

4.000

unidades de negocio

314.000

obras

8.543 km

de autopista

65

aeropuertos

272.000

empleados

Obra útil

Para VINCI, la dimensión medioambiental y social es indisociable del desempeño técnico y económico de sus proyectos y empresas. El Grupo se esfuerza por profundizar en este enfoque de desempeño global en sus respuestas a la emergencia ambiental y en su contribución a una sociedad más inclusiva.





Despliegue de la ambición medioambiental del Grupo

Consciente de las responsabilidades que conllevan sus actividades, pero también de su capacidad para contribuir positivamente a la transición ambiental, VINCI renovó en 2020 su ambición medioambiental para 2030, con un doble objetivo: reducir significativamente los impactos directos de sus actividades y contribuir a la mejora de la huella de carbono de sus clientes, usuarios, proveedores y socios gracias al desarrollo de soluciones compartidas. Esta ambición abarca tres ámbitos, correspondientes a los principales retos de las actividades del Grupo.

ACTUAR POR EL CLIMA

VINCI se ha comprometido a reducir un 40% sus emisiones directas (alcances 1 y 2) de aquí a 2030 con respecto a 2018 y un 20% sus emisiones indirectas (alcance 3, *upstream* y *dowstream*) de aquí a 20% con respecto a 2019. Este compromiso ha sido validado por la iniciativa *Science Based Targets initiative* (SBTi) y se traduce en una alineación de la trayectoria del Grupo con un nivel de ambición “well below 2° C”, al tiempo que garantiza su marco metodológico.

OPTIMIZAR LOS RECURSOS GRACIAS A LA ECONOMÍA CIRCULAR

VINCI se ha propuesto limitar la huella de sus actividades adoptando un enfoque de economía circular. Para alcanzar este objetivo, el Grupo mejorará sus procesos de diseño y producción, reduciendo la extracción de materias primas vírgenes, apostando por técnicas y comportamientos eficientes y fomentando la reutilización.

PRESEVAR LOS ENTORNOS NATURALES

VINCI aspira a reducir su impacto en el entorno natural, adaptando sus actividades a los desafíos ecológicos que se plantean a largo plazo. Para lograrlo, el Grupo está acelerando la difusión transversal de sus conocimientos y experiencia en ingeniería ecológica para favorecer una mayor consideración de la biodiversidad y los entornos naturales en todas sus actividades y en proyectos de cualquier envergadura. Respecto a la protección de los recursos hídricos, VINCI adapta sus proyectos a los desafíos locales y favorece las soluciones innovadoras en materia de procesos de tratamiento del agua y de infraestructuras hidráulicas.



DESEMPEÑO 2022



El **69%**

de las aéreas de servicio en las autopistas están equipadas con puntos de recarga eléctrica.



El **38%**

del consumo de electricidad en 2022 procederá de energías renovables.



13%

Reducción de las emisiones de CO₂ en comparación con 2018, ajustada al impacto de las adquisiciones.

Favorecer un crecimiento inclusivo

Promover un crecimiento inclusivo siendo un empleador responsable que respalda el desarrollo territorial.

PROMOVER UNA EMPLEABILIDAD DURADERA

VINCI se compromete a mejorar las posibilidades de empleo de sus trabajadores desarrollando sus competencias mediante la formación y la creación de trayectorias profesionales atractivas y duraderas que contribuyan, en especial a través de la movilidad, a su realización profesional.

COMPARTIR Y REDISTRIBUIR LOS FRUTOS DEL DESEMPEÑO

A finales de 2022, cerca del 10% del capital de VINCI estaba en manos de unos 160.000 empleados actuales y antiguos, tanto de Francia como de otros países, formando así el principal grupo de accionistas. En 2022, VINCI inició el despliegue de una base universal de

protección social, que se irá implantando progresivamente hasta 2024, destinada a todos los empleados, con independencia de su línea de negocio, su categoría profesional o el país en el que desarrollen su trabajo. El objetivo es ofrecerles unas garantías mínimas en dos áreas esenciales de la protección social: la previsión y la familia.

ACTUAR EN FAVOR DE LA INCLUSIÓN Y DE LA DIVERSIDAD

VINCI se esfuerza por fomentar la igualdad de oportunidades y evitar cualquier forma de discriminación en sus actividades. La red internacional de animadores de Inclusión y diversidad, con casi 700 miembros activos, garantiza que esta política se aplique en la práctica.

RESPETAR LOS DERECHOS HUMANOS

En todos los países donde desarrolla su actividad, VINCI asume la responsabilidad de prevenir los riesgos de vulneración de los derechos humanos y presta una atención especial a cinco áreas:

- ▶ prácticas de contratación y migración laboral;
 - ▶ condiciones laborales;
 - ▶ condiciones de alojamiento;
 - ▶ prácticas de subcontratistas y empresas de trabajo temporal;
 - ▶ relaciones con las comunidades locales.
- Para cada una de estas áreas se han establecido líneas directrices que se aplican en todas las actividades y ubicaciones del Grupo.



DESEMPEÑO 2022



450 M€

abonados a los empleados en Francia a través de las contribuciones a los planes de ahorro y de pensión, de los incentivos y de la participación en los beneficios.



22 horas

de formación por empleado de media.



VINCI está entre el
Top 10
de las empresas francesas más atractivas.

Garantizar la seguridad

La prioridad para el Grupo sigue siendo el objetivo “cero accidentes” para todas las personas que intervienen en las obras y explotaciones.

DIFUNDIR LA CULTURA DE LA SEGURIDAD

VINCI vela por la difusión de una verdadera cultura de seguridad, desde las más altas instancias directivas hasta los gerentes y equipos sobre el terreno. Este enfoque se aplica a todas las personas que intervienen en las obras y explotaciones, ya sean empleados, personal temporal, subcontratistas o clientes de las infraestructuras gestionadas. Se trata de aplicar una política de salud y seguridad global, con el fin de anticipar y prevenir todos los riesgos en este ámbito, incluidos los riesgos psicosociales. También pretende garantizar la calidad de vida en el trabajo y la recolocación de empleados víctimas de accidentes laborales o enfermedades profesionales.

IMPLEMENTACIÓN DE PROCEDIMIENTOS ESTRICTOS Y MÚLTIPLES DISPOSITIVOS DE PREVENCIÓN

Las empresas del Grupo multiplican las iniciativas de prevención para garantizar la seguridad de sus empleados: análisis previo de riesgos, difusión de los estándares de seguridad, “15 minutos para la seguridad” con todos los implicados en una obra, notificación y análisis de los casi accidentes y accidentes con la identificación de las causas que los han provocado, y formaciones adaptadas a las distintas actividades, a la tipología de las ubicaciones y a los distintos contextos operativos.



DESEMPEÑO 2022



2,5 millones
de horas de formación en temas de higiene y
seguridad (incluyendo Cobra IS).



Tasa de frecuencia de los accidentes
laborales con baja:

5,71
(exceptuando Cobra IS).

Respetar los principios éticos

VINCI se ha dotado de un marco riguroso para que todos sus empleados contribuyan de manera eficaz a la exigencia de integridad y transparencia.

IMPLICAR A TODOS LOS TRABAJADORES

VINCI espera de cada uno de sus empleados un comportamiento irreprochable, basado en la honradez, la lealtad y el respeto por la dignidad y los derechos individuales. En el *Código de Ética y Comportamientos* se establecen los principios de ética profesional que rigen para todas las empresas y trabajadores en cualquier circunstancia y en todos los países donde el Grupo está presente.

Se complementa con el *Código de Conducta Anticorrupción* en el que se explicitan las normas en materia de prevención de actos de corrupción, en particular mediante la identificación de los riesgos en los procesos relativos a las actividades y la explicación de los comportamientos inadmisibles.

IMPLICAR A SOCIOS Y SUBCONTRATISTAS

La exigencia de integridad y transparencia no solo se aplica a las empresas y a los empleados del Grupo, sino también a sus socios y subcontratistas. En la evaluación de estos últimos, además de sus competencias técnicas y su capacidad para cumplir su misión, también se tienen en cuenta sus compromisos en cuanto al respeto de los derechos humanos y la ética de los negocios, así como su adhesión a los valores de VINCI.

ALERTAR GRACIAS A VINCI INTEGRITY

La plataforma digital de denuncia VINCI Integrity, accesible en cinco idiomas en la intranet y el sitio web del Grupo, completa los dispositivos existentes en cada entidad y permite tanto a los empleados como a las demás partes interesadas notificar cualquier comportamiento inapropiado en materia de derechos humanos, de ética de los negocios y de prevención de riesgos ambientales o de salud y seguridad. Este dispositivo securizado garantiza la trazabilidad y la confidencialidad de los intercambios.



DESEMPEÑO 2022



45.000

empleados formados en prevención y detección de actos de corrupción durante el año.



31

idiomas de edición de las reglas de ética, comportamientos y anticorrupción accesibles al 100% de los empleados

Un modelo resiliente, una estrategia de crecimiento sostenible

El modelo económico de VINCI le confiere gran resiliencia. La estrategia de Grupo consiste en seguir reforzándola, desarrollando todavía más sus tres ramos de actividad –concesiones, energía y construcción.

La diversificación de las competencias expertas del Grupo hacia campos cada vez más amplios se ve acompañada por su implantación en un número cada vez mayor de mercados internacionales. Por primera vez en 2022, la facturación realizada a nivel internacional fue superior a la de Francia, ya que ascendió a casi un 55%.

Más allá de su amplia gama de actividades y mercados, VINCI también basa su resiliencia en su organización altamente descentralizada y en su sólida cultura empresarial, que dotan de gran

agilidad a sus empresas y equipos para adaptarse a los cambios y a la imprevisibilidad de su entorno.

En el actual contexto de emergencia climática, el medio ambiente es para VINCI un desafío estructurador. El Grupo tiene la voluntad de desempeñar un papel importante en la transición ecológica de los edificios, las infraestructuras y la movilidad. VINCI aborda la transición energética y medioambiental como una poderosa palanca de renovación de sus actividades y servicios para impulsar el crecimiento de sus actividades a largo plazo. Su política de innovación alimenta esta dinámica y contribuye a la aparición de soluciones y servicios que crean valor medioambiental y que dan cabida a la aparición de nuevas actividades en el seno del Grupo.



Créditos fotográficos: Niels Quist / Alamy Stock Photo (cobertura); Jean-François Badias; Yves Chanoit; Julien Gazeau; Philippe Guignard/ Air Images; Cyrille Lallement; Jean-Philippe Moulet; Pexels; Raphaël Soret; TenneT/Siemens Energy; Francis Vigouroux; Fototecas de VINCI y filiales, DR. **VAT** - agencewat.com - 2302_04230. **Traducción:** Alto International



1973, boulevard de La Défense CS 10268
92757 Nanterre Cedex – Francia
Tel.: +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com



-  VINCI.Group
-  VINCI
-  @VINCI

Consulte la versión digital
de Lo Esencial 2023 con información adicional
www.vinci.com/essentiel