

KERNDATEN  
2024



**FÜR EINE  
NACHHALTIGE  
WELT.**



# VINCI ENGAGIERT SICH FÜR EINE NACHHALTIGE WELT

---

**KENNZIFFERN 2023**

Umsatz  
**68,8 Mrd. €**

Nettoergebnis,  
Konzernanteil  
**4.702 Mio. €**

Mitarbeiter  
**280.000**

## ⊙ EIN WELTWEIT FÜHRENDER ANBIETER

Als weltweit führender Anbieter in den Bereichen Konzessionen, Energie und Bau ist VINCI in mehr als 120 Ländern präsent.

## ⊙ AN DER SCHNITTSTELLE DER AKTUELLEN HERAUSFORDERUNGEN

VINCI will aktiv zur Energie- und Umweltwende in den Bereichen Gebäude, Infrastrukturen und Mobilität beitragen und sich durch sein Handeln als humanistisches, inklusives und solidarisches Unternehmen für den sozialen Fortschritt einsetzen.

## ⊙ DEN MENSCHEN NUTZEN BRINGEN UND DIE UMWELT SCHONEN

VINCI setzt sich mit seinem gesamten Know-how, der Leistungsfähigkeit seines Geschäftsmodells und dem Engagement seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für ein gemeinsames Ziel ein: den Menschen Nutzen zu bringen und gleichzeitig die Umwelt zu schonen.



# KONZESSIONEN

UMSATZ 2023

VINCI Autoroutes  
**6.324 Mio. €**

VINCI Airports  
**3.947 Mio. €**

VINCI Highways  
**352 Mio. €**

Sonstige  
Konzessionen  
**309 Mio. €**

VINCI finanziert, plant, baut und betreibt im Rahmen von ÖPP-Verträgen (öffentlich-private Partnerschaften) Verkehrsinfrastrukturen und öffentliche Einrichtungen, die zum Mobilitätsangebot und zur Gebietsentwicklung beitragen.

## ⊙ VINCI AUTOROUTES

ist der bedeutendste französische Betreiber von Autobahnkonzessionen.

Die Hauptaufgabe seiner 5513 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besteht darin, unter allen Umständen die Befahrbarkeit der insgesamt 4443 km Autobahn und die Kontinuität des Autobahnbetriebs als öffentliche Dienstleistung sicherzustellen. Angesichts des Klimanotstands arbeitet VINCI Autoroutes aktiv an der Transformation der Autobahn – die eine entscheidende Rolle spielt für die Verkehrsanbindung und für das wirtschaftliche und soziale Leben der Regionen – zur emissionsarmen Mobilitätsinfrastruktur im Einklang mit der von staatlicher Seite verfolgten Strategie zur Dekarbonisierung der Mobilität.

## ⊙ VINCI AIRPORTS

ist der weltweit bedeutendste private Flughafenbetreiber, mit einem Portfolio von über 70 Flughäfen in 13 Ländern. Das Unternehmen verfügt über das umfassende Know-how eines Gesamtanbieters; es befasst sich mit sämtlichen Aspekten – Finanzierung und Entwicklung, Bau und Betrieb – und setzt sich mit seiner Investitionskraft und seinem Know-how für die Optimierung der operativen Leistung, die Modernisierung der Infrastruktur und die ökologische Wende der Flughäfen ein.

## ⊙ VINCI HIGHWAYS

finanziert, plant, baut, bewirtschaftet und erhält Autobahnen, Brücken, Tunnel, städtische Verkehrswege und Mautdienste auf Autobahnen (insgesamt über 3100 km) in rund zehn Ländern. Unter Einsatz seines umfassenden Know-hows als globaler Mobilitätsbetreiber bietet das Unternehmen höchste Standards in Bezug auf operative Leistung, Sicherheit und Servicequalität.

## ⊙ VINCI RAILWAYS

finanziert, plant, baut, wartet und betreibt Schienenwege (Eisenbahn und urbane Verkehrsinfrastrukturen). Das Unternehmen bewirtschaftet in Frankreich die Hochgeschwindigkeitsbahnlinie LGV Sud Europe Atlantique (SEA) und das Zugfunkssystem GSM-Rail sowie einen Teil der ÖPNV-Systeme mit eigener Fahrspur auf der Insel Martinique.

## ⊙ VINCI STADIUM

bewirtschaftet vier Großstadion in Frankreich, die alle vom VINCI-Konzern gebaut wurden: Stade de France in Saint-Denis/Paris, Matmut Atlantique in Bordeaux, Allianz Riviera in Nizza und Stade Marie-Marvingt in Le Mans.





## ◎ VINCI ENERGIES

beschleunigt die Energiewende und die digitale Transformation seiner Kunden mit maßgeschneiderten technischen Lösungen für alle Belange, von der Planung und Ausführung bis hin zu Betrieb und Wartung. Die 2000 innovativen und agilen Business Units von VINCI Energies entsprechen mit ihren Leistungen dem Modernisierungs- und Erneuerungsbedarf von Gebäuden, Infrastrukturen und industriellen Produktionsstätten im Sinne erhöhter Zuverlässigkeit, Effizienz und Nachhaltigkeit.

Es handelt sich um ein Netzwerk gebietsnah verankerter Unternehmen in 61 Ländern.

## ◎ COBRA INDUSTRIAL SERVICES

ist in 65 Ländern präsent und ein wichtiger Akteur auf seinem Heimatmarkt Spanien, in Portugal und in Lateinamerika. Das Unternehmen verfügt über anerkannte Expertise für angewandte Industrietechnik und Dienstleistungen, vor allem im Energiesektor.

Neben dem laufenden Geschäft, das den überwiegenden Teil der Unternehmensleistung ausmacht, befasst sich Cobra IS auch mit großen EPC-Projekten (*Engineering, Procurement and Construction*) und mit Entwicklung, Realisierung sowie Betrieb und Wartung von Anlagen zur Erzeugung erneuerbarer Energie im Rahmen langfristiger Verträge.



## ⊙ VINCI CONSTRUCTION

ist mit mehr als 1300 Business Units und 119.000 Mitarbeitern in rund hundert Ländern vertreten.

VINCI Construction verfügt über ein unvergleichliches Spektrum an Kompetenzen in den verschiedenen Fachbereichen des Baugewerbes.

Das Unternehmen hat den Anspruch, den Kunden nachhaltige und innovative Lösungen im Einklang mit den Erfordernissen der Energiewende zu bieten; die errichteten Bauwerke sollen die Entwicklung der jeweiligen Gebiete unterstützen, die Umwelt schonen und auch künftigen Generationen Nutzen bringen.





**© VINCI IMMOBILIER**

plant, realisiert und betreibt als Bauträger Programme in den Bereichen Wohnungsbau und Gewerbebau, die zur wirtschaftlichen und sozialen Entwicklung der jeweiligen Gebiete beitragen. Das Unternehmen ist in Frankreich einer der maßgeblichen Akteure auf diesem Markt. Darüber hinaus betreibt es Senioren-, Studenten- und Coliving-Residenzen, die Wohn- und Lebensräume im Einklang mit den Nutzerbedürfnissen bieten. Mit seiner langfristigen Umweltstrategie setzt VINCI Immobilier auch in Bezug auf das Thema Urban Recycling neue Maßstäbe.

UMSATZ 2023

VINCI Immobilier

**1.231 Mio. €**

# EIN GESCHÄFTS- MODELL, DAS IN ÜBER 120 LÄNDERN MEHRWERT SCHAFFT



## KENNZIFFERN 2023

**57%**

Auslandsanteil  
am Umsatz

**4000**

Business Units

**308.000**

Projekte

**> 7.500 km**

Autobahn

Mehr als **70**

Flughäfen

**2500**

gültige Patente  
weltweit

# DAS GUTE SCHAFFEN

Für VINCI sind ökologische, soziale und gesellschaftliche Leistung untrennbar verbunden mit der technischen und wirtschaftlichen Leistung seiner Projekte und Unternehmen. VINCI ist bemüht, dieses verantwortungsbewusste Engagement durch gezieltes Reagieren auf den Umweltnotstand und den Beitrag des Konzerns zu einer inklusiveren Gesellschaft weiter zu vertiefen.







# UMSETZUNG DER UMWELTZIELE DES KONZERNS

Der VINCI-Konzern ist sich der Verantwortung, die ihm aufgrund seiner Aktivitäten zukommt, aber auch seiner daraus resultierenden Möglichkeiten, positiv zur Umweltwende beizutragen, bewusst und hat daher seine Umweltambition für den Zeitraum bis 2030 neu definiert. Dabei verfolgt er eine doppelte Zielsetzung: Er will die direkten Emissionen seiner eigenen Aktivitäten deutlich reduzieren und durch die Entwicklung abgestimmter Lösungen auch dazu beitragen, die Umweltbilanz der Kunden, Nutzer, Lieferanten und Partner zu verbessern. Diese Ambition gliedert sich in drei Schwerpunkte, die den wichtigsten Herausforderungen der Konzerntätigkeiten entsprechen.



## Klimaschutz

VINCI hat sich verpflichtet, die direkten Emissionen des Konzerns (Scope 1 und 2) bis 2030 um 40% (gegenüber 2018) und die indirekten Emissionen (Scope 3, Upstream und Downstream) bis 2030 um 20% (gegenüber 2019) zu verringern. Diese Selbstverpflichtung wurde von der Science Based Targets initiative (SBTi) validiert. Der CO<sub>2</sub>-Reduktionspfad des Unternehmens orientiert sich an dem Ziel „deutlich unter 2°C“ und garantiert auch den methodologischen Rahmen hierfür.

## Ressourceneffiziente Kreislaufwirtschaft

VINCI will den „Fußabdruck“ seiner Aktivitäten durch konsequente Kreislaufwirtschaft begrenzen. Zur Erreichung dieses Ziels wird der Konzern seine Planungs- und Produktionsverfahren weiter verbessern, den Abbau von Primärrohstoffen verringern, Recycling und Wiederverwendung fördern und bewusst auf effiziente Techniken und Verhaltensweisen achten.

### Leistung 2023



**100%**

der Autobahnraststätten von VINCI Autoroutes mit E-Ladestationen ausgestattet



**49**

Flughäfen im Portfolio von VINCI Airports, die komplett auf den Einsatz von Pestiziden verzichten



**14%**

Reduktion der Treibhausgasemissionen zwischen 2018 und 2023 (portfoliobereinigt, Scope 1 und 2)



## Naturschutz

VINCI hat sich das Ziel gesetzt, bei den Tätigkeiten des Konzerns den langfristigen ökologischen Herausforderungen Rechnung zu tragen und die Natur möglichst wenig zu belasten. Zu diesem Zweck forciert der Konzern bereichsübergreifend überall den Einsatz seiner umwelttechnischen Kompetenzen, um bei allen Aktivitäten und Projekten jeder Größe ein verstärktes Augenmerk auf die Erhaltung der Biodiversität und der natürlichen Lebensräume sicherzustellen. Zum Schutz der Ressource Wasser passt VINCI die Projekte der jeweiligen lokalen Situation an und fördert innovative Lösungen im Bereich Wasseraufbereitung und Wasserinfrastrukturen.

# INKLUSIVES WACHSTUM FÖRDERN

Sich als verantwortungsbewusster Arbeitgeber und Partner der Gebietsentwicklung für inklusives Wachstum einsetzen.



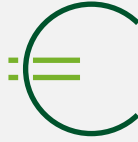
## Dauerhafte Beschäftigungsfähigkeit fördern

VINCI verpflichtet sich, die Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter zu verbessern. Neben Weiterbildung und Kompetenzentwicklung gehört dazu auch die Förderung attraktiver und nachhaltiger beruflicher Laufbahnen, die insbesondere zur beruflichen Entfaltung der Beschäftigten beitragen.

## Wirtschaftlichen Erfolg teilen

Ende 2023 hielten rund 166.000 Konzernbeschäftigte oder ehemalige Konzernbeschäftigte in Frankreich und im Ausland zusammen 10,2% des Kapitals von VINCI und waren damit die bedeutendste Aktionärsgruppe. Die schrittweise bis Ende 2024 geplante Einführung eines universellen Sozialsockels für alle Konzernmitarbeiter, unabhängig davon, in welchem Land sie beschäftigt sind und welcher Sparte und Kategorie sie angehören, wurde 2023 weiter fortgesetzt. Ziel dabei ist, allen in den wichtigen Bereichen Vorsorge und Elternschaft gewisse Mindestgarantien zu bieten.

### Leistung 2023



490 Mio. €

Gesamtvolumen der Leistungen für Mitarbeiter im Rahmen des Belegschaftsaktienprogramms, als Erfolgs- oder Gewinnbeteiligung und in der Altersvorsorge



22 STUNDEN

Schulung durchschnittlich pro Mitarbeiter



VINCI ist unter den

**TOP 10**

der attraktivsten französischen Unternehmen

*(Quelle: Ranking von Universum)*

## Inklusion und Vielfalt vorantreiben

VINCI engagiert sich im Rahmen der Konzernaktivitäten für Chancengleichheit und gegen Diskriminierung

jeder Art. Das 569 aktive Mitglieder zählende internationale Netzwerk der Inklusions- und Diversitätsbeauftragten im Konzern sorgt für die konkrete Umsetzung dieser Politik.

## Menschenrechte respektieren

VINCI nimmt in allen Ländern, wo der Konzern tätig ist, seine Verantwortung in der Prävention von Menschenrechtsverletzungen wahr; besondere Wachsamkeit gilt dabei folgenden fünf Bereichen:

- ▶ Anwerbungspraktiken und Arbeitskräftemigration;
- ▶ Arbeitsbedingungen;
- ▶ Unterbringungsbedingungen;
- ▶ Praktiken der Nachunternehmer und der Leiharbeitsfirmen;
- ▶ Beziehungen zu den lokalen Gemeinschaften.

Für jedes dieser Themen wurden Leitlinien festgelegt, die für alle Tätigkeitsbereiche und Standorte des Konzerns zu beachten sind.

# SICHERHEIT GEWÄHRLEISTEN

Das für alle auf den Baustellen und in den Betrieben des Konzerns tätigen oder anwesenden Personen angestrebte Ziel „Null Unfälle“ ist eine absolute Priorität für VINCI.





## Überall eine Sicherheitskultur entwickeln

Der Konzern ist bemüht, auf allen Ebenen, von den obersten Führungsgremien bis hin zu den Managern und Beschäftigten an der Basis, eine echte Sicherheitskultur zu entwickeln. Dieser Ansatz gilt für alle auf den Baustellen und in den Betrieben des Konzerns tätigen oder anwesenden Personen: eigene Mitarbeiter, Leih- oder Fremdarbeitskräfte – oder auch Nutzer der von VINCI betriebenen Infrastrukturen. Die ganzheitlich ausgerichtete Arbeitsschutzpolitik von VINCI dient dem Ziel, allen einschlägigen Risiken – auch psychosozialer Art – vorzugreifen und vorzubeugen. Lebensqualität am Arbeitsplatz und eine angemessene Weiterbeschäftigung von Mitarbeitern nach einem Arbeitsunfall oder einer berufsbedingten Erkrankung sind ebenfalls wichtige Anliegen dieser Politik.



### Leistung 2023



**2,6 Millionen**  
Schulungsstunden  
im Bereich Gesundheit/  
Sicherheit



Häufigkeitsindex  
der Arbeitsunfälle  
mit Ausfalltagen:  
**5,66**

### Strikte Verfahren und Präventionsmechanismen

Die Konzernunternehmen betreiben aktiv Prävention, um die Sicherheit der Mitarbeiter zu gewährleisten: Dazu gehören neben der Vorabanalyse von Risiken, der Bereitstellung von Sicherheitsleitlinien und der sogenannten „Sicherheitsviertelstunde“ mit allen Baustellenbeteiligten auch die Meldung, Analyse und Ursachenermittlung von Unfällen und Beinaheunfällen sowie gezielte Schulungen unter Berücksichtigung des Tätigkeitsbereichs, der örtlichen Gegebenheiten am Einsatzort und der jeweiligen Rahmenbedingungen.

# ETHIKGRUNDSÄTZE EINHALTEN

Durch Einführung eines strikten Regelungsrahmens trägt VINCI dafür Sorge, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter effektiv zur Einhaltung der Integritäts- und Transparenzanforderungen beitragen.



---

## Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einbinden

VINCI erwartet von allen Konzernangehörigen ein einwandfreies Verhalten nach den Geboten Rechtschaffenheit, Loyalität sowie Achtung der Würde und der individuellen Rechte der Menschen. Die für alle Konzernunternehmen und -mitarbeiter in allen Ländern und unter allen Umständen geltenden berufsethischen Grundsätze sind in der *Ethik- und Verhaltenscharta* niedergelegt. Diese wird ergänzt durch einen *Verhaltenskodex zur Korruptionsbekämpfung*, in dem die Regeln für die Korruptionsprävention beschrieben sind; dazu gehören insbesondere die Identifikation prozessbezogener Risiken und eine klare Abgrenzung unzulässiger Verhaltensweisen.

---

## Partner und Nachunternehmer einbinden

Die geforderte Integrität und Transparenz gilt nicht nur für eigene Unternehmen und Mitarbeiter, sondern auch für Partner und Nachunternehmer des Konzerns. Bei deren Evaluierung werden neben fachlicher Kompetenz und der Fähigkeit zur Erfüllung

### Leistung 2023



79.000

Mitarbeiter wurden im Laufe des Jahres für die Prävention und das Erkennen von Korruption geschult



54.000

Manager haben sich Ende 2023 verpflichtet, in ihrem Zuständigkeitsbereich die *Ethik-charta und Verfahrensregeln* und den *Verhaltenskodex gegen Korruption* anzuwenden bzw. für deren Einhaltung zu sorgen

der jeweiligen Aufgaben auch ihr Engagement in Bezug auf Menschenrechte und Geschäftsethik und ihr Bekenntnis zu den Werten von VINCI beurteilt.

---

## Verstöße über VINCI Integrity melden

Die digitale Meldeplattform VINCI Integrity ist in fünf Sprachen im Intranet und auf der Internet-Website des Konzerns verfügbar. Sie ist ergänzend zu den entsprechenden Systemen der Konzernunternehmen und gestattet es sowohl Konzernmitarbeitern als auch sonstigen Stakeholdern, unangemessenes Verhalten in Bezug auf Menschenrechte, Geschäftsethik sowie Prävention von Umwelt- oder Gesundheits- und Sicherheitsrisiken zu melden. Das System garantiert die Rückverfolgbarkeit und Vertraulichkeit der ausgetauschten Informationen und den Schutz der Hinweisgeber.

# EIN SOLIDES MODELL, DAS BEMÜHEN UM NACHHALTIGES WACHSTUM

Das Geschäftsmodell von VINCI – konstant in seinen Grundlagen und geografisch wie auch fachlich immer breiter aufgestellt – verschafft dem Konzern ein hohes Maß an Resilienz. Diese Stärke will der Konzern durch die kontinuierliche Fortentwicklung des Geschäfts in seinen drei Tätigkeitsbereichen Konzessionen, Energie und Bau gezielt weiter vertiefen. Ein weiterer wichtiger Resilienzfaktor neben den breit gefächerten Tätigkeitsbereichen und der Vielfalt der bedienten Märkte ist das Managementkonzept von VINCI: Die dezentrale Organisation und die starke Managementkultur des Konzerns ermöglichen eine besonders hohe Agilität der Konzernunternehmen und ihrer Teams gegenüber externen Entwicklungen und Risiken. Gestützt auf die soliden Grundlagen des Konzerns und die gemeinsamen

Werte will VINCI auch in Zukunft an seiner langfristig ausgerichteten Strategie festhalten.

Vor dem Hintergrund des Klimanotstands ist die Umweltproblematik eine entscheidende Herausforderung für VINCI. Der Konzern ist fest entschlossen, bei der Energiewende und dem ökologischen Wandel im Gebäude-, Infrastruktur- und Mobilitätssektor in vollem Umfang seine Rolle zu spielen. VINCI versteht diesen Wandel als starken Hebel zur Erneuerung der Tätigkeiten und Leistungsangebote des Konzerns, der auch das langfristige geschäftliche Wachstum unterstützt. Die von VINCI betriebene Innovationspolitik dient der Förderung dieser Dynamik; sie trägt zur Entwicklung und Umsetzung umweltdienlicher Lösungen und Leistungen bei – und damit auch zur Entstehung neuer Geschäftsfelder in den Konzernsparten.



Fotonachweis: Gettyimages/Pixdeluxe (Titelblatt); Jean-François Badias; Mark Barber; Jérôme Cabanel; Cyrille Dupont/  
The Pulses; Jean-Marie Huron; Céline Levain; Norbert Lucas/Le Phare Productions; Jean-Philippe Moulet;  
Alexis Toureau; Fotothek VINCI und Tochtergesellschaften, alle Rechte vorbehalten - 2401\_05195.  
Übersetzung: Alto-International.





1973, boulevard de La Défense  
CS 10268  
92757 Nanterre Cedex – Frankreich  
Tel.: +33 1 57 98 61 00  
[www.vinci.com](http://www.vinci.com)

