



FÜR EINE NACHHALTIGE WELT



VINCI ENGAGIERT SICH FÜR EINE NACHHALTIGE WELT

EIN WELTWEIT FÜHRENDER AKTEUR

VINCI ist mit 3200 Konzernunternehmen in fast 120 Ländern in den Bereichen Konzessionen, Energie und Bau tätig.

EIN KONZERN, DER SICH SEINER VERANTWORTUNG BEWUSST IST

VINCI will angesichts des Umweltnotstands die gebotene Veränderung der Lebensbedingungen, der Infrastrukturen und der Mobilität beschleunigt mit vorantreiben, aber auch durch sein Handeln als humanistisches, inklusives und solidarisches Unternehmen zum sozialen Fortschritt beitragen.

PRIVATER PARTNER, DER FÜR DIE ALLGEMEINHEIT NUTZEN SCHAFFT

VINCI nimmt seine Rolle als privater Partner, der für die Allgemeinheit Nutzen schafft, in vollem Umfang wahr und setzt sich mit der wirtschaftlichen Leistung des Konzerns und dem Engagement seiner 218.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für eine nachhaltigere Welt ein.

KENNZIFFERN 2020

UMSATZ

43,2 Mrd. €

NETTOERGEBNIS,
KONZERNANTEIL

1.242 Mio. €

MITARBEITER

217.731



KONZESSIONEN

VINCI plant, finanziert, baut und betreibt im Rahmen von ÖPP-Verträgen (öffentlich-private Partnerschaften) Verkehrsinfrastrukturen und öffentliche Einrichtungen, die zum Mobilitätsangebot und zur Gebietsentwicklung beitragen.

VINCI AUTOROUTES ist die bedeutendste französische Autobahn-Konzessionsgesellschaft. Mit ihren 6000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sorgt sie dafür, dass die Befahrbarkeit der Autobahnen und die Kontinuität des Autobahnbetriebs als öffentliche Dienstleistung, die für das wirtschaftliche und soziale Leben und die Verkehrsanbindung der Regionen von zentraler Bedeutung ist, jederzeit gewährleistet sind. VINCI Autoroutes engagiert sich für die Umweltwende: Durch Anpassung der Methoden und Veränderungen an der Infrastruktur werden gezielt neue Formen der Autobahnnutzung gefördert, die zur Dekarbonisierung der Mobilität auf der Straße beitragen.

VINCI AIRPORTS ist der weltweit bedeutendste private Flughafenbetreiber. Gestützt auf das umfassende Kompetenzspektrum eines Gesamtanbieters entwickelt, finanziert, baut und betreibt VINCI Airports 45 Flughäfen in aller Welt. Das Unternehmen setzt sich

mit seiner Investitionskraft und seinem Know-how für die Optimierung der operativen Leistung, die Modernisierung der Infrastruktur und die ökologische Wende dieser Flughäfen ein.

VINCI HIGHWAYS plant, finanziert, baut und bewirtschaftet 3800 km Autobahnen, Brücken, Tunnel sowie städtische Mautspuren in 13 Ländern.

VINCI RAILWAYS bewirtschaftet die auch vom VINCI-Konzern gebaute Hochgeschwindigkeitsbahnlinie LGV Sud Europe Atlantique (SEA) – die Eisenbahnverbindung mit dem zweithöchsten Verkehrsaufkommen in Frankreich – und das Zugfunksystem GSM-Rail, das 16.000 km des französischen Streckennetzes abdeckt.

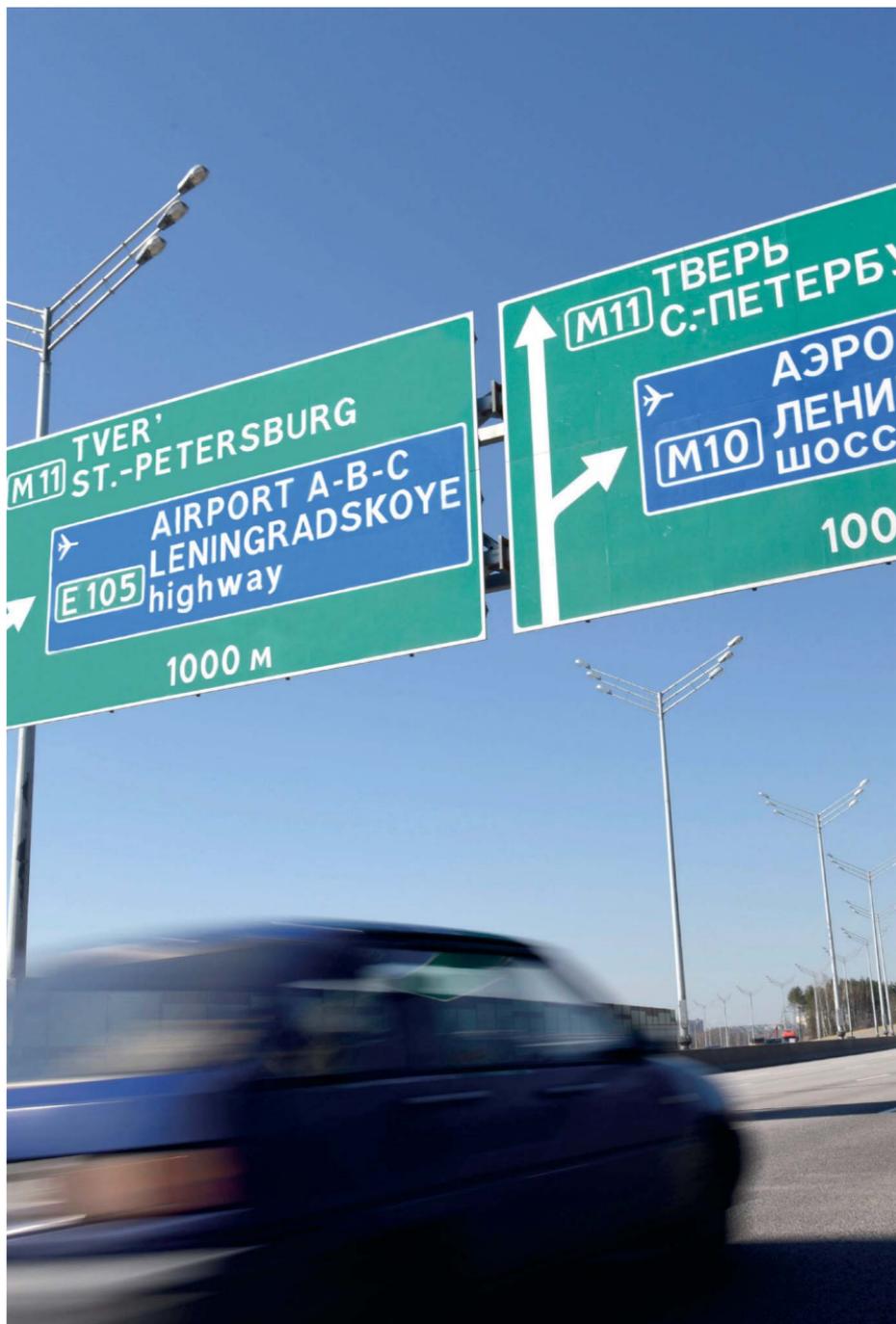
VINCI STADIUM bewirtschaftet vier Großstadien in Frankreich, die alle vom VINCI-Konzern gebaut wurden: Stade de France in Saint-Denis/Paris, Matmut Atlantique in Bordeaux, Allianz Riviera in Nizza und MMArena in Le Mans.

UMSATZ 2020

VINCI AUTOROUTES
4.613 Mio. €

VINCI AIRPORTS
990 Mio. €

SONSTIGE KONZESSIONEN
235 Mio. €



ENERGIE

VINCI Energies setzt auf den beschleunigten Einsatz der neuen Technologien zur konkreten Umsetzung von zwei fundamentalen Trends: der Energiewende und der digitalen Transformation. Die 1800 regional verankerten, agilen und innovativen Business Units von VINCI Energies in 55 Ländern machen Gebäude und Fabriken, Energie-, Verkehrs- und Kommunikationsinfrastrukturen sowie Informationssysteme Tag für Tag zuverlässiger, sicherer, effizienter und nachhaltiger.

UMSATZ 2020

VINCI ENERGIES

13.661 Mio. €



BAU

VINCI Construction im neuen Format, entstanden aus der 2021 vollzogenen Zusammenführung von VINCI Construction und Eurovia, ist ein Unternehmensverbund mit über 1000 Business Units und 115.000 Beschäftigten. Das Unternehmen realisiert Gebäude, Gestaltungsprojekte und Infrastrukturen, die der Verbesserung der Lebensbedingungen für die Menschen, der Mobilität und der wirtschaftlichen Wettbewerbsfähigkeit der Regionen dienen. VINCI Construction ist in drei sich ergänzende Komponenten – Spezialnetze, Großprojekte und Proximity-Netze – gegliedert und bietet ein unvergleichliches Kompetenzspektrum mit Standorten in rund hundert Ländern. Die Teams von VINCI Construction sind von der Tradition der Baumeister geprägt und orientieren sich stets an der Gesamtleistung; mit vollem Engagement und ihrer ganzen Innovationskraft stehen sie in der Umwelt-, Energie- und Digitalwende an der Seite der Kunden.

UMSATZ 2020

EUROVIA**9.575 Mio. €**VINCI CONSTRUCTION**13.641 Mio. €**



VINCI IMMOBILIER



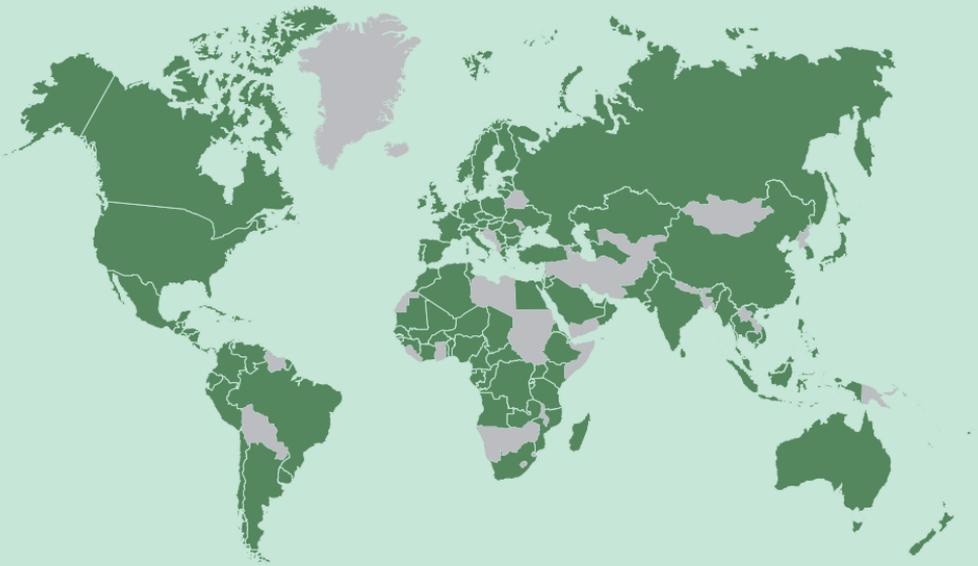
VINCI Immobilier plant, realisiert und betreibt Programme in den Bereichen Wohnungsbau und Gewerbebau, die zur wirtschaftlichen und sozialen Entwicklung der Städte beitragen. Darüber hinaus ist das Unternehmen als Betreiber von Senioren-, Studenten- und Coliving-Residenzen tätig, die eine neue Wohnerfahrung mit Fokussierung auf das Miteinander und den Nutzerbedarf bieten.

UMSATZ 2020

VINCI IMMOBILIER

1.189 Mio. €

DIE LÄNDER, IN DENEN DER VINCI-KONZERN VERTRETEN IST



KENNZAHLEN 2020

47%

AUSLANDSANTEIL
AM UMSATZ

PRÄSENZ IN FAST
120 LÄNDERN

270.000

PROJEKTE

3200

BUSINESS UNITS

8000 KM

AUTOBAHN

45

FLUGHÄFEN



DIE GESAMTLEISTUNG FÖRDERN

VINCI realisiert Projekte, die für die betroffenen Städte oder Gebiete und die dort lebenden Menschen von prägender Bedeutung sind. Daher strebt VINCI im Rahmen eines auf Dauer angelegten Verhältnisses zu allen Stakeholdern eine insgesamt beispielhafte Leistung an – nicht nur technisch, wirtschaftlich und finanziell, sondern auch in sozialer, ökologischer und gesellschaftlicher Hinsicht.



DIE UMWELTZIELE DES KONZERNS UMSETZEN

Angesichts des Umweltnotstands will VINCI die Verringerung der aus der Konzerntätigkeit resultierenden Umweltauswirkungen, die Transformation seiner Aktivitäten und die Entwicklung innovativer Lösungen beschleunigt vorantreiben und gibt sich hierfür noch ambitioniertere Selbstverpflichtungen vor. Die Umweltambition des Konzerns gliedert sich in drei Schwerpunkte.

KLIMASCHUTZ

VINCI verfolgt einen Kurs zur Minderung seiner Treibhausgasemissionen im Einklang mit dem Pariser Klimaabkommen. Bis 2030 sollen die direkten Emissionen (Scope 1 und 2) des Konzerns um 40% reduziert werden (innerhalb des historischen Konsolidierungskreises im Verhältnis zum Stand 2018). Bei den Konzessionen wird für denselben Zeitraum sogar -50% angestrebt.

RESSOURCENEFFIZIENTE KREISLAUFWIRTSCHAFT

VINCI will den „Fußabdruck“ seiner Aktivitäten durch konsequente Kreislaufwirtschaft begrenzen. Zur Erreichung dieses Ziels wird der Konzern seine Planungs- und Produktionsverfahren

AMBITION 2030

-40%

TREIBHAUSGAS-
EMISSIONEN

90%

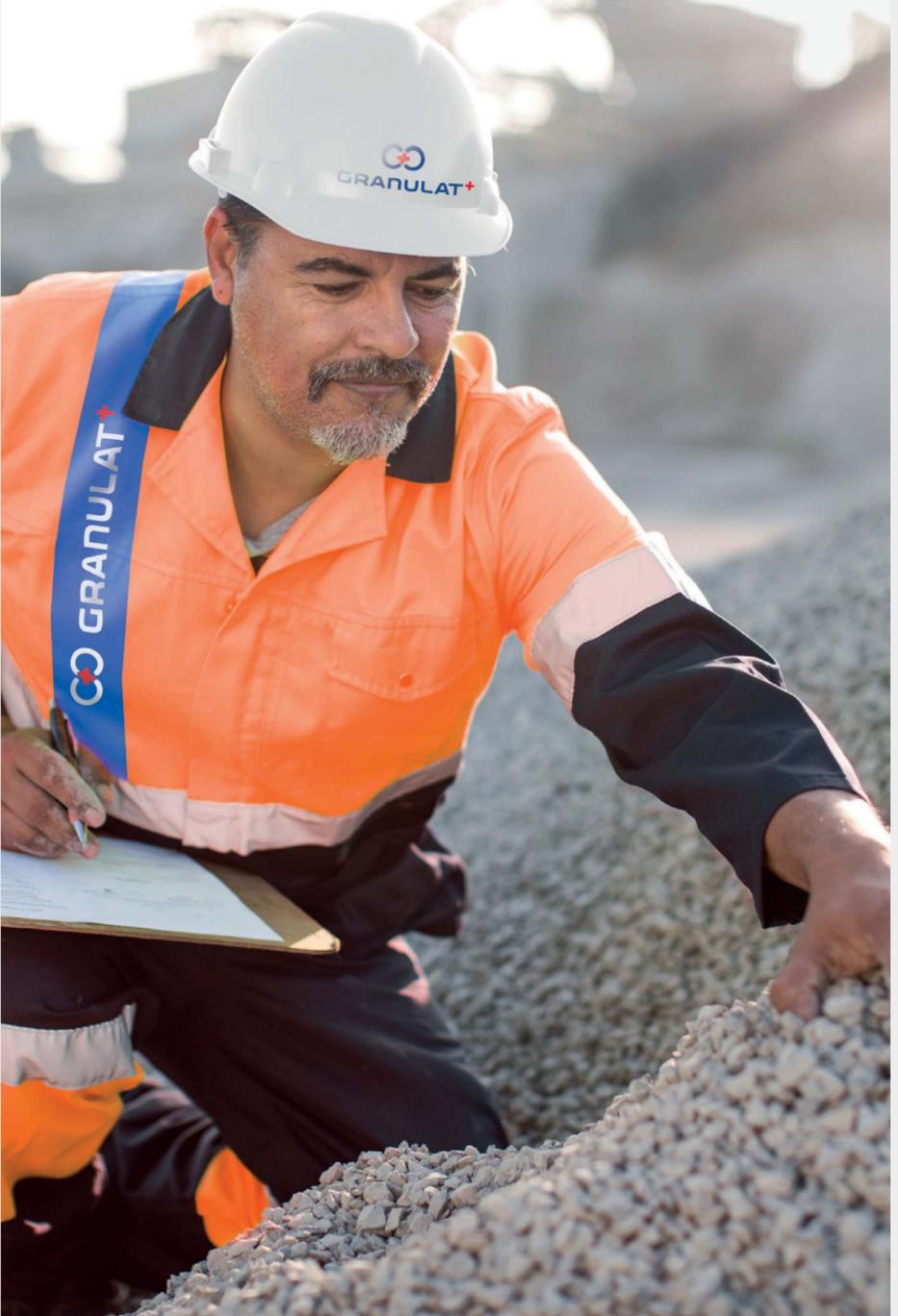
KOHLLENSTOFFARMER
BETON BEI
VINCI CONSTRUCTION

NULL NETTOVERLUST
VON BIODIVERSITÄT
ANSTREBEN

weiter verbessern, den Abbau von Primärrohstoffen verringern, auf effiziente Techniken und Verhaltensweisen achten und die Wiederverwendung bzw. Verwertung gezielt fördern.

NATURSCHUTZ

VINCI hat sich das Ziel gesetzt, bei den Tätigkeiten des Konzerns den langfristigen ökologischen Herausforderungen Rechnung zu tragen und die Natur möglichst wenig zu belasten. Zu diesem Zweck forciert der Konzern bereichsübergreifend überall den Einsatz seiner umwelttechnischen Kompetenzen, um bei allen Aktivitäten und Projekten jeder Größe ein verstärktes Augenmerk auf den Schutz der Biodiversität und der natürlichen Lebensräume sicherzustellen.



INKLUSIVES WACHSTUM FÖRDERN

Sich als verantwortungsbewusster Arbeitgeber und Partner der Gebietsentwicklung für inklusives Wachstum einsetzen.

GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG VORANTREIBEN

VINCI engagiert sich im Rahmen der Konzernaktivitäten für Chancengleichheit und gegen Diskriminierung jeder Art. Die Bemühungen zur Förderung der Geschlechtergleichstellung wurden weiter verstärkt. Bis 2023 will VINCI den Frauenanteil bei Neueinstellungen und Beförderungen in Managementpositionen auf 28% erhöhen (Stand 2020: 21,1%).

INKLUSION, EIGENSTÄNDIGKEIT UND VERANTWORTUNG FÖRDERN

VINCI betrachtet es als seine Pflicht, sich für attraktive und nachhaltige berufliche Entwicklungsmöglichkeiten einzusetzen. Der Konzern will aktuellen und künftigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vielfältige Chancen zur Entfaltung ihrer menschlichen Qualitäten bieten – in ihrer ganzen Diversität und in einem Managementumfeld, das Inklusion, Eigenständigkeit und Verantwortung fördert.

WIRTSCHAFTLICHEN ERFOLG TEILEN

VINCI ist es ein wichtiges Anliegen, die Ergebnisse der



21,1%
MANAGERINNEN
IN 2020



448 Mio. €
GESAMTVOLUMEN 2020
ERFOLGSBETEILIGUNG,
GEWINNBETEILIGUNG,
ALTERSVORSORGE UND
ARBEITGEBERZUSCHUSS
IM RAHMEN DES
BELEGSCHAFTS-
AKTIENPROGRAMMS

10 Mio. €
2020 GELEISTETE
SONDERZAHLUNG
VON VINCI AN DIE
KONZERNSTIFTUNG
FÜR SOLIDARITÄTS-
AKTIONEN
AUFGRUND DER
GESUNDHEITSKRISE

Konzernleistung mit seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu teilen. Das Belegschaftsaktienprogramm des Konzerns sieht einen Arbeitgeberzuschuss vor, der speziell die Kleinanleger begünstigt. Ende 2020 hielten fast 170.000 Konzernbeschäftigte oder ehemalige Konzernbeschäftigte in Frankreich und im Ausland zusammen knapp 9% des Kapitals von VINCI.

DIE MENSCHENRECHTE ACHTEN

VINCI nimmt in allen Ländern, wo der Konzern tätig ist, seine Verantwortung in der Prävention von Menschenrechtsverletzungen wahr; besondere Wachsamkeit gilt dabei folgenden fünf Bereichen:

- Anwerbungspraktiken und Arbeitskräftemigration;
- Arbeitsbedingungen;
- Unterbringungsbedingungen;
- Praktiken der Nachunternehmer und Leiharbeitsfirmen;
- Beziehungen zu den lokalen Gemeinschaften.

Für jedes dieser Themen wurden Leitlinien festgelegt, die für alle Tätigkeitsbereiche und Standorte des Konzerns zu beachten sind.



SICHERHEIT GEWÄHRLEISTEN

Das für alle auf den Baustellen und in den Betrieben des Konzerns tätigen oder anwesenden Personen angestrebte Ziel „Null Unfälle“ ist und bleibt die Priorität für VINCI.

ÜBERALL EINE SICHERHEITS- KULTUR ENTWICKELN

Der Konzern ist bemüht, auf allen Ebenen, von den obersten Führungsgremien bis hin zu den Managern und Beschäftigten an der Basis, eine echte Sicherheitskultur zu entwickeln. Der Konzern verfolgt eine ganzheitliche Arbeitsschutzpolitik mit dem Ziel, allen Risiken in diesem Bereich vorzubeugen. Bei der Prävention spielt die Einbeziehung der Arbeitnehmervertreter eine zentrale Rolle; die Themen Gesundheit und Sicherheit sind fester Bestandteil des sozialen Dialogs.

NACHUNTERNEHMER UND KUNDEN SENSIBILISIEREN

Prävention ist eine Grundvoraussetzung in den Nachunternehmerbeziehungen von VINCI, wobei ein gemeinsamer Bezugsrahmen und Good Practices zugrunde gelegt werden, die vielfach über die rechtlichen Anforderungen hinausgehen.



SCHULUNGSSTUNDEN
IM BEREICH GESUND-
HEIT/ SICHERHEIT:

1.308.431

IN 2020



HÄUFIGKEITSINDEX
DER ARBEITSUNFÄLLE
MIT AUSFALLTAGEN:

5,32

IN 2020
(7,08 IN 2015)

VINCI nimmt bei der Prävention auch die Nutzer der vom Konzern bewirtschafteten Infrastrukturen mit in den Blick. Die VINCI Autoroutes-Stiftung betreibt ganzjährig Sensibilisierungskampagnen zu den Themen „verantwortungsvolles Fahren“ und „Aufmerksamkeitsdefizite/Schläfrigkeit am Steuer“, der Ursache Nummer eins von tödlichen Unfällen auf der Autobahn.

IN DER GESUNDHEITS- KRISE DIE ARBEITS- ORGANISATION ANPASSEN

Angeichts der besonderen Gegebenheiten wurden die Arbeitsorganisation und die betrieblichen Abläufe in den Konzernunternehmen angepasst, mit einem besonderen Fokus auf Information und Schulung der Beschäftigten für die neuen Verfahren und Verhaltensregeln. An allen Standorten und auf allen Baustellen gibt es Corona-Beauftragte.



ETHIKGRUNDSÄTZE EINHALTEN

Durch Einführung eines noch stringenteren Regelungsrahmens trägt VINCI dafür Sorge, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter effektiv zur Einhaltung der Integritäts- und Transparenzanforderungen beitragen.

ALLE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER EINBINDEN

VINCI erwartet von allen Konzernangehörigen ein einwandfreies Verhalten nach den Geboten Rechtschaffenheit, Loyalität sowie Achtung der Würde und der individuellen Rechte der Menschen. Die für alle Konzernunternehmen und -mitarbeiter geltenden berufsethischen Grundsätze sind in dem Dokument „Ethik-Charta und Verhaltensregeln“ niedergelegt. Dieses wird ergänzt durch einen „Verhaltenskodex gegen Korruption“, in dem die Regeln für die Korruptionsprävention beschrieben sind; dazu gehört insbesondere die Identifikation prozessbezogener Risiken und unzulässiger Verhaltensweisen.

PARTNER UND NACHUNTER- NEHMER EINBEZIEHEN

Die geforderte Integrität gilt auch für Partner und Nach-



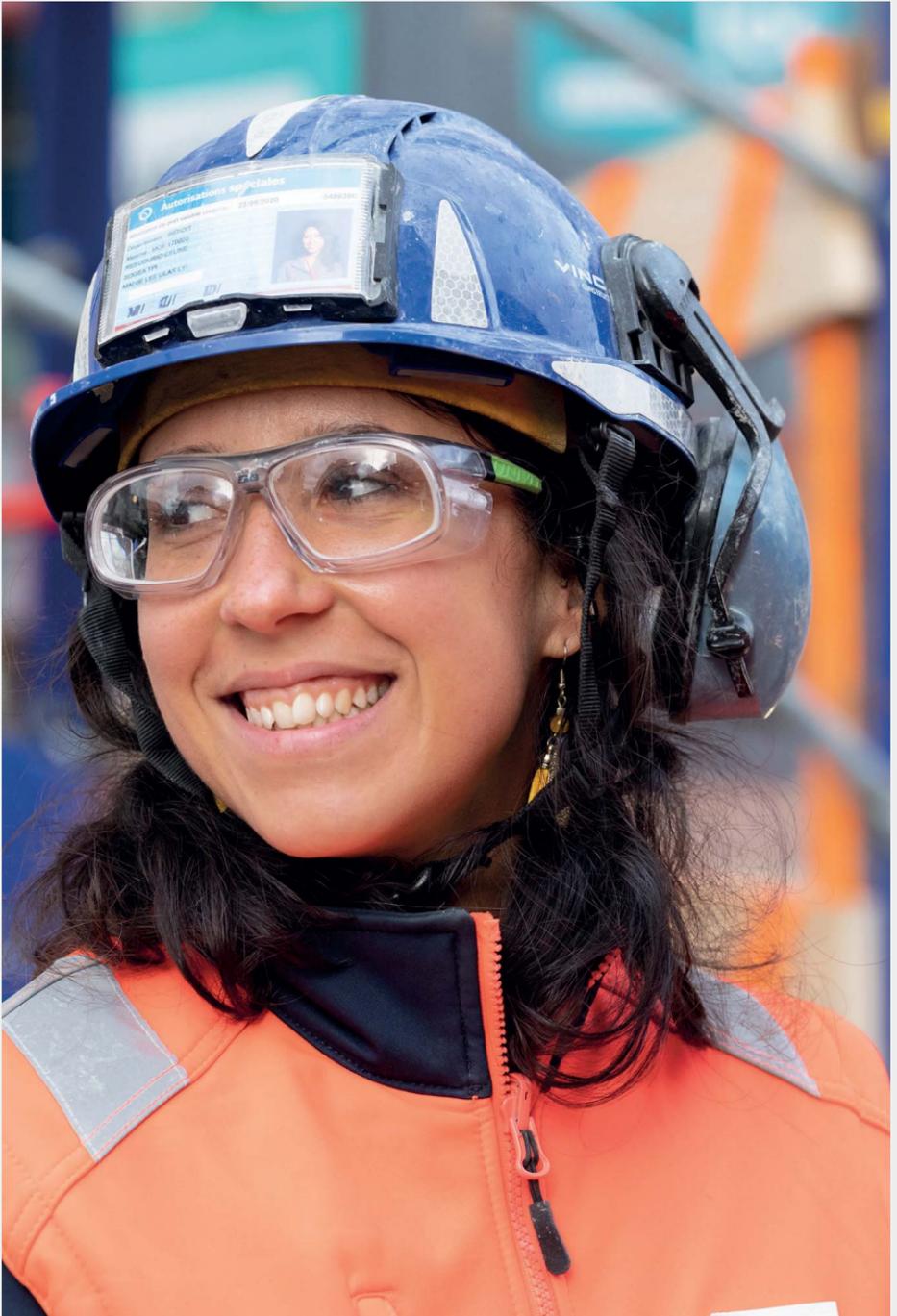
FÜR KORRUPTIONS-
PRÄVENTION
UND -ERKENNUNG
GESCHULTE
MITARBEITER:

22.000
IN 2020

unternehmer des Konzerns. Bei der Evaluierung der Nachunternehmer wird neben fachlicher Kompetenz und Fähigkeit zur Erfüllung der jeweiligen Aufgaben auch deren Engagement in puncto Menschenrechte und Geschäftsethik bewertet.

VERSTÖSSE ÜBER VINCI INTEGRITY MELDEN

Die in fünf Sprachen verfügbare Meldeplattform VINCI Integrity gestattet es Konzernmitarbeitern wie auch sonstigen Stakeholdern, unangemessenes Verhalten in Bezug auf Menschenrechte, Geschäftsethik sowie Prävention von Umwelt- oder Gesundheits- und Sicherheitsrisiken zu melden. Das System ist umfassend abgesichert und gestattet die Rückverfolgbarkeit und Vertraulichkeit der ausgetauschten Informationen.



- ENGAGEMENT FÜR DIE UMWELTWENDE
- INNOVATION, UM DIE TRANSFORMATION DER TÄTIGKEITEN UND ANGEBOTE DES KONZERNS VORANZUTREIBEN
- EIN MODELL MIT HOHER RESILIENZ
- FORTSETZUNG DER LANGFRISTIG ANGELEGTE STRATEGIE DES KONZERNS

Vor dem Hintergrund des Klimanotstands ist die Umweltproblematik eine entscheidende Herausforderung für VINCI. Der Konzern ist fest entschlossen, bei der ökologischen Wende im Gebäude-, Infrastruktur- und Mobilitätssektor in vollem Umfang seine Rolle zu spielen. Im Einklang mit seinen umweltbezogenen Selbstverpflichtungen will VINCI zum einen die aus den Konzernaktivitäten resultierenden Auswirkungen auf die Umwelt deutlich verringern, zum anderen aber auch Partner, Kunden und Nutzer der von VINCI betriebenen Infrastrukturen bei der Reduzierung ihres Umweltaußendruckes unterstützen.

Die Innovationspolitik ist fester Bestandteil der Strategie von VINCI und trägt zur beschleunigten Transformation der Tätigkeitsbereiche und Angebote des Konzerns bei. Neben den bereichsübergreifend tätigen Plattformen – Leonard, lab recherche environnement, La Fabrique de la Cité –, die sich für den Gesamtkonzern mit diesen Themen beschäftigen, haben alle Sparten jeweils eigene Innovationsinstrumente für ihr spezifisches Tätigkeitsspektrum.

Ein wichtiger Erfolgsfaktor für den VINCI-Konzern ist die Entwicklung der Synergien zwischen den Tätigkeitsbereichen Konzessionen, Energie und Bau, die sich sowohl hinsichtlich der Betriebszyklen als auch von den Kompetenzen her gut ergänzen. Dieses wertsteigernd wirkende Modell, das im Laufe der Jahre auf geografisch und fachlich immer breiterer Basis Anwendung fand, hat VINCI zu einem weltweit führenden Akteur auf seinem Gebiet gemacht. Bei guter Marktlage bringt es solides Wachstum, während es in wirtschaftlich schwierigen Zeiten der Widerstandsfähigkeit des Konzerns zugutekommt.

Gestützt auf die soliden Grundfesten des Konzerns, will VINCI seine langfristige angelegte Strategie fortsetzen, also alle Aktivitäten des Konzerns in ausgewogener Weise weiter entwickeln – selbstverständlich unter Berücksichtigung der aktuellen großen Herausforderungen der Umweltwende sowie der neuen Mobilitäts- und Kommunikationsbedarfe, die zugleich auch zukunftsrichtige Märkte für die Konzernunternehmen darstellen.





1, cours Ferdinand-de-Lesseps
92851 Rueil-Malmaison Cedex - Frankreich
Tel.: +33 1 47 16 35 00
Fax: +33 1 47 51 91 02
www.vinci.com



VINCI.Group



VINCI



@VINCI_fr



Eine angereicherte Digitalversion dieser
Kerndaten 2021 ist abrufbar unter:
<https://www.vinci.com/kerndaten>