

Œuvrer pour un monde durable.



VINCI œuvre pour un monde durable

UN ACTEUR MONDIAL

VINCI est un acteur mondial des concessions, de l'énergie et de la construction, présent dans plus de 120 pays.

AU CŒUR DES ENJEUX DU MONDE CONTEMPORAIN

VINCI a l'ambition de contribuer activement à la transition énergétique et environnementale du cadre de vie, des infrastructures et de la mobilité, et de participer au progrès social en agissant en entreprise humaniste, inclusive et solidaire.

ÊTRE UTILE AUX HOMMES ET ATTENTIF À LA PLANÈTE

VINCI mobilise ses expertises, sa dynamique d'innovation, la performance de son modèle économique et l'engagement de ses équipes au service d'une ambition partagée : être utile aux hommes et attentif à la planète.

REPÈRES 2022

CHIFFRE D'AFFAIRES

61,7 MDS€

RÉSULTAT NET
PART DU GROUPE

4 259 M€

NOMBRE
DE COLLABORATEURS

272 000



Concessions

VINCI conçoit, finance, construit et gère, dans le cadre de partenariats public-privé, des infrastructures de mobilité et des équipements publics qui participent au développement des territoires.

VINCI AUTOROUTES est le premier concessionnaire autoroutier français. La principale mission de ses 5 574 collaborateurs est d'assurer, en toutes circonstances, la viabilité des 4 443 km de son réseau et la continuité du service public autoroutier, essentielles à la desserte et à l'activité économique et sociale des territoires. Face à l'urgence climatique et à l'érosion de la biodiversité, VINCI Autoroutes s'engage pour transformer l'autoroute en infrastructure de mobilité bas carbone et renforcer son intégration dans les milieux naturels.

VINCI AIRPORTS est le premier opérateur aéroportuaire privé mondial gérant 65 aéroports dans 12 pays. VINCI Airports développe, finance, construit et exploite les aéroports en leur apportant sa capacité d'investissement et son savoir-faire dans le développement commercial, l'optimisation et la performance opérationnelle, la modernisation des infrastructures et la conduite de leur transition environnementale.

VINCI HIGHWAYS finance, construit, exploite et entretient des autoroutes, des voies urbaines, des ouvrages de franchissement et des services de péage sur un réseau de 4 100 km dans 15 pays en mobilisant son savoir-faire d'opérateur global de mobilité pour garantir les meilleurs standards de performance opérationnelle, de sécurité et de qualité de service.

VINCI RAILWAYS conçoit, finance, construit, maintient et exploite des infrastructures de transport ferroviaire et urbain. Il gère en France la LGV Sud Europe Atlantique, le réseau de télécommunications GSM-Rail, ainsi qu'une partie de l'infrastructure de transport collectif en site propre de Martinique.

VINCI STADIUM gère en France quatre enceintes construites par le Groupe : le Stade de France, à Saint-Denis ; le Matmut Atlantique, à Bordeaux, l'Allianz Riviera, à Nice et le Stade Marie-Marvingt, au Mans.

CHIFFRE D'AFFAIRES 2022

VINCI AUTOROUTES

6 003 M€

VINCI AIRPORTS

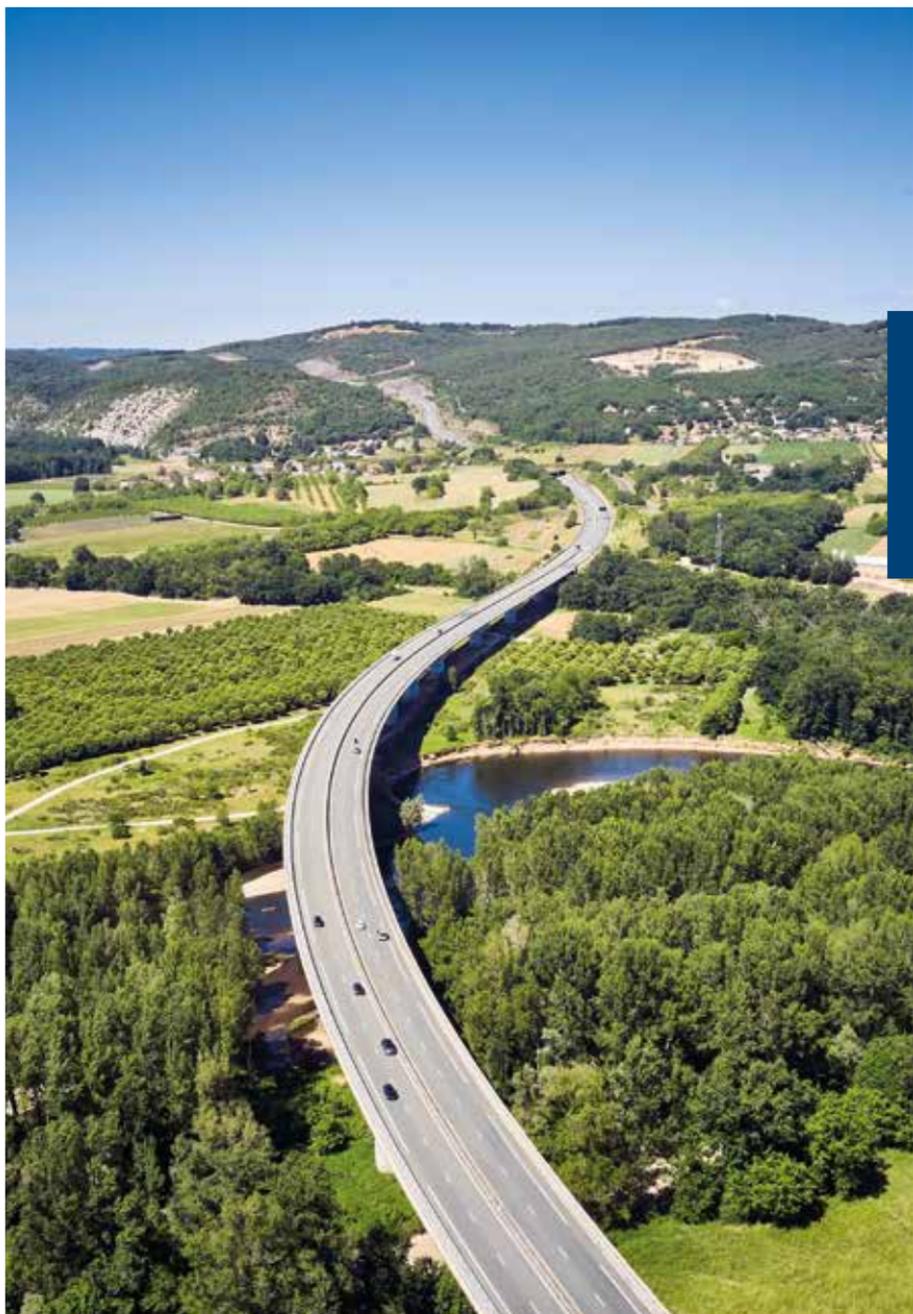
2 679 M€

VINCI HIGHWAYS

328 M€

AUTRES CONCESSIONS

151 M€



Énergie

VINCI ENERGIES

Les enjeux de sobriété énergétique, de transition écologique et de transformation numérique montent rapidement en puissance à travers le monde. Ils accélèrent les besoins de modernisation et de renouvellement des bâtiments, des infrastructures et des sites de production industrielle pour les rendre plus fiables, plus efficaces et plus durables.

Dans ce contexte, VINCI Energies accompagne ses clients en déployant un large spectre d'expertises et des solutions multitechniques sur mesure.

Son réseau de 1 900 entreprises – agiles, innovantes et ancrées dans les territoires – rassemble 90 000 collaborateurs et s'étend à travers 57 pays.

COBRA INDUSTRIAL SERVICES

Avec ses 45 500 collaborateurs, présents dans 65 pays, Cobra IS est un acteur majeur sur son marché domestique, l'Espagne, ainsi qu'au Portugal et en Amérique latine, et détient une expertise reconnue en matière d'ingénierie industrielle appliquée et de services spécialisés, dans un large spectre de secteurs tels que l'énergie, l'industrie, les télécommunications ou encore la mobilité. Son activité, constituée en majorité d'opérations courantes, s'étend au développement et au financement de grands projets de production d'énergies renouvelables dans le cadre de contrats de longue durée.

CHIFFRE D'AFFAIRES 2022

VINCI ENERGIES

16 748 M€

COBRA IS

5 520 M€



Construction

VINCI CONSTRUCTION

est présent dans une centaine de pays avec 1 350 business units et 116 000 collaborateurs.

Structuré en trois piliers complémentaires – grands projets, réseaux de spécialité et réseaux d'entreprises de proximité en France et à l'international – son activité mobilise un ensemble d'expertises uniques, recouvrant des chantiers de toutes tailles, depuis les opérations du quotidien jusqu'aux grands projets d'infrastructures.

Son ambition est d'apporter à ses clients des solutions durables et innovantes, en réalisant des ouvrages qui soutiennent le développement des territoires et qui sont utiles aux générations futures.

CHIFFRE D'AFFAIRES 2022

VINCI CONSTRUCTION

29 252 M€





VINCI IMMOBILIER,

acteur majeur de la promotion immobilière en France, conçoit, réalise et gère des programmes résidentiels et d'entreprise qui contribuent au développement économique et social des territoires. Il exploite également des résidences de services seniors, étudiants et de coliving qui offrent des lieux de vie en harmonie avec les besoins des utilisateurs. Sa stratégie environnementale de long terme le positionne comme un promoteur de référence des opérations de recyclage urbain.

CHIFFRE D'AFFAIRES 2022

VINCI IMMOBILIER

1 523 M€

Un modèle économique créateur de valeur dans plus de 120 pays



CHIFFRES CLÉS 2022

55 %
de l'activité globale
réalisés à l'international

4 000
business units

314 000
chantiers

8 543 km
d'autoroutes

65
aéroports

272 000
collaborateurs

Faire œuvre utile

Pour VINCI, la dimension environnementale, sociale et sociétale est indissociable de la performance technique et économique de ses projets et de ses entreprises. Le Groupe s'efforce d'approfondir cette démarche de performance globale dans ses réponses à l'urgence environnementale et sa contribution à une société plus inclusive.





Déploiement de l'ambition environnementale du Groupe

Conscient des responsabilités que lui confèrent ses métiers, mais aussi de sa capacité à contribuer positivement à la transition environnementale, VINCI a renouvelé en 2020 son ambition environnementale à l'horizon 2030, avec un double objectif : réduire significativement les impacts directs de ses activités, et contribuer à l'amélioration de l'empreinte de ses clients, usagers, fournisseurs et partenaires grâce au développement de solutions partagées. Cette ambition se décline en trois axes correspondant aux principaux enjeux des activités du Groupe.

AGIR POUR LE CLIMAT

VINCI s'est engagé sur une réduction de ses émissions directes (scopes 1 et 2) de 40 % à l'horizon 2030 par rapport à 2018 et une réduction de ses émissions indirectes (scope 3 amont et aval) de 20 % d'ici 2030 par rapport à 2019. Cet engagement a été validé par la *Science Based Targets initiative* (SBTi) et se traduit par un alignement de la trajectoire du Groupe sur un niveau d'ambition « well below 2 °C », tout en garantissant son cadre méthodologique.

OPTIMISER LES RESSOURCES GRÂCE À L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

VINCI entend limiter l'empreinte de ses métiers en les inscrivant dans une démarche d'économie circulaire. Le Groupe atteindra cet objectif en améliorant ses processus de conception et de production, en réduisant l'extraction de matières premières vierges, en privilégiant les techniques et comportements efficaces, ainsi qu'en favorisant le réemploi et la réutilisation.

PRÉSERVER LES MILIEUX NATURELS

L'ambition de VINCI est de réduire ses impacts sur les milieux naturels tout en adaptant ses métiers aux enjeux écologiques de long terme. Pour ce faire, le Groupe accélère la diffusion transversale de ses expertises en ingénierie écologique, afin d'améliorer la prise en compte de la biodiversité et des milieux naturels dans l'ensemble de ses activités, pour des projets de toutes dimensions. Concernant la protection de la ressource en eau, VINCI adapte ses réalisations aux enjeux locaux et favorise les solutions innovantes en matière de procédés de traitement de l'eau et d'infrastructures hydrauliques.



PERFORMANCE 2022



69 %

des aires d'autoroute
équipées de bornes
de recharge électrique.



38 %

de consommation
d'électricité d'origine
renouvelable en 2022.



13 %

de réduction des émissions de
CO₂ par rapport à 2018, retraité
de l'impact des acquisitions.

Favoriser une croissance inclusive

Promouvoir une croissance inclusive en étant un employeur responsable, partenaire du développement des territoires.

PROMOUVOIR UNE EMPLOYABILITÉ DURABLE

VINCI s'engage à améliorer l'employabilité de ses collaborateurs à travers le développement de leurs compétences grâce à la formation et à la construction de parcours professionnels attractifs et durables qui contribuent, notamment, à leur épanouissement professionnel.

PARTAGER ET REDISTRIBUER LES FRUITS DE LA PERFORMANCE

Fin 2022, environ 160 000 salariés et anciens salariés, en France et à l'international, détenaient collectivement près de 10 % du capital de VINCI, formant ainsi le premier groupe d'actionnaires. En 2022, VINCI a démarré le déploiement, qui

s'effectuera progressivement jusqu'à fin 2024, d'un socle universel de protection sociale destiné à tous les collaborateurs du Groupe, quels que soient leur pôle d'activité, leur catégorie professionnelle et leur pays d'opération. L'objectif est de leur apporter des garanties minimales dans deux domaines essentiels de la protection sociale que sont la prévoyance et la parentalité.

AGIR EN FAVEUR DE L'INCLUSION ET DE LA DIVERSITÉ

VINCI s'attache à promouvoir l'égalité des chances et à prévenir toute forme de discrimination dans ses activités. Le réseau international des animateurs Inclusion et diversité, qui compte près de 700 membres actifs, veille à l'application concrète de cette politique.

RESPECTER LES DROITS HUMAINS

Dans tous les pays où il opère, VINCI a une responsabilité dans la prévention des risques d'atteinte aux droits humains, et exerce une vigilance renforcée dans cinq domaines :

- ▶ les pratiques de recrutement et la migration de main-d'œuvre ;
- ▶ les conditions de travail ;
- ▶ les conditions d'hébergement ;
- ▶ les pratiques des sous-traitants et entreprises de travail temporaire ;
- ▶ les relations avec les communautés locales.

Des lignes directrices sont édictées pour chacun d'eux et s'appliquent à l'ensemble des métiers et implantations du Groupe.



PERFORMANCE 2022



450 M€

reversés aux collaborateurs,
en France, à travers
l'abondement de l'épargne
salariale, l'intéressement,
la participation
et l'épargne retraite.



22 heures

de formation en moyenne
par salarié.



VINCI figure dans le
Top 10
des entreprises françaises
les plus attractives.

Garantir la sécurité

L'objectif « zéro accident » pour tous les intervenants des chantiers et exploitations reste une priorité absolue du Groupe.

DIFFUSER UNE CULTURE DE LA SÉCURITÉ

VINCI veille à la diffusion d'une véritable culture de la sécurité, des plus hautes instances dirigeantes aux managers et aux équipes de terrain. Cette démarche s'applique à l'ensemble des intervenants des chantiers et des exploitations, qu'ils soient salariés, personnels intérimaires, sous-traitants, ou clients des infrastructures gérées. La politique santé-sécurité du Groupe se veut globale. Elle a pour objectif d'anticiper et de prévenir tous les risques dans ce domaine, y compris psychosociaux. Elle vise également à assurer la qualité de vie au travail et le reclassement des salariés victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles.

MISE EN ŒUVRE DE PROCÉDURES STRICTES ET DE MULTIPLES DISPOSITIFS DE PRÉVENTION

Les entreprises du Groupe multiplient les initiatives de prévention pour assurer la sécurité de leurs collaborateurs : analyse des risques en amont, diffusion de référentiels sécurité, quarts d'heure sécurité associant tous les intervenants d'un chantier, remontée et analyse des presque-accidents et accidents en identifiant leurs causes racines, formations adaptées aux métiers, à la typologie des sites et aux différents contextes des opérations.



PERFORMANCE 2022



2,5 millions
d'heures de formation sur les thèmes
hygiène et sécurité (Cobra IS inclus).



Taux de fréquence des accidents
du travail avec arrêt :

5,71
(hors Cobra IS).

Respecter les principes éthiques

VINCI s'est doté d'un cadre rigoureux pour que tous ses collaborateurs contribuent de manière effective à l'exigence d'intégrité et de transparence.

IMPLIQUER L'ENSEMBLE DES COLLABORATEURS

VINCI attend de chacun de ses collaborateurs un comportement irréprochable, fondé sur la probité, la loyauté, le respect de la dignité et des droits individuels. La *Charte éthique et comportements* formalise les principes d'éthique professionnelle qui s'imposent en toutes circonstances et dans tous les pays où le Groupe est présent à l'ensemble de ses entreprises et de ses collaborateurs. Elle s'accompagne d'un *Code de conduite anticorruption* qui explicite les règles en matière de prévention des faits de corruption, notamment par l'identification des risques dans les processus métiers et l'explicitation des comportements à proscrire.

ASSOCIER LES PARTENAIRES ET LES SOUS-TRAITANTS

L'exigence d'intégrité et de transparence s'applique non seulement aux sociétés et aux collaborateurs du Groupe mais aussi à ses partenaires et à ses sous-traitants. L'évaluation de ces derniers, outre leurs compétences techniques et leurs capacités à remplir leurs missions, porte également sur leurs propres engagements en matière de respect des droits humains et d'éthique des affaires, et sur leur adhésion aux valeurs de VINCI.

ALERTER GRÂCE À VINCI INTEGRITY

La plateforme numérique de signalement VINCI Integrity est accessible en cinq langues via l'intranet et le site Internet du Groupe. Complétant les dispositifs propres aux entités, elle permet aux collaborateurs ainsi qu'aux parties prenantes de signaler toute conduite inappropriée en matière de droits humains, d'éthique des affaires et de prévention des risques environnementaux ou de santé-sécurité. Elle garantit la traçabilité et la confidentialité des échanges.



PERFORMANCE 2022



45 000

collaborateurs ont été formés à la prévention et à la détection des faits de corruption durant l'année.



31

langues d'édition des règles éthique, comportements et anticorruption accessibles à 100 % des collaborateurs.

Un modèle résilient, une stratégie de croissance durable

Le modèle économique de VINCI lui confère une grande résilience.

La stratégie du Groupe est de l'approfondir en poursuivant son développement dans ses trois branches d'activité – concessions, énergie et construction.

La diversification des expertises du Groupe sur des champs toujours plus larges va de pair avec leur déploiement sur un nombre croissant de marchés à l'international.

En 2022, pour la première fois, la part du chiffre d'affaires réalisé à l'international est ainsi devenue supérieure à celle réalisée en France, atteignant près de 55 %.

Outre le large spectre de ses métiers et de ses marchés, VINCI tire sa résilience de son mode de management. Son organisation très décentralisée et sa forte culture managériale rendent ses entreprises

et ses équipes particulièrement agiles face aux évolutions et aux aléas de leur environnement.

Dans le contexte d'urgence climatique, l'environnement est un enjeu structurant pour VINCI. Le Groupe a l'ambition de jouer pleinement son rôle dans la transition du cadre bâti, des infrastructures et de la mobilité. VINCI aborde ainsi la transition énergétique et environnementale comme un puissant levier de renouvellement de ses métiers et de ses offres, afin de soutenir la croissance de ses activités sur le long terme. La politique d'innovation nourrit cette dynamique, en contribuant à l'émergence de solutions et de services créateurs de valeur environnementale, qui donnent naissance à de nouvelles activités au sein du Groupe.



Crédits photo : Niels Quist / Alamy Stock Photo (couverture) ; Jean-François Badias ; Yves Chanoit ; Julien Gazeau ; Philippe Guignard / Air Images ; Cyrille Lallement ; Jean-Philippe Moulet ; Pexels ; Raphaël Soret ; TenneT/Siemens Energy ; Francis Vigouroux ; Photothèques VINCI et filiales, DR. **WAT** - agencewat.com - 2302_04230.



1973, boulevard de La Défense
CS 10268
92757 Nanterre Cedex - France
Tél. : +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com

 VINCI.Group

 VINCI

 @VINCI_fr



Retrouvez L'Essentiel 2023
dans sa version digitale enrichie
www.vinci.com/essentiel