

Œuvrer pour un monde durable.



VINCI œuvre pour un monde durable

UN LEADER MONDIAL

VINCI déploie ses activités de concessions, d'énergie et de construction à travers 3 200 entreprises implantées dans près de 120 pays.

UN GROUPE RESPONSABLE

Face à l'urgence environnementale, VINCI a l'ambition d'accélérer la transformation du cadre de vie, des infrastructures et de la mobilité mais aussi de contribuer au progrès social en agissant en entreprise humaniste, inclusive et solidaire.

UN GROUPE ENGAGÉ ET PARTENAIRE

VINCI mobilise sa performance économique et l'engagement de ses 260 000 collaborateurs au service d'un monde plus durable, en jouant pleinement son rôle de partenaire privé, d'utilité publique, et en plaçant l'écoute et le dialogue avec ses parties prenantes au cœur de l'exercice de ses métiers.

REPÈRES 2021

CHIFFRE
D'AFFAIRES (*)

49,4 Mds€

RÉSULTAT NET PART
DU GROUPE (*)

2 597 M€

NOMBRE DE
COLLABORATEURS

260 000



Concessions

VINCI conçoit, finance, construit et gère, dans le cadre de partenariats public-privé, des infrastructures de transport et des équipements publics qui participent au développement de la mobilité et des territoires.

VINCI AUTOROUTES est le premier concessionnaire autoroutier français. La principale mission de ses 5 800 collaborateurs est d'assurer en toutes circonstances la viabilité des 4 443 km du réseau et la continuité du service public autoroutier, essentiel à la vie économique et sociale des territoires, ainsi qu'à leur desserte. Engagé pour la transition écologique, VINCI Autoroutes transforme ses infrastructures et ses services pour développer massivement les nouveaux usages de mobilité décarbonée.

VINCI AIRPORTS est le premier opérateur aéroportuaire privé mondial. Grâce à son expertise d'intégrateur global, VINCI Airports développe, finance, construit et gère 53 aéroports^(*) dans 12 pays en Europe, en Asie et sur le continent américain apportant sa capacité d'investissement et son savoir-faire dans l'optimisation de la performance opérationnelle, la modernisation des infrastructures et la conduite de leur transition environnementale.

VINCI HIGHWAYS conçoit, construit, finance et exploite plus de 4 000 km d'autoroutes, d'ouvrages de franchissement et de voies urbaines dans 16 pays.

VINCI RAILWAYS conçoit, finance, construit et exploite des infrastructures de transport ferroviaire et urbain. Il gère en France la LGV Sud Europe Atlantique, le réseau de télécommunication GSM-Rail ainsi qu'une partie de l'infrastructure de transport collectif en site propre en Martinique.

VINCI STADIUM gère en France un réseau de quatre enceintes construites par le Groupe : le Stade de France, à Saint-Denis ; le Matmut Atlantique, à Bordeaux ; l'Allianz Riviera, à Nice ; et le MMArena, au Mans.

CHIFFRE D'AFFAIRES 2021

VINCI AUTOROUTES
5 550 M€

VINCI AIRPORTS
1 188 M€

AUTRES CONCESSIONS
309 M€

(*) Au 12 janvier 2022.



Énergie

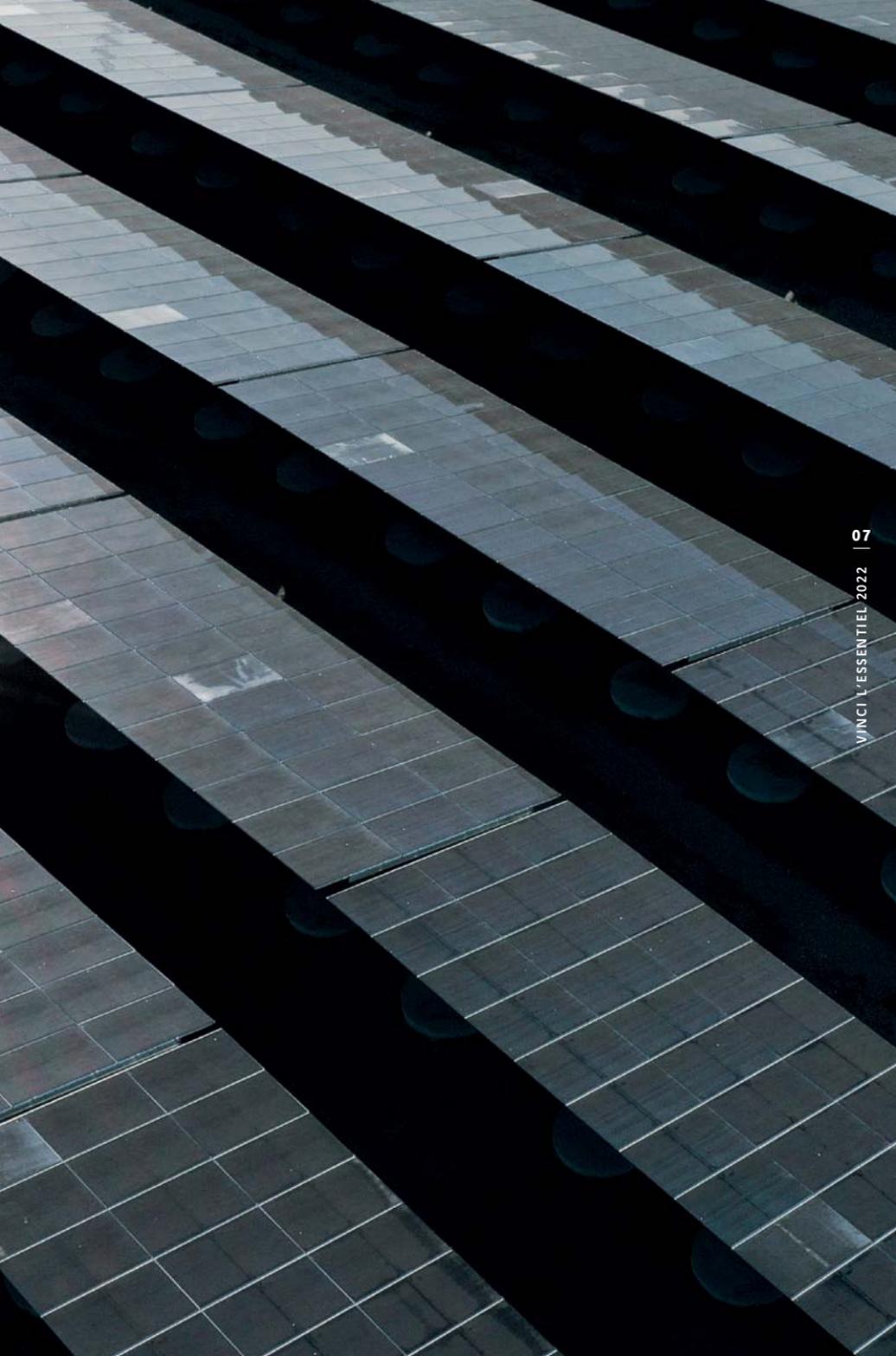
VINCI a fait de ses activités d'énergie un axe stratégique. Ses expertises dans les technologies des énergies et de l'information sont pleinement en phase avec la transition écologique et la transformation numérique, deux tendances de fond qui sous-tendent ses offres dans ce domaine et sont les moteurs de développements futurs.

VINCI ENERGIES accélère la transition écologique en concrétisant deux mutations majeures, numérique et énergétique. Attentif à ses marchés et intégrateur de solutions et services multitechniques sur mesure, VINCI Energies accompagne ses clients dans le déploiement de technologies de la conception à la réalisation, l'exploitation et la maintenance. Ancrées dans les territoires, agiles et innovantes, ses 1 800 entreprises, présentes dans 57 pays, sont au cœur des choix énergétiques de leurs clients, de leurs infrastructures et de leurs process, pour les rendre chaque jour plus fiables, plus sûrs, plus efficaces et plus durables.

VINCI a finalisé le 31 décembre 2021, l'acquisition de **COBRA IS**, la branche énergie du groupe ACS. Son intégration représente un important levier de croissance. Ses activités et sa couverture géographique sont complémentaires de celles de VINCI Energies, l'entreprise disposant d'une expertise reconnue dans la réalisation de grands projets d'énergie en EPC (Engineering-Procurement-Construction) et d'un fort ancrage dans la péninsule Ibérique et en Amérique latine.

CHIFFRE D'AFFAIRES 2021

VINCI ENERGIES
15 097 M€



Construction

Né du rapprochement en 2021 de **VINCI CONSTRUCTION** et d'**EUROVIA**, le nouveau pôle VINCI Construction est l'un des tout premiers acteurs mondiaux du BTP. Organisé en trois piliers complémentaires – grands projets, réseaux de spécialité, réseaux de proximité –, il couvre un ensemble sans équivalent d'expertises et d'implantations dans une centaine de pays. Forts de leur culture de bâtisseurs, ses 1 300 entreprises et 115 000 collaborateurs mobilisent leur capacité d'engagement et d'innovation pour accompagner les transitions énergétique, environnementale et numérique dans les métiers du bâtiment, des ouvrages de génie civil et des infrastructures.

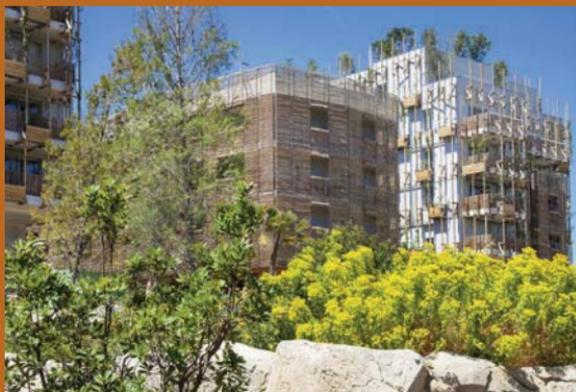
CHIFFRE D'AFFAIRES 2021

VINCI CONSTRUCTION
26 282 M€



Immobilier

VINCI IMMOBILIER conçoit, réalise et gère des programmes résidentiels et d'entreprise qui contribuent au développement économique et social des territoires. VINCI Immobilier exploite également des résidences de services seniors, étudiants et de coliving qui offrent une nouvelle expérience centrée sur la convivialité et les besoins des utilisateurs.

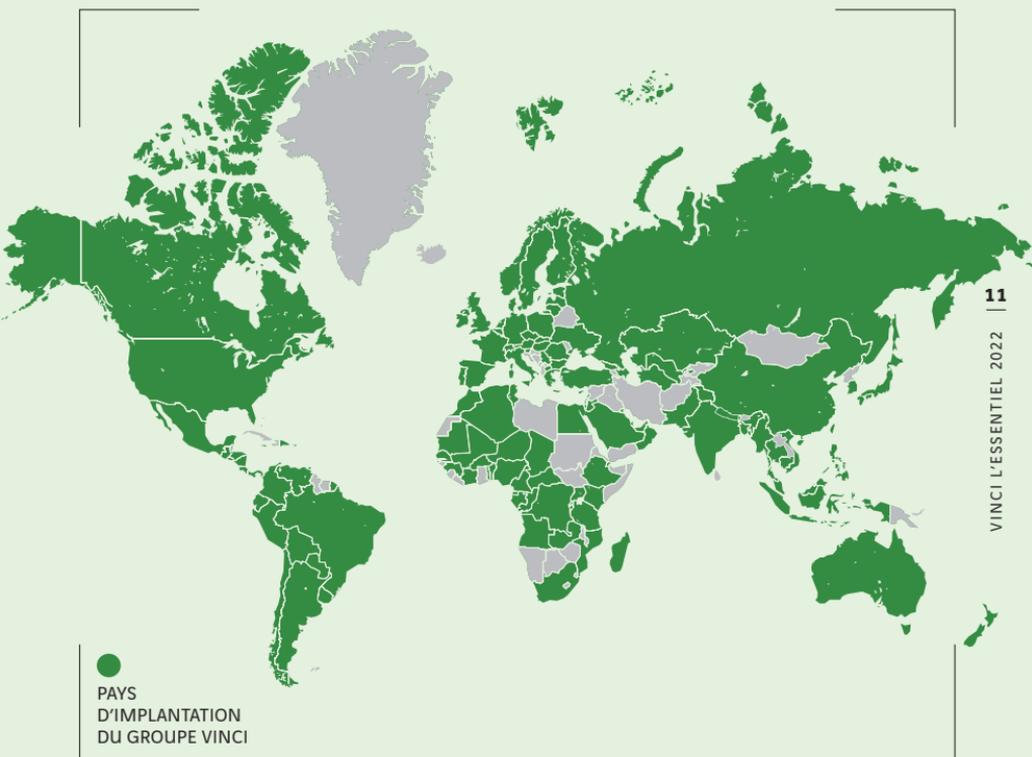


CHIFFRE D'AFFAIRES 2021

VINCI IMMOBILIER
1 611 M€

OÙ NOUS AGISSONS

Présent dans près de 120 pays^(*)



CHIFFRES CLÉS

47 %

DU CHIFFRE D'AFFAIRES RÉALISÉ
À L'INTERNATIONAL^(*)

1,9 Md€

D'INVESTISSEMENTS^(*)

280 000

CHANTIERS^(*)

3 200

BUSINESS UNITS^(*)

8 000 km

D'AUTOROUTES

53

AÉROPORTS

^(*) Au 31/12/2021 hors Cobra IS.





Approfondir la démarche de performance globale du Groupe

Dans la culture et les pratiques de VINCI, la dimension environnementale, sociale et sociétale est indissociable de la performance technique et économique de ses projets et de ses entreprises. Le Groupe s'efforce d'approfondir cette démarche responsable dans ses réponses à l'urgence environnementale et sa contribution à une société inclusive et au vivre-ensemble.



Mettre en œuvre l'ambition environnementale du Groupe

Conscient des responsabilités que lui confèrent ses métiers, mais aussi de sa capacité à contribuer positivement à la transition écologique, VINCI a renouvelé en 2020 son ambition environnementale à l'horizon 2030, avec un double objectif : réduire significativement les impacts directs de ses activités, et contribuer à l'amélioration de l'empreinte de ses clients, usagers, fournisseurs et partenaires grâce au développement de solutions partagées. Cette ambition se décline en trois axes correspondant aux principaux enjeux des activités du Groupe.





AGIR POUR LE CLIMAT

VINCI s'est engagé à diminuer de 40 %, d'ici 2030, l'empreinte carbone de ses activités (scopes 1 et 2), tout en accompagnant ses clients et usagers dans leurs efforts pour réduire leurs propres impacts. Le Groupe vise ainsi une réduction de 20 % de ses émissions indirectes (scope 3) d'ici 2030.

OPTIMISER LES RESSOURCES GRÂCE À L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

VINCI entend limiter l'empreinte de ses métiers en les inscrivant dans une démarche d'économie circulaire. Le Groupe atteindra cet objectif en améliorant ses processus de conception et de production, en réduisant l'extraction de matières premières vierges, en privilégiant les techniques et comportements efficaces, ainsi qu'en favorisant le réemploi et la réutilisation.

PRÉSERVER LES MILIEUX NATURELS

L'ambition de VINCI est de réduire ses impacts sur les milieux naturels tout en adaptant ses métiers aux enjeux écologiques de long terme. Le Groupe accélère, dans ce but, la diffusion transversale de ses expertises en ingénierie écologique, afin d'améliorer une meilleure prise en compte de la biodiversité et des milieux naturels dans l'ensemble de ses activités, pour des projets de toutes dimensions.

AMBITION 2030



- 40 %

d'émissions directes de gaz à effet de serre par rapport à 2018.

**14 Mt
(15 %)**

de granulats recyclés dans la production totale annuelle d'Eurovia.

Tendre vers

0

PERTE
nette de biodiversité.



Favoriser une croissance inclusive

Promouvoir une croissance inclusive en étant un employeur responsable, partenaire du développement des territoires.





DÉVELOPPER L'EMPLOYABILITÉ

VINCI s'engage à améliorer l'employabilité de ses collaborateurs en développant leurs compétences grâce à la formation et en favorisant la construction de parcours professionnels attractifs et durables qui contribuent, notamment par la mobilité, à leur épanouissement professionnel.

PROMOUVOIR L'INCLUSION ET LA DIVERSITÉ

VINCI s'attache à promouvoir l'égalité des chances et à prévenir toute forme de discrimination dans ses activités. L'engagement à promouvoir la mixité, en particulier dans le management, a été renforcé. Le taux de femmes managers atteignait 21,6 % en 2021 (24,4 % en France), soit une progression de six points en dix ans.

PARTAGER LES FRUITS DE LA PERFORMANCE

VINCI mène depuis plus de 25 ans une politique ambitieuse d'actionnariat salarié, associant le plus largement possible ses collaborateurs à la réussite du Groupe et à ses résultats. Le dispositif d'actionnariat salarié est assorti d'une politique d'abondement qui favorise l'épargne la plus modeste. Fin 2021, plus de 160 000 salariés et anciens salariés, en France et à l'international, détenaient collectivement près de 10 % du capital de VINCI.

RESPECTER LES DROITS HUMAINS

Dans tous les pays où il opère, VINCI a une responsabilité dans la prévention des risques d'atteinte aux droits humains, et exerce une vigilance renforcée dans cinq domaines :

- les pratiques de recrutement et la migration de main-d'œuvre ;
- les conditions de travail ;
- les conditions d'hébergement ;
- les pratiques des sous-traitants et entreprises de travail temporaire ;
- les relations avec les communautés locales.

Des lignes directrices sont édictées pour chacun d'eux et s'appliquent à l'ensemble des métiers et implantations du Groupe.

PERFORMANCES 2021^(*)



19 heures
de formation
en moyenne par salarié.

358 M€

reversés en 2021 aux collaborateurs à travers l'abondement, l'intéressement, la participation et l'épargne retraite.



72 %

des effectifs dans les pays identifiés comme prioritaires ont été couverts par des évaluations en matière de respect des droits humains.

(*) Hors Cobra IS.



Garantir la sécurité

L'objectif « zéro accident » pour tous les intervenants des chantiers et sites d'exploitation reste la priorité du Groupe.





DIFFUSER UNE CULTURE DE LA SÉCURITÉ

VINCI veille à la diffusion d'une véritable culture de la sécurité, des plus hautes instances dirigeantes aux managers et équipes de terrain. Sa politique santé-sécurité est globale, avec pour objectif de prévenir tous les risques dans ce domaine, y compris psychosociaux. Elle vise également à assurer la qualité de vie au travail et le reclassement des salariés victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles.

MULTIPLIER LES INITIATIVES DE PRÉVENTION

Les entreprises du Groupe mettent en œuvre des procédures strictes et de multiples dispositifs de prévention pour assurer la sécurité de leurs collaborateurs : analyse des risques en amont, diffusion de référentiels sécurité, quarts d'heure sécurité associant tous les intervenants d'un chantier, remontée et analyse des presque-accidents et accidents en identifiant leurs causes racines, formations adaptées aux métiers, à la typologie des sites et aux différents contextes des opérations.

ADAPTER LES ORGANISATIONS DE TRAVAIL LORS DE LA CRISE SANITAIRE

Dans ce contexte particulier, l'ensemble du réseau prévention est resté mobilisé pour adapter et mettre en œuvre les actions appropriées afin de préserver la santé et la sécurité des collaborateurs, des intervenants et des usagers, en concertation avec les équipes et les instances de représentation ainsi que les autorités nationales et les organismes professionnels.

PERFORMANCES 2021^(*)

1,5 MILLION
d'heures de formation
sur les thèmes
hygiène et sécurité.



Taux de fréquence des accidents
du travail avec arrêt :

5,74
(6,84 en 2016).

(*) Hors Cobra IS.



Respecter les principes éthiques

VINCI s'est doté d'un cadre rigoureux pour que tous ses collaborateurs contribuent de manière effective à l'exigence d'intégrité et de transparence.





IMPLIQUER L'ENSEMBLE DES COLLABORATEURS

VINCI attend de chacun de ses collaborateurs un comportement irréprochable, fondé sur la probité, la loyauté, le respect de la dignité et des droits individuels. La *Charte éthique et comportements* formalise les principes d'éthique professionnelle qui s'imposent en toutes circonstances et dans tous les pays où le Groupe est présent à l'ensemble de ses entreprises et de ses collaborateurs. Elle s'accompagne d'un *Code de conduite anticorruption* qui explicite les règles en matière de prévention des faits de corruption, notamment par l'identification des risques dans les processus métiers et l'explicitation des comportements à proscrire.

ASSOCIER LES PARTENAIRES ET SOUS-TRAITANTS

L'exigence d'intégrité et de transparence s'applique non seulement aux sociétés et aux collaborateurs du Groupe mais aussi à ses partenaires et à ses sous-traitants. L'évaluation de ces derniers, outre leurs compétences techniques et leur capacité à remplir leur mission, porte également sur leurs propres engagements en matière de respect des droits humains et d'éthique des affaires, et sur leur adhésion aux valeurs de VINCI.

ALERTER GRÂCE À VINCI INTEGRITY

Accessible en cinq langues via l'intranet et le site Internet du Groupe, la plateforme numérique de signalement VINCI Integrity permet aux collaborateurs ainsi qu'aux parties prenantes de signaler toute conduite inappropriée en matière de droits humains, d'éthique des affaires et de prévention des risques environnementaux ou de santé-sécurité. Ce dispositif sécurisé garantit la traçabilité et la confidentialité des échanges.

PERFORMANCES 2021^(*)

Les
34 000
principaux managers
du Groupe se sont engagés
à respecter et faire appliquer
les principes éthiques
dans leur périmètre de responsabilité.



(*) Hors Cobra IS.

Un modèle résilient, générateur de croissance responsable et durable

Le modèle économique de VINCI s'est construit historiquement sur la complémentarité entre ses métiers des concessions, de l'énergie et de la construction. Le Groupe tire également sa résilience de son organisation très décentralisée et de sa forte culture managériale, qui rendent ses entreprises et ses équipes particulièrement agiles. Fort de ces fondamentaux solides, VINCI entend poursuivre sa stratégie de temps long, en continuant à se développer de façon équilibrée dans ses trois branches d'activité.

Dans le contexte d'urgence climatique, l'environnement est un enjeu structurant pour VINCI. Le Groupe l'aborde avec l'ambition de jouer pleinement son rôle dans la transition écologique du cadre bâti, des infrastructures et de la mobilité. La transition écologique est ainsi un puissant levier de renouvellement de ses métiers et de ses offres, de nature à nourrir la croissance de ses activités sur le long terme.

L'accélération de la politique d'innovation participe à cette dynamique, en contribuant à l'émergence de solutions et de services créateurs de valeur environnementale. En complémentarité avec les plateformes transversales à l'échelle du Groupe – Leonard, le lab recherche environnement, la Fabrique de la Cité –, chaque pôle s'est doté d'un dispositif d'innovation dans sa sphère de métiers.



Crédits photo : Patrick Berlan ; Thomas Blanc ; Yoann Bugnet ; Philippe Castaño ; Cyrille Dupont/The Pulses ; Alain Montaufier ; Jean-Philippe Moulet ; Alexis Toureau ; photothèques VINCI et filiales, DR. Quelques photos présentes dans ce document ont été réalisées avant la crise sanitaire, ce qui explique l'absence de port du masque ou de mesures de distanciation. **Conception et réalisation :** **VAT** - wearetogether.fr — 2110_2551.



1973, boulevard de La Défense
CS 10268
92757 Nanterre Cedex – France
Tél. : +33 1 57 98 61 00

www.vinci.com



VINCI.Group



VINCI



@VINCI_fr



Retrouvez L'Essentiel VINCI
dans sa version digitale enrichie
<https://www.vinci.com/essentiel>