

FONDATION  
D'ENTREPRISE  
VINCI  
POUR LA CITÉ

Rapport d'activité  
2009







AGIR

pour que chacun  
trouve sa place  
dans la Cité

# SOMMAIRE

<b>Édito</b>	<b>5</b>
<b>Cinq clés pour agir</b>	<b>6</b>
<b>Tableau de bord</b>	<b>8</b>
<b>Événements 2009</b>	<b>10</b>
<b>Les projets aidés</b>	<b>14</b>
Accès à l'emploi	14
Vivre ensemble	42
Actions à l'international	64
<b>S'engager avec la Fondation</b>	<b>74</b>
Le parrainage	76
Cinq critères de sélection	78
La Fondation	80
<b>Index des projets</b>	<b>82</b>
<b>Lexique des termes utilisés</b>	<b>84</b>

---

## “ Nous ne baissons pas la garde ”

---



Les métiers de la construction et des concessions nous font intervenir au cœur de la Cité et font de VINCI un partenaire naturel des acteurs sociaux. Notre ambition est de faire tomber les barrières entre le champ de l'économie et celui du social, entre le monde de l'entreprise et celui des associations, pour favoriser leur collaboration.

En permettant à nos collaborateurs d'apporter leurs savoir-faire à des porteurs de projets à vocation sociale dans le cadre d'associations, *via* la Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité, nous souhaitons développer les valeurs de solidarité dans l'entreprise et encourager l'engagement citoyen de chacun.

Loin d'infléchir la force de notre engagement, la crise vécue en 2009 nous a confirmés dans cette voie : le nombre de parrains VINCI actifs auprès de nouveaux projets a augmenté de 25% par rapport à 2008. Depuis sa création, la Fondation a soutenu 749 projets, grâce à 890 parrainages et 12,5 millions d'euros de subventions accordées.

En 2010, nous ne baisserons pas la garde, nous renforcerons autant que possible notre rôle de partenaire de la Cité dans la durée.

Notre vœu est qu'en développant un trait d'union entre des mondes que le cloisonnement social éloigne trop facilement, nous puissions contribuer à faire grandir la solidarité et la citoyenneté, en partenariat avec les acteurs engagés dans la lutte contre toute forme d'exclusion.

**Xavier Huillard**  
Président de la Fondation VINCI

# 5 CLÉS POUR AGIR

2009

Forte de sept années d'expérience, la Fondation VINCI s'appuie aujourd'hui sur cinq principes de base afin d'agir efficacement dans la durée, au bénéfice des populations les plus exclues.

## 1 Agir contre toute forme d'exclusion

La Fondation VINCI agit comme **un trait d'union entre les**

**compétences** d'un grand groupe mondial et les acteurs à vocation sociale. Entreprises d'insertion et petites associations sont privilégiées, en particulier celles qui favorisent **l'accès à l'emploi** des personnes qui en sont le plus éloignées et celles qui restaurent **le lien social**. La Fondation confirme ainsi la priorité donnée à la lutte contre toute forme d'exclusion, afin de conférer à chacun une place, un rôle et une dignité dans notre société.

## 2 Être proche pour être efficace

Cadre au service des salariés, la Fondation agit en **partenaire de la Cité**, au sens

premier du terme : une communauté d'hommes et de femmes qui s'associent sans perdre en indépendance et où chacun gagne en solidarité. Pour ce faire, elle soutient des projets là où le Groupe agit. C'est avec les collaborateurs VINCI, dans leur région, qu'elle inscrit son action.



# 3

## Aider dans la durée

La Fondation VINCI soutient les projets dans la durée, en apportant systématiquement **une aide financière à l'investissement** et en facilitant le transfert des **compétences des collaborateurs du Groupe**. Chaque projet aidé est accompagné par un ou plusieurs salariés de VINCI : conseil, accompagnement, formation ou création d'emploi, les possibilités sont nombreuses.

# 4

## Encourager l'innovation sociale

En aidant à tisser des liens opérationnels entre acteurs sociaux et collaborateurs du Groupe, la Fondation VINCI propose un cadre à l'engagement citoyen de chacun. Elle entend ainsi contribuer à l'émergence de **stratégies innovantes** de lutte contre toute forme d'exclusion. Pour ce faire, elle repère les **bonnes pratiques** en matière de parrainage et de soutien à des initiatives sociales.

# 5

## Créer des outils pour être performants

La Fondation aide le parrain à jouer pleinement son rôle. Dans cette optique, une boîte à outils est à sa disposition. De même, chaque projet soutenu est évalué afin **d'apprécier l'utilité et la pertinence** de chaque démarche, mais aussi de mesurer les progrès engendrés grâce au partenariat.

# TABLEAU DE BORD



2009

Depuis 2002 :  
749 projets aidés  
12,5 millions d'euros d'aides accordées  
16 600 euros en moyenne par projet

En 2009 :

**120** projets soutenus

**192** parrains, 50 % des projets co-parrainés

**71 %** des projets retenus ont été soumis  
par les collaborateurs du Groupe

**2 050 700 €** : montant total des aides

**17 100 €** en moyenne par projet soutenu

**13 projets** déjà soutenus par Nadace VINCI,  
« petite sœur » de la Fondation VINCI en République  
tchèque, dont 7 en 2009



## Répartition géographique des projets

France		110	
Alsace	2	Languedoc-Roussillon	2
Aquitaine	6	Limousin	2
Auvergne	1	Lorraine	4
Basse-Normandie	4	Midi-Pyrénées	4
Centre	7	Nord - Pas-de-Calais	4
Champagne-Ardennes	1	Pays de la Loire	7
Corse	1	Picardie	3
Franche-Comté	2	Poitou-Charentes	3
Haute-Normandie	1	Provence-Alpes-Côte d'Azur	13
Île-de-France	29	Rhône-Alpes	14

Europe		8	
Allemagne	3		
Belgique	2		
Royaume-Uni	3		

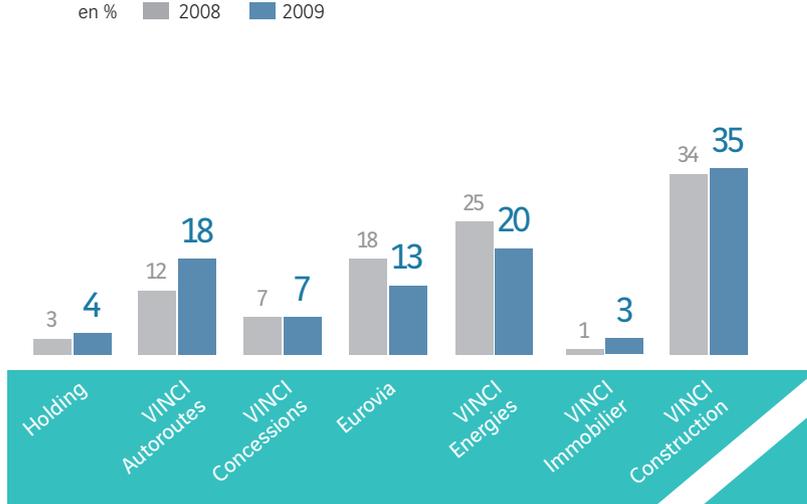
Asie		2	
Cambodge	1		
Malaisie	1		

Nadace VINCI		7	
République tchèque	7		

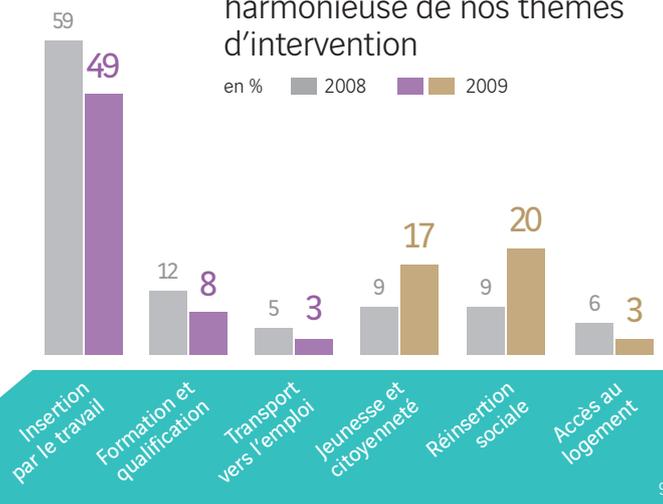
## Parrains : tous les pôles s'impliquent

en % ■ 2008 ■ 2009



## Vers une répartition plus harmonieuse de nos thèmes d'intervention

en % ■ 2008 ■ 2009



# ÉVÉNEMENTS



2009

## La Fondation, trait d'union entre les différentes entreprises du Groupe

La Fondation VINCI participe de façon croissante à la cohésion humaine du Groupe : c'est dans cette optique qu'elle a multiplié en 2009 les projets associant les regards croisés de plusieurs collaborateurs VINCI, au plus grand bénéfice des personnes fragilisées. Près de la moitié des projets sélectionnés en 2009 sont soutenus par deux à quatre parrains.

## Une internationalisation croissante

Après l'appui à la création d'initiatives Sogea-Satom pour l'Afrique (ISSA), en 2007 et la mise en place de la « petite sœur » en République tchèque Nadace VINCI, en 2008, une fondation locale est en cours de création en Allemagne.





## Ancrée au cœur du Groupe

### ■ En lien avec les régions

La Fondation fait grandir son empreinte au cœur du Groupe. Avec ses journées régionales, elle renforce son ancrage territorial : deux journées en régions dédiées à la Fondation ont permis aux parrains d'Aquitaine puis du grand Ouest de se retrouver avec leurs collègues et des experts de l'insertion, sur le thème de la citoyenneté.

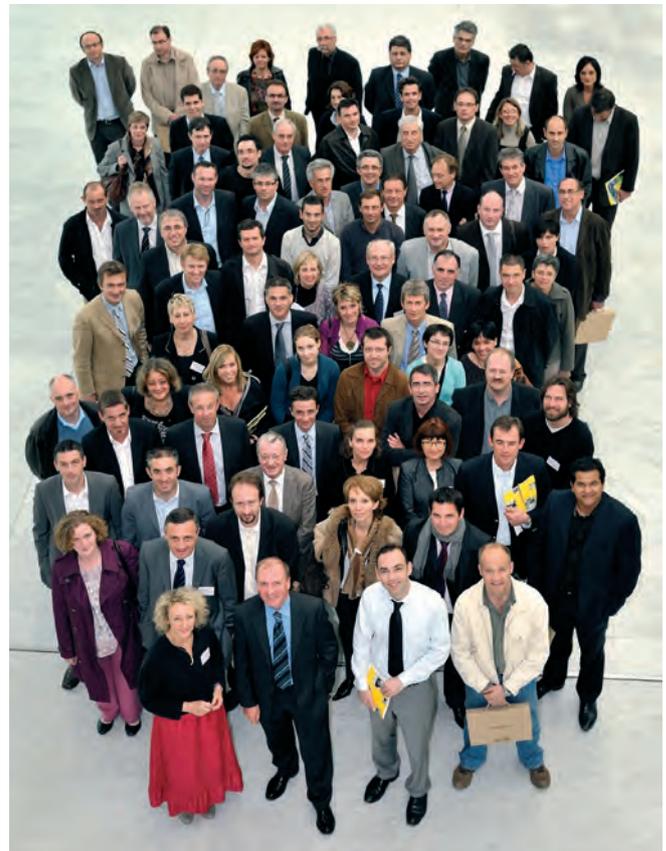
Les « matinales de la Fondation » confirment cette présence, en réunissant la Fondation et les parrains d'une région, quatre à cinq fois par an. La première matinale a vu le jour à Bordeaux le 1<sup>er</sup> décembre.

### ■ En lien avec les métiers

Avec son annuaire de la sous-traitance, la Fondation incite les collaborateurs VINCI à aller plus avant dans leur action citoyenne, en confiant du travail aux entreprises dédiées à l'accès à l'emploi des plus exclus et des personnes en situation de handicap. Cet annuaire est disponible sur le site intranet de la Fondation, avec un moteur de recherche.

### ■ En lien avec les équipes

Avec son numéro vert social, elle facilite l'accompagnement social des personnes fragilisées par des accidents de la vie et encourage l'embauche dans les équipes VINCI de personnes issues de parcours d'insertion.



Journée régionale Aquitaine (Bordeaux, avril 2009)

## De nouveaux outils pour accroître l'efficacité

■ **Pour aider** les collaborateurs VINCI à être efficaces dans leur rôle de parrain, une boîte à outils a été conçue, qui rassemble l'information utile à cette mission. Le but : confirmer la pertinence et l'efficacité de la Fondation au service des plus fragilisés. Ainsi, le mode d'emploi et le glossaire permettent de mieux appréhender ce nouveau contexte.

■ **De même**, une démarche de suivi-évaluation permet désormais de progresser dans nos pratiques et de partager ces enseignements au sein du réseau des parrains, afin d'améliorer notre impact vis-à-vis des acteurs à vocation sociale.



## Des partenariats multiples

### ■ Avec les écoles d'ingénieurs

Afin d'impliquer au plus tôt les étudiants dans des démarches citoyennes, la Fondation développe des partenariats liés à ses activités avec l'ESTP, la chaire entrepreneuriat social de l'Essec à Paris et l'Enise à Saint-Étienne.



### ■ Avec Reporters d'Espoirs

Persuadée qu'une information constructive permet de diffuser les bonnes pratiques en matière de citoyenneté, la Fondation développe un partenariat avec Reporters d'Espoirs et met les récits de ses partenariats à disposition de cette agence d'informations «porteuses de solutions».



### ■ Avec le programme *Louez solidaire* de la Mairie de Paris

Dans le cadre de ce dispositif, la Fondation soutient les volontaires d'*Unis-Cité* afin de détecter des logements vacants, mis à disposition des familles mal logées par l'association *Aurore*. Un audit avant emménagement est effectué par les étudiants de l'ESTP avec un parrain VINCI. Les volontaires sensibilisent les familles hébergées à l'habitat éco-responsable, avec l'aide en communication d'une marraine VINCI.





■ INSERTION PAR LE TRAVAIL

■ FORMATION ET QUALIFICATION

■ TRANSPORT VERS



# Accès à l'emploi

Sans emploi, difficile de trouver sa place dans la société. La Fondation soutient des structures favorisant le retour à l'emploi des personnes éloignées du monde du travail par un accident de vie. Elle aide également des organismes de formation pour les jeunes sans diplôme et pour les personnes maîtrisant mal le français. Enfin, elle soutient les associations facilitant la mobilité, cruciale pour accéder à l'emploi.

## Insertion par le travail



“ 2,6 millions de chômeurs en France : les structures d’insertion par le travail jouent un rôle crucial pour les ramener vers l’emploi. En même temps, face à la crise environnementale, elles doivent adapter leur offre aux nouvelles attentes des consommateurs.

Créé en 1999, le *Réseau Cocagne* compte 104 jardins maraîchers biologiques à vocation d’insertion sociale et professionnelle. Chaque année, 3 500 personnes y sont accompagnées vers l’emploi. Les personnes en situation d’exclusion travaillent un à deux ans à la production de paniers de légumes biologiques, vendus aux adhérents-consommateurs. Avec les plus jeunes, on construit un projet professionnel individuel visant l’autonomie. Grâce au suivi personnalisé, un tiers des bénéficiaires retournent vers l’emploi, un quart vers une formation qualifiante. Quant aux personnes plus âgées, notre objectif est d’améliorer leur qualité de vie et de sécuriser le logement. Confronté à une problématique vaste et à des publics larges, le Réseau mobilise de nombreux partenaires publics et privés. ”

**Jean-Guy Henckel — Directeur national du Réseau Cocagne**

Propos recueillis par Andrea Paracchini — Agence d’informations Reporters d’Espoirs

## Aspire

Pays de la Loire

- À La Roche-sur-Yon, *Aspire* (Association pour l'insertion et le retour à l'emploi) aide à la réinsertion de femmes depuis 2005, par le biais de différentes prestations de services à destination des professionnels.
- Cette entreprise d'insertion réalise tous types de nettoyage et de repassage. Les salariées peuvent ainsi acquérir une expérience professionnelle, tout en bénéficiant également d'un accompagnement personnalisé (formations, ateliers de sensibilisation hygiène/sécurité, premiers secours, etc.).
- En 2008, cinq personnes ont pu retrouver un emploi pérenne à l'issue de leur parcours chez *Aspire*. Par ailleurs, la structure a investi dans de nouveaux locaux en 2008, afin d'améliorer l'accueil de ses salariées et de poursuivre au mieux le développement de son activité.



### L'APPUI DE LA FONDATION

- 22 000 euros pour le cofinancement des travaux d'aménagement des nouveaux locaux.
- **Jérémie Petit**, chef de l'entreprise Sdel Océane (**VINCI Energies**) à Fontenay-le-Comte, conseille régulièrement l'association sur son développement et sur les outils de suivi de gestion à mettre en place. Il ouvre également son réseau à *Aspire* pour l'obtention de nouveaux clients professionnels.



« Cette expérience m'a amené à rencontrer des problématiques nouvelles, à côtoyer des milieux différents de ceux que je rencontre

habituellement. Par mon parrainage, j'ai pu pénétrer le cœur d'une entreprise d'insertion. En tant qu'individu, cela aide à se structurer et à oser. »

*Jérémie Petit*

## Alsace



### ■ Humanis

Insertion et humanitaire  
(Bas-Rhin – Strasbourg)

Chantier d'insertion : ensemble de services pour des associations humanitaires (stockage, services logistiques, administration, montage de projet).

**Partenariat** : 20 000 euros.

**Pierre Schlienger**, directeur de l'entreprise Urban (**VINCI Construction**) à Strasbourg, réalise des diagnostics techniques dans le nouveau bâtiment et **Nathalie Dolata**, DRH de **VINCI Construction** France Est, propose des stages et réalise des évaluations en milieu de travail.

## Aquitaine



### ■ Esat La Paillerie (Adapei de la Gironde)

Traçabilité à la blanchisserie  
(Gironde – Bruges)

Esat : blanchisserie, espaces verts, manutention/conditionnement.

**Partenariat** : 5 000 euros.

**Raphaël Martin**, assistant chef du district ASF de Coutras (**VINCI Autoroutes**), et **Fabienne Escudier**, secrétaire, confient des travaux en sous-traitance et apportent des conseils en sécurité.

### ■ Arcins Entreprise

Insertion par les espaces verts  
(Gironde – Bègles)

Entreprise d'insertion : entretien et aménagement des espaces verts.

**Partenariat** : 16 000 euros.

**Hayri Temur**, chef de secteur chez Moter (**Eurovia**) à Mérignac, et **Christophe Laugier**, alors directeur régional chez Delair CFD (**VINCI Construction**) à Bordeaux, apportent une expertise technique pour l'aménagement des locaux et confient des chantiers d'espaces verts en sous-traitance.



### ■ La Tresse

Recyclage de vêtements  
(Dordogne – Neuvic-sur-l'Isle)

Entreprise d'insertion : tri et recyclage de textile.

**Partenariat** : 20 000 euros.

**Isabelle Monestier**, chef du district ASF de Coutras (**VINCI Autoroutes**), et **Fabienne Escudier**, secrétaire, donnent des conseils en sécurité et fournissent du matériel et des vêtements.

## Auvergne



### ■ Idée Travaux

Bâtiment et environnement  
(Haute-Loire – Brioude)

Entreprise d'insertion : second œuvre bâtiment, environnement (espaces verts, travaux forestiers), propreté.

**Partenariat** : 15 000 euros.

**Marc Bertoletto**, directeur de travaux chez Sobea Auvergne (**VINCI Construction**) à Clermont-Ferrand, présente les métiers de la construction, donne des conseils de suivi des chantiers et confie des travaux en sous-traitance.

## Basse-Normandie



### ■ Domaine de Beaugard

Reconstruire un château,  
reconstruire sa vie  
(Calvados – Hérouville-Saint-Clair)

Chantier d'insertion : rénovation de patrimoine ancien.

**Partenariat** : 5 000 euros.

**Thierry Tobie**, chef de l'entreprise Garczynski Traploir Calvados (**VINCI Energies**) à Iffs, et son responsable administratif, **Stéphane Loinard**, organisent des visites de chantiers, apportent un support technique et confient des travaux en sous-traitance.

## ■ Sinéo Cherbourg (Lav Autos Bio)

Nettoyage écologique de véhicules  
(Manche – Cherbourg)

Entreprise d'insertion : nettoyage écologique de véhicules à la main et sans eau.

**Partenariat** : 12 000 euros.

**Pascal Mahé**, chef de l'entreprise Axians (VINCI Energies), et **Ludovic Martin**, directeur général délégué chez Salvarem (VINCI Construction) à Beaumont-Hague, soutiennent le développement commercial et la mise en place d'un réseau d'employeurs pour les salariés en fin de parcours d'insertion.

## Centre



### ■ Environnement 41

Espaces verts et naturels  
(Loir-et-Cher – Blois)

Entreprise d'insertion : entretien des espaces naturels et création d'espaces verts.

**Partenariat** : 20 000 euros.

**William Bontemps**, Cofiroute Blois (VINCI Autoroutes), et **David Chauvet**, ingénieur travaux chez Eurovia à Blois, conseillent, confient des travaux en sous-traitance et proposent des stages.

### ■ Déclic

Paillage écologique de massifs  
(Indre-et-Loire – Joué-lès-Tours)

Entreprise d'insertion : entretien et aménagement des espaces verts avec des techniques respectueuses de l'environnement, maçonnerie paysagère.

**Partenariat** : 14 000 euros.

**Tanguy Le Blay**, chef de l'agence Eurovia de Joué-lès-Tours, présente les métiers du bâtiment et des chantiers, apporte des conseils en sécurité et fait connaître *Déclic* dans son réseau.



### ■ SNR 41

Sécurisation des chantiers  
(Loir-et-Cher – Blois)

Entreprise d'insertion : toutes prestations relatives au nettoyage/recyclage (notamment sites pollués difficiles d'accès).

**Partenariat** : 11 500 euros.

**Didier Lacroix**, chef du centre d'exploitation Cofiroute (VINCI Autoroutes) de Blois, confie des travaux en sous-traitance et apporte des conseils en sécurité.

## Corse



### ■ A Terra Verde

Maraîchage bio en Corse  
(Haute-Corse – Prunelli-di-Fiumorbo)

Chantier d'insertion : maraîchage biologique.

**Partenariat** : 17 400 euros.

**Bernard Boulet**, alors chef de l'entreprise Santerne (VINCI Energies) à Bastia, et **Delphine Peltier**, responsable administrative, accompagnent le développement de l'activité : conseils matériel, conception d'un outil de reporting informatique, conseils prévention/sécurité. Ils permettent aussi à l'association d'élargir son réseau d'entreprises partenaires et aideront les salariés en fin de parcours d'insertion (conseils pour la rédaction de CV et simulation d'entretiens d'embauche).



## Geiq BTP Orne

Basse-Normandie

- Premier Geiq BTP créé en Basse-Normandie, le *Geiq BTP Orne* répond à de vraies difficultés de recrutement des entreprises locales du bâtiment. Les jeunes sont en effet nombreux à quitter la région pour des agglomérations plus importantes.
- Composé de 25 entreprises adhérentes, le groupement d'employeurs s'adresse à des jeunes de 17 à 30 ans sans qualification. Un contrat en alternance leur est proposé, associant formation et expérience en entreprise. Les jeunes sont suivis tout au long de leur formation afin de préparer au mieux leur insertion professionnelle.

### L'APPUI DE LA FONDATION

- 15 000 euros pour l'achat d'une voiture, d'un ordinateur équipé et de mobilier de bureau.
- **Laurent Bioteau**, chef de l'agence **Eurovia** d'Alençon, a intégré deux jeunes depuis septembre 2009. Eurovia est en outre adhérente du Geiq.



“ Le parrainage colle davantage à une réalité humaine, il présente une facette différente d'un grand groupe. S'intéresser à son prochain,

c'est très important. Le travail avec les entreprises d'insertion est essentiel et permet une répartition efficace des tâches. ”

*Laurent Bioteau*

## Franche-Comté



### ■ Groupe Indibat

Tremplin vers l'emploi  
(Doubs – École-Valentin)

Association : gestion de quatre dispositifs complémentaires d'aide au retour à l'emploi dans les métiers du BTP (Geiq, GE, ETTI, ETTS).

**Partenariat** : 20 000 euros.

**Dominique Viprey**, chef de l'entreprise Coteb Codiel (**VINCI Energies**) à Thise, et **Martial Francoz**, directeur régional **VINCI Construction** France en Franche-Comté, soutiennent le développement de la structure.

### ■ Les Jardins d'idées

Maraîchage et réinsertion  
(Doubs – Valentigney)

Chantier d'insertion : maraîchage biologique.

**Partenariat** : 20 000 euros.

**Valérie Roussy**, assistante de gestion chez Campenon Bernard Franche-Comté (**VINCI Construction**) à Etupes, et **Thierry Cavet**, responsable de l'agence, aident au développement et proposent des stages et des travaux en sous-traitance.

## Île-de-France



### ■ Andes

Des produits frais pour l'aide alimentaire  
(Paris)

Chantier d'insertion : récupération et transformation de fruits et légumes pour faciliter l'accès aux produits frais pour tous.

**Partenariat** : 23 000 euros.

**Vincent Lartigau**, chef de l'entreprise Opteor Solutec (**VINCI Energies**), accompagne les salariés en insertion (simulation d'entretiens d'embauche, réseau) et **Pascal Coueste**, responsable d'affaires de la même entreprise, spécialiste électricité, accompagne la mise en place de l'unité de transformation agroalimentaire.



### ■ Bativie

Une entreprise d'insertion en Yvelines  
(Yvelines – Chanteloup-les-Vignes)

Entreprise d'insertion : second œuvre bâtiment et nettoyage de chantiers.

**Partenariat** : 17 000 euros.

**Henry Neuville**, directeur de l'agence Réhabilitation de GTM Bâtiment (**VINCI Construction**), et **Sophie Bonnaure**, alors DRH de GTM Bâtiment, accompagnent la création et le développement de *Bativie* (formation, sous-traitance, embauche de jeunes, etc.).



### ■ Essor

Moderniser pour mieux accompagner  
(Hauts-de-Seine – Nanterre)

Association intermédiaire : second œuvre bâtiment, nettoyage, restauration, manutention.

**Partenariat** : 12 000 euros.

**Philippe Touyarot**, directeur général adjoint de **VINCI Energies**, fait connaître *Essor* aux entreprises, aide l'association à trouver de nouveaux locaux et relaie ses besoins d'expertise auprès des collaborateurs du Groupe.

### ▪ Extramuros

Récupérer, créer, insérer  
(Hauts-de-Seine – Clichy)

Entreprise d'insertion : récupération de matériaux pour créer des objets artistiques et utiles.

**Partenariat** : 20 000 euros.

**Laurent Fajnholc**, responsable du service prévention chez Sicra (**VINCI Construction**), apporte des conseils et met *Extramuros* en lien avec les chantiers Sicra pour récupérer des matériaux.

### ▪ Farinez'vous

Une boulangerie insolite  
(Paris)

Entreprise d'insertion : boulangerie artisanale.

**Partenariat** : 20 000 euros.

**Amine Sallak**, responsable d'affaires chez Sdel GPI (**VINCI Energies**) à Suresnes, et **Clara Lorinquer**, chargée de mission au développement durable chez **VINCI** à Rueil, apportent des conseils en économie d'énergie, en sécurité et en communication développement durable.



### ▪ Halage

Écologie urbaine  
(Seine-Saint-Denis – L'Île-Saint-Denis)

Chantier d'insertion : entretien des espaces verts et naturels par des techniques respectueuses de l'environnement.

**Partenariat** : 20 000 euros.

**Julie Bertin-Lacaze**, conseillère en prévention chez **VINCI Construction France**, conseille *Halage* en termes de sécurité et de prévention.



### ▪ Handea

Prestations de services en entreprise  
(Yvelines – Voisins-le-Bretonneux)

Entreprise adaptée : prestations de services en entreprise (administratif, informatique, courrier, logistique, services généraux), fabrication d'articles de papeterie durable.

**Partenariat** : 14 000 euros.

**Philippe Duchampt**, directeur des services généraux de **VINCI** à Rueil, aide *Handea* dans son développement commercial et la fait bénéficier de son réseau professionnel.

### ▪ La Compagnie du commerce équitable

Une plate-forme logistique  
(Paris)

Entreprise d'insertion : plate-forme de commercialisation de produits issus du commerce équitable.

**Partenariat** : 15 000 euros.

**Marc Jakubowski**, adjoint au directeur de la coordination achats **VINCI**, conseille l'association pour les achats de biens et de services de la plate-forme et la met en lien avec un expert logistique du Groupe.

### ▪ Les Ailes de la ville

Avions de collection  
(Seine-Saint-Denis – Le Bourget)

Chantier d'insertion : rénovation d'avions de collection du Musée de l'air et de l'espace, construction d'ULM.

**Partenariat** : 20 000 euros.

**Clara Lorinquer**, chargée de mission au développement durable, et **Béatrice Bardini**, responsable communication RH chez **VINCI**, font découvrir le milieu professionnel aux stagiaires (simulation d'entretiens, visites de chantiers, etc).



### ▪ Les Ateliers Cité-Jardins (Apei Suresnes-Puteaux)

Ouverture d'une blanchisserie industrielle  
(Hauts-de-Seine – Suresnes)

Esat : entretien des espaces verts, blanchisserie, repassage, conditionnement.

**Partenariat** : 17 000 euros.

**Élodie Roumelian**, chargée de ressources humaines chez GTM Bâtiment (**VINCI Construction**) à Nanterre, souhaite confier du travail en sous-traitance à l'Esat (lavage des vêtements de travail de son entreprise).

**Cécile Jolivet**, chargée de mission à la direction du Développement chez **VINCI Construction** France à Nanterre, apportera des conseils pour les nouveaux aménagements de l'Esat et pour ses perspectives de développement commercial.

### ▪ Infobat

Prévention et bâtiment  
(Hauts-de-Seine – Montrouge)

Entreprise d'insertion : second œuvre bâtiment.

**Partenariat** : 13 500 euros.

**Pascal Roux**, responsable QSE chez Campenon Bernard Construction (**VINCI Construction**) à Vélizy, souhaite confier des travaux en sous-traitance et donne des conseils techniques en matière de réglementation et de sécurité.

### ▪ Taf et Maffé

Cuisine d'insertion  
(Seine-Saint-Denis – Aubervilliers)

Chantier d'insertion : restauration collective dans les foyers de travailleurs migrants.

**Partenariat** : 11 000 euros.

**Christophe Gonthier-Maurin** et **Malika Sefiane**, tous deux chez VINCI Park (**VINCI Concessions**) à Saint-Denis, conseillent *Taf et Maffé* sur les méthodes d'encaissement (types de paiement, comptabilité, etc.).



### ▪ Médiation Conseil

Des mosaïques dans les halls  
(Paris)

Chantier d'insertion : rénovation des halls d'immeubles, décoration en mosaïques.

**Partenariat** : 20 000 euros.

**Ludovic Lopes**, conducteur de travaux chez Bateg (**VINCI Construction**), qui a succédé à **Laurent Querelle** comme parrain, facilite les embauches chez des sous-traitants de Bateg.

### ▪ Les Restaurants du Cœur 94

Des repas et de l'insertion  
(Val-de-Marne – Vitry-sur-Seine)

Association : distribution de repas et chantier d'insertion en logistique.

**Partenariat** : 10 000 euros.

**Laurent Querelle**, directeur du département Réhabilitation chez Bateg (**VINCI Construction**) à Vélizy, réalise un diagnostic technique sur les futurs entrepôts de l'association et met l'association en relation avec le Geiq BTP Île-de-France.



## La Petite Reine

Île-de-France

- Créée en 2001, *La Petite Reine* a pour objectif de développer le transport écologique en milieu urbain. Ce concept innovant met à profit des cargocycles assistés électriquement pour réaliser des transports de matériel dans une démarche respectueuse de l'environnement : messagerie express du dernier kilomètre, livraisons de quartier, navettes intersites pour entreprise.
- Cette entreprise d'insertion recrute en partie des personnes éloignées de l'emploi. Souvent jeunes, elles bénéficient également d'un accompagnement individualisé et de formations logistiques.
- *La Petite Reine* envisage désormais d'ouvrir deux nouveaux sites à Paris. L'objectif est de développer le réseau de livraison mais aussi d'augmenter le nombre d'emplois en insertion.

### L'APPUI DE LA FONDATION

- 26 500 euros pour l'achat de cinq cargocycles.
- **Antoine Broto**, chef de projet chez **VINCI Concessions** à Rueil, aide à l'organisation de l'équipe et du projet, au suivi des travaux et à la rédaction des réponses aux appels d'offres.
- **Mathilde Bullier-Semezis**, responsable communication chez **VINCI Energies**, apporte des conseils pour la réalisation du plan de communication et des plaquettes de promotion.
- **Vincent Piron**, directeur de la stratégie et des investissements chez **VINCI Concessions**, apporte diverses compétences au service de l'argumentaire de *La Petite Reine* en termes d'aménagement de la ville et de développement durable.



“ En arrivant chez VINCI Concessions, je me suis inscrit sur la base de compétences de la Fondation. Par la suite,

le co-parrainage a très bien fonctionné. C'est un système gagnant-gagnant, très enrichissant en tant que parrain et qui apporte beaucoup à la structure soutenue. ”

*Antoine Broto*

## Languedoc- Roussillon



### ▪ **Domaine Sainte Johannes (Apajh 11)**

Retrouver l'autonomie  
(Aude – Narbonne)

Entreprise adaptée : entretien  
des espaces verts, entretien/ménage.

**Partenariat** : 5 000 euros.

**Stéphane Aubaret**, chef du district ASF de Narbonne (**VINCI Autoroutes**), et **Fabien Pardes**, assistant du chef de district, confient des travaux en sous-traitance (entretien des aires de repos) et offrent des conseils en organisation du travail, en matière technique et en prévention/sécurité.

### ▪ **La Feuille d'Érable**

Recycler le papier  
(Hérault – Paulhan)

Entreprise d'insertion : collecte  
et recyclage du papier de bureau.

**Partenariat** : 15 000 euros.

**Ines Intrans**, assistante à la DO ASF (**VINCI Autoroutes**) à Montpellier, et **Stéphane Gigou**, DRH de Sogea Sud (**VINCI Construction**), donnent des travaux en sous-traitance et des conseils en termes de sécurité.

## Lorraine



### ▪ **I2E**

Déconstruire autrement  
(Meurthe-et-Moselle – Nancy)

Entreprise d'insertion : purge sélective, déconstruction de déchets complexes, services aux chantiers.

**Partenariat** : 19 500 euros.

**Pierre Villette**, chef de l'entreprise Opteor (**VINCI Energies**) à Nancy, et **Paulo Belo**, chef du secteur Lorraine Champagne Ardennes chez Cardem (**Eurovia**), aident au développement de l'activité et à l'embauche, et donnent des conseils en sécurité et ressources humaines.

### ▪ **Néo Plus**

Environnement et écologie  
(Meurthe-et-Moselle – Neuves-  
Maisons)

Entreprise d'insertion : environnement (aménagement et entretien des espaces verts, réfection de berges avec des techniques durables), blanchisserie.

**Partenariat** : 23 000 euros.

**Joël Decker**, chef de l'entreprise Axians (**VINCI Energies**) à Nancy, et **Philippe Garel**, directeur de l'agence **Eurovia** de Ludres, souhaitent accompagner **Néo Plus** dans son développement : partenariats commerciaux, conseils qualité/sécurité, accueil de personnes en fin de parcours d'insertion.

### ▪ **Sinéo Nancy (FLK Développement)**

Nettoyage écologique de voitures  
(Meurthe-et-Moselle – Seichamps)

Entreprise d'insertion : nettoyage écologique de véhicules à la main et sans eau.

**Partenariat** : 25 000 euros.

**Pierre Villette**, chef de l'entreprise Opteor (**VINCI Energies**) à Nancy, et **Georges Stab**, cadre d'exploitation chez VINCI Park (**VINCI Concessions**) à Nancy, apportent des conseils en management, sécurité et communication et travaillent à la mise à disposition d'espaces de nettoyage dans les parkings.



## Midi-Pyrénées



### ▪ **EFI Bâtiment**

Gros œuvre en Ariège  
(Ariège – Aleu)

Entreprise d'insertion : gros œuvre bâtiment.

**Partenariat** : 26 000 euros.

**Pascal Almeida**, directeur de centre de profit chez Martuchou (**VINCI Construction**) à Perles-et-Castelet, et **Nicolas Le Coguc**, directeur de centre de profit chez Correa (**VINCI Construction**) à Pamiers, confient des travaux en sous-traitance et donnent des conseils en gestion, organisation stratégique et élaboration de devis.



### ▪ **Alice 09**

Insertion et environnement  
(Ariège – Le Mas d'Azil)

Chantier d'insertion : entretien des espaces verts et naturels (chemins de randonnée, berges de rivières, etc.), petite menuiserie.

**Partenariat** : 20 000 euros.

**Jean-Claude Muller**, chef de l'entreprise Gabarre (**VINCI Energies**) à Castelnau-Durban, et **Ahmed El Amri**, chef de l'agence Rescanières (**Eurovia**) de Roumengoux, soutiendront l'activité de l'association : sous-traitance de petits chantiers, don de matériel, conseils en sécurité (Vigiroute®), aide au retour à l'emploi des personnes en fin de parcours d'insertion.

## Nord - Pas-de-Calais



### ▪ **Trait d'union**

Des travaux pour l'insertion  
(Nord – Hazebrouck)

Chantier d'insertion : récupération et transformation de palettes en bois pour fabriquer des bûchettes à allumer et des jeux flamands, entretien des espaces verts, bâtiment.

**Partenariat** : 20 000 euros.

**Jean-Stéphane Isenbrandt**, responsable d'exploitation chez Sogea Environnement (**VINCI Construction**) à Hazebrouck, organise des visites de l'entreprise, propose des stages et des travaux d'entretien.

## Pays de la Loire



### ▪ **L'Atelier du Retz Emploi**

Ressourcerie  
(Loire-Atlantique – Sainte-Pazanne)

Entreprise d'insertion : collecte d'objets et de vêtements, tri et revente à bas prix.

**Partenariat** : 20 000 euros.

**Abdenour Djadour**, directeur de l'agence **Eurovia** de Nantes, conseille la structure dans son développement et fait le lien pour d'éventuels stages et emplois.



## Quanta

Nord - Pas-de-Calais

- Confronter le public à la richesse de la diversité sous toutes ses formes, c'est la vocation de l'association *Quanta*, présente à Villeneuve-d'Ascq depuis 1992. École de pratique théâtrale pour tous, l'association, installée dans une ferme réaménagée, assure également une activité de restauration (estaminet flamand) sous forme d'Esat. 22 personnes atteintes de troubles autistiques ou psychotiques peuvent ainsi se former et acquérir une autonomie, assurant le service en salle et la cuisine du restaurant. Originalité du projet : chaque travailleur handicapé consacre un tiers de son temps à la pratique artistique.
- Afin d'assurer son équilibre financier, l'association a souhaité diversifier ses activités : une salle de séminaire a été aménagée afin d'accueillir des groupes (associations, entreprises). Il s'agit d'une nouvelle manière de tisser des liens entre le milieu ordinaire et celui du handicap.

### L'APPUI DE LA FONDATION

- 15 000 euros pour l'achat des nouveaux équipements de la salle de séminaire et le renouvellement du matériel de cuisine du restaurant.
- **Lise Delmaët**, chargée des ressources humaines chez **Eurovia Management** à Lille, **Audrey Tomera**, responsable des ressources humaines chez **VINCI Energies Nord**, et **Delphine Halle**, responsable communication chez **VINCI Construction France Nord**, aident au développement de l'activité séminaire en proposant ce service à leurs entreprises, apportent des conseils pour le recrutement de stagiaires et conseillent l'association dans sa stratégie de communication.



“ Ce lieu unique, par son cadre et par son équipe, ne peut laisser indifférent. Il permet de faire évoluer notre propre représentation du handicap et de

relativiser les difficultés du quotidien. Je suis très heureuse de pouvoir faire connaître cette structure aux collaborateurs du Groupe et d'y faire venir un maximum de personnes, lors de séminaires internes par exemple. C'est ainsi l'occasion de mettre en œuvre concrètement les engagements sociétaux du Groupe ! ”

*Lise Delmaët*

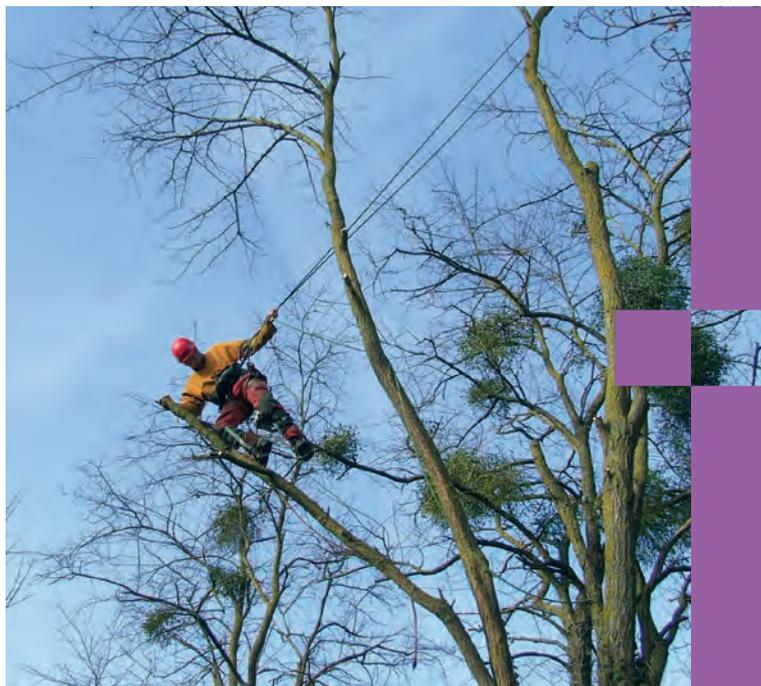
## Arbre Anjou

Pays de la Loire

- *Arbre Anjou* est une entreprise d'insertion qui réalise des travaux d'élagage, d'entretien des espaces verts, des travaux forestiers ou de production de bois de chauffage. Elle travaille en partenariat avec Cofiroute (**VINCI Autoroutes**), qui lui confie de nombreux travaux en sous-traitance.
- L'association compte dix salariés dont cinq en insertion. Chaque année, deux personnes quittent généralement l'association pour un emploi stable dans l'horticulture, la viticulture ou le maraîchage.
- En 2009, *Arbre Anjou* a porté un accent particulier sur la sécurité. Les salariés ont ainsi bénéficié d'une formation accentuée sur ce thème. L'association a également souhaité renouveler les tenues et équipements de protection des travailleurs.

### L'APPUI DE LA FONDATION

- 15 000 euros pour de nouvelles machines (motoculteurs et broyeurs) et les équipements de sécurité.
- **Sophie Bernard**, chef du centre Cofiroute (**VINCI Autoroutes**) d'Ancenis, soutient *Arbre Anjou* depuis 2008. Elle a ainsi permis de confier de nombreux travaux d'entretien à l'entreprise d'insertion. Les équipes d'*Arbre Anjou* ont également participé aux quarts d'heure sécurité de Cofiroute.



“ Dans ma famille, il y a une culture de la solidarité. Lorsque la Fondation m'a contactée, j'ai vu ce parrainage comme une évidence.

La réinsertion est un maillon essentiel. Il y a un lien, une véritable relation de confiance qui s'est créée avec l'association. C'est une expérience empreinte d'humilité. ”

*Sophie Bernard*

## Picardie



### ■ Un Château pour l'emploi

Travail des vieilles pierres  
(Aisne – Coucy-le-Château)

Chantier d'insertion : restauration de patrimoine bâti ancien, classé aux Monuments historiques, second œuvre bâtiment, entretien d'espaces verts, couture.

**Partenariat** : 28 000 euros.

**Philippe Begou**, alors directeur de Barriquand (**VINCI Construction**) à Compiègne, **Philippe Bouteiller**, directeur de Cagna (**VINCI Energies**) à Compiègne, et **Éric Dhoyer**, directeur de l'agence **Eurovia** de Beauvais, présentent les métiers du Groupe et apportent des ouvertures vers l'emploi (stages, évaluations en milieu de travail, chantiers en sous-traitance).



### ■ La Recyclerie du Pays-de-Bray

Emploi et écologie  
(Oise – Lachapelle-aux-Pots)

Chantier d'insertion : atelier de recyclage.

**Partenariat** : 25 000 euros.

**Jean-Louis Aubry**, directeur du développement de Sogea Picardie (**VINCI Construction**) à Beauvais, et **Hugues du Peloux**, responsable ressources humaines de Sogea Picardie à Compiègne, apportent des conseils en développement et confient des travaux en sous-traitance.



### ■ Habitat Service Plus

Second œuvre  
(Oise – Beauvais)

Entreprise d'insertion : nettoyage et second œuvre bâtiment.

**Partenariat** : 15 000 euros.

**François Ruault**, directeur d'exploitation chez Sogea Picardie (**VINCI Construction**) à Beauvais, développe un partenariat avec la structure, dans le cadre de clauses d'insertion pour la réponse à des appels d'offres.

## Poitou-Charentes



### ■ Resto Clou

Rendez-vous au Square  
(Deux-Sèvres – Niort)

Entreprise d'insertion : restaurant de cuisine traditionnelle.

**Partenariat** : 20 000 euros.

**Thierry Poirier**, chef de l'entreprise Ancelin (**VINCI Energies**) à Vivonne, **Nathalie Gouban**, gestionnaire installations commerciales chez ASF (**VINCI Autoroutes**) à Niort, **Sylvie d'Azémar**, responsable service clientèle et commercial dans la même entité, et **Laurent Celerier**, chef de l'agence **Eurovia** de Poitiers, conseillent la structure dans son démarrage pour le recrutement, le développement commercial, la gestion et la communication.



### ■ Bio Solidaire Senillé

Un nouveau jardin maraîcher bio dans le Châtelleraudais (Vienne – Senillé)

Chantier d'insertion : maraîchage biologique et vente de paniers de fruits et de légumes.

**Partenariat** : 16 000 euros.

**Dominique Dugard**, employée administrative, et **Bertrand Croc**, agent routier, au centre d'exploitation Cofiroute de Châtelleraud (VINCI Autoroutes), donnent des conseils (planification des cultures et matériel, outils de communication), prêtent du matériel d'aménagement et sensibilisent les collaborateurs de Cofiroute à l'action de la structure.



## Provence-Alpes-Côte d'Azur



### ■ Arfade

Fabrication de bateaux en bois (Bouches-du-Rhône – Marseille)

Chantier d'insertion : construction et réparation de bateaux traditionnels.

**Partenariat** : 12 000 euros.

**Jean-Marie Sibille**, animateur qualité sécurité chez VINCI Construction France à Marseille, et **Jean-François Sammarcelli**, responsable formation prévention au Cesame de VINCI Construction France à Nanterre, conseillent *Arfade* pour l'aménagement du nouveau site, mettent du matériel à disposition et soutiennent l'insertion professionnelle des jeunes.



### ■ Acta Vista

Monuments historiques et environnement (Bouches-du-Rhône – Marseille)

Chantier d'insertion : réhabilitation du patrimoine ancien et de monuments historiques, entretien et valorisation des espaces naturels.

**Partenariat** : 10 000 euros.

**Jean-Yves Vatinel**, responsable de centre chez VINCI Park (VINCI Concessions) à Marseille, et **Patrick Villecroze**, ingénieur travaux chez Eurovia à Marseille, souhaitent confier des chantiers en sous-traitance et aider au développement des différentes activités.

### ■ Alphalu 13

Métiers de l'aluminium (Bouches-du-Rhône – Marseille)

Entreprise d'insertion : fabrication et pose de tous types de fermetures, découpage et façonnage de tôles.

**Partenariat** : 15 000 euros.

**Laurent Rassant**, chef de centre chez Les Travaux du Midi (VINCI Construction) à Marseille, confie des travaux en sous-traitance et aide au démarchage commercial.

### ▪ Era

Entretien et protection de l'environnement (Alpes-de-Haute-Provence – Forcalquier)

Chantier d'insertion : entretien et mise en valeur du patrimoine naturel.

**Partenariat** : 16 000 euros.

**Olivier Bline**, conducteur de travaux principal chez Chaillan TP (**VINCI Construction**) à Manosque, donne des conseils techniques et prévention/sécurité, et aide *Era* à élargir son réseau d'employeurs potentiels.



### ▪ Apreca

Emploi et mosaïques (Vaucluse – Avignon)

Chantier d'insertion : réalisation de mosaïques sur les sols et les murs de halls d'immeubles, pavage à l'ancienne, fresques peintes, bas-reliefs.

**Partenariat** : 15 000 euros.

**Frédéric Gueguen**, directeur du développement RH chez ASF (**VINCI Autoroutes**), et **Stéphanie Chavane**, chargée de mission RH, ouvrent leur réseau pour l'insertion professionnelle des salariés d'*Apreca*.

### ▪ Semailles

Fleurs de Cocagne (Vaucluse – Avignon)

Chantier d'insertion : production de fleurs biologiques, confection et distribution de bouquets.

**Partenariat** : 28 000 euros.

**Alain Mialhe**, de la direction financière d'ASF (**VINCI Autoroutes**) à Vedène, soutient le développement de *Semailles* (réseaux, emplois, promotion, etc.). **Stéphane Ageron**, chef de l'entreprise Giorgi (**VINCI Energies**), donne des conseils en installations électriques et participe au Club d'entreprises, constitué des partenaires de l'association.



## Rhône-Alpes



### ▪ Actiform

Les Jardins de Valériane (Loire – Saint-Étienne)

Chantier d'insertion : maraîchage biologique et vente de paniers de fruits et légumes.

**Partenariat** : 25 000 euros.

**Patrick de Sanctis**, chef de l'entreprise Santerne (**VINCI Energies**) à Saint-Étienne, et **Alain di Lorenzo**, chef de l'agence Sogea Loire (**VINCI Construction**) à La Talaudière, conseillent *Actiform* pour la construction du nouveau bâtiment, soutiennent l'activité de la structure et font découvrir leur entreprise à ses salariés en insertion.

### ▪ Esat du Haut-Vivarais (Adapei 07)

Une nouvelle buanderie (Ardèche – Annonay)

Esat : confection et commercialisation de pochettes surprise, restauration, entretien d'espaces verts, conditionnement, buanderie.

**Partenariat** : 20 500 euros.

**Philippe Escaron**, chef de l'entreprise Chabanel (**VINCI Construction**) à Annonay, apporte son soutien pour le lancement de la nouvelle activité buanderie (promotion auprès des entreprises locales de VINCI ou extérieures au Groupe).

### ▪ Atelier SIIS

Lavage éco  
(Isère – Seyssinet)

Entreprise d'insertion : sous-traitance industrielle, conditionnement et nouvelle activité de lavage de véhicules sans eau et avec produit écologique.

**Partenariat** : 15 000 euros.

**Antoine Francis**, directeur régional chez **VINCI Construction France** Rhône-Alpes Sud, aide au démarchage commercial et soutient la mise à disposition de places de stationnement par VINCI Park.



### ▪ Geth

Passerelles vers l'emploi  
(Isère – Voiron)

Groupement d'employeurs : placement et accompagnement de personnes handicapées dans le milieu professionnel.

**Partenariat** : 15 000 euros.

**Philippe Baussand**, chef de l'entreprise Sdel Grenoble Energies (**VINCI Energies**) à Seyssins, fait connaître la structure auprès des autres entreprises du Groupe.

### ▪ Oasis

Éco-construction avec l'Enise  
(Loire – Saint-Just-Saint-Rambert)

Chantier d'insertion : maraîchage biologique.

**Partenariat** : 28 500 euros.

**Ludovic Demierre**, directeur des ressources humaines, et **Gaëlle Burlot**, chargée de développement RH chez **VINCI Construction France** à Villeurbanne, aident à ramener vers l'emploi les personnes en insertion et à modéliser ce partenariat innovant pour essaimage. 20 étudiants de l'Enise (École nationale des ingénieurs de Saint-Etienne) apportent leur contribution au projet.



### ▪ Régie Plus

Professionnaliser  
(Savoie – Chambéry)

Régie de quartier : nettoyage des locaux et entretien des espaces verts, restaurant d'insertion, médiation de nuit.

**Partenariat** : 8 500 euros.

**Gilles Cerato**, responsable de centre chez **VINCI Park (VINCI Concessions)** à Chambéry, conseille *Régie Plus* en management, communication, prospection et propose des stages.

### ▪ Mirly Solidarité

Meubles Duchère  
(Rhône – Lyon)

Chantier d'insertion : aide pour la formation et la réinsertion.

**Partenariat** : 20 000 euros.

**Philippe Bonnet**, directeur régional de **VINCI Construction France**, aide au démarchage commercial et travaille à la mise en place de travaux en sous-traitance.





## Formation et qualification



“ En 2008, le taux de chômage des personnes sans diplôme était de 12,7 %, contre 4,3 % pour les bac + 2. Pour les plus éloignées de l’emploi, une logique de qualification s’impose. Il s’agit de leur donner un savoir-faire mais aussi des clés pour s’adapter et valoriser leurs compétences. C’est contribuer à « l’employabilité » des travailleurs. ”

Le Groupement d’employeurs pour l’insertion et la qualification d’Île-de-France (*Geiq BTP IDF*) a pour objectif l’accompagnement et la mise à disposition de salariés au sein des entreprises adhérentes. Pour ce faire, l’association développe plus de 30 formations aux métiers du BTP. En prenant en compte les besoins techniques de nos entreprises membres et les spécificités de nos salariés, nous valorisons nos travailleurs et nous fournissons à l’entreprise une main-d’œuvre compétente et professionnelle. Sur l’année 2009, le *Geiq BTP IDF* a signé 97 contrats avec des entreprises partenaires et a contribué à la qualification de 160 personnes. ”

**Arnaud Habert, directeur du Geiq BTP Île-de-France (Paris)**

Propos recueillis par Claire Gillot — Agence d’informations Reporters d’Espoirs

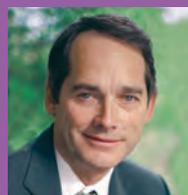
## Geiq BTP IDF

Île-de-France

- Le *Geiq BTP Île-de-France* a été créé en 2006 avec plusieurs filiales de VINCI de la région. Il s'adresse à des jeunes de 17 à 30 ans sans qualification. Un contrat en alternance leur permet d'associer formation et expérience en entreprise, dans le cadre d'un tutorat entreprise/organisme de formation/Geiq.
- Plus de 40 entreprises adhèrent aujourd'hui au *Geiq BTP Île-de-France*. Elles permettent de proposer des postes dans les métiers de la construction, des travaux publics ou de l'énergie. La majorité des jeunes suivis sont par la suite embauchés dans l'entreprise où ils ont travaillé en alternance : 97 contrats ont été signés en 2009.
- Du fait de son développement, le Geiq a récemment été amené à déménager dans des locaux plus grands.

### L'APPUI DE LA FONDATION

- 20 000 euros pour cofinancer les travaux de rénovation des bureaux.
- Plus de 30 entreprises de VINCI sont adhérentes du Geiq. L'association est présidée depuis le début par **Jean-Yves Cojean**, président de GTM Bâtiment (**VINCI Construction**). Le directeur du Geiq continue à prospecter à l'intérieur du Groupe afin de développer cette dynamique d'insertion et d'emploi.



“ Le *Geiq BTP IDF* a un fonctionnement associatif qui est très efficace, basé sur le respect de chaque membre et le temps passé ensemble.

J'ai toujours soutenu les entreprises d'insertion. En tant que parrain, j'apporte une connexion au monde professionnel de VINCI qui permet de concrétiser leur travail. ”

*Jean-Yves Cojean*

## Aquitaine



### ▪ La Gigogne

CV interactif  
(Gironde – Bègles)

Association : communication associative, aide à l'insertion professionnelle par les techniques multimédias.

**Partenariat** : 7 500 euros.

**Frédéric Sanchis**, directeur de Marti (VINCI Construction) à Bègles, diffuse des CV interactifs dans son réseau.



## Pays de la Loire



### ▪ Geiq BTP 53

Relance du Geiq  
(Mayenne – Laval)

Association : formations en alternance dans les métiers du BTP et suivi social pour des jeunes sans qualification.

**Partenariat** : 15 000 euros.

**Erwan Bihel**, chef de l'entreprise Santerne (VINCI Energies) à Laval et Mayenne, adhère au Geiq et a recruté une personne en formation.

## Provence-Alpes- Côte d'Azur



### ▪ Geiq BTP 84

Formation et insertion  
(Vaucluse – Avignon)

Association : formations en alternance dans les métiers du BTP et suivi social pour des jeunes sans qualification.

**Partenariat** : 15 000 euros.

**Patrick Lefeuve**, directeur d'activité de Girard (VINCI Construction) à Avignon, adhère au Geiq BTP 84 et accueille des jeunes en formation sur ses chantiers.

### ▪ Geiq Monuments historiques

Monuments historiques  
(Bouches-du-Rhône – Aix-en-Provence)

Association : formations en alternance dans les métiers du patrimoine et suivi social pour des jeunes sans qualification.

**Partenariat** : 20 000 euros

**Christian Pons**, directeur de l'agence Monuments Historiques de Girard (VINCI Construction), propose des emplois pour les jeunes.

## Rhône-Alpes



### ▪ Canhumanitaire

Prévenir l'échec scolaire  
(Rhône – Vaulx-en-Verin)

Association : atelier de remise en état de matériel médical pour une ONG de solidarité internationale, permettant de prévenir le décrochage scolaire d'élèves d'un lycée professionnel de Vaulx-en-Verin.

**Partenariat** : 18 000 euros.

**Serge Martinie**, responsable marketing chez Eurovia à Lyon, assure le lien avec un réseau d'employeurs de la commune qu'il préside pour des aides dans les orientations professionnelles des jeunes. Il met également en lien l'association avec une chargée de communication.





## Transport vers l'emploi



“ Pour bouger, il faut avoir un but. Et quand on n’a plus de travail, la vie s’organise autour des enfants, du quartier, des commerces de proximité. Donner des clés de compréhension des transports aux plus exclus, c’est contribuer à les remobiliser, à leur ouvrir des portes qu’ils s’étaient jusque-là fermées.

La mobilité est le quatrième frein à l’emploi, après le logement, la santé et la formation. Dans la plupart des régions, 50 % des déplacements pour l’emploi nécessitent une voiture. Quant aux transports en commun ou au covoiturage, leur complexité les rend souvent inaccessibles aux personnes exclues.

Acteur de l’insertion et de la mobilité, *Voiture & co* est une association active au niveau national. Nous travaillons avec les intermédiaires de l’emploi tels que Pôle emploi, les chantiers d’insertion, les missions locales, afin de détecter les personnes en difficulté de mobilité. Nous leur apprenons à se repérer, à se déplacer et nous mettons à leur disposition, si nécessaire, des services de location de deux-roues et de voitures. ”

**Karim Ait-Youcef, responsable national Pôle mobilité insertion chez Voiture & co**

Propos recueillis par Claire Gillot — Agence d’informations Reporters d’Espoirs

## Automobile Ciotat Services

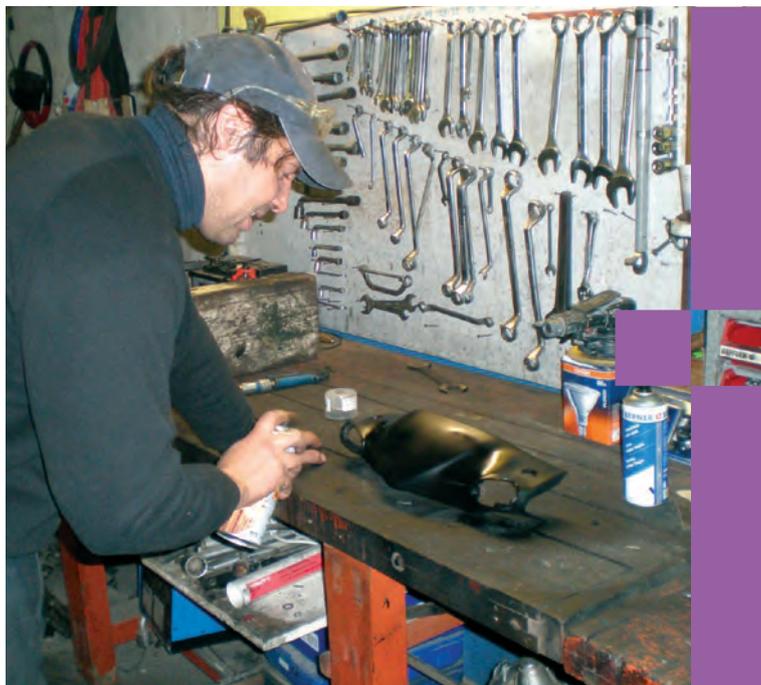
Provence-Alpes-Côte d'Azur

- L'association *Automobile Ciotat Services (ACS)* intervient depuis 2004 sur un territoire connaissant une situation socio-économique à deux vitesses. Intégré à la plate-forme de mobilité pour l'insertion « *Bougez vers l'emploi !* » (gérée par l'association *Voiture & co*), ce garage social vise à accompagner un public en parcours d'insertion
- Trois services sont ainsi proposés : le prêt de véhicules pour des périodes allant de six à douze mois, un atelier mécanique proposant des tarifs préférentiels et une initiation à la petite mécanique. Au-delà de l'offre de service technique, le garage se veut avant tout un espace de convivialité permettant de créer du lien social et de rompre l'isolement.

- Afin de pouvoir répondre aux nombreuses demandes de dépannage et permettre la récupération et la réparation de véhicules d'occasion non roulants, *ACS* a ouvert un service de dépannage/remorquage en 2008.

### L'APPUI DE LA FONDATION

- 18 000 euros pour le cofinancement d'une dépanneuse d'occasion.
- **Julien Martin**, responsable sécurité chez **Campenon Bernard Sud-Est (VINCI Construction)** à Marseille, apporte son expertise sur des conseils en prévention/sécurité (formation aux gestes et postures, rédaction du document unique de sécurité, mise aux normes des locaux).



« Je suis fier de pouvoir contribuer au développement d'un projet utile et dans lequel je crois. Ayant dans mon entourage des personnes avec des emplois

précaires et à temps partiel, je comprends bien cet enjeu d'aide à la mobilité pour les personnes à faibles revenus. L'audit sécurité réalisé au garage m'a permis de mieux comprendre le fonctionnement de l'association. Notre partenariat est aujourd'hui très concret et j'apprécie beaucoup d'échanger avec toute l'équipe ! »

*Julien Martin*

## Aquitaine



### ▪ Bouger c'est Permis

Auto-école à vocation sociale  
(Gironde – Langon)

Association : accès au permis  
de conduire.

**Partenariat** : 10 200 euros.

**Stéphane Gervais**, chef de district ASF  
(VINCI Autoroutes) à Langon,  
**Olivier Capgras**, responsable clientèle  
et communication à la direction  
régionale ASF d'Agen (VINCI  
Autoroutes), et **Patricia Bonnefon**,  
responsable ressources humaines  
VINCI Construction France, font  
bénéficier l'auto-école de l'accès  
Liberté gratuit à l'autoroute, forment  
les personnes en insertion aux métiers  
de l'autoroute et au respect des  
« hommes en jaune » et accompagnent  
le retour vers l'emploi.

Poitou-  
Charentes

### ▪ Ipsos 79

Des vélos électriques pour l'emploi  
(Deux-Sèvres – Niort)

Association intermédiaire : mise  
à disposition de personnel pour des  
tâches d'entretien/ménage, bricolage,  
jardinage, accueil périscolaire, service  
de location de vélos électriques.

**Partenariat** : 17 000 euros.

**Olivier Lebigre**, responsable des achats  
à la direction régionale ASF de Niort  
(VINCI Autoroutes), conseille *Ipsos 79*  
dans sa politique d'achats, ses coûts  
et son développement global.

Provence-Alpes-  
Côte d'Azur

### ▪ Voiture & co

« Bougez vers l'emploi » à Toulon  
(Var – Hyères)

Association : plate-forme de services  
d'aide à la mobilité pour personnes  
en parcours d'insertion professionnelle.

**Partenariat** : 20 000 euros.

**Magali Michel**, responsable de secteur  
chez VINCI Park (VINCI Concessions)  
à Toulon, **Michel Stankievitch**, chef  
du secteur Var Esterel chez Escota  
(VINCI Autoroutes), **Marie-France  
Cabri**, responsable RH, et **Raymond  
Nawracala**, responsable viabilité  
sécurité trafic dans la même entité,  
apportent des conseils stratégiques  
et proposent des formations à  
la sécurité sur autoroute.







■ JEUNESSE ET CITOYENNETÉ

■ RÉINSERTION SOCIALE

■ ACCÈS AU LOGEMENT



# Vivre ensemble

Face à l'évolution de notre société, à la montée de l'individualisme, repenser le « vivre ensemble » est primordial. La Fondation VINCI apporte son soutien à des structures œuvrant pour développer des valeurs citoyennes chez les jeunes, offrir des lieux d'accueil et de réinsertion sociale à ceux que notre société laisse sur le bord de la route et permettre aux plus démunis d'accéder à un logement décent.

## Jeunesse et citoyenneté



“ Être citoyen, c’est faire partie de la Cité. Pour cela, il faut y avoir une place, c’est-à-dire un emploi. Les jeunes ne manquent pas plus de repères qu’hier, simplement une place doit leur être faite dans la société, pour qu’ils se sentent citoyens avec des droits et des devoirs.

Le taux de chômage des jeunes atteint 57 % dans les zones urbaines sensibles contre 19 % au niveau national. Les réponses à cette inégalité doivent être locales et éducatives, pour une meilleure reconnaissance des talents et mérites des jeunes générations.

Chez *Zy’Va*, nous prôtons depuis 1994 une réelle égalité des chances et accompagnons l’enfant dans son parcours éducatif en y englobant la famille et l’école : les mamans apprennent le français, les enfants se concentrent sur leurs devoirs, des activités culturelles, une formation à l’informatique... Plus de 300 jeunes sont accompagnés par 11 permanents et 70 bénévoles. Depuis 2006, nous avons lancé le projet « 1 par 1 pour réussir » : un jeune sélectionné est suivi par un parrain exigeant, selon le principe : « tu veux, tu peux ». Ainsi, 43 filleuls, du CP aux études supérieures, sont suivis. ”

**Hafid Rahmouni, directeur de Zy’Va (Nanterre)**

Propos recueillis par Louis Sibille — Agence d’informations Reporters d’Espoirs

## Les Deux Rives

Pays de la Loire

- Faire en sorte que les jeunes trouvent une place juste dans la société : la finalité du projet de l'association *Les Deux Rives* est ambitieuse. En 1986, des étudiants algériens du quartier des Dervallières, à Nantes, lancent ce projet autour du soutien scolaire et d'activités culturelles et sportives. Puis, l'association s'est concentrée sur l'accompagnement à la scolarité des collégiens et lycéens.
- Aujourd'hui, elle développe également des préparations à la vie professionnelle pour les jeunes du quartier, en les aidant dans leur orientation et dans leur recherche de stage et d'emploi. *Les Deux Rives* organise aussi des « découvertes métiers » par petits groupes, avec visites d'entreprises, échanges avec les professionnels et conseils d'orientation.

### L'APPUI DE LA FONDATION

- 15 000 euros afin de rénover les locaux et acheter du matériel informatique et du nouveau mobilier.
- **Laurent Etheimer**, directeur régional d'**Eurovia** Atlantique, mobilise l'entreprise pour animer des « découvertes métiers » à partir de visites de ses chantiers et pour proposer des stages aux jeunes suivis par l'association. Ce soutien permet à l'association *Les Deux Rives* d'aider des jeunes à se familiariser avec le monde professionnel et de trouver leur voie.



« J'avais un objectif assez particulier : le soutien scolaire aux jeunes, leur donner les moyens de s'orienter. Des jeunes actuellement en

difficulté pourraient connaître un avenir brillant. Il faut aider chacun à trouver sa voie. »

*Laurent Etheimer*

## Môm'rue Ganne

Île-de-France

- L'association *Môm'rue Ganne* familiarise des enfants défavorisés aux loisirs éducatifs. Après l'école et le mercredi, les enfants sont accueillis pour réaliser sculptures, peintures, dessins et collages divers sous la direction de trois jeunes artistes. 80 enfants de six à dix ans développent ainsi leur créativité, tout en s'amusant. La diversité et la mixité sont également des éléments essentiels puisque les enfants proviennent de quatre écoles primaires de milieux différents.
- L'association accueille aussi des enfants handicapés physiques. Certains se déplaçant en fauteuil roulant, des travaux d'aménagement des locaux ont été nécessaires.

### L'APPUI DE LA FONDATION

- 20 000 euros pour financer la construction d'un élévateur pour les jeunes en fauteuil roulant.
- **Sophie Dorison**, responsable administrative et comptable chez Actemium IdF AquaProcess (**VINCI Energies**), aide l'association dans sa phase de développement. De nombreuses procédures doivent en effet être adaptées pour la création prochaine de deux nouvelles antennes.



« Ce qui m'a le plus marquée, c'est le travail et la motivation des gens de l'association. C'est impressionnant. Rencontrer des

personnes aussi impliquées donne envie d'apporter sa pierre à l'édifice. »

*Sophie Dorison*

Champagne-  
Ardenne

### ■ Unis-Cité Champagne-Ardenne

Antenne Champagne-Ardenne  
(Marne – Reims)

Association : service civil volontaire dédié à la citoyenneté, pour les jeunes.

**Partenariat** : 30 000 euros.

**Jacky Loreau**, chef d'agence Eurovia Champagne-Ardenne, présente les métiers du BTP, prépare au recrutement et implique les salariés d'Eurovia sur un projet au service des personnes handicapées.

Haute-  
Normandie

### ■ La Source

Le théâtre, source de réinsertion des jeunes  
(Eure – La Guéroulde)

Association : actions sociales, culturelles et éducatives vis-à-vis des jeunes en rupture.

**Partenariat** : 25 000 euros.

**Dominique Delacroix**, chef de l'entreprise Lesens Normandie (VINCI Energies), conseille techniquement *La Source* (chauffage, électrification du théâtre), la met en lien avec des experts de VINCI Construction et fait la promotion du site dans son réseau.

## Île-de-France



### ■ Espace Bénévolat

Encourager le bénévolat des jeunes  
(Paris)

Association : promotion et développement du bénévolat, professionnalisation des associations.

**Partenariat** : 23 000 euros.

**Xavier Moulins**, directeur du développement social à la direction des ressources humaines VINCI, participe au développement du site web pour la valorisation du bénévolat et fait découvrir le monde de l'entreprise aux jeunes.

### ■ Arai Chance-Milly

Emploi des jeunes  
(Hauts-de-Seine – Clichy)

Association de quartier : aide aux devoirs, activités de loisirs et de sport pour les jeunes, orientation professionnelle.

**Partenariat** : 18 000 euros.

**Hugues Feuillet**, directeur de programmes chez VINCI Immobilier, et **Éric Genet**, directeur de département bureaux chez VINCI Immobilier, ont mis la structure en lien avec des partenaires commerciaux et ont présenté les métiers de la construction aux jeunes.



## Limousin



### ■ Les Amis de Sarah

L'art pour s'exprimer  
(Haute-Vienne – Limoges)

Association : activités artistiques pour la formation et l'éducation des jeunes.

**Partenariat** : 10 000 euros.  
**Nelson Borges**, responsable d'exploitation chez Croizet-Pourty (**VINCI Construction**), participe aux projets musicaux de l'association et ouvre le monde du travail aux jeunes (conseils, simulation d'entretiens, visites de chantiers, stages).



## Lorraine



### ■ Sas Épinal

Un club citoyen  
(Vosges – Épinal)

Association : football et éducation à la citoyenneté des enfants par des ateliers de sensibilisation aux questions de société.

**Partenariat** : 20 000 euros.  
**Pascal Toussaint**, patron de Citéos Nancy (**VINCI Energies**), fait découvrir le monde de l'entreprise aux jeunes et leur propose des stages.

## Midi-Pyrénées



### ■ Unis-Cité Aquitaine

Antenne Aquitaine  
(Haute-Garonne – Toulouse)

Association : service civil volontaire dédié à la citoyenneté, pour les jeunes.

**Partenariat** : 16 200 euros.  
**Élizabeth Simonnet**, déléguée RH formation recrutement, et **Anne Bagat**, juriste chez Eurovia Management CSP Bordeaux, présentent les métiers du BTP, préparent au recrutement et sensibilisent les salariés d'Eurovia au handicap.

### ■ Union des jeunes sportifs

Futsal au Mirail  
(Haute-Garonne – Toulouse)

Association : Futsal et éducation à la citoyenneté.

**Partenariat** : 10 000 euros.  
**Pierre Lefebvre**, responsable technique chez Axians (**VINCI Energies**), propose des stages pour les jeunes.

## Nord - Pas-de-Calais



### ■ Unis-Cité Valenciennes

Antenne de Valenciennes  
(Nord – Lille)

Association : service civil volontaire dédié à la citoyenneté, pour les jeunes.

**Partenariat** : 30 000 euros.  
**Laurent Halter**, chef de l'entreprise Actemium (**VINCI Energies**) à Valenciennes, présente l'entreprise aux jeunes, prépare au recrutement et met la structure en lien avec des experts (qualité, développement durable, etc.).

### ■ Autour d'eaux

Renaissance d'un quartier  
(Nord – Lille)

Association : activités et développement du lien social autour de la rivière.

**Partenariat** : 16 000 euros.  
**Patrick Delpont**, responsable de secteur de VINCI Park (**VINCI Concessions**) à Lille, aide à la réalisation des outils de communication et fait connaître les activités de l'association aux entreprises du Groupe.

## Ka'Fête ô Mômes

Rhône-Alpes

- Le concept du café familial « Ka'Fête ô Mômes » est né du souhait de trois parents, au chômage, de proposer aux familles du quartier des Pentès de la Croix-Rousse à Lyon, classé zone urbaine sensible, un lieu convivial et adapté à leurs besoins en termes d'échanges et d'animation. Ce nouvel espace, inauguré en septembre 2009, est conçu comme un lieu de solidarité, de socialisation, de détente, de mixité sociale et intergénérationnelle.
- Outre un espace de petite restauration et de discussion pour les parents, le café familial propose chaque jour des activités de jeu et d'éveil pour les enfants de 0 à 10 ans, axées autour de la sensibilisation au développement durable et de l'ouverture aux cultures. Une garderie périscolaire accueille également des enfants de maternelle tous les jours après l'école. Une centaine de familles y sont déjà adhérentes.

### L'APPUI DE LA FONDATION

- 15 000 euros pour le cofinancement des travaux d'aménagement des locaux et des équipements de cuisine.
- **Maïlis Leclerc de Sonis**, responsable du développement chez **VINCI Immobilier Rhône-Alpes - Auvergne**, a aidé l'association pour sa communication dans sa phase de démarrage (site web, plaquettes de présentation, inauguration du café) et apporte aujourd'hui son regard sur la gestion financière de la structure.



“ Oser créer à partir de rien, savoir se lancer, croire en la bonne volonté de chacun : c'est ce que l'association a réussi à faire. Cela m'a confortée

dans l'idée qu'il ne faut pas hésiter à mettre nos idées, aussi modestes soient-elles, au service de la société. Désormais, j'hésiterai certainement moins avant d'entreprendre ! ”

*Maïlis Leclerc de Sonis*

## Pays de la Loire



### ■ J'ai un rêve

Ouverture d'une antenne nantaise (Loire-Atlantique – Nantes)

Association socio-éducative (démarrage décalé) : programme d'accompagnement de collégiens issus de quartiers défavorisés par le sport et la culture, aide à l'orientation professionnelle.

**Partenariat** : 16 000 euros.

**Frédérique Goupilleau**, directrice des ressources humaines chez **VINCI Construction France** à Nantes, et **Lionel Bernard**, chargé de communication et de RH chez **VINCI Energies Ouest Atlantique**, apporteront leur soutien au programme dès son ouverture (découverte du monde de l'entreprise).



### ■ Unis-Cité Pays de la Loire - Antenne Loire-Atlantique

À la découverte de la vie professionnelle (Loire-Atlantique – Nantes)

Association : service civil volontaire dédié à la citoyenneté, pour les jeunes.

**Partenariat** : 16 000 euros.

**Aurélie Chacun**, responsable ressources humaines chez **Eurovia CSP Management** à Nantes, présente le monde de l'entreprise et du bâtiment aux jeunes, et prépare aux techniques de recrutement.

## Rhône-Alpes



### ■ Association Ski Club EM Lyon

Vallée de cœur, source de mixité (Rhône – Écully)

Association : l'accès des jeunes des quartiers sensibles à la culture et au sport.

**Partenariat** : 3 500 euros.

**Christian Labeyrie**, directeur général adjoint et directeur financier de **VINCI**, accompagne le projet dans sa gestion et sa recherche de partenariats avec les entreprises du Groupe. Il aide à la mise en place pour les enfants de visites conférences sur le développement durable dans les entreprises **VINCI** de la région.

### ■ La Soupape

Nouveau café des enfants à Grenoble (Isère – Grenoble)

Association : café associatif dédié à l'enfant et à son entourage familial (activités ludiques et pédagogiques axées autour de l'éducation au développement durable et de l'ouverture aux cultures ; service de restauration).

**Partenariat** : 15 000 euros.

**Claire Tyvaert**, alors conducteur de travaux chez **Eurovia** à Grenoble, et **Christophe Lesaffre**, ingénieur études de prix chez **Enbatra (VINCI Construction)** à Sassenage, apportent leur expertise pour la création du café (conseils techniques, suivi de travaux, aide à l'aménagement).

### ■ Secours Populaire Rhône

Soutien scolaire et plus (Rhône – Lyon)

Association : aide scolaire à domicile pour des enfants défavorisés et ateliers éducatifs.

**Partenariat** : 10 000 euros.

**Hélène Vilminot**, chef de service QPE chez **VINCI Construction France** à Lyon, aide l'association à rechercher de nouveaux bénévoles dans les écoles d'ingénieurs et organise des visites de chantiers pour les enfants.



## Réinsertion sociale



“ Si l’État multiplie les dispositifs pour aider les plus défavorisés, une partie de la population reste à l’écart. 11 % de la population a peu, voire n’a aucune vie sociale. Identifier les plus exclus reste une priorité dans le domaine de la réinsertion sociale.

*Ayyem Zamen* – « le temps jadis », association créée en 2003 –, tient deux cafés sociaux qui accueillent 3 000 personnes âgées immigrées pour les sortir de l’isolement.

Sur 4,9 millions d’immigrés en France, 963 000 sont âgés de 60 ans et plus, sont le plus souvent seuls, à 90 % analphabètes et souvent sans possibilité de retour au pays. Nous les aidons à vivre une retraite décente ici, en les conseillant sur leurs problèmes de santé, de logement, de retraite et de renouvellement de carte de séjour. Nos cafés ont aussi pour mission d’être un havre d’écoute et de retrouvailles. Les boissons y sont peu chères, des jeux et sorties culturelles sont proposés. Enfin, *Ayyem Zamen* n’est pas communautaire, nous cherchons à accueillir tous les immigrés. ”

**Moncef Labidi, président d’Ayyem Zamen (Barbès et Belleville, Paris)  
et André Lefèvre, chargé de la coordination**

Propos recueillis par Louis Sibille — Agence d’informations Reporters d’Espoirs

## Semailles 83

Provence-Alpes-Côte d'Azur

- *Semailles 83* a été lancée en 2005 près de Fréjus avec une idée originale : pour des personnes en souffrance, la culture d'un jardin maraîcher est un facteur de stabilité et d'équilibre qui peut aider à la réinsertion. L'association a donc noué des partenariats avec différentes structures de réinsertion qui suivent des publics en grande difficulté sociale ou psychologique, ou qui souffrent de handicaps mentaux. Ces personnes viennent chaque semaine pour cultiver et entretenir un jardin maraîcher biologique de 8 000 m<sup>2</sup>, avec l'aide de la responsable pédagogique de l'association.
- L'objectif principal n'est pas de produire des légumes, mais de permettre aux personnes d'effectuer des activités qui mobilisent des compétences utiles pour leur parcours de réinsertion.

- Le jardin est ouvert aux écoles et aux centres sociaux, avec des programmes pédagogiques de sensibilisation des enfants et des jeunes aux questions environnementales.

### L'APPUI DE LA FONDATION

- 15 000 euros pour l'achat d'outils de maraîchage et de matières premières.
- **Samuel Maurice**, responsable juridique chez Escota (VINCI Autoroutes) à Mandelieu, est expert en droit associatif et conseille bénévolement plusieurs associations. Il accompagne juridiquement *Semailles 83* en matière de recrutement, de sécurité, de recherche de financements.



“ La boîte à outils et les indicateurs de suivi ont été très utiles. Cela permet de cadrer le parrainage et l'utilisation des subventions. On est

ainsi accompagné vers les objectifs qui ont été fixés ensemble. ”

*Samuel Maurice*

## Alsace



### ▪ Amsed

Parrainage pour l'emploi  
(Bas-Rhin – Strasbourg)

Association de quartier : aide à l'insertion professionnelle des jeunes, chantiers de développement à l'étranger.

**Partenariat** : 9 000 euros.

**Mamady Diaby**, technicien BE, Actemium Strasbourg (**VINCI Energies**) à Vendenheim, et **Jean-Louis Kempenich**, chef d'entreprise, Actemium Strasbourg (**VINCI Energies**) à Vendenheim, cherchent de nouveaux parrains chez Actemium pour encadrer les jeunes en recherche d'emploi.



## Aquitaine



### ▪ L'Atelier Remuménage

Déménagement social  
(Gironde – Libourne)

Association : déménagement de personnes en détresse, aide à la recherche d'un logement.

**Partenariat** : 10 000 euros.

**Emmanuel Perdrix**, alors chef de l'entreprise SRE (**VINCI Energies**) à Libourne, a apporté des conseils en management, organisation et éco-conduite.

## Basse-Normandie



### ▪ Emmaüs Alençon

Construction d'une résidence sociale  
(Orne – Alençon)

Association : hébergement communautaire de personnes en situation de grande détresse et atelier de récupération, valorisation et revente de tous types de matériel.

**Partenariat** : 17 000 euros.

**Étienne Tiers**, directeur des Carrières de Chailloué (**Eurovia**), donne des conseils pour l'efficacité énergétique du nouveau bâtiment et permet quelques dons de matériel de chantier.

## Centre



### ▪ Bio Solidaire

Animation d'un jardin solidaire  
(Loir-et-Cher – Blois)

Maison-relais et chantier d'insertion : maraîchage biologique et vente de fruits et légumes, animation d'une maison-relais (hébergement de personnes en difficulté) et d'un jardin solidaire pour ses résidents.

**Partenariat** : 15 000 euros.

**Didier Lacroix**, chef du centre d'exploitation Cofiroute (**VINCI Autoroutes**) de Blois, et **Emmanuel Tennaière**, alors chef d'agence des Établissements Moreau (**Eurovia**) à Villeneuve-sur-Conie, parlent de la structure dans leurs entreprises et envisagent de proposer des stages et des emplois aux personnes accompagnées.

### ▪ Compagnons Bâtisseurs Centre

Des logements auto-réhabilités  
(Indre et Loire – Tours)

Association : chantiers d'auto-réhabilitation accompagnée pour familles aux revenus modestes.

**Partenariat** : 19 000 euros.

**Didier Lecompte**, responsable du service matériel, et **Lionel Garnier**, préventeur sécurité chez GTM Tours (**VINCI Construction**) à Tours, aident les jeunes volontaires de l'association dans leur orientation professionnelle et apportent des conseils pour les chantiers.

### ■ Sac à malices

Épicerie sociale  
(Indre-et-Loire – Saint-Pierre-des-Corps)

Association : épicerie sociale, ateliers diététiques, aide administrative pour des personnes en difficulté.

**Partenariat** : 15 000 euros.  
**Pascale Rapaud**, Cofiroute (**VINCI Autoroutes**) à Chambray-lès-Tours, apporte des conseils en ressources humaines (plan de formation) et une aide matérielle.



### ■ Cultures du Cœur 37

La culture pour tous  
(Indre-et-Loire – Tours)

Association : don de places gratuites dans des lieux culturels ou lors d'événements pour les bénéficiaires de structures de réinsertion sociale.

**Partenariat** : 9 600 euros.  
**Jean-Christophe Fourré**, responsable marketing et communication chez Cofiroute (**VINCI Autoroutes**) à Tours, accompagne le développement de l'association et apporte des conseils en communication.

## Île-de-France



### ■ Association Pierre Claver

Une aide personnalisée  
aux demandeurs d'asile  
(Paris)

Association : soutien aux demandeurs d'asile pour faits de guerre.

**Partenariat** : 15 000 euros.  
**Brigitte Simon**, directrice juridique chez ASF (**VINCI Autoroutes**), **Élodie Feuillet**, responsable de ressources humaines chez Cofiroute (**VINCI Autoroutes**), et **Christian Caye**, délégué au développement durable **VINCI**, animent des réunions de travail, aident à faire évoluer le droit d'asile en France et au niveau européen, et aident à la mise en place des démarches d'insertion économique des réfugiés : techniques de recherche d'emploi, mise en réseau avec le monde de l'insertion.

### ■ Observatoire international des prisons – Section française

Accéder aux droits, se réinsérer  
(Paris)

Association : défense des droits fondamentaux et des libertés des personnes détenues, et soutien pour la réinsertion.

**Partenariat** : 22 500 euros.

### ■ Bethel

Métiers d'art au service  
de la réinsertion  
(Val-d'Oise – Boissy-l'Aillerie)

Association : centre d'hébergement et de formation aux métiers de l'ébénisterie d'art et de la tapisserie pour personnes en posture de désintoxication.

**Partenariat** : 20 000 euros.  
**Géraldine Rabeux-Létang**, fiscaliste chez **VINCI Concessions** à Rueil, et **Audrey Le Franc**, chargée de communication chez **VINCI Construction Grands Projets** à Rueil, aident l'association pour la prospection d'entreprises partenaires *via* le versement de leur taxe d'apprentissage, la conseillent pour sa communication et relaient ses actions.



## Hors la Rue

Île-de-France

- Anciennement *Parada*, l'association *Hors la Rue* apporte un soutien aux mineurs étrangers en danger à Paris. Les jeunes en provenance d'Europe de l'Est, notamment de Roumanie, sont particulièrement visés. Vivant dans la clandestinité, le plus souvent coupés de leurs familles, ils parlent en outre rarement le français. *Hors la Rue* tente de les extraire des réseaux de trafic dans lesquels ils sont fréquemment happés. Accueil et suivi éducatif (cours de français, etc.) complètent des activités artistiques, culturelles et sportives comme outil de réintégration.
- Les jeunes sont suivis en moyenne 10 mois. En 2008, 238 nouveaux mineurs et 152 jeunes étaient suivis. Le tiers d'entre eux a pu être « sorti de la rue », via une scolarisation, une formation professionnelle, une prise en charge par l'aide sociale.

- Pour développer ses activités et se rapprocher de ses partenaires, l'association a déménagé dans des locaux à Montreuil.

### L'APPUI DE LA FONDATION

- 25 000 euros pour l'aménagement des nouveaux locaux.
- **François Le Vert**, directeur de la communication de VINCI Park (**VINCI Concessions**), poursuit son accompagnement de la structure et aide à la sélection d'une entreprise d'insertion soutenue par la Fondation VINCI pour faire les travaux. **Jean-Marc Mbatoubé Tolna**, ingénieur chez Actemium (**VINCI Energies**) à Rueil, apporte ses conseils en termes de démarches administratives et de changement de statut pour les jeunes à l'embauche.



“ J’ai pensé qu’il y avait là une mission d’intérêt général à la fois utile et attractive. Je souhaitais aller plus loin que le simple financement. On ne

peut qu’être ému et enrichi par une telle expérience, qui réveille l’esprit de service et l’enthousiasme qui dorment en chacun de nous. ”

*François Le Vert*

### ▪ Les Enfants du canal

Un accueil de jour mobile  
(Paris)

Association : centre d'hébergement pour personnes en situation précaire, maraudes de nuit, bus d'accueil de jour pour personnes sans abri.

**Partenariat** : 20 000 euros.

**Julien Pointillart**, alors chargé de missions chez Cofiroute (**VINCI Autoroutes**) à Sèvres, comptait apporter des conseils en gestion et en montage de dossiers de demande de subvention.



### ▪ Nahda

Au plus près des habitants  
(Hauts-de-Seine – Nanterre)

Association : lutte contre l'illettrisme, soutien scolaire, médiation sociale et professionnelle.

**Partenariat** : 10 000 euros.

**Ahmed Djamai**, comptable chez GTM Bâtiment (**VINCI Construction**) à Nanterre, fait le lien avec son entreprise pour proposer des stages.



### ▪ Robins des rues

Au secours des sans abri  
(Paris)

Association : soutien, accompagnement et suivi de personnes sans abri.

**Partenariat** : 15 000 euros.

**Pierre Maldamé**, ingénieur d'affaires chez Omexom (**VINCI Energies**) à Rueil, et bénévole à l'association, **Dominique Gervasi**, directeur Paris Nord chez VINCI Park (**VINCI Concessions**) à Nanterre, et **Marie de Maindreville**, assistante de direction chez Novarka (**VINCI Construction**) à Guyancourt, apportent leur aide pour le bon fonctionnement de l'association : conseils en administratif et comptabilité, mise à disposition d'une place de parking pour le stationnement du véhicule de maraudes.

## Limousin



### ▪ Emmaüs 87

Nouveaux logements  
(Haute-Vienne – Saint-Priest-Taurion)

Association : logement et insertion professionnelle des personnes en détresse.

**Partenariat** : 10 000 euros.

**Christophe Couvidat** et **Corinne Lambert**, tous deux chez VINCI Park (**VINCI Concessions**) à Limoges, proposent des stages.

## Poitou- Charentes



### ▪ Omega

Médiation sociale  
(Charente – Angoulême)

Association : médiation sociale dans les quartiers sensibles, interventions auprès de personnes sans domicile, lutte contre le surendettement.

**Partenariat** : 11 000 euros.

**Jacques de Passemar**, directeur développement Aquitaine chez **VINCI Immobilier**, **Hugues Simpère**, directeur de programmes dans la même entité, et **Laurence Ruot**, secrétaire de direction chez **TMSO (VINCI Construction)** à Bordeaux, ont présenté les métiers de la construction.



## Rhône-Alpes



### ▪ Alis

Accompagner vers l'emploi  
(Rhône – Lyon)

Association : accueil de jour pour les personnes sans domicile fixe, accompagnement vers l'emploi.

**Partenariat** : 11 000 euros.

**Laurent Kribs**, responsable d'affaires Roiret Expo (**VINCI Energies**) à Lyon, réalise des simulations d'entretiens d'embauche.

### ▪ Stop Chut !!!

Contre les dépendances  
(Rhône – Lyon)

Association : prévention des conduites dépendantes en milieu professionnel.

**Partenariat** : 9 000 euros.

**Philippe Bonnet**, directeur régional **VINCI Construction France** à Lyon, et **Mariannick Le Forban**, assistante sociale et chargée de formation GTM Bâtiment et Génie Civil (**VINCI Construction**) à Vaulx-en-Velin, font intervenir **Stop Chut !!!** lors des quarts d'heure sécurité et lors de programmes de sécurité pour les nouveaux arrivants.

### ▪ Cosmos Kolej

Des jardins potagers dans la cité  
(Bouches-du-Rhône – Marseille)

Association : compagnie de théâtre, productions artistiques et animation de jardins potagers partagés dans les quartiers nord.

**Partenariat** : 21 000 euros.

**Jean-Yves Ranouille**, chef de l'entreprise **Opteor (VINCI Energies)** à Aix-en-Provence, conseille l'association sur le choix des modes d'irrigation des jardins et la maintenance des équipements. **Delphine de Roquefeuil**, responsable des ressources humaines chez **VINCI Energies Sud-Est**, apportera son appui dans le cadre de la gestion des compétences des usagers des jardins.





## Accès au logement



3,5 millions de français vivent une situation grave de mal-logement. En 2001, un tiers d'entre eux avait entre 18 et 29 ans. Privés d'emploi et de ressources, ils vivent dans une situation de fragilité extrême, qui touche leur santé et leurs chances d'insertion.

Créée en 1986, l'association *Le Gué* accueille chaque année 60 jeunes en rupture familiale et sociale, qui refusent les solutions proposées dans le cadre de la loi Dalo. La réinsertion passe d'abord par un moment de vie dans la maison d'accueil pour réapprendre en collectivité la « gestion du quotidien ». Ensuite, les jeunes peuvent continuer leur parcours de réinsertion dans l'un des 30 appartements de l'association. Six éducateurs sont là pour les épauler et animer des ateliers éducatifs. Au programme : alphabétisation, recherche d'emploi, informatique et beaucoup de sport. À terme, ils retrouvent confiance en eux et envie de retravailler. En arrivant au centre, seulement un jeune sur dix a un revenu. Une fois passé par *Le Gué*, le pourcentage est de 48 % !

**Léone Boisseleau, directrice de l'association Le Gué (Nantes)**

Propos recueillis par Andrea Paracchini — Agence d'informations Reporters d'Espoirs

## Unis-Cité IDF

Île-de-France

- L'association *Unis-Cité* organise le service civil de solidarité pour les jeunes désireux de s'engager pour les autres. Ces volontaires de 18 à 25 ans travaillent en groupe, pendant six à neuf mois, à des actions de solidarité au service de la communauté. Lancée en 1990, l'antenne Île-de-France accueille 80 volontaires pour la promotion 2009-2010.
- Le programme *Louez solidaire* a été initié par la Mairie de Paris. Il propose à des propriétaires de louer leur appartement vacant à des familles sans logement. Le loyer, légèrement inférieur au prix du marché, est garanti chaque mois aux propriétaires.
- Prospectés par les volontaires d'*Unis-Cité*, les logements sont soumis à un audit technique par des élèves de l'ESTP. Les jeunes d'*Unis-Cité* accompagnent ensuite les familles lors de l'emménagement et réalisent un guide du locataire éco-responsable.

### L'APPUI DE LA FONDATION

- 20 700 euros pour l'encadrement de huit jeunes pour la prospection de logements vacants et la sensibilisation des familles relogées.
- **Audrey Dantes**, chargée de communication chez **VINCI Construction France**, aide à la réalisation de documents pour la prospection et à la création des outils de sensibilisation des familles relogées à l'habitat éco-solidaire. **Fabrice Gaté**, directeur commercial chez **Campenon Bernard Industrie (VINCI Construction)**, aide à l'audit qualité des appartements.



« C'est une vraie opportunité. On a vraiment l'impression que ce n'est pas juste une histoire de communication. »

Il y a vraiment des actions concrètes. »

*Audrey Dantes*

## Île-de-France



### ■ L'Appart

Loger et accompagner les jeunes  
(Hauts-de-Seine – Gennevilliers)

Association : logement des jeunes  
et accompagnement socio-éducatif.

**Partenariat** : 18 000 euros.

**Slimane Ait El Kabous**, analyste  
système chez **VINCI Construction SI**  
à Rueil, apporte des conseils pour  
l'infrastructure informatique.

## Provence-Alpes- Côte d'Azur



### ■ Habitat et Humanisme Provence

Un nid pour se reconstruire  
(Bouches-du-Rhône – Marseille)

Association : création et gestion de  
logements sociaux, accompagnement  
individuel des personnes logées.

**Partenariat** : 20 000 euros.

**Gérard Bicheron**, cadre commercial  
à la Sovame (**VINCI Construction**)  
à Marseille, et **Mathieu Kasprzak**,  
directeur d'exploitation des carrières  
**Eurovia** à Chateaufort-les-Martigues,  
conseillent sur l'aménagement  
et la rénovation d'une nouvelle maison-  
relais, présentent les métiers  
du Groupe aux familles et actionnent  
leurs réseaux pour les personnes  
en recherche d'emploi.







■ NADACE VINCI EN RÉPUBLIQUE TCHÈQUE

■ SOUTIEN DIRECT AUX PROJETS



# Actions à l'international

La Fondation apporte son soutien à l'international de deux façons : par un soutien direct à un projet soumis par un collaborateur VINCI basé dans le pays ; ou *via* une fondation de droit local créée dans le pays, en partenariat avec la Fondation française, à l'instar de Nadace VINCI en République tchèque.

En 2009, ce sont ainsi 17 projets qui ont reçu l'appui de la Fondation, dans six pays.

## Nadace VINCI en République tchèque



Nadace VINCI,  
la fondation des entreprises tchèques

Créée en 2008, la Fondation Nadace VINCI permet aux entreprises du groupe VINCI basées en République tchèque de développer une démarche de mécénat qui leur est propre, adaptée au contexte local. Elle mène des actions sur le thème de l'exclusion, en harmonie avec la stratégie de la Fondation française, qui la soutient depuis sa création à hauteur de 40 % de son enveloppe d'intervention.

En 2009, Nadace VINCI a soutenu sept projets, amenant à 13 le nombre de structures soutenues depuis le démarrage de cette jeune fondation. Le thème dominant est l'accès à l'emploi des personnes handicapées, reflet de la nature des associations actives dans le pays sur le thème de l'exclusion.

## Ergotep • Coopérative adaptée au handicap (Pardubice)

- Maintenir dans l'emploi des personnes handicapées, tel est l'objectif d'Ergotep. Cette coopérative emploie actuellement 114 travailleurs atteints de handicap. Elle est l'un des principaux employeurs de personnes handicapées de la région de Pardubice. Différents postes y sont proposés. Les travailleurs peuvent mettre à profit des compétences dans différents domaines comme le contrôle bancaire informatique ou la création graphique, notamment de sites Internet. Les personnes réalisent également des travaux de distribution, manipulation, emballage et stockage de colis.
- Cette diversité de postes permet à chacun d'être actif, en fonction de son niveau de handicap. Les personnes suivies peuvent ainsi développer leur expérience et leurs compétences, facteur de stabilité professionnelle et personnelle.

### L'APPUI DE LA FONDATION

- 300 000 CZK (11 670 euros) pour l'achat d'un véhicule Citroën Berlingo, pour le transport des personnes vers leur lieu de travail et le transport de colis.
- **Miroslav Trnka**, directeur travaux et commercial adjoint chez Eurovia CS, à Pardubice, met à profit le contrat cadre du groupe VINCI avec Citroën pour l'achat du véhicule. Il étudie également les possibilités de sous-traitance avec la coopérative.



“ La Fondation VINCI en République tchèque a pour ambition de poursuivre l'idée de sa maison mère et de mettre en place des passerelles entre

le monde du travail et le monde associatif, entre le monde de l'entreprise et celui de la cité et de la campagne, le monde de la société civile. ”

*Milan Valenta, président du Conseil d'administration de Nadace VINCI*

## ▪ Diakonie ČCE

Centre d'hébergement  
et d'accueil social  
(Vlasein)

### **Accès au logement**

Maison d'accueil pour adultes de 18 à 26 ans et mères célibataires en difficulté.

**Partenariat :** 350 000 CZK  
(13 620 euros).

**Vojtěch Janoušek**, directeur administratif VINCI Construction Filiales Internationales pour la République tchèque et la Slovaquie, apporte des conseils dans le domaine des finances et de la comptabilité.



## ▪ Fokus Praha

Entreprise adaptée  
(Prague)

### **Insertion par le travail**

Association de maintien dans l'emploi de personnes handicapées mentales : entretien des jardins et espaces verts.

**Partenariat :** 320 000 CZK  
(12 650 euros).

**Michaela Kaisrová**, responsable de la formation chez SMP CZ (VINCI Construction), offre une ouverture sur le monde professionnel par le biais de simulations professionnelles et de présentations.

## ▪ Mathilda

Assistance aux personnes malvoyantes  
(Bohême centrale)

### **Réinsertion sociale**

Élevage de chiens pour l'accompagnement de personnes malvoyantes : ces chiens représentent un accompagnement essentiel vers l'indépendance et l'intégration dans la vie courante des non-voyants et malvoyants.

**Partenariat :** 400 000 CZK  
(15 560 euros).

**Hynek Trnka**, ingénieur d'études de prix chez FCC (VINCI Construction), apporte des conseils en termes d'études des prix et d'analyse de budget pour la construction du chenil.





### ▪ SIMPatická kavárna (café SYMPathique)

Intégration des personnes handicapées mentales  
(Prague)

#### *Insertion par le travail*

Accès à l'emploi et insertion sociale de personnes handicapées dans le cadre d'un café-restaurant.

**Partenariat** : 200 000 CZK (7 780 euros).  
**Jarmila Skočdoplová**, assistante du directeur commercial chez Průmstav (**VINCI Construction**), a aidé l'association dans le démarchage pour l'achat de la camionnette, en coopération avec **Radim Hliňák**, directeur des achats chez Eurovia CS, par le biais du contrat cadre du groupe VINCI avec Renault.

### ▪ ÚTOČIŠTĚ (refuge)

Centre de réinsertion sociale et d'hébergement  
(Liboc)

#### *Accès au logement*

Association d'accueil de personnes en difficulté sociale et familiale : réinsertion économique, formation, obtention du permis de conduire.

**Partenariat** : 230 000 CZK (8 950 euros).  
**Karel Šilhan**, conducteur de travaux chez SMP CZ (**VINCI Construction**), conseille l'association pour la conduite des travaux.



### ▪ Tulipan (tulipe)

Atelier protégé pour personnes handicapées  
(Liberec)

#### *Insertion par le travail*

Maintien dans l'emploi et professionnalisation de personnes handicapées, visant à leur autonomie et leur intégration sociale : travaux de reliure, travail du textile et de la céramique.

**Partenariat** : 121 000 CZK (4 710 euros).  
**Miroslav Šebesta**, représentant commercial chez Průmstav (**VINCI Construction**), suit le projet dans l'optique d'une collaboration avec l'association (sous-traitance, achats).

## Soutien direct aux projets



## Allemagne · Belgique Cambodge · Malaisie · Royaume-Uni

### Allemagne

#### ■ Internationaler Garten U5

Un jardin solidaire en ville  
(Mannheim)

##### *Réinsertion sociale*

Association : jardin social et  
pédagogique.

Partenariat : 10 000 euros.

**Martin Poetschke**, juriste chez SKE  
(VINCI Construction) à Mannheim,  
aide la structure actuelle à se  
transformer en véritable association  
et la conseille dans ses relations avec  
ses divers partenaires.



#### ■ Heidelberger Werkstätten

Emploi des personnes handicapées  
(Heidelberg)

##### *Insertion par le travail*

Établissement spécialisé pour personnes  
handicapées : métallerie, entretien des  
espaces verts, services administratifs,  
électronique, travaux agricoles.

Partenariat : 25 000 euros.

**Rainer Beisel**, directeur général de  
**VINCI Construction** Deutschland à  
Manheim, et **Kerstin Fischer**, assistante  
chez SKE (VINCI Construction),  
accueillent dans l'entreprise des  
personnes handicapées.

#### ■ Zugferd e.V.

Travaux forestiers  
(Mülheim-Kärlich)

##### *Formation et qualification*

Association : formation dans les métiers  
forestiers.

Partenariat : 15 000 euros.

**Mario Dorn**, responsable du personnel  
chez SKE Facility Management (VINCI  
Construction) à Langen, propose  
des stages aux jeunes suivis par  
l'association ainsi que des conseils  
d'orientation.

## Belgique

### ▪ Maison Maternelle du Brabant Wallon

Un foyer pour les mères isolées (Ottignies)

#### **Accès au logement**

Association : accueil et accompagnement de jeunes mères seules, en difficulté sociale.

**Partenariat** : 22 500 euros.

**Bernard Cols**, directeur régional chez CFE (VINCI Construction) à Bruxelles, conseille l'association pour ses travaux, pour les installations énergétiques et pour sa communication (site web).



### ▪ Cocom

Formation à la restauration d'art (Gand)

#### **Formation et qualification**

Association : atelier de formation à la restauration du patrimoine culturel (bois et sculpture).

**Partenariat** : 20 000 euros.

**Olivia Coudenys**, responsable des ressources humaines chez Actemium (VINCI Energies) à Aalter, **Luc de Vos**, directeur commercial, et **Joris de Vreese**, administrateur délégué chez VMA, CFE (VINCI Construction), vont aider l'atelier dans son développement commercial, apporteront des conseils en communication et aideront à développer le réseau des entreprises partenaires en vue de stages et de sorties vers l'emploi.

## Cambodge

### ▪ École Française d'Extrême-Orient

Un chantier-école à Angkor (Siem Reap)

#### **Formation et qualification**

Formation des Cambodgiens au métier de tailleur de pierre.

**Partenariat** : 27 500 euros.

**Étienne Lefort**, responsable de l'aéroport de Siem Reap (VINCI Concessions), conseille la structure sur les bonnes pratiques sociales, la gestion responsable des ressources humaines, etc. Il visite également régulièrement le chantier.

## Malaisie

### ▪ Ora Malaysia Berhad

La Maison de l'espoir (Penang)

#### **Réinsertion sociale**

Association : maison d'accueil et d'assistance sociale pour familles défavorisées.

**Partenariat** : 19 500 euros.

**Pascal Martin-Daguet**, chef de projet Freyssinet (VINCI Construction), et **Lee Kok Sem**, directeur général Freyssinet Malaisie, participent à la réhabilitation du local et à la collecte de fonds.



## Royaume-Uni

### ▪ Community Links

Solidarité à Londres  
(Londres)

#### *Réinsertion sociale*

Association : aide sociale pour les familles en difficulté, loisirs et soutien scolaire pour les enfants, formation pour les adultes et orientation professionnelle.

**Partenariat** : 15 000 euros.

**John Stanion**, directeur de VINCI PLC (VINCI Construction), **Phil Bean**, directeur régional de Norwest Holst (VINCI Construction), et **Karen Bamber**, DRH de VINCI PLC, présentent le monde de l'entreprise, proposent des stages, organisent des ateliers CV, etc.



### ▪ The Calthorpe Project

Accueil des enfants  
(Londres)

#### *Réinsertion sociale*

Association : gestion écologique d'un jardin public de Londres, garderie pour les jeunes enfants, cours d'anglais et orientation des familles.

**Partenariat** : 15 000 euros.

**Steven Saint John**, general manager group services de Ringway (Eurovia), et **Chris Edwards**, ingénieur chez Ringway, conseillent et apportent une aide matérielle en mobilisant des salariés.

### ▪ Hull FC Foundation

Éducation et sport  
(Hull)

#### *Jeunesse et citoyenneté*

Fondation d'un club de rugby professionnel : programmes de formation et accompagnement professionnel pour des jeunes sans qualification.

**Partenariat** : 26 000 euros.

**Danielle Mothes**, alors marketing manager chez VINCI Park UK (VINCI Concessions) à Londres, et **Andy Umpleby**, local manager chez VINCI Park UK à Hull, font découvrir le monde du travail (présentation de l'entreprise, visites, conseils d'orientation, etc.).







■ LE PARRAINAGE

■ 5 CRITÈRES DE SÉLECTION

■ LA FONDATION



# S'engager avec la Fondation

La Fondation VINCI est un cadre mis à la disposition des collaborateurs du Groupe pour favoriser l'engagement citoyen de chacun. Appuyée par son Conseil d'administration et un comité de sélection, l'équipe permanente met en lien les porteurs de projet et les parrains, cœur opérationnel de la Fondation.

# LE PARRAINAGE



2009

Les marraines et parrains sont au cœur de l'action de la Fondation VINCI. Ils complètent son appui financier avec leurs compétences apportées aux projets soutenus.

LEUR RÔLE EST DIVERS :

- **conseiller l'association** dans sa gestion (comptabilité, démarche commerciale, communication) ou sur des aspects techniques (travaux, sécurité, droit, etc.) ;
- **confier des travaux** en sous-traitance à l'entreprise d'insertion parrainée ou la faire connaître auprès de leurs clients et fournisseurs ;
- **apporter des conseils** d'orientation professionnelle et faire découvrir nos métiers (animation d'atelier, CV, simulation d'entretien, visite de chantier, etc.) ;
- **être à l'écoute** de la structure, faire un effet miroir aux questionnements des porteurs de projet.



## ÊTRE PARRAIN, ÇA VEUT DIRE QUOI ?

### Un engagement dans la durée

“ J’accompagne l’association depuis plusieurs années. Je n’ai jamais regretté mon engagement ! ”

François Le Vert, VINCI Concessions, parrain de *Hors la Rue*

### Un engagement citoyen

“ Je souhaitais trouver un moyen d’aider les jeunes à s’orienter, j’espère que cette expérience a pu leur apporter des solutions. ”

Laurent Etheimer, Eurovia, parrain des *Deux Rives*

### Consacrer un peu de temps

“ La prise en main des projets, très en amont, permet de s’organiser en fonction de ses engagements professionnels, tout en gardant du temps pour la Fondation. ”

Audrey Dantes, VINCI Construction, marraine d’*Unis-Cité Île-de-France*

### Un apport de compétences

“ Tout le monde peut apporter quelque chose concrètement, dans différents domaines. ”

Sophie Dorison, VINCI Energies, marraine de *Môm’rue Ganne*

### Confier du travail

“ L’annuaire de la sous-traitance est un outil très utile pour repérer des structures à qui confier des travaux en sous-traitance. ”

Antoine Broto, VINCI Concessions, parrain de *La Petite Reine*

### Une ouverture vers l’autre

“ C’est une histoire humaine, chacun de son côté s’ouvre vers l’autre. ”

Jérémie Petit, VINCI Energies, parrain d’*Aspire*

### Accompagner vers l’emploi

“ Il est souvent difficile de faire du suivi. Le parrainage et le travail avec les entreprises d’insertion permettent d’accompagner efficacement vers l’emploi. ”

Laurent Bioteau, Eurovia, parrain du *Geiq BTP Orne*

---

**Parrain : le cœur opérationnel de la Fondation**

# 5 CRITÈRES DE SÉLÉ



2009

Cinq critères pour faciliter les démarches des porteurs de projet.

## 1

### Localisation

La Fondation soutient des projets réalisés en **France**, y compris dans les DOM-TOM.

Elle soutient également des projets situés dans **les autres pays où VINCI est présent** : pour ceux-ci, le dossier doit obligatoirement transiter par un salarié d'une filiale locale.

## 2

### Types de structures éligibles

Associations loi 1901 (exception pour les structures d'insertion

par l'activité économique : le statut peut également être marchand) et toute structure à vocation sociale et solidaire. La Fondation soutient des **structures de taille réduite, sans caractère politique ou confessionnel**. La Fondation ne finance ni têtes de réseaux, ni collectivités locales, ni établissements publics, ni projets individuels.

# CTION



## 3

### Pérennité des projets

La Fondation soutient **des initiatives s'inscrivant dans la durée** et pérennisant des emplois ou une activité. Elle ne finance pas de projets ponctuels (expositions, manifestations), même s'ils sont orientés vers la solidarité ou l'insertion professionnelle.

## 4

### Soutien financier

Les aides financières de la Fondation sont réservées à **des dépenses d'investissement** (achat d'outillage, de véhicules, de matériel informatique, de mobilier, d'équipement de bureaux, etc.), à l'exclusion de toute dépense de fonctionnement.

## 5

### Mobilisation des collaborateurs VINCI

La Fondation met systématiquement en relation les **porteurs de projet avec des collaborateurs du Groupe** en vue d'établir un parrainage. Seuls les projets susceptibles de mobiliser les salariés VINCI peuvent être sélectionnés. La proximité géographique entre porteur de projet et parrain est donc indispensable.

#### Exemples de structures soutenues :

Geiq, régie de quartier, chantier ou entreprise d'insertion, association de quartier, entreprise adaptée, etc.

# LA FONDATION



2009

La Fondation VINCI développe ses actions en s'appuyant sur trois organes de décision complémentaires.

## 1 Comité de sélection

Cinq fois par an, le comité de sélection se prononce sur les demandes de soutien soumises par l'équipe permanente.

### Collaborateurs du Groupe

#### Sophie Bernard

Chef du centre Cofiroute d'Ancenis (VINCI Autoroutes)

#### Christian Caye

Délégué au développement durable, VINCI

#### Delphine Dansaert

Directrice des achats, VINCI Park (VINCI Concessions)

#### Jean-Pascal Dusart

Directeur des ressources humaines, Cofiroute (VINCI Autoroutes)

#### Catherine Giner

Directrice du pôle développement sociétal, VINCI

#### Sylvie Lloret

Directrice ressources humaines, GTM Bâtiment (VINCI Construction France)

#### Hervé Malcorpi

Directeur commercial Île-de-France, Signature (Eurovia)

#### Hervé Meller

Directeur des ressources humaines, VINCI Construction et VINCI Construction France

#### Pierre Monlucq

Directeur régional Île-de-France, Eurovia

#### Christian Patin

Chef d'entreprise, Citéos Île-de-France Sud (VINCI Energies)

#### Bruno Peter

Responsable de travaux, Sdel Applimatic (VINCI Energies)

#### Laurent Querelle

Directeur du département réhabilitation, Bateg (VINCI Construction France)

#### Alexis Santiago

Responsable ressources humaines, VINCI Airports (VINCI Concessions)

#### Yves Weyts

Administrateur délégué de Van Wellen, directeur du développement durable, des synergies et de la communication, CFE (VINCI Construction)

### Experts sociaux

#### Florence Lecluse

Secrétaire générale du Coorace

#### Éric Pliez

Directeur général de l'association Aurore

---

## 2 Conseil d'administration

Composé de membres du comité exécutif de VINCI et de responsables de l'insertion et de l'action sociale, il apprécie chaque année les initiatives menées et propose de nouvelles orientations.

### Collège des membres fondateurs

**Xavier Huillard**

Administrateur-directeur général de VINCI  
Président de la Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité

**Louis-Roch Burgard**

Directeur général délégué de VINCI Concessions

**Pierre Coppey**

Président de VINCI Autoroutes

**Pierre Duprat**

Directeur de la communication de VINCI

**Richard Francioli**

Président de VINCI Construction, directeur général adjoint  
de VINCI en charge du Contracting

**Jean-Yves Le Brouster**

Président-directeur général de VINCI Energies

**Franck Mougín**

Directeur des ressources humaines de VINCI

**Jean Rossi**

Président de VINCI Construction France

**Olivier de La Roussière**

Président-directeur général de VINCI Immobilier

**Jacques Tavernier**

Président-directeur général d'Eurovia

### Collège des représentants du personnel

**Michel Gillet**

Directeur fiscal, VINCI

**Vincent Watelet**

Chargé de mission trésorerie, VINCI Construction France

### Collège des personnalités qualifiées

**Hélène Bongrain**

Directrice du développement, des ressources et des donateurs  
de la Fondation Abbé Pierre pour le logement des défavorisés

**Zinn-Din Boukhenaisi**

Délégué général du CNLRQ

**Arnaud Farhi**

Secrétaire général du CNCE Geiq

**Florence Lecluse**

Secrétaire générale du Coorace

**Claudie Buisson**

Secrétaire général du CNEI

**Éric Pliez**

Directeur général de l'association Aurore

**Marc Saint Olive**

Directeur adjoint du département partenariats  
et services locaux de la Caisse des Dépôts et Consignations

---

## 3 Équipe permanente

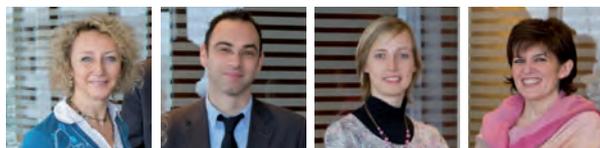
L'équipe permanente de la Fondation est chargée de présélectionner et de présenter au Comité de sélection les dossiers qui lui parviennent. Elle facilite le développement des partenariats et anime le réseau des parrains.

**Chantal Monvois**, déléguée générale

**Sébastien Cuny**, responsable des projets

**Églantine Moret**, responsable des projets

**Armel Monfort**, assistante





# INDEX DES PROJETS

■ Accès à l'emploi   ■ Vivre ensemble   ■ Actions à l'international

<b>A</b>	
A Terra Verde	Corse <b>19</b>
Acta Vista	Provence-Alpes-Côte d'Azur <b>30</b>
Actiform	Rhône-Alpes <b>31</b>
Alice 09	Midi-Pyrénées <b>26</b>
Alis	Rhône-Alpes <b>58</b>
Alphalu 13	Provence-Alpes-Côte d'Azur <b>30</b>
Amsed	Alsace <b>54</b>
Andes	Ile-de-France <b>21</b>
Aprica	Provence-Alpes-Côte d'Azur <b>31</b>
Arai Chance-Milly	Ile-de-France <b>47</b>
Arbre Anjou	Pays de la Loire <b>28</b>
Arcins Entreprise	Aquitaine <b>18</b>
Arfade	Provence-Alpes-Côte d'Azur <b>30</b>
Aspire	Pays de la Loire <b>17</b>
Association Pierre Claver	Ile-de-France <b>55</b>
Association Ski Club EM Lyon	Rhône-Alpes <b>50</b>
Atelier SIIS	Rhône-Alpes <b>32</b>
Automobile Ciotat Services	Provence-Alpes-Côte d'Azur <b>39</b>
Autour d'eaux	Nord - Pas-de-Calais <b>48</b>
<b>B</b>	
Bativie	Ile-de-France <b>21</b>
Bethel	Ile-de-France <b>55</b>
Bio Solidaire	Centre <b>54</b>
Bio Solidaire Senillé	Poitou-Charentes <b>30</b>
Bouger c'est Permis	Aquitaine <b>40</b>
<b>C</b>	
Canhumanitaire	Rhône-Alpes <b>36</b>
Cocom	Belgique <b>71</b>
Community Links	Royaume-Uni <b>72</b>
Compagnons Bâtisseurs Centre	Centre <b>54</b>
Cosmos Kolej	Rhône-Alpes <b>58</b>
Cultures du Cœur 37	Centre <b>55</b>
<b>D</b>	
Déclic	Centre <b>19</b>
Diakonie ČCE	République tchèque <b>68</b>
Domaine de Beauregard	Basse-Normandie <b>18</b>
Domaine Sainte Johannes (Apajh 11)	Languedoc-Roussillon <b>25</b>
<b>E</b>	
École Française d'Extrême-Orient	Cambodge <b>71</b>
EFI Bâtiment	Midi-Pyrénées <b>26</b>
Emmaüs 87	Limousin <b>57</b>
Emmaüs Alençon	Basse-Normandie <b>54</b>
Environnement 41	Centre <b>19</b>
Era	Provence-Alpes-Côte d'Azur <b>31</b>
Ergotep	République tchèque <b>67</b>
Esat du Haut-Vivarais	Rhône-Alpes <b>31</b>
Esat La Paillerie (Adapei 33)	Aquitaine <b>18</b>
Espace Bénévolat	Ile-de-France <b>47</b>
Essor	Ile-de-France <b>21</b>
Extramuros	Ile-de-France <b>22</b>
<b>F</b>	
Farinez'vous	Ile-de-France <b>22</b>
Fokus Praha	République tchèque <b>68</b>
<b>G</b>	
Geiq BTP 53	Pays de la Loire <b>36</b>
Geiq BTP 84	Provence-Alpes-Côte d'Azur <b>36</b>
Geiq BTP IDF	Ile-de-France <b>35</b>
Geiq BTP Orne	Basse-Normandie <b>20</b>
Geiq Monuments historiques	Provence-Alpes-Côte d'Azur <b>36</b>
Geth	Rhône-Alpes <b>32</b>
Groupe Indibat	Franche-Comté <b>21</b>
<b>H</b>	
Habitat et Humanisme Provence	Provence-Alpes-Côte d'Azur <b>62</b>
Habitat Service Plus	Picardie <b>29</b>
Halage	Ile-de-France <b>22</b>
Handea	Ile-de-France <b>22</b>

Heidelberger Werkstätten	Allemagne	<b>70</b>
Hors la Rue	Ile-de-France	<b>56</b>
Hull Fc Foundation	Royaume-Uni	<b>72</b>
Humanis	Alsace	<b>18</b>

## I

I2E	Lorraine	<b>25</b>
Idée Travaux	Auvergne	<b>18</b>
Infobat	Ile-de-France	<b>23</b>
Internationaler Garten U5	Allemagne	<b>70</b>
Ipsa 79	Poitou-Charentes	<b>40</b>

## J

J'ai un rêve	Pays de la Loire	<b>50</b>
--------------	------------------	-----------

## K

Ka'Fête ô Mômes	Rhône-Alpes	<b>49</b>
-----------------	-------------	-----------

## L

L'Appart	Ile-de-France	<b>62</b>
L'Atelier du Retz Emploi	Pays de la Loire	<b>26</b>
L'Atelier Remumménage	Aquitaine	<b>54</b>
La Compagnie du commerce équitable	Ile-de-France	<b>22</b>
La Feuille d'Érable	Languedoc-Roussillon	<b>25</b>
La Gigogne	Aquitaine	<b>36</b>
La Petite Reine	Ile-de-France	<b>24</b>
La Recyclerie du Pays-de-Bray	Picardie	<b>29</b>
La Soupape	Rhône-Alpes	<b>50</b>
La Source	Haute-Normandie	<b>47</b>
La Tresse	Aquitaine	<b>18</b>
Les Ailes de la ville	Ile-de-France	<b>22</b>
Les Amis de Sarah	Limousin	<b>48</b>
Les Ateliers Cité-Jardins (Apei Suresnes)	Ile-de-France	<b>23</b>
Les Deux Rives	Pays de la Loire	<b>45</b>
Les Enfants du canal	Ile-de-France	<b>57</b>
Les Jardins d'idées	Franche-Comté	<b>21</b>
Les Restaurants du Cœur 94	Ile-de-France	<b>23</b>

## M

Maison Maternelle du Brabant Wallon	Belgique	<b>71</b>
Mathilda	République tchèque	<b>68</b>
Médiation Conseil	Ile-de-France	<b>23</b>
Mirly Solidarité	Rhône-Alpes	<b>32</b>
Môm'rue Ganne	Ile-de-France	<b>46</b>

## N

Nahda	Ile-de-France	<b>57</b>
Néo Plus	Lorraine	<b>25</b>

## O

Oasis	Rhône-Alpes	<b>32</b>
Observatoire international des prisons	Ile-de-France	<b>55</b>
Omega	Poitou-Charentes	<b>58</b>
Ora Malaysia Berhad	Malaisie	<b>71</b>

## Q

Quanta	Nord - Pas-de-Calais	<b>27</b>
--------	----------------------	-----------

## R

Régie Plus	Rhône-Alpes	<b>32</b>
Resto Clou	Poitou-Charentes	<b>29</b>
Robins des rues	Ile-de-France	<b>57</b>

## S

Sac à malices	Centre	<b>55</b>
Sas Épinal	Lorraine	<b>48</b>
Secours Populaire Rhône	Rhône-Alpes	<b>50</b>
Semailles	Provence-Alpes-Côte d'Azur	<b>31</b>
Semailles 83	Provence-Alpes-Côte d'Azur	<b>53</b>
SIMPatická kavárna	République tchèque	<b>69</b>
Sinéo Cherbourg (Lav Autos Bio)	Basse-Normandie	<b>19</b>
Sinéo Nancy (FLK Développement)	Lorraine	<b>25</b>
SNR 41	Centre	<b>19</b>
Stop Chut !!!	Rhône-Alpes	<b>58</b>

## T

Taf et Maffé	Ile-de-France	<b>23</b>
The Calthorpe Project	Royaume-Uni	<b>72</b>
Trait d'union	Nord - Pas-de-Calais	<b>26</b>
Tulipan	République tchèque	<b>69</b>

## U

Un Château pour l'emploi	Picardie	<b>29</b>
Union des jeunes sportifs	Midi-Pyrénées	<b>48</b>
Unis-Cité IDF	Ile-de-France	<b>61</b>
Unis-Cité Aquitaine	Midi-Pyrénées	<b>48</b>
Unis-Cité Champagne-Ardenne	Champagne-Ardenne	<b>47</b>
Unis-Cité Pays de la Loire	Pays de la Loire	<b>50</b>
Unis-Cité Valenciennes	Nord - Pas-de-Calais	<b>48</b>
ÚTOČIŠTĚ	République tchèque	<b>69</b>

## V

Voiture & co	Provence-Alpes-Côte d'Azur	<b>40</b>
--------------	----------------------------	-----------

## Z

Zugpferd e.V.	Allemagne	<b>70</b>
---------------	-----------	-----------



# LEXIQUE DES TERMES

## Atelier et chantier d'insertion (ACI)

Le chantier d'insertion représente le premier niveau de l'insertion professionnelle. Il permet à des publics en grande difficulté d'être salariés dans le cadre de contrats aidés. Chaque personne bénéficie ainsi d'un accompagnement individuel visant à résoudre les freins à l'emploi et d'un encadrement technique sur les activités de production.

## Centre d'hébergement et de réinsertion sociale (CHRS)

Les CHRS ont pour mission d'assurer l'accueil, l'hébergement, l'accompagnement et l'insertion sociale de personnes très isolées en recherche de logement, afin qu'elles retrouvent leur autonomie.

## Entreprise adaptée (EA) et Établissement et service d'aide par le travail (Esat)

Certaines structures ont vocation à faciliter l'accès à l'emploi des personnes handicapées. Ainsi, une EA est une entreprise employant au moins 80 % de travailleurs handicapés, qui bénéficie d'un accompagnement spécialisé. Un Esat (anciennement Centre d'aide par le travail) est un organisme médico-social offrant un soutien médical et social permettant à des personnes plus lourdement handicapées d'exercer une activité professionnelle.

## Entreprise d'insertion (EI)

Les EI se situent dans le secteur concurrentiel marchand mais ont une finalité avant tout sociale : accompagner des personnes en situation d'exclusion pour construire avec elles leur réinsertion sociale et professionnelle. Un CDD renouvelable deux fois, dans la limite de 24 mois, est censé représenter la dernière étape avant un emploi de droit commun.

## Entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI)

Une ETTI emploie temporairement des personnes dont les difficultés empêchent le recrutement par une entreprise d'intérim classique. Ces personnes bénéficient également d'un accompagnement poussé.

---

# UTILISÉS

---

## Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification (Geiq)

Un Geiq est une association d'entreprises d'un même secteur d'activité qui met en place des processus de qualification pour des personnes en difficulté d'insertion. Cela passe par des parcours en alternance, associant formation et expérience en entreprise.

## Jardins de Cocagne

Les Jardins de Cocagne favorisent l'insertion de personnes en difficulté par la production de paniers biologiques (par le biais d'ateliers et chantiers d'insertion), vendus à des adhérents consommateurs.

## Structure d'insertion par l'activité économique (SIAE)

Les SIAE mènent à la fois une activité économique comme toute entreprise et une action sociale. Le but est d'offrir aux salariés en insertion un accompagnement leur permettant de résoudre leurs difficultés sociales, de reprendre confiance en eux et de se (ré)adapter aux exigences du marché du travail. Un contrat limité dans le temps auprès d'une SIAE a vocation à constituer une transition vers un emploi de droit commun. Parmi les SIAE, on compte principalement les chantiers d'insertion, les entreprises d'insertion, les associations intermédiaires et les entreprises de travail temporaire d'insertion.

## Régie de quartier

Une régie de quartier est une association qui favorise l'insertion professionnelle des habitants d'un quartier en zone sensible, notamment par l'entretien des espaces publics.



