Rapport d'activité
Décembre 2005 / Septembre 2006

Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité









Sommaire

- 3 L'organisation
- 5 La sélection des projets
- 7 Depuis la création en mai 2002
- 8 Les projets aidés Décembre 2005 / Septembre 2006
- 10 Insertion par le travail
- 32 Formation et qualification
- 40 Accès au logement
- 44 Diversité
- 48 Education et citoyenneté
- 58 Accompagnement humain
- 62 Index













Xavier Huillard

Administrateur-directeur
général de VINCI
Président de la Fondation
d'entreprise VINCI
pour la Cité

Editorial

Depuis sa création en 2002, la Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité est une des voies par lesquelles s'exprime la responsabilité sociale du Groupe. En soutenant des initiatives citoyennes et des projets en faveur de l'insertion professionnelle,

elle s'inscrit très logiquement aux côtés des nombreuses démarches entreprises par VINCI en faveur de la formation, de l'égalité des chances et plus largement du développement durable.

Dès l'origine, nous avons souhaité que les domaines d'intervention de la Fondation VINCI – insertion, citoyenneté – soient intimement liés aux territoires d'action du Groupe et aux publics auxquels nous nous adressons, notamment en tant qu'employeur. Par ce choix, nous voulons illustrer notre conviction que pour assurer sa pérennité, une entreprise, aussi importante et diversifiée soit-elle, doit s'inscrire durablement dans son environnement autant économique que social. Nous y sommes donc attentifs, et cela de trois manières. D'abord, en faisant mieux connaître nos métiers, et l'utilité de nos réalisations. Ensuite, nous favorisons l'égalité des chances, bénéficiant ainsi de la richesse humaine de la société dans sa diversité, ce qui nous rend plus créatifs et plus efficaces. Enfin, notre engagement en matière de responsabilité sociale fédère nos salariés qui sont de plus en plus sensibles à ces valeurs de solidarité.

Avec la Fondation, les collaborateurs de VINCI peuvent s'investir concrètement dans un bénévolat de compétences. En effet, pour chaque projet qu'elle soutient financièrement, la Fondation implique des salariés de VINCI qui partagent leurs talents avec les associations ou entreprises d'insertion. Ainsi, les liens tissés avec les acteurs de la lutte contre les exclusions sont autant de passerelles qui favorisent les échanges, l'apprentissage et l'enrichissement mutuel.

Même si nous visons la qualité plus que la quantité des partenariats, nous avons constaté que le nombre de demandes de la part des associations et des entreprises d'insertion suivait une courbe exponentielle. Nous avons donc décidé, début 2006, de doubler le budget d'intervention. La Fondation peut désormais apporter chaque année, deux millions d'euros de subventions.

Entre décembre 2005 et septembre 2006, la Fondation a aidé quelque 90 projets solidaires à se concrétiser, 320 depuis sa création. Dans leur diversité, ces initiatives poursuivent un même objectif : amener celles et ceux qui rencontrent des difficultés sociales ou professionnelles à les surmonter, leur donner une chance de réaliser leur projet de vie. En se mobilisant avec la Fondation, les salariés de VINCI contribuent à relever ce défi. Ils aident aussi les filiales qui composent le Groupe à développer ce nécessaire supplément d'âme qui permet à VINCI d'être une entreprise humaine. Qu'ils en soient remerciés.



ff J'utilise mon réseau pour aider des personnes qui, elles-mêmes, n'ont pas de réseau 35









44 Le pilote, c'est celui qui se bouge pour aider une association à trouver des solutions 33

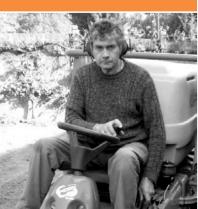


44 Quand on construit, quand on gratte la terre, on a une responsabilité environnementale et une responsabilité sociale **33**













11 Avec tout ce que j'avais entendu sur la cité, je voulais avoir ma propre idée 33

L'organisation

La Fondation VINCI développe ses actions en s'appuyant sur trois organes de décision complémentaires.

Chaque année, le conseil d'administration apprécie les initiatives menées et propose de nouvelles orientations.

Cinq fois par an, le comité de sélection se prononce sur les demandes d'aides étudiées et présentées par l'équipe permanente, qui est aussi chargée d'animer et de développer les partenariats engagés.

Conseil d'administration

Collège des membres fondateurs

- Xavier Huillard, administrateur-directeur général de VINCI, président de la Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité
- Roger Martin, directeur général délégué de VINCI, président-directeur général d'Eurovia
- Philippe Ratynski, directeur général adjoint de VINCI
- Pierre Coppey, directeur général adjoint, directeur de la communication, des ressources humaines et des synergies de VINCI
- Richard Francioli, président de VINCI Construction
- Jacques Tavernier, directeur général de VINCI Concessions, président-directeur général d'Autoroutes du Sud de la France
- Jean-Yves Le Brouster, président-directeur général de VINCI Energies
- Olivier de la Roussière, président-directeur général de VINCI Immobilier
- Gaston Coppin, directeur général de Lainé Delau, Président de l'association Dynacité
- Erik Leleu, directeur des ressources humaines d'Autoroutes du Sud de la France

Collège des représentants du personnel

- Michel Gillet, directeur fiscal de VINCI
- Vincent Watelet, responsable département euro de VINCI

Collège des personnalités qualifiées

- Pierre Audibert, directeur de Scientipôle Initiative
- Patrick Baquin, directeur du département partenariats et services locaux de la Caisse des Dépôts et Consignations
- Zinn-Din Boukhenaissi, délégué général du Comité national de liaison des régies de quartier
- Arnaud Farhi, secrétaire général du Comité national de coordination et d'évaluation des GEIQ
- Jean-François Forsse, ancien délégué général de la Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité
- Nathalie Hanet Kania, secrétaire générale du COORACE (Coordination des organismes d'aide aux chômeurs par l'emploi)
- Eric Pliez, directeur général de l'association Aurore

Patrick Richard, directeur du service juridique de VINCI, nous fait l'amabilité de sa présence, ainsi que **Bernard** Cattenoz, commissaire aux comptes (Cabinet RSM Salustro Reydel). Décider, conseiller, orienter, faire progresser... La mission du comité de sélection se résume en quatre idées force.

Comité de sélection

- Fabienne Beaudu, direction de l'environnement et du développement durable d'Autoroutes du Sud de la France
- Pierre Coppey, directeur général adjoint, directeur de la communication, des ressources humaines et des synergies de VINCI
- Nathalie Hanet Kania, secrétaire générale du COORACE (Coordination des organismes d'aide aux chômeurs par l'emploi)
- Erik Leleu, directeur des ressources humaines d'Autoroutes du Sud de la France
- Hervé Meller, directeur des ressources humaines de VINCI Construction France
- Bruno Peter, responsable de travaux chez SDEL Applimatic
- Eric Pliez, directeur général de l'association Aurore

- Laurent Querelle, directeur d'exploitation chez Bateg
- Sabrina Thibault-Loucatel, responsable communication d'Eurovia
- Nathalie Vogt, assistante de direction de VINCI Deutschland
- Yves Weyts, directeur du développement durable, des synergies et de la communication de CFE

Equipe permanente

- Sophie Bonnaure, déléguée générale
- Sébastien Cuny, chargé de mission
- Charlotte Engrand, chargée de mission
- Armel Monfort, assistante











La sélection des projets

La Fondation VINCI met
en relation les porteurs
de projet et des salariés
du Groupe dont
les compétences renforcent
l'aide financière accordée.
Pour cela, l'équipe permanente
et le comité de sélection
suivent une procédure
et appliquent des règles
clairement énoncées.

Un premier tri sur dossier

Les dossiers de demande de subvention nous sont transmis soit par un salarié de VINCI, soit directement par le porteur de projet. Nous réalisons un premier tri des dossiers en fonction de nos critères de sélection. Si besoin, nous demandons des informations ou des pièces complémentaires.

La recherche du pilote

Si le projet semble correspondre à nos critères, nous recherchons un pilote au sein du Groupe afin d'établir un partenariat entre le porteur de projet et VINCI. Si le projet est apporté par un salarié, celui-ci en devient logiquement, mais pas obligatoirement, le pilote. S'il le souhaite, le salarié participe à l'étude du projet et nous accompagne dès la phase d'instruction.

La rencontre du porteur de projet

La personne en charge du dossier au sein de l'équipe permanente et le salarié pilote rencontrent le porteur de projet sur le lieu de l'activité. Ce premier rendez-vous permet d'évaluer la viabilité

du projet et d'imaginer les échanges possibles avec le pilote. Les collaborations dépendent des besoins du porteur de projet et des possibilités du salarié : apports en compétences, conseils, mises en relation, développement en termes d'emploi ou de marché...

La présentation au comité de sélection

Une synthèse du projet, intégrant le rôle du salarié pilote, est présentée au comité de sélection. Celui-ci se réunit cinq fois par an afin de décider de l'attribution des subventions. Une vingtaine de projets est examinée à chaque séance. 90 % des projets présentés sont acceptés, certains sous conditions ou assortis de conseils.

La mise en place des partenariats

Si la subvention est accordée, une convention tripartite est signée entre le représentant de la structure aidée, le pilote et la Fondation. La convention précise l'aide financière apportée et le partenariat humain prévu. L'équipe permanente suit l'évolution de cette collaboration dont elle réalise régulièrement une évaluation.









La Fondation VINCI, un appui humain et financier pour favoriser emploi et lien social.



La nature des projets

Nous privilégions les initiatives qui favorisent l'insertion professionnelle de personnes en situation d'exclusion, ou celles qui développent du lien social dans les quartiers sensibles. Nous n'intervenons pas dans les champs de l'humanitaire, de la santé ou du handicap. Cependant, les projets d'accès à l'emploi pour les personnes handicapées sont étudiés, à condition qu'ils soient transmis par un salarié de VINCI.

La structure

Nous soutenons des associations ou des entreprises d'insertion qui doivent développer un projet ayant un réel caractère d'utilité sociale. Le fait qu'une entreprise soit portée par un créateur en difficulté ne suffit pas. La structure doit avoir, dans son objet, une dimension solidaire. Les associations doivent avoir un caractère apolitique et être non confessionnelles. Nous ne finançons ni collectivités locales, ni établissements publics.

Le caractère durable

Nous aidons des initiatives qui s'inscrivent dans la durée, qui pérennisent des emplois ou une activité. Nous ne soutenons pas de projets ponctuels, de festivals ou d'événements.

L'implication du Groupe

En mettant en relation les porteurs de projet avec des salariés du Groupe, nous souhaitons apporter plus qu'un financement. De ce fait, nous ne soutenons que les projets susceptibles de mobiliser les salariés de VINCI pour des apports en compétences, des conseils, des mises en relation, des débouchés en termes d'emploi ou de marchés...

La localisation

Nous aidons les projets qui se réalisent dans les zones urbaines, ou ceux qui sont destinés à un public citadin.









Depuis la création en mai 2002

Mai 2002

Premiers projets aidés

Octobre 2006

Appui à 322 initiatives, dont 45 % portées en interne

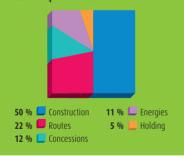
Un budget d'intervention de 2 millions d'euros par an

Une moyenne de 16 000 euros par projet

288 associations ou entreprises différentes soutenues

700 salariés partagent leurs compétences

Répartition des salariés engagés dans un partenariat



Répartition des projets aidés



Les projets aidés

Décembre 2005 / Septembre 2006



Formation et qualification page 32



Insertion par le travail



Accès au logement page 40

91

partenariats initiés grâce à l'engagement de salariés du Groupe

47%

des projets dans le domaine de l'insertion par le travail

Diversité page 44



Accompagnement humain page 58



Education et citoyenneté page 48



Brigitte Ogée, Secrétaire générale du Comité national des entreprises d'insertion



Insertion par le travail

L'éthique des entreprises d'insertion repose sur l'intérêt collectif, qui replace la dimension humaine au cœur du dispositif économique de l'entreprise. Leur vocation est bien sûr de créer de l'activité, mais également de garantir le retour à l'emploi aux personnes non qualifiées qu'elles accueillent. J'ai commencé ma carrière dans le secteur privé, mais j'ai toujours souhaité intégrer le monde associatif, notamment celui favorisant l'insertion sociale et professionnelle des personnes en difficulté.

Le Comité National des Entreprises d'Insertion constitue, à ce titre, un beau carrefour entre l'économique et le social. Les PME qui le composent luttent tous les jours, sur le terrain, contre l'exclusion.

Le projet qu'elles proposent est d'ailleurs très porteur : depuis plus de deux ans, le dispositif est en pleine expansion, ce qui prouve une réelle prise de conscience dont il faut se réjouir.

Haute Alsace Recyclage

Insertion et dépollution

Collecter, réparer, revendre à bas prix des appareils électroménagers, c'est le métier de l'entreprise d'insertion Envie Haute Alsace, basée près de Mulhouse depuis 1993.

En 2006, pour appliquer la directive européenne qui oblige à dépolluer et valoriser les déchets d'équipements électriques et électroniques, le conseil d'administration crée une deuxième association : Haute Alsace Recyclage. Prochainement, douze personnes seront embauchées en contrat d'insertion dans un nouvel atelier de 1000 m².

Grâce à une formation complémentaire, elles seront ensuite armées pour accéder à un emploi dans une entreprise classique.

L'appui de la Fondation

20 000 euros versés en juin 2006 pour l'achat d'un nouveau local. Gaston Wurger, directeur chez VINCI Energies Est, fera appel à Haute Alsace Recyclage pour la collecte des déchets électroniques de son entreprise. Il présentera également l'association aux autres entreprises de VINCI dans la région.



Contact : Site internet :

www.envie.org/Kingersheim. html

E-mail: envie68@wanadoo.fr



Contact: Site internet: www.arteec.org

E-mail: ateliers@arteec.org

Aquitaine > Champcevinel (Périgueux)

ARTEEC

Récupération et création

À la sortie de Périgueux, ARTEEC ouvre régulièrement les portes de son hangar au public. L'association y vend des objets plus hétéroclites les uns que les autres, certains créés par ses salariés, d'autres récupérés et réparés. En effet, ARTEEC propose à vingt-cinq personnes en grande difficulté plusieurs métiers pour favoriser leur insertion professionnelle : des ateliers de création d'objets en céramique ou en poterie à la récupération et la remise en

état d'électroménager, en passant par l'entretien d'espaces verts.

Pendant le parcours chez ARTEEC, l'accompagnement individuel des salariés permet d'organiser des formations adaptées au profil et au projet professionnel de chacun.

Afin d'augmenter ses possibilités de récupération de matériel, ARTEEC a dû acheter un nouveau camion de grande capacité.

L'appui de la Fondation

10 000 euros versés en mai 2006 pour cofinancer l'achat du nouveau véhicule. Celui-ci a permis de recruter deux personnes en insertion supplémentaires. Jean-Marc Nadal, chef de l'agence Eurovia de Périgueux, travaille avec ARTEEC pour identifier des personnes intéressées par les métiers des travaux publics.

Association Régie de quartier de Cenon

Insertion sociale et professionnelle

À Cenon, commune de l'agglomération de Bordeaux, la Régie de quartier permet à des personnes en difficulté d'accéder à un contrat de travail. Créée en 1990 à l'initiative des bailleurs sociaux, des élus et des habitants d'un quartier d'habitat social, elle réalise des travaux d'entretien de cages d'escaliers et d'abords d'immeubles grâce à quarante et un agents, dont sept sont en contrats aidés. En plus d'un emploi, ces personnes bénéficient d'un accompagnement social qui leur permet de régler des problèmes annexes (santé, logement...) et de bâtir un projet professionnel.

L'appui de la Fondation

10 000 euros versés en décembre 2005 pour l'achat d'un véhicule pour le transport des salariés. Henri Merlet, directeur de l'entreprise Barthère (VINCI Construction), compte faire appel à la Régie pour du nettoyage de fin de chantier et favoriser des embauches dans son entreprise.



Contact :

E-mail:

arqcenon@wanadoo.fr



Contact:

E-mail:

batiaction@wanadoo.fr

Aquitaine -> Pessac

Bâti-Action

Améliorer le matériel professionnel

Le suivi individuel des salariés en insertion est un élément essentiel de la réussite. C'est la conviction de l'équipe de Bâti-Action, une entreprise d'insertion créée en 2004 dans les métiers du second œuvre bâtiment et de l'entretien des espaces verts. Installée à Pessac, l'entreprise encadre, accompagne et propose des formations adaptées au projet professionnel de chaque salarié.

L'appui de la Fondation

11 000 euros versés en mai 2006 pour cofinancer l'achat d'une fourgonnette et de tondeuses professionnelles. Rémy Péluchon, directeur de centre chez Cofex Littoral (VINCI Construction), est en lien avec Bâti-Action pour accueillir des salariés en évaluation en milieu de travail.

Bâtiment des Graves

Création d'une entreprise d'insertion

Seule entreprise d'insertion pour le gros œuvre dans toute l'agglomération bordelaise, Bâtiment des Graves a été créée à Bègles en mars 2006. La généralisation des clauses d'insertion dans les marchés publics devrait lui permettre de développer rapidement son activité comme sous-traitant des entreprises classiques.

Pour démarrer, trois postes d'insertion sont pourvus sur des métiers de maçons avec un objectif de sept emplois d'ici un an. Bâtiment des Graves prend appui sur l'organisation d'une entreprise d'insertion partenaire tout en complétant son équipe par une personne chargée de l'accompagnement social.

Contact : E-mail : manuela.le-guen@wanadoo.fr

L'appui de la Fondation

23 000 euros versés en juillet 2006 pour l'achat d'un camion double-cabine. Gilles Laverlochère, directeur de TMSO (VINCI Construction), envisage de faire travailler cette entreprise d'insertion comme sous-traitant. Son assistante, Laurence Ruot, organisera ces futures collaborations.



Contact: Site internet: www.efardia.fr

E-mail: horizons.pari@wanadoo.fr Aguitaine > Anglet

Efardia

Aménagement d'un gîte d'accueil

Une maison basque face à l'océan, en surplomb de la plage d'Anglet : ce lieu est parfait pour accueillir randonneurs et vacanciers. Il permet aussi de former des personnes sans qualification aux métiers de l'hôtellerie.

Pour réaliser ce projet, Efardia, l'entreprise d'insertion qui gère le bâtiment, aménage une dizaine de chambres adaptées aux exigences des familles et

des petits groupes. Les quatre salariées en insertion recrutées pour le gîte complèteront leur expérience au sein de la blanchisserie industrielle que l'association développe depuis plusieurs années dans les mêmes locaux.

Ainsi, elles disposeront de compétences élargies, utiles pour retrouver un emploi dans les stations balnéaires de la côte basque.

L'appui de la Fondation

11 000 euros versés en octobre 2006 pour financer une partie des travaux d'aménagement et d'équipement du gîte d'accueil. Robert Elgart, chef de secteur chez Eurovia à Anglet, apportera son aide pour développer la démarche commerciale de l'association et faire connaître sa nouvelle offre d'hébergement.

EIPF

Achat d'une camionnette

Installée à Bordeaux depuis vingt ans, l'Entreprise d'Insertion, de Production et de Formation (EIPF) est la plus ancienne entreprise d'insertion de l'agglomération. Elle emploie quatorze personnes qui travaillent en tant que peintres en bâtiment pour des particuliers, mais également en sous-traitance sur des chantiers plus importants. Ces expériences, alliées à un encadrement technique et social

soutenu, permettent aux salariés de développer des compétences diversifiées qui sont utiles pour l'ensemble des métiers du bâtiment.

L'EIPF améliore ses performances en adoptant les méthodes de travail et les outils de gestion de la profession et sera bientôt certifiée Qualibat. Elle offre ainsi à ses salariés une expérience aussi proche que possible d'une entreprise classique.



Contact : E-mail :

eipf.accueil@wanadoo.fr

L'appui de la Fondation

19 000 euros versés en juillet 2006 pour l'achat d'une camionnette de chantier. Gilles Laverlochère, directeur de l'entreprise TMSO (VINCI Construction), s'engage à sensibiliser ses sous-traitants pour qu'ils embauchent ou évaluent des salariés de l'EIPF. Sur certains chantiers, il fera appel directement à l'association pour réaliser des travaux en sous-traitance.



$\pmb{\text{Contact}}:$

E-mail:

lagabare@wanadoo.fr

Aquitaine -> Bègles

Régie des quartiers LA.G.A.BA.R.E.

Des emplois pour les habitants des cités

Face à un problème de chômage important et une forte dégradation de certaines cités, élus, bailleurs et habitants de Bègles (banlieue de Bordeaux), ont uni leurs forces pour créer la Régie des quartiers LA.G.A.BA.R.E.

Le but est d'embaucher des personnes des quartiers

pour qu'elles participent à l'amélioration de leur cadre de vie : nettoyage des cages d'escaliers, entretien des espaces verts, rénovation des appartements. Née en avril 2005, l'association emploie aujourd'hui douze personnes, dont huit en contrats aidés.

L'appui de la Fondation

10 000 euros versés en décembre 2005 pour l'achat d'un véhicule utilitaire. Frédéric Gueguen, alors responsable des ressources humaines chez GTM Génie Civil et Services (VINCI Construction), a organisé plusieurs réunions pour présenter les métiers du Groupe au personnel de l'association et aux opérateurs d'insertion. Aujourd'hui, Nargarajen Soobrayen, son successeur, poursuit les contacts avec la Régie des quartiers.

Fédération des relais ASEVE

Des chantiers pour l'insertion

La Fédération des relais ASEVE est un ensemblier d'insertion qui regroupe trois autres associations dans les domaines de la blanchisserie, du bricolage et du service aux personnes. Créée à Vic-le-Comte, dans le Puy-de-Dôme, en 1990, elle gère également en direct deux chantiers d'insertion en

environnement et bâtiment, et emploie douze personnes en contrats aidés.

En 2005, la Fédération a créé une société civile immobilière pour l'achat d'un local permettant d'entreposer les véhicules et le matériel des associations qui y ont aussi leurs bureaux.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en décembre 2005 pour cofinancer les travaux d'aménagement du local. Olivier Peyretaillade, directeur travaux chez Sobea Auvergne (VINCI Construction), a accueilli deux jeunes en stage de quinze jours sur un chantier, et a embauché l'un d'entre eux.



Contact : E-mail :

relais.aseve@wanadoo.fr



Contact:

E-mail: agir.laredingote@wanadoo.fr

Basse-Normandie -> Alençon

AGIR – La Redingote

Rénovation de locaux

La Redingote, vêtement intermédiaire entre la robe et le manteau... C'est aussi le nom commercial d'AGIR, créée en 1990 à Alençon pour aider les plus démunis à trouver de quoi se vêtir. Chaque année, l'association traite 340 tonnes de vêtements avec vingt-deux personnes en contrats aidés.

essentiellement des femmes. Collecte, tri, lavage, repassage, raccommodage, tenue de caisse, gestion informatisée des stocks et vente, tous les salariés testent l'ensemble des postes avant d'en choisir un en lien avec leur projet professionnel. Le taux de réussite est de 50 %.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en octobre 2006 pour cofinancer les travaux de rénovation du local d'Alençon. Guy Desmarest, directeur de l'agence Eurovia Basse-Normandie, a mis l'association en relation avec la Fondation. Il présentera le fonctionnement de son entreprise aux salariés d'AGIR - La Redingote.

Les Brigades Vertes

Améliorer l'insertion

Constituées de plusieurs petites équipes, les Brigades Vertes se déplacent dans Saint-Brieuc et ses environs pour entretenir les espaces naturels et protéger l'environnement breton. Ces activités valorisantes permettent à une quarantaine de personnes en insertion de retrouver des repères professionnels. Afin de les aider encore davantage sur le chemin de l'emploi, l'association a créé un poste dédié aux relations avec les entreprises locales qui proposent des stages ou des embauches. L'insertion professionnelle va ainsi être améliorée. Objectif: que la moitié des salariés accède à un emploi ou à une formation qualifiante à la sortie des Brigades Vertes.

L'appui de la Fondation

20 000 euros versés en juillet 2006 pour l'achat d'une fourgonnette qui sert de bureau nomade à l'accompagnateur professionnel. Yvon Le Normand, directeur de CMA Entreprises (VINCI Construction), met en place des évaluations et des stages au sein de son entreprise pour les salariés en insertion des Brigades Vertes. Il s'appuie sur des tuteurs internes formés à l'encadrement de personnes peu qualifiées.



Contact :

E-mail:

brigades.vertes@wanadoo.fr



Contact : E-mail : prelude.brest@clps.net

Bretagne → Brest

Prélude

Construction d'un bâtiment

Entretien d'espaces naturels, maçonnerie, ou encore maraîchage biologique... Quand ils entrent chez Prélude, les salariés en insertion ont la possibilité d'essayer plusieurs activités avant de trouver leur voie. En effet, depuis onze ans, cette association brestoise anime des chantiers d'insertion. En plus de l'activité économique, les quarante personnes en contrats aidés sont

accompagnées dans le but de lever l'ensemble des freins à l'emploi : problèmes de logement, santé, endettement... Elles peuvent aussi suivre une formation adaptée à leurs besoins. Début 2007, l'association déménage dans un local qu'elle fait construire près de l'exploitation maraîchère : 540 m² pour accueillir salariés, matériel et véhicules de tous les chantiers d'insertion.

L'appui de la Fondation

18 000 euros versés en mai 2006 pour cofinancer la construction du nouveau bâtiment. Raymond Gorrec, directeur de l'agence Eurovia de Brest, a mis Prélude en relation avec la Fondation VINCI. Il intègre des salariés de l'association en stage sur ses chantiers, et aide l'exploitation maraîchère de Prélude à trouver des clients parmi le personnel d'Eurovia.

A2Main(s)

Chantiers d'insertion

Restaurer des bâtiments anciens, remettre à neuf des logements ou entretenir les abords des rivières... Autant d'activités qui permettent l'accompagnement social et professionnel de personnes en difficulté. Depuis 2003, A2Main(s) organise donc des chantiers d'insertion dans la région de Tours en mettant l'accent sur la formation technique

de ses salariés et une évaluation régulière de leur progression. Cet encadrement est fréquemment complété de stages en entreprises qui augmentent les chances de trouver un emploi pérenne. La moitié des personnes qui quittent l'association réussissent leur insertion professionnelle.



Contact : E-mail : a2m.adgen@wanadoo.fr

L'appui de la Fondation

20 000 euros versés en octobre 2006 pour l'achat d'un camion benne et d'une remorque. Gilles Painchaux, responsable de l'agence SOGEA Nord-Ouest TP (VINCI Construction) de Tours, travaillera avec l'association pour évaluer des personnes en insertion sur ses chantiers.

INFORMATIQUE

Contact:

Site internet : http://esi.act37.fr

E-mail: esi@act37.fr **Centre** → Tours

ESI Informatique

Démarrage

Il est possible d'insérer des personnes en difficulté tout en étant à la pointe de la technologie. Le directeur de l'Association Communication en Touraine le prouve : après avoir créé un chantier d'insertion par la collecte et la valorisation de matériel informatique. Il développe cette année l'entreprise

d'insertion ESI informatique. Avec l'embauche de trois salariés en insertion et d'un encadrant, ESI combine du dépannage, de la formation et de la maintenance. L'équipe va également mettre au point un " média center ", sorte d'appareil tout en un (hi-fi, DVD, magnétoscope).

L'appui de la Fondation

12 000 euros versés en janvier 2006 pour aider au développement du média center. Jean-Christophe Fourré, responsable marketing et communication chez Cofiroute (VINCI Concessions), organise des visites du centre d'exploitation de Tours pour les salariés en insertion et participe à l'évolution des projets.

Mob d'Emploi 36

Mobilité

Mob d'Emploi loue des mobylettes à prix réduits à des personnes qui n'ont pas de moyen de transport pour se rendre à leur travail ou à un entretien d'embauche. L'association facilite ainsi l'insertion de 200 personnes chaque année dans la région de Châteauroux. Depuis sa création en 2002, elle a développé d'autres activités en lien avec son métier d'origine, notamment un atelier d'entretien

et de réparation de vélos et de scooters dans lequel travaillent dix salariés en insertion. Mob d'Emploi 36 réalise pour eux un accompagnement personnalisé, ce qui leur permet ensuite de trouver un emploi fixe ou de suivre une formation qualifiante. Afin d'augmenter ses capacités de stockage des pièces détachées, l'association a décidé d'ajouter un nouvel hangar à ses locaux actuels.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en mai 2006 pour l'achat du hangar préfabriqué. Il s'agit d'un deuxième soutien. Philippe Vigroux, chef de l'agence Eurovia à Châteauroux, a intégré le conseil d'administration de l'association afin de la conseiller dans sa gestion et pour ses projets de développement. Il a aussi aidé Mob d'Emploi 36 à négocier de meilleurs prix pour les travaux d'installation du hangar. De plus, en s'appuyant sur l'activité d'apprentissage du code de la route proposée par l'association, l'ensemble du personnel de l'agence d'Eurovia effectuera une évaluation en sécurité routière début 2007.



Contact : E-mail : mobdemploi36@wanadoo.fr



Contact : Site internet : www.asi-france.org

E-mail: asi-france@asi-france.org

Île-de-France → Paris / Burkina Faso → Province de la Tapoa

Actions de Solidarité Internationale

Air Solidarité au Burkina Faso

Actions de Solidarité Internationale (ASI) soutient, depuis plus de vingt ans, des initiatives de développement en Afrique auprès de partenaires locaux qu'elle aide à devenir autonomes. Du Maroc au Burkina Faso, en passant par l'Algérie, le Bénin et

le Mali, cette association organise aussi un périple aérien : Air Solidarité. Il s'agit de collecter des fonds pour financer les projets de développement mis en place par ASI dans les pays traversés par des avions biplaces.

L'appui de la Fondation

18 400 euros versés en mars 2006 pour financer le projet choisi par l'équipage dont Fabienne Laurenceau, chargée de communication chez Cofiroute (VINCI Concessions), est la copilote. Il s'agit d'aider à construire une filière maraîchère au Burkina Faso en favorisant notamment l'emploi des femmes, et de former les personnes tant à la mécanique des motopompes qu'à la recherche de financements. Fabienne Laurenceau s'est envolée en octobre 2006 pour trois semaines d'aventure humaine. Des mises en lien sont en cours avec les représentants locaux de VINCI.

ADJA

Achat d'un massicot

Perforatrices, emballeuses automatiques, trieuses de papier, massicots... Depuis 2003, les ateliers d'ADJA, dans le Val-d'Oise, résonnent du bourdonnement de toutes ces machines. À l'intérieur, les douze salariés en insertion, encadrés par des professionnels, réalisent l'assemblage de documents et de produits publicitaires.

Cette activité, associée à un accompagnement social par des structures spécialisées, permet à ces personnes sans qualification de mettre un pied dans le monde du travail et d'étoffer leur expérience. Plus de la moitié d'entre elles quitte ADJA avec un emploi, ou pour suivre une formation.

L'appui de la Fondation

18 000 euros versés en octobre 2006 pour cofinancer l'achat d'un massicot de grande largeur. Il s'agit d'un deuxième soutien. Martine Dumont, comptable chez Lainé Delau (VINCI Construction), suit ADJA depuis sa création. Elle facilite l'insertion des jeunes qui sortent de l'atelier : deux sont actuellement en CDI dans son entreprise, quatre autres ont effectué des missions plus courtes.



Contact : E-mail : a.d.j.a@wanadoo.fr



Contact : E-mail : baley_beye@hotmail.com

Île-de-France → Les Mureaux

AGii

Création d'une Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion

L'avantage d'une entreprise de travail temporaire d'insertion est de proposer des missions d'intérim qui, à la différence de celles offertes par des agences classiques, sont valorisées par un accompagnement fort des salariés mis à disposition. En créant AGii, Mamadou Beye voulait donner leur chance aux personnes éloignées de l'emploi du fait de leur origine.

Lieu d'implantation choisi : Les Mureaux, une ville

où 30 % des offres d'emploi passent par l'intérim et où un tiers des chômeurs de longue durée sont d'origine étrangère. Des complications administratives ont amené le créateur d'AGii à s'orienter vers un statut d'entreprise de travail temporaire classique, le suivi social étant aujourd'hui assuré par l'association d'insertion qu'il préside. De nombreuses entreprises du groupe Vinci ont été démarchées

L'appui de la Fondation

7 000 euros versés en décembre 2005 pour le démarrage d'AGii. Ce projet s'intègre dans le cadre du concours Talents des Cités, opération organisée par le Sénat et le ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement. Hervé Cerisier, chef de secteur chez Jean Lefebvre (Eurovia), et Fabien Houdas, responsable administratif et gestion chez VINCI Park (VINCI Concessions), font appel à AGii pour des besoins en recrutement.

ARE Services

Mise en activité

Le cumul des difficultés (santé, logement, travail...) ne fait pas disparaître la volonté de s'en sortir. C'est le credo de l'Association pour la Réinsertion Économique et Sociale, qui depuis quinze ans, aide des personnes très éloignées de l'emploi à définir un projet leur permettant d'avancer. Cela passe par une remise au travail sur des activités de débarras.

nettoyage de chantiers, conditionnement, mise sous pli... Depuis novembre 2005, ARE Services, une nouvelle entreprise d'insertion parisienne, développe, sous l'égide de son association mère, le même type d'activités. Elle emploie aujourd'hui vingt-cinq personnes en insertion, qui sont en capacité de progresser vers la reprise d'un emploi.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en janvier 2006 pour réaliser des travaux dans l'atelier. Frédéric Ossola, chef de service chez GTM Bâtiment (VINCI Construction), et Jérôme Herail, ingénieur travaux, confient des opérations en sous-traitance à ARE Services, notamment du nettoyage de chantier.



Contact : E-mail : areservices75@vahoo.fr



Contact:

E-mail: menageservice@wanadoo.fr Île-de-France → Aulnay-sous-Bois

Atelier 7

Le Cap des saveurs

Depuis septembre 2005, au cœur d'une cité d'Aulnaysous-Bois, trois jeunes femmes sont employées en contrat d'insertion au Cap des saveurs, un restaurant implanté dans le hall d'un centre culturel. Encadrées par un cuisinier et une responsable de salle, elles réalisent et servent des plats selon un thème qui change toutes les semaines. Alsace, Maroc, Inde... La variété des mets est appréciée par les habitants du quartier et les salariés des nombreuses entreprises implantées aux alentours. Le Cap des saveurs propose également un service traiteur et des livraisons.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en janvier 2006 pour l'achat d'un véhicule frigorifique nécessaire aux livraisons. Gilles Dupré, directeur commercial chez Campenon Bernard Construction (VINCI Construction), qui connaît bien Aulnay, apporte ses conseils pour le développement commercial du restaurant.

Ateliers sans frontières

Antenne en Afrique du Sud

Dans le Val-de-Marne, Ateliers sans frontières emploie soixante-dix personnes en insertion chaque année, dont 63 % trouvent une issue positive à la fin de leur contrat. L'activité consiste à remettre en état des ordinateurs et du matériel sportif. Cet équipement est ensuite expédié et installé, souvent par les salariés eux-mêmes, dans des pays en développement. Après une première implantation au Maroc, Ateliers sans frontières a ouvert, en novembre 2005, une antenne en Afrique du Sud.

L'équipe travaille avec une association locale dans un Township de Johannesburg pour mettre en place un premier chantier d'insertion avec douze jeunes. L'objectif est de créer un centre socio sportif et une salle informatique. D'ores et déjà, la moitié des participants a trouvé une solution, emploi ou formation. L'association a aussi équipé plusieurs partenaires en matériel informatique, en y associant des formations réalisées par des étudiants.

Contact : Site internet : www.ateliersansfrontieres.org

E-mail : contact@ateliersansfrontieres .org

L'appui de la Fondation

20 000 euros versés en mars 2006 pour l'achat d'une camionnette et le financement des investissements pour le chantier d'insertion (charpente métallique). Il s'agit d'un deuxième financement. Christian Caye, délégué au développement durable chez VINCI, fait partie du conseil d'administration de l'association. Stéphane Riot, qui dirige l'agence sud africaine de Sogea Satom (VINCI Construction), donne des conseils sur le fonctionnement du système local. Ateliers sans frontières a également été retenu par VINCI pour être un opérateur du traitement des déchets d'équipements électriques et électroniques.



Contact : E-mail : huiledecoude@wanadoo.fr

Île-de-France → Vigneux-sur-Seine

Huile de coude

Création d'une entreprise d'insertion

Aider les jeunes sans qualification à retrouver des repères en construisant un projet professionnel. C'est dans ce but que des responsables d'une association de prévention et d'une Mission locale dans le nord de l'Essonne ont décidé de créer une entreprise d'insertion : Huile de coude.

L'atelier a ouvert ses portes à Vigneux-sur-Seine

en janvier 2006, et emploie six personnes en insertion dans les métiers de l'assemblage, du façonnage et du conditionnement de tous types de produits. Pour assurer son développement, l'association devait s'équiper d'une machine nécessaire à la mise sous film plastique des liasses de documents de grand format.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en mai 2006 pour l'achat d'une ensacheuse/emballeuse. Yves Boulu-Gauthier, directeur de l'entreprise Verdoïa (VINCI Construction), participe au comité de pilotage de Huile de coude pour apporter ses conseils en matière de gestion et de stratégie de développement.

Inserpro

Apprendre

Apprendre à des chômeurs à travailler en les mettant directement à l'emploi, c'est la méthode éprouvée depuis 1983 par Inserpro. Cette association de la ville nouvelle de Saint-Quentin-en-Yvelines permet donc à des personnes en difficulté de se former via des contrats d'insertion ou des contrats d'apprentissage. Huit apprentis et quinze personnes en insertion se répartissent trois types d'activités : la

réparation automobile, l'entretien des espaces verts et la retouche de vêtements. Résultats : 100 % de réussite aux examens pour les apprentis, 65 % de sorties positives pour les personnes en insertion. Afin d'optimiser la performance de ses services et de renforcer la sécurité de ses employés, l'association a initié, depuis un an, une démarche qualité.

L'appui de la Fondation

10 000 euros versés en mars 2006 pour l'achat d'un camion benne d'occasion. Jean-Pierre Blancher, directeur Qualité Sécurité Environnement chez Eurovia, aide l'association à mettre en œuvre sa démarche qualité. Il participe aux réunions avec les salariés et donne des conseils pour la réalisation de questionnaires, de tableaux de bord et de rapports de chantiers, en mettant l'accent sur la sécurité.



Contact : E-mail : inserpro@wanadoo.fr



Contact : E-mail : lericochet@club-internet.fr **Île-de-France** → Aulnay-sous-Bois

Ricochet

Chantiers d'insertion en bâtiment

Implantée dans un quartier d'habitat social d'Aulnay-sous-Bois depuis 1997, Ricochet a pour vocation de permettre aux jeunes qui ne s'adressent pas spontanément à la mission locale d'accéder à un emploi. Conventionnée chantier

d'insertion au printemps 2006, cette association de Seine-Saint-Denis permet à dix jeunes de la cité d'apprendre à travailler dans les domaines de la peinture en bâtiment, de la petite démolition et du déménagement.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en octobre 2006 pour l'achat d'un camion d'occasion. Hadi El Jallad, chef du service étude de prix, et Georges Frasca, ingénieur travaux chez GTM Bâtiment (VINCI Construction), proposent à Ricochet de la sous-traitance en peinture et en petite démolition.

M.J.N. 34

Développer l'offre d'insertion

Créée en 2005 à Montpellier, M.J.N. 34 emploie cinq personnes en insertion pour la réalisation de travaux d'entretien et de bâtiment (maçonnerie et second œuvre). Cette entreprise d'insertion travaille essentiellement pour des collectivités territoriales

et des bailleurs sociaux, mais aussi ponctuellement en sous-traitance pour des entreprises. Elle est née grâce au succès de sa maison mère : la société coopérative de production M.J.N., créée dans le Gard quatre années plus tôt.

Contact : E-mail : mjn34@wanadoo.fr

L'appui de la Fondation

16 000 euros versés en janvier 2006 pour l'achat de matériel pour les activités bâtiment et nettoyage. Depuis trois ans, Philippe Lebrou, patron de l'entreprise Bonino (VINCI Construction), apporte ses conseils pour le management et la gestion via la mise en place de tableaux de bord. L'entreprise d'insertion est aussi sous-traitante d'Eurovia.



Contact : Site internet : www.mobiusenvironnement. com

E-mail: yves.pigenel@free.fr **Lorraine** → Nancy

Möbius Environnement

Tri sélectif sur les chantiers

Après une expérimentation sur deux chantiers de construction à Nancy, Möbius Environnement a prouvé qu'en triant les déchets à la source, on pouvait réaliser des économies, gagner en propreté, en cohésion d'équipe, et in fine, améliorer la sécurité au travail.

L'objet de cette SARL, agréée entreprise d'insertion début 2006, est de missionner des animateurs de

tri sur les chantiers de bâtiment, afin de faire respecter le dépôt des déchets dans des sacs ou des bennes bien identifiés.

Via cette activité, Möbius Environnement emploie une vingtaine de personnes, la plupart en contrat d'insertion assorti d'un accompagnement social. L'objectif est bien sûr de leur permettre d'accéder ensuite à un emploi dans une entreprise classique.

L'appui de la Fondation

12 500 euros versés en mars 2006 pour cofinancer l'achat d'un broyeur de déchets. Pierre Bringuier, directeur de l'agence Halle (VINCI Construction) de Nancy, soutient le développement de ce projet qu'il a présenté à la Fondation, et fait travailler l'entreprise d'insertion sur tous ses chantiers.

Mer et Rencontres

Extension d'un centre d'hébergement

Faire découvrir le littoral au grand public à travers la pratique du char à voile et d'autres sports de plein air. C'est la vocation de Mer et Rencontres créée à Dunkerque en 1987. Plus récemment, l'association a transformé une ancienne ferme en centre d'hébergement afin de pouvoir y accueillir des groupes. Au projet immobilier s'est greffé un projet d'insertion professionnelle pour la maçonnerie et le second œuvre. Aujourd'hui, l'entretien du bâti-

ment et les activités de l'association continuent à servir de support à l'embauche de personnes éloignées de l'emploi, via des contrats aidés : secrétariat, animation, cuisine, nettoyage et réparations. En 2006-2007, le chantier d'insertion est relancé pour réaliser l'extension du centre d'hébergement. Douze nouvelles personnes sont ainsi formées et accompagnées, dans le but qu'elles accèdent à un emploi dans une entreprise classique.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en mars 2006 pour financer une partie des travaux d'extension du centre d'hébergement. Thierry Lussiez, animateur sécurité, et Dominique Zajac, directeur d'exploitation chez Sogea Nord (VINCI Construction), suivent le chantier de Mer et Rencontres. Ils apportent des conseils techniques et en matière de sécurité.



Contact : Site internet :

www.meretrencontres.com

F-mail:

meretrencontres@wanadoo.fr



Contact : Site internet : www.bocainsert.com

E-mail:

bocainsert@wanadoo.fr

Pays-de-la-Loire → Les Herbiers

Bocainsert

Renouvellement de matériel

En permettant à une vingtaine de personnes d'exercer une activité, Bocainsert les aide à accéder ensuite à un emploi pérenne. Installée au cœur de la Vendée depuis 1999, l'association a progressivement élargi son champ d'action afin de multiplier les chances d'insertion de ses salariés. Outre le nettoyage des rues, des espaces verts, et le jardinage chez des particuliers, il y a maintenant le conditionnement

d'objets et la mise sous pli. En proposant ainsi différentes situations de travail et un accompagnement adapté à chacun, Bocainsert donne à ses salariés une chance de retrouver des repères professionnels, quelles que soient leurs difficultés. Pour continuer à développer son activité et répondre aux demandes variées de ses clients, l'association renouvelle progressivement son matériel.

L'appui de la Fondation

10 000 euros versés en juillet 2006 pour l'achat d'une mini-pelle. Cette machine sert à réaliser des travaux de raccordement des habitations au réseau collectif des eaux pluviales et usées. Jean-Hubert Maingret, adjoint du chef de district d'Autoroutes du Sud de la France (VINCI Concessions), fera connaître Bocainsert à ses sous-traitants pour le nettoyage des aires de repos et proposera des postes de saisonniers aux salariés de l'association.

Envie 2E 49

Recyclage

Depuis 1993, l'entreprise d'insertion Envie Anjou basée à Angers, répare puis revend à bas prix des appareils électroménagers. En parallèle, ses administrateurs ont créé, en 2000, une seconde association: Envie 2E 49. Mission: démanteler les appareils ne pouvant pas être réparés. Cadre juridique: l'application d'une directive européenne qui oblige à

dépolluer et valoriser les déchets d'équipements électriques et électroniques. Dès janvier 2007, l'association sera agréée entreprise d'insertion et créera cinq postes supplémentaires pour des personnes éloignées du marché du travail. Grâce à une formation complémentaire, celles-ci seront ensuite armées pour accéder à un emploi dans une entreprise classique.

Contact : Site internet :

http://envie.anjou.free.fr

E-mail: envie2e49@wanadoo.fr

L'appui de la Fondation

12 000 euros versés en septembre 2006 pour l'achat d'une rampe permettant de soulever les appareils et d'un poste de triage informatique. Laurent Duval, directeur de CIEC Génie Electrique (VINCI Energies), fera appel à Envie 2E 49 pour la collecte des déchets électroniques de son entreprise.



Contact:

Site internet : www.envie. org/st-Herblain,79.html

E-mail: envie.44@wanadoo.fr

Pays-de-la-Loire → Saint-Herblain

Envie 44

Électroménager et insertion

"Envie électroménager: l'occasion garantie". L'enseigne du magasin d'Envie 44 à Saint-Herblain, à côté de Nantes, annonce la couleur: chacun peut y trouver un frigo, un four ou un lave-linge d'occasion, remis à neuf et garantis un an. Derrière cette façade commerciale, trente-cinq salariés en insertion réparent et recyclent toutes sortes de machines et d'appareils. L'objectif de l'association créée en 1992, est d'aider des personnes en difficulté à retrouver un emploi,

en les plaçant en situation de travail et en les accompagnant socialement. De plus, Envie 44 dispense, à tous ses salariés, des formations qualifiantes qui facilitent leur insertion professionnelle. Pour développer encore son activité, notamment sur le recyclage des déchets d'équipements électriques et électroniques, l'association déménage dans des locaux plus vastes et renouvelle une partie de son matériel.

L'appui de la Fondation

20 000 euros versés en octobre 2006 pour acheter un lève charge. Christian Fèvre, patron de l'entreprise GTIE Atlantis (VINCI Energies) à Saint-Herblain, va faire connaître à ses clients les prestations d'Envie 44 pour la collecte de matériel électronique de bureau. Il apportera aussi ses conseils et son expertise technique pour l'aménagement des nouveaux locaux de l'association.

Inserim

Intérim pour l'insertion

Depuis plus de dix ans, Inserim facilite l'insertion de personnes en difficulté en leur proposant des missions d'intérim à Nantes et à Saint-Nazaire, ainsi qu'un accompagnement spécifique. De l'industrie agricole jusqu'aux chantiers de travaux publics, ses 160 entreprises clientes couvrent un champ

d'activité très large, offrant ainsi de nombreuses expériences professionnelles. Afin d'améliorer les compétences de chaque salarié et de le faire évoluer vers des métiers porteurs, Inserim propose un grand nombre de formations qui complètent efficacement les expériences sur le terrain.

L'appui de la Fondation

5 000 euros versés en octobre 2006 pour financer l'achat d'un serveur informatique permettant d'améliorer la gestion administrative des deux agences d'Inserim. Abdenour Djadour, chef de l'agence Eurovia de Nantes, travaille avec Inserim depuis près de deux ans dans le cadre de la clause d'insertion prévue sur le chantier du tramway. D'ici fin 2007, 5 000 heures de travail auront ainsi été confiées à des personnes en insertion.



Contact: Site internet: www.inserim.com

E-mail: inserim.nantes@wanadoo.fr



Contact : Site internet :

www.menage-service.com

E-mail:

info@menage-service.com

Picardie > Amiens

Ménage Service Professionnels

Remise à neuf de logements

Créée il y a vingt ans à Amiens, Ménage Service permet chaque année à plus de 200 personnes en insertion de travailler dans les métiers du nettoyage et de l'aide à domicile. Disposant de deux entreprises d'insertion, l'une spécialisée dans le service aux particuliers, l'autre pour les professionnels, l'association propose à ses salariés un large éventail d'activités afin d'enrichir leur expérience. Elle assure en outre un suivi social et organise des formations adaptées au parcours de chacun, ce qui augmente les chances de trouver un emploi pérenne. Dans le cadre d'un contrat important pour le nettoyage de logements sociaux. Ménage Service Professionnels renouvelle son matériel.

L'appui de la Fondation

18 000 euros versés en octobre 2006 pour cofinancer deux véhicules utilitaires et des machines de nettoyage. David Lucas, responsable d'exploitation chez VINCI Park (VINCI Concessions) à Amiens, apportera son aide pour la communication de l'association et la mettra en relation avec la société de nettoyage des parkings pour d'éventuelles embauches.

Cap Vert

Bateau d'exposition

Faire construire des voiliers à des personnes en insertion dans une ville qui n'a pas de culture maritime, c'est le pari relevé à Poitiers par Cap Vert. Fondée par un ancien moniteur de voile, l'association anime un chantier d'insertion depuis 2003. Les personnes qui v sont accueillies sont souvent en grande difficulté et bénéficient, en plus de leur

contrat de travail, d'un accompagnement social et de formations. Elles restent environ un an dans l'association, le temps de tester tous les métiers liés à la construction d'un voilier en bois qui sera ensuite vendu. En 2005, quinze personnes sont passées par Cap Vert, huit en sont parties, quatre ont trouvé un emploi ou une formation.

L'appui de la Fondation

14 400 euros versés en juillet 2006 pour la construction d'un bateau d'exposition nécessaire à la démonstration du savoir-faire de l'association, notamment au cours de salons nautiques. Thierry Poirier, directeur de l'entreprise Ancelin (VINCI Energies), est en lien avec Cap Vert. Il favorisera les passerelles vers son entreprise : évaluations en milieu de travail, stages, éventuels emplois,



Contact: Site internet: http://cap.vert.free.fr

E-mail: cap.vert@free.fr



Contact: E-mail:

contact@cuisinesdumonde.com

Poitou-Charentes → Angoulême

Cuisines du monde

L'insertion par la cuisine

Poulet Yassa africain, mets asiatiques, couscous. plats exotiques, au restaurant de Cuisines du monde, on peut déguster tous les jours des plats venant de continents différents.

Implantée à Angoulême depuis 1999, au cœur d'un quartier d'habitat social, cette association emploie et forme des femmes en difficulté aux métiers de la restauration. Chaque année, une cinquantaine de personnes sont embauchées chez Cuisines du monde, dont une dizaine en contrats d'insertion. Une sur trois trouve ensuite un emploi dans une entreprise classique ou une formation. Outre son restaurant. Cuisines du monde assure son développement grâce à une activité traiteur pour des entreprises et des particuliers, et lors de concerts. salons ou festivals

L'appui de la Fondation

10 000 euros versés en octobre 2006 pour l'achat de matériel informatique et la réalisation de supports de communication. Jacques Gascuel, chef de l'agence Eurovia d'Angoulême, fait appel à Cuisines du monde pour la livraison de plateaux-repas.

EN.F.IN

Chantiers d'insertion

Formation aux travaux encordés (élagage, nettoyage en altitude), montage de spectacles de cirque, convois humanitaires et chantiers dans des pays en voie de développement... C'est dans le but de mobiliser des personnes très éloignées de l'emploi habitant les cités d'Angoulême, qu' EN.F.IN met en place ces activités originales. Active depuis dix-sept ans, l'association organise aussi des

formations aux savoirs de base et des ateliers de mobilisation à l'emploi. En 2006, EN.F.IN développe deux chantiers d'insertion dans les domaines du bâtiment et de l'agriculture. Vingt personnes en contrats aidés participent pendant deux ans à la rénovation d'un château, à la construction d'une salle d'arts martiaux et à la mise en culture de deux hectares de terrain pour du maraîchage biologique.

Contact : E-mail : e.n.f.i.n@wanadoo.fr

L'appui de la Fondation

20 000 euros versés en mars 2006 pour cofinancer l'achat de deux véhicules d'occasion. Jean-Luc Bertrand, patron de SDEL Charentes Energie (VINCI Energies), apporte ses conseils et fournit du matériel de sécurité. Il a rejoint le conseil d'administration de l'association et souhaite accueillir des personnes en stage.



Contact : Site internet : www.rivesetbois.asso.fr

E-mail: rivesetbois@wanadoo.fr

Poitou-Charentes → Migné-Auxances (Poitiers)

Rives et Bois

Machine à découper le bois

Depuis dix ans, les salariés en insertion de Rives et Bois débitent des arbres tombés au bord des rivières, entretiennent les haies dans les jardins et vendent du bois de cheminée aux particuliers. Ils apprennent ainsi à travailler en équipe, à respecter des consignes de sécurité et à mener des chantiers dans des conditions difficiles. En leur garantissant

un accompagnement social et un encadrement technique intensifs, l'association les aide à surmonter leurs difficultés personnelles et à concevoir un projet professionnel. Pour la moitié des personnes, le passage par Rives et Bois débouche sur un emploi pérenne ou une inscription pour une formation qualifiante.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en octobre 2006 pour l'achat d'une nouvelle machine à découper le bois. Eric Delord, chef de l'agence Eurovia de Poitiers fera appel à l'association lorsque ses chantiers nécessiteront d'élaguer des arbres. Il la mettra aussi en relation avec son sous-traitant habituel pour d'éventuelles embauches.

Ciel Provence

Entreprise d'insertion en bâtiment

"Tous corps d'état et rénovation du bâtiment", c'est le savoir-faire de Ciel Provence, une jeune SARL, créée à Marseille en 2006 par deux anciens compagnons bâtisseurs. Passionnés par la construction, mais convaincus aussi que leur rôle est de

transmettre leur savoir à des jeunes sans qualification, ils emploient trois personnes en insertion. La formation est réalisée sur le terrain, par le chef de chantier; le suivi social, par le gérant, en lien avec un réseau de partenaires.

L'appui de la Fondation

15 000 versés en octobre 2006 pour l'achat de matériel et d'un véhicule, nécessaires à la réalisation de chantiers. Corinne Meurice, responsable du développement des ressources humaines chez GTM Construction (VINCI Construction) à Marseille, proposera à Ciel Provence d'associer ses salariés en fin de parcours d'insertion lors de recrutement de jeunes en contrat de professionnalisation dans son entreprise.



Contact : E-mail : cielprovence@wanadoo.fr



Contact :Site internet : http://jardinesperance.free.fr

E-mail: contact@jardinesperance.org

Provence-Alpes-Côte d'Azur → La Ciotat

Les jardins de l'espérance

Environnement et emploi

Les jardins de l'espérance : un espace cultivé à vocation pédagogique dans les collines de La Ciotat.

Ce site éducatif accueille, depuis 1995 et tout au long de l'année, les enfants des écoles des environs. Forte d'un succès grandissant auprès des plus jeunes, l'association anime aussi un chantier d'insertion: six mois par an, des personnes en grande difficulté y apprennent à retravailler, tout en réglant

leurs problèmes de santé, de logement, d'endettement... Au départ, l'activité consistait à cultiver et entretenir le jardin pédagogique.

Petit à petit, elle s'est étendue à l'aménagement d'espaces naturels, l'entretien de sentiers de randonnée, le débroussaillage, le greffage d'arbres, et la construction de murets en pierres sèches. En cinq ans, Les jardins de l'espérance sont passés de cinq à quatorze postes en contrats aidés.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en mai 2006 pour l'achat d'un véhicule de neuf places pour transporter les salariés en insertion sur les différents sites. Jean-Jacques Willocq, chef de l'agence Eurovia de Marseille, déjà sensible aux questions d'insertion, présente les métiers des travaux publics aux salariés des jardins de l'espérance.

GRoupe pour l'Emploi des Probationnaires

Essaimage

Le GREP, GRoupe pour l'Emploi des Probationnaires, est une alternative pour prévenir la délinquance et la récidive par l'intermédiaire du travail et de l'entreprise. Basée à Lyon depuis vingt ans, cette association organise l'insertion professionnelle de publics placés sous main de justice. Il s'agit de personnes incarcérées, bénéficiaires d'une libération anticipée, en sursis avec mise à l'épreuve, libérées conditionnelles ou placées en

semi liberté. Chaque année, plus de 70 % des personnes aidées par le GREP accédent à un emploi, une formation ou des missions d'intérim. La récidive ne concerne que 10 % des personnes suivies, contre 60 % lorsqu'il n'y a pas d'accompagnement. Depuis peu, l'association essaime son activité : deux nouvelles antennes ont ainsi été ouvertes à Bourg-en-Bresse, dans l'Ain ; à Saint-Étienne et Roanne, dans la Loire.

MADEIT

Contact : E-mail : ep.lyon@wanadoo.fr

L'appui de la Fondation

20 000 euros versés en mars 2006 pour la rénovation du local de Bourg-en-Bresse, et l'équipement en informatique et mobilier des nouvelles antennes. Il s'agit d'un deuxième financement. Par l'intermédiaire de Serge Martinie, délégué marketing d'Eurovia Auvergne Rhône-Alpes et trésorier adjoint du GREP, plusieurs agences d'Eurovia et des entreprises de VINCI Construction du Rhône accueillent régulièrement en stage ou en emploi des personnes accompagnées par l'association. Des contacts similaires sont en cours dans l'Ain et la Loire.



Contact:

E-mail:

laboutiquedulinge@wanadoo.fr

Rhône-Alpes → Saint-Étienne

La boutique du linge

Laverie professionnelle

Pour quatorze personnes de Saint-Étienne sans qualification, La boutique du linge est un moyen d'intégrer progressivement le monde professionnel. Confection, friperie, retouches, lavage, depuis dix ans, cette entreprise d'insertion intervient dans de multiples métiers du textile. En complément de ces activités, chaque salarié effectue des stages

en entreprise et suit plusieurs sessions de formation durant les deux ans passés à La boutique du linge. L'objectif est un emploi pérenne dans le même secteur.

Afin de développer son service de lavage, l'association a noué des partenariats avec des maisons de retraite pour s'occuper du linge des résidants.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en mai 2006 pour l'acquisition de quatre machines à laver professionnelles. Ces nouveaux appareils ont permis d'augmenter sensiblement le chiffre d'affaires et de recruter deux personnes en insertion supplémentaires. Lucien Darne, directeur de VINCI Energies Rhône-Alpes-Auvergne, envisage de faire appel à La boutique du linge pour le nettoyage des vêtements de chantier du personnel de son entreprise.

Qualirec 38

Récupération et traitement de déchets

Big-Bags: grands sacs très résistants qui contiennent des produits chimiques. Les nettoyer, les vérifier, les conditionner, est l'activité principale de Qualirec 38. Cette entreprise d'insertion, créée en 1994 dans l'agglomération grenobloise, collecte et recycle aussi des emballages en polystyrène et des objets encombrants. Pour les douze salariés en insertion, ces activités liées au monde industriel constituent une expérience variée qui leur permet de retrouver des repères professionnels. La moitié d'entre eux trouvent d'ailleurs un emploi lorsqu'ils quittent l'entreprise d'insertion.

L'appui de la Fondation

25 000 euros versés en octobre 2006 destinés à cofinancer un camion et des tables lumineuses pour la vérification des Big-Bags. Jacques Basile, directeur de l'agence Dauphiné-Savoies de Campenon Bernard Régions (VINCI Construction) et Gérard Boyer, directeur d'Enbatra (VINCI Construction), feront connaître Qualirec 38 à leurs sous-traitants et accueilleront sur leurs chantiers des salariés pour des stages, et d'éventuelles embauches.



Contact : E-mail : qualirec38@wanadoo.fr



Contact : E-mail : tremplin@club-internet.fr Rhône-Alpes → Tournon-sur-Rhône

Tremplin Insertion Chantiers

Brigades vertes

Dans le nord de l'Ardèche, les brigades vertes de Tremplin Insertion Chantiers ont pour mission de veiller à l'entretien des espaces naturels (ouverture de sentiers, nettoyage de bords de rivières...) et du petit patrimoine bâti. Par l'intermédiaire de cette association, créée à Tournon-sur-Rhône en

1997, les cinquante "brigadiers" en insertion se remettent au travail, se forment aux métiers de l'horticulture et peuvent ensuite accéder à un emploi dans une entreprise classique. Cette issue est d'ailleurs positive pour une personne sur deux suivie par l'association.

L'appui de la Fondation

20 000 euros versés en janvier 2006 pour l'achat d'un véhicule de neuf places, nécessaire au transport des salariés sur les chantiers. Patrick Sabrié, directeur de l'entreprise Comte (VINCI Construction), qui avait déjà eu des contacts avec Tremplin Insertion Chantiers, apporte des conseils techniques aux encadrants de l'association, et aide à la sécurisation des chantiers.

Arnaud Farhi, Secrétaire général du Comité national de coordination et d'évaluation des GEIO



Formation et qualification

L'absence de formation et de qualification est l'une des raisons majeures d'un chômage structurel en France, alors qu'il existe de nombreux secteurs dans lesquels les entreprises cherchent souvent vainement du personnel à embaucher. Les Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ) sont nés de ce constat. Le point clé de notre dispositif consiste précisément à mobiliser les formations et l'acquisition des compétences tant pour les salariés, avec la validation d'un parcours qui leur permette de trouver non seulement un emploi, mais aussi des perspectives d'évolution de carrière, que pour répondre aux besoins des entreprises. Notre démarche repose donc essentiellement sur une médiation avec nos entreprises adhérentes, les tuteurs, les salariés en parcours et les organismes de formation. Elle se traduit également par un accompagnement social renforcé, facteur essentiel pour réussir l'insertion professionnelle. I

ISI e.V

Insertion professionnelle des femmes immigrées

Installée au cœur du quartier turc de Berlin depuis 1991, ISI e.V aide les femmes immigrées à créer leur propre entreprise et, plus généralement, à intégrer le monde du travail. Parmi les soixante-dix stagiaires accueillies chaque année, tous les continents sont représentés.

La méthode de l'association repose sur des forma-

tions générales en économie et en comptabilité, mais surtout sur un accompagnement individuel au cours de toutes les phases nécessaires à l'élaboration et la réalisation du projet professionnel. Résultat : un stagiaire sur trois réussit à monter son entreprise. Un autre tiers trouve un emploi salarié pérenne.

Contact : Site internet : www.isi-ev.de

E-mail: info@isi-ev.de

L'appui de la Fondation

18 000 euros versés en octobre 2006 pour renouveler le matériel informatique des salles de formation et enrichir le fonds documentaire. Jörg Petry, responsable du personnel chez Eurovia pour la zone Est de l'Allemagne, organisera des visites en entreprise et aidera l'association à trouver des emplois pour les stagiaires.



Contact : E-mail : myriam.dufay@wanadoo.fr

Guyane → Rémire-Montjoly (Cayenne)

Agora

Boîte Postale 134

Boîte Postale 134. C'est la seule adresse pour tous les habitants du bidonville de Rémire-Montjoly, à la sortie de Cayenne, en Guyane. La raison : ils occupent ce terrain illégalement. La plupart sont des immigrés brésiliens, souvent clandestins, et leurs conditions de vie sont épouvantables. Dans cet environnement défavorisé, l'association Agora développe des activités éducatives pour les enfants

et organise des actions de prévention sanitaire pour les parents. En partenariat avec les services publics locaux, elle met en place cette année une formation pour aider cinquante jeunes à trouver un emploi. Ces jeunes seront accompagnés pour identifier leur projet professionnel et réaliseront un stage dans une des entreprises du réseau d'Agora. À la sortie, l'espoir d'une embauche.

L'appui de la Fondation

22 000 euros versés en octobre 2006 pour acheter un minibus afin de transporter les jeunes sur les différents lieux de formation. Mathieu Lignon, responsable d'affaires chez GETELEC (VINCI Energies), est un bénévole très investi dans l'association. Il a bien sûr proposé ce projet à la Fondation. Au cours de la formation, il assurera le module de présentation des entreprises et mobilisera son réseau professionnel pour trouver des stages dans des métiers variés.

Astrolabe Formation

Ouverture d'une antenne à Nanterre

Pour mettre toutes les chances de leur côté, les personnes éloignées de l'emploi ont particulièrement besoin d'être formées. Pour les aider, la ville de Nanterre et les acteurs de l'insertion ont fait appel à un organisme reconnu depuis vingt ans pour son action en direction des publics en insertion en Seine-Saint-Denis : Astrolabe Formation

L'association a donc ouvert une antenne dans la

préfecture des Hauts-de-Seine fin 2005, en conservant ses secteurs d'intervention prioritaires : alphabétisation, français langue étrangère, aide à domicile, second œuvre bâtiment, accueil et secrétariat. Particularité d'Astrolabe : à l'issue de la formation, qu'elles aient trouvé ou non un emploi, les personnes peuvent continuer à être suivies par l'association pendant plusieurs mois (accès à internet, téléphone, CV...).

Contact : Site internet : www.astrolabeformation.com

E-mail: astrolabe-form@ astrolabeformation.com

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en janvier 2006 pour financer une partie du mobilier et du matériel. Pierre Labaudinière, chef du service formation interne chez GTM Construction (VINCI Construction), a présenté Astrolabe à plusieurs filiales du Groupe. Un salarié a bénéficié d'une formation français langue étrangère.



Contact : E-mail : centre.alpha.choisy@wanadoo.fr

Île-de-France → Paris

Centre Alpha Choisy

Insertion socioprofessionnelle des personnes étrangères

Comment trouver et garder un emploi quand on ne maîtrise pas le français ou qu'on ne sait pas le lire? Depuis 1993, dans le 13eme arrondissement de Paris, le Centre Alpha Choisy donne des cours de français, d'alphabétisation et d'informatique à des personnes étrangères souvent en difficultés sociales ou financières. En plus de la formation, un suivi est proposé pour régler les éventuels problèmes de santé, de

logement, de papiers et bien sûr de travail. Chaque année, 560 personnes sont inscrites dans des classes animées par soixante-dix bénévoles formés. Au-delà des cours, l'enseignement se fait aussi lors de réunions d'information sur des thèmes comme la naturalisation, la scolarisation ou la santé, et à l'extérieur lors de rallyes dans le quartier pour apprendre à se repérer, ou de sorties culturelles.

L'appui de la Fondation

10 000 euros versés en mars 2006 pour le remplacement d'une photocopieuse et l'achat de matériel audio et informatique. Perrine Guignard, chef de service commercial chez GTM Bâtiment (VINCI Construction) et Matthieu Fabry, conducteur de travaux chez GTM Génie Civil et Services (VINCI Construction), sont en lien avec cette association qu'ils ont présentée à la Fondation. Du personnel de chantier pourrait bénéficier des formations dispensées par le Centre Alpha Choisy.

Dyna'M.O.

Première rencontre avec un employeur

Secrétariat ou bricolage, depuis 1987, Dyna'M.O. permet à 300 personnes sans qualification d'effectuer des missions de travail diversifiées pour ses clients, particuliers comme entreprises. Grâce à un accompagnement personnalisé et à un suivi précis de l'évolution professionnelle de ses salariés, l'association les aide à développer leurs compétences et facilite leur insertion.

Parce que Dyna'M.O. est conçue comme un sas vers un emploi pérenne, elle met en place une formation pour améliorer le premier contact avec un employeur. S'habiller correctement, savoir se présenter, expliquer son parcours et son projet professionnels : les ateliers permettent ainsi à chaque personne d'être plus efficace dans sa recherche d'un travail.

L'appui de la Fondation

8 100 euros versés en septembre 2006 pour le matériel nécessaire à la formation (kits pédagogiques, ordinateurs, documentation). Pour compléter les ateliers, Michel Gili, directeur des ressources humaines d'Eurovia, mobilise plusieurs salariés de son entreprise pour faire passer des simulations d'entretiens d'embauche prévues en février 2007.



Contact : Site internet : www.dvnamo.asso.fr

E-mail: dvnamoai@wanadoo.fr



GEIQ IDF

Création

Un Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification est une association dont les adhérents sont des entreprises. L'équipe permanente recrute des personnes éloignées de l'emploi, organise leur parcours de formation, ainsi que leur mise à disposition en alternance dans les entreprises adhérentes et assure le suivi social. Il existe

aujourd'hui une quarantaine de GEIQ BTP en France, mais aucun en Île-de-France. C'est pour pallier ce manque que les directeurs des ressources humaines de VINCI ont décidé de porter eux-mêmes la création du GEIQ IDF en octobre 2006. À la fin de l'année, une vingtaine d'entreprises accueilleront une trentaine de salariés dans Paris et sa proche banlieue.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en octobre 2006 pour cofinancer le démarrage de l'association. Cette initiative est portée par les filiales construction, route, énergie de VINCI en Île-de-France afin de favoriser l'insertion professionnelle. Jean-Pascal Dusart et Pascal Voyeau, respectivement directeur des ressources humaines de Sicra et de GTM Bâtiment (VINCI Construction), ont été moteurs dans la création du GEIO. L'association est présidée par Jean-Yves Cojean, directeur général de GTM Bâtiment (VINCI Construction).



Saddaka

Auto-école d'insertion

Territoire de Saddaka: les quelque 800 logements sociaux de la première cité Emmaüs créée par l'Abbé Pierre en 1954, à Aulnay-sous-Bois. Depuis 1991, l'association y met en place des activités créatrices de lien social et d'insertion professionnelle. L'équipe compte une vingtaine de personnes dont neuf sont en contrat d'insertion. Elle anime ainsi un

café sans alcool, une salle de sport, une laverie, une activité second œuvre bâtiment, un salon de coiffure et un service traiteur. En complément de ce dispositif, Saddaka, labellisée Régie de quartier depuis septembre 2006, a reçu un agrément pour créer une auto-école d'insertion adaptée aux personnes ayant des difficultés avec l'écrit.

L'appui de la Fondation

17 000 euros versés en mai 2006 pour l'achat d'un véhicule à double commande et de matériel pédagogique pour l'auto-école. Il s'agit d'un deuxième financement.



Contact : E-mail : saddakaeurope@yahoo.fr



Contact:

Site internet:

www.radiocampustoulouse.com

E-mail:

campus94@gmail.com

Midi-Pyrénées → Toulouse

Radio Campus

Rencontres avec l'emploi

Faire le lien entre l'université et la cité, c'est la vocation que s'est donnée Radio Campus lors de sa création à Toulouse en 1982. Depuis quelques années, techniciens et animateurs sortent des studios et organisent des ateliers de pratique radiophonique, dont le contenu alimente les émissions.

En 2005, selon la même méthode, la radio associative a créé les "rencontres avec l'emploi".

Le principe : l'émission de radio est un prétexte pour faire entrer des personnes en recherche d'emploi dans les entreprises en demandant aux dirigeants de s'exprimer.

L'appui de la Fondation

10 000 euros versés en décembre 2005 pour l'achat de matériel informatique et de prise de son. Benoît Vanneuville, responsable commercial chez Bourdarios (VINCI Construction), a présenté ce projet à la Fondation, et compte ouvrir les portes de son entreprise aux jeunes des ateliers afin qu'ils puissent y réaliser des émissions.

La Clé

Compter, lire et écrire

Difficile de se débrouiller dans la vie sans savoir ni lire, ni écrire, ni compter. Cette évidence nourrit l'action de l'association lilloise La Clé, qui lutte contre l'illettrisme et l'échec scolaire depuis plus de vingt ans. Ses 500 bénévoles donnent chaque semaine des cours particuliers à des enfants qui

rencontrent des difficultés à l'école, ou à des adultes qui ne parlent pas le français. Par ailleurs, l'équipe de La Clé assure un suivi individuel des personnes en grande difficulté sociale afin de trouver des solutions à leurs problèmes personnels ou de les aider à commencer une formation

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en octobre 2006 pour soutenir le fonctionnement de l'association, enrichir son fonds documentaire, et participer à la rénovation de plusieurs salles de cours. Isabelle Guêtre, responsable des ressources humaines chez Dumez EPS (VINCI Construction) à Lille, va aider La Clé à trouver de nouveaux bénévoles et organisera une présentation des métiers du bâtiment pour les jeunes de l'association.



Contact :

Site internet : www.associationlacle.org

E-mail: lacle@nordnet.fr



Contact : E-mail : geigbtp44.ml@free.fr

Pays-de-la-Loire → Saint-Herblain

GEIQ BTP 44

Investissement en véhicules et en matériel informatique

Basé à Saint-Herblain, le Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ) de Loire-Atlantique s'adresse, depuis dix ans, à un public qui n'a pas accès directement à la formation ou à l'emploi. Grâce à des contrats de professionnalisation de dix-huit mois. il met à

disposition de ses entreprises adhérentes des jeunes formés en alternance, qui ont un projet professionnel dans le BTP. 80 % des personnes qui sont accompagnées par le GEIQ sont ensuite embauchées, essentiellement dans les secteurs du gros œuvre et des trayaux publics.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en janvier 2006 pour l'achat de deux véhicules et deux ordinateurs. Michel Dennebouy, directeur de filiale GTM Génie Civil et Services (VINCI Construction), était déjà membre du GEIQ, Yvonnick Lucienne, chef de groupe travaux chez Sogea Atlantique (VINCI Construction), l'a rejoint afin de prendre des jeunes en insertion sur ses chantiers.

Partage

Appartement pédagogique

Créée il y a plus de vingt ans au Mans, Partage permet à 300 personnes sans qualification d'exercer une activité professionnelle en les mettant à disposition de ses clients. La plupart d'entre eux sont des particuliers qui ont besoin d'un service à leur domicile : jardinage, bricolage, aide pour les personnes âgées, ménage... Afin d'améliorer les prestations fournies et de faciliter l'insertion de ses

salariés, l'association met l'accent sur un accompagnement individualisé et des formations techniques. De plus en plus fréquemment, les salariés doivent savoir utiliser du matériel médicalisé, dont sont équipées certaines personnes âgées. Partage a donc loué un local qu'elle transforme en appartement pédagogique pourvu de ce matériel spécifique, afin de mieux former les personnes mises à disposition.

Contact : E-mail : partage.lemans@wanadoo.fr

L'appui de la Fondation

8 000 euros versés en septembre 2006 pour cofinancer l'achat du mobilier médicalisé. Corinne Lanièce a effectué la mise en relation avec la Fondation lorsqu'elle était directrice de VINCI Energies Ouest-Centre. Son successeur, Pascal Common, fait connaître l'association auprès des salariés de VINCI Energies.



Contact : Site internet : http://geiqbtppc.blogspot.com

E-mail: geiqbtppc@wanadoo.fr

Poitou-Charentes → Niort

GEIQ BTP Poitou-Charentes

Qualification et insertion professionnelle

Depuis 1999, grâce à sa couverture régionale et la centaine d'entreprises adhérentes, le Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ) de Poitou-Charentes propose une palette variée de métiers à des jeunes en formation. Motivés par les métiers du bâtiment et des travaux publics, ces jeunes sont suivis individuellement par les

pilotes éducatifs du GEIQ qui les aident à associer efficacement les périodes de formation et les expériences en entreprise. De plus, ils sont accompagnés tout au long de leur parcours d'insertion pour surmonter les difficultés sociales qui freinent leur progression. Leur objectif est d'être embauchés à la sortie. Il est atteint par plus de 70 % d'entre eux.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en octobre 2006 pour les travaux d'aménagement des nouveaux locaux du GEIQ à Niort et l'équipement informatique des différentes antennes départementales. Eric Delord, chef de l'agence Eurovia de Poitiers, a fait le lien avec la Fondation car il accueille déjà des jeunes du GEIQ dans son entreprise. Thierry Poirier, directeur de l'entreprise Ancelin (VINCI Energies), s'inscrit dans la même démarche d'insertion.

Renouer

Projet pour la mobilité

Renouer permet chaque année à près de 200 personnes d'exercer à nouveau une activité professionnelle dans la région de Grasse. Aide à domicile, entretien des jardins, petits travaux, les missions sont variées, souvent réalisées pour des particuliers, et ce depuis 1992.

L'association complète ces expériences par un accompagnement social individualisé et des formations nombreuses, en interne ou en lien avec des organismes spécialisés. Elle réalise une évaluation des compétences tout au long du parcours des salariés. Résultat : près de la moitié d'entre eux trouve un emploi à la sortie. Afin d'optimiser encore leur activité chez Renouer et éviter que certains refusent des missions pour des problèmes de mobilité, l'association a décidé de s'équiper de plusieurs véhicules. Il s'agira de desservir les lieux de travail pour les personnes qui ne sont pas véhiculées.



Contact : E-mail : renouer@wanadoo.fr

L'appui de la Fondation

20 000 euros versés en octobre 2006 pour l'achat d'une voiture six places fonctionnant au gaz naturel. Philippe Béridot, responsable d'exploitation de VINCI Park (VINCI Concessions) à Grasse, apportera une double aide à Renouer : démarche commerciale et emplois.



Contact : E-mail : geiq_nir@yahoo.fr

Rhône-Alpes → Pont-Évêque (Vienne)

GEIQ NIR

Déménagement

Depuis 1995, le Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ) Nord Isère et Isère Rhodanienne forme des jeunes sans qualification aux métiers du bâtiment et des travaux publics. Trente-cinq personnes en contrat de professionnalisation sont ainsi mises à disposition dans une soixantaine d'entreprises qui adhèrent à l'association basée près de Vienne. Les salariés

passent les trois quarts de leur temps sur les chantiers, le reste en formation. Grâce à un suivi social régulier et un encadrement professionnel permanent, le GEIQ obtient de très bons résultats : sept personnes sur dix sont embauchées par l'entreprise dans laquelle elles ont été formées. L'avantage pour le dirigeant est d'avoir un salarié dont la qualification répond aux besoins de son entreprise.

L'appui de la Fondation

10 250 euros versés en septembre 2006 pour financer l'installation dans un nouveau local. Georges Rampon, chef de secteur chez Eurovia Lyon, emploie des salariés du GEIQ. Pierre Amblard, directeur de travaux chez Dumez Rhône-Alpes (VINCI Construction), souhaite également intégrer des jeunes salariés via le GEIQ.

Bernard Devert,Fondateur d'Habitat
et Humanisme



Accès au logement

La logique du marché immobilier rejette trop souvent les populations en difficulté, mais pour autant, est-elle irréversible jusqu'à nous résigner ? Le fait que des personnes soient condamnées à attendre et attendre encore un logement est, pour moi, inacceptable.

Aussi, dans l'espérance qui m'habite comme prêtre et dans ce refus de ce qui déshumanise, j'ai créé Habitat et Humanisme qui défend le "vivre ensemble" et la mixité sociale en suscitant une économie de solidarité.

En vingt ans, nous avons pu lutter contre la détresse et la misère en logeant 7 000 familles dans des quartiers socialement équilibrés.

Mais devant l'aggravation du mal logement, comment ne pas changer d'échelle pour aller plus loin que les 300 logements que nous construisons ou réhabilitons par an ? La perspective d'Habitat et Humanisme est celle d'un éveil des talents pour que la personne en difficulté découvre, par un accompagnement approprié, une possibilité de recommencer.

Association des Cités du Secours Catholique

Réhabilitation du Fil Rouge

Dans le 19^{ème} arrondissement de Paris. le Fil Rouge accueille, depuis 2001, une vingtaine de jeunes. hommes et femmes, en difficulté. Ce Centre d'hébergement et de réinsertion sociale fait partie des quatorze établissements gérés par l'Association des Cités du Secours Catholique. Plus qu'un toit, il offre aux personnes qu'il accueille la possibilité de poser leurs valises et de retrouver l'accès à leurs

droits. Ces jeunes adultes peuvent ensuite envisager une insertion professionnelle. Afin de faciliter celle-ci. le Fil Rouge a transformé son rez-de-chaussée en espace de recherche d'emploi équipé de documentation et d'ordinateurs. Les résidents des centres parisiens de l'association, ainsi que les demandeurs d'emploi du quartier, peuvent v être accompagnés et orientés par un chargé d'insertion professionnelle.



15 000 euros versés en mai 2006 pour la réalisation des travaux et l'achat de mobilier. L'association a été présentée à la Fondation par Christophe Drevon, directeur de département de Sicra (VINCI Construction), qui a suivi les travaux de réhabilitation des locaux.



Contact: Site internet: www.acsc.asso.fr

E-mail:

siege.secretariat@acsc.asso.fr



Contact: Site internet: www.habitat-humanisme.org

E-mail:

federation@habitat-humanisme. org

Île-de-France → Montreuil-sous-Bois

Habitat et Humanisme Île-de-France

Résidence Saint Joseph

Un habitat pour tous, une ville à visage humain, une économie de partage, c'est ce que revendigue l'association Habitat et Humanisme, montée il y a vingt ans par un ancien agent immobilier devenu prêtre. Pour cela, des équipes de salariés et de bénévoles gèrent localement des logements et mènent un accompagnement de proximité des

personnes en difficulté qu'elles accueillent. En Îlede-France, où l'association loge 350 familles, elle a réhabilité une maison de retraite à Versailles permettant de créer de nouveaux logements. Quarante-deux exactement, répartis entre une maison relais, une résidence étudiante et des logements très sociaux, et disponibles à l'automne.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en janvier 2006 pour consolider les fonds propres de l'association francilienne. Habitat et Humanisme a délégué à Gérard Forgeot D'Arc, directeur de l'ADIM, société de montage immobilier de GTM Construction (VINCI Construction), la réalisation du programme de réhabilitation de Versailles. Outre cette intense activité bénévole, Gérard Forgeot D'Arc a fait le lien avec la Fondation.

La Maison des Babayagas

Maison autogérée pour personnes âgées

En Russie, la Babayaga est un personnage de légende. À Montreuil, en Seine-Saint-Denis, ce sera bientôt le nom de la première maison autogérée pour personnes âgées en Europe. Le principe: dixsept femmes disposent chacune d'un logement indépendant dans un bâtiment, dont elles partagent la gestion et l'animation des espaces collectifs.

L'avantage : vieillir à domicile en donnant et recevant de l'attention. Les résidantes seront donc choisies en fonction de leur fibre solidaire et de leur ouverture aux autres. La maison sera aussi en lien avec le quartier : soutien scolaire, aide aux personnes, repas... Et même une université du savoir pour les personnes âgées.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en octobre 2006 pour cofinancer l'installation d'un équipement de balnéothérapie nécessaire au bien être des résidantes. Elizabeth Bismuth, responsable des services généraux chez Dumez Île-de-France (VINCI Construction), a présenté la Maison des Babayagas à la Fondation. Elle apporte son soutien bénévole à la réalisation du projet.



Contact :

E-mail:

lesbabayagas@club-internet.fr



Contact : E-mail :

lappart.fjt@wanadoo.fr

Île-de-France → Gennevilliers

L'Appart

Logements des jeunes

Se loger près de Paris est quasiment mission impossible, surtout quand on est jeune, en formation ou fraîchement embauché. Partant de ce constat, L'Appart propose, dans les Hauts-de-Seine, un hébergement adapté et aide ses résidants dans leurs démarches quotidiennes et professionnelles. De la chambre en foyer jusqu'à l'appartement

partagé, l'association dispose d'une centaine de places, capables de répondre aux différentes situations des jeunes. Ses logements étant répartis sur Gennevilliers et les communes voisines, L'Appart ouvre une antenne dans chacune d'elles, qui est à la fois un lieu de gestion de proximité, et un espace d'accueil et d'animation pour les résidants.

L'appui de la Fondation

18 000 euros versés en mai 2006 pour l'équipement informatique des antennes et les logiciels de gestion. Ancien locataire de L'Appart, Slimane Ait El Kabous, ingénieur informaticien chez VINCI Construction Systèmes d'Information, a organisé la mise en relation avec la Fondation. Il a conseillé l'association pour le choix du matériel et l'architecture de son réseau informatique, dont il a suivi l'installation.

Résidence Val d'Europe

Pour répondre aux difficultés de logement en Îlede-France, Relais Jeunes 77 propose différentes formes d'hébergement, ainsi qu'un accompagnement de ses résidants pour les aider dans leurs démarches quotidiennes et professionnelles. Du fover à l'appartement partagé, l'association offre près de 300 places en sous-location, réparties dans treize communes autour d'Eurodisney, ce qui lui permet de répondre aux situations de chacun.

Afin d'augmenter encore ses capacités de logement. Relais Jeunes 77 ouvre à l'automne 2006 une nouvelle résidence dont une partie est accessible aux handicapés. La résidence Val d'Europe accueille 110 ieunes.

Contact:

Site internet: www.relaisieunes77.com

F-mail: contact@relaisjeunes77.com

L'appui de la Fondation

30 000 euros versés en juillet 2006 pour participer à l'équipement en mobilier et électroménager de la résidence. Guillaume Rodier, alors en apprentissage chez VINCI et président du comité des résidents de Relais Jeunes 77, a fait le lien avec la Fondation. Avant de terminer son apprentissage, il a proposé à Bouné Moussa, conducteur de travaux en formation chez CBC (VINCI Construction), de garder le contact.



Contact:

E-mail:

logermarseillejeunes@wanadoo.fr

Provence-Alpes-Côte d'Azur → Marseille

Loger Marseille Jeunes

Nouvelle acquisition

Depuis douze ans, l'association Loger Marseille Jeunes aide des personnes en difficulté à construire leur avenir en leur proposant un logement décent. À l'origine, quelques bénévoles qui décident de mettre en commun leur argent pour acheter des appartements, devenant ainsi peu à peu des spécialistes du logement très social. L'association possède aujourd'hui treize logements qu'elle loue à des jeunes de dix-huit à trente ans ayant un

projet d'insertion professionnelle. Seul le volet " montage immobilier " est réalisé par les bénévoles de Loger Marseille Jeunes, la gestion locative et l'accompagnement social sont confiés à des associations partenaires. Les baux sont de trois ans. non renouvelables. Signe que l'accès au logement est une étape incontournable de la lutte contre la précarité, 70 % des personnes sortent du dispositif avec une solution d'insertion

L'appui de la Fondation

15 850 euros versés en septembre 2006 pour cofinancer l'achat d'un 14ème appartement, livrable en février 2007. Bernard Soulas, directeur régional EJL Méditerranée pour les carrières d'Eurovia, a présenté l'association à la Fondation.

Fadela Amara, Présidente de Ni Putes Ni Soumises, membre de la Halde



Diversité

Il est insupportable que, dans notre pays, certaines personnes souffrent de discriminations, soient moins bien traitées que les autres, ne disposent pas des mêmes droits en raison de leurs "différences". Dans le domaine du handicap notamment, la France est très en retard. Entre les discours et les actes, il y a un vrai décalage, et les personnes handicapées n'ont pas encore droit au respect qu'elles devraient pouvoir attendre. À la Halde, nous promouvons leur embauche via les conventions que nous signons avec les entreprises et, parallèlement, nous menons des campagnes de sensibilisation destinées à prévenir ce type de discriminations.

Avec de plus petits moyens, l'association Ni Putes Ni Soumises organise des débats et des colloques sur toutes les discriminations, y compris celles liées au handicap, principalement dans les établissements scolaires. Car l'ignorance est le pire des dangers.

Handi'chiens

Chiens d'assistance

Croiser des aveugles guidés par des chiens est habituel. Les chiens d'assistance de personnes à mobilité réduite sont moins connus. Ils sont pourtant plus de 750 en France à apporter leur aide et leur affection aux handicapés moteurs.

À l'origine de cette innovation : l'association Handi'Chiens, basée à Alençon, dans l'Orne, depuis 1989. Précieux pour la scolarisation des enfants, le

soutien des chiens d'assistance peut aussi se révéler utile pour l'insertion professionnelle des adultes. En effet, la présence du chien facilite l'exécution de certaines tâches et rassure donc l'employeur. Elle simplifie également les relations avec l'entourage, donc l'intégration. L'association confie ainsi chaque année une soixantaine de chiens à des personnes handicapées.



Contact: Site internet: www.handichiens.org

F-mail: handichiens.alencon@wanadoo.fr

L'appui de la Fondation

30 000 euros versés en juillet 2006 pour cofinancer la formation de douze chiens. Hugues Levesque, directeur des achats de VINCI Energies, a présenté l'association à la Fondation. Deux autres salariés de VINCI Energies s'associent à la démarche : Dominique Delacroix. directeur de Garczynski et Traploir à Alencon, et Michel Bellanger, directeur de l'entreprise Aubin à Argentan. Ils font connaître l'association au sein de leur entreprise dans le but de faciliter l'accès à l'emploi des personnes handicapées.



Contact: Site internet: www.afip-asso.org

E-mail: cds@afip-asso.org Île-de-France → Paris

Faire de la diversité culturelle un atout de réussite

Avoir fait des études supérieures ne garantit pas toujours de trouver un emploi, particulièrement quand on est jeune et issu de l'immigration.

L'AFIP, association pour favoriser l'intégration professionnelle, vient en aide à ces jeunes qui ne trouvent pas de travail. Sa fondatrice, Carole Da Silva, a créé l'association après avoir mené une étude faisant apparaître des inégalités criantes.

Afin d'inverser cette tendance, l'AFIP anime des ateliers et des entretiens individuels avec l'aide de parrains bénévoles.

Ces cadres en activité confrontent les jeunes à la réalité du monde de l'entreprise.

En 2005, sur 144 personnes en lien avec l'AFIP, cinquante-deux ont trouvé un CDI ou un CDD de plus de six mois en phase avec leur formation.

L'appui de la Fondation

12 000 euros versés en mai 2006 pour l'aménagement du local et l'embauche d'une personne. Patrick Plein, directeur des ressources humaines de GTM Construction (VINCI Construction), a invité Carole Da Silva à parler de son activité devant les responsables ressources humaines de l'entreprise. L'AFIP transmet déjà des CV à GTM Construction qui pourra élargir au Groupe. Des actions de parrainage pourront aussi être mises en place.

ARIA

Création d'une boulangerie industrielle

Depuis 1989, l'ARIA, Association pour la Rééducation et l'Insertion des Autistes, anime à Paris trois structures d'accueil de jour pour jeunes autistes. Son objectif : leur permettre de s'ouvrir sur le monde extérieur. Outre des séances de psychomotricité et de kinésithérapie, l'association organise des ateliers de travaux manuels ainsi que des sorties culturelles et sportives. Pour compléter ce dispositif, elle crée une maison d'accueil spécialisée

à Combs-la-Ville, en Seine-et-Marne, pouvant accueillir quarante-quatre autistes, dont trente-six en internat.

Une innovation : la création d'une boulangerie industrielle intégrée aux locaux. Depuis septembre 2006, les autistes, encadrés par un boulanger et un éducateur technique spécialisé, ont la fierté d'apporter sur les tables le pain qu'ils ont fabriqué eux-mêmes.



Contact : E-mail : assoaria@wanadoo.fr

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en janvier 2006 pour financer une partie des équipements de la boulangerie industrielle. Yves Boulu-Gautier, directeur de l'entreprise Verdoïa (VINCI Construction), qui a présenté l'association à la Fondation, ouvrira son carnet d'adresses aux dirigeants de l'association.



Contact:

Site internet : www.capaularge.org

E-mail:

asso@capaularge.org

Languedoc-Roussillon → Frontignan

Cap au Large

Partager la mer avec des personnes handicapées

Impossible de faire naviguer des handicapés physiques ou mentaux sur des voiliers de course-croisière? Depuis dix ans, Cap au Large, basée à Frontignan et à Sète, prouve le contraire. Pour des croisières longues ou à la journée, l'association dispose en effet de trois bateaux spécialement équipés. Une personne atteinte de myopathie peut même barrer le plus récent. S'appuyant sur ses

cinq salariés et des bénévoles investis, Cap au Large accueille également des jeunes en difficulté sociale et propose ses services aux particuliers et aux entreprises.

Pour développer ses activités et faire partager à tous son amour de la mer dans de meilleures conditions, l'équipe de Cap au Large devait rénover ses bateaux les plus anciens.

L'appui de la Fondation

20 000 euros versés en mai 2006 pour financer les travaux d'entretien des coques et le remplacement des voiles sur deux bateaux. Renaud Boyer, responsable d'exploitation chez VINCI Park (VINCI Concessions) à Sète, et Philippe Camatchy, responsable de secteur, ont présenté le projet à la Fondation. Ils font connaître Cap au Large à leurs clients (affiches, documents publicitaires distribués dans les parkings).

SOTRES Lorraine

Travail et handicap psychique

Pour des personnes névrosées, anorexiques, psychotiques ou schizophrènes, comment travailler lorsque les émotions débordent l'intelligence? L'association SOTRES Lorraine est spécialisée dans le soutien aux personnes handicapées psychiques ayant un niveau supérieur au bac. Elle accueille, dans la banlieue de Nancy, dix salariés reconnus handicapés à cause de leur maladie mentale et leur offre un emploi à temps partiel. L'objectif est

de définir avec eux un projet professionnel et de leur apprendre à gérer les relations dans un milieu de travail ordinaire.

50 % de l'activité de SOTRES concerne de la mise sous pli et de l'envoi en nombre. Les autres prestations sont relatives à l'informatique : réalisation de plaquettes, de journaux d'entreprises, de cartes de vœux, de sites Internet pour des clients privés ou publics.

Contact:

Site internet:

www.sotres-lorraine.com

F-mail:

contact@sotres-lorraine.com

L'appui de la Fondation

20 000 euros versés en mars 2006 pour financer des formations et des échanges avec des intervenants extérieurs. Philippe Leroudier, directeur de VINCI Energies Est, est le président de l'association. Il a effectué la mise en relation avec la Fondation et confie régulièrement à SOTRES la réalisation de documents.



Contact : Site internet : www.chrysalidegdf.com

E-mail: chrysalide-martigues@ wanadoo.fr Provence-Alpes-Côte d'Azur → Port-de-Bouc

La Chrysalide

Implantation d'un ESAT à Istres

Dans la région de Marseille, La Chrysalide regroupe plusieurs établissements qui accueillent des personnes handicapées mentales. En trente ans, ces structures sont devenues complémentaires et permettent de répondre à des situations différentes : un institut médico-éducatif pour les enfants, des foyers d'hébergement et un Etablissement et Services d'Aide par le Travail (ESAT, anciennement CAT).

L'ESAT emploie 120 travailleurs handicapés en atelier (blanchisserie ou montages électriques) et en extérieur pour l'entretien d'espaces verts. Afin de compléter son dispositif, La Chrysalide ouvre en 2006 un nouvel ESAT de soixante places à Istres. L'établissement s'adresse à des salariés relativement autonomes qui peuvent travailler directement auprès d'entreprises clientes.

L'appui de la Fondation

20 000 euros versés en mai 2006 pour l'équipement de la blanchisserie du nouvel ESAT. Henri Tailhades, récemment retraité d'Eurovia, est membre du conseil d'administration de l'association. Christophe Chaix, directeur technique d'Eurovia Méditerranée, souhaite confier à La Chrysalide le nettoyage de bleus de travail.

Marie Trellu, Co-fondatrice et Présidente d'Unis-Cité



Education et citoyenneté

Dans notre pays, les jeunes ont une réelle envie d'engagement, ils souhaitent agir sur le terrain et avoir des résultats concrets et lisibles.

En ces temps de montée du racisme, des intolérances et des incompréhensions, il est urgent de créer des lieux de brassages et de rencontres.

C'est dans cet esprit qu'Unis-Cité a été créée il y a 10 ans, pour proposer aux jeunes de France de consacrer 6 à 9 mois de leur vie à la solidarité, ici dans leur pays. En participant, avec d'autres jeunes de toutes origines sociales et culturelles, à des actions d'intérêt général auprès d'associations de terrain, ils sont utiles aux autres autant qu'à eux-mêmes.

Ce type d'engagement contribue à l'émergence d'une génération d'adultes responsables, solidaires et respectueux de leurs différences. Il peut non seulement soutenir l'intégration sociale et professionnelle des jeunes, mais avoir un impact profond sur les mentalités.

Nidouillet

Un café pour les enfants

Reproduire la chaleur du foyer dans un espace d'accueil ouvert à tous, une sorte de " nid douillet " où l'on a plaisir à se retrouver pour jouer, goûter, discuter, se reposer... C'est le but que se sont fixé quelques familles de Caen en créant un lieu sans alcool ni tabac dans un quartier d'habitat social.

Encadrées ou non, des activités sont proposées aux enfants, ainsi qu'aux parents et aux assistantes maternelles, via l'intervention d'associations spécialistes de l'animation et des questions de parentalité. Le café est ouvert cinq jours par semaine depuis mars 2006.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en décembre 2005 pour cofinancer les travaux d'aménagement du local. Vincent Bultey, responsable d'exploitation chez VINCI Park (VINCI Concessions), a présenté ce projet à la Fondation. Il a fait installer un point d'information, sorte de mini Nidouillet, dans l'espace d'accueil d'un parking du centre de Caen. On y trouve des jeux pour les enfants et une présentation des activités de l'association.



Contact : Site internet : www.nidouillet.canalblog.com

E-mail: nidouilletcaf@vahoo.fr



Contact : Site internet : http://axe.asso.free.fr

E-mail: axe.asso@free.fr

Île-de-France → Eragny-sur-Oise / Mali → Kati

AXE

Projet éducatif au Mali

Depuis 2002, AXE développe des actions d'entraide et de solidarité au cœur du quartier des dix arpents à Eragny-sur-Oise. Ateliers de découverte des autres cultures pour les enfants, cours d'informatique pour les personnes âgées, soutien scolaire, les bénévoles de cette association du Val-d'Oise bâtissent tous les jours des liens de proximité au profit des habitants.

Durant l'été 2006, AXE a donné la possibilité à une quinzaine de jeunes du quartier d'organiser un projet éducatif au Mali. Rénovation d'une école, alphabétisation, lutte contre les maladies : les jeunes se sont mobilisés pour concevoir le programme des activités qu'ils ont réalisées avec leurs correspondants sur place.

L'appui de la Fondation

10 000 euros versés en juillet 2006 pour financer une partie des coûts du séjour au Mali. Isabelle Chauvel, assistante de direction chez JETEC (VINCI Energies) et bénévole très active de l'association, a encadré le groupe de jeunes au Mali.

Baby-loup

Améliorer l'accueil des enfants

Comment accéder à un emploi de nuit quand on est une femme, seule, sans qualification, avec des enfants en bas âge? La solution, les habitantes du quartier de la Noé, à Chanteloup-les-Vignes, l'ont trouvée en 1991. Elles ont fondé Baby-loup, une crèche associative ouverte 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. L'association accueille aujourd'hui

une trentaine d'enfants en continu, et forme chaque année une dizaine de femmes aux métiers de la petite enfance, grâce à des contrats aidés. Trait d'union entre les familles et la société, Babyloup organise aussi des groupes de paroles pour les parents et anime des soirées contes auxquelles tous les habitants peuvent assister.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en octobre 2006 pour cofinancer la rénovation de la salle de bain de la crèche. Jacques Baron, directeur de travaux chez VINCI Construction Grands Projets, suit l'évolution du chantier.



Contact : E-mail : babyloup3@wanadoo.fr



Contact:

Site internet: http://person. club-internet.fr/ego

E-mail:

ego@ego.asso.fr

Île-de-France → Paris

Espoir Goutte d'Or

Alter EGO

Centre d'accueil de jour pour toxicomanes, Espoir Goutte d'Or est implanté dans le 18 me arrondissement de Paris, depuis plus de vingt ans.

À l'origine de cette association, des habitants du quartier, des usagers et ex-usagers de drogues, et des acteurs du secteur sanitaire et social.

L'objectif de ces militants de la prévention : démontrer que face à la toxicomanie, il existe une alternative au tout répressif. Dans cet esprit, ils fondent, en 1990, le journal trimestriel Alter EGO, qui s'affiche comme un outil au service de la démocratie locale et de la promotion de la citoyenneté des plus exclus. Une quinzaine de bénévoles issus du quartier, ainsi que des toxicomanes, participent au choix des sujets, à la rédaction des articles et aux illustrations.

L'appui de la Fondation

20 000 euros versés en octobre 2006 pour poursuivre la réalisation du journal en difficulté de financement. Alter EGO sera mis en ligne à compter du numéro de décembre. Spécialiste du multimédia à la communication de VINCI, Nicolas Le Pape aidera l'association à lancer son journal sur le Web.

Génération Médiateurs

DVD Mission médiation

Depuis 1993, l'association Génération Médiateurs forme des éducateurs et des enseignants à la gestion des conflits. Ceux-ci apprennent le rôle du médiateur, puis l'enseignent eux-mêmes à des ieunes de tous âges à l'aide d'un matériel pédagogique adapté. La méthode, qui véhicule les valeurs de la non-violence comme le respect. la coopération. l'humour et la créativité, s'appuie sur

des supports ludiques : cassettes vidéo, jeux, questionnaires, tests. Résultat : les ieunes gagnent en maturité et les conseils de discipline sont moins fréquents dans les 400 établissements où intervient l'association. Pour mettre à jour ses supports pédagogiques. Génération Médiateurs a réalisé récemment un DVD interactif : méthodologie. témoignages et bilans de treize années de médiation.

Contact:

Site internet: www.gemediat.org

F-mail: gemediat@wanadoo.fr

L'appui de la Fondation

10 000 euros versés en mars 2006 pour la diffusion de 700 DVD interactifs, Olivier Delave, directeur administratif et financier d'Hydroplus et Fluidis (VINCI Construction), aide l'association à structurer sa destion.



Contact: Site internet: www.reinehlanche.com

F-mail: reineblanche@free.fr Île-de-France → Paris

La Reine Blanche

Espace culturel de proximité

La Reine Blanche est une compagnie théâtrale dont les activités sociales ont pris le pas sur les activités classiques. Sa méthode : utiliser les émotions de chacun pour conduire à des interprétations basées sur la réalité. L'aboutissement est systématiquement la réalisation d'un spectacle. Sa spécificité : mener des ateliers sur les volets insertion et apprentissage du français. Les participants sont des jeunes du 18^{ème} arrondissement de Paris, ainsi qu'un réseau d'écoles et d'associations. En pleine expansion, l'association touche près de 1 000 personnes par an.

L'appui de la Fondation

20 000 euros versés en mars 2006 pour terminer les travaux de rénovation d'un local de 650 m² incluant une salle de spectacle de 200 places, inaugurée en septembre. Il s'agit d'un second financement. La Reine Blanche emploie un ancien conducteur de travaux d'Eurovia qui est toujours en lien avec Didier Deschanel, directeur des filiales spécialisées d'Eurovia. Ensemble ils ont monté, fin 2005, une pièce sur la sécurité sur les chantiers. Devant le succès rencontré par le spectacle, Eurovia a passé commande d'une tournée de soixante-dix représentations dans toute la France. Elle s'est déroulée sur six mois et a donné l'occasion d'innover en matière de dialoque dans l'entreprise.

Tribudom

Quand le cinéma entre à l'école

Tribudom intervient dans six écoles de Paris, Montreuil et Pantin classées en zone d'éducation prioritaire. L'association amène les enfants à parler de leur histoire à travers la réalisation de petits films de fiction qu'ils écrivent eux-mêmes. Grâce à ce travail, en trois ans, déjà plus de 350 enfants

ont pu apprendre à s'exprimer clairement et à écouter les autres afin de construire une œuvre commune. Autre effet induit par le cinéma à l'école : la participation de certains parents qui, sans cette activité, ne viendraient jamais dans l'établissement de leur enfant

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en décembre 2005 pour aider l'initiative à se développer. Julien Bozzi, responsable photothèque et vidéothèque chez VINCI, aide Tribudom à structurer sa communication, ses relations presse et son site internet.



Contact: Site internet: www.tribudom.org

E-mail: contact@tribudom.org



Contact : E-mail :

cfq@wanadoo.fr

Lorraine > Metz

Comité de gestion des centres sociaux de Metz Borny

Équipement informatique

Une permanence d'accueil des habitants en recherche d'emploi, des chantiers d'insertion d'entretien de locaux et de mécanique, un centre de formation pour des actions de lutte contre l'illettrisme et des bilans professionnels, une école de sports et la gestion de deux centres sociaux. Voilà les actions développées par le Comité de gestion des centres sociaux de

Metz Borny. L'association travaille depuis trente-cinq ans dans ce quartier d'habitat social de 17 000 habitants. Pour améliorer l'accueil des demandeurs d'emploi et renforcer ses actions de formation et de soutien scolaire, le Comité de gestion des centres sociaux ouvre un local supplémentaire de 400 m² équipé d'ordinateurs.

L'appui de la Fondation

20 000 euros versés en octobre 2006 pour l'achat de matériel informatique pour les nouveaux locaux. Gilles Malinge, responsable d'exploitation chez VINCI Park (VINCI Concessions), est en relation avec l'association pour des évaluations en milieu de travail. Il fera intervenir le chantier d'insertion pour la rénovation d'un parking.

Europartage

Prévenir la délinquance

Depuis la fin des années 70, Jean-François Fyot apporte son aide aux personnes incarcérées en Meurthe-et-Moselle, et à leurs familles. Il y a dix ans, il crée une première association pour l'hébergement des femmes et des enfants de détenus. Puis, en 2000, il fonde Europartage. Cette association accompagne les personnes aux premières heures de leur sortie de prison, y compris financièrement, pour les aider

dans leur nouvelle vie. Plus récemment, Europartage décide d'attaquer le problème en amont en faisant de la prévention. Son outil : un film tourné par les jeunes d'un quartier sensible qui réalisent des interviews en prison, auprès des familles, et au domicile d'anciens détenus. Son objectif est de diffuser le film dans les collèges, auprès d'associations, d'éducateurs de rues, ou de maisons d'accueil.

L'appui de la Fondation

10 000 euros versés en octobre 2006 pour la diffusion du DVD de prévention et la réalisation d'un outil interactif. Gilles Malinge, responsable d'exploitation chez VINCI Park (VINCI Concessions), a mis l'association en lien avec la Fondation et pourra fournir du travail en sous-traitance aux personnes incarcérées.



Contact:

E-mail: jf.fyot@arccis.org



Contact : E-mail : asem@no-log.org Midi-Pyrénées -> Toulouse

ASFM

Développement de la SCOPADOS

Au cœur du quartier de la Reynerie, à Toulouse, la SCOPADOS (Société coopérative de production des ados), mise en place par le club de prévention de l'Association socio-éducative du Mirail (ASEM), permet à des groupes d'adolescents de réaliser des projets de vacances. Pas n'importe comment : ils obtiennent une bourse en contrepartie de travaux

qu'ils réalisent pour un commanditaire, entreprise ou collectivité. Cette approche pédagogique originale du projet et de l'argent permet l'apprentissage d'un savoir-faire, tout en valorisant les acquis scolaires. Depuis onze ans, ce sont près de 400 jeunes qui ont ainsi gagné une grande confiance en eux grâce à leur passage par la SCOPADOS.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en juin 2006 pour l'achat de matériel, la rénovation du local et le financement d'une partie du poste d'une animatrice. Il s'agit d'une deuxième subvention. Arnaud Charpantier, conducteur de travaux chez Eurovia Midi-Pyrénées, demande régulièrement à la SCOPADOS d'imaginer et de réaliser pour ses chantiers des prototypes de panneaux de signalisation en bois.

La Passarèla

Favoriser la mixité sociale

Maison d'enfants à caractère social, La Passarèla accueille, tout au long de l'année, des jeunes de dix à dix-huit ans. Implantée à Montauban depuis 1975, son originalité est d'animer un service d'insertion. Les activités de la maison servent de supports à quatre ateliers pré-professionnels : la cuisine, le service en salle, un atelier mécanique et l'entretien des espaces verts.

Depuis trois ans, La Passarèla développe des services utiles à des personnes extérieures. Ainsi, depuis l'automne 2006, l'atelier mécanique propose une dizaine de mobylettes en location à bas prix aux demandeurs d'emploi de Montauban. L'intérêt est double : donner du travail aux apprentis de l'atelier tout en favorisant la mobilité des personnes en insertion.

Contact : E-mail : passarela@wanadoo.fr

L'appui de la Fondation

8 000 euros versés en mai 2006 pour l'achat de dix mobylettes. Yves-Marie Péard, qui dirige l'entreprise Desmarais (VINCI Energies), est prêt à accueillir des jeunes en stage et à passer l'information aux autres entreprises du Groupe qui interviennent localement.



Contact : E-mail : mf.marechal@wanadoo.fr Nord-Pas-de-Calais → Douai

Concept Médiation

Élèves médiateurs

Que faire quand deux élèves se disputent dans les couloirs du collège ? Une solution : régler le conflit par l'intermédiaire d'autres collégiens formés à la médiation. L'association Concept Médiation, qui milite pour cette idée, a déjà été retenue par une vingtaine de collèges du département du Nord. Dans chacun d'eux, dix jeunes interviennent tous les jours pour que les petites histoires ne dégénèrent pas en crise profonde.

Résultat : des collégiens responsabilisés, des établissements où l'atmosphère est plus sereine et une équipe de professeurs qui peut se concentrer sur l'essentiel, à savoir l'enseignement. Concept Médiation a été créée en 2005 afin de démultiplier le travail de son unique salarié qui, depuis sept ans, forme les jeunes à la médiation. La démarche se généralise, depuis la rentrée 2006, dix collèges supplémentaires accueillent des élèves médiateurs.

L'appui de la Fondation

10 000 euros versés en juillet 2006 pour aider Concept Médiation dans son démarrage. Mickaël Stepinski, chef d'agence de Sogea Nord (VINCI Construction), a fait connaître l'association à la Fondation. Il organisera des visites de chantiers et des présentations des métiers de la construction pour les élèves médiateurs intéressés par ce secteur.

Maison de quartier Centre Ville

Aide à la mobilité

Au centre ville de Valenciennes, une Maison de quartier vit depuis quinze ans du dynamisme de ses habitants. Treize salariés, dix vacataires et une quarantaine de bénévoles y inventent des activités pour tous les âges. Du centre de loisirs pour les

tous petits, aux séjours sportifs " remobilisateurs " pour les 17/25 ans en difficulté professionnelle, en passant par la récupération de mobilier par des bénévoles demandeurs d'emploi qui les réparent pour les plus démunis, l'éventail est large.

L'appui de la Fondation

21 800 euros versés en décembre 2005 pour l'acquisition d'un véhicule de neuf places au gaz, mutualisé avec les jardiniers en insertion du Centre Communal d'Action Sociale de Valenciennes. Pierre Delgado, délégué commercial chez Eurovia Nord, qui a effectué la mise en relation avec la Fondation, organise des rencontres pour présenter les métiers de la route aux publics de ces associations. Un groupe de dix personnes est mobilisé pour travailler en entreprise.



Contact : E-mail : maison.centre@nordnet.fr



Contact: Site internet: www.msesud.fr

E-mail: accueil@msesud.fr

Provence-Alpes-Côte d'Azur → Marseille

Moderniser Sans Exclure

Automédiatisation

"Les personnes de faible niveau de qualification, les habitants des quartiers sensibles, les chômeurs et les exclus peuvent nous en apprendre plus que ce que nous croyons, et en savent plus que ce qu'ils croient eux-mêmes" - Bertrand Schwartz, fondateur de Moderniser Sans Exclure. Depuis 1989, cette association basée à Marseille utilise la vidéo pour entendre ceux qui n'ont pas la parole. Sur chaque site demandeur (collectivité, institution, association,

voire entreprise), un groupe de volontaires réalise un document vidéo en se filmant et en filmant les personnes de son entourage (formateurs, chefs d'équipe, travailleurs sociaux...). Des montages successifs sont réalisés, chacun s'enrichissant de nouveaux points de vue. Le DVD qui en sort permet aux acteurs de s'interroger sur leurs pratiques et d'écouter l'avis des autres, dans le but de progresser. À ce jour, une cinquantaine de films ont été réalisés.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en octobre 2006 pour l'achat d'une unité de montage mobile et un système de duplication de DVD. François Boscher, délégué ressources humaines d'Eurovia Management à Aix-en-Provence, participe à la réalisation d'un film destiné à prévenir les discriminations.

SOS Viol

Éducation à la citoyenneté

L'association SOS Viol, créée en 1987 par un collectif féministe, accompagne les personnes victimes d'abus sexuels. Elle mène aussi des séances d'éducation à la citoyenneté et de prévention des violences sexuelles dans les collèges et lycées marseillais. Objectif : améliorer les relations filles-garçons et réduire les incidents dans les établissements scolaires. À travers ces séances animées par un psychologue et un bénévole de l'association, les adolescents apprennent le respect de soi et des autres. Mille jeunes sont ainsi sensibilisés chaque année. L'intervention peut aussi permettre de détecter des cas de victimes d'abus sexuels parmi les élèves.

L'appui de la Fondation

10 000 euros versés en octobre 2006 pour cofinancer une centaine de séances de prévention dans les établissements scolaires. Robert Asselin, conducteur de travaux chez GTM Génie Civil (VINCI Construction) à Marseille, a fait le lien avec la Fondation. Il aide bénévolement SOS Viol : transport de matériel à l'occasion de manifestations, mise en relation avec des fournisseurs.



Contact : Site internet : www.sosviol.com

E-mail: sos.viol@wanadoo.fr



Contact:

E-mail: prevention.specialisee @adsea-rhone.com Rhône-Alpes -> Givors

ADSEA

Réhabiliter les berges du Gier

Fin 2003 à Givors, au sud de Lyon, une crue exceptionnelle du Gier cause d'importants dégâts à l'environnement. Cet événement marque le point de départ des chantiers organisés tous les ans par les éducateurs du service de prévention de l'association ADSEA. Des adolescents, souvent déscolarisés et en rupture avec leur famille, participent ainsi pendant

une semaine au nettoyage et à l'embellissement des abords de la rivière.

Débroussaillage, plantations, pose de nichoirs pour les oiseaux, caches à poissons : autant de supports concrets à un travail en équipe qui facilite la socialisation et l'insertion professionnelle des jeunes.

L'appui de la Fondation

5 000 euros versés en mai 2006 pour la location de matériel d'entretien d'espaces verts. L'association a été présentée à la Fondation par Michèle Bronner, assistante de direction chez Lamy (VINCI Construction), qui suit le projet et met les jeunes en relation avec son entreprise.

Cap Devoirs

Aide à la réussite scolaire

Afifa Jakir, jeune femme de trente et un ans, est à l'origine de l'association Cap Devoirs, créée en 2004 dans un quartier défavorisé de Lyon. Son but : lutter pour l'égalité des chances en facilitant la réussite d'élèves en difficulté. L'association joue la carte de la proximité en assurant ses permanences

au sein même du collège. Trois fois par semaine, une cinquantaine de jeunes profite du soutien d'étudiants bénévoles qui les aident à faire leurs devoirs. De plus, Cap Devoirs anime régulièrement des échanges entre des professionnels et les adolescents sur des sujets civiques ou des questions sociales.

L'appui de la Fondation

7 000 euros versés en octobre 2006. Ce projet entre dans le cadre du concours Talents des Cités, organisé par le Sénat et le ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement. Jean-Christophe Terrier, chef de service chez Pitance (VINCI Construction), présentera les métiers de la construction aux jeunes aidés par l'association.



Contact : E-mail : cap devoirs@vahoo.fr



Contact: Site internet: www.unis-cite.org

E-mail: rhone-alpes@unis-cite.org

Rhône-Alpes → Lyon

Unis-Cité Rhône-Alpes

Ouverture d'une antenne à Valence

Créée en 1999, Unis-Cité Rhône-Alpes est l'association la plus importante d'un réseau présent dans dix villes en France. Durant neuf mois, les jeunes volontaires d'Unis-Cité se mobilisent pour un service civil. Il s'agit d'actions solidaires auprès d'associations partenaires : distribution de nourriture pour les SDF, soutien scolaire, animations au cœur

des cités... Près de cinquante projets différents sont mis en place chaque année par l'association dans la région.

En parallèle de cet engagement, les jeunes consacrent un jour par semaine à la compréhension de la société et à la préparation de leur avenir professionnel, en lien avec les entreprises.

L'appui de la Fondation

30 000 euros versés en juillet 2006 pour cofinancer la création d'une antenne de l'association à Valence avec seize premiers volontaires. Il s'agit du quatrième financement pour Unis-Cité Rhône-Alpes. Luc Borgna, directeur d'exploitation d'Autoroutes du Sud de la France (VINCI Concessions) à Valence, fait partie du comité de pilotage de l'antenne et fera découvrir aux jeunes volontaires toutes les facettes des métiers des autoroutes. Il a déjà donné une voiture, du matériel informatique dont Autoroutes du Sud de la France assure la mise en réseau et la maintenance, et a mis en contact les créateurs de l'antenne avec la presse locale.

Jean-Baptiste de Foucauld, Président de Solidarités Nouvelles face au Chômage



Accompagnement humain

Le chômage provoque des souffrances souvent cachées, qui rongent les personnes de l'intérieur; et de puissants dysfonctionnements au sein de la société, avec des lésions lentes à réparer.

Nous devons avoir l'ambition d'apporter une réponse citoyenne et solidaire pour lutter contre ce fléau en intervenant directement et activement

Avec Solidarités nouvelles face au chômage, nous nous appuyons sur des méthodes simples, qui ont fait leurs preuves : des groupes de solidarité qui mettent en commun leurs compétences et leurs réseaux, ainsi qu'un accompagnement effectué par deux personnes pour écouter, aider et soutenir dans leur recherche les demandeurs d'emploi. En définitive, nous facilitons une mutualisation des relations entre occupés et chômeurs par un don de temps et de revenu. Notre objectif est maintenant de multiplier nos groupes de solidarité au sein des entreprises.

Association Astrée

Savoir écouter

La devise d'Astrée : savoir écouter, c'est savoir soulager. Son principe : un réseau de 500 bénévoles, répartis dans dix antennes locales sur toute la France, qui accompagnent chacun une personne rencontrant de grandes difficultés (perte d'emploi, rupture familiale, problème de logement ou de santé...).

Une des clés de la réussite d'Astrée est le soin

particulier apporté au recrutement et au soutien des bénévoles : formation initiale et continue, conférences, groupes d'échanges et de pratiques... Après dixneuf ans d'activité, cette association s'appuie sur un solide réseau de partenaires locaux. Entreprises, et collectivités locales voient l'action d'Astrée comme un élément essentiel de la réinsertion des personnes



Contact:

Site internet:

www.astree.asso.fr

F-mail:

astreebordeaux@wanadoo.fr

L'appui de la Fondation

19 000 euros versés en janvier 2006 pour réaliser des travaux d'isolation et de chauffage dans le local de l'antenne bordelaise. Philippe Durand, directeur chez Eurovia Aquitaine, participe depuis plusieurs années aux groupes d'échanges de l'association. Il a diffusé une plaquette d'information sur Astrée auprès de ses salariés et a effectué la mise en relation avec la Fondation.



Contact : Site internet : www.autremonde.org

E-mail: administration@autremonde.org

Île-de-France → Paris

Autremonde

Café Autremonde

Permettre à des jeunes de s'engager et venir en aide aux plus démunis : deux objectifs pour Autremonde, une association active à Paris depuis 1994. Cafétéria, ateliers artistiques, permanences juridiques, maraudes, camion d'accueil mobile et aussi alphabétisation dans trois foyers de travailleurs maliens de la capitale... Plus de 200 bénévoles,

souvent jeunes, sont mobilisés auprès de 3 500 personnes isolées ou sans domicile fixe. Depuis le printemps 2006, les activités de l'association ont lieu dans le "Café Autremonde", un local rénové dans le 20^{ame} arrondissement, permettant de tisser également des liens avec les habitants

et les autres associations du quartier.

L'appui de la Fondation

19 000 euros versés en mars 2006 pour cofinancer les travaux de rénovation du local. Pierre-Gabriel Bérard, ingénieur d'affaires chez VINCI Networks (VINCI Construction), a mis Autremonde en contact avec la Fondation. Il a suivi l'évolution des travaux en participant aux réunions de chantier.

Centre Psychanalytique de Consultations et Traitement

Lutte contre la précarité

Le CPCT, Centre Psychanalytique de Consultations et Traitement de Paris, est un lieu d'écoute et de conseil où des psychologues et des médecins bénévoles se relaient pour soutenir gratuitement ceux qui souffrent dans leur vie quotidienne. Depuis 2003, l'association reçoit ainsi près de 800 personnes par an, notamment des chômeurs, à qui elle propose un suivi régulier sur plusieurs semaines.

Pour répondre plus efficacement aux difficultés rencontrées par les personnes en situation d'exclusion, le CPCT crée une équipe dédiée à la lutte contre la précarité. Quatre professionnels, en lien avec les organismes spécialisés dans l'insertion, aident chaque personne à franchir les barrières psychologiques qui handicapent son parcours vers l'emploi.

cpct précarité

Contact:

Site internet:

www.causefreudienne. net/orientationlacanienne/cpct/

F-mail:

cpct-ecf@wanadoo.fr

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en juillet 2006 pour soutenir le démarrage du CPCT Précarité qui va rapidement étoffer son équipe de psychologues.

Île-de-France → Paris

Le Courrier de Bovet

Ecrire aux détenus

Écrire régulièrement aux détenus pour les aider à supporter l'enfermement et pour les préparer à leur sortie de prison, c'est l'engagement pris par les adhérents du Courrier de Bovet. Ces bénévoles permettent ainsi à 1 200 prisonniers de garder un lien écrit avec le monde extérieur, pendant parfois plus de dix ans. Ils peuvent s'appuyer sur un réseau d'accompagnants, bénévoles plus aguerris, qui les

épaulent pour gérer les situations délicates. Soutenue par l'administration pénitentiaire depuis sa création dans l'après-guerre, l'association souhaite toucher encore plus de détenus et donc recruter de nouveaux adhérents.

Pour cela, elle a besoin de réaliser une plaquette de présentation, de renforcer son réseau et d'améliorer la formation de ses membres.

L'appui de la Fondation

11 400 euros versés en mai 2006 pour financer ces projets de développement. La secrétaire générale du Courrier de Bovet est une ancienne salariée de GTM Construction (VINCI Construction). Olivier Bordry, chargé de mission communication interne et relations publiques chez Cofiroute (VINCI Concessions), apportera ses conseils pour la création et la refonte des outils de communication.



Contact:

Site internet:

www.lecourrierdebovet.org

E-mail:

cdbovet@club-internet.fr

Solidarités Nouvelles face au Chômage

Actualisation des supports d'information

"Si certaines personnes sont laissées à l'écart. nous sommes tous collectivement fragilisés ". Depuis vingt ans. Solidarité Nouvelles face au Chômage (SNC) organise une solidarité fondée sur le partage du temps et des revenus pour aider les demandeurs d'emploi.

Partout en France, SNC met en place des groupes locaux de solidarité d'une quinzaine de personnes. constitués au sein d'un quartier ou d'une entreprise.

Les bénévoles agissent à un double niveau. Par deux. ils aident les chômeurs à reprendre confiance en eux en les accompagnant dans leurs démarches. Ils financent aussi des emplois de développement au sein d'associations partenaires, qui sont souvent un tremplin.

SNC accompagne ainsi 1700 chômeurs par an. dont la moitié trouve un emploi stable, et finance une centaine d'emplois de développement.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en janvier 2006 : 9 000 euros pour cofinancer des emplois de développement et 6 000 euros pour la réalisation de supports de communication. Il s'agit d'un troisième financement. Début 2005, un groupe SNC a été constitué chez VINCI avec des salariés de GTM (VINCI Construction), d'Eurovia et de la holding. Christian Piketty, chargé de mission matériaux chez Eurovia Management, qui connaît bien l'association, a facilité la mise en place du groupe.



Contact:

Site internet: www.snc.asso.fr

F-mail:

snc@snc.asso.fr

Index

- Projet présenté par un salarié de VINCI
- Renouvellement d'une aide
- Insertion par le travail
- Formation et qualification
- Accès au logement
- Diversité
- Éducation et citoyenneté
- Accompagnement humain

Porteur Région Page

1	Centre	A2main(s)	
1	e-de-France / Burkina Faso		
1	Île-de-France	ADJA	<u>€</u>)
5	Rhône-Alpes	ADSEA	
4	Île-de-France	AFIP	
1	Île-de-France	AGii	
1	Basse-Normandie	AGIR - La Redingote	
3	Guyane	Agora	
2	Île-de-France	ARE Services	
4	Île-de-France	ARIA	
1	Aquitaine	ARTEEC	
5	Midi-Pyrénées	ASEM	(1)
5	Aquitaine	Association Astrée	
4	Île-de-France	Association des Cités du Secours Catholique	
1	Aquitaine	Association Régie de quartier de Cenon	
3	île-de-France	Astrolabe Formation	
2	Île-de-France	Atelier 7	
2	de-France / Afrique du Sud	Ateliers sans frontières Île-	i
5	Île-de-France	Autremonde	<u>()</u>
4	Île-de-France / Mali	AXE	İ
5	Île-de-France	Baby-loup	
1	Aquitaine	Bâti-Action Satisfaction	
1	Aquitaine	Bâtiment des Graves	
2	Pays-de-la-Loire	Bocainsert	I
4	Languedoc-Roussillon	Cap au Large	
4	Languedoc-Roussillon Rhône-Alpes	Cap au Large Cap Devoirs	
	•		
5	Rhône-Alpes	Cap Devoirs Cap Vert	
:	Rhône-Alpes Poitou-Charentes	Cap Devoirs Cap Vert Centre Alpha Choisy	
:	Rhône-Alpes Poitou-Charentes Île-de-France Île-de-France	Cap Devoirs Cap Vert Centre Alpha Choisy Centre Psychanalytique de Consultations et Traitement	
į	Rhône-Alpes Poitou-Charentes Île-de-France	Cap Devoirs Cap Vert Centre Alpha Choisy Centre Psychanalytique de Consultations et Traitement	

	Cuisines du monde	Poitou-Charentes	27
	Dyna'M.O.	Île-de-France	35
	Efardia	Aquitaine	13
	EIPF	Aquitaine	14
	EN.F.IN	Poitou-Charentes	28
	Envie 2E 49	Pays-de-la-Loire	25
	Envie 44	Pays-de-la-Loire	25
-	ESI Informatique	Centre	17
	Espoir Goutte d'Or	Île-de-France	50
*	Europartage	Lorraine	53
	Fédération des relais ASEVE	Auvergne	15
	GEIQ BTP 44	Pays-de-la-Loire	37
-	GEIQ BTP Poitou-Charentes	Poitou-Charentes	38
-	GEIQ IDF	Île-de-France	35
	GEIQ NIR	Rhône-Alpes	39
	Génération Médiateurs	Île-de-France	51
4	GRoupe pour l'Emploi des Probationnaires	Rhône-Alpes	30
<u> </u>	Habitat et Humanisme Île-de-France	Île-de-France	41
*	Handi'chiens	Basse-Normandie	45
	Haute Alsace Recyclage	Alsace	11
	Huile de coude	Île-de-France	21
<u>.</u>	Inserim	Pays-de-la-Loire	26
	Inserpro	Île-de-France	22
	ISI e.V	Allemagne	33
	La boutique du linge	Rhône-Alpes	30
*	La Chrysalide	Provence-Alpes-Côte d'Azur	47
	La Clé	Nord-Pas-de-Calais	37
*	La Maison des Babayagas	Île-de-France	42
	La Passarèla	Midi-Pyrénées	54
:	La Reine Blanche	île-de-France	51

*	L'Appart	Île-de-France	42
*	Le Courrier de Bovet	Île-de-France	60
	Les Brigades Vertes	Bretagne	16
	Les jardins de l'espérance	Provence-Alpes-Côte d'Azur	29
<u>.</u>	Loger Marseille Jeunes	Provence-Alpes-Côte d'Azur	43
<u> </u>	M.J.N. 34	Languedoc-Roussillon	23
*	Maison de quartier Centre Ville	Nord-Pas-de-Calais	55
	Ménage Service Professionnels	Picardie	26
	Mer et Rencontres	Nord-Pas-de-Calais	24
	Mob d'Emploi 36	Centre	18
*	Möbius Environnement	Lorraine	23
<u>.</u>	Moderniser Sans Exclure	Provence-Alpes-Côte d'Azur	55
<u>.</u>	Nidouillet	Basse-Normandie	49
<u> </u>	Partage	Pays-de-la-Loire	38
<u> </u>	Prélude	Bretagne	16
	Qualirec 38	Rhône-Alpes	31
<u> </u>	Radio Campus	Midi-Pyrénées	36
	Régie des quartiers LA.G.A.BA.R.E.	Aquitaine	14
_	Relais Jeunes 77	Île-de-France	43
	Renouer	Provence-Alpes-Côte d'Azur	39
	Ricochet	Île-de-France	22
	Rives et Bois	Poitou-Charentes	28
<u> </u>	SOS Viol	Provence-Alpes-Côte d'Azur	56
	Saddaka	Île-de-France	36
<u>.</u>	Solidarités Nouvelles face au Chômage	Île-de-France	6 1
*	SOTRES Lorraine	Lorraine	47
*	Tremplin Insertion Chantiers	Rhône-Alpes	31
	Tribudom	Île-de-France	52
<u>.</u> 0	Unis-Cité Rhône-Alpes	Rhône-Alpes	57

