

# spolu!

VINCI, svetový hráč v rámci koncesí a výstavby, vytvára, financuje, stavia a prevádzkuje infraštruktúry a príslušenstvo, ktoré prispieva k zlepšeniu každodenného života a k mobilite každého z nás. Pretože sú stavby VINCI určené pre verejné blaho, spoločnosť považuje načúvanie a dialóg so svojimi verejnými partnermi za kľúčovú podmienku svojej podnikateľskej činnosti a zverejňuje nový manifest, ktorého záväzky zodpovedajú tomuto cieľu.



Spolu  
za  
navrhovanie  
a výstavbu!



Spolu  
v dodržiavaní  
etických  
princípov!



Spolu  
rechod na  
ochranu životného  
prostredia!

**1** Naša infraštruktúra a zariadenia sú v službách verejnosti a spoločného blaha. Ďalej by sme do našich projektov chceli zapojiť čo najviac príslušných aktérov: partnerov, zákazníkov, dodávateľov, poslancov, obyvateľov, združenia a ďalších. **Zaväzujeme sa, že pri realizácii našich projektov uprednostníme načúvanie a dialóg, aby sme našich partnerov viac zapojili.**

**2** Etika je základom našich zmlúv a vzťahov so zákazníkmi. Spoločnosti všade vo svete uplatňujú našu Etickú chartu. **Zaväzujeme sa k absolútnej transparentnosti našich postupov a postupov našich subdodávateľov.**

**3** Pracujeme na transformácii nášho životného prostredia, infraštruktúry a mobility v troch prioritných oblastiach: ochrana klímy, optimalizácia zdrojov prostredníctvom obehového hospodárstva a ochrana prírodného prostredia. **Zaviazali sme sa do roku 2050 dosiahnuť uhlíkovú neutralitu, znížiť naše priame emisie o 40 % do roku 2030 a vyvíjať riešenia, ktoré urýchlia environmentálnu transformáciu našich zákazníkov a našich obchodných odvetví.**



Spolu  
v občianskej  
angažovanosti!



Spolu  
k nulovej  
nehodovosti!



Spolu  
za diverzitu  
a rovnosť  
šancí!

**4** Naša činnosť je zakorenená v krajinách. Preto podporujeme angažovanosť našich zamestnancov a spoločnosti skupiny v sponzorstve a v boji proti vylúčeniu. **Zaväzujeme sa, že udržíme občiansku angažovanosť našich zamestnancov, najmä v rámci celosvetových nadácií skupiny.**

**5** Odmietame tvrdenie, že pracovné úrazy sú nevyhnutnosťou. Naši vedúci pracovníci sú zodpovední za vytváranie podmienok, ktoré zaručujú fyzickú integritu a zdravie všetkých osôb prítomných na staveniskách a v prevádzkach. **Zaväzujeme sa dosiahnuť cieľ „nulovej nehodovosti“.**

**6** Naša kultúra je založená na spájaní pôvodu a skúseností. Bojujeme proti akejkoľvek forme diskriminácie pri nábore a v pracovných vzťahoch, ako aj pri kariérom raste našich zamestnancov. Školíme manažérov tak, aby sa prispôbili tejto požiadavke a vstúpili do aj našim dodávateľom a subdodávateľom. **Radi by sme zamestnávali viac žien a ponúkli viac príležitostí osobám každého pôvodu.**



Spolu  
za trvalo  
udržateľnú  
kariéru!



Spolu  
pri rozdeľovaní  
výsledkov  
našej  
výkonnosti!

**7** Vzťah s našimi zamestnancami vidíme z dlhodobejšej perspektívy. Razíme zodpovednú flexibilitu, uprednostňujeme profesionálny a vyvážený osobný rozvoj našich zamestnancov. **V súlade s trvalou zamestnanosťou sa zaväzujeme všetkým našim zamestnancom poskytnúť príležitosti v oblasti odbornej prípravy a mobility.**

**8** Všetci naši zamestnanci sú prvým akcionárom spoločnosti VINCI. Radi by sme s našimi zamestnancami po celom svete zdieľali plody nášho rastu vďaka zamestnaneckým podielovým programom a mechanizmom prispôbeným rozdeleniu zisku. **Všade, kde je to možné, sa zaväzujeme, aby 100 % zamestnancov skupiny VINCI mohlo využívať prostriedky na rozdelenie ekonomického úspechu.**



spolu

„Zaväzujem sa zapojiť spoločne všetkých manažérov VINCI, aby sme realizovali záväzky a stavali ich do stredu sociálneho dialógu čo najbližšie k terénu. Skupina skontroluje dodržiavanie a vplyv tohto Manifestu prostredníctvom nezávislého orgánu a pravidelne bude transparentne zverejňovať výsledky.“

Xavier Huillard, predseda-generálny riaditeľ

VINCI

