

razem!

Grupa VINCI, światowy lider w zakresie budownictwa i posiadanych koncesji, projektuje, finansuje, buduje i obsługuje rynek infrastruktury oraz obiekty infrastruktury technicznej, przyczyniając się do poprawy codziennego życia i mobilności każdego z nas. Ze względu na realizację projektów o charakterze użyteczności publicznej, VINCI traktuje dialog z partnerami publicznymi i prywatnymi jako podstawowy warunek swojej działalności i publikuje nowy Manifest, zawierający zobowiązania odpowiadające tej misji.



Razem –
projektować
i budować!



Razem –
w poszanowaniu
zasad
etycznych!



Razem –
przyspieszamy
przemiany
środowiskowe!

1 Nasza infrastruktura i wyposażenie służą interesom publicznym i dobru wspólnemu. Dlatego też pragniemy współpracować, już na wczesnych etapach realizacji projektów, ze wszystkimi zainteresowanymi stronami: partnerami, klientami, dostawcami, radnymi, mieszkańcami, stowarzyszeniami, itp.
Podczas realizacji projektów, w celu skuteczniejszego zaangażowania naszych partnerów, zobowiązujemy się sprzyjać dialogowi i dążyć do uzgadniania stanowisk.

2 W naszych kontraktach i relacjach z klientami dominuje etyka. Na całym świecie firmy należące do Koncernu stosują Kodeks Etyczny Grupy VINCI.
W zasadach przestrzeganych przez nas i naszych podwykonawców zobowiązujemy się do pełnej transparentności.

3 Pracujemy nad przemianami środowiskowymi otaczającego nas świata, infrastruktury i mobilności w trzech priorytetowych obszarach: działań na rzecz zmniejszenia wpływu na klimat, optymalizacji zasobów dzięki gospodarce w obiegu zamkniętym i ochrony środowiska naturalnego.
Na drodze do neutralności węglowej zakładanej w 2050 roku zobowiązujemy się obniżyć do roku 2030 nasze emisje bezpośrednie o 40% i opracowywać rozwiązania przyspieszające przemiany środowiskowe naszych klientów i dziedzin naszej działalności.



Razem –
na rzecz
obywatelskiego
zaangażowania!



Razem –
ku «zero
wypadków
przy pracy»!



Razem –
na rzecz
różnorodności
i równości
szans!

4 Nasza działalność jest silnie zakorzeniona lokalnie. Dlatego też wspieramy zaangażowanie naszych pracowników i firm Koncernu w działania o charakterze mecenatu i walki z wykluczeniem społecznym.
Zobowiązujemy się do wspierania na całym świecie obywatelskiego zaangażowania naszych pracowników, w szczególności poprzez ich działalność w ramach fundacji Grupy.

5 Odrzucamy fatalistyczne podejście do wypadków przy pracy. Odpowiedzialne zarządzanie oznacza stworzenie warunków gwarantujących nienaruszalność fizyczną oraz zdrowie wszystkich osób przebywających na naszych budowach i eksploatowanych obiektach.
Zobowiązujemy się do osiągnięcia celu «zero wypadków przy pracy».

6 Kultura naszej Grupy jest oparta na różnorodnym pochodzeniu i doświadczeniu pracowników. Zwalczamy wszelkie przejawy i formy dyskryminacji przy zatrudnianiu, w kontaktach zawodowych oraz w przebiegu kariery pracowników. Wymóg ten dotyczy naszych menedżerów, dostawców i podwykonawców.
Zobowiązujemy się do zwiększenia udziału kobiet wśród kadry kierowniczej i szerszego dostępu do niej osób o różnym pochodzeniu.



Razem –
na rzecz zrównoważonego
rozwoju
zawodowego!



Razem –
korzystać
z osiągniętej
przez nas
efektywności!

7 W relacjach z naszymi pracownikami kierujemy się perspektywą długoterminową. Stosujemy elastyczne warunki pracy, ułatwiające zrównoważony rozwój zawodowy i osobisty pracowników.
W tym celu zobowiązujemy się do proponowania wszystkim naszym pracownikom szkoleń i umożliwiania mobilności.

8 Nasi pracownicy są głównym akcjonariuszem koncernu VINCI. Poprzez akcjonariat pracowniczy i odpowiedni system udziału w zyskach pragniemy dzielić się z pracownikami na całym świecie efektami dynamicznego rozwoju naszej firmy.
Zobowiązujemy się, wszędzie tam gdzie jest to możliwe, do zapewnienia wszystkim pracownikom VINCI udziału w naszych sukcesach ekonomicznych.



razem



«Zobowiązuję się do mobilizowania wszystkich menedżerów VINCI do realizacji powyższych zobowiązań i priorytetowego ich traktowania w ramach lokalnego dialogu społecznego. Grupa zleci niezależnej instytucji przeprowadzanie kontroli w zakresie poszanowania i skuteczności niniejszego Manifestu. Efekty realizacji zawartych w nim zobowiązań będą regularnie publikowane i w pełni przejrzyste.»

Xavier Huillard, Prezes i Dyrektor Generalny

VINCI