

# gemeinsam!

Als weltweit tätiger Akteur im Bereich Konzessionen und im Hoch- und Tiefbau plant, finanziert, baut und betreibt VINCI Infrastrukturen und Einrichtungen, die zur Verbesserung des Alltags und der Mobilität der Menschen beitragen. Da die Leistungen des Konzerns sich durch ihren Nutzen für die Allgemeinheit auszeichnen, betrachtet VINCI den Dialog mit den öffentlichen und privaten Partnern und ein offenes Ohr für deren Belange als unerlässliche Voraussetzung seiner Tätigkeit. Diesem Ziel entsprechen die Selbstverpflichtungen in dem jetzt veröffentlichten neuen VINCI-Manifest.



Gemeinsam  
planen  
und bauen!



Gemeinsam  
im Einklang  
mit den Ethik-  
grundsätzen!



Gemeinsam  
für eine bessere  
Umwelt!

1

Die zu unserem Portfolio gehörenden Infrastrukturen und Einrichtungen stehen im Dienste der Allgemeinheit und des Gemeinwohls. Deshalb wollen wir bei unseren Projekten möglichst frühzeitig alle betroffenen Akteure – Partner, Kunden, Lieferanten, politische Mandatsträger, Anrainer, Vereinigungen usw. – mit einbeziehen.  
**Wir verpflichten uns, im Sinne einer möglichst guten Einbeziehung der Partner bei der Abwicklung unserer Projekte die Abstimmung mit Interessen Dritter und die Aufmerksamkeit für deren Belange zu fördern.**

2

Die Ethik hat zentralen Stellenwert in unseren Verträgen und den Beziehungen zu unseren Kunden. Unsere Unternehmen halten sich überall in der Welt an unsere Ethik-Charta.  
**Wir verpflichten uns zu absoluter Transparenz in Bezug auf unsere eigenen Praktiken und die unserer Subunternehmer.**

3

Wir arbeiten gemeinsam am ökologischen Umbau unseres Lebensumfelds, der Infrastrukturen und der Mobilität, wobei wir uns an drei Schwerpunkten orientieren: Klimaschutz, Ressourcenoptimierung dank Kreislaufwirtschaft und Erhaltung natürlicher Lebensräume.  
**Mit Blick auf die für 2050 angestrebte CO<sub>2</sub>-Neutralität verpflichten wir uns, unsere direkten Emissionen bis 2030 um 40% zu reduzieren und Lösungen für ein umweltbewusstes Handeln in unseren Tätigkeitsbereichen und bei unseren Kunden zu entwickeln.**



Gemeinsam  
für bürger-  
schaftliches  
Engagement!



Gemeinsam  
für das Ziel  
„Null Unfälle“!



Gemeinsam  
für Vielfalt  
und Chancen-  
gleichheit!

4

Unsere Tätigkeit ist lokal im jeweiligen Umfeld verankert. Deshalb unterstützen wir das Engagement der Mitarbeitenden und der Konzernunternehmen für Social Sponsoring-Initiativen und den Kampf gegen soziale Ausgrenzung.  
**Wir verpflichten uns zur Unterstützung des bürgerschaftlichen Engagements unserer Mitarbeiter, insbesondere über Stiftungen des Konzerns in allen Teilen der Welt.**

5

Wir weigern uns, Arbeitsunfälle als Schicksal zu betrachten. Es ist die Verantwortung unseres Managements, entsprechende Voraussetzungen zur Gewährleistung von Gesundheit und körperlicher Unversehrtheit aller an unseren Baustellen und Betriebsstätten anwesenden Personen zu schaffen.  
**Wir verpflichten uns dem Ziel „Null Unfälle“.**

6

Unsere Unternehmenskultur basiert auf der Kombination verschiedener Kulturen und Erfahrungen. Wir bekämpfen jegliche Form von Diskriminierung bei der Einstellung von Mitarbeitenden, in den Arbeitsbeziehungen und dem beruflichen Fortkommen unserer Mitarbeitenden. Wir schulen unsere Führungskräfte hinsichtlich dieser Anforderung und legen sie auch unseren Lieferanten und Subunternehmern nahe.  
**Wir verpflichten uns, den Frauenanteil unter den Führungskräften zu erhöhen und diese Positionen verstärkt Personen jeglicher Herkunft zu öffnen.**



Gemeinsam  
für nachhaltige  
berufliche  
Laufbahnen!



Gemeinsam  
die Früchte  
unseres wirt-  
schaftlichen  
Erfolgs ernten!

7

Wir stellen unsere Beziehungen zu den Beschäftigten in eine langfristige Perspektive. Wir praktizieren eine verantwortungsvolle Flexibilität und setzen uns ein für eine ausgewogene berufliche und persönliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden.  
**Wir verpflichten uns, allen Mitarbeitenden Qualifizierungs- und Mobilitätsperspektiven im Sinne nachhaltiger Beschäftigungsfähigkeit anzubieten.**

8

Unsere Mitarbeitenden sind gemeinsam der größte Aktionär von VINCI. Durch ein Belegschaftsaktiensystem und geeignete Konzepte der Erfolgsbeteiligung wollen wir unsere Beschäftigten überall in der Welt an den Früchten unseres Wachstums teilhaben lassen.  
**Wir verpflichten uns dazu, dass, überall wo dies möglich ist, 100% der VINCI-Mitarbeiter von Maßnahmen zur Beteiligung an unserem wirtschaftlichen Erfolg profitieren.**



„Ich engagiere mich, alle Führungskräfte von VINCI zu mobilisieren, um diese Verpflichtungen umzusetzen und sie möglichst praxis- und mitarbeiternah in den Mittelpunkt des sozialen Dialogs zu stellen. Der Konzern wird die Einhaltung und die Auswirkungen dieses Manifests von einer unabhängigen Organisation überprüfen lassen und die Ergebnisse in voller Transparenz regelmäßig veröffentlichen.“

Xavier Huillard, Präsident und geschäftsführender Generaldirektor

