

společně!

VINCI, světový lídr v oblasti koncesí a stavebnictví, koncipuje, financuje, buduje a provozuje infrastrukturu a objekty občanské vybavenosti, které přispívají ke zlepšení každodenního života a mobility. Vzhledem k tomu, že Skupina VINCI realizuje veřejně prospěšné projekty, považuje za povinnost navazovat se svými partnery v soukromém i veřejném sektoru komunikaci a rozvíjet vzájemný dialog. Tímto Manifestem se zavazuje k plnění vytyčených cílů.



Společně
projektovat
a budovat!

1

Naše infrastruktura a stavby občanské vybavenosti slouží veřejnosti a ku prospěchu všem. Proto chceme všechny zúčastněné strany – obchodní partnery, zákazníky, dodavatele, města a obce, místní rezidenty a občanskou společnost – do našich projektů zapojovat co nejdříve. **Zavazujeme se podporovat informovanost a dialog, abychom zajistili zapojení našich partnerů do realizovaných projektů.**



Společně
dodržovat
etické zásady!

2

Etické chování je pro nás klíčové při vyjednávání obchodních kontraktů i ve vztazích se zákazníky. Společnosti Skupiny VINCI uplatňují Chartu etiky a chování na celém světě. **Zavazujeme se k naprosté transparentnosti obchodních praktik jak našich vlastních, tak i subdodavatelů, se kterými spolupracujeme.**



Společně
za urychlení
ekologického
přechodu!

3

Usilujeme o ekologickou přeměnu životního prostředí, infrastruktury a mobility podle tří hlavních os: jednat s ohledem na klima, prostřednictvím oběhového hospodářství optimalizovat zdroje a chránit přírodu. **Na naší cestě k uhlíkové neutralitě do roku 2050 jsme se zavázali snížit naše přímé emise o 40 % do roku 2030 a vyvinout řešení, která urychlí ekologický přechod našich zákazníků a našich odvětví.**



Společně
být součástí
občanských
aktivit!

4

Naše činnost je úzce spjata s regiony a životem místních samospráv. Proto podporujeme angažovanost našich zaměstnanců a společností v aktivitách, které podporují občanskou společnost a bojují proti sociálnímu vyloučení. **Zavazujeme se podporovat občanské zapojení našich zaměstnanců, a to především prostřednictvím nadací, které zřizuje Skupina VINCI po celém světě.**



Společně
usilovat o
nulovou
úrazovost!

5

Odmítáme považovat pracovní úrazy za osudově nevyhnutelné. Odpovědností našeho managementu je udělat vše pro to, aby byla zajištěna ochrana zdraví všech, kdo se pohybují na našich stavbách a provozovnách. **Zavazujeme se k nulové úrazovosti.**



Společně
podněcovat
rovnost
příležitostí a
rozmanitost!

6

Naše kultura je založena na propojování lidí, kteří přichází z rozdílných prostředí a s různými zkušenostmi. Bojujeme proti všem formám diskriminace v náboru, v pracovních vztazích a v kariérní cestě našich zaměstnanců. Toto téma je součástí školení našich manažerů a seznamujeme s ním také naše dodavatele a subdodavatele. **Zavazujeme se k diverzifikaci vedoucích pozic s cílem začlenit více žen a zaměstnanců různého původu.**



Společně
podporovat
trvalou profesní
dráhu!

7

Vztahy s našimi zaměstnanci vnímáme z dlouhodobé perspektivy. Uplatňujeme princip odpovědné flexibility a usilujeme o vyvážený profesní i osobní rozvoj našich zaměstnanců. **Zavazujeme se nabízet příležitosti pro vzdělávání a pracovní mobilitu všem našim zaměstnancům s cílem podporovat udržitelnou zaměstnanost.**



Společně
sdílet naše
výsledky!

8

Naši zaměstnanci představují největší skupinu akcionářů VINCI. Usilujeme o to, abychom výsledky našeho růstu sdíleli s našimi zaměstnanci na celém světě prostřednictvím zaměstnaneckých akcií a vhodných mechanismů, které zajišťují jejich podíl na zisku. **Zavazujeme se umožnit každému zaměstnanci VINCI účastnit se a mít podíl na našem hospodářském úspěchu.**



společně



„Zavazuji se, že zmobilizuji síly všech manažerů VINCI a požádám je, aby uvedené závazky uplatňovali vterénu a učinili z nich jádro sociálního dialogu. Skupina nechá ověřit dodržování a účinek tohoto Manifestu nezávislým orgánem a bude pravidelně a průhledným způsobem publikovat dosažené výsledky.“

Xavier Huillard, předseda představenstva a generální ředitel

VINCI