

A close-up, profile view of a person wearing a white hard hat and a clear face shield. The person has blonde hair tied back. The image is heavily tinted with a magenta/pink color. The text is overlaid on the right side of the image.

CÁC HÀNH ĐỘNG CƠ BẢN VÀ THIẾT YẾU AN TOÀN LAO ĐỘNG VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

An toàn lao động và
Sức khỏe nghề nghiệp:
Mọi người đều liên quan,
mọi người cùng hành động!



CAM KẾT THỨ 5 TRONG TUYÊN NGÔN CỦA TẬP ĐOÀN VINCI. “CÙNG NHAU PHẤN ĐẤU VÌ MỤC TIÊU KHÔNG TAI NẠN”

**Tuyên bố chung của ngài Xavier Huillard,
Chủ tịch kiêm Tổng giám đốc Tập đoàn VINCI
và Hội đồng Công trình châu Âu.**

Cam kết về mục tiêu “không tai nạn” là trọng tâm trong Tuyên ngôn của Tập đoàn VINCI. Tuyên bố này đã được soạn thảo với sự tham gia của Hội đồng Công trình Châu Âu, thể hiện quyết tâm chung của chúng ta để đạt được mục tiêu đó.

Mục đích của tuyên bố này là cung cấp một khung tham chiếu cho các hành động thiết yếu và cơ bản cần thực hiện cũng như các hành động và phân tích tiếp theo phải tiến hành bởi các công ty trực thuộc Tập đoàn liên quan đến vấn đề an toàn lao động, sức khỏe nghề nghiệp và phòng ngừa rủi ro nghề nghiệp.

Nó khẳng định niềm tin chung chắc chắn của chúng ta rằng sự tiến bộ chỉ có thể được tạo ra bởi tất cả người lao động và những đại diện có liên quan của họ, thông qua việc truyền bá văn hóa an toàn của chúng ta.

Tại Rueil-Malmaison

Ngày 1 tháng 6 năm 2017

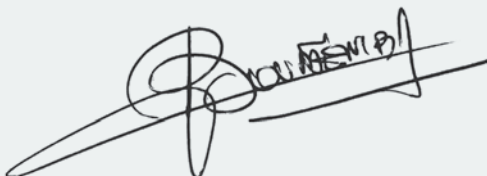
Xavier Huillard,

Chủ tịch kiêm Tổng giám đốc Tập đoàn VINCI



Noureddine Boudjeniba,

Thư ký Ủy ban Công trình Châu Âu



MỌI NGƯỜI ĐỀU LIÊN QUAN, MỌI NGƯỜI CÙNG HÀNH ĐỘNG

An toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp liên quan đến tất cả người lao động và mọi người đều phải tham gia.

Mỗi người quản lý phải đảm bảo an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp cho người lao động thuộc trách nhiệm quản lý của mình. Mạng lưới cán bộ phụ trách An toàn lao động và Sức khỏe nghề nghiệp có chuyên môn giúp các nhà quản lý thực hiện các bước cần thiết cần tiến hành.

Tất cả người lao động, bất kể thâm niên, phải chăm sóc sức khỏe và sự an toàn của chính họ cũng như quan tâm đến sức khỏe và sự an toàn của những người có mặt trong môi trường làm việc của họ.

Người lao động phải làm nắm vững các quy trình vận hành cũng như quy định về an toàn và tuân thủ chúng. Sử dụng vật tư và công cụ làm việc đúng mục đích và đeo thiết bị bảo hộ cá nhân đúng cách.

Bất kỳ tình huống nào được quan sát bởi người lao động tiềm ẩn mối nguy liên quan đến an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp phải được báo cáo ngay lập tức cho người sử dụng lao động hoặc cấp trên có thẩm quyền. Người lao động sẽ không bị khiển trách vì đã báo cáo những tình huống như vậy.

Tất cả các biện pháp có thể để huy động kỹ năng, động lực và tiềm năng sáng tạo của mọi người để cải thiện an toàn lao động, sức khỏe nghề nghiệp và môi trường làm việc phải được khuyến khích và khai thác để thúc đẩy văn hóa chia sẻ trong Tập đoàn và các công ty bên ngoài có liên quan.

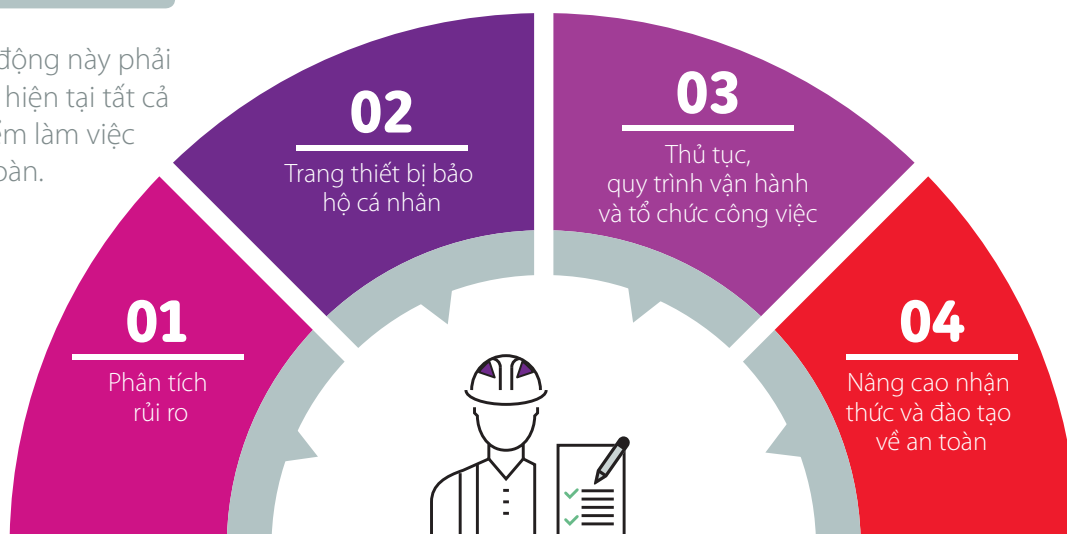


Hợp tác với đại diện của người lao động

Đại diện người lao động của mỗi đơn vị kinh doanh là các bên liên quan chính và phải được thông báo một cách minh bạch về các hành động được thực hiện nhằm cải thiện điều kiện làm việc, ngăn ngừa tai nạn và sự cố tại nơi làm việc và rủi ro nghề nghiệp. Họ cũng phải được khuyến khích để đưa ra các đề xuất của riêng mình liên quan đến các hành động này.

Các hành động cơ bản và thiết yếu

Các hành động này phải được thực hiện tại tất cả các địa điểm làm việc của Tập đoàn.



NHỮNG HÀNH ĐỘNG NÀY SẼ CẢI THIỆN KẾT QUẢ AN TOÀN LAO ĐỘNG VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP MIỄN LÀ CÁC QUY ĐỊNH ĐƯỢC TUÂN THỦ.

Phân tích rủi ro

Để quản lý an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp một cách hiệu quả, việc phân tích các rủi ro liên quan đến mọi tình huống công việc cần được tiến hành càng sớm càng tốt, bao gồm môi trường làm việc, quy trình vận hành, thiết bị và vật tư được sử dụng, v.v.

Trang thiết bị bảo hộ cá nhân

Mỗi đơn vị kinh doanh phải cung cấp miễn phí cho người lao động của mình các trang thiết bị bảo hộ cá nhân phù hợp với từng tình huống công việc theo các yêu cầu áp dụng tại quốc gia liên quan và là những thiết bị có vai trò bảo vệ sức khỏe và an toàn của họ.

Thủ tục, quy trình vận hành và tổ chức công việc

Các thủ tục và quy trình vận hành phải bao gồm các biện pháp phòng ngừa xuất phát từ đánh giá rủi ro. Các đơn vị kinh doanh thuộc Tập đoàn phải tổ chức công việc theo hướng thúc đẩy sự an toàn và bảo vệ sức khỏe của Người lao động.

Nâng cao nhận thức và đào tạo về an toàn

Để đảm bảo mức độ bảo vệ đầy đủ, mọi đơn vị kinh doanh phải có trách nhiệm nâng cao nhận thức bằng cách thông báo cho mọi người về các rủi ro liên quan đến hoạt động của họ và các biện pháp cần thiết để giảm thiểu hoặc loại trừ các rủi ro đó.

Người lao động phải được đào tạo về an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp trong giờ làm việc, và được cung cấp những hướng dẫn và giải thích cụ thể liên quan đến vị trí hoặc nhiệm vụ của họ.

Cần đặc biệt chú ý để đảm bảo rằng tất cả người lao động làm việc trên tất cả các công trường của Tập đoàn đều có sự hiểu biết cần thiết về các hướng dẫn an toàn.

Các hành động và phân tích tiếp theo

Tính đến tất cả người lao động trên công trường.

Mục tiêu “không tai nạn” áp dụng cho cả người lao động của VINCI cũng như lao động tạm thời và lao động thuê ngoài, những người phải được hưởng lợi từ các điều kiện an toàn tương đương tại mọi công trường. Điều này xuất phát từ cam kết rằng các công ty thành viên thuộc Tập đoàn sẽ hỗ trợ các nhà thầu phụ của họ thực hiện các biện pháp cải thiện của riêng mình.

Phát triển chính sách sức khỏe nghề nghiệp.

Mỗi công ty phải cam kết nỗ lực không ngừng để cải thiện điều kiện làm việc, bao gồm tổ chức công việc theo hướng dễ dàng hơn để thực hiện và cải thiện chất lượng cuộc sống tại nơi làm việc, đặc biệt thông qua việc ngăn ngừa rủi ro tâm lý và xã hội.

Theo dõi kết quả và chia sẻ thông tin

Để đạt được những cải tiến thực sự và bền vững, kết quả của các hành động được thực hiện phải được đo lường bằng các chỉ số liên quan. Các chỉ số này sẽ được trình bày và thảo luận để có thể đưa ra các hành động cần thiết nhằm cải thiện kết quả.

Mỗi tai nạn và sự cố phải được điều tra một cách có phương pháp và kỹ lưỡng trong công ty và được chia sẻ với đại diện người lao động. Việc xác định các tình huống không an toàn và tai nạn suýt xảy ra phải được khuyến khích để giảm số vụ tai nạn và sự cố, đặc biệt là xây dựng văn hóa an toàn hàng ngày.

Tổng quát hơn, tuyên bố này nhằm thúc đẩy việc truyền bá thông tin tích cực về tất cả các khía cạnh của an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp, đồng thời nhắc nhở mọi người về những lợi ích của việc chia sẻ thực tiễn thực hiện và phản hồi tốt nhất trong nỗ lực cải tiến liên tục.

Thực hiện bản tuyên bố

Theo mô hình hành chính phi tập trung của Tập đoàn và để điều chỉnh các bước thực hiện càng sát càng tốt với các tình huống tại địa phương, các cam kết về An toàn lao động và Sức khỏe nghề nghiệp sẽ được xác định và thực hiện tại mỗi đơn vị kinh doanh để thúc đẩy cải tiến liên tục.

Các cấp quản lý sẽ chịu trách nhiệm triển khai thực tế các sáng kiến để thúc đẩy sức khỏe và sự an toàn của người lao động do họ quản lý.

Theo thỏa thuận hiện hành giữa Ủy ban Công trình Châu Âu và VINCI, một báo cáo hàng quý sẽ được gửi đến văn phòng Hội đồng về các tai nạn và sự cố tại nơi làm việc, tai nạn giao thông và bệnh nghề nghiệp.

Tuyên bố này đã được dịch sang tất cả các ngôn ngữ của các quốc gia có đại diện trong Hội đồng Công trình Châu Âu để có thể truyền thông rộng rãi trong Tập đoàn.

An toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp - hãy cùng nhau hành động!

Mục đích của chúng ta: thúc
đẩy văn hóa chung trong lĩnh
vực an toàn lao động và sức
khỏe nghề nghiệp.



THÀNH CÔNG
THỰC
SỰ LÀ
THÀNH CÔNG MÀ
BẠN CHIA SẺ

VINCI

1973, boulevard de La Défense
CS 10268
F-92757 Nanterre Cedex
Điện thoại: +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com

