

VAZGEÇİLMEZ VE TEMEL DAVRANIŞLAR

İŞYERİNDE SAĞLIK VE İŞ GÜVENLİĞİ

İşyerinde sağlık ve güvenlik:
tüm ilgililer,
tüm aktörler!



VINCI MANİFESTOSU'NUN BEŞİNCİ TAAHHÜDÜ "HEP BİRLİKTE, SIFIR KAZAYA DOĞRU"

VINCI CEO'su Xavier Huillard ile Avrupa İş Konseyi'nin ortak deklarasyonu.

VINCI Manifestosu'nun merkezinde "sıfır kaza" taahhüdü bulunur. Grubun Avrupa İş Konseyi ile birlikte hazırlanan bu deklarasyon bu hedefe ulaşmaya yönelik ortak arzumuzu vurgular.

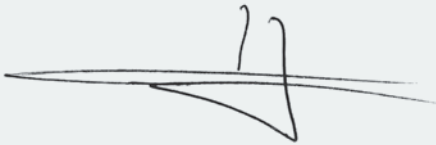
Sağlığı koruma ve mesleki riskleri önleme konusunda, uygulanacak vazgeçilmez ve temel davranışların çerçevesini çizen bir referans oluşturmak ve Grup şirketleri içerisinde ilerleme eksenlerini ve üzerinde düşünülecek konuları ortaya koymak amaçlanmıştır.

İlerlemenin yalnızca güvenlik kültürümüzün teşvik edilmesi yoluyla tüm çalışanlar ve temsilcilerinin katılımıyla mümkün olduğuna yönelik ortak inancımızı doğrular.

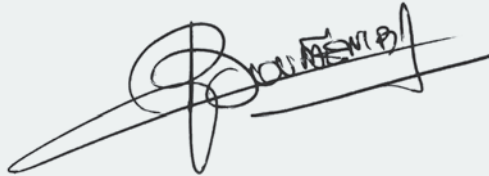
Rueil-Malmaison

1 Haziran 2017

Xavier Huillard,
VINCI CEO'su



Noureddine Boudjeniba,
Avrupa İş Konseyi Sekreteri



TÜM İLGİLİLER, TÜM AKTÖRLER

İşyerinde sağlık ve iş güvenliği tüm çalışanları ilgilendirir ve bu konudaki çalışmalara her biri dahil edilmelidir.

Her yönetici sorumluluğu altındaki çalışanların sağlığını ve güvenliğini garanti etmelidir. Hayata geçirilecek tüm girişimlerde Sağlık ve İş Güvenliği ağının deneyimi kullanılacaktır.

Organizasyon yapısındaki seviyesinden bağımsız olarak her çalışan hem kendi, hem de yakınında bulunan kişilerin sağlık ve güvenliğine dikkat etmelidir.

İş yapma biçimleri ve güvenlik kuralları herkes tarafından bilinmeli ve bunlara uyulmalı, malzemeler, araçlar ve kişisel koruyucu ekipmanlar amacına uygun olarak ve düzgün şekilde kullanılmalıdır.

Çalışanlar tarafından tespit edilen sağlığa ve iş güvenliğine yönelik tüm yakın tehlikeler hemen işverene veya yetkili ilk amire bildirilmelidir. Bu gibi bir bildirimde bulunduğu için hiçbir çalışan eleştirilemez.

Grup içerisinde ve birlikte iş yaptığımız bizim dışımızdaki firmalar nezdinde bu alanda ortak bir kültürü teşvik etmek amacıyla, güvenliğin, sağlığı korumanın ve çalışma ortamının iyileştirilmesi için farklı aktörlerin yetkinliklerini, motivasyonunu ve yaratıcı potansiyelini seferber eden tüm imkanlar teşvik edilmeli ve kullanılmalıdır.

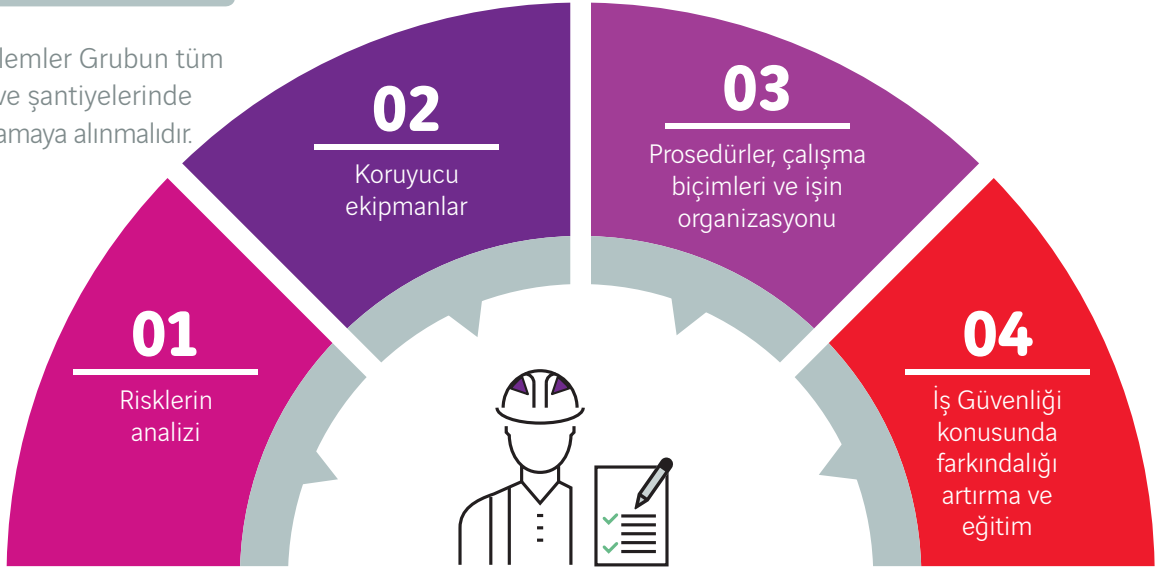


Personel temsilcilerinin işbirliği

Her şirketin kilit aktörleri olan personel temsilcileri şeffaf olarak bilgilendirilmeli ve iş koşullarının iyileştirilmesi ve iş kazalarını ve mesleki riskleri önleyici tedbirlerin alınması amacıyla hayata geçirilecek davranışlar için proaktif bir güç olabilmelidir.

Temel ve vazgeçilmez davranışlar

Bu eylemler Grubun tüm tesis ve şantiyelerinde uygulamaya alınmalıdır.



BU DAVRANIŞLAR SAĞLIK VE İŞ GÜVENLİĞİ SONUÇLARINDA İLERLEME SAĞLAR, BUNUN ÖNKOŞULU MEVZUATA UYGUN DAVRANMAKTIR.

Risk analizi

İşyerinde sağlık ve güvenliğin etkin yönetimi için her türlü iş koşulları altında (çalışma ortamı, çalışma biçimleri, kullanılan malzemeler ve araçlar, vb.) risklerin mümkün olduğunca erken bir aşamada analiz edilmesi gerekir.

Kişisel Koruyucu ekipmanlar

Ülkede yürürlükte bulunan yönetmelikler uyarınca her bir iş koşulu için uyarlanmış ve çalışanın sağlık ve iş güvenliği için etkin bir koruma sağlayan kişisel koruyucu ekipmanlar Şirket tarafından ücretsiz olarak temin edilir.

Prosedürler, çalışma biçimleri ve işin organizasyonu

Risklerin değerlendirilmesiyle ortaya koyulan önleyici tedbirler prosedürlere ve çalışma biçimlerine dahil edilir. Grup şirketleri çalışanların güvenliğini önceleyen ve sağlığını koruyan bir iş organizasyonunu hayata geçirir.

İş güvenliği konusunda farkındalığı artırma ve eğitim

Eksiksiz koruma seviyesine ulaşılabilmesi amacıyla, tüm aktörlerin faaliyetlerine bağlı riskler ve bu risklerin azaltılması veya ortadan kaldırılması için gerekli tedbirler konusunda bilgilendirilerek farkındalık kazandırılması her şirketin kendi sorumluluğudur.

Çalışanlara mesai saatleri sırasında çalıştıkları posta veya görevle ilişkili talimatların ve açıklamaların da belirtildiği işyerinde sağlık ve iş güvenliği eğitimi verilir.

Çalışma alanlarında çalışan herkesin güvenlik talimatlarını anlaması zorunluluğuna özellikle dikkat edilmelidir.

İlerleme eksenleri ve üzerinde düşünülecek konular

Sahada çalışan herkesin dikkate alınması.

"Sıfır kaza" hedefi yalnızca VINCI çalışanları için değil, sahada benzer güvenlik koşullarından faydalanması gereken geçici personel ve bizim dışımızdaki şirketlerin personeli için de geçerlidir. Bu taahhüt kapsamında, Grup şirketleri alt yüklenicilerinin iyileştirme çabalarına destek olur.

İşyerinde sağlık politikası geliştirme.

Her şirket özellikle ağır ve angarya işleri azaltan bir iş organizasyonu üzerine düşünme yoluyla çalışma koşullarını sürekli iyileştirmeye ve özellikle psikososyal riskleri önleyici tedbirler üzerinden işyerinde yaşam kalitesini arttırmaya çalışmalıdır.

Sonuçların takibi ve bilgi paylaşımı

Gerçek ve sürdürülebilir ilerlemenin gerekli koşulu olarak şirket girişimlerinin sonuçları konuyla ilişkili göstergelerle ölçülür ve bu göstergeler sonuçları iyileştirebilecek araçlar üzerine fikir alışverişlerinde bulunulmasını sağlayan bir sunuma konu olur.

Şirket içinde meydana gelen tüm kazaların ardından personel temsilcileriyle birlikte sistemli ve derinlemesine bir araştırma yapılmalıdır. Kaza sayısını azaltabilmek ve özellikle günlük hayatta bir güvenlik kültürü oluşturabilmek amacıyla riskli durumların ve ucundan dönülen kazaların ortaya çıktığı durumların tanımlanması teşvik edilmelidir.

Bu deklarasyon daha genel anlamda işyerinde sağlık ve güvenlik ile ilgili her konuda bilgi paylaşımını teşvik ederken, sürekli iyileştirme yaklaşımı dahilinde iyi uygulamaların ve deneyim geri dönüşlerinin paylaşılmasının faydasını da hatırlatır.

Deklarasyonun hayata geçirilmesi

Grubun yerinden yönetim organizasyon yapısına uygun olarak ve eylemlerin sahaya yakın noktada benimsenmesi hedefiyle, sürekli iyileştirmenin teşvik edilmesi için her bir birim içinde Sağlık ve İş Güvenliği taahhütleri belirlenir ve uygulanır.

Yönetim kendi sorumluluğundaki çalışanların sağlığı ve güvenliği lehine atılacak adımları somut olarak uygulamakla yükümlüdür.

Yürürlükteki VINCI Avrupa İş Konseyi anlaşmasına uygun olarak, iş konseyi sekreterliğine üç ayda bir iş kazaları, yol kazaları ve mesleki hastalıklarla ilgili bilgi gönderilir.

Bu deklarasyon, Grup içerisinde en geniş anlamda dağıtımının sağlanması için Avrupa İş Konseyi'nde temsilcileri olan tüm ülke dillerine tercüme edilmiştir.

İşyerinde sağlık ve iş güvenliği: herkesi ilgilendirir!

Arzumuz: işyerinde sağlık
ve iş güvenliği alanında ortak
bir kültürü teşvik etme.



GERÇEK BAŞARILAR PAYLAŞILANLARDIR

VINCI

1973, boulevard de La Défense
CS 10268
F-92757 Nanterre Cedex
Tel.: +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com

