

NÖDVÄNDIGA OCH GRUNDLÄGGANDE ÅTGÄRDER

HÄLSA OCH SÄKERHET I ARBETET

Hälsa och säkerhet i arbetet:
Alla berörs,
alla är aktörer!



ÅTAGANDE NR 5 I VINCI-MANIFESTET "TILLSAMMANS, MOT NOLL OLYCKOR"

Gemensam deklaration av Xavier Huillard, verkställande direktör i VINCI, och Europeiska företagsrådet.

Engagemanget "noll olyckor" är själva kärnan i VINCI-manifestet. Deklarationen har tagits fram i samarbete med koncernens europeiska företagsråd och visar att det finns en gemensam vilja att nå målet.

Deklarationen utgör en referensram för alla nödvändiga och grundläggande åtgärder som ska genomföras samt för de förbättringsinsatser och överväganden som måste göras inom koncernens företag för att skydda arbetstagarnas hälsa och förebygga arbetsmiljörisker.

Vår gemensamma övertygelse är att framsteg kan ske enbart om samtliga medarbetare och deras representanter verkligen strävar efter att främja vår säkerhetskultur.

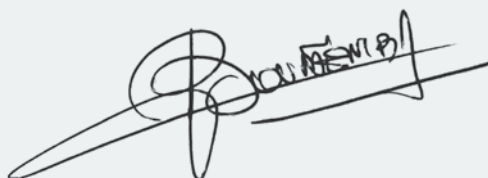
Rueil-Malmaison

1 juni 2017

Xavier Huillard,
Verkställande direktör i VINCI



Nouredine Boudjeniba,
Europeiska företagsrådets sekreterare



ALLA BERÖRS, ALLA ÄR AKTÖRER

Samtliga medarbetare berörs av hälso- och säkerhetsfrågor och har ett ansvar.

Det är företagschefens sak att se till att de arbetstagare hen har ansvar för, får fullgott skydd avseende arbetsmiljöfrågor. Nätverket Hälsa och säkerhet består av olika experter som kan hjälpa till att ta fram och följa upp lämpliga åtgärder.

Alla medarbetare, oavsett nivå i hierarkin, ska se till att skydda sin egen säkerhet och hälsa och även uppmärksamma hur andra personer som arbetar med samma uppgifter skyddar sig.

Det är viktigt att känna till och följa arbetsprocedurer och säkerhetsregler. Material, verktyg och skyddsutrustning ska användas i avsett syfte och bäras enligt anvisningarna.

Om en medarbetare ställs inför en situation som medför överhängande fara för hälsa och säkerhet, ska detta omedelbart meddelas arbetsgivaren eller närmsta chef. I inget fall kommer arbetstagaren att klandras för att ha larmat.

Allt som gör det möjligt att samla de olika aktörernas kompetens, motivation och kreativitet i syfte att förbättra hälsa och arbetsmiljö ska givetvis uppmuntras och utnyttjas, för att främja en gemensam kultur både inom koncernen och gentemot externa företag.



Koppla in arbetstagarrepresentanterna

De olika enheternas personalrepresentanter är nyckelaktörer i sammanhanget och informeras öppet, så att de kan komma med förslag om åtgärder som kan vidtas för att förbättra arbetsvillkoren och förebygga arbetsolyckor och yrkesrisker.

Grundläggande och nödvändiga åtgärder

Åtgärderna ska genomföras på samtliga anläggningar i koncernen.



ÅTGÄRDERNA FÖRBÄTTRAR HÄLSO- OCH SÄKERHETSRESULTATEN, GIVETVIS UNDER FÖRUTSÄTTNING ATT REGLERNA FÖLJS.

Riskanalys

En effektiv hantering av hälso- och säkerhetsfrågor kräver att en riskanalys görs så tidigt som möjligt, och att den tillämpas på alla arbetssituationer: arbetsmiljö, arbetsprocedurer, utrustning och använda material, osv.

Skyddsutrustning

Varje enhet förser sina arbetstagare med personlig skyddsutrustning som är anpassad till de olika arbetsuppgifterna, i enlighet med landets nationella föreskrifter, och utrustningen ska effektivt värna om hälsa och säkerhet.

Procedurer, arbetssätt och arbetsorganisation

Procedurer och arbetssätt inkluderar förebyggande åtgärder utifrån riskbedömningen. Koncernens enheter ska inrätta en arbetsorganisation som främjar säkerhet och skyddar arbetstagarnas hälsa.

Information och utbildning i säkerhetsfrågor

Varje enhet ansvarar för att lämplig säkerhetsnivå upprätthålls genom att informera alla aktörer om de risker som kan kopplas till deras verksamhet och om vilka åtgärder som krävs för att minska eller eliminera dessa risker. Arbetstagarna får utbildning i hälso- och säkerhetsfrågor under arbetstid, då instruktioner och förklaringar avseende just deras position eller arbetsuppgifter går igenom i detalj. Särskild uppmärksamhet ägnas åt att få alla på arbetsplatsen att förstå säkerhetsbestämmelserna.

Förbättringsinsatser och överväganden

Alla som arbetar på anläggningarna ska kopplas in.

Målet "noll olyckor" gäller såväl VINCI:s egna anställda som inhyrd eller extern personal. Alla ska ha jämförbar säkerhet på samtliga anläggningar. För att lyckas med detta stöttar koncernen sina underleverantörer i deras arbete mot förbättrad säkerhet.

Utveckling av en arbetsmiljöpolicy.

Varje enhet åtar sig att arbeta på att ständigt förbättra arbetsvillkoren, exempelvis genom att överväga hur en annorlunda organisation kan förändra svåra arbetsförhållanden och verka kvalitetshöjande, bland annat genom att förebygga psykosociala risker.

Resultatuppföljning och information

För att kunna se de faktiska och varaktiga framsteg som gjorts, mäts resultatet av de åtgärder företaget vidtagit genom relevanta nyckeltal, vilka presenteras och diskuteras för att se hur resultaten möjligen kan förbättras.

Alla olyckor ska utredas metodiskt och grundligt inom företaget och arbetstagarrepresentanterna ska informeras. Identifiering av risksituationer och olyckstillbud ska främjas för att minska antalet olyckor, men i synnerhet för att bygga upp en säkerhetskultur i det dagliga arbetet.

Deklarationen syftar att mera generellt se till att information om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen sprids på ett bra sätt. En påminnelse om vikten av att sprida god praxis och utbyta erfarenheter om ständiga förbättringsinitiativ.

Deklarationens tillämpning

Koncernen är uppbyggd enligt en decentraliserad modell och målet är att i möjligaste mån anpassa åtgärderna till lokala förhållanden. Hälsa- och säkerhetsinitiativen fastställs och genomförs således inom varje affärsområde för att främja fortlöpande förbättring.

Cheferna ansvarar för åtgärdernas konkreta genomförande för att förbättra arbetstagarernas hälsa och säkerhet inom sina respektive områden.

I enlighet med gällande avtal om VINCI:s europeiska företagsråd inkommer information om arbetsolyckor, olyckor på väg till och från arbetet och yrkessjukdomar till instansens arbetsutskott varje kvartal.

Deklarationen har översatts till samtliga språk i de länder som har representanter i Europeiska företagsrådet, för att möjliggöra bred spridning inom koncernens företag.



Hälsa och säker i arbetet
– alla berörs!

Vi strävar efter att främja
en gemensam hälso-
och säkerhetskultur på
arbetsplatsen.



R E A L
SUCCESS
I S T H E
SUCCESS
YOU SHARE

VINCI

1973, boulevard de La Défense
CS 10268
F-92757 Nanterre Cedex
Tel.: +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com

