
NEVYHNUTNÉ A ZÁKLADNÉ ÚKONY
V OBLASTI OCHRANY
ZDRAVIA A BEZPEČNOSTI
PRI PRÁCI

Ochrana zdravia a bezpečnosť pri práci:
záležitosť a
povinnosť všetkých!



ZÁVÄZOK Č. 5 MANIFESTU SPOLOČNOSTI VINCI „SPOLU K NULOVEJ NEHODOVOSTI“.

Spoločné vyhlásenie Xaviera Huillarda, predsedu -generálneho riaditeľa spoločnosti VINCI a európskej podnikovej rady.

Náš záväzok týkajúci sa dosiahnutia „nulovej nehodovosti“ je základom manifestu spoločnosti VINCI. Toto vyhlásenie, vypracované v spolupráci s európskou podnikovou radou skupiny, preukazuje spoločnú snahu dosiahnuť tento cieľ.

Jeho cieľom je vytvoriť referenčný rámec týkajúci sa nevyhnutných a základných činností, ktoré je potrebné zaviesť, ako aj činností na zlepšenie a diskusií, ktoré je v oblasti ochrany zdravia a prevencie pred pracovnými rizikami potrebné realizovať v spoločnostiach skupiny.

Potvrďuje naše spoločné presvedčenie, že zlepšenie je možné iba v prípade podpory našej bezpečnostnej kultúry všetkými pracovníkmi a ich zástupcami.


V Rueil-Malmaison

1. júna 2017

Xavier Huillard,
predseda-generálny riaditeľ spoločnosti VINCI



Noureddine Boudjeniba,
tajomník európskej podnikovej rady



ZÁLEŽITOSŤ A POVINNOSŤ VŠETKÝCH

Ochrana zdravia a bezpečnosť pri práci sa týka všetkých pracovníkov, ktorí sa musia zapojiť do tohto procesu.

Každý manažér musí zaručiť bezpečnosť a ochranu zdravia pracovníkov, za ktorých zodpovedá. Pri zavádzaní potrebných činností mu pomáhajú odborníci v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti.

Každý pracovník, na akejkoľvek hierarchickej úrovni, musí dbať na svoje vlastné zdravie a svoju bezpečnosť, no v tejto súvislosti musí brať ohľad aj na osoby prítomné v jeho pracovnom priestore.

Je potrebné poznať a dodržiavať pracovné postupy a bezpečnostné pravidlá, zariadenia, nástroje a ochranné pomôcky sa musia používať v súlade s ich účelom a správnym spôsobom.

V prípade, že pracovníci zistia akúkoľvek zdravie a bezpečnosť bezprostredne ohrozujúcu okolnosť, musia ju okamžite nahlásiť zamestnávateľovi alebo príslušnému nadriadenému. Žiadnemu zamestnancovi sa nesmie takéto upozornenie vyčítať.

Všetky príležitosti, ktoré umožňujú využiť spôsobilosť, motiváciu a kreatívny potenciál rôznych aktérov pri zlepšovaní bezpečnosti, ochrany zdravia a pracovného prostredia, je potrebné podporiť a využiť na podporu spoločnej kultúry v tejto oblasti v rámci skupiny a voči externým spoločnostiam.

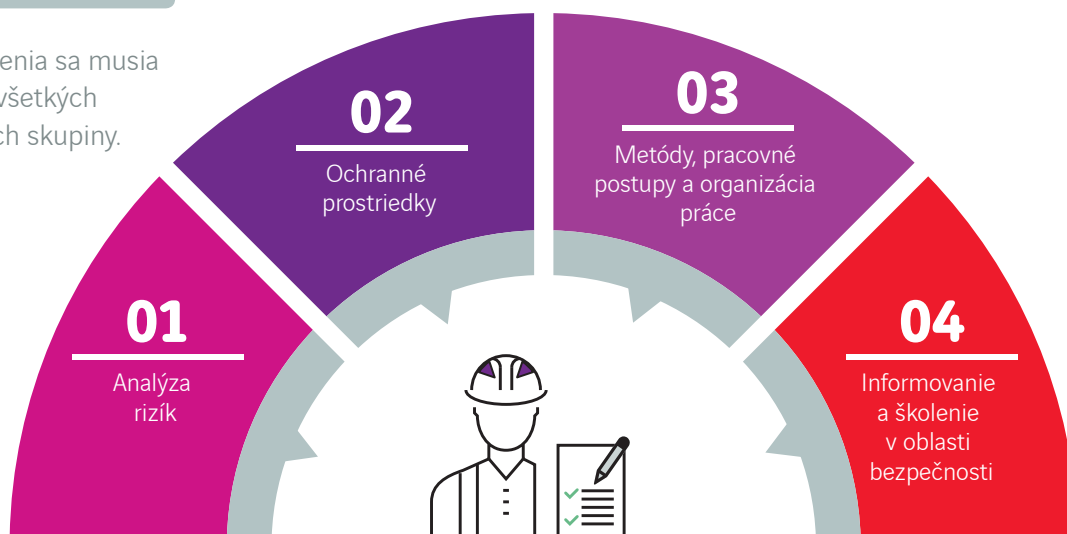


Zapojenie zástupcov zamestnancov

Kľúčoví aktéri, zástupcovia zamestnancov každého subjektu, sú informovaní transparentným spôsobom a musia navrhovať nové riešenia, ktoré je potrebné zaviesť s cieľom zlepšenia pracovných podmienok a prevencie pred pracovnými úrazmi a pracovnými rizikami.

Základné a nevyhnutné úkony

Tieto opatrenia sa musia zaviesť vo všetkých prevádzkach skupiny.



TIETO OPATRENIA UMOŽNIA ZLEPŠIŤ VÝSLEDKY V OBLASTI OCHRANY ZDRAVIA A BEZPEČNOSTI ZA PREDPOKLADU, ŽE BUDÚ DODRŽANÉ PREDPISY.

Analýza rizík

Efektívny manažment zdravia a bezpečnosti pri práci si vyžaduje mimoriadne včasnú analýzu rizík, ktorá sa uplatňuje na všetky pracovné situácie: pracovné prostredie, prevádzkové režimy, zariadenia a použité materiály a pod.

Ochranné prostriedky

Každý subjekt poskytne bezplatne svojim pracovníkom osobné ochranné pracovné prostriedky vhodné na každú pracovnú činnosť v súlade s platnými predpismi v krajine, ktoré zaručujú efektívnu ochranu ich zdravia a bezpečnosť.

Metódy, pracovné postupy a organizácia práce

Metódy a pracovné postupy zahŕňajú preventívne opatrenia vyplývajúce z hodnotenia rizík. Subjekty skupiny zavedú organizáciu práce, ktorá podporuje bezpečnosť a ochranu zdravia ich pracovníkov.

Informovanie a školenie v oblasti bezpečnosti

Každý subjekt musí zaručiť adekvátnu úroveň ochrany, podporovať povedomie všetkých aktérov a informovať ich o rizikách vyplývajúcich z ich činností a o opatreniach potrebných na zníženie alebo odstránenie týchto rizík. Pracovníci absolvujú počas pracovnej doby školenia týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, pričom im budú poskytnuté pokyny a vysvetlenia týkajúce sa ich pracovnej pozície alebo ich úlohy. Každý pracovník na pracoviskách musí dbať na to, aby dôsledne porozumel bezpečnostným pokynom.

Zlepšovacie činnosti a diskusie, ktoré je potrebné realizovať

Zapojenie všetkých pracovníkov prevádzok.

Cieľ „nulová miera nehodovosti“ sa týka všetkých pracovníkov spoločnosti VINCI, ako aj dočasných a externých pracovníkov, ktorí musia mať v každej prevádzke porovnateľné bezpečnostné podmienky. V súvislosti s týmto cieľom spoločnosti skupiny pomáhajú subdodávateľom pri realizácii ich vlastných postupov na zlepšovanie.

Rozvoj politiky ochrany zdravia pri práci.

Každý subjekt sa zaväzuje pracovať na neustálom zlepšovaní pracovných podmienok, najmä prostredníctvom diskusií o spôsoboch organizácie, ktoré umožňujú znížiť náročnosť a rozvíjať kvalitu života na pracovisku, najmä prostredníctvom prevencie pred psycho-sociálnymi rizikami.

Monitorovanie výsledkov a zdieľanie informácií

Základnou podmienkou skutočného a udržateľného zlepšovania je hodnotenie výsledkov zavedených riešení pomocou dôležitých ukazovateľov. Ich prezentácia umožňuje viesť diskusie o prostriedkoch, ktoré by mohli zlepšiť tieto výsledky.

Akúkoľvek nehodu, ku ktorej dôjde na pôde spoločnosti, je potrebné metodicky a dôkladne preskúmať a o nej zároveň informovať zástupcov zamestnancov. Je potrebné podporovať identifikáciu rizikových situácií a takmer nehodových situácií, aby sa znížil počet nehôd a predovšetkým, aby sa zaviedla každodenná bezpečnostná kultúra.

Cieľom tohto vyhlásenia je vo všeobecnosti podporovať správny spôsob informovania všetkých, ktorých sa týka ochrana zdravia a bezpečnosť pri práci, ako aj pripomenúť záujem zdieľať osvedčené postupy a skúsenosti s cieľom zachovania neustáleho zlepšovania.

Uplatnenie vyhlásenia

Záväzky týkajúce sa ochrany zdravia a bezpečnosti sú v súlade s decentralizovaným modelom skupiny a s cieľom čo najviac prispôsobiť činnosti aktuálnym situáciám v praxi definované a upravené v rámci každej divízie za účelom zachovania neustáleho zlepšovania.

Vedenie je zodpovedné za zavedenie konkrétnych opatrení v prospech ochrany zdravia a bezpečnosti pracovníkov na svojom pracovisku.

V súlade s dohodou európskej podnikovej rady spoločnosti VINCI sú výkonnému výboru každý štvrtrok zasielané informácie o úrazoch na pracovisku, úrazoch počas cesty do práce a chorobách z povolania.

Toto vyhlásenie je preložené do všetkých jazykov krajín, ktoré majú zástupcov v európskej podnikovej rade, aby bolo zaručené informovanie veľkého množstva pracovníkov v rámci skupiny.

Ochrana zdravia a bezpečnosť pri práci: záležitosť všetkých!

Naša snaha: podporovať
spoločnú kultúru
v oblasti ochrany zdravia
a bezpečnosti pri práci.



SKUTOČNÉ
ÚSPECHY
SÚ TIE, O KTORÉ
SA DELÍME