ОСНОВНЫЕ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ

ЗАЩИТА ЗДОРОВЬЯ И ОХРАНА ТРУДА

СОВМЕСТНОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ КСАВЬЕ УИЛЛАРА (XAVIER HUILLARD), ПРЕЗИДЕНТА И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА VINCI,
И ЕВРОПЕЙСКОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СОВЕТА.

Защита здоровья и охрана труда:
касается всех,
зависит от каждого!

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО № 5 В МАНИФЕСТЕ VINCI «ВМЕСТЕ! БОРОТЬСЯ ЗА ОТСУТСТВИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ»

Совместное заявление Ксавье Уиллара (Xavier Huillard), президента и генерального директора VINCI, иźЕвропейского производственного совета.

Обязательство достичь нулевого уровня несчастных случаев — основа Манифеста VINCI. Данное заявление, разработанное совместно с Европейским производственным советом, свидетельствует об общем стремлении добиться этой цели.

Оно призвано установить систему координат для определения основных и обязательных мер обеспечения безопасности, наметить перспективы развития и принципы анализа вопросов защиты здоровья и предотвращения профессиональных рисков для всех компаний в составе Группы.

В заявлении выражена наша убежденность в том, что прогресс возможен, только если все сотрудники и их представители прилагают общие усилия для формирования культуры безопасности.

Рюэй-Мальмезон 1 июня 2017 г.

Ксавье Уиллар (Xavier Huillard),
президент и генеральный директор VINCI

Нуреддин Будженибa (Noureddine Boudjeniba),
секретарь Европейского производственного совета

КАСАЕТСЯ ВСЕХ, ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО

Вопросы защиты здоровья и охраны труда затрагивают каждого сотрудника. И каждый сотрудник должен быть вовлечен в их решение.

Каждый руководитель должен гарантировать безопасность и защиту здоровья сотрудников, за которых он отвечает. При принятии решений он опирается на компетенции и опыт специалистов направления по защите здоровья и охране труда.

Каждый сотрудник, независимо от уровня иерархического подчинения, должен принимать меры для обеспечения собственной безопасности и защиты здоровья, а также учитывать интересы в этой области тех лиц, с которыми он взаимодействует.

Необходимо знать и соблюдать методы работы и правила безопасности, а также правильно использовать средства индивидуальной защиты и по назначению применять защитные инструменты и оборудование.

О любой непосредственной угрозе здоровью и безопасности, замеченной сотрудниками, необходимо незамедлительно сообщить работодателю или вышестоящему уполномоченному лицу. Применять какие-либо санкции в отношении сотрудников, сообщивших об угрозе, запрещено.

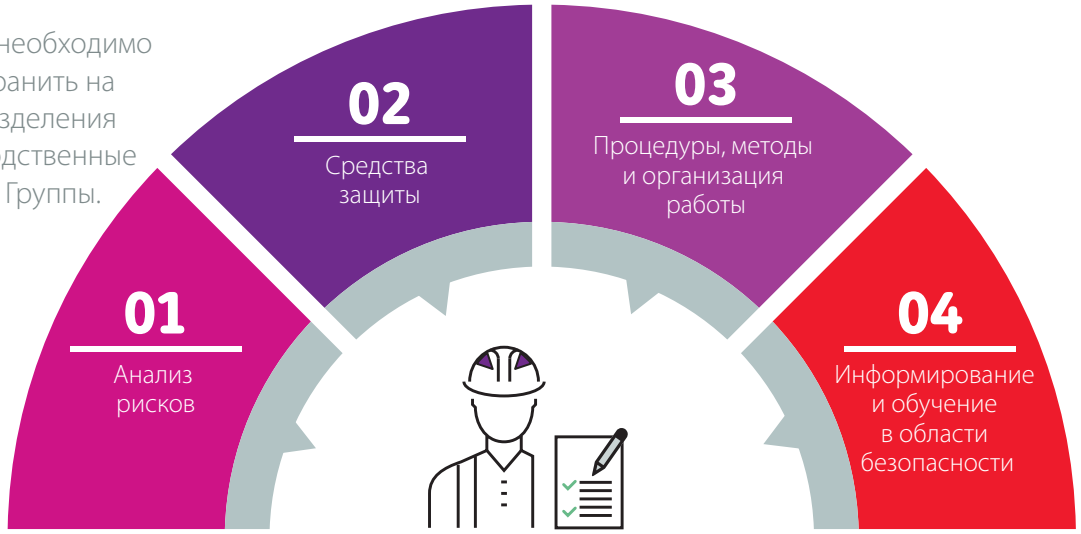
Все возможности, позволяющие задействовать профессиональные знания, стремление и творческий потенциал участников рабочего процесса для улучшения ситуации, связанной с безопасностью, защитой здоровья сотрудников и охраной окружающей среды, необходимо использовать и поддерживать с целью продвижения коллективной культуры в этой сфере как внутри Группы, так и в отношениях со сторонними организациями.

Привлечение представителей персонала

Ключевые участники — представители персонала каждого структурного подразделения — получают исчерпывающую информацию и уполномочены предлагать меры, которые необходимо принять для улучшения условий труда и предотвращения несчастных случаев и снижения профессиональных рисков.

Основные и обязательные меры

Эти меры необходимо распространить на все подразделения и производственные площадки Группы.



ЭТИ ДЕЙСТВИЯ ПОВЫШАЮТ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ УСЛОВИИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРЕДПИСАНИЙ.

Анализ рисков

Эффективное управление защитой здоровья и охраной труда требует обстоятельного анализа рисков, касающихся всех рабочих ситуаций: условий труда, методов работы, используемых материалов и сырья и т. д.

Средства защиты

Каждое подразделение бесплатно обеспечивает своих сотрудников индивидуальными средствами защиты, которые адаптированы к конкретной рабочей ситуации, эффективно защищают и обеспечивают безопасность в соответствии с действующими в конкретной стране предписаниями.

Процедуры, методы и организация работы

Рабочие процедуры и методы работы предусматривают превентивные меры, разработанные по итогам оценки рисков. Подразделения Группы внедряют систему организации труда, которая учитывает требования безопасности и охраны здоровья сотрудников.

Информирование и обучение в области безопасности

Обязанностью каждого подразделения является обеспечение надлежащего уровня защиты, который невозможен без сознательного отношения всех участников рабочего процесса. Следовательно, необходимо информировать сотрудников о рисках, связанных с их деятельностью, и о мерах, которые следует предпринять для снижения или устранения этих рисков.
Обучение сотрудников в сфере защиты здоровья и охраны труда, в рамках которого проводится подробный инструктаж и разъясняются задачи, связанные с их должностными обязанностями, организуется в рабочее время. Особенно внимательно следует относиться к тому, чтобы каждый работник понимал, какие требования по обеспечению безопасности он должен соблюдать на своем рабочем месте.

Перспективы развития и принципы анализа

Необходимо помнить о каждом, кто оказывается на территории компании и ее производственных площадках.

Достижение нулевого показателя несчастных случаев должно быть целью как сотрудников VINCI, так и временного персонала и сотрудников сторонних организаций, которым необходимо обеспечить сопоставимые по уровню безопасности условия труда на территории компании и ее производственных площадках. В рамках этого обязательства компании Группы работают совместно со своими субподрядными организациями с целью оптимизации их собственных регламентов и процедур.

Разработка политики в области защиты здоровья и охраны труда.

Каждое структурное подразделение должно стремиться к постоянному улучшению условий труда, в том числе путем совершенствования организационных процессов, которые позволяют снизить тяжесть трудовых задач и повысить качество жизни сотрудников в рабочей среде, в частности за счет предотвращения психосоциальных рисков.

Отслеживание результатов и информирование

Необходимым условием реального и устойчивого прогресса является количественное измерение результатов принятых мер на основе релевантных показателей. Обсуждение презентации этих результатов должно способствовать выявлению путей их дальнейшего улучшения.

За любым несчастным случаем должно следовать методичное и тщательное внутреннее расследование, результаты которого доводятся до сотрудников. Необходимо поощрять меры по определению рисков и ситуаций, ведущих к несчастным случаям, как с целью сократить их число, так и, главным образом, сформировать культуру безопасного труда в повседневной жизни.

Основные задачи этого заявления — способствовать широкому информированию по всем вопросам защиты здоровья и охраны труда, а также обмену лучшими методиками и опытом в целях непрерывного совершенствования в данной области.

Действие заявления

С учетом децентрализированной модели Группы, обязательства по защите здоровья и охране труда должны определяться и формироваться в рамках каждого бизнес-подразделения с целью принятия мер, наиболее адаптированных к конкретной ситуации, что обеспечивает их наибольшую эффективность.

Руководство отвечает за конкретную реализацию мер по защите здоровья и охране труда сотрудников в рамках своей зоны ответственности.

Защита здоровья и охрана труда — дело каждого!

Согласно действующему соглашению о Комитете Европейского предприятия Группа VINCI направляет руководству комитета ежеквартальный отчет о несчастных случаях на производстве, случаях травматизма при перемещениях, связанных с работой, и профессиональных заболеваниях.

Настоящее заявление переведено на языки всех стран, которые представлены в Европейском производственном совете, и должно быть распространено в рамках Группы.

Мы стремимся продвигать
коллективную культуру
в области защиты
здоровья и охраны труда.

НАСТОЯЩИЙ
УСПЕХ
ЭТО НАШ
ОБЩИЙ
УСПЕХ

Выпуск от 1 июня 2017 г. — SST-2017-06-RU — Авторы фотографий: Ив Шануа – Аксель Хейз – Стефани Жайе – Фототека VINCI и филиалов, все права защищены. — Дизайн: www.gcommeuneidee.com

VINCI
1973, boulevard de La Défense
CS 10268
F–92757 Nanterre Cedex
Tel.: +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com