

---

PODSTAWOWE I NIEZBĘDNE DZIAŁANIA Z ZAKRESU  
**BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY  
PRACY**

Bezpieczeństwo i higiena pracy:  
dotyczy wszystkich,  
obowiązuje wszystkich!



# ZOBOWIĄZANIE NR 5 MANIFESTU VINCI „WSPÓLNY CEL – ZERO WYPADKÓW PRZY PRACY”

## Wspólna deklaracja Xaviera Huillarda, Prezesa i Dyrektora Generalnego i Europejskiej Rady Zakładowej.

Podstawę Manifestu VINCI stanowi zobowiązanie, którego celem jest „zero wypadków przy pracy”. Opracowana wraz z udziałem Europejskiej Rady Zakładowej Grupy deklaracja świadczy o wspólnym pragnieniu osiągnięcia tego celu.

Jej misją jest ustanowienie ram referencyjnych dotyczących podstawowych i niezbędnych działań, które należy wdrożyć w celu rozwoju, a także obserwacji, które należy prowadzić w spółkach Grupy w zakresie ochrony zdrowia i zapobiegania zagrożeniom w miejscu pracy.

Potwierdza ona nasze wspólne stanowisko, zgodnie z którym rozwój możliwy jest wyłącznie wtedy, gdy uczestniczą w nim wszyscy pracownicy oraz ich przedstawiciele, promując naszą kulturę bezpieczeństwa.


Rueil-Malmaison

Dnia 1 czerwca 2017 roku

**Xavier Huillard,**  
Prezes i Dyrektor Generalny VINCI



**Noureddine Boudjeniba,**  
Sekretarz Europejskiej Rady Zakładowej



# DOTYCZY WSZYSTKICH, OBOWIĄZUJE WSZYSTKICH

Bezpieczeństwo i higiena pracy dotyczy wszystkich pracowników i wszyscy powinni być zaangażowani w te kwestie.

Każdy menedżer powinien zapewnić bezpieczeństwo i higienę pracy pracownikom, za których ponosi odpowiedzialność. Podczas prowadzonych działań powinna zostać wykorzystana specjalistyczna wiedza z dziedziny bezpieczeństwa i higieny pracy.

Bez względu na zajmowane stanowisko każdy z pracowników powinien dbać o własne bezpieczeństwo i higienę pracy, a także zwracać uwagę na kwestie bezpieczeństwa osób znajdujących się w obszarze jego działalności.

Należy znać sposoby postępowania i zasady bezpieczeństwa i ich przestrzegać, a także korzystać z narzędzi i wyposażenia ochronnego w sposób prawidłowy i zgodnie z ich przeznaczeniem.

Każdą zauważoną przez pracownika sytuację bezpośredniego zagrożenia bezpieczeństwa lub higieny pracy należy niezwłocznie zgłosić pracodawcy lub zwierzchnikowi. Żaden pracownik nie może być krytykowany za dokonanie takiego zgłoszenia.

**Wszelkie możliwości pozwalające zmobilizować kompetencje, motywacje i potencjał twórczy różnych podmiotów na rzecz poprawy bezpieczeństwa, ochrony zdrowia i środowiska pracy powinny być faworyzowane i wykorzystywane w celu promowania wspólnej kultury w tej dziedzinie w ramach Grupy oraz w stosunku do firm zewnętrznych.**



---

## Włączanie przedstawicieli pracowników

Kluczowi uczestnicy, przedstawiciele personelu w każdej jednostce, zostali w przejrzysty sposób poinformowani i powinni mieć możliwość proponowania własnych działań mających na celu poprawę warunków pracy, zapobieganie wypadkom w miejscu pracy oraz zagrożeniom zawodowym.

---

## Podstawowe i niezbędne działania

Działania powinny być wdrażane we wszystkich placówkach Grupy.



DZIAŁANIA TE WPŁYWAJĄ NA POPRAWĘ WYNIKÓW ZWIĄZANYCH Z BEZPIECZEŃSTWEM I HIGIENĄ PRACY, DLA KTÓRYCH WARUNKIEM WSTĘPNYM JEST PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW.

### Analiza ryzyka

Skuteczne zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy wymaga jak najwcześniejszego sporządzenia analizy ryzyka dotyczącego każdej sytuacji w pracy: środowiska pracy, sposobów postępowania, stosowanych urządzeń i materiałów itp.

### Wyposażenie ochronne

Każda jednostka zapewnia pracownikom bezpłatne środki ochrony indywidualnej dostosowane do każdej sytuacji w pracy, zgodne z obowiązującymi w danym kraju przepisami i zapewniające skuteczną ochronę bezpieczeństwa i higieny pracy.

### Procedury, sposoby postępowania i organizacja pracy

Procedury i sposoby postępowania obejmują środki zapobiegawcze uznane za niezbędne po przeprowadzeniu oceny ryzyka. Jednostki Grupy dbają o organizację pracy wspierającą bezpieczeństwo i higienę pracy pracowników.

### Uświadamianie i szkolenia z zakresu bezpieczeństwa

W zakresie odpowiedzialności każdej jednostki leży zapewnienie właściwego poziomu ochrony oraz uświadamianie wszystkich uczestników polegające na informowaniu ich o zagrożeniach związanych z wykonywaną przez nich działalnością i niezbędnych działaniach, które należy podjąć w celu ich ograniczenia lub wyeliminowania.

Pracownicy są szkoleni w godzinach pracy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, z wyszczególnieniem instrukcji i objaśnień dotyczących specyfiki zajmowanych przez nich stanowisk lub zakresu wykonywanych obowiązków. Szczególną uwagę należy zwrócić na to, czy każdy z nich zrozumiał instrukcje bezpieczeństwa obowiązujące w miejscu pracy.

## Działania w kierunku rozwoju i obserwacje, które należy prowadzić

### Uwzględnianie wszystkich uczestników w zakładzie.

Cel „zero wypadków” dotyczy zarówno pracowników VINCI, jak i pracowników tymczasowych i zewnętrznych, którzy powinni mieć możliwość korzystania z takich samych środków ochrony. Zgodnie z powziętym zobowiązaniem przedsiębiorstwa Grupy powinny wspierać podwykonawców w ich własnym dążeniu do poprawy w tym zakresie.

### Rozwój polityki dotyczącej ochrony zdrowia w miejscu pracy.

Każda jednostka zobowiązuje się do pracy nad ciągłym doskonaleniem warunków pracy, szczególnie poprzez rozważania na temat organizacji, które zmniejszają trudności i podnoszą jakość życia w pracy, a zwłaszcza zapobiegają ryzyku psychospołecznemu.

## Monitorowanie wyników i udostępnianie informacji

Niezbędnym warunkiem rzeczywistego i trwałego postępu jest to, by wyniki przeprowadzanych działań były mierzone za pomocą odpowiednich wskaźników umożliwiających w razie potrzeby zmianę środków, które mogłyby je poprawić.

Każdy wypadek powinien być przedmiotem przeprowadzonego w przedsiębiorstwie dogłębnego, metodycznego dochodzenia przeprowadzanego wspólnie z przedstawicielami personelu. Identyfikacji niebezpiecznych sytuacji i zdarzeń potencjalnie wypadkowych należy dokonywać w celu zmniejszenia liczby wypadków, ale przede wszystkim do budowania kultury bezpieczeństwa w życiu codziennym.

Niniejsza deklaracja ma na celu ogólnie pojęte wspieranie właściwego przepływu informacji na temat wszystkiego, co dotyczy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przypomnienie, jak istotne jest dzielenie się dobrymi praktykami oraz informacjami zwrotnymi dotyczącymi doświadczeń w procesie ciągłego doskonalenia.

## Stosowanie deklaracji w praktyce

Zobowiązania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy są ustalane i określone dla każdego z sektorów działalności w celu promowania ciągłego doskonalenia, z poszanowaniem zdecentralizowanego modelu Grupy oraz w celu jak najlepszego przystosowania działań do danego terenu.

Personel wyższego szczebla jest odpowiedzialny za rzeczywiste wdrażanie działań promujących bezpieczeństwo i higienę pracy pracowników w zakresie związanym z ich działalnością.

Zgodnie z obowiązującym porozumieniem zawartym z europejską radą zakładową VINCI informacje są przesyłane co kwartał do biura rady ds. wypadków przy pracy, wypadków w drodze do i z pracy oraz chorób zawodowych.

Niniejsza deklaracja została przetłumaczona na języki wszystkich krajów, których przedstawiciele zasiadają w Europejskiej Radzie Zakładowej, w celu umożliwienia jak najszerzego rozpropagowania jej w ramach Grupy.

Bezpieczeństwo  
i higiena pracy:  
dotyczy wszystkich!

Nasze pragnienie:  
promowanie wspólnej kultury  
w zakresie bezpieczeństwa  
i higieny pracy.



PRAWDZIWE  
SUKCESY  
TO TE, KTÓRYMI  
SIĘ DZIELIMY

**VINCI**  
1, cours Ferdinand-de-Lesseps  
F-92851 Rueil-Malmaison Cedex  
Tel.: + 33 1 47 16 35 00  
[www.vinci.com](http://www.vinci.com)

