
PODSTAWOWE I NIEZBĘDNE DZIAŁANIA Z ZAKRESU
**BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY
PRACY**

Bezpieczeństwo i higiena pracy:
dotyczy wszystkich,
obowiązuje wszystkich!



ZOBOWIĄZANIE NR 5 MANIFESTU VINCI „WSPÓLNY CEL – ZERO WYPADKÓW PRZY PRACY”

Wspólna deklaracja Xaviera Huillarda, Prezesa i Dyrektora Generalnego i Europejskiej Rady Zakładowej.

Podstawę Manifestu VINCI stanowi zobowiązanie, którego celem jest „zero wypadków przy pracy”. Opracowana wraz z udziałem Europejskiej Rady Zakładowej Grupy deklaracja świadczy o wspólnym pragnieniu osiągnięcia tego celu.

Jej misją jest ustanowienie ram referencyjnych dotyczących podstawowych i niezbędnych działań, które należy wdrożyć w celu rozwoju, a także obserwacji, które należy prowadzić w spółkach Grupy w zakresie ochrony zdrowia i zapobiegania zagrożeniom w miejscu pracy.

Potwierdza ona nasze wspólne stanowisko, zgodnie z którym rozwój możliwy jest wyłącznie wtedy, gdy uczestniczą w nim wszyscy pracownicy oraz ich przedstawiciele, promując naszą kulturę bezpieczeństwa.


Rueil-Malmaison

Dnia 1 czerwca 2017 roku

Xavier Huillard,
Prezes i Dyrektor Generalny VINCI



Noureddine Boudjeniba,
Sekretarz Europejskiej Rady Zakładowej



DOTYCZY WSZYSTKICH, OBOWIĄZUJE WSZYSTKICH

Bezpieczeństwo i higiena pracy dotyczy wszystkich pracowników i wszyscy powinni być zaangażowani w te kwestie.

Każdy menedżer powinien zapewnić bezpieczeństwo i higienę pracy pracownikom, za których ponosi odpowiedzialność. Podczas prowadzonych działań powinna zostać wykorzystana specjalistyczna wiedza z dziedziny bezpieczeństwa i higieny pracy.

Bez względu na zajmowane stanowisko każdy z pracowników powinien dbać o własne bezpieczeństwo i higienę pracy, a także zwracać uwagę na kwestie bezpieczeństwa osób znajdujących się w obszarze jego działalności.

Należy znać sposoby postępowania i zasady bezpieczeństwa i ich przestrzegać, a także korzystać z narzędzi i wyposażenia ochronnego w sposób prawidłowy i zgodnie z ich przeznaczeniem.

Każdą zauważoną przez pracownika sytuację bezpośredniego zagrożenia bezpieczeństwa lub higieny pracy należy niezwłocznie zgłosić pracodawcy lub zwierzchnikowi. Żaden pracownik nie może być krytykowany za dokonanie takiego zgłoszenia.

Wszelkie możliwości pozwalające zmobilizować kompetencje, motywacje i potencjał twórczy różnych podmiotów na rzecz poprawy bezpieczeństwa, ochrony zdrowia i środowiska pracy powinny być faworyzowane i wykorzystywane w celu promowania wspólnej kultury w tej dziedzinie w ramach Grupy oraz w stosunku do firm zewnętrznych.



Włączanie przedstawicieli pracowników

Kluczowi uczestnicy, przedstawiciele personelu w każdej jednostce, zostali w przejrzysty sposób poinformowani i powinni mieć możliwość proponowania własnych działań mających na celu poprawę warunków pracy, zapobieganie wypadkom w miejscu pracy oraz zagrożeniom zawodowym.

Podstawowe i niezbędne działania

Działania powinny być wdrażane we wszystkich placówkach Grupy.



DZIAŁANIA TE WPŁYWAJĄ NA POPRAWĘ WYNIKÓW ZWIĄZANYCH Z BEZPIECZEŃSTWEM I HIGIENĄ PRACY, DLA KTÓRYCH WARUNKIEM WSTĘPNYM JEST PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW.

Analiza ryzyka

Skuteczne zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy wymaga jak najwcześniejszego sporządzenia analizy ryzyka dotyczącego każdej sytuacji w pracy: środowiska pracy, sposobów postępowania, stosowanych urządzeń i materiałów itp.

Wyposażenie ochronne

Każda jednostka zapewnia pracownikom bezpłatne środki ochrony indywidualnej dostosowane do każdej sytuacji w pracy, zgodne z obowiązującymi w danym kraju przepisami i zapewniające skuteczną ochronę bezpieczeństwa i higieny pracy.

Procedury, sposoby postępowania i organizacja pracy

Procedury i sposoby postępowania obejmują środki zapobiegawcze uznane za niezbędne po przeprowadzeniu oceny ryzyka. Jednostki Grupy dbają o organizację pracy wspierającą bezpieczeństwo i higienę pracy pracowników.

Uświadamianie i szkolenia z zakresu bezpieczeństwa

W zakresie odpowiedzialności każdej jednostki leży zapewnienie właściwego poziomu ochrony oraz uświadamianie wszystkich uczestników polegające na informowaniu ich o zagrożeniach związanych z wykonywaną przez nich działalnością i niezbędnych działaniach, które należy podjąć w celu ich ograniczenia lub wyeliminowania.

Pracownicy są szkoleni w godzinach pracy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, z wyszczególnieniem instrukcji i objaśnień dotyczących specyfiki zajmowanych przez nich stanowisk lub zakresu wykonywanych obowiązków. Szczególną uwagę należy zwrócić na to, czy każdy z nich zrozumiał instrukcje bezpieczeństwa obowiązujące w miejscu pracy.

Działania w kierunku rozwoju i obserwacje, które należy prowadzić

Uwzględnianie wszystkich uczestników w zakładzie.

Cel „zero wypadków” dotyczy zarówno pracowników VINCI, jak i pracowników tymczasowych i zewnętrznych, którzy powinni mieć możliwość korzystania z takich samych środków ochrony. Zgodnie z powziętym zobowiązaniem przedsiębiorstwa Grupy powinny wspierać podwykonawców w ich własnym dążeniu do poprawy w tym zakresie.

Rozwój polityki dotyczącej ochrony zdrowia w miejscu pracy.

Każda jednostka zobowiązuje się do pracy nad ciągłym doskonaleniem warunków pracy, szczególnie poprzez rozważania na temat organizacji, które zmniejszają trudności i podnoszą jakość życia w pracy, a zwłaszcza zapobiegają ryzyku psychospołecznemu.

Monitorowanie wyników i udostępnianie informacji

Niezbędnym warunkiem rzeczywistego i trwałego postępu jest to, by wyniki przeprowadzanych działań były mierzone za pomocą odpowiednich wskaźników umożliwiających w razie potrzeby zmianę środków, które mogłyby je poprawić.

Każdy wypadek powinien być przedmiotem przeprowadzonego w przedsiębiorstwie dogłębnego, metodycznego dochodzenia przeprowadzanego wspólnie z przedstawicielami personelu. Identyfikacji niebezpiecznych sytuacji i zdarzeń potencjalnie wypadkowych należy dokonywać w celu zmniejszenia liczby wypadków, ale przede wszystkim do budowania kultury bezpieczeństwa w życiu codziennym.

Niniejsza deklaracja ma na celu ogólnie pojęte wspieranie właściwego przepływu informacji na temat wszystkiego, co dotyczy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przypomnienie, jak istotne jest dzielenie się dobrymi praktykami oraz informacjami zwrotnymi dotyczącymi doświadczeń w procesie ciągłego doskonalenia.

Stosowanie deklaracji w praktyce

Zobowiązania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy są ustalane i określone dla każdego z sektorów działalności w celu promowania ciągłego doskonalenia, z poszanowaniem zdecentralizowanego modelu Grupy oraz w celu jak najlepszego przystosowania działań do danego terenu.

Personel wyższego szczebla jest odpowiedzialny za rzeczywiste wdrażanie działań promujących bezpieczeństwo i higienę pracy pracowników w zakresie związanym z ich działalnością.

Zgodnie z obowiązującym porozumieniem zawartym z europejską radą zakładową VINCI informacje są przesyłane co kwartał do biura rady ds. wypadków przy pracy, wypadków w drodze do i z pracy oraz chorób zawodowych.

Niniejsza deklaracja została przetłumaczona na języki wszystkich krajów, których przedstawiciele zasiadają w Europejskiej Radzie Zakładowej, w celu umożliwienia jak najszerzego rozpropagowania jej w ramach Grupy.

Bezpieczeństwo
i higiena pracy:
dotyczy wszystkich!

Nasze pragnienie:
promowanie wspólnej kultury
w zakresie bezpieczeństwa
i higieny pracy.



PRAWDZIWE
SUKCESY
TO TE, KTÓRYMI
SIĘ DZIELIMY

VINCI
1973, boulevard de La Défense
CS 10268
F-92757 Nanterre Cedex
Tel.: +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com

