ONVERMIJDELIJKE EN CRUCIALE STAPPEN

VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK

GEMEENSCHAPPELIJKE VERKLARING VAN XAVIER HUILLARD, CEO VAN VINCI,
EN DE EUROPESE ONDERNEMINGSRAAD.

Veiligheid en gezondheid op het werk:
iedereen betrokken,
iedereen zijn rol!

BELOFTE NR. 5 VAN HET MANIFEST VAN VINCI "SAMEN, STREVEN NAAR 100% ONGEVALVRIJ"

Gemeenschappelijke verklaring van Xavier Huillard, CEO van VINCI, en de Europese Ondernemingsraad.

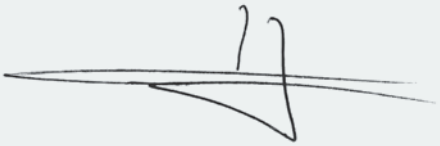
Onze belofte om 'ongevalvrij te worden' staat centraal in het Manifest van VINCI. Met deze verklaring, die samen met de Europese Ondernemingsraad is opgesteld, willen we laten zien dat we dat doel samen willen bereiken.

Deze verklaring moet het referentiekader vormen voor alle onvermijdelijke en cruciale stappen die gezet moeten worden, voor de vooruitgang die geboekt moet worden en voor het denkproces dat in alle bedrijven van de Groep op gang moet komen over de bescherming van de gezondheid en de preventie van beroepsrisico's.

Met deze verklaring geven we aan dat we er allemaal van overtuigd zijn dat we alleen vooruitgang kunnen boeken, als alle werknemers en werknemersvertegenwoordigers onze veiligheidscultuur promoten.

Te Rueil-Malmaison 1 juni 2017

Xavier Huillard,
CEO van VINCI



Noureddine Boudjeniba,
Secretaris van de Europese Ondernemingsraad

IEDEREEN BETROKKEN, IEDEREEN ZIJN ROL

Alle werknemers hebben te maken met veiligheid en gezondheid op het werk en moeten er daarom bij betrokken worden.

Elke manager moet de veiligheid en gezondheid garanderen van de werknemers waar hij verantwoordelijk voor is. Bij alle te zetten stappen kan hij rekenen op de expertise van het netwerk Veiligheid en Gezondheid.

Elke werknemer op elk niveau van de organisatie dient te letten op zijn eigen veiligheid en gezondheid en rekening te houden met de veiligheid en gezondheid van de anderen die aanwezig zijn op zijn werkplek.

Iedereen moet de werkmethodes en veiligheidsvoorschriften kennen en naleven en beschermingsmateriaal, -instrumenten en -middelen moeten gebruikt worden waarvoor ze bedoeld zijn en correct gedragen worden.

Zodra een werknemer merkt dat er onmiddellijk gevaar dreigt, moet hij dat meteen melden aan de werkgever of zijn rechtstreekse leidinggevende. Zo'n melding kan een werknemer nooit verweten worden.

Verder moeten we alle mogelijkheden aangrijpen om de vaardigheden, motivatie en creativiteit van alle betrokkenen in te zetten om de veiligheid te verbeteren en de gezondheid en het milieu te beschermen. Zo kunnen we binnen de Groep en tegenover externe bedrijven een gemeenschappelijke veiligheidscultuur promoten.

Betrokkenheid van de werknemersvertegenwoordigers

De werknemersvertegenwoordigers vervullen in dit proces een sleutelrol: in elk bedrijf worden ze transparant geïnformeerd en kunnen ze voorstellen doen voor de stappen die gezet moeten worden om de arbeidsomstandigheden en de preventie van arbeidsongevallen en beroepsrisico's te verbeteren.

Onvermijdelijke en cruciale stappen

Deze stappen moeten op elke werkplek van de Groep uitgevoerd worden.

DEZE STAPPEN ZULLEN LEIDEN TOT BETERE RESULTATEN OP HET GEBIED VAN VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK,
OP VOORWAARDE DAT DE VOORSCHRIFTEN NAGELEEFD WORDEN.

Risicoanalyse

Voor een efficiënt beleid op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk moet er zo vroeg mogelijk in het proces een risicoanalyse gemaakt worden van alle werksituaties: werkomgeving, werkmethodes, gebruikt materiaal en gereedschap enz.

Persoonlijke beschermingsmiddelen

Elk bedrijf voorziet zijn werknemers gratis van persoonlijke beschermingsmiddelen die aangepast zijn alle werksituaties, voldoen aan de voorschriften in het betrokken land en hun veiligheid en gezondheid goed beschermen.

Procedures, werkmethodes en arbeidsorganisatie

De preventiemaatregelen die voortvloeien uit de risicoanalyse worden geïntegreerd in de werkmethodes en –procedures. De onderdelen van de Groep passen een arbeidsorganisatie toe die de veiligheid bevordert en de gezondheid van de werknemers beschermt.

Bewustmaking en veiligheidsopleidingen

Om een adequaat beschermingsniveau te garanderen is elk onderdeel van de Groep verantwoordelijk voor het bevorderen van de bewustwording bij alle betrokken spelers. Iedereen moet weten welk risico hij/zij loopt bij zijn/haar werk en welke maatregelen genomen moeten worden om die risico's terug te dringen of weg te nemen.
De werknemers worden in werktijd opgeleid in veiligheid en gezondheid op het werk, waarbij ze specifieke instructies en uitleg krijgen voor hun werkplek of hun werkopdracht.
Er zal in het bijzonder op worden toegezien dat iedereen op de werkplek de veiligheidsvoorschriften begrijpt.

Vooruitgang boeken en denkproces opstarten

Rekening houden met iedereen die op een werkplek actief is.

'Ongevalvrij worden' is een doel voor alle werknemers van VINCI en voor het tijdelijk en extern personeel, dat op elke werkplek moet kunnen rekenen op vergelijkbare veiligheidsomstandigheden. Om deze belofte echt door te trekken begeleiden de bedrijven van de Groep hun onderaannemers bij hun eigen verbeteringsstappen.

Uitwerken van een VGW-beleid.

Elk Groepsonderdeel belooft permanent te werken aan de verbetering van de arbeidsomstandigheden, vooral door na te denken over een organisatiewijze waardoor het werk minder zwaar wordt, en aan de verbetering van de levenskwaliteit op het werk, vooral door de preventie van psychosociale risico's.

Resultaten opvolgen en informatie delen

Om te komen tot echt duurzame vooruitgang moeten de resultaten van de stappen die door de bedrijven gezet worden, voortdurend gemeten worden aan de hand van indicatoren. Deze worden gebundeld in een presentatie die de aanleiding vormt voor een gedachtewisseling over mogelijke maatregelen om die resultaten te verbeteren.

Elk ongeval moet binnen een bedrijf grondig en systematisch onderzocht worden en dat onderzoek moet met de werknemersvertegenwoordigers gedeeld worden. Het melden van risicosituaties en bijna-ongevallen moet aangemoedigd worden om het aantal ongevallen terug te dringen, maar vooral om een veiligheidscultuur op te bouwen bij alles wat we dagelijks doen.

Met deze verklaring willen we meer in het algemeen een goede informatie-uitwisseling bevorderen over alles wat te maken heeft met veiligheid en gezondheid op het werk. Ook willen we eraan herinneren hoe belangrijk het is dat de goede praktijkvoorbeelden en ervaringen met elkaar gedeeld worden om de situatie continu te kunnen blijven verbeteren.

Toepassing van de verklaring

Om rekening te houden met het gedecentraliseerde managementmodel van de Groep, om de stappen zo veel mogelijk aan te passen aan de realiteit van de lokale situatie en om de situatie continu te verbeteren, worden de beloftes op het gebied van veiligheid en gezondheid binnen elke business unit van de Groep vastgelegd en ingevuld.

Veiligheid en gezondheid op het werk - geldt voor iedereen!

De leiding is belast met de concrete uitvoering van de stappen die gezet worden om de veiligheid en gezondheid van de werknemers in hun werkgebied te verbeteren.

Overeenkomstig het geldende akkoord voor de Europese Ondernemingsraad van VINCI wordt het bureau van de EOR elk kwartaal geïnformeerd over de arbeidsongevallen, de ongevallen op de weg en de beroepsziektes.

Deze verklaring wordt vertaald in alle talen van de landen die vertegenwoordigers hebben afgevaardigd in de Europese Ondernemingsraad, zodat ze binnen de Groep zo wijd mogelijk verspreid kan worden.

Wij willen graag een gemeenschappelijke cultuur bevorderen op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk.

EEN SUCCES
IS PAS ECHT
EEN SUCCES
ALS HET
GEDEELD
WORDT

Editie van 1 juni 2017 – SST-2017-06-NL – Fotoverantwoording: Yves Chanoit – Axel Herse – Stéphanie Jayet – Fotothekenvan VINCI en dochterondernemingen, RV. – Ontwerp: www.gcommeuneidee.com

VINCI
1973, boulevard de La Défense
CS 10268
F–92757 Nanterre Cedex
Tel.: +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com