



---

TINDAKAN ESENSIAL DAN MENDASAR  
KESEHATAN DAN KESELAMATAN  
KERJA

Kesehatan dan keselamatan kerja:  
semua peduli,  
semua bertindak!



# KOMITMEN NO. 5 DARI MANIFESTO VINCI «BERSAMA-SAMA, MENUJU KE BEBAS KECELAKAAN»

## Deklarasi Bersama oleh Xavier Huillard, Presiden dan CEO VINCI dan Dewan Pekerjaan Eropa.

Komitmen terhadap tujuan «bebas kecelakaan» adalah inti dari Manifesto VINCI. Pernyataan ini, disusun bersama Dewan Pekerjaan Eropa Grup ini, menunjukkan keinginan yang sama untuk mencapai tujuan ini.

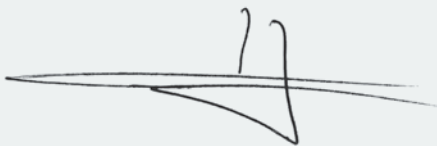
Tujuan ini disusun untuk menyediakan kerangka acuan untuk tindakan penting dan mendasar yang akan dilaksanakan, serta tindakan kemajuan serta diskusi yang akan dilakukan di perusahaan-perusahaan dalam Grup ini sehubungan dengan perlindungan kesehatan dan pencegahan risiko pekerjaan.

Ini menegaskan keyakinan kami bahwa kemajuan hanya dapat diraih bersama semua karyawan dan perwakilan mereka melalui promosi budaya keselamatan kami.

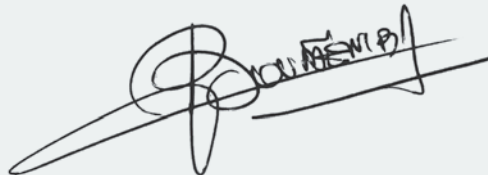
Di Rueil-Malmaison

1 Juni 2017

**Xavier Huillard,**  
Presiden dan CEO VINCI



**Noureddine Boudjeniba,**  
Sekretaris Dewan Pekerjaan Eropa



# SEMUA PEDULI, SEMUA BERTINDAK

Semua karyawan peduli dengan kesehatan dan keselamatan di tempat kerja dan harus dilibatkan.

Setiap manajer harus menjamin keselamatan dan kesehatan karyawan di bawah tanggung jawabnya. Keahlian tentang jaringan Kesehatan dan Keselamatan menyertai manajer dalam mengambil tindakan yang harus dilakukan.

Setiap karyawan, terlepas dari tingkat hierarkisnya, harus menjaga kesehatan dan keselamatannya sendiri dan mempertimbangkan orang-orang yang ada di wilayahnya.

Prosedur operasi dan aturan keselamatan harus diketahui dan dihormati, material, perlengkapan, dan peralatan pelindung harus digunakan sesuai dengan tujuannya dan dipakai dengan benar.

Setiap situasi bahaya yang mengancam kesehatan dan keselamatan, yang teridentifikasi oleh karyawan, harus segera dilaporkan kepada atasan atau kepada manajer lini. Tidak ada karyawan yang boleh dicela atas laporan semacam itu.

**Semua kemungkinan untuk memobilisasi keterampilan, motivasi dan potensi kreatif dari berbagai pelaku untuk meningkatkan keselamatan, perlindungan kesehatan, dan kondisi kerja harus didorong dan dieksploitasi, untuk mempromosikan budaya bersama di area ini di dalam Grup dan perusahaan eksternal.**



---

## Kerjasama dengan Perwakilan Staff

Sebagai pelaku kunci, perwakilan staf masing-masing entitas menerima informasi secara transparan dan harus dapat mengajukan tindakan yang akan dilaksanakan untuk meningkatkan kondisi kerja dan mencegah kecelakaan di tempat kerja dan risiko pekerjaan.

---

## Tindakan penting dan mendasar

Tindakan ini harus diterapkan di semua lokasi Grup.



**TINDAKAN INI MENINGKATKAN HASIL KESEHATAN DAN KESELAMATAN, PRASYARATNYA ADALAH MEMATUHI PERATURAN.**

### Analisis Risiko

Manajemen kesehatan dan keselamatan yang efektif di tempat kerja memerlukan analisis risiko sedini mungkin, diterapkan pada setiap situasi kerja: lingkungan kerja, prosedur operasi, bahan dan material yang digunakan, dll.

### Alat Pelindung Diri

Setiap entitas memberikan perlengkapan perlindungan pribadi gratis yang disesuaikan untuk setiap situasi kerja sesuai dengan persyaratan yang berlaku di negara tersebut kepada karyawannya dan memastikan perlindungan yang efektif terhadap kesehatan dan keselamatan mereka.

### Prosedur, cara operasional, dan organisasi kerja

Prosedur dan mode operasional memasukkan langkah-langkah pencegahan dari penilaian risiko. Entitas Grup menerapkan organisasi kerja yang mempromosikan keselamatan dan perlindungan kesehatan karyawan mereka.

### Pelatihan kesadaran dan keselamatan

Merupakan tanggung jawab setiap entitas, untuk memastikan tingkat perlindungan yang tepat, untuk meningkatkan kesadaran semua pemangku kepentingan dengan memberi tahu mereka tentang risiko yang terkait dengan bisnis mereka dan langkah-langkah yang diperlukan untuk mengurangi atau menghilangkan risiko ini.

Selama jam kerja mereka, karyawan dilatih keselamatan dan kesehatan kerja, menetapkan instruksi dan penjelasan terkait pekerjaan atau misi mereka. Kewaspadaan khusus diberikan kepada pemahaman yang diperlukan tentang instruksi keselamatan oleh semua orang yang terlibat di tempat kerja.

## Tindakan kemajuan dan refleksi untuk dilaksanakan

### **Pertimbangkan semua pemangku kepentingan di lokasi.**

Tujuan «bebas kecelakaan» berlaku untuk karyawan VINCI serta staf sementara dan eksternal, yang harus memiliki kondisi keamanan yang sebanding di setiap lokasi. Sejalan dengan komitmen ini, perusahaan-perusahaan dalam Grup mendukung subkontraktor mereka dalam proses peningkatan mereka masing-masing.

### **Pengembangan kebijakan kesehatan kerja.**

Setiap entitas berusaha untuk terus memperbaiki kondisi kerja, termasuk mengatur pekerjaan untuk membuatnya lebih mudah, dan untuk meningkatkan kualitas hidup di tempat kerja, terutama melalui pencegahan risiko psikologis dan sosial.

## Pemantuan hasil dan berbagi informasi

Sebagai kondisi yang diperlukan untuk kemajuan yang nyata dan berkelanjutan, hasil dari tindakan yang dilakukan diukur oleh indikator yang relevan, yang disajikan dengan cara yang memfasilitasi pertukaran cara-cara yang bisa meningkatkan hasil tersebut.

Setiap kecelakaan apa pun di dalam perusahaan, harus diikuti dengan penyelidikan yang metodis dan menyeluruh, dan dibagikan dengan perwakilan karyawan. Identifikasi situasi risiko-tinggi dan yang mendekati terjadinya kecelakaan harus dipromosikan untuk mengurangi jumlah kecelakaan dan, di atas segalanya, untuk membangun budaya keselamatan dalam kehidupan sehari-hari.

Pernyataan ini secara lebih umum bertujuan untuk mempromosikan arus informasi yang baik mengenai semua hal yang berkaitan dengan kesehatan dan keselamatan di tempat kerja, dan mengingatkan pentingnya berbagi praktik yang baik dan memberikan umpan balik dalam proses peningkatan yang berkelanjutan.

## Penerapan deklarasi

Sesuai dengan model terdesentralisasi Grup dan dengan maksud untuk mengadaptasi tindakan sedekat mungkin dengan lapangan, komitmen Kesehatan dan Keselamatan ditentukan dan diimplementasikan dalam setiap divisi dengan maksud untuk mempromosikan perbaikan berkelanjutan.

Manajemen bertanggung jawab atas pelaksanaan nyata dari tindakan yang mendukung kesehatan dan keselamatan para karyawan di lingkup mereka.

Sesuai dengan persetujuan dari Dewan Pekerjaan Eropa VINCI yang berlaku, informasi triwulanan tentang kecelakaan di tempat kerja, kecelakaan di jalan, dan penyakit akibat kerja dikirim ke biro komite.

Deklarasi ini diterjemahkan ke dalam semua bahasa di negara-negara yang memiliki perwakilan di Dewan Pekerjaan Eropa sehingga bisa disebarluaskan dalam Grup.

Kesehatan dan keselamatan kerja: semua terlibat!

Keinginan kami: mempromosikan budaya bersama di bidang kesehatan dan keselamatan di tempat kerja.



KEBERHASILAN YANG  
SESUNGGUHNYA  
A D A L A H  
KEBERHASILAN  
YANG DINIKMATI  
BERSAMA