

# TÖÖTERVISHOIU JA -OHUTUSEGA

SEOTUD PEAMISED JA OLULISED MEETMED



Töötervishoid ja -ohutus:  
igaüks osaleb,  
igaüks võtab meetmeid!



# VINCI MANIFESTI KOHUSTUS NR 5. ÜHISELT! MITTE ÜHTEGI TÖÖÕNNETUST

## VINCI juhatuse esimehe ja tegevjuhi Xavier Huillardi ning Euroopa töönõukogu ühisdeklaratsioon.

Meie võetud kohustus saavutada eesmärk, et ei toimu ühtegi õnnetust, on VINCI manifestis kesksel kohal. Käesolev deklaratsioon, mis on koostatud koos kontserni Euroopa töönõukoguga, näitab meie ühist soovi saavutada see eesmärk.

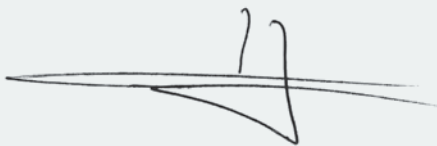
Deklaratsiooni eesmärk on tagada raamistik oluliste ja peamiste võetavate meetmete, järeltegevuse ja analüüsi jaoks, mis peab toimuma kontserni ettevõtetes seoses töötervishoiu ja -ohutusega ning töötervishoiuriskide ennetamisega.

Selles kinnitatakse meie ühist veendumust, et edusamme saab teha üksnes kõikide töötajate ja nende esindajate osalemisel, meie ohutuskultuuri edendamise kaudu.

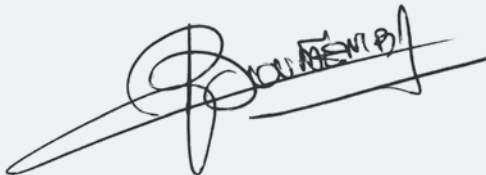
Rueil-Malmaison

1. juuni 2017

**Xavier Huillard,**  
VINCI juhatuse esimees ja tegevjuht



**Noureddine Boudjeniba,**  
Euroopa töönõukogu sekretär



# IGAÜKS OSALEB, IGAÜKS VÕTAB MEETMEID

Töötervishoid ja -ohutus on kõigi töötajate mure ning kõik töötajad peavad selles valdkonnas osalema.

Iga juht peab tagama nende töötajate tervishoiu ja ohutuse, kelle eest ta vastutab. Tervishoiu- ja ohutusvõrgustikul on erialateadmised, et abistada juhte võetavate meetmete osas.

Kõik töötajad, olenemata nende ametikoha tasandist organisatsioonis, peavad kandma hoolt oma tervise ja ohutuse eest, võttes arvesse ka nende töökeskkonnas viibivate inimeste tervist ja ohutust.

Töötajad peavad olema kursis tegevuskordade ja ohutuseeskirjadega ning neid järgima. Materjale ja töövahendeid tuleb kasutada nende sihtotstarbel ning tuleb kanda nõuetekohaseid isikukaitsevahendeid.

Kõigist olukordadest, mida töötajad märkavad ning mis tekitavad vahetu ohu tervisele ja ohutusele, tuleb tööandjale või pädevale juhile viivitamata teatada. Töötajaid ei või kunagi kritiseerida selliste teadete edastamise eest.

**Tuleb igati edendada ja kasutada kõiki võimalikke vahendeid inimeste oskuste, motivatsiooni ja loovuse potentsiaali kasutamiseks tervishoiu ja ohutuse ning töökeskkonna edendamisel, et toetada ühist kultuuri kontsernis ja väliste ettevõtete suhtes.**



---

## Koostöö töötajate esindajatega

Iga üksuse töötajate esindajad on peamised sidusrühmad ning neid tuleb läbipaistval viisil teavitada meetmetest, mida võetakse selleks, et parandada töötingimusi ning vältida tööõnnetusi, vahejuhtumeid ja töötervishoiuriske. Samuti tuleb neid julgustada tegema selliste meetmete kohta oma ettepanekuid.

---

## Peamised ja olulised meetmed

Neid meetmeid tuleb võtta kõikidel kontserni töökohtadel.



NEED MEETMED PARANDAVAD TERVISHOIU JA OHUTUSE TULEMUSI, TINGIMUSEL ET JÄRGITAKSE EESKIRJU.

### Riskianalüüs

Töötervishoiu ja -ohutuse tõhusaks juhtimiseks tuleks võimalikult vara analüüsida iga tööolukorraga seotud riske, hõlmates töökeskkonda, töökordasid, kasutatavaid seadmeid ja materjale jne.

### Isikukaitsevahendid

Iga üksus tagab oma töötajatele tasuta isikukaitsevahendid, mis sobivad igaks tööolukorraks kooskõlas asjaomases riigis kohaldatavate nõuetega ning tagavad nende tervise ja ohutuse tõhusa kaitse.

### Töökorrad ja protsessid ning töökorraldus

Töökorrad ja protsessid hõlmavad riskihindamisest tulenevaid ennetusmeetmeid. Kontserni üksused peavad korraldama oma töö selliselt, et see edendab nende töötajate tervist ja ohutust.

### Ohutusest teadlikkus ja koolitus

Piisava kaitsetaseme tagamiseks vastutab iga üksus teadlikkuse suurendamise eest, teavitades kõiki isikuid nende tegevusega seotud riskidest ning meetmetest, mida nõutakse selliste riskide vähendamiseks ja kõrvaldamiseks. Töötajaid koolitatakse tööajaltöötervishoiu ja -ohutuse teemal ning neile antakse nende ametikoha või tööülesandega seotud erijuhiseid ja selgitusi. Eelkõige tuleb hoolitseda selle eest, et kõik kontserni töötajad saaksid ohutusjuhistest aru.



## Järeltegevus ja analüüs

### Iga töökohal viibiva isiku arvesse võtmine

Tööõnnetuste täieliku puudumise eesmärk kehtib nii VINCI alaliste töötajate kui ka ajutiste ja väliste töötajate suhtes, kellele peavad olema igal töökohal tagatud võrdväärsed ohutustingimused. Sellest kohustusest tuleneb, et kontserni äriühingud peavad abistama oma alltöövõtjaid enda parandusmeetmetega.

### Töötervishoiupoliitika väljatöötamine

Iga üksus võtab kohustuse pidevalt parandada töötingimusi, sealhulgas töökorraldust, et seda lihtsustada, ning edendada töökohaga seotud elukvaliteeti, eelkõige psühholoogiliste ja sotsiaalsete riskide ärahoidmise kaudu.

## Tulemuste jälgimine ja teabe jagamine

Et saavutada tegelik ja kestlik paranemine, tuleb võetud meetmete tulemusi asjakohaste näitajate abil mõõta. Neid näitajaid esitletakse ja arutatakse selliselt, et saab võtta vajalikke meetmeid tulemuste parandamiseks.

Iga õnnetus- ja vahejuhtumit tuleb äriühingus metoodiliselt ja põhjalikult uurida ning uurimise tulemusi peab töötajate esindajatega jagama. Tuleb tõhustada ohuolukordade ja napilt ärahoitud õnnetusjuhtumite tuvastamist, et vähendada õnnetus- ja vahejuhtumite arvu ning eelkõige tugevdada igapäevast ohutuskultuuri.

Üldisemalt on selle deklaratsiooni eesmärk edendada aktiivset teabe levitamist kõikide töötervishoiu ja -ohutuse aspektide kohta ning tuletada igaühele meelde parimate tavade ja tagasiside jagamise eeliseid, et saavutada pidev paranemine.

## Deklaratsiooni rakendamine

Kooskõlas kontserni detsentraliseeritud haldusmudeliga ning selleks, et kohandada võetavad meetmed võimalikult hästi kohaliku olukorraga, määratakse kindlaks töötervishoiu ja -ohutusega seotud kohustused, mida rakendatakse igas äriüksuses eesmärgiga olukorda pidevalt parendada.

Juhid vastutavad selle eest, et nende valdkonna töötajad rakendavad praktikas tervishoiu ja ohutuse edendamise algatusi.

Kooskõlas VINCI kehtiva Euroopa tööõukogu kokkuleppega saadetakse tööõukogu büroole igas kvartalis andmeid tööõnnetuste ja vahejuhtumite, liiklusõnnetuste ning kutsehaiguste kohta.

Deklaratsioon on tõlgitud kõikidesse nende riikide keeltesse, millel on Euroopa tööõukogus esindajad, eesmärgiga seda kontsernis laialdaselt levitada.

Töötervishoid  
ja -ohutus –  
tegutseme ühiselt!

Meie soov: edendada  
ühist tervishoiu ja  
-ohutuse kultuuri.



R E A L  
SUCCESS  
I S T H E  
SUCCESS  
YOU SHARE

**VINCI**

1973, boulevard de La Défense  
CS 10268  
F-92757 Nanterre Cedex  
Tel.: +33 1 57 98 61 00  
[www.vinci.com](http://www.vinci.com)

