

ZÁKLADNÍ A NEZBYTNÉ ČINNOSTI

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Bezpečnost a ochrana
zdraví při práci:
Tato otázka se týká všech
a všichni se musí zapojit!



ZÁVAZEK Č. 5 MANIFESTU SKUPINY VINCI: „SPOLEČNĚ ZA DOSAŽENÍ CÍLE ŽÁDNÉ ÚRAZY“

Společné prohlášení předsedy představenstva a generálního ředitele skupiny VINCI Xaviera Huillarda a Evropské rady zaměstnanců

Manifest skupiny VINCI zakotvuje závazek dosažení cíle „žádné úrazy“. Toto prohlášení, vypracované společně s Evropskou radou zaměstnanců skupiny VINCI, svědčí o naší společné vůli tohoto cíle dosáhnout.

Účelem prohlášení je vytvořit referenční rámec, ve kterém budou vymezeny základní a nezbytné činnosti, které bude třeba bezpodmínečně provádět, a který bude dále obsahovat příslušná opatření ke zlepšení a úvahy, jež bude třeba ve společnostech skupiny rozvíjet v oblasti ochrany zdraví a prevence pracovních rizik.

Prohlášení zdůrazňuje naše společné přesvědčení, že zlepšení v oblasti bezpečnosti je možné dosáhnout pouze společně se všemi zaměstnanci a jejich zástupci, a to prostřednictvím podpory naší bezpečnostní kultury.

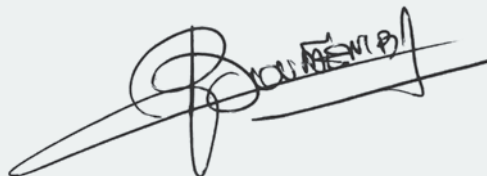
V Rueil-Malmaison

1. června 2017

Xavier Huillard,
předseda představenstva a generální ředitel skupiny VINCI



Noureddine Boudjeniba,
tajemník evropské rady zaměstnanců



BOZP SE TÝKÁ VŠECH A VŠICHNI SE MUSÍ ZAPOJIT

Otázka zdraví a bezpečnosti při práci se týká všech zaměstnanců a všichni se musí do tohoto procesu zapojit.

Každý vedoucí pracovník je povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví svých podřízených spolupracovníků. Při provádění této činnosti se může opřít o odborné znalosti naší sítě preventistů a dalších odborníků v oblasti BOZP.

Každý zaměstnanec nehledě na svou pracovní pozici musí dbát o své vlastní zdraví a svou bezpečnost, a musí brát rovněž ohled na zdraví a bezpečnost osob, které pracují v jeho blízkosti.

Zaměstnanci musí znát a dodržovat postupy a pravidla bezpečnosti. Vybavení, nářadí a ochranné prostředky musejí být používány ke svému účelu a musejí být správně nasazeny.

Jakákoliv nebezpečná situace bezprostředně ohrožující zdraví a bezpečnost, kterou zaměstnanec zjistí, musí být okamžitě ohlášena zaměstnavateli nebo příslušnému nadřízenému pracovníkovi. Zaměstnanec nesmí být nikdy za toto oznámení potrestán.

Je třeba podporovat a využít všechny možnosti pro zapojení dovedností, motivace a tvůrčího potenciálu jednotlivých subjektů ke zlepšení bezpečnosti, ochrany zdraví a pracovního prostředí, což umožní posílit společnou bezpečnostní kulturu nejen ve skupině, ale také u externích poskytovatelů.

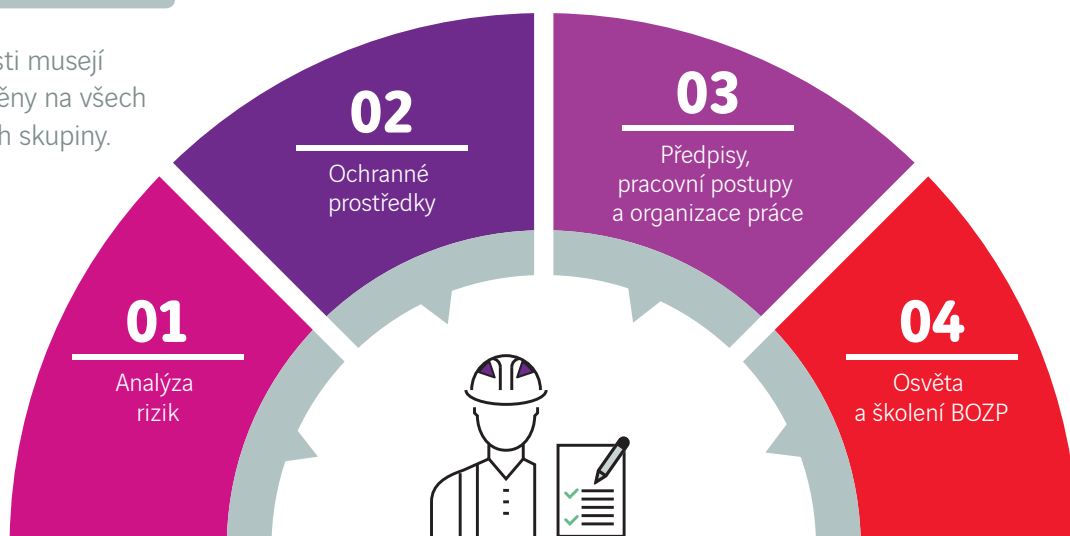


Spolupracovat se zástupci zaměstnanců

Zástupci zaměstnanců každé jednotky jsou klíčovými hráči, a jsou proto informováni velmi transparentním způsobem. Měli by být schopni přinášet podněty ke zlepšení pracovních podmínek a předcházení pracovním úrazům a rizikům na pracovišti.

Základní a nezbytné činnosti

Tyto činnosti musejí být prováděny na všech pracovištích skupiny.



TYTO ČINNOSTI POMÁHAJÍ ZLEPŠOVAT VÝSLEDKY V OBLASTI BOZP. ZÁKLADNÍM PŘEDPOKLADEM JE DODRŽOVÁNÍ PLATNÝCH PŘEDPISŮ.

Analýza rizik

V rámci efektivního řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je nutné provést co nejdříve před samotným zahájením prací analýzu rizik, která bude zahrnovat všechny pracovní situace – pracovní prostředí, pracovní postupy, příslušná zařízení, vybavení, použité materiály atd.

Ochranné prostředky

Každá jednotka poskytuje zdarma svým zaměstnancům osobní ochranné pracovní prostředky vhodné pro každý druh pracovní činnosti, které zajišťují účinnou bezpečnost a ochranu jejich zdraví. Řídí se přitom příslušnými předpisy platnými v dané zemi.

Předpisy, pracovní postupy a organizace práce

Předpisy a pracovní postupy obsahují opatření na prevenci rizik, která se zavádí po vyhodnocení možných rizik. Jednotky skupiny zavádějí takovou organizaci práce, která podporuje bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců.

Osvěta a školení BOZP

V zájmu zajištění odpovídající úrovně bezpečnosti se stanoví, že každá jednotka odpovídá za podporu osvěty u všech zúčastněných subjektů. Za tímto účelem je informuje o rizicích spojených s jejich činností a o opatřeních, která je třeba učinit ke snížení nebo odstranění těchto rizik.

Školení zaměstnanců v oblasti BOZP probíhá během pracovní doby. Během tohoto školení jsou zaměstnancům podány pokyny a vysvětlení, jež se týkají jejich pracovního zařazení a pracovní náplně.

Zejména je třeba se zaměřit na to, aby všechny osoby pracující na pracovištích skupiny správně pochopily bezpečnostní pokyny.

Opatření ke zlepšení a rozvíjení úvah

BOZP se týká všech osob na našich pracovištích

Cíl „žádné úrazy“ se týká nejenom zaměstnanců skupiny VINCI, ale také dočasných pracovníků a zaměstnanců externích poskytovatelů, kterým musí být na všech pracovištích poskytnuty srovnatelné bezpečnostní podmínky. V souladu s tímto závazkem tak společnosti ve skupině podporují své subdodavatele v jejich vlastním úsilí ke zlepšování.

Rozvoj politiky ochrany zdraví na pracovišti

Každá jednotka se zavazuje k tomu, že bude pracovat na neustálém zlepšování svých pracovních podmínek. Zejména se musí zamýšlet nad takovou organizací práce, která sníží namáhavost vykonávané práce. Dále se zavazuje k tomu, že bude zlepšovat kvalitu pracovního života, zejména prostřednictvím prevence psychosociálních rizik.

Sledování výsledků a sdílení informací

Aby bylo možné dosáhnout skutečného a dlouhodobého pokroku, výsledky provedených činností je třeba sledovat pomocí vhodných ukazatelů. Tyto ukazatele jsou souhrnně zpracovány a slouží jako východisko k diskusi o tom, jakým způsobem by bylo možné dosažené výsledky zlepšovat.

Všechny úrazy musí být ve společnosti metodicky a důkladně prošetřeny a zástupci zaměstnanců o nich musí být informováni. Musíme podporovat zjišťování rizikových situací a skoroúrazů, a to nejenom proto, abychom snížili počet úrazů, ale hlavně proto, abychom bezpečnostní kulturu zaváděli do každodenní praxe.

Účelem tohoto prohlášení je ještě více podpořit sdílení informací o veškerých otázkách bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a připomenout, že v zájmu neustálého zlepšování je velmi důležité sdílet osvědčené postupy a využívat zpětnou vazbu.

Provádění prohlášení

V souladu s decentralizovaným modelem řízení skupiny a s naším cílem, aby příslušné činnosti co nejvíce odpovídaly konkrétním provozním podmínkám, bylo rozhodnuto, že každá divize skupiny si stanoví a upraví své vlastní závazky v oblasti BOZP tak, aby bylo možné podpořit jejich neustálé zlepšování.

Za konkrétní zavedení opatření ke zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví pracovníků odpovídají jejich manažeři.

V souladu s platnou dohodou Evropské rady zaměstnanců skupiny VINCI bude jejímu užšímu výboru předkládána každé čtvrtletí zpráva o pracovních úrazech, úrazech na cestě do/z práce a o nemocích z povolání.

Toto prohlášení je přeloženo do všech jazyků zemí, které mají své zástupce v evropské radě zaměstnanců, aby bylo zajištěno jeho šíření v rámci celé skupiny.

Ochrana zdraví a bezpečnost při práci jsou věci nás všech!

Naším cílem je podporovat
společnou kulturu v oblasti
bezpečnosti a ochrany zdraví
při práci.



SKUTEČNÉ
ÚSPĚCHY
JSOU TY, KTERÉ
PROŽÍVÁME
SPOLEČNĚ

VINCI

1973, boulevard de La Défense
CS 10268
F-92757 Nanterre Cedex
Tel.: +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com

