

AÇÕES IMPRESCINDÍVEIS E FUNDAMENTAIS

# SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Saúde e segurança do trabalho:  
todos envolvidos,  
todos protagonistas!





# COMPROMISSO N° 5 DO MANIFESTO VINCI “JUNTOS, RUMO AO ACIDENTE ZERO”

## Declaração comum de Xavier Huillard, Presidente-diretor geral da VINCI, e do Comitê de empresa europeu.

O objetivo “acidente zero” é um compromisso que se situa no foco do Manifesto da VINCI. A presente declaração, elaborada conjuntamente com o Comitê de empresa europeu do Grupo, é a expressão da nossa intenção comum de alcançar este objetivo.

Constituirá um quadro de referência para as ações imprescindíveis e fundamentais a serem implementadas bem como para as ações de progresso e as reflexões necessárias nas empresas do Grupo para a proteção da saúde e a prevenção dos riscos profissionais.

Com esta declaração, reafirmamos nossa convicção partilhada de que o progresso é possível apenas com a participação de todos os funcionários e de seus representantes na promoção da nossa cultura de segurança.

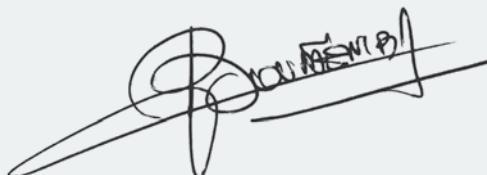
Feito em Rueil-Malmaison

Em 1° de junho de 2017

**Xavier Huillard,**  
Presidente-Diretor Geral da VINCI



**Noureddine Boudjeniba,**  
Secretário dos Comitê de empresa europeu



# TODOS ENVOLVIDOS, TODOS PROTAGONISTAS

A saúde e a segurança no trabalho dizem respeito a todos os funcionários, e todos devem ser envolvidos.

Cada gestor deve assegurar a segurança e a saúde dos funcionários sob sua responsabilidade. Ele se apóia nas competências especializadas da rede de Saúde e Segurança para as ações a serem realizadas.

Cada funcionário, seja qual for o seu nível na hierarquia, deve zelar por sua própria saúde e segurança e levar em consideração as das pessoas presentes dentro do seu perímetro de intervenção.

Os modos operacionais e as regras de segurança devem ser conhecidos e aplicados; materiais, ferramentas e equipamentos de proteção utilizados corretamente e de acordo com o fim a que se destinam.

Qualquer situação de perigo iminente para a saúde e segurança, identificada pelos funcionários, deve ser imediatamente assinalada ao empregador ou ao superior hierárquico competente. Nenhum trabalhador pode ser repreendido por ter feito esta notificação.

**Devem ser fomentadas e exploradas todas as oportunidades de mobilização das competências, da motivação e do potencial criativo dos diversos atores para melhorar a segurança, a proteção da saúde e do ambiente de trabalho, a fim de promover uma cultura comum nesta área dentro do Grupo e com unidade de negócios externas.**



---

## Associar os representantes dos trabalhadores

Como atores chave, os representantes dos trabalhadores de cada entidade serão informados de maneira transparente e devem poder propor ações relevantes para a melhoria das condições de trabalho e para a prevenção dos acidentes de trabalho e dos riscos profissionais.

---

## Ações fundamentais e imprescindíveis

Estas ações devem ser implementadas em todas as unidades do Grupo.



ESTAS AÇÕES MELHORAM OS RESULTADOS EM SAÚDE E SEGURANÇA – TENDO COMO PRÉ-REQUISITO O CUMPRIMENTO DA REGULAMENTAÇÃO.

### Análise dos riscos

Uma gestão eficaz da saúde e da segurança do trabalho requer uma análise dos riscos de forma o mais abrangente possível, em qualquer situação de trabalho: ambiente de trabalho, modos operacionais, materiais e equipamentos utilizados, etc.

### Equipamentos de proteção

Cada entidade fornece gratuitamente a seus funcionários equipamentos de proteção individual adaptados a cada situação de trabalho, nos termos da regulamentação nacional, e que garantem uma proteção eficaz de sua saúde e segurança.

### Procedimentos, modos operacionais e organização do trabalho

Os procedimentos e modos operacionais incluem as medidas de prevenção definidas após a avaliação dos riscos. As entidades do Grupo implementam uma organização do trabalho que favoreça a segurança e a proteção da saúde de seus funcionários.

### Sensibilização e formação em segurança

Compete a cada entidade, para assegurar o nível de proteção adequado, conscientizar todos os agentes por meio de informações sobre os riscos associados à sua atividade e sobre as medidas requeridas para reduzir ou suprimir os mesmos riscos.

Os funcionários recebem, durante seus horários de trabalho, um treinamento em saúde e segurança no trabalho, com instruções e explicações específicas para os respectivos postos ou missões.

Será dada uma atenção particular à necessária compreensão das instruções de segurança por todos os intervenientes nos locais de trabalho.

## Ações de progresso e reflexões necessárias

### **Levar em consideração todos os intervenientes nos locais de trabalho.**

O objetivo “zero acidentes” se aplica tanto aos funcionários da VINCI como aos trabalhadores temporários e externos, que devem se beneficiar de condições de segurança semelhantes em todas as unidades. Como consequência lógica do nosso compromisso, as unidades de negócios do Grupo acompanham seus subcontratantes nas suas respectivas atividades de melhoria.

### **Desenvolver uma política de saúde no trabalho.**

Cada entidade se compromete a melhorar continuamente as condições de trabalho, nomeadamente através de uma reflexão sobre as organizações que diminuam o caráter penoso, e a desenvolver a qualidade de vida no trabalho, principalmente por meio da prevenção dos riscos psicossociais.

## Monitoramento dos resultados e partilha de informações

Indicadores relevantes permitirão monitorar os resultados das ações realizadas, condição necessária para alcançar progressos concretos e duradouros; a apresentação destes indicadores permitirá discutir os meios suscetíveis de melhorar estes resultados.

Todos os acidentes devem suscitar, dentro da unidade de negócios, uma investigação metódica e aprofundada, comunicada aos representantes do pessoal. Deve ser encorajada a identificação das situações de risco e de quase acidente a fim de reduzir o número de acidentes, mas sobretudo a fim de construir uma cultura da segurança no cotidiano.

A presente declaração pretende promover de maneira geral uma circulação adequada da informação relativa à saúde e segurança no trabalho, e recordar, ao mesmo tempo, que a partilha das boas práticas e dos retornos de experiência contribui para o processo de melhoria contínua.


## Aplicação da declaração

Ao abrigo do modelo descentralizado do Grupo e a fim de adaptar as ações à realidade do terreno, os compromissos de Saúde e Segurança são determinados e aplicados dentro de cada polo para promover a melhoria contínua dos mesmos.

A equipe de gestão é responsável pela implementação concreta das ações em prol da saúde e da segurança dos funcionários de seu perímetro.

Em conformidade com o acordo dos Comitê de empresa europeu VINCI em vigor, uma informação trimestral é transmitida ao secretariado do Conselho sobre os acidentes do trabalho, os acidentes em trajeto e as doenças profissionais.

A presente declaração é traduzida em todos os idiomas dos países com representantes nos Comitê de empresa europeu para permitir uma ampla divulgação no seio do Grupo.



Saúde e segurança  
no trabalho: todos  
envolvidos!

A nossa ambição: promover  
uma cultura comum na área  
de saúde e segurança do  
trabalho.



OS VERDADEIROS  
SUCESSOS  
SÃO AQUELES  
Q U E  
COMPARTILHAMOS