

الإجراءات الأساسية والجوهرية

# الصحة والسلامة في العمل

الصحة والسلامة في العمل:  
كلنا معنيون،  
كلنا جهات فاعلة!



# الالتزام رقم ٥ من البيان الرسمي الخاص ب VINCI "معاً، نحو حوادث معدومة"

إعلان مشترك لـ **Xavier Huillard**،  
الرئيس التنفيذي لمجموعة VINCI،  
ومجلس الأعمال الأوروبي.

إنّ التزامنا بتحقيق "حوادث معدومة" أو "صفر حادث" متجذر في قلب البيان الرسمي الخاص بمجموعة VINCI. يوضح هذا البيان، الذي تم إعداده مع مجلس الأعمال الأوروبي التابع للمجموعة، رغبة مشتركة في تحقيق هذا الهدف.

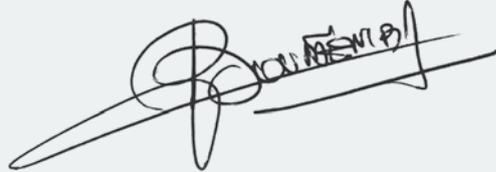
هو يهدف إلى توفير إطار مرجعي للإجراءات الأساسية والجوهرية التي يتعين تنفيذها، فضلاً عن الإجراءات المتعلقة بالالتقدم وإجراءات التفكير التي يتعين القيام بها في شركات المجموعة فيما يتعلق بحماية الصحة ومنع المخاطر المهنية.

كما أنه يؤكد على قناعتنا المشتركة بأنّ التقدم لا يمكن إحرازه إلا بالتعاون مع جميع الموظفين وممثليهم من خلال تعزيز ثقافتنا في مجال السلامة.

بتاريخ ١ يونيو ٢٠١٧

في Rueil-Malmaison

**،Noureddine Boudjeniba**  
أمين سر مجلس الأعمال الأوروبي



**،Xavier Huillard**  
الرئيس التنفيذي لمجموعة VINCI



## كلنا معنيون، كلنا جهات فاعلة

يجب على كل مدير ضمان سلامة وصحة الموظفين الذين يعملون تحت مسؤوليته. ترافقه في ذلك خبرة شبكة الصحة والسلامة فيما يتعلق بالإجراءات المتوجب تنفيذها.

يجب على كل موظف، مهما كان مستواه في التسلسل الهرمي، أن يحرص على صحته وسلامته الشخصية ويأخذ بعين الاعتبار صحة وسلامة الأشخاص الذين يعملون في نطاق أنشطته.

يجب أن يكون الموظفون على دراية بأنماط التشغيل وقواعد السلامة والامتثال لها، كما عليهم استخدام التجهيزات والأدوات ومعدات الوقاية وفقاً للغرض المقصود منها بالإضافة إلى ارتدائها بشكل صحيح.

عندما يلاحظ الموظفون أي حالة من الخطر الوشيك على الصحة والسلامة، يجب الإبلاغ عنها إلى صاحب العمل أو إلى المسؤول الأعلى المختص. وبالتالي، يجب على أي موظف تجنب التعرض لهذا النوع من الإبلاغ.

يجب تعزيز واستخدام كافة الإمكانيات لتفعيل المهارات، والدوافع والإمكانات الإبداعية لمختلف الجهات الفاعلة من أجل تحسين السلامة، وحماية الصحة وبيئة العمل، وبهدف تعزيز ثقافة مشتركة في هذا المجال داخل المجموعة وتجاه الشركات الخارجية.

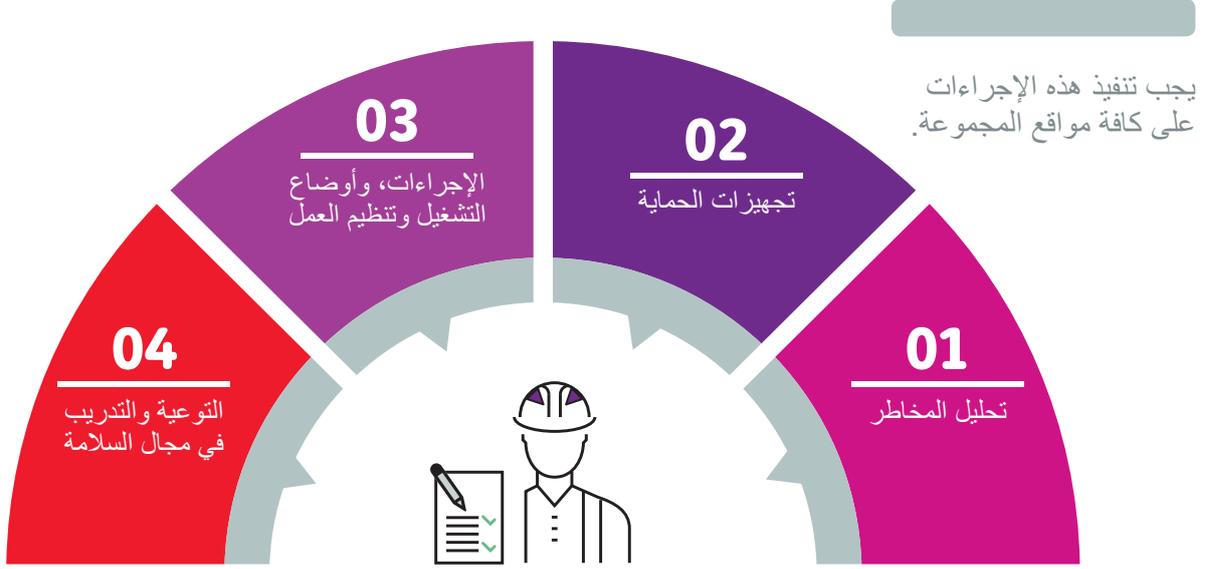
كافة الموظفين معنيون بالصحة والسلامة في العمل ويجب إشراكهم في هذا المجال.

### إشراك ممثلي الموظفين

باعتبارهم جهات فاعلة رئيسية، يتم إبلاغ ممثلي موظفي كل كيان بطريقة شفافة ويجب أن يكونوا قادرين على عرض مقترحات فيما يتعلق بالإجراءات المتوجب تنفيذها لتحسين ظروف العمل ومنع الحوادث في العمل والأخطار المهنية.



## الإجراءات الجوهرية والأساسية



تساهم هذه الإجراءات في تقدم مجالي الصحة والسلامة، مع الامتثال للتشريعات كشرط أساسي.

### تحليل المخاطر

تتطلب الإدارة الفعالة للصحة والسلامة في العمل تحليلاً فورياً للمخاطر، وتطبيق ذلك على أي حالة في العمل: بيئة العمل، أوضاع التشغيل، المعدات والمواد المستخدمة، إلخ.

### تجهيزات الحماية

يزود كل كيان موظفيه بتجهيزات مجانية للوقاية الشخصية تتكيف مع كل حالة في العمل وفقاً للمتطلبات السارية في البلد وتضمن الحماية الفعالة لصحتهم وسلامتهم.

### الإجراءات، وأنماط التشغيل وتنظيم العمل

تتضمن الإجراءات والأنماط التشغيلية تدابير الوقاية الناشئة عن تقييم المخاطر. وتقوم كيانات المجموعة بتنظيم إجراءات عمل تعزز سلامة موظفيها وحماية صحتهم.

### التوعية والتدريب في مجال السلامة

لضمان المستوى المناسب من الحماية، يقع على عاتق كل كيان تعزيز توعية جميع الفاعلين في العمل من خلال إعلامهم بالمخاطر المرتبطة بأنشطتهم والتدابير اللازمة للحد من هذه المخاطر أو القضاء عليها. يتم تدريب الموظفين، خلال ساعات عملهم، في مجالي السلامة والصحة في العمل، وتحديد التعليمات والتفسيرات المتعلقة بوظيفتهم أو مهمتهم. ويتم إيلاء اهتمام خاص للفهم الضروري لتعليمات السلامة من قبل جميع المشاركين في أماكن العمل.

## إجراءات التقدم والتفكير الواجب اتباعها

### الأخذ بعين الاعتبار لجميع المشاركين على مواقع العمل.

ينطبق الهدف "حوادث معدومة" على موظفي VINCI فضلاً عن الموظفين المؤقتين والخارجيين، الذين يجب أن يتمتعوا بظروف مماثلة في مجال السلامة في كل المواقع. وتماشياً مع هذا الالتزام، ترافق شركات المجموعة مقاوليها الفرعيين في عملية التحسين الخاصة بهم.

### تطوير سياسة الصحة في العمل.

يلتزم كل كيان بإجراء تحسينات مستمرة لظروف العمل، وخاصةً عن طريق إجراءات التفكير حول كفاءات التنظيم التي تقلل من مشقة العمل، وتعزز مستوى جودة الحياة في العمل، خصوصاً من خلال منع المخاطر النفسية والاجتماعية.

## متابعة النتائج ومشاركة المعلومات

باعتبارها شرط ضروري لتحقيق تقدم حقيقي ومستدام، يتم قياس نتائج الإجراءات التي تتخذها الشركات بواسطة مؤشرات ذات صلة تخضع لعرض يتيح مناقشة طرق تحسين هذه النتائج.

يجب أن يخضع أي حادث داخل الشركة إلى تحقيق منهجي وشامل يتم مشاركته مع ممثلي الموظفين. ويجب تسهيل تحديد حالات الخطر وشبه الحوادث من أجل تقليل عدد الحوادث، وقبل كل شيء، بناء ثقافة السلامة في الحياة اليومية.

يهدف هذا الإعلان إلى تعزيز نشر المعلومات بصورة أوسع حول جميع المسائل المتعلقة بالصحة والسلامة في العمل، ويذكر بأهمية مشاركة الممارسات الجيدة والتغذيات الراجعة، وذلك ضمن عملية تحسين مستمرة.

## تطبيق الإعلان

في سياق النموذج اللامركزي للمجموعة، وبهدف تكييف الإجراءات بأقرب شكل ممكن مع ميدان العمل، يتم تحديد وتنفيذ الالتزامات المتعلقة بالصحة والسلامة داخل كل قسم بغية تعزيز عملية التحسين المستمر.

الإدارة هي المسؤولة عن التنفيذ الفعلي للإجراءات المتعلقة بصحة وسلامة الموظفين العاملين في محيطها.

ووفقاً لاتفاق مجلس الأعمال الأوروبي الخاص بمجموعة VINCI المعمول به، يتم إرسال بيانات ربع سنوية إلى مكتب المجلس بشأن الحوادث في العمل، وحوادث الطريق بين محل الإقامة ومكان العمل والأمراض المهنية.

تمت ترجمة هذا الإعلان إلى كل لغات البلدان التي تضم ممثلين في مجلس الأعمال الأوروبي بغية نشره على نطاق واسع داخل المجموعة.

الصحة والسلامة في العمل:  
كلنا معنيون!

رغبتنا: تعزيز ثقافة  
مشتركة في مجال الصحة  
والسلامة في العمل.



النجاحات  
الحقيقية  
هي تلك  
التي نتقاسمها



**VINCI**  
1973, boulevard de La Défense  
CS 10268  
F-92757 Nanterre Cedex  
Tel.: +33 1 57 98 61 00  
[www.vinci.com](http://www.vinci.com)