



KODEKS  
**PONAŠANJA I  
ETIKE**



Principi poslovne etike predstavljeni dalje u ovom Kodeksu moraju da budu vodilja našeg ponašanja pod svim okolnostima i u svim zemljama.



# SADRŽAJ

|                                                                      |           |
|----------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>UVOD</b>                                                          | <b>4</b>  |
| <b>NAŠI KLJUČNI PRINCIPI</b>                                         | <b>6</b>  |
| Mi smo grupacija iz privatnog sektora koja posluje u javnom interesu | 6         |
| Naš cilj je globalni učinak                                          | 6         |
| Verujemo u humanističke vrednosti                                    | 6         |
| Naš model rukovođenja obezbeđuje našu koheziju                       | 7         |
| Pravi uspeh je uspeh koji delite                                     | 7         |
| <b>NAŠA OPREDELJENOST</b>                                            | <b>8</b>  |
| Društvena                                                            | 8         |
| Životna sredina                                                      | 10        |
| Inovacija                                                            | 10        |
| <b>NAŠA PRAVILA</b>                                                  | <b>11</b> |
| Usaglašenost sa zakonima i propisima                                 | 11        |
| Poštovanje ljudi i ljudskih prava                                    | 12        |
| Zakon o konkurenciji                                                 | 13        |
| Borba protiv korupcije                                               | 13        |
| Komercijalni agenti                                                  | 14        |
| Finansiranje političkih aktivnosti                                   | 14        |
| Sprečavanje sukoba interesa                                          | 15        |
| Komunikacija i informacija                                           | 15        |
| Zaštita imovine                                                      | 16        |
| Komunikacioni sistemi                                                | 16        |
| Transparentnost i interna kontrola                                   | 16        |
| Finansijske transakcije                                              | 17        |
| <b>IMPLEMENTACIJA</b>                                                | <b>18</b> |
| Procedura uzbunjivanja                                               | 18        |
| Sankcije                                                             | 18        |

# UVOD





---

U kompaniji VINCI izgradili smo se oko jakih vrednosti, koje oblikuju našu kulturu i vode svaku našu akciju. Ove vrednosti se izražavaju više od dvadeset godina kroz obaveze iz našeg Manifesta.

Naša Povelja o etici i ponašanju objašnjava ove obaveze i precizira nastala pravila ponašanja, posebno u smislu etike.

---

U njemu, mi postavljamo principe poslovne etike koje moraju da vode naše ponašanje pod svim uslovima i u svim zemljama. VINCI zahteva od svakog zaposlenog da se ponaša na primeran način, zasnovan na poštenju, lojalnosti, poštovanju ljudi, njihovom zdravlju i bezbednosti, ljudskim pravima i očuvanju našeg okruženja.

U slučaju kršenja Kodeksa etike i ponašanja, može se oduzeti i sistem internog izveštavanja Grupe, VINCI Integrity. Svaki zaposleni koji naiđe na poteškoće ili ima pitanja u vezi sa primenom ovih pravila može se direktno i poverljivo obratiti odeljenju za etiku i budnost kompanije VINCI.

Olim vas da preuzmete odgovornost za ovaj Kodeks, promovišete ga svojim timovima i distribuirate ga naširoko. U kompaniji VINCI, ovo je neophodan uslov za naše ukupne performanse.

Na taj način ćemo nastaviti da stičemo poverenje naših javnih i privatnih kupaca, naših partnera, naših akcionara i da ćemo dalje dobijati na atraktivnosti.

Računam na tebe onoliko koliko možeš da računaš na mene.

**Pierre Anjolas,**  
generalni direktor VINCI-ja

# NAŠI KLJUČNI PRINCIPI

## Mi smo grupacija iz privatnog sektora koja posluje u javnom interesu

Korporativna svrha kompanije VINCI je da finansira, projektuje, gradi i upravlja objektima koje koriste zajednice i pojedinci: transportna infrastruktura, zgrade privatnog i javnog sektora, urbani razvoj, energetske i komunikacione mreže.

Kompanija VINCI je zato glavni učesnik u urbanom i regionalnom razvoju. Kompanija VINCI održava tu svrhu tako što posluje kao grupacija u privatnom sektoru koja se bavi poslovima u javnom interesu. Mi zato kombinujemo kratkoročne ciljeve delatnosti naše kompanije i dugoročne ciljeve naših projekata i naš model koncesione izgradnje u našim tekućim operacijama.

## Naš cilj je globalni učinak

Za nas je učinak naših kompanija više od njihovih ekonomskih i finansijskih rezultata. Naš cilj da stvorimo globalnu vrednost. Kao kompanija koja je uključena u urbani i ruralni razvoj, imamo dužnost da gledamo na krajnju svrhu i društvenu korisnost naših projekata kao i da ispunimo očekivanja korisnika i zajednice. Moramo da razvijamo ekološku vrednost naših projekata u cilju suočavanja sa klimatskim promenama. Naš učinak se ocenjuje, između ostalog, i prema načinu na koji se naši projekti i mesta izvođenja radova uklapaju sa lokalnim okruženjem i na koji način doprinose ekonomskom, socijalnom i društvenom razvoju.

## Verujemo u humanističke vrednosti



Za kompaniju VINCI, održivi ekonomski uspeh je sastavni deo bilo kog ambicioznog humanog projekta.

Naše humanističke vrednosti su ukorenjene u našoj kulturi neimara. Poverenje, poštovanje i međusobno pomaganje, stavljanje ljudi pre sistema i istovremeno ohrabrivanje individualne inicijative i timskog rada - fundamentalni princip na mestu izvođenja radova - leži u srcu našeg identiteta kao grupacije izvođačkih kompanija. Ove vrednosti vode našu delatnost, naše ponašanje i podupiru naše rukovodstvo i organizacione strukture. One su zapisane, za sve naše zaposlene, u našoj politici održivog razvoja i u zvanično postavljenoj posvećenosti u Manifestu naše Grupacije.

## Naš model rukovođenja obezbeđuje našu koheziju

Obuhvatajući različite grane poslovanja, oblasti rada i zaposlene, metoda rukovođenja Grupacije garantuje njenu koheziju i podstiče njen razvoj.

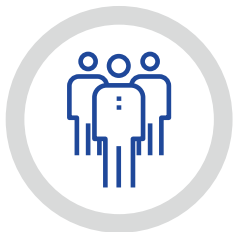
Model je zasnovan na decentralizovanoj organizaciji, autonomiji radnih jedinica i osnaživanju rukovodstva. Poverenje uloženo u druge je sastavni deo naših fundamentalnih principa lojalnosti i transparentnosti.

Ovaj model podstiče svakog zaposlenog da bude kreativan i da da sve od sebe u okviru jasno definisanih pravila. Vrednost postavljena u individualnoj inicijativi ide ruku pod ruku sa umrežavanjem timova i stručnjaka, podržavajući operacije podeljene između odseka i operacije fokusirane na projekat.

## Pravi uspeh je uspeh koji delite

U potrazi za svetskim učinkom i dugoročnim ekonomskim i društvenim ciljevima, kompanija VINCI teži da podeli svoj uspeh sa svojim zaposlenima, klijentima, akcionarima i sa zajednicom uopšte.

# NAŠA OPREDELJENOST



Kompanija VINCI, koja se 2003. godine pridružila Globalnom dogovoru Ujedinjenih nacija, dobrovoljno se posvetila usaglašavanju sa 10 principa i godišnjem izveštavanju o preduzetim merama.

## Društvena

### Brinemo o poštovanju ljudskih prava u svim našim delatnostima

Kompanija VINCI je međunarodna grupacija koja je prisutna u sve većem broju zemalja. Dok institucionalni kontekst i okvir naših operacija značajno varira od zemlje do zemlje, od kompanija VINCI grupacije se očekuje da postupaju u potpunosti poštujući osnovna prava onih osoba i lokalnih zajednica na koje bi mogle da utiču svojim projektima.

U tu svrhu, kompanija VINCI je izdala **Vodič kroz ljudska prava** za osnovna socijalna prava koji utvrđuje posvećenost Grupacije u tom pogledu i postavlja smernice i mere koje treba da primenjuju njene kompanije i zaposleni kako bi se obezbedilo poštovanje ljudskih prava u svim granama poslovanja i zemljama.

### Ispunjavanje naše odgovornosti kao poslodavca

Kompanija VINCI teži da stvori dugoročne poslove kad god je to moguće. Naš cilj je da pružimo podršku razvoju karijere naših zaposlenih nudeći svakom zaposlenom personalizovani plan obuke i prilike za unapređenje koje najviše dovode do izražaja veštine, kreativnost i preduzetništvo zaposlenog. Poslovi budućnosti i upravljanje veštinama podupiru ovaj odgovorni pristup, predviđajući promene u poslovima i identifikujući kratkoročne i srednjeročne zahteve za ljudskim resursima.

Pre samog regrutovanja, kompanije VINCI grupacije rade sa školama i ustanovama za zapošljavanje kako bi se pobrinule da njihovi poslovi budu atraktivni, kako bi osmislile planove kvalifikacionih obuka, pomogle stručnu integraciju i doprinele razvoju posla, posebno među nekvalifikovanim mladim ljudima i nezaposlenima na duže staze.

Odgovornost kompanije VINCI kao poslodavca je takođe osvedočena u aktivnim društvenim dijalozima koje vodimo sa zastupnicima zaposlenih, u skladu sa nezavisnošću sindikata i pluralizmom.

### Brinemo se o bezbednosti svakog zaposlenog

Prva dužnost Grupacije je da obezbedi zdravlje i bezbednost na radu svih zaposlenih.

Cilj kompanije VINCI je da se ne dogodi nijedna nezgoda na našim mestima izvođenja radova, korporativnim lokacijama i tokom poslovnih putovanja. Ovaj cilj se odnosi na zaposlene u kompaniji VINCI, kao i na privremeno zaposlene i zaposlene podizvođače. Kako bi se postigao ovaj cilj, kompanije Grupacije sprovode širok spektar preventivnih aktivnosti. Obuka o bezbednosti pružena je svim zaposlenima u kompaniji, zajedno sa ostalim merama uključujući sistematske informativne sastanke pre početka rada kako bi se obezbedilo da svaki zaposleni svojim svakodnevnim ponašanjem bude aktivno uključen u sprečavanje nezgoda. Rukovodstvo na svim nivoima je blisko uključeno u nadzor, primenu i praćenje bezbednosne politike. Rezultati bezbednosti su jedan od kriterijuma za ocenu performansi rukovodilaca.

U tom pogledu, 2017. godine, kompanija VINCI je potpisala zajedničku deklaraciju sa Evropskim savetom rada (EWC) - **Zajednička deklaracija o zdravlju i bezbednosti na radu.**

### Pružanje jednakih prilika za sve

Kompanija VINCI se pridržava principa zabrane diskriminacije po bilo kom osnovu prilikom zapošljavanja i u radnom odnosu. Služba ljudskih resursa i, još šire, odnosi među radnicima su zasnovani na principu međusobnog poverenja i poštovanja kako bi se obezbedilo da se prema svima postupa dostojanstveno.

Pored svoje uloge u pružanju podrške naprednoj mobilnosti, kompanije Grupacije primenjuju proaktivnu politiku upravljanja, pružanjem jednakih mogućnosti, fokusiranu posebno na rodnu ravnopravnost i zapošljavanje osoba sa invaliditetom, osoba različitog porekla i starijih osoba. Oni zahtevaju redovnu reviziju svoje prakse kako bi unapredili svoje napore. Vrhovno rukovodstvo kompanije VINCI podstiče primenu ove politike i stara se da se ovi principi primenjuju u celom rukovodstvenom lancu.

### Delimo plodove rasta

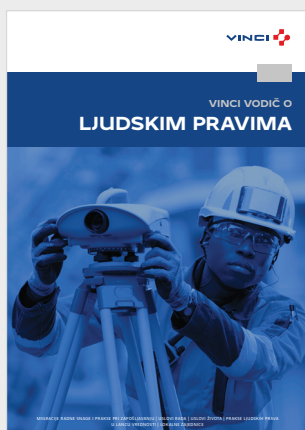
Kompanija VINCI podržava učešće radnika u akcijama kompanije i individualne naknade i podsticaje, stavljajući naglasak na individualne odgovornosti i učinak svakog zaposlenog. Grupacija podstiče podelu dobiti zaposlenima i akcionarstvo pomoću sistema posebno prilagođenih kontekstu i zakonodavstvu za svaku državu.

### Podstičemo građansko angažovanje zaposlenih

U skladu sa našim ključnim humanističkim principima i solidarnim vrednostima, kompanija VINCI podržava dugoročne projekte koji stvaraju društvene veze i pomažu osobama otpuštenim s posla da se vrate na tržište rada. Ove inicijative pretežno pokreće fondacija kompanije VINCI, koja pruža radnicima Grupacije okvir za građansko angažovanje. Fondacija kombinuje sponzorstvo zasnovano na veštini, u kojoj radnici sponzorišu projekte, i finansijsku podršku namenjenu za kapitalne investicije od strane udruženja za povratak na posao i građanskih organizacija koje primaju sredstva.

Aktivnosti sponzorisane zajednice se takođe sprovode na inicijativu zavisnih društava Grupacije. Zajedno sa svojim mestima izvođenja radova i delatnostima, ona time doprinose zaštiti životne sredine, poboljšanju nasleđa i društvenom razvoju u svojoj geografskoj okolini.

Sponzorstvo se ni pod kojim uslovima ne pruža u zamenu za bilo kakvu komercijalnu korist.



- Vodič kroz ljudska prava kompanije VINCI i Zajednička deklaracija o zdravlju i bezbednosti na radu dostupni su svim zaposlenima na intranetu kompanije VINCI.





## Životna sredina

### Primenjujemo politiku ekološke efikasnosti

Kompanija VINCI je u potpunosti svesna promena koje će borba protiv klimatskih promena doneti u naše kompanije. Grupacija neprestano prepravlja svoje ponude i procese imajući u vidu sistematsko uključivanje rešenja sa dodatim ekološkim vrednostima. Kompanija VINCI daje prioritet razvoju eko-dizajna uključujući analize životnog ciklusa i stvaranjem odgovornosti za razne učesnike lanca vrednosti, od faze projektovanja do izvođenja radova i operacija. Razvijamo alate za ekološku komparaciju koji optimizuju energetske učinak zgrada i ograničavaju uticaj struktura na životnu sredinu.

### Smanjujemo uticaj naših aktivnosti

I u građevinskim i u operativnim aktivnostima, kompanija VINCI teži da zadovolji najviše ekološke standarde koji se odnose na očuvanje prirodnih resursa, potrošnju energije, upravljanje otpadom i zaštitu biološke raznovrsnosti. Pokretanje sistema za upravljanje životnom sredinom kao dodatak sistemima za upravljanje kvalitetom promovisu konstantno poboljšanje na tom polju.

Kompanija VINCI je u isto vreme posvećena merenju svog uticaja na životnu sredinu. Njen sistem izveštavanja o životnoj sredini pokriva gotovo kompletan opseg njenih operacija. Grupacija meri svoju emisiju gasova sa efektom zelene bašte od 2007. godine kako bi sprovela akcije smanjenja emisije i izmerila postignute rezultate. Pored napora oko smanjenja emisije koja je direktno povezana sa njenim aktivnostima, kompanija VINCI je u svoj program poboljšanja uključila i svoje partnere, dobavljače i klijente.



## Inovacija

### Zajednička i otvorena inovacija

Dosledna svojoj poziciji vodećeg učesnika u razvoju gradova i lokalne sredine, inovativna politika kompanije VINCI je uglavnom fokusirana na urbanistički razvoj, održivu pokretljivost, energetske učinak zgrada i infrastrukture i digitalne transformacije. Služeći projektima i klijentima Grupacije, inovacija je takođe i alat za poboljšanje učinka kompanija Grupacije i za privlačenje i zadržavanje talenata. Inovativna politika kombinuje programe istraživanja i razvoja unutar kompanije koji se izvode u saradnji sa predstavnicima naučne i akademske zajednice, sa više operativnim pristupom inovacijama koji za cilj ima razvijanje novih rešenja za potrebe naših klijenata pomoću kolaborativnih metoda primenjenih unutar Grupacije i pomoću spoljnih partnera. Ovaj otvoren pristup se posebno odnosi na digitalnu inovaciju, glavnu polugu za transformisanje ponude Grupacije.

Kompanija VINCI je uvela mere razmišljanja o budućnosti kako bi koordinisala industrijskim podacima na nivou Grupacije i prepoznala trendove koji će imati dugoročni uticaj na njena tržišta, poslovanje i aktivnosti.

# NAŠA PRAVILA

Svaki zaposleni u VINCI grupaciji, nezavisno od položaja i organizacionog nivoa, dužan je da poštuje pravila ponašanja postavljena u ovom dokumentu.

Svrha ovih pravila nije da zamene važeće zakone i propise, već da definišu pristup koji treba primeniti i smernice koje treba pratiti uz poštovanje pravnih zahteva kako bi se postiglo primerno lično i profesionalno ponašanje u interesu Grupacije.

Ova pravila daju okvir, ali ne zamenjuju posebna pravila koja su postavili odseci VINCI grupacije kako bi ih usaglasili sa zakonima i propisima koji se odnose na njihove aktivnosti.

Ova pravila mogu da dopune ili ojačaju - ali nikako da oslabe - pravila koja su definisali odseci.

U primeni ovih pravila, svaki zaposleni mora da koristi zdrav razum i integritet. Svaki zaposleni mora da bude dovoljno upoznat sa pravilima koji se odnose na njegove aktivnosti u zemlji u kojoj radi, da zna kada treba da se obrati nadređenom ili nadležnom odeljenju (konkretno pravnom odeljenju, odeljenju za ljudske resurse) unutar svog odseka ili Grupacije za savet.

Ako se pokaže da su ova pravila nepotpuna ili neprecizna pod određenim okolnostima ili ako je zaposleni nesiguran ili sumnja u ponašanje koje treba da se usvoji u određenim situacijama on je pozvan da se obrati nadređenom, nadležnom odeljenju (konkretno pravnom odeljenju, odeljenju za ljudske resurse) unutar svog odseka ili Grupacije, ili da se obrati korespondentu za etiku kompanije VINCI.

## Usaglašenost sa zakonima i propisima

Kompanije VINCI grupacije i njeni zaposleni moraju da poštuju važeće zakone i propise u svim zemljama u kojima rade.

Svi zaposleni moraju da se uzdržavaju od ponašanja koje bi moglo da uključi zaposlenog, druge zaposlene, kompaniju ili Grupaciju u nelegalne ili nepravedne radnje. U tom pogledu, unutar Grupacije, nikakve ciljne performanse ni na koji način ne smeju da budu definisane, nametnute, prihvaćene ili nagrađene ukoliko njihovo postizanje uključuje bilo kakvo odstupanje od ovih pravila.

Dole navedene odredbe nisu namenjene pokrivanju svih pravnih obaveza koje mogu da se primene, već više privlačenju pažnje na niz rizika koji zahtevaju posebnu opreznost.

## Pošto vanje ljudi i ljudskih prava

VINCI grupacija primenjuje ravnopravnu politiku ljudskih resursa koja je u skladu sa važećim zakonima i poštu je ljudska prava i individualne i kolektivne slobode.

VINCI grupacija zabranjuje svaku diskriminaciju zasnovanu na nelegalnim osnovama kao što su rod, starosno doba, način života, stvarna ili navodna pripadnost određenoj etničkoj grupi ili naciji, zdravstveni status, hendikep, religijsko opredeljenje, političko mišljenje ili angažovanost u sindikatu.

Svaki pritisak, optuživanje ili proganjanje moralne, seksualne ili druge nezakonite prirode su zabranjeni.

Kompanije VINCI grupacije poštu je privatni život svojih zaposlenih i trećih lica. Kompanije VINCI grupacije poštu je principe transparentnosti, zakonitosti i važnosti prilikom sakupljanja, obrade i čuvanja podataka o ličnosti i brinu se da njihovi zaposleni budu svesni primene ovih pravila. Određene osobe su informisane o svrsi obrade podataka, procedurama pristupa podacima, njihovom pravu na ispravku, brisanje i ograničenje pristupa, i njihovom pravu da se protive obradi tih podataka. Prikupljanje podataka je strogo ograničeno na podatke koji su neophodni za potrebe obrade. Period skladištenja podataka zavisi od svrhe obrade i regulatornih obaveza. Sve neophodne mere su preduzete kako bi se obezbedio najviši nivo bezbednosti i poverljivosti prikupljenih podataka o ličnosti, kako bi se izbeglo njihovo objavljivanje.

Kompanije VINCI grupacije i njihovi zaposleni se obavezuju da će izbegavati bilo kakvo kršenje ljudskih prava.

Grupacija je prepoznala pet polja na kojima bi delovanje VINCI kompanija moglo da ima značajan uticaj na ljudska prava:

- migracija radne snage i praksa regrutovanja;
- radni uslovi;
- životni uslovi;
- poštovanje ljudskih prava u lancu vrednosti;
- lokalne zajednice.

U svakom od ovih polja, smernice za ljudska prava kompanije VINCI pružaju eksplicitne i precizne preporuke za sprečavanje rizika od kršenja ljudskih prava.

### Pored Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija, kompanija VINCI poštu je i sledeće međunarodne standarde:

- Opšta deklaracija o ljudskim pravima (UDHR);
- Vodeći principi Ujedinjenih nacija o poslovnim i ljudskim pravima;
- Osnovne konvencije Međunarodne organizacije rada (MOR);
- Smernice Organizacije za ekonomsku saradnju i razvoj (OECD) za multinacionalna preduzeća;
- Međunarodni pakt o građanskim i političkim pravima (ICCPR);
- Međunarodni pakt o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima (ICESCR).

Kompanije VINCI grupacije moraju da se pobrinu da zaposleni budu obučeni da prepoznaju rizik od kršenja ljudskih prava. Oni se takođe obavezuju da će pregledati svoje prakse i rizične situacije sa kojima su se susretali u svojim poljima delatnosti. Kada su rizici identifikovani, kompanije moraju da primene neophodne radnje kako bi sprečile i kontrolisale te rizike.

## Zakon o konkurenciji

Većina zemalja u kojima Grupacija posluje je usvojila zakon kojim se zabranjuje ugrožavanje slobodne konkurencije. Ova pravila, koja između ostalog proizilaze iz člana 101. i člana 102. Ugovora o funkcionisanju Evropske unije (TFEU), moraju strogo da se poštuju.

Nezakonito kršenje slobodne konkurencije, koje se ne toleriše unutar VINCI grupacije ni u jednoj zemlji, može se javiti u raznim formama, prvenstveno:

- kao dogovor među konkurencijom, za formiranje cena koje nije zasnovano na cenama slobodnog tržišta već tako što veštački forsiraju povećanje ili smanjenje cena, ograničavaju ili kontrolišu proizvodnju ili tehnički napredak, raspodelom tržišta, itd. Jednostavna razmena informacija među konkurentima, pre svega pre podnošenja ponuda u okviru tenderske procedure, može se smatrati nezakonitom ukoliko ima za cilj ili stvara efekat sprečavanja, isključivanja ili distorzije konkurencije;
- zloupotreba dominantne pozicije, u kojoj kompanija iskorišćava poziciju koju ima na tržištu kako bi eliminisala konkurenciju;
- zloupotreba položaja ekonomske zavisnosti u kojoj se nalaze klijent ili dobavljač kompanije u odnosu na kompaniju.



Unutar kompanije VINCI i u skladu sa posebnim karakteristikama svakog odseka, potrebno je organizovati obuku kako bi se obezbedila primena i razumevanje ovih pravila od strane zaposlenih.

U tom smislu, treba obratiti posebnu pažnju da se osigura da je bilo koji konzorcijum, čak i privremeni, u kojem učestvuje entitet kompanije VINCI, postavljen i da deluje u okviru granica pravila o konkurenciji koja se primenjuju u dotičnoj zemlji i da i skladu sa tim uzima legitimnu kamatu od klijenta.

Ako se utvrdi da bilo koja kompanija, njeno gornje rukovodstvo i zaposleni krše ova pravila, oni podležu ozbiljnim kaznama građanskog i krivičnog zakona, pored bilo kakvih sankcija koje bi Grupacija mogla da odluči da primeni.

Svi zaposleni u kompaniji VINCI moraju da se uzdrže od bilo kakvog ponašanja koje bi moglo da se protumači kao nekonkurentna praksa na tržištu na kojem posluje Grupacija.

## Borba protiv korupcije

Dodela, pregovaranje i izvršenje javnih i privatnih ugovora ne smeju da uključuju ponašanje ili radnje koje bi mogle da se smatraju aktivnom ili pasivnom korupcijom, saučesništvom u trgovini uticajem ili saučesništvom u favorizovanju.

Nijedan zaposleni u VINCI kompaniji ne može neposredno ili posredno da bilo kojim sredstvima trećoj strani dodeli neopravdanu korist bilo kakve prirode s ciljem postizanja ili održavanja komercijalne transakcije ili povlašćenog tretmana.

Korumpiranje stranih državnih službenika u međunarodnim komercijalnim transakcijama je zabranjeno.

Svaki zaposleni mora da izbegava odnose sa trećim stranama koji bi mogli da ga lično stave u položaj obaveze ili da dovedu u pitanje njegov integritet. Slično tome, svaki zaposleni mora da se pobrine da ne stavlja u takav položaj treću stranu koju želi da ubedi ili podstakne da posluje sa kompanijom Grupacije.

Svaki zaposleni kojem je takav zahtev upućen mora to pitanje da iznese svom nadređenom, koji će preduzeti korake kako bi tu situaciju okončao.

Pokloni mogu da se nude ili prihvataju od strane ili u ime kompanije VINCI samo ako je njihova vrednost simbolična ili zanemariva s obzirom na okolnosti, i samo ako ne podležu stvaranju sumnje u iskrenost davaoca ili nepristrasnost primaoca.

Svaki zaposleni mora da pogleda **Kodeks ponašanja u borbi protiv korupcije** kompanije VINCI koji postavlja detaljna pravila koja se odnose na ovu temu.

## Komercijalni agenti

Kompanije VINCI koriste posrednike kao što su komercijalni agenti, konsultanti ili poslovni posrednici samo ako su oni u položaju da pruže legitimnu, korisnu uslugu zasnovanu na određenoj stručnosti. To očigledno isključuje upotrebu posrednika za obavljanje nezakonitih radnji ili bilo kojih radnji koje bi mogle da se kvalifikuju kao korupcija.

Kompanije VINCI grupacije moraju da se pobrinu da takvi posrednici izvršenjem nelegalnih radnji ne kompromituju Grupaciju.

S tim u cilju, oni treba da:

- pažljivo odaberu partnere na osnovu njihove stručnosti i reputacije, posebno u pogledu radne etike;
- pažljivo navedu usluge koje očekuju od tih partnera kao i nadoknadu koju daju za te usluge;
- potvrde realnost i obim obavljene usluge i njenu doslednost naplati za već pružene usluge.

## Finansiranje političkih aktivnosti

Grupacija je usaglašena sa zakonima koji zabranjuju ili ograničavaju finansiranje političkih partija i izbornih kandidata u javnoj službi. U okviru toga, bilo koja odluka za neposredno ili posredno finansiranje političkih aktivnosti mora prethodno da bude odobrena od strane generalnog rukovodstva dotične kompanije koje je odgovorno za proveru zakonitosti i procenu prikladnosti predloženog finansiranja.

Grupacija poštuje posvećenost svojih zaposlenih koji kao građani učestvuju u javnom životu. Svaki zaposleni koji je, u okviru svojih ličnih aktivnosti, uključen u donošenje odluka od strane države, javnih organa ili lokalne vlasti treba da se uzdrži od učešća u bilo kojoj odluci koja uključuje Grupaciju ili neki od njenih entiteta.

Svaki zaposleni u kompaniji VINCI je obavezan da bude lojalan Grupaciji.

## Sprečavanje sukoba interesa

Svaki zaposleni mora da se uzdrži od bilo kojeg neposrednog ili posrednog delovanja ili govora koji bi mogli a ga postave u situaciju sukoba interesa u odnosu na Grupaciju.

Svaki zaposleni mora posebno da se uzdrži od učešća u kompaniji - bilo da se radi o klijentu, dobavljaču ili konkurentu Grupacije - ako bi ulaganje moglo da utiče na njegovo ili njeno ponašanje u obavljanju njegovih ili njenih dužnosti unutar Grupacije.

Svaki zaposleni mora da dobije pisanu dozvolu svog nadređenog pre obavljanja transakcije, u ime kompanije Grupacije, sa kompanijom u kojoj su on ili član njegove porodice, jedan od većinskih investitora ili rukovodilaca.

Ni jedan zaposleni ne može da prihvati zadatak ili posao koji nude dobavljač, klijent ili konkurent ako bi prihvatanje toga moglo da utiče na njegov učinak ili rasuđivanje o učinku njegovih dužnosti unutar Grupacije.

Ako se ipak zaposleni suoči sa rizikom od sukoba interesa on mora, u duhu transparentnosti, da obavesti odmah svog nadređenog i da se uzdrži od dalje umešanosti u odnose između Grupacije i treće strane sve dok se ne pronade rešenje.

## Komunikacija i informacija

Grupacija pridaje veliki značaj kvalitetu informacija koje prenosi i teži da obezbedi transparentne i pouzdane informacije, prvenstveno svim deoničarima.

Dobro upravljanje Grupacijom zahteva od svakog zaposlenog, na svakom nivou, da se sa najvećom pažnjom pobrine za kvalitet i tačnost informacije koju prenosi unutar Grupacije.

Zaposleni ne sme da otkriva poverljive informacije izvan Grupacije koje poseduje usled dužnosti koje obavlja ili kao pripadnik Grupacije. Zaposleni ne sme da otkriva poverljive informacije zaposlenima u Grupaciji koji nisu ovlašćeni da ih prime.

Informacije koje se tiču rezultata, prognoza i drugih finansijskih podataka, akvizicija i povlačenja ulaganja, komercijalnih ponuda, novih proizvoda, usluga i znanja i veština (know-how) i ljudskih resursa smatraju se strogo poverljivim.

Budući da je kompanija VINCI listirana na berzi, bilo kakva informacija upućena medijima može da utiče na njen ugled i reputaciju i mora da bude pažljivo pripremljena. Odnosi sa medijima, investitorima, finansijskim analitičarima i javnim institucijama predstavljaju odgovornost generalnog rukovodstva i odeljenja za komunikaciju, odnose sa investitorima i finansijsku komunikaciju.

Svaki zaposleni u kompaniji VINCI ima dužnost da štiti imovinu i sredstva Grupacije.

## Zaštita imovine

Imovina i sredstva Grupe nisu ograničeni na materijalnu imovinu. Oni uključuju ideje, stvaralaštvo i znanja i veštine (know-how) koje su osmislili zaposleni u Grupaciji i entitetima kompanije VINCI, kao i ugled i reputaciju Grupacije. Spiskovi klijenata, podizvođača ili dobavljača, informacije u vezi sa ugovorima, tehničkom ili komercijalnom praksom, tehničkom ponudom ili studijom i uopšteno svi podaci i informacije kojima zaposleni imaju pristup tokom obavljanja svojih dužnosti čine deo sredstava Grupacije.

Dužnog zaposlenog da ih štiti ne menja se ni kada zaposleni napusti Grupaciju.

Nijedan zaposleni ne može da prisvoji nijedno sredstvo Grupacije za svoju ličnu upotrebu ili da ga učini dostupnim trećoj strani za upotrebu ili korist drugih lica osim Grupacije.

## Komunikacioni sistemi

Komunikacioni sistemi i intranet mreže su vlasništvo Grupacije i koriste se samo u svrhe povezane sa poslom. Lična upotreba je dozvoljena samo u okviru razumnih granica kada je zagantovana kao deo ravnoteže između posla i privatnog života ili kada je nužna. Upotreba komunikacionih sistema i računarskih mreža u nelegalne svrhe je zabranjena, prvenstveno za slanje rasističkih, seksualnih ili uvredljivih poruka.

Svaki zaposleni treba da se uzdrži od pravljenja nelegalnih kopija softverskih alata koje koristi Grupacija, kao i od neovlašćene upotrebe tih alata.

VINCI je usvojio **Korisničko uputstvo za informacione sisteme Grupe** koje definiše:

- opšta pravila upotrebe IT resursa;
- zabrane i posebne mere opreza koje treba uzeti u obzir prilikom upotrebe interneta, elektronskog slanja poruka, prenosnih računara i ličnih digitalnih pomoćnih sredstava, hardvera, programa i aplikacija koje su dostupne u kompaniji;
- primenjive principe zaštite i kontrole.

## Transparentnost i interna kontrola

Svaki zaposleni treba da učestvuje u neprestanom poboljšavanju sistema upravljanja rizicima i treba da olakša prepoznavanje i rešavanje problema. Svaki zaposleni treba pedantno i marljivo da učestvuje u istragama, pregledima i revizijama koje se sprovode kao deo interne kontrole.

Operacije i transakcije koje izvodi Grupacija treba da budu tačno i pošteno zavedene u računima svake kompanije u skladu sa važećim propisima i internim procedurama. Svaki zaposleni koji beleži računovodstvene podatke treba to da radi tačno i pošteno i da se pobrine da svaki unos bude adekvatno dokumentovan. Svi prenosni sredstava zahtevaju posebnu opreznost, naročito u pogledu identiteta primaoca i svrhe prenosa.

Bilo kakvo ometanje pravilnog obavljanja kontrola i revizija od strane odeljenja kompanije, statutarinih revizora ili trećih strana koje su propisno dodelili javni organi, kao i bilo koje neotkrivanje informacija u okviru takvih kontrola i revizija jeste zabranjeno i smatra se ozbiljnim kršenjem ovih pravila.

## Finansijske transakcije

Berzanske transakcije koje obavljaju zaposleni, bilo po službenoj dužnosti, bilo u ličnom svojstvu, koje uključuju izlistane akcije Grupacije moraju da budu u skladu sa zakonima i propisima koji regulišu finansijske aktivnosti.

Širenje lažnih informacija, dostavljanje i upotreba privilegovanih informacija i manipulacija cenama akcija podleže krivičnoj tužbi.

Konkretno, dužnost je svakog zaposlenog da obezbedi poverljivost svih poverljivih informacija koje bi mogle da utiču na cenu akcija kompanije VINCI ili bilo kojih drugih izlistanih hartija od vrednosti Grupacije sve dok tu informaciju ovlašćene osobe ne objave u javnosti. Slično tome, svi zaposleni moraju da se uzdrže od trgovine akcijama kompanije VINCI ili bilo kojim drugim hartijama od vrednosti Grupacije sve dok se informacije sa kojima su oni upoznati, i koje bi mogle da utiču na vrednost tih akcija ili hartija od vrednosti, ne budu objavljene u javnosti. Neposredna ili posredna upotreba takve informacije zarad lične dobiti ili da bi se obezbedilo trećoj strani da obavlja berzanske transakcije zabranjena je i podleže krivičnoj tužbi.



- **Kodeks ponašanja u borbi protiv korupcije kompanije VINCI i Vodič za korisnike resursa komunikacionih sistema VINCI grupacije dostupni su na intranetu kompanije VINCI za sve zaposlene.**



# IMPLEMENTACIJA

---

Svaki entitet Grupacije je odgovoran za implementaciju ovi etičkih pravila, u skladu sa ograničenjima i specifičnostima svoje delatnosti i geografske lokacije. Poštovanje i primena ovih pravila traži se od svih zaposlenih, u skladu sa njihovim dužnostima i odgovornostima. Svaki zaposleni mora a bude oprezan u pogledu svog ponašanja, kao i ponašanja članova svog tima ili podređenih radnika.

---

## Procedura uzbunjivanja

Ako zaposleni želi da prijavi ponašanje ili situaciju koja je u suprotnosti sa ovim pravilima, može da koristi uzbunjivačku proceduru koja važi u njegovoj kompaniji ili uzbunjivačku proceduru unutar Grupacije, u skladu za važećim zakonom i propisima u zemlji u kojoj boravi ili radi.

## Sankcije

Podsećamo da su ova pravila, koja su razmotrena i odobrena od strane Izvršnog odbora kompanije VINCI, obavezna i da im podleže svako unutar Grupacije, nezavisno od položaja.

Bilo koje nepoštovanje ovih pravila od strane zaposlenog predstavlja prekršaj i može da podleže adekvatnim sankcijama i kaznama od strane poslodavca unutar Grupacije.

Adekvatne sankcije i kazne će biti one koje su propisane važećim zakonom koji se odnosi na zaposlenog, i biće usaglašene sa važećim pravnim procedurama, posebno onim koje se tiču prava i garancija koje se odnose na tog zaposlenog.

Takve sankcije mogu, u skladu sa važećim zakonom, prvenstveno da uključe otpuštanje zbog krivice i nanete štete koju potražuje kompanija VINCI, čak i ako je nepoštovanje pravila otkriveno od strane same Grupacije prilikom procedura interne kontrole.

Svaki zaposleni mora da bude oprezan u pogledu svog ponašanja, kao i ponašanja članova njegovog tima ili podređenih radnika.



R E A L  
SUCCESS  
I S T H E  
SUCCESS  
YOU SHARE

**VINCI**

1973, boulevard de La Défense  
CS 10268  
92757 Nanterre Cedex – France  
Tel: + 33 1 57 98 61 00  
[www.vinci.com](http://www.vinci.com)

