
ETİK VE DAVRANIŞ KURALLARI



Bu kurallar içinde açıklanan mesleki etik ilkeleri her ülkede ve her koşulda davranışlarımızı yönlendirmelidir.



ÖZET

ÖNSÖZ	4
VİZYONUMUZ	6
Kamu hizmeti veren özel bir grubuz	6
Hedefimiz küresel performanstır	6
Hümanist değerlere inanıyoruz	6
Yönetim modelimiz uyumumuzun teminatıdır	7
Gerçek başarılar paylaşılanlardır	7
TAAHHÜTLERİMİZ	8
Sosyal	8
Çevre	10
İnovasyon	10
KURALLARIMIZ	11
Yasal sınırlar içerisinde hareket etme	11
Kişilere ve insan haklarına saygı	12
Rekabet hakkı	13
Yolsuzlukla mücadele	13
Ticari araçlar	14
Siyasi faaliyetlerin finansmanı	14
Çıkar çatışmalarını önleme	15
İletişim ve bilgilendirme	15
Varlıkları koruma	16
İletişim sistemleri	16
Şeffaflık ve iç kontrol	16
Mali işlemler	17
UYGULAMA	18
Mesleki uyarı sistemi	18
Yaptırımlar	18

ÖNSÖZ



VINCI kültürümüzü şekillendiren ve faaliyetlerimize yol gösteren güçlü değerler üzerine inşa edilmiştir. Birçoğumuz bu değerleri açıkça tanımlamadan zımnem kabul eder ve yalnızca sözlü olarak ifade ederiz. Ancak, her yıl binlerce yeni çalışanın dahil olduğu bir Grup için bu değerlerin açıkça tanımlanması önemlidir. Bu belgenin öncelikli görevi grubun tüm çalışanlarını bu Kuralların düzgün şekilde uygulanması konusunda son derece titiz davranmaya davet etmektir.

Bizi bir araya getiren inançların ve taahhütlerin ötesinde, tüm şirketlerimiz ve tüm çalışanlarımız için geçerli olan davranış kurallarını resmileştirmek istedim. Bu kurallar yeni değildir. VINCI iş birimlerinin yöneticilerine gönderdiğim genel yönergelerde düzenli olarak bunlara atıfta bulunmaktadır. Her bir birim bu kurallara uyulmasını sağlamak amacıyla kendi iç denetim sistemini uygulamaya alarak düzenini kurmuştur. Operasyonel şirketlerdeki her kademedeki yöneticilere, özellikle göreve başlayan yeni yöneticilere bu kurallar açıklanmaktadır. Bu Kurallar içerisinde, tüm çalışanlarımızın yanı sıra şirket dışındaki iş ortaklarımızın da uyması gereken kurallar açıkça tanımlanmaktadır.

Bu Kurallar boyunca, VINCI grubuna aidiyetin yürürlükteki yasalara ve düzenlemelere sıkı sıkıya uymayı gerektirdiğini hatırlatmakla kalmadık. Aynı zamanda, her ülkede ve her koşulda davranışlarımızı yönlendirmesi gereken mesleki etik ilkelerini de açıkladık. VINCI'nin, her bir iş arkadaşımızın dürüstlüğü, sadakate ve tüm çalışanların itibarına ve bireysel haklarına saygı gösterilmesine dayanan kusursuz bir tavır içinde hareket etmesi beklentisi içinde olduğunu vurguluyoruz.

Bu kurallar VINCI icra kurulu tarafından incelenmiş ve onaylanmıştır. Bu kuralların VINCI intranetinde ve internet sitemizde yayınlanmasına ek olarak, tüm iş birimlerimizi bu kurallara uyulduğundan emin olmak için bunları en etkili gördükleri biçimde ekiplerine dağıtmaya ve gerekirse ilgili ülkeler ve iş kollarının niteliklerine uyacak şekilde eklerle tamamlamaya davet ediyorum.

VINCI grubu yöneticilerinden her biri, özellikle harekete geçirmek ya da yönetmekle sorumlu olduğu ekip tarafından bu kurallara saygı gösterilmesi durumunda kişisel performansının takdir edileceğini görecektir.

İç kontrol ve denetimlerle ilgili olarak, iş birimlerinde uygulamaya alınan düzenlemelerin yanı sıra Grubun inisiyatifinde habersiz denetimler de yapılabilir.

Bu Kuralların doğru anlaşılması için ne gerekiyorsa yapılması, operasyonel veya fonksiyonel birimlerin yönetimleriyle birlikte VINCI'nin etik kurulunun sorumluluğundadır. Zorluklarla karşılaşan ya da bu kuralların sınırları veya uygulaması hakkında soruları olan tüm çalışanlar doğrudan veya gizliliğini koruyarak bu kurula başvurabilir.

Bu kuralları sahipleneceğiniz konusunda her birinize güveniyorum. Bu sayede, VINCI kamu ve özel müşterilerine, iş ortaklarına, hissedarlarına ve çalışanlarına güven telkin etmeye devam edecektir. İşte bu şekilde, bizi bir araya getiren değerlere sadık kalacağız.

Xavier Huillard,
VINCI CEO'su

VİZYONUMUZ

Kamu hizmeti veren özel bir grubuz

VINCI'nin işi, toplum ve her bir bireyin yaşamı için faydalı tesislerin finansmanı, tasarımı, inşası ve yönetimidir: ulaşım altyapıları, kamu ve özel sektör yapıları, kentsel gelişim, enerji ve iletişim ağları.

Bu da, VINCI'yi kentsel gelişim ve bölgesel kalkınmada önemli bir oyuncu yapar. VINCI bu görevi özel grup performansını kamu menfaatine sunarak gerçekleştirir. Aynı zamanda, şirketlerinin faaliyetlerinin kısa vadeli zorlukları ile başarılarının uzun vadeli zorluklarını ve uzun vadeli işletmecili-inşaatçı modelini bir araya getirir.

Hedefimiz küresel performanstır

Şirketlerimizin performansı ekonomik ve finansal sonuçlarla sınırlı değildir. Hedefimiz küresel değer yaratmaktır. Kentsel ve bölgesel imar faaliyetlerimiz, hayata geçirdiğimiz projelerin sonuçları ve sosyal faydası hakkında kullanıcıların ve toplumun beklentilerini de dikkate alarak kendimizi sorgulamamızı gerektirir. İklim değişikliğinin önümüze çıkardığı güçlükler bizi projelerimizin çevresel değerini geliştirmeye teşvik etmelidir. Performansımız, proje ve şantiyelerin yerel dokuyla bütünleşmesinin yanı sıra ekonomik, sosyal ve toplumsal gelişime katkıları açısından da takdir edilmektedir.

Hümanist değerlere inanıyoruz

VINCI için sürdürülebilir ekonomik başarı iddialı insani projelerden ayrılamaz.

Hümanizm değerlerimiz inşaatçı kültürümüze dayanır. Güven, saygı ve dayanışma, sistemlere değil insanlara verilen öncelik, bireysel inisiyatifin ve şantiyenin kurucu ilkesi olan ortak çalışmanın eş zamanlı değerlendirilmesi girişimci kimliğimizin özünde yer alır. Bu değerler hareket ve davranışlarımızı yönlendirir, yönetim ve organizasyon yapımıza ilham verir. Ayrıca, sürdürülebilir kalkınma politikamızla ve Grubun Manifestosu üzerinde resmen taahhüt ettiğimiz yükümlülüklerle tüm çalışanlarımız için somutlaşır.

Yönetim modelimiz uyumumuzun teminatıdır

İş kollarının, müdahale bölgelerinin ve çalışanlarının çeşitliliğın ötesinde, Grubun ayırt edici özelliğı uyumun garantörü ve gelişimin motoru olan bir yönetim şeklidir.

Bu model farklı organizasyon yapılarının yerinden yönetimi, operasyonel birimlerin özerkliği ve yöneticilerin hesap verebilirliğine dayanır. Yöneticilerin faydalandıkları güven, sadakat ve şeffaflık gibi manevi ilkelerden ayrılamaz.

Bu model açıkça tanımlanmış kurallar çerçevesinde her bir çalışanın performans ve yaratıcılığını destekler. Ekiplerin ve yetkinliklerin bir araya getirilmesiyle kurulan ağlar bireysel inisiyatiflerin değerlendirilmesiyle el ele ilerler ve bu da iş kolları ve proje operasyonları arasında ortak çalışmaları teşvik eder.

Gerçek başarılar paylaşılanlardır

Küresel performans arayışında olan ve uzun vadeli bir ekonomik ve sosyal proje yürüten VINCI başarılarını çalışanlarıyla, müşterileriyle, hissedarlarıyla ve planlama alanındaki tüm oyuncularla paylaşmayı hedefler.

TAAHHÜTLERİMİZ



Sosyal

Tüm faaliyetlerimizde insan haklarına saygılı olma

VINCI giderek artan sayıda ülkede faaliyet gösteren uluslararası bir gruptur. Faaliyetlerin kurumsal bağlamı ve çerçevesi bir ülkeden diğerine önemli ölçüde farklılık gösterse de, VINCI şirketleri projelerden etkilenebilecek yerel toplulukların ve kişilerin temel haklarına saygı gösterecek şekilde hareket etmelidir.

Bu itibarla, iş kolu ve tesisin kurulduğu ülke hangisi olursa olsun insan haklarına saygı gösterilmesini sağlamak amacıyla, VINCI bu konuda Grubun taahhütlerini resmileştiren ve şirketlerin ve çalışanların yapması gerekenleri ve uyması gereken yönergeleri ayrıntılı olarak açıklayan bir **İnsan Hakları Rehberi**'ne sahiptir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 2003 yılında imzalayan VINCI gönüllü bir yaklaşım sergileyerek 10 ilkeye uyacağını ve başlatılan girişimler hakkında her yıl bildirimde bulunacağını taahhüt etti.

Sorumlu bir işveren olarak hareket etme

VINCI mümkün olduğunca uzun vadeli işlerin oluşturulmasına öncelik verir. Çalışanlarına kişiselleştirilmiş eğitim planları sunarak ve her bir çalışanın yetkinliklerini, yaratıcılığını ve girişimci enerjisini değerlendiren gelişim fırsatları sağlayarak çalışanlarının mesleki gelişimini teşvik etmeyi hedefler. İleriye dönük görev ve yetkinlikler yönetimi (GPEC) ile, iş kollarındaki gelişim öngörülerek ve kısa ve orta vadeli personel ve bilgi birikimi ihtiyacı tanımlanarak bu sorumlu yaklaşım desteklenir.

İşe alımların da öncesinde, VINCI şirketleri özellikle vasıfsız gençler ve iş dünyasından uzak kalmış kişiler için kendi iş kollarının cazibesini arttırmak, mesleki eğitimi geliştirmek, çalışma hayatına katılımı teşvik etmek ve istihdamın artmasına katkıda bulunmak amacıyla okullar ve istihdam aktörleri ile birlikte hareket eder.

VINCI'nin sorumlu işveren yaklaşımı çalışan temsilcileriyle sendikal bağımsızlığı ve çoğulculuğu gözeterek kurulan aktif sosyal diyalogda da kendini gösterir.

Her bir çalışanın güvenliğini sağlama

Çalışanlarının iş yerinde sağlık ve güvenliğini gözetmek Grubun öncelikli görevidir.

VINCI'nin hedefi şantiyelerde olduğu kadar tesislerde ve iş seyahatleri sırasında da sıfır kaza oranını yakalamaktır. Bu hedef VINCI çalışanlarının yanı sıra geçici işçiler ve taşeron çalışanları için de geçerlidir. Grup şirketleri bu hedefi yakalamak amacıyla tüm uygun önleyici eylemleri uygulayacağını taahhüt eder. Bir şirketin çalışanlarının tamamı tarafından takip edilen güvenlik eğitimlerinin düzenlenmesi ve sistematik iş başı brifingleri gibi önlemler özellikle günlük davranışlarında herkesin bir koruyucu aktör haline gelmesine katkıda bulunur. Tüm kademelerdeki yöneticiler güvenlik politikalarının yönetiminde, uygulamasında ve takibinde ciddi rol oynar. Bu alanda alınan sonuçlar yöneticilerin performans değerlendirmesinde dikkate alınan unsurlar arasında yer alır.

Bu itibarla, VINCI ile Avrupa Çalışma Konseyi 2017 yılında **İş yerinde sağlık ve iş güvenliği ortak deklarasyonunu** imzalamıştır.

Herkes için eşit fırsatı garanti etme

VINCI ne sebeple olursa olsun işe alım ve iş ilişkilerinde asla ayrımcılık yapmama ilkesine uygun davranır. İnsan kaynakları yönetimi ve daha genel anlamda çalışanlar arası ilişkiler, herkesin haysiyetini koruyacak şekilde karşılıklı güven ve saygı ilkelerine dayanır.

Grup şirketleri çalışanları için sınıf atlama fırsatı sunmanın da ötesinde, özellikle iş yerinde çeşitlilik, engelli kişilerin, göçmenlerin ve yaşlıların istihdamı konusunda bir fırsat eşitliği yönetimi politikasını gönüllü olarak yürütür. Ayrıca, iyi yönde ilerleme çabalarına yön vermek amacıyla düzenli olarak bu alandaki uygulamaları denetler. VINCI'nin yönetici kadroları bu politikanın uygulanacağını garantörlendirir. Bu ilkelerin tüm yönetim kademelerinde dikkate alınmasını sağlarlar.

Büyümenin meyvelerini paylaşma

VINCI çalışan hissedarlığını ve maaşların bireyselleştirilmesini teşvik ederken, her bir çalışanın bireysel sorumluluklarına ve performanslarına odaklanır. Grup, her ülkenin özel durumuna ve mevzuatına uyarlanmış mekanizmalar kullanarak çalışanların şirketlerinde kâr paylaşımına ve iş sonuçlarına katılımını destekler.

Çalışanları sivil topluma katılım için teşvik etme

VINCI hümanist vizyonu ve dayanışma değerleri doğrultusunda sosyal bağlar kuran ve iş gücü piyasasının dışında kalmış kişilerin istihdamına yönelik sürdürülebilir projelere destek sunar. Bu girişimler öncelikle Grup çalışanlarının sivil topluma katılımı için bir çerçeve sunan VINCI Vakfı tarafından yürütülür. Vakıf, çalışan projelerine sponsorluk yoluyla yetkinliklere verilen destek ile derneklerin ve sosyal entegrasyon girişimlerinin yatırım harcamalarına ayrılan mali desteği bir arada yürütür.

Grup şirketlerinin inisiyatifiyle yerel sponsorluk girişimlerine de katılım sağlanır. Bu şirketler aynı zamanda şantiyelerinin veya diğer faaliyetlerinin bir uzantısı olarak çevrenin korunmasına, doğal ve kültürel mirasın değerlendirilmesine ve ilgili bölgelerin sosyal gelişimine katkıda bulunur.

Sponsorluklar hiçbir koşulda ticari bir avantaja karşılık yapılmaz.



- ▶ VINCI İnsan Hakları Rehberi ve İş yerinde sağlık ve iş güvenliği ortak deklarasyonu, VINCI intraneti üzerinde tüm çalışanların kullanımına sunuldu.





Çevre

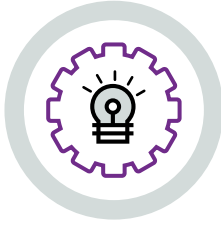
Bir eko-verimlilik politikası uygulama

VINCI iklim değişikliği ile mücadelenin şirketlerinin dönüşümünü gerektirdiğinin tam anlamıyla bilincindedir. Grup çevresel katma değerli çözümleri sistematik olarak iş tekliflerine ve süreçlerine dahil etmek için bunları sürekli olarak yeniden yapılandırır. Önceliği, yaşam döngüsü analizinin entegrasyonu ve tasarımdan inşaya ve işletmeye kadar değer zincirinde rol oynayan farklı aktörlere sorumluluk verilmesi yoluyla ekolojik tasarımın geliştirilmesidir. Binaların enerji performansının optimize edilmesini ve yapıların çevresel ayak izinin sınırlandırılmasını sağlayan ekolojik karşılaştırma araçları geliştirir.

Faaliyetlerin etkisini azaltma

VINCI hem işletme hem de inşaat faaliyetlerinde doğal kaynakların korunması, enerji tüketimi, atık yönetimi ve biyolojik çeşitliliğin korunması konularında en yüksek çevre standartlarına ulaşmak için çaba gösterir. Kalite yönetim sistemlerine ek olarak çevre yönetim sistemlerinin kullanılması bu alanda sürekli iyileştirme yaklaşımını teşvik eder.

VINCI aynı zamanda çevre üzerindeki etkilerini de ölçeceğini taahhüt eder. Faaliyetlerinin neredeyse tamamı VINCI çevresel raporlama sisteminin kapsamındadır. Grup 2007 yılından bu yana, sera etkili gaz emisyon oranlarını kısıtlamak için alınacak önlemlere yol göstermesi ve sağlanan ilerlemenin ölçülmesi amacıyla emisyon ölçümleri yapmaktadır. VINCI, doğrudan faaliyetlerine bağlı emisyon oranlarını düşürmek için gösterdiği çabaya ek olarak iş ortaklarını, tedarikçilerini ve müşterilerini de bu ileriye dönük yaklaşıma ortak eder.



İnovasyon

İşbirliği içinde ve açık inovasyon

VINCI kentsel ve bölgesel kalkınmada uluslararası aktör niteliğiyle uyumlu olarak kentsel gelişim, sürdürülebilir ulaşım, bina ve altyapıların enerji performansının yanı sıra dijital dönüşüme yönelik bir inovasyon politikası yürütür. Projelerin ve müşterilerin hizmetine sunulan inovasyon aynı zamanda şirketlerin performansının artırılması ve yeteneklerin şirketlere çekilerek sadakatlerinin kazanılmasına da katkıda bulunur. İnovasyon politikası bir yandan bilim ve akademi dünyasının aktörleriyle işbirliği içerisinde yürütülen araştırma-geliştirme programlarını, öte yandan Grup içerisinde ve dışarıdaki iş ortaklarıyla kurulan işbirliği üzerinden müşterilerin hizmetine sunulacak yeni çözümler geliştirmeyi hedefleyen daha operasyonel bir inovasyon yaklaşımını bir araya getirir. Bu açık yaklaşım özellikle Grubun iş tekliflerinin dönüştürülmesinde önemli bir kaldıraç olan dijital inovasyona dayanır.

VINCI uzun vadede piyasalarını, iş kollarını ve faaliyetlerini etkileyecek eğilimleri Grup çapında izleme ve belirleme işlerini koordine etmek amacıyla ileriye dönük değerlendirme mekanizmaları oluşturmuştur.

KURALLARIMIZ

Görevleri ve organizasyon yapısındaki seviyeleri ne olursa olsun, VINCI grubunun tüm çalışanları bu kurallar içerisinde açıklanan davranış ilkelerine uymak zorundadır.

Bu kuralların amacı yürürlükteki yasaların ve yönetmeliklerin yerini almak değil, yasalara gösterilmesi gereken saygının da ötesinde Grup yararına örnek kişisel ve profesyonel tavır olarak yorumlanabilecek davranışları ve ölçütleri tanımlamaktır.

Bu kurallar, VINCI Grubu içerisindeki her bir birimin kendi faaliyetleri için geçerli yasalara ve yönetmeliklere daha iyi uyum sağlamak amacıyla uygulamaya almış olabileceği belirli kuralları düzenler, ancak onların yerini almaz.

Bu kurallar, söz konusu birimlerin uygulamaya almış olduğu kuralların önemini asla azaltmaz, ancak onları tamamlayabilir veya destekleyebilir.

Uygulanırken herkes sağlıklı ve dürüst bir biçimde davranır. Her çalışan, faaliyetlerini yürüttüğü ülke neresi olursa olsun, yöneticilerinden ve Grubun veya biriminin yetkili departmanından (özellikle hukuk ve insan kaynakları departmanları) ne zaman tavsiye alması gerektiğini belirleyebilmek adına faaliyetleri için geçerli kurallar hakkında yeterli bilgiyi edinmelidir.

Bu kuralların eksik veya yetersiz kaldığı hallerde, karşı karşıya kaldığı özel durumlarda nasıl hareket edeceği konusunda kararsız kalan veya şüpheye düşen çalışanları ilk amirlerine, birimin veya Grubun yetkili departmanlarına (hukuk departmanları, insan kaynakları departmanları veya diğer) ya da VINCI etik kuruluna danışmaya davet ediyoruz.

Yasal sınırlar içerisinde hareket etme

VINCI şirketleri ve çalışanları faaliyetlerin yürütüldüğü tüm ülkelerde yürürlükteki yasalara ve yönetmeliklere uymak zorundadır.

Her çalışan kendisinin veya diğer çalışanların, şirketinin veya Grubun yasa dışı veya haksız uygulamalara girmesine neden olabilecek davranışlardan kaçınmalıdır. Bu itibarla, uygulanması bu kuralların ihlal edilmesine neden olabilecek hiçbir performans hedefi Grubumuz dahilinde tanımlanamaz, dayatılamaz, kabul edilemez veya bu gibi bir hedefe ulaşılması nedeniyle herhangi bir şekilde ödeme yapılamaz.

Aşağıdaki hükümlerin amacı, ilgili durumda geçerli olabilecek yasal yükümlülüklerin tamamını ayrıntılı olarak ortaya koymak değil, özellikle tetikte olunması gereken belirli risklere dikkat çekmektir.

Kişilere ve insan haklarına saygı

VINCI yasalara uygun, insan haklarına, bireysel ve toplu özgürlüklere saygılı, adil bir insan kaynakları politikası yürütür.

Özellikle cinsiyet, yaş, örf ve adetler, bir etnik gruba veya belirli bir millete gerçek veya varsayılan aidiyet, sağlık durumu, bedensel engel, din, politik inançlar veya sendikal faaliyetler gibi meşru olmayan bir nedene dayalı her türlü ayrımcılığı yasaklar.

Ahlaki veya cinsel nitelikte ya da daha genel olarak yasalara aykırı herhangi bir baskı, kovuşturma veya zulüm yasaktır.

VINCI şirketleri çalışanların ve üçüncü tarafların özel hayatlarına saygı duyar. VINCI şirketleri kişisel verilerin toplanması, işlenmesi ve saklanmasıyla ilgili konularda şeffaflık, meşruluk, ölçülülük ve uygunluk ilkelerini uygular ve çalışanlarının bu kurallar hakkında bilgi sahibi olmasını ve bunlara uymasını sağlar. İlgili kişiler kişisel verilerin ne amaçla işlendiği, bu verilere erişim yöntemleri, bu verileri düzeltme, silme, kısıtlama veya bu verilerin işlenmesine karşı çıkma hakları konularında bilgilendirilir. Veri toplama, yalnızca verilerin işleme amaçları için kesinlikle gerekli olan verilerle sınırlanır. Verileri saklama süresi verilerin işleme amacına ve yasal zorunluluklara göre belirlenir. Verilerin ifşasından kaçınmak amacıyla, toplanan kişisel verilerin en yüksek güvenlik ve gizlilik seviyesinin garanti edilmesi için gerekli tüm tedbirler alınmıştır.

VINCI şirketleri ve çalışanları insan hakları ihlallerinin önlenmesi için her türlü tedbiri alacağını taahhüt eder.

Grup tarafından, VINCI şirketlerinin faaliyetlerinin insan hakları üzerinde önemli etkilerinin olabileceği beş alan belirlenmiştir:

- iş gücü göçü ve işe alım uygulamaları;
- çalışma koşulları;
- barınma koşulları;
- değer zincirinde insan haklarına ilişkin uygulamalar;
- yerel topluluklar.

Bu alanların her birinde, VINCI'nin insan haklarıyla ilgili yönergeleri insan haklarını ihlal risklerinin önüne geçilmesi için açık ve kesin öneriler sunar.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi dışında, VINCI aşağıdaki uluslararası standartlara da bağlıdır:

- İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (İHEB);
- Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (İngilizce);
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Temel Sözleşmeleri;
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi;
- Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi (ICCPR);
- Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi (ICESCR).

VINCI şirketleri insan hakları ihlal risklerinin belirlenmesi için çalışanlarının eğitim almış olmasına dikkat etmelidir. Aynı şekilde, bu şirketler kendi faaliyet alanlarındaki uygulamalarını ve riskli durumları değerlendirmeyi de taahhüt eder. Riskler belirlendiğinde, şirketler bu risklerin yönetimine yardımcı olmayı ve gerektiğinde uyarı vermeyi amaçlayan hareket planlarını uygulamaya almak zorundadır.

Rekabet hakkı

Grup faaliyetlerinin büyük bir çoğunluğu, serbest rekabete müdahale etmeyi yasaklayan mevzuatın yürürlükte olduğu ülkelerde yürütülmektedir. Özellikle Avrupa Birliği'nin İşleyişi Hakkında Antlaşma'nın (TFEU) 101 ve 102 sayılı maddelerinden kaynaklanan bu kurallara titizlikle uyulmalıdır.

İlgili ülke neresi olursa olsun, VINCI grubu içerisinde hoşgörü gösterilmeyen yasa dışı serbest rekabet ihlalleri aşağıdaki biçimleri alabilir:

- örneğin, fiyatları yapay olarak yükseltme veya düşürme yoluyla tam rekabet piyasasında fiyat oluşumunu engellemek, üretim veya teknik ilerlemeyi sınırlandırmak veya kontrol etmek, piyasayı paylaşmak ve benzeri amaçlarla rakiplerin birbirleriyle istişarede bulunduğu bir anlaşma. Özellikle bir ihale çağrısı çerçevesinde tekliflerin sunulmasından önce, rakipler arasında basit bir bilgi alışverişi serbest rekabetin engellenmesi, sınırlandırılması veya çarpıtılması amacını veya etkisini taşıyorsa usulsüzlük olarak kabul edilebilir;
- bir şirketin rakiplerini oyun dışı bırakmak amacıyla bir piyasadaki hakim konumunu kötüye kullanması;
- bir şirketin, kendisine ekonomik olarak bağımlı olan bir müşterisinin veya tedarikçisinin bu durumunu kötüye kullanması.

VINCI içerisinde ve her bir iş biriminin özel durumuna uygun olarak bu kuralların ilgili çalışanlar tarafından doğru anlaşılmasının sağlanması amacıyla eğitimler düzenlenmelidir.

Bu itibarla, özellikle geçici bile olsa bir VINCI şirketinin katıldığı her türlü gruplaşmanın, ilgili ülkede geçerli rekabet kurallarına uygun olarak kurulup hareket etmesini ve ilgili müşterinin yasal çıkarlarını dikkate almasını sağlamak önemlidir.

Bu kuralları ihlal eden firmalar veya yöneticileri veya çalışanları ciddi para cezalarına veya cezai yaptırımlara tabi olacaktır ve Grup da tüm bunlara ek olarak yaptırımlar uygulamaya karar verebilir.

Bu nedenle her VINCI çalışanı faaliyet gösterdiği piyasada serbest rekabete aykırı bir uygulama olarak düşünülebilecek herhangi bir davranıştan kaçınılmalıdır.

Yolsuzlukla mücadele

Kamu veya özel sektör sözleşmelerinin verilmesi, müzakere edilmesi ve imzalanması süreçleri aktif veya pasif yolsuzluk, nüfuz ticareti veya kayırcılık olarak nitelendirilebilecek davranışlara ya da eylemlere yol açmamalıdır.

Hiçbir VINCI çalışanı, ticari bir işlemi gerçekleştirmek veya iltimas görmek ya da bu gibi bir ilişkiyi sürdürmek amacıyla, hangi tür ve şekilde olursa olsun, üçüncü bir kişiye doğrudan veya dolaylı olarak uygunsuz avantajlar sağlamamalıdır.

Uluslararası ticari işlemlerde yabancı resmi kurum temsilcilerine rüşvet vermek yasaktır.

Her çalışan, kendisini kişisel yükümlülük altına sokabilecek veya itibarına zarar verebilecek üçüncü şahıslarla temastan kaçınacaktır. Aynı şekilde, bir Grup şirketiyle iş yapması için ikna etmeye veya sözleşme imzalamaya çalıştığı üçüncü tarafları buna benzer bir duruma sokmamaya dikkat edecektir.

Bu gibi uygunsuz bir iş ilişkisine girmesi için ısrarlı taleplere maruz kalan herhangi bir çalışan, bu duruma son vermek için gereken tüm önlemleri alacak olan ilk amirine başvurmalıdır.

Hediyeler, yalnızca mevcut koşullarda değerinin sembolik veya düşük olması halinde ve hediye verenin itibarına veya hediye alanın tarafsızlığına şüphe düşürmediği sürece VINCI şirketi adına verilebilir veya kabul edilebilir.

Her çalışan bu konuyla ilgili kuralların detaylı olarak tanımlandığı VINCI **Yolsuzlukla Mücadele Davranış Kuralları**'na başvurmalıdır.

Ticari araçlar

VINCI şirketleri ticari araçlar, danışmanlar veya komisyoncular gibi araçları yalnızca belirli bir mesleki uzmanlığa dayalı meşru ve faydalı bir hizmet sunabiliyorsa kullanır. Yasalara aykırı ve/veya yolsuzluk olarak nitelendirilebilecek faaliyetlerin yürütülmesi için bir aracının kullanılması elbette bu gibi durumlara dahil değildir.

VINCI şirketleri bu gibi kişilerin yasalara aykırı eylemlerle Grubun itibarını lekelemesine asla izin vermemelidir.

Bu amaçla şunlara dikkat edilmelidir:

- iş ortakları seçilirken, özellikle iş etiği ile ilgili konulardaki yetkinlikleri ve itibarları göz önünde bulundurulmalıdır;
- bu iş ortaklarından beklenen hizmetler ve hak ettikleri ücretler net olarak tanımlanmalıdır;
- alınan hizmetlerin gerçekliğinden, öneminden ve karşılığında verilen ücretin alınan hizmetlerle tutarlı olduğundan emin olunmalıdır.

Siyasi faaliyetlerin finansmanı

Grup siyasi partilerin ve seçimlerde aday olan kişilerin finansmanını yasaklayan veya düzenleyen yasalara uyar. Bu çerçevede, bir siyasi faaliyetin finansmanına doğrudan veya dolaylı yoldan katkıda bulunmaya yönelik her türlü karar öncelikle bu faaliyetin yasallığını doğrulamak ve uygunluğunu değerlendirmekle sorumlu olan ilgili şirketin üst yönetimi tarafından onaylanmalıdır.

Grup, vatandaş olarak kamusal hayata katılan çalışanlarının siyasi faaliyetlerine saygı gösterir. Kişisel faaliyetleri çerçevesinde bir Devlet, kamu otoritesi veya yerel topluluğun kararlarına katkıda bulunan tüm çalışanlar, Grup veya şirketlerinden birinin çıkarlarını ilgilendiren kararlara iştirak etmekten kaçınmalıdır.

Çıkar çatışmalarını önleme

Her VINCI çalışanın Gruba sadakat yükümlülüğü vardır.

Her çalışan, kendisini Grupla çıkar çatışmasına sokacak doğrudan veya dolaylı faaliyetlere girmemeye veya yorumlar yapmamaya dikkat eder.

Bir çalışan özellikle Grubun müşterisi, tedarikçisi veya rakibi olan bir şirkete yatırım yapmamalıdır (bu yatırım Grup içerisinde kendi görevlerini yerine getirirken davranışlarını etkileyebilecek nitelikteyse).

Tüm çalışanlar, bir Grup şirketi adına kendisi veya bir aile üyesinin yatırımcısı veya üst yöneticisi olduğu bir şirket ile iş ilişkisine girmeden önce yöneticisinden mutlaka yazılı izin almalıdır.

Hiçbir çalışan, bir tedarikçi, müşteri veya rakip tarafından önerilen ve çalışanın Grup içerisindeki görevlerini yerini getirirken performansını veya muhakeme gücünü etkileyebilecek nitelikteki bir görevi veya işi kabul etmemelidir.

Yine de bir çıkar çatışması riskiyle karşı karşıya kalındığında, çalışan bir şeffaflık anlayışı içerisinde bu durumu hemen yöneticisine bildirmeli ve bir çözüm bulunmadığı müddetçe Grubun söz konusu üçüncü taraf ile ilişkilerinin dışında kalmaya özen göstermelidir.

İletişim ve bilgilendirme

Grup bilgi kalitesine çok önem gösterir ve özellikle paydaşlarına yönelik şeffaf ve güvenilir bir iletişimin yürütülmesine dikkat eder.

Grubun doğru yönetimi, görevi gereği tanımlanmış bulunan müdahale seviyesinden bağımsız olarak herkesin Grup içinde ilettiği bilginin kalitesi ve doğruluğu konusunda son derece titiz olmasını gerektirir.

Bir çalışan görevleri nedeniyle elinde bulunan veya yalnızca Grup çalışanı olması vasfıyla sahip olduğu gizli bilgileri Grup dışına asla ifşa etmemelidir. Ayrıca, yetkisi olmayan Grup çalışanlarına da gizli bilgileri iletmez.

Finansal sonuçlar, tahminler ve diğer finansal veriler, satın alma ve elden çıkarmalar, ticari teklifler, yeni ürünler, hizmetler veya teknik bilgi birikimi ve ayrıca insan kaynakları ile ilgili bilgiler kesinlikle gizli olarak kabul edilmelidir.

VINCI borsaya kote edilmiş bir şirket olduğu için, medyaya yapılan her türlü açıklama imajını ve itibarını etkileyebilir ve dikkatle hazırlanmalıdır. Medya, yatırımcılar, finansal analistler ve kamu kuruluşlarıyla ilişkiler yönetim kurulunun ve İletişim departmanının veya Yatırımcı İlişkileri ve Finansal İletişim departmanının sorumluluğundadır.

Her VINCI çalışanı Grubun varlıklarını ve aktiflerini korumalıdır.

Varlıkları koruma

Grubun varlıkları ve aktifleri mobilya ve binalarla sınırlı değildir. Grubun çalışanları ve VINCI şirketleri tarafından geliştirilen fikirler, çalışmalar veya teknik bilgi birikimi ve Grubun itibarı ve imajı da bu varlıklara dahildir. Müşterilerin ve alt yüklenicilerin veya tedarikçilerin listeleri, piyasalarla ilgili bilgiler, teknik veya ticari uygulamalar, teklifler veya teknik araştırmalar ve daha genel olarak çalışanların görevlerini yerine getirirken erişim sağlayabildiği her türlü veri veya bilgiler Grup varlıklarının parçasıdır.

Bu varlıkları koruma görevi çalışanın işten ayrılması durumunda dahi sürer.

Hiçbir çalışan, Grup varlıklarının hiçbirini kişisel kullanımı için sahiplenemez veya Grup dışında başkalarının yararına kullanım için üçüncü tarafların kullanımına sunamaz.

İletişim sistemleri

İletişim sistemleri ve intranet ağları Grubun mülkiyetindedir ve iş amacıyla kullanılır. Kişisel kullanıma yalnızca makul sınırlar içinde kalması, iş ve özel yaşam dengesinin gerektirmesi ve zorunda kalınması durumunda izin verilir. İletişim sistemlerinin ve bilgisayar ağlarının gayri meşru amaçlarla, özellikle ırkçı, cinsel veya saldırgan mesajların iletilmesi için kullanılması yasaktır.

Aynı şekilde, Grup tarafından kullanılan bilişim araçlarının yasa dışı kopyalarının çıkarılması veya bu araçların yetkisiz kullanımı da yasaktır.

VINCI aşağıdaki hususları tanımlayan bir **Bilişim Sistemi Kaynakları Kullanıcı Kılavuzu**'na sahiptir:

- bilişim kaynaklarının genel kullanım kuralları;
- internet, e-posta kutusu, "mobil" araçlar (taşınabilir bilgisayarlar, kişisel dijital asistanlar, vb.), kurum tarafından kullanıma sunulan malzeme, program ve uygulamaların kullanımıyla ilişkili yasaklar ve dikkat edilmesi gereken noktalar;
- uygulamaya alınmış olabilecek diğer koruma ve kontrol ilkeleri.

Şeffaflık ve iç kontrol

Her çalışan risk yönetim sisteminin sürekli iyileştirilmesine ve işlev bozukluklarının tespit edilmesine ve giderilmesine katkıda bulunur. Herkes iç kontrol çerçevesinde yürütülen anket, inceleme ve denetimlere özenli ve dikkatli bir biçimde katkıda bulunur.

Grup tarafından yürütülen operasyonlar ve ticari işlemler yürürlükteki düzenlemelere ve iç prosedürlere uygun olarak her bir şirketin hesaplarına açık ve aslına sadık bir biçimde kaydedilir. Muhasebe kayıtları yapan her çalışan doğru ve dürüst hareket eder ve her bir kayda karşılık gelen belgelerin mevcut olduğundan emin olur. Her türlü para transferinde, özellikle alıcının kimliğine ve transferin gerekçesine özel dikkat gösterilmelidir.

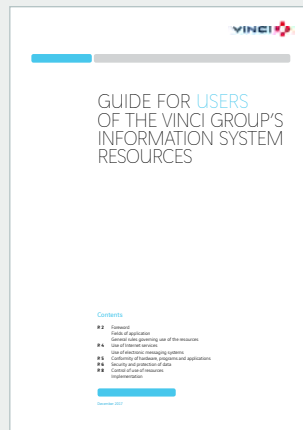
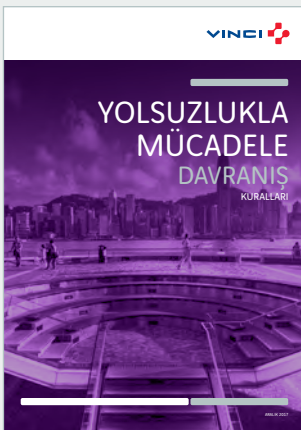
İç hizmetler veya denetçiler tarafından ya da kamu otoritelerince usulüne uygun olarak görevlendirilmiş üçüncü şahıslar tarafından yapılan kontrollerin ve denetimlerin düzgün yürütülmesine engel olan her türlü eylemin yanı sıra, bu çerçevede her türlü bilginin gizlenmesi yasaktır ve bu gibi bir eylem bu kuralların ciddi şekilde ihlali olarak değerlendirilir.

Mali işlemler

Grubun borsaya kote edilmiş menkul kıymetleri üzerinde çalışanların görevleri çerçevesinde ya da kendi kişisel tasarruflarına yönelik olarak gerçekleştirdikleri tüm ticari işlemler finansal faaliyetleri düzenleyen yasalara ve yönetmeliklere uygun olmalıdır.

Doğru olmayan bilgilerin yayılması, imtiyazlı bilgilerin iletilmesi ve kullanılması ve borsa manipülasyonu cezai yaptırımlara tabidir.

Tüm çalışanlar, özellikle VINCI hisselerinin veya Grubun borsaya kote edilmiş diğer tüm menkul kıymetlerinin fiyatını etkileyebilecek kamuya açık olmayan her türlü bilginin gizliliğini, bu tür bilgiler yetkili kişiler tarafından yayınlanıncaya kadar korumakla yükümlüdür. Aynı şekilde, tüm çalışanlar VINCI hisselerinin veya Grubun borsaya kote edilmiş diğer tüm menkul kıymetlerinin fiyatını etkileyebilecek nitelikte olan ve kendisinin de elinde bulunan herhangi bir bilgi kamuya açıklanmadan önce, bu hisseler ve diğer menkul kıymetler üzerinde işlem yapmaktan kaçınır. Doğrudan veya dolaylı olarak kişisel kâr elde etmek veya üçüncü bir tarafın borsada işlem yapmasını sağlamak amacıyla bu gibi bilgilerin kullanılması yasaktır ve cezai yaptırımlara tabidir.



- ▶ **VINCI Yolsuzlukla Mücadele Davranış Kuralları ve Bilişim Sistemi Kaynakları Kullanıcı Kılavuzu, VINCI intraneti üzerinde tüm çalışanların bilgisine sunulmuştur.**



UYGULAMA

Grubun her şirketi faaliyet alanının özel durumuna ve kısıtlamalarına ya da coğrafi yerleşimine uygun olarak bu etik kurallarını uygulamakla sorumludur. Görev ve sorumluluklarına bağlı olarak tüm çalışanların bu kurallara uyması ve bunları uygulaması gerekir. Herkes kendisiyle ilgili konularda olduğu kadar, çevresindekiler, ekibi veya sorumluluğu altında bulunan kişilerle ilgili olarak da tetikte olmalıdır.

Mesleki uyarı sistemi

Bir çalışan bu kurallarla çelişen durum veya davranışları raporlamak isterse, ikamet ettiği veya faaliyetlerini yürüttüğü ülkede yürürlükte bulunan yasalara ve kurallara uygun bir şekilde, çalıştığı şirkette kullanılan uyarı sistemini veya Grubun mesleki uyarı sistemini kullanabilir.

Yaptırımlar

VINCI Yönetim Kurulu tarafından incelenmiş ve onaylanmış olan bu kurallara uyulmasının zorunlu olduğunu ve organizasyon yapısındaki seviyesi ne olursa olsun Grup içerisindeki hiç kimsenin bu kuralların dışına çıkamayacağını hatırlatmak isteriz.

Bir çalışanın bu kurallara uymaması kusurlu hareket olarak değerlendirilir ve Grup içerisinde işvereni tarafından uygun görülen yaptırımlara ve hukuki takibata konu olabilir.

Uygun görülen yaptırımlar ve hukuki takibat, ilgili çalışan için geçerli olan yasalar çerçevesinde olmalıdır ve ilgili yasal prosedürlere uygun şekilde ve özellikle ilgili çalışan için geçerli olan haklara ve koruyucu tedbirlere uygun şekilde karara bağlanmalıdır.

Bu tür yaptırımlar, ilgili yasalara uygun olarak, bir iç kontrol mekanizması kapsamında çalışanın kurallara uygun hareket etmediğinin Grubun kendisi tarafından tespit edilmesi halinde dahi, özellikle kusurlu hareket nedeniyle çalışanın işten çıkarılmasını ve VINCI'nin inisiyatifıyla tazminat talep edilmesini içerebilir.

Herkes etik kurallarının düzgün uygulanmasında kendi davranışları için olduğu kadar, çevresindekilerin ve sorumluluğu altında bulunan kişilerin davranışları için de tetikte olmalıdır.



GERÇEK BAŞARILAR PAYLAŞILANLARDIR

VINCI

1, cours Ferdinand-de-Lesseps
92851 Rueil-Malmaison Cedex
Tel: + 33 1 47 16 35 00
Faks: +33 1 47 51 91 02
www.vinci.com

