

คู่มือ

จริยธรรมและ จรรยาบรรณ

หลักการของจริยธรรมในการทำงาน
ที่กำหนดไว้ในคู่มือนี้ต้องสร้างแรงบันดาลใจให้กับพฤติกรรมของเราใน
ทุกสถานการณ์และในทุกประเทศ



สารบัญ

คำปรารภ	4
ความเชื่อมั่นของเรา	6
เราเป็นกลุ่มบริษัทเอกชนที่ให้บริการสาธารณูปโภค	6
เป้าหมายของเราคือประสิทธิภาพโดยรวม	6
เราเชื่อในมนุษยนิยม	6
รูปแบบการบริหารของเราคือหลักประกันความสามัคคี	7
ความสำเร็จที่แท้จริงคือความสำเร็จที่แบ่งปันได้	7
พันธกรณีของเรา	8
ด้านสังคม	8
สิ่งแวดล้อม	10
นวัตกรรม	10
กฎของเรา	11
การเคารพกฎหมาย	11
การเคารพต่อบุคคลและสิทธิมนุษยชน	12
กฎหมายการแข่งขันทางการค้า	13
การต่อต้านการทุจริต	13
ตัวแทนการค้า	14
การสนับสนุนด้านเงินทุนในกิจกรรมทางการเมือง	14
การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	15
การสื่อสารและข้อมูล	15
การปกป้องสิน	16
ระบบการสื่อสาร	16
ความโปร่งใสและการควบคุมภายใน	16
ธุรกรรมทางการเงิน	17
การดำเนินการ	18
เครื่องมือการแจ้งเบาะแส	18
บทลงโทษ	18

คำปรารภ



VINCI สร้างขึ้นบนพื้นฐานของค่านิยมที่แข็งแกร่งซึ่งกำหนดวัฒนธรรมและการกระทำของเรา สำหรับพวกเราส่วนใหญ่ ค่านิยมเหล่านี้เป็นที่เข้าใจโดยไม่ต้องอธิบาย ในกลุ่มบริษัทที่รับพนักงานใหม่หลายพันคนในแต่ละปี การอธิบายค่านิยมเหล่านี้เป็นสิ่งสำคัญภารกิจแรกของเอกสารฉบับนี้คือการเชิญชวนให้ผู้ร่วมงานทุกคนของกลุ่มบริษัทใช้ความระมัดระวังเป็นอย่างมากในการนำคู่มือฉบับนี้ไปปรับใช้อย่างเหมาะสม

นอกเหนือจากความเชื่อมั่นและพันธกรณีที่เชื่อมโยงเราเข้าด้วยกัน ผมปรารถนาที่จะวางระเบียบปฏิบัติที่นำมาใช้กับทุกบริษัทและผู้ร่วมงานของเราทุกคนอย่างเป็นทางการ กฎเหล่านี้ไม่ใช่กฎหมายใหม่ แต่เป็นกฎที่ปรากฏเสมอในข้อแนะนำทั่วไปที่ผมส่งให้กับหัวหน้าแผนกต่างๆของ VINCI แต่ละแผนกได้กำหนดมาตรการเพื่อรับประกันว่าทุกคนปฏิบัติตามกฎโดยใช้ระบบการควบคุมภายใน กฎเหล่านี้จะถูกส่งต่อในทุกระดับชั้นในทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับผู้จัดการใหม่ทุกคนเมื่อเข้ารับตำแหน่ง คู่มือนี้อธิบายกฎระเบียบดังกล่าวแก่ผู้ร่วมงานทุกคนของเราตลอดจนบุคคลภายนอกบริษัทของเราด้วย

คู่มือนี้ไม่เพียงแต่เตือนว่าการเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่ม VINCI หมายถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เข้มงวด เราขอประกาศว่าหลักการของจริยธรรมในการทำงานที่ต้องสร้างแรงบันดาลใจให้กับพฤติกรรมของเราในทุกสถานการณ์และในทุกประเทศ เราขอประกาศว่า VINCI คาดหวังให้ผู้ร่วมงานแต่ละคนประพฤติปฏิบัติอย่างไว้ที่ติ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความภักดี ความเคารพในศักดิ์ศรีและสิทธิส่วนบุคคลของพนักงานทุกคน

กฎเหล่านี้ได้รับการทบทวนและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารของ VINCI นอกเหนือจากการเผยแพร่บนอินเทอร์เน็ตของ VINCI และในเว็บไซต์ของเราแล้ว ผมขอเชิญชวนให้ทุกสายงานของเราเผยแพร่ข้อมูลเหล่านี้อย่างกว้างขวางให้กับทีมงานในรูปแบบที่มีประสิทธิภาพต่อทีมงานมากที่สุด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าทุกคนปฏิบัติตามกฎระเบียบ สามารถเสริมกฎเหล่านี้ในกรณีที่จำเป็นตามความเฉพาะเจาะจงของกิจกรรมและประเทศที่เกี่ยวข้อง

ผู้บริหารของกลุ่มบริษัท VINCI แต่ละคนจะได้รับการประเมินประสิทธิภาพส่วนบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งความสามารถในการทำให้ทีมงานที่ตนรับผิดชอบในฐานะผู้จัดการหรือผู้นำปฏิบัติตามกฎเหล่านี้

ในส่วนของการควบคุมภายในและการตรวจสอบ อาจมีการดำเนินการตรวจสอบโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้าตามความคิดริเริ่มของกลุ่ม นอกเหนือจากมาตรการที่ดำเนินการอยู่แล้วในแผนกต่างๆ

ผู้รับผิดชอบด้านจริยธรรมของ VINCI ทำหน้าที่รับประกันว่าผู้ร่วมงานเข้าใจ คู่มือฉบับนี้อย่างถูกต้อง โดยประสานงานกับฝ่ายปฏิบัติการหรือฝ่ายดำเนินการ ผู้ร่วมงานที่ประสบปัญหาหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการกำหนดขอบเขตหรือการนำกฎเหล่านี้ไปใช้สามารถขอคำปรึกษาจากผู้รับผิดชอบด้านจริยธรรมได้โดยตรงอย่างเป็นความลับ

ผมขอให้ทุกคนยึดมั่นในกฎเหล่านี้ ด้วยวิธีนี้ VINCI จะคงความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าของเราในภาครัฐและเอกชน คู่ค้า ผู้ถือหุ้นและพนักงานของบริษัทต่อไป ด้วยวิธีนี้ เราจะคงความซื่อสัตย์ต่อค่านิยมที่พวกเราเข้าด้วยกัน

ซาวิเยร์ ฮุยยาร์ด (Xavier Huillard)
ประธานบริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ VINCI

ความเชื่อมั่นของเรา

เราเป็นกลุ่มบริษัทเอกชนที่ให้บริการสาธารณูปโภค

ธุรกิจของ VINCI คือการจัดหา ออกแบบ ก่อสร้างและจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและชีวิตของทุกคน ไม่ว่าจะเป็น : โครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่ง อาคารสาธารณะและเอกชน การวางแผนเมือง เครือข่ายพลังงานและการสื่อสาร

ธุรกิจนี้ทำให้ VINCI เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการวางแผนเมืองและการพัฒนาภูมิภาค VINCI ทำหน้าที่นี้โดยนำเสนอบริการของกลุ่มบริษัทเอกชนเพื่อภารกิจสาธารณะประโยชน์ กลุ่มบริษัทของเรารวมความท้าทายในระยะสั้นของธุรกิจของบริษัทในเครือ และความท้าทายในระยะยาวของความสำเร็จ ผลงานและรูปแบบสัมปทานการก่อสร้างที่ยั่งยืนผ่านกาลเวลา

เป้าหมายของเราคือประสิทธิภาพโดยรวม

การดำเนินงานของบริษัทของเราไม่จำกัดเฉพาะผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและการเงิน เป้าหมายของเราคือการสร้างมูลค่าโดยรวม งานของเราในฐานะนักวางแผนเมืองและภูมิภาคทำให้เราต้องตั้งคำถามถึงเป้าหมายและประโยชน์ทางสังคมของผลงานของเราโดยการตอบสนองความคาดหวังของผู้ใช้และชุมชน ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกระตุ้นให้เราพัฒนาค่านิยมทางสิ่งแวดล้อมของโครงการของเรา ผลการดำเนินงานของเรายังได้รับการประเมินในแง่ของการทำให้โครงการของเราเข้ากับสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น และมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคม

เราเชื่อในมนุษยนิยม

สำหรับ VINCI ความสำเร็จทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนไม่สามารถแยกออกจากโครงการด้านมนุษยชน

มนุษยนิยมของเราฝังรากลึกในวัฒนธรรมของการเป็นผู้ก่อสร้าง ความไว้วางใจ ความเคารพและเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน การให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ก่อนระบบใดๆ การส่งเสริมความคิดริเริ่มของแต่ละบุคคลและการทำงานเป็นทีมไปพร้อมๆกัน และหลักการพื้นฐานของการก่อสร้างล้วนเป็นหัวใจสำคัญของตัวตนของเราในฐานะผู้ประกอบการ ค่านิยมเหล่านี้เป็นแนวทางการปฏิบัติและพฤติกรรมของเรา สร้างแรงบันดาลใจให้กับการบริหารและองค์กรของเรา มนุษยนิยมของเราแสดงออกในด้านการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคน ผ่านนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและพันธกรณีอย่างเป็นทางการตามพันธสัญญาของกลุ่มบริษัท

รูปแบบการบริหารของเราคือหลักประกัน ความสามัคคี

นอกเหนือจากความหลากหลายของธุรกิจ พื้นที่ดำเนินงานและผู้ร่วมงานของเราแล้ว กลุ่มบริษัทของเรามีคุณลักษณะเด่นคือรูปแบบการบริหารจัดการซึ่งเป็นหลักประกันความสามัคคีและตัวขับเคลื่อนในการพัฒนา

รูปแบบนี้ตั้งอยู่บนพื้นฐานการกระจายอำนาจขององค์กร ความเป็นอิสระของหน่วยงานปฏิบัติการต่างๆ และความรับผิดชอบของผู้จัดการ ความไว้วางใจที่ผู้จัดการได้รับไม่สามารถแยกขาดจากหลักการอันเป็นนามธรรมของความภักดีและความโปร่งใส

รูปแบบนี้ส่งเสริมประสิทธิภาพและความคิดสร้างสรรค์ของพนักงานแต่ละคนในบริบทของกฎเกณฑ์ที่ชัดเจน การส่งเสริมความคิดริเริ่มของแต่ละบุคคลควบคู่ไปกับการสร้างเครือข่ายของทีมและทักษะ ช่วยส่งเสริมการประสานงานระหว่างแผนกและการดำเนินงานที่มุ่งเน้นในระดับโครงการ

ความสำเร็จที่แท้จริงคือความสำเร็จที่แบ่ง ปันได้

ด้วยการแสวงหาประสิทธิภาพโดยรวมและการดำเนินโครงการด้านเศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืนผ่านกาลเวลา VINCI มุ่งหวังที่จะแบ่งปันความสำเร็จกับพนักงาน ลูกค้า ผู้ถือหุ้นและผู้มีบทบาททั้งหมดในเมือง

พันธกิจของเรา



ด้านสังคม

รับประกันความเคารพในสิทธิมนุษยชนในธุรกิจของเรา

VINCI เป็นกลุ่มบริษัทนานาชาติที่มีอยู่ในหลายประเทศซึ่งเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่าบริบทด้านสถาบันและขอบเขตการดำเนินงานต่างๆจะแตกต่างกันอย่างมากในแต่ละประเทศ บริษัทของ VINCI ต้องเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของบุคคลและชุมชนท้องถิ่นที่อาจได้รับผลกระทบจากโครงการต่างๆของเรา

ด้วยเหตุนี้ VINCI จึงได้จัดทำ **คู่มือสิทธิมนุษยชน** ซึ่งจะกำหนดพันธกิจของกลุ่มบริษัทอย่างเป็นทางการในส่วนนี้ และจะอธิบายรายละเอียดหลักเกณฑ์และการดำเนินการที่บริษัทในเครือและพนักงานจะต้องนำมาใช้ร่วมกัน เพื่อรับประกันความเคารพในสิทธิมนุษยชน ไม่ว่าจะในสายงานใดหรือในประเทศใด

VINCI ซึ่งสมัครใจร่วมลงนามในข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติในปี 2003 มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักการ 10 ประการของข้อตกลงดังกล่าว และรายงานการริเริ่มต่างๆที่ได้ดำเนินการเป็นประจำทุกปี

ทำหน้าที่อย่างผู้จ้างงานที่มีความรับผิดชอบ

VINCI ให้ความสำคัญกับการสร้างงานที่ยั่งยืนมากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ จุดมุ่งหมายของกลุ่มบริษัทคือการส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพของพนักงาน โดยการเสนอโครงการฝึกอบรมที่ปรับให้ตรงตามความต้องการของแต่ละคน พร้อมนำเสนอโอกาสในการพัฒนาความก้าวหน้าซึ่งส่งเสริมความสามารถ ความคิดสร้างสรรค์และพลังในการดำเนินธุรกิจของพนักงาน การบริหารจัดการการจ้างงานและทักษะแบบมองการณ์ไกล (GPEC) สนับสนุนวิธีการที่มีความรับผิดชอบนี้โดยการคาดการณ์ถึงวิวัฒนาการของสายธุรกิจงานโดยการระบุถึงความต้องการด้านบุคลากรและภูมิปัญญาในระยะสั้นและระยะกลาง

ก่อนการรับสมัครพนักงาน บริษัท VINCI ซึ่งติดต่อกับโรงเรียนต่างๆและผู้มีบทบาทด้านการจ้างงานดำเนินการเพื่อพัฒนาความน่าดึงดูดใจในสายงานของบริษัท พัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพ ส่งเสริมการรับบุคคลเข้าทำงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาการจ้างงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มคนหนุ่มสาวซึ่งยังไม่มีคุณสมบัติและบุคคลที่ไม่ได้ทำงานมาเป็นเวลานาน

แนวทางปฏิบัติของจ้างงานที่มีความรับผิดชอบของ VINCI ยังแสดงให้เห็นจากการพูดคุยทางสังคมอย่างต่อเนื่องกับตัวแทนของพนักงานโดยให้ความสำคัญกับการเคารพความเป็นอิสระและพหุนิยมของสหภาพแรงงาน

รับประกันความปลอดภัยของพนักงานทุกคน

การเฝ้าระวังสุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงานของพนักงานเป็นหน้าที่แรกของกลุ่มบริษัท

วัตถุประสงค์ของ VINCI คือการบรรลุเป้าหมายปลอดภัยอุบัติเหตุทั้งในสถานที่ก่อสร้างและสถานที่ทำงาน และระหว่างการเดินทางเพื่อธุรกิจ วัตถุประสงค์นี้มีผลบังคับใช้กับพนักงาน VINCI รวมถึงพนักงานชั่วคราวและลูกจ้างของผู้รับเหมาช่วง บริษัทในกลุ่มดำเนินการป้องกันที่เหมาะสมทุกรูปแบบเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์นี้ การจัดการหลักสูตรการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยที่พนักงานทุกคนของบริษัทได้เข้าร่วม รวมทั้งมาตรการต่างๆ เช่น การประชุมแนะนำข้อปฏิบัติทุกครั้งก่อนเริ่มต้นงานใหม่มีส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการช่วยให้ทุกคนมีบทบาทในการป้องกันอุบัติเหตุในกิจวัตรประจำวันของตน ผู้บริหารในทุกระดับชั้นมีส่วนร่วมอย่างมากในการขับเคลื่อน การดำเนินการและการตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายด้านความปลอดภัย ผลลัพธ์ในด้านนี้เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินประสิทธิภาพของผู้จัดการ

ด้วยเหตุนี้ ในปี 2017 VINCI ได้ลงนามใน **ปฏิญญาร่วมด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยในการทำงาน** กับคณะกรรมการผู้แทนพนักงานระดับยุโรป

รับประกันโอกาสที่เท่าเทียมกันสำหรับทุกคน

VINCI มีหลักการไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงานและในความสัมพันธ์ในที่ทำงาน ไม่ว่าด้วยเหตุผลใด การบริหารทรัพยากรมนุษย์และความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานโดยทั่วไปจะอยู่บนพื้นฐานของความไว้วางใจและความเคารพซึ่งกันและกัน โดยมีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

นอกเหนือจากบทบาทในการส่งเสริมการเลื่อนตำแหน่งทางสังคมของพนักงานแล้ว บริษัทของกลุ่มยังมุ่งมั่นนโยบายเชิงรุกในการบริหารจัดการโอกาสอย่างเท่าเทียมกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านความหลากหลายในการจ้างงาน ไม่ว่าจะเป็น การจ้างงานคนพิการ ผู้อพยพต่างชาติและผู้สูงอายุ บริษัทของเราได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติในด้านนี้อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างแนวทางในการปรับปรุงให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ผู้บริหารระดับสูงของ VINCI มีหน้าที่รับประกันการปฏิบัติตามนโยบายนี้ ผู้บริหารจะตรวจสอบให้มั่นใจว่าได้มีการนำหลักการดังกล่าวไปใช้ทั่วทั้งห่วงโซ่อุปทาน

แบ่งปันผลของการเติบโต

VINCI ส่งเสริมการถือหุ้นและการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงานเป็นรายบุคคล โดยเน้นที่ความรับผิดชอบและผลงานของพนักงานแต่ละคน กลุ่มบริษัทของเราส่งเสริมค่าตอบแทนเพื่อสร้างแรงจูงใจและการแบ่งปันผลกำไร และการมีส่วนร่วมของพนักงานในผลการดำเนินงานธุรกิจแก่พนักงานโดยผ่านกลไกที่ปรับให้เข้ากับบริบทและกฎหมายของแต่ละประเทศ

ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในฐานะพลเมือง

เพื่อให้สอดคล้องกับความเชื่อมั่นด้านมนุษยนิยมและค่านิยมของความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน VINCI สนับสนุนโครงการอันยั่งยืนที่สร้างพันธมิตรทางสังคม และสนับสนุนผู้ที่ไม่ได้ทำงานให้ได้เข้าสู่โลกของการทำงาน ความคิดริเริ่มเหล่านี้ได้รับการสนับสนุนหลักจากมูลนิธิ VINCI ซึ่งวางกรอบสำหรับการมีส่วนร่วมของพนักงานของกลุ่มบริษัทในฐานะพลเมือง มูลนิธิรวมการให้การสนับสนุนด้านทักษะ โดยให้พนักงานเป็นผู้สนับสนุนโครงการต่างๆ และมอบการสนับสนุนทางการเงินที่สงวนไว้สำหรับค่าใช้จ่ายในการลงทุนในสมาคมและหน่วยงานที่ช่วยเหลือการกลับสู่แรงงาน

นอกจากนี้ บริษัทต่างๆ ในเครือของเรายังริเริ่มการให้การสนับสนุนในระดับท้องถิ่นอีกด้วย ด้วยเหตุนี้ บริษัทในเครือเหล่านี้จึงมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การพัฒนามรดกและการพัฒนาสังคมของภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง อันเป็นผลมาจากการดำเนินงานก่อสร้างหรืองานต่างๆ ของแต่ละบริษัท

ไม่ว่าในกรณีใดๆ การให้การสนับสนุนไม่สามารถเป็นข้อแลกเปลี่ยนกับผลประโยชน์ทางการค้า



- คู่มือด้านสิทธิมนุษยชน VINCI และปฏิญญาร่วมด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยในการทำงานสำหรับพนักงานทุกคนในอินทราเน็ตของ VINCI





สิ่งแวดล้อม

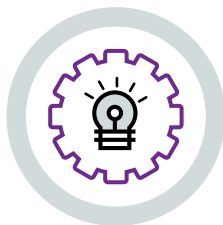
ใช้นโยบายด้านประสิทธิภาพเชิงนิเวศ

VINCI ตระหนักดีถึงการเปลี่ยนแปลงต่างๆซึ่งจำเป็นในการต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กลุ่มบริษัทของเราดำเนินการปรับเปลี่ยนระบบงานของข้อเสนอและกระบวนการต่างๆ เพื่อนำเสนอวิธีการที่มีมูลค่าเพิ่มด้านสิ่งแวดล้อมเสมอ กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาการออกแบบเพื่อสิ่งแวดล้อม โดยรวมการวิเคราะห์วงจรชีวิตและมอบความรับผิดชอบให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกฝ่ายในห่วงโซ่มูลค่า กลุ่มบริษัทของเราได้พัฒนาเครื่องมือเปรียบเทียบสภาพแวดล้อมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงานของอาคารและจำกัดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ลดผลกระทบของธุรกิจ

ในธุรกิจการก่อสร้างและการใช้งานสิ่งก่อสร้าง VINCI มุ่งมั่นที่จะบรรลุมาตรฐานสูงสุดด้านสิ่งแวดล้อมในแง่ของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การใช้พลังงาน การจัดการของเสียและการปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพ การใช้ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับระบบการจัดการคุณภาพจะช่วยส่งเสริมกระบวนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในด้านนี้

ในขณะเดียวกัน VINCI มุ่งมั่นที่จะวัดปริมาณผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ระบบการรายงานด้านสิ่งแวดล้อมของเราครอบคลุมผลกระทบของการดำเนินงานทั้งหมดตั้งแต่ปี 2007 กลุ่มบริษัทของเราวัดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจำกัดการปล่อยก๊าซและเพื่อให้สามารถวัดความก้าวหน้าที่ยบรรลุเป้าหมาย นอกเหนือจากความพยายามที่จะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับธุรกิจของบริษัทแล้ว VINCI ยังเชื่อมโยงคู่ค้าผู้จัดหาและลูกค้าของเราในการดำเนินการเพื่อความก้าวหน้านี้อีกด้วย



นวัตกรรม

สร้างสรรค์นวัตกรรมในแบบร่วมมือและเปิดกว้าง

เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทโดยรวมของเราในการพัฒนาเมืองและภูมิภาค VINCI ดำเนินนโยบายด้านนวัตกรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาเมือง การเคลื่อนย้ายสัญจรอย่างยั่งยืน ประสิทธิภาพด้านพลังงานของอาคารและโครงสร้างพื้นฐาน ตลอดจนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล เพื่อประโยชน์ของโครงการและลูกค้า นวัตกรรมยังช่วยปรับปรุงประสิทธิภาพของบริษัทตลอดจนถึงดูแลรักษาบุคลากรที่มีความสามารถ นโยบายด้านนวัตกรรมรวมโปรแกรมการวิจัยและพัฒนาที่ดำเนินการร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในโลกวิทยาศาสตร์และการศึกษา เข้ากับการดำเนินงานที่มีนวัตกรรมในเชิงปฏิบัติโดยมุ่งไปที่การพัฒนาโซลูชันใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า ตามวิธีการที่กำหนดร่วมกันภายในกลุ่มบริษัทและกับคู่ค้าภายนอก วิธีการแบบเปิดกว้างนี้นำมาใช้โดยเฉพาะกับนวัตกรรมดิจิทัลซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการปฏิรูปข้อเสนอของกลุ่มบริษัท

VINCI ได้ตั้งกลไกการคาดการณ์ล่วงหน้าเพื่อประสานงานการเฝ้าระวังธุรกิจและระบุแนวโน้มในระดับกลุ่มบริษัท ซึ่งจะมีผลกระทบในระยะยาวต่อตลาด และธุรกิจของบริษัท

กฎของเรา

พนักงานของกลุ่ม VINCI ทุกคนต้องเคารพหลักปฏิบัติที่อธิบายไว้ในคู่มือนี้ ไม่ว่าจะอยู่ในหน้าที่หรือตำแหน่งใด

กฎเหล่านี้ไม่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้แทนกฎหมายและข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้ แต่เพื่อกำหนดทัศนคติและเป็นแนวทาง นอกเหนือจากความจำเป็นในการเคารพตามกฎหมาย โดยจะสะท้อนถึงพฤติกรรมส่วนตัวและพฤติกรรมในที่ทำงานที่เป็นแบบอย่าง เพื่อประโยชน์ของกลุ่มบริษัท

กฎเหล่านี้ควบคุมแต่จะไม่แทนที่กฎเฉพาะของแต่ละสายงานของกลุ่มบริษัท VINCI อาจกำหนดขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับที่นำมาใช้กับสายงานนั้นๆ

กฎเหล่านี้อาจเติมหรือเสริมความเข้มงวด แต่จะไม่สามารถลดค่ากฎที่สายงานต่างๆเป็นผู้กำหนดขึ้น

ในการดำเนินการ ทุกคนต้องแสดงให้เห็นถึงสามัญสำนึกและความซื่อสัตย์ แต่ละคนต้องได้รับความรู้อย่างเพียงพอเกี่ยวกับกฎระเบียบที่บังคับใช้กับสายงานของตน ไม่ว่าจะดำเนินงานในประเทศไหน เพื่อที่จะสามารถรู้เวลาใดที่จำเป็นต้องขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาและแผนกที่มีความสามารถในด้านนั้น (โดยเฉพาะอย่างยิ่งแผนกกฎหมายหรือแผนกทรัพยากรบุคคล) ในสายงานของตนหรือของกลุ่มบริษัท

หากพบว่ากฎเหล่านี้ไม่สมบูรณ์หรือไม่ชัดเจนในบางสถานการณ์ หากรู้สึกไม่แน่ใจหรือสงสัยเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติในสถานการณ์เฉพาะ ขอให้พนักงานปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือแผนกที่มีความสามารถในการให้ความกระจ่าง (แผนกกฎหมาย ทรัพยากรบุคคลหรืออื่นๆ) ของตนหรือของกลุ่มบริษัท หรืออาจปรึกษาผู้รับผิดชอบด้านจริยธรรมของ VINCI

การเคารพกฎหมาย

บริษัท VINCI และพนักงานของบริษัทต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ในทุกประเทศที่ดำเนินธุรกิจ

พนักงานแต่ละคนต้องละเว้นจากพฤติกรรมที่อาจทำให้ตนเองหรือผู้ร่วมงานคนอื่นๆ บริษัทของตน หรือกลุ่มบริษัทเข้าไปข้องเกี่ยวในการปฏิบัติที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่เป็นธรรม ในส่วนนี้ ภายในกลุ่มบริษัทไม่สามารถกำหนด บังคับ ยอมรับหรือตอบแทนวัตถุประสงค์ด้านประสิทธิภาพในรูปแบบใดๆได้ หากประสิทธิภาพดังกล่าวได้มาจากการเบี่ยงเบนจากกฎเหล่านี้

บทบัญญัติต่อไปไม่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่ออธิบายรายละเอียดภาระผูกพันทางกฎหมายทั้งหมดที่อาจมีผลบังคับใช้ แต่เพื่อให้คำนึงถึงความเสี่ยงบางประการที่จำเป็นต้องเฝ้าระวังเป็นพิเศษ

การเคารพต่อบุคคลและสิทธิมนุษยชน

กลุ่ม VINCI ใช้นโยบายด้านทรัพยากรบุคคลที่เป็นธรรมภายใต้กฎหมายและเคารพสิทธิของบุคคลและเสรีภาพส่วนบุคคลและส่วนรวม

กลุ่มบริษัทห้ามการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเหตุผลที่ผิดกฎหมาย เช่น เพศ อายุ ศีลธรรมความประพฤติ การเป็นสมาชิกกลุ่มชาติพันธุ์หรือประเทศที่เฉพาะเจาะจง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องจริงหรือสันนิษฐาน สุขภาพ ความพิการ ศาสนา ความเชื่อทางการเมือง หรือการร่วมกิจกรรมสหภาพแรงงาน

ห้ามมิให้มีการบังคับข่มขู่ ฟ้องร้องหรือกลั่นแกล้งทางศีลธรรมหรือทางเพศ หรือการกลั่นแกล้งที่ผิดกฎหมายโดยทั่วไป

บริษัท VINCI เคารพความเป็นส่วนตัวของพนักงานและบุคคลที่สาม บริษัท VINCI ใช้หลักการความโปร่งใส ความถูกต้องตามกฎหมาย หลักแห่งความสมดุล และความตรงวัตถุประสงค์ในการรวบรวม การประมวลผลและเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล และตรวจสอบให้มั่นใจว่าพนักงานรับรู้กฎเหล่านี้และนำไปใช้ บุคคลที่เกี่ยวข้องจะได้รับทราบถึงวัตถุประสงค์ของการประมวลผล วิธีการเข้าถึงข้อมูล สิทธิในการแก้ไข การลบ การจำกัดหรือการคัดค้านการประมวลผล การเก็บรวบรวมข้อมูลถูกจำกัดอย่างเคร่งครัดให้อยู่ในขอบเขตเฉพาะข้อมูลที่จำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ของการประมวลผล ระยะเวลาในการเก็บรักษาข้อมูลจะปรับให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์ของการประมวลผลแต่ละครั้งและข้อกำหนดด้านกฎระเบียบ เราได้ดำเนินมาตรการที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อรับประกันการรักษาความปลอดภัยและความลับในระดับสูงสุดของข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บรวบรวมเพื่อป้องกันการเปิดเผยข้อมูล

บริษัท VINCI และพนักงานงานของเรามุ่งมั่นที่จะหลีกเลี่ยงมาตรการใดๆ ที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทได้ระบุถึงห้าประเด็นที่การดำเนินงานของบริษัท VINCI อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อสิทธิมนุษยชน:

- การย้ายถิ่นของแรงงานและการสรรหาบุคลากร
- สภาพการทำงาน
- สภาพที่พักอาศัย
- การเคารพสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน
- ชุมชนท้องถิ่น

ในแต่ละประเด็นเหล่านี้ หลักเกณฑ์ของคู่มือด้านสิทธิมนุษยชน VINCI มีคำแนะนำอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงเพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน

นอกจากข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติแล้ว VINCI ยังปฏิบัติตามมาตรฐานสากลต่อไปนี้:

- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UDHR)
- หลักการของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน
- อนุสัญญาพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
- แนวทางของโออีซีดีสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ
- กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (ICCPR)
- ข้อตกลงระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (ICESCR)

บริษัท VINCI จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานได้รับการฝึกอบรมเพื่อระบุความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ บริษัทในกลุ่มยังต้องมุ่งมั่นในการตรวจสอบการปฏิบัติและสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในขอบข่ายการดำเนินงานของตน เมื่อมีการระบุความเสี่ยง ทางบริษัทจะต้องดำเนินการเพื่อป้องกันและจัดการกับความเสี่ยงเหล่านี้

กฎหมายการแข่งขันทางการค้า

กลุ่มบริษัทดำเนินงานในประเทศซึ่งส่วนใหญ่มีกฎหมายที่ห้ามมิให้มีการแทรกแซงการแข่งขันเสรี กฎเหล่านี้มาจากมาตรา 101 และ 102 ของสนธิสัญญาว่าด้วยการทำงานของสหภาพยุโรป (TFEU) และต้องได้รับความเคารพอย่างเคร่งครัด

การละเมิดที่ผิดกฎหมายในการแข่งขันเสรีที่ภายในกลุ่ม VINCI ไม่สามารถยอมรับได้ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับประเทศใดอาจมีรูปแบบที่แตกต่างกันออกไป เช่น:

- ข้อตกลงที่คู่แข่งปรึกษากันเพื่อสร้างอุปสรรคในการกำหนดราคาโดยตลาดเสรี โดยการแก้มเพิ่มหรือลดราคา จำกัดหรือควบคุมการผลิตหรือความคืบหน้าทางเทคนิค การแบ่งตลาดโดยมิชอบ ฯลฯ การแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างคู่แข่ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งก่อนการยื่นประกวดราคาในกรณีการเรียกประมูลราคา อาจถือเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายหากมีวัตถุประสงค์หรือหวังผลในการกีดกัน จำกัด หรือบิดเบือนเกมการแข่งขันเสรี
- การใช้อำนาจเหนือตลาดโดยมิชอบ โดยที่บริษัทพยายามใช้ประโยชน์จากตำแหน่งของตนในตลาดเพื่อเอาชนะคู่แข่ง
- การใช้ประโยชน์โดยมิชอบจากสภาพพึ่งพาทางเศรษฐกิจซึ่งลูกค้าหรือผู้จัดหาต้องพึ่งพาบริษัท

ต้องมีการจัดการฝึกอบรมให้พนักงานงานที่เกี่ยวข้องเข้าใจกฎหมายเหล่านี้เป็นอย่างดีภายใน VINCI และตามความเฉพาะเจาะจงของแต่ละสายงาน

ในส่วนนี้ ต้องมีการตรวจสอบให้มั่นใจว่าการรวมกลุ่มใดๆที่หน่วยงานของ VINCI เข้าร่วม แม้เพียงช่วงเวลาไม่นาน ต้องเป็นการรวมกลุ่มและปฏิบัติตามกฎการแข่งขันทางการค้าที่บังคับใช้ภายในประเทศที่เกี่ยวข้อง และคำนึงถึงผลประโยชน์โดยชอบธรรมของลูกค้าที่เกี่ยวข้อง

บริษัท ผู้บริหารหรือพนักงานที่จะผิดกฎหมายเหล่านี้จะต้องได้รับการลงโทษทางแพ่งหรือทางอาญารุนแรง และอาจมีการเพิ่มมาตรการลงโทษที่กลุ่มบริษัทจะเป็นผู้ตัดสิน

พนักงานของ VINCI แต่ละคนต้องละเว้นจากการปฏิบัติใดๆ ที่อาจถือได้ว่าเป็นการกระทำที่ต่อต้านการแข่งขันในตลาดซึ่งตนดำเนินธุรกิจ

การต่อต้านการทุจริต

การมอบหมาย การเจรจาและการปฏิบัติตามสัญญากับภาครัฐหรือเอกชนจะต้องไม่ก่อให้เกิดพฤติกรรมหรือการกระทำที่อาจมีลักษณะเป็นการทุจริตไม่ว่าจะเป็นฝ่ายให้หรือฝ่ายรับ หรือการสมรู้ร่วมคิดในการเอื้อประโยชน์หรือการสมรู้ร่วมคิดในความลำเอียง

พนักงานของ VINCI จะต้องไม่ให้สิทธิพิเศษที่ไม่ชอบธรรมแก่บุคคลที่สามทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ไม่ว่าในลักษณะใดๆ และด้วยวิธีการใดๆ เพื่อวัตถุประสงค์ในการได้รับหรือเพื่อรักษาธุรกรรมทางการค้าหรือการได้รับสิทธิพิเศษ

การทุจริตของข้าราชการต่างประเทศในธุรกรรมการค้าระหว่างประเทศเป็นสิ่งต้องห้าม

พนักงานแต่ละคนจะหลีกเลี่ยงความสัมพันธ์กับบุคคลที่สามซึ่งอาจทำให้ตนอยู่ในสถานการณ์ที่มีบงคับและก่อให้เกิดความสงสัยเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ของตน ในทำนองเดียวกัน พนักงานทุกคนจะต้องระวังไม่ให้บุคคลที่สามที่ตนพยายามโน้มน้าวหรือขอให้ทำข้อตกลงกับบริษัทในกลุ่มไม่ให้เกิดอยู่ในสถานการณ์ดังกล่าว

ผู้ร่วมงานคนใดที่ได้รับการร้องขอในทำนองนี้ควรปรึกษาผู้บังคับบัญชาผู้ซึ่งจะใช้มาตรการทั้งหมดเพื่อยุติสถานการณ์ดังกล่าว

การมอบหรือรับของขวัญในนามของบริษัท VINCI สามารถกระทำได้เมื่อมูลค่าของขวัญดังกล่าวเป็นสัญลักษณ์ หรือมีมูลค่าน้อยเมื่อพิจารณาจากสถานการณ์และตราบเท้าที่ของขวัญเหล่านี้ไม่สร้างความสงสัยเกี่ยวกับความบริสุทธิ์ใจของผู้มอบหรือความเป็นกลางของผู้รับ

พนักงานแต่ละคนต้องอ้างอิงถึง **จรรยาบรรณต่อต้านการทุจริต** ของ VINCI ซึ่งระบุรายละเอียดเกี่ยวกับกฎที่ใช้บังคับในเรื่องนี้

ตัวแทนการค้า

บริษัท VINCI ใช้สื่อกลาง เช่น ตัวแทนการค้า ที่ปรึกษาหรือผู้แนะนำธุรกิจ เฉพาะเมื่อสื่อกลางเหล่านี้สามารถให้บริการที่ถูกต้อง เป็นประโยชน์และตรงตามความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน จะไม่มีการใช้สื่อกลางใดๆ เพื่อการดำเนินการที่ขัดต่อกฎหมายและ/หรือที่อาจถือได้ว่าเป็นการทุจริต

บริษัท VINCI จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าบุคคลเหล่านี้ไม่ได้สร้างความเสี่ยงต่อกลุ่มโดยการกระทำที่ผิดกฎหมาย

เพื่อการนี้ ทางบริษัทจะตรวจสอบให้แน่ใจว่า:

- เลือกคู่ค้าของตนอย่างรอบคอบโดยคำนึงถึงความสามารถและชื่อเสียงของคู่ค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจ
- กำหนดบริการที่คาดหวังจากคู่ค้าเหล่านี้ไว้อย่างชัดเจน ตลอดจนคำตอบแทนที่คู่ค้าจะได้รับ
- ตรวจสอบให้มั่นใจถึงความจริงและความสำคัญของบริการที่เสร็จสิ้นแล้ว และความสอดคล้องของคำตอบแทนกับบริการที่ได้รับ

การสนับสนุนด้านเงินทุนในกิจกรรมทางการเมือง

กลุ่มบริษัทปฏิบัติตามกฎหมายที่ห้ามหรือควบคุมการสนับสนุนด้านเงินทุนแก่พรรคการเมืองและผู้สมัครรับเลือกตั้ง ในบริบทนี้ การตัดสินใจใดๆ ที่จะมีส่วนโดยตรงหรือโดยอ้อมต่อการสนับสนุนด้านเงินทุนในกิจกรรมทางการเมืองต้องได้รับการอนุมัติโดยผู้บริหารของบริษัทที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบความถูกต้องตามกฎหมาย และประเมินความเหมาะสมของการสนับสนุนด้านเงินทุนดังกล่าว

กลุ่มบริษัทเคารพความมุ่งมั่นของพนักงานในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะในฐานะพลเมือง พนักงานคนใดที่มีส่วนร่วมเป็นการส่วนตัวในการตัดสินใจของรัฐผู้มีอำนาจสาธารณะหรือหน่วยงานท้องถิ่นต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่มีผลต่อกลุ่มหรือหน่วยงานใดๆ ของกลุ่มบริษัท

พนักงานของ VINCI ทุกคนมีหน้าที่จรรโลงที่ดีต่อกลุ่มบริษัท

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

พนักงานแต่ละคนต้องระมัดระวังไม่ให้มีการประกอบธุรกิจโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือแสดงความคิดเห็นซึ่งจะทำให้ตนอยู่ในสถานการณ์ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัท

โดยเฉพาะอย่างยิ่งพนักงานต้องละเว้นการมีส่วนได้เสียในบริษัทอื่น ไม่ว่าจะเป็นลูกค้า ผู้จัดหาหรือคู่แข่งของกลุ่มบริษัท หากลักษณะการลงทุนนั้นมีอิทธิพลต่อพฤติกรรมของตนในการปฏิบัติหน้าที่ภายในกลุ่มบริษัท

พนักงานทุกคนต้องได้รับความเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้บังคับบัญชาก่อนที่จะดำเนินการในนามของกลุ่มบริษัท กับบริษัทที่ตนเองหรือสมาชิกในครอบครัวเป็นนักลงทุนหรือผู้บริหารคนสำคัญ

พนักงานต้องไม่รับภารกิจหรืองานที่ผู้จัดหา ลูกค้า หรือคู่แข่งเป็นผู้เสนอให้ ซึ่งมีลักษณะบั่นทอนประสิทธิภาพหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มบริษัท

อย่างไรก็ตาม หากพนักงานต้องเผชิญหน้ากับความเสี่ยงต่อความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อความโปร่งใส พนักงานต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของตนทราบทันที และหลีกเลี่ยงการแทรกแซงในความสัมพันธ์ที่กลุ่มบริษัทมีกับบุคคลที่สามที่เกี่ยวข้องจนกว่าจะพบวิธีแก้ปัญหา

การสื่อสารและข้อมูล

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญอย่างมากกับคุณภาพของข้อมูลและระมัดระวังไม่มีการสื่อสารที่โปร่งใสและเชื่อถือได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท

การจัดการที่ดีของกลุ่มบริษัทบังคับให้ทุกคน ไม่ว่าในระดับการดำเนินงานใด ตรวจสอบคุณภาพและความถูกต้องของข้อมูลที่ส่งผ่านภายในกลุ่มบริษัทอย่างเข้มงวดที่สุด

พนักงานจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับที่ตนได้รับทราบโดยหน้าที่หรือโดยบังเอิญเนื่องจากการเป็นผู้ร่วมงานของกลุ่มภายนอกกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ พนักงานต้องไม่สื่อสารข้อมูลที่เป็นความลับกับพนักงานคนอื่นของกลุ่มบริษัทที่ไม่ได้รับอนุญาตให้รับทราบข้อมูลดังกล่าว

ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลลัพธ์ การคาดการณ์และข้อมูลอื่นๆทางการเงิน การซื้อบริษัท การขายบริษัท ข้อเสนอเชิงพาณิชย์ ผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ บริการหรือความรู้ ความชำนาญ ตลอดจนทรัพยากรบุคคลอื่นๆ ต้องถือเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

เนื่องจาก VINCI เป็นบริษัทที่มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ การสื่อสารกับสื่อต่างๆ อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของบริษัท จึงต้องมีการเตรียมการอย่างระมัดระวัง ความสัมพันธ์กับสื่อ นักลงทุน นักวิเคราะห์ทางการเงินและหน่วยงานสาธารณะเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้อำนวยการฝ่ายการสื่อสาร หรือนักลงทุนสัมพันธ์และการสื่อสารทางการเงิน

พนักงานของ VINCI ทุกคนต้องปกป้องทรัพย์สินและสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท

การปกป้องทรัพย์สิน

สินทรัพย์และทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทไม่จำกัดเฉพาะเฟอร์นิเจอร์และสิ่งปลูกสร้างเท่านั้น แต่ยังรวมถึงความคิด ผลงานหรือความรู้ที่พัฒนาโดยพนักงานของกลุ่มบริษัทและหน่วยงานของ VINCI ตลอดจนชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของกลุ่มบริษัท รายชื่อลูกค้าและผู้รับเหมาช่วงหรือผู้จัดหา ข้อมูลการตลาด การปฏิบัติทางเทคนิคหรือการค้า ข้อเสนอหรือการศึกษาทางเทคนิค และข้อมูลโดยทั่วไปทั้งหมดที่พนักงานสามารถเข้าถึงในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนหนึ่งของสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท

หน้าที่ในการปกป้องสินทรัพย์ดังกล่าวยังคงอยู่ แม้ว่าพนักงานจะออกจากบริษัทไปแล้วก็ตาม

ห้ามมิให้พนักงานถือกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ใดๆของกลุ่มบริษัทโดยมิชอบ เพื่อการใช้งานส่วนบุคคล หรือมอบให้บุคคลที่สามเพื่อการใช้งานก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่บุคคลอื่นนอกเหนือจากกลุ่มบริษัท

ระบบการสื่อสาร

ระบบการสื่อสารและเครือข่ายอินเทอร์เน็ตเป็นสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทและใช้เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ การใช้งานส่วนบุคคลสามารถทำได้เฉพาะเมื่ออยู่ในขอบเขตที่เหมาะสม ซึ่งพิสูจน์ได้ว่าช่วยให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับหน้าที่การงาน และสามารถพิสูจน์ได้ว่ามีความจำเป็น ห้ามใช้ระบบการสื่อสารและเครือข่ายคอมพิวเตอร์เพื่อจุดประสงค์ที่ผิดกฎหมาย ยกตัวอย่างเช่น การส่งข้อความที่มีลักษณะเหยียดผิว ข้อความทางเพศหรือข้อความหมิ่นคาย

ห้ามมิให้ทำสำเนาเครื่องมือคอมพิวเตอร์ที่ใช้โดยกลุ่มบริษัทโดยผิดกฎหมาย หรือใช้เครื่องมือเหล่านี้โดยไม่ได้รับอนุญาต

VINCI มี **คู่มือผู้ใช้ทรัพยากรระบบสารสนเทศ** ซึ่งกำหนด:

- กฎทั่วไปในการใช้ทรัพยากรสารสนเทศ
- ข้อห้ามและจุดเฝ้าระวังเกี่ยวกับการใช้งานอินเทอร์เน็ต จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือ "คล็อนท์" (แล็ปท็อป พีดีเอ ...) วัสดุโปรแกรมและแอปพลิเคชันที่บริษัทจัดหาให้
- หลักการป้องกันและการควบคุมที่สามารถนำมาใช้

ความโปร่งใสและการควบคุมภายใน

พนักงานแต่ละคนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และอำนวยความสะดวกในการระบุและแก้ไขความผิดปกติ ทุกคนมีส่วนร่วมด้วยความระมัดระวังและรอบคอบในการสืบสวน การทบทวน และการตรวจสอบที่ดำเนินการภายใต้กรอบการควบคุมภายใน

มีการบันทึกการดำเนินงานและธุรกรรมที่ดำเนินการในกลุ่มบริษัทอย่างซื่อสัตย์และเที่ยงตรงในบัญชีของแต่ละบริษัท ตามกฎระเบียบที่มีผลบังคับใช้และขั้นตอนการปฏิบัติงานภายใน พนักงานทุกคนที่ทำบัญชีแสดงออกถึงความถูกต้องและเที่ยงตรง และตรวจสอบให้มั่นใจว่ามีเอกสารประกอบสำหรับธุรกรรมทุกรายการ การโอนเงินใดต้องใช้ความรอบคอบเป็นพิเศษ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เกี่ยวกับตัวตนของผู้รับและเหตุผลในการโอนเงิน

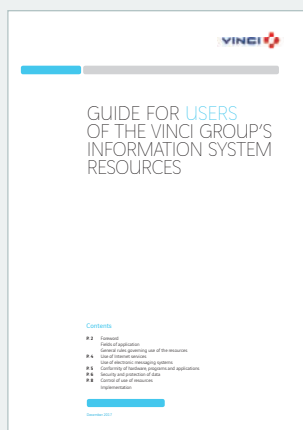
การสร้างอุปสรรคใดๆที่ขัดขวางการดำเนินการควบคุมและการตรวจสอบที่เหมาะสม ดำเนินการโดยแผนกภายใน ผู้ตรวจสอบบัญชี หรือบุคคลที่สามที่ได้รับมอบหมายโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนการปกปิดข้อมูลในเรื่องนี้เป็นสิ่งต้องห้าม และถือเป็นการละเมิดกฎหมายเป็นอย่างร้ายแรง

ธุรกรรมทางการเงิน

การทำธุรกรรมที่พนักงานดำเนินการในตลาดหุ้น ไม่ว่าจะเป็นการทำธุรกรรมอันเป็นผลมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือการทำธุรกรรมส่วนบุคคลในหลักทรัพย์จดทะเบียนของกลุ่มบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับกิจกรรมทางการเงิน

การเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง การสื่อสาร และการใช้ข้อมูลที่ได้รับสิทธิพิเศษตลอดจนการปั่นหุ้นเป็นความผิดและต้องได้รับการลงโทษทางอาญา

พนักงานทุกคนมีความรับผิดชอบในการรักษาความลับของข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อราคาหุ้นของ VINCI หรือหุ้นอื่นๆของกลุ่มบริษัทที่มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ จนกว่าจะมีการเผยแพร่โดยผู้มีอำนาจ ในทำนองเดียวกัน พนักงานทุกคนต้องละเว้นการซื้อขายหุ้น VINCI หรือหุ้นอื่นๆของกลุ่มบริษัททราบเท่าที่ข้อมูลที่จะมีอิทธิพลต่อราคาหุ้นที่ตนทราบยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ การใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อสร้างผลประโยชน์ส่วนบุคคลไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรือเพื่อช่วยให้บุคคลที่สามทำธุรกรรมในตลาดหุ้นเป็นสิ่งต้องห้ามและต้องได้รับโทษทางอาญา



❶ จรรยาบรรณต่อต้านการทุจริตของ VINCI และคู่มือผู้ใช้ทรัพยากรระบบสารสนเทศมีไว้สำหรับพนักงานทุกคนในอินเทอร์เน็ตของ VINCI



การดำเนินการ

แต่ละหน่วยงานในกลุ่มบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎจริยธรรมเหล่านี้ ตามข้อจำกัดและความเฉพาะเจาะจงของกิจกรรมหรือที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามและนำกฎเหล่านี้ไปใช้ตามหน้าที่และความรับผิดชอบของตน ทุกคนต้องระมัดระวังตัวเองและบุคคลรอบข้าง ทั้งภายในทีมหรือบุคคลที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของตน

การแจ้งเบาะแส

หากพนักงานประสงค์จะรายงานเกี่ยวกับพฤติกรรมหรือสถานการณ์ที่ขัดต่อกฎเหล่านี้ พนักงานสามารถใช้เครื่องมือการแจ้งเบาะแสที่จัดสรรไว้ในหน่วยงานของตนหรือเครื่องมือการแจ้งเบาะแสของกลุ่มบริษัท โดยปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่บังคับใช้กับประเทศที่ตนอาศัยหรือทำงานอยู่

บทลงโทษ

ขอย้ำอีกครั้งว่ากฎระเบียบเหล่านี้ซึ่งได้รับการทบทวนและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารของ VINCI บังคับใช้ และไม่มีบุคคลใดในกลุ่มบริษัทสามารถละเมิดกฎดังกล่าวได้ ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดก็ตาม

พนักงานที่ไม่ปฏิบัติตามกฎเหล่านี้ถือว่ามีผิด และอาจทำให้ผู้จ้างงานสามารถกำหนดบทลงโทษและดำเนินการทางกฎหมายตามความเหมาะสม

บทลงโทษและการดำเนินการทางกฎหมายที่เหมาะสมต่อพนักงานที่เกี่ยวข้องจะเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้ และจะดำเนินการตามขั้นตอนทางกฎหมายที่บังคับใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเคารพสิทธิและการรับประกันที่นำมาใช้กับพนักงานดังกล่าว

บทลงโทษดังกล่าวอาจรวมถึงการเลิกจ้างงานเนื่องจากกระทำความผิด และการเรียกร้องค่าเสียหายโดย VINCI โดยเคารพกฎหมายที่ใช้บังคับแม้ว่ากลุ่มบริษัทจะเป็นผู้ตรวจพบการไม่ปฏิบัติตามกฎดังกล่าวที่ตนเองภายในกรอบการควบคุมภายใน

ทุกคนต้องระมัดระวังในการปฏิบัติ
ตามคู่มือจรรยาบรรณนี้อย่างถูกต้อง
ทั้งต่อตนเองและบุคคลรอบข้าง
หรือกับบุคคลที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบ
ของตน



ความสำเร็จ
ที่แท้จริงคือ
ความสำเร็จ
ที่แบ่งปันได้