
КОДЕКС
КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ И
ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

В любых обстоятельствах и во всех странах, в которых мы ведем деятельность, наше поведение должно строиться на принципах корпоративной этики, изложенных в этом Кодексе.



СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ	4
НАШИ УБЕЖДЕНИЯ	6
Частная группа, работающая в интересах общества	6
Наша цель — глобальная эффективность	6
Мы верим в гуманистические ценности	6
Наша модель управления — гарантия согласованности действий	7
Настоящий успех — это наш общий успех	7
НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	8
Социальные обязательства	8
Экология	10
Инновации	10
НАШИ ПРАВИЛА	11
Соблюдение законодательства	11
Уважение личности и прав человека	12
Право конкуренции	13
Борьба с коррупцией	13
Коммерческие агенты	14
Финансирование политической деятельности	14
Предотвращение конфликта интересов	15
Коммуникация и информация	15
Защита активов	16
Системы обмена данными	16
Прозрачность и внутренний контроль	16
Финансовые операции	17
ПРИМЕНЕНИЕ НА ПРАКТИКЕ	18
Система оповещения	18
Ответственность за нарушения	18

ПРЕДИСЛОВИЕ



В основу группы VINCI заложены ключевые ценности, которые определяют нашу корпоративную культуру и направляют наши действия. Для большинства из нас эти ценности очевидны, но озвучить их нужно. Ежегодно к нам приходит несколько тысяч новых сотрудников, поэтому этические принципы, на которых строится наша работа, должны быть сформулированы ясно и четко. Это и есть основное назначение данного документа: он призывает всех сотрудников Группы быть крайне внимательными в том, что касается соблюдения правил, изложенных в этом Кодексе.

Я посчитал, что необходимо не только заявить о наших убеждениях и обязательствах, но и перечислить правила поведения, которым обязаны следовать все сотрудники всех компаний нашей Группы. Эти правила хорошо известны. Они регулярно фигурируют в общих директивах, которые я адресую руководителям бизнес-направлений VINCI. В каждом центре следят за соблюдением правил, используя собственные системы внутреннего контроля. Правила разъясняются на всех уровнях иерархии компаний, и в первую очередь — ответственным лицам при их вступлении в должность. В данный Кодекс мы включили перечень правил, чтобы с ними могли ознакомиться как наши сотрудники, так и сторонние заинтересованные лица.

Этот Кодекс не только напоминает, что принадлежность к группе VINCI предполагает строгое соблюдение всех действующих законов и нормативных актов, но и устанавливает принципы корпоративной этики, на которых всегда и при любых обстоятельствах должно строиться наше поведение. Мы заявляем, что VINCI ждет от каждого сотрудника порядочного отношения к окружающим: честности, лояльности, уважительного отношения и соблюдения прав человека.

Изложенные здесь правила рассмотрены и утверждены исполнительным комитетом VINCI. Они будут опубликованы во внутренней корпоративной сети VINCI и на нашем сайте в Интернете. В дополнение к этому я призываю распространить текст Кодекса среди сотрудников всех бизнес-направлений в любой удобной форме и дополнить его, если того требует специфика выполняемых работ или региона.

Эффективность работы каждого менеджера и руководителя в группе VINCI будет оцениваться, в частности, исходя из того, насколько строго соблюдает правила команда или отдел, за который это должностное лицо отвечает.

Что касается внутреннего контроля и аудита, то по решению Группы могут проводиться независимые проверки (в дополнение к тем средствам контроля, которые будут реализованы в бизнес-направлениях).

За необходимые разъяснения текста Кодекса отвечают ответственное лицо по вопросам этики VINCI, руководители подразделений и директора производств. Если у какого-либо сотрудника возникнут сложности или вопросы по поводу порядка применения изложенных в Кодексе правил, он сможет конфиденциально и напрямую обратиться к ответственному лицу по вопросам этики.

Я ожидаю, что каждый из вас будет соблюдать эти правила. Только так VINCI сможет сохранить доверие клиентов, как государственных, так и частных, а также партнеров, акционеров, сотрудников. Только так мы сможем сохранять верность ценностям, которые нас объединяют.

Ксавье Уиллар (Xavier Huillard)

президент и генеральный директор VINCI

НАШИ УБЕЖДЕНИЯ

Частная группа, работающая в интересах общества

Группа VINCI финансирует, проектирует, строит и управляет объектами, которые приносят пользу обществу и играют важную роль в жизни каждого человека. Это транспортная инфраструктура, общественные и жилые здания, объекты городской среды, энергосистемы и коммуникации.

По характеру деятельности VINCI является важным субъектом деятельности, связанной с обустройством городской среды и развитием территорий. Прежде всего VINCI действует исходя из интересов общества, несмотря на то, что является частной компанией. Речь идет о согласовании краткосрочных целей деятельности компаний Группы и долгосрочных целей, касающихся построенных объектов, а также модели "концессии-строительство".

Наша цель — глобальная эффективность

Успешность наших компаний оценивается не только по экономическим и финансовым показателям. Наша цель — создать общую добавочную стоимость. Поскольку мы участвуем в оснащении городской среды и обустройстве территорий, мы обязаны интересоваться тем, насколько полезны и удобны наши решения для людей, насколько соответствуют ожиданиям конечных пользователей и общества в целом. Факторы, связанные с изменением климата, обязывают нас развивать экологическую составляющую наших проектов. Кроме того, успешность нашей работы определяется тем, насколько хорошо наши проекты и объекты вписываются в локальные условия, и способствуют ли они экономическому и социальному развитию окружения.

Мы верим в гуманистические ценности

Для VINCI стабильная финансовая успешность неотделима от амбициозных социальных проектов.

Гуманистические ценности находят отражение в нашей культуре, в нашей миссии строителя. Доверие, уважение и солидарность, приоритет личности перед системой, одновременное признание важности личной инициативы и коллективной работы (основополагающего принципа строительства) — все это лежит в основе предпринимательской деятельности Группы. Эти ценности руководят нашим поведением, нашими поступками, нашим подходом к руководству и нашими компаниями. Для наших сотрудников эти ценности выражаются в политике устойчивого развития и в обязательствах, формально зафиксированных в Манифесте Группы.

Наша модель управления — гарантия согласованности действий

Мы решаем множество задач на разных территориях, у нас работают разные люди. Поэтому мы выбрали такую модель управления Группой, которая обеспечивает согласованность действий и стимулирует развитие наших компаний.

Эта модель предусматривает децентрализацию, автономию операционных подразделений и ответственность руководителей. Доверие, которым пользуются руководители, неразрывно связано с незыблемыми принципами лояльности и прозрачности.

Выбранная нами модель способствует повышению производительности и позволяет каждому сотруднику раскрыть потенциал в рамках четко обозначенных правил игры. Признание важности личной инициативы идет бок о бок с формированием общей базы знаний и навыков — все это способствует обмену опытом между отделами и позволяет работать по проектному методу.

Настоящий успех — это наш общий успех

Стремясь преуспевать в глобальном масштабе, реализуя долгосрочные экономические и социальные проекты, VINCI считает своей обязанностью разделить свой успех с сотрудниками, клиентами, акционерами и другими заинтересованными лицами.

НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА



В 2003 году группа VINCI присоединилась к Глобальному договору ООН, добровольно обязалась соблюдать изложенные в нем 10 принципов и ежегодно отчитываться о проделанной работе.

Социальные обязательства

Следить за соблюдением прав человека на всех этапах нашей деятельности

VINCI — международная группа, и число стран, в которых мы работаем, постоянно растет. Даже если нормативный контекст и условия выполнения работ в странах существенно различаются, компании группы VINCI обязуются строго соблюдать фундаментальные права человека и следовать интересам местного сообщества, которые могут быть затронуты при реализации различных проектов.

Для этих целей в VINCI существует **Руководство по правам человека**. В этом документе перечислены формальные обязательства Группы, а также описаны руководящие принципы и действия, которые следует предпринимать сотрудникам и компаниям, чтобы гарантировать соблюдение прав человека вне зависимости от страны и характера деятельности.

Быть ответственным работодателем

В группе VINCI отдается предпочтение созданию постоянных рабочих мест. Руководство Группы считает своим долгом поддерживать профессиональное развитие сотрудников, предлагая каждому индивидуальный план обучения и перспективы развития, в рамках которых сотрудник может повысить компетентность, реализовать потенциал, развить способности, проявить инициативу. Кроме того, существует система прогностического управления трудовыми ресурсами и компетенцией (GPPEC), которая позволяет предсказать изменение спроса на различные профессии, навыки и знания в краткосрочной и среднесрочной перспективе.

В целях подготовки кадров компании VINCI вместе с учебными заведениями и кадровыми агентствами стараются повышать привлекательность востребованных в Группе специальностей, организовывать курсы профподготовки, способствовать трудоустройству и увеличению числа рабочих мест, в особенности для молодых специалистов без опыта работы и для людей, далеких от профессиональной среды.

Деятельность VINCI как ответственного работодателя выражается и в активном социальном диалоге с представителями профессиональных сообществ, а также в соблюдении независимости профсоюзов и свободного объединения в них.

Обеспечить безопасность каждого сотрудника

Заботиться о здоровье сотрудников и охране труда — наиважнейшая обязанность Группы.

VINCI ставит цель добиться нулевого показателя несчастных случаев как на строительстве, так и на рабочих местах и маршрутах передвижения сотрудников. Эта цель распространяется на сотрудников VINCI, на временных работников и на подрядчиков. Для достижения этой цели компании Группы принимают различные меры по предотвращению происшествий на рабочих местах. Мы организуем обучение по вопросам безопасности для всех сотрудников, а также принимаем другие меры, например инструктируем новых сотрудников перед началом их работы. Все это способствует тому, что каждый сотрудник активно участвует в предотвращении несчастных случаев в своей повседневной работе. Руководители всех уровней вовлечены в подготовку, реализацию и обеспечение соблюдения правил безопасности. Результаты, которые показывает руководитель в этой области, напрямую влияют на общую оценку эффективности его работы.

В 2017 году группа VINCI вместе с Европейским производственным советом подписала **Совместную декларацию по защите здоровья и охране труда**.

Гарантировать равные возможности для всех

При приеме на работу и в рамках трудовых отношений VINCI принципиально не приемлет никакой дискриминации ни по каким признакам. Управление кадрами и отношения между сотрудниками основываются на принципах доверия и взаимного уважения. Уважительного отношения достоин каждый.

Помимо выполнения функций «социального лифта», компании Группы проводят политику обеспечения равенства шансов, в частности способствуют разнообразию работы, трудоустройству людей с ограниченными возможностями, иммигрантов, пожилых специалистов. Аудит, постоянно проводимый в этой сфере, помогает определить направления развития и пути совершенствования. Гарантом реализации этой политики является руководство VINCI. Руководители следят за соблюдением принципов равенства на всех уровнях управления.

Делиться плодами успешной деятельности

VINCI активно выступает за приобретение акций Группы ее сотрудниками и индивидуальный подход к заработной плате каждого сотрудника, учитывающий степень его личной ответственности и эффективности. В Группе поощряется интерес сотрудников к результатам работы компании и желание внести вклад в общее дело. Доступ к показателям осуществляется через системы, адаптированные к требованиям законодательства конкретной страны.

Поощрять активную гражданскую позицию

В полном соответствии с гуманистическими убеждениями в целом и осознавая значение солидарности в частности, группа VINCI поддерживает осуществление долгосрочных проектов, которые формируют социальные связи и помогают создавать рабочие места для тех, кому трудно найти работу. Как правило, такие инициативы реализует Фонд VINCI, предоставляя сотрудникам Группы возможность выразить их гражданскую позицию. Фонд оказывает поддержку специалистам, продвигая проекты сотрудников, а также предлагает финансовую помощь, инвестируя в ассоциации и структуры, участвующие в социальной интеграции.

Локальная благотворительная деятельность также иногда выражается в виде инициатив, запущенных филиалами Группы. Таким образом, помимо осуществления строительных проектов и коммерческой деятельности в целом, подразделения Группы вносят свой вклад в защиту окружающей среды, поддержку регионального культурного наследия и социальное развитие ближайших территорий.

Ни при каких условиях благотворительная деятельность не может быть направлена на получение преимуществ в бизнесе.



► Руководство VINCI по правам человека и Совместную декларацию по защите здоровья и охране труда каждый сотрудник может найти во внутренней корпоративной сети Группы.





Экология

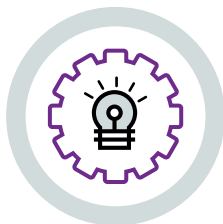
Проводить политику экологической устойчивости

VINCI прекрасно осознает, какие перемены в работе компаний вызовет борьба с изменением климата. Группа пересматривает свои коммерческие предложения и рабочие процессы: системно внедряет решения, имеющие дополнительную экологическую ценность. Среди наших приоритетов — развитие экологических концепций, интеграция анализа жизненного цикла и повышение ответственности различных участников производственной цепочки на всех этапах: от проектирования до выполнения работ и эксплуатации готовых объектов. Группа вырабатывает инструменты для оценки экологичности, которые помогают оптимизировать энергопотребление зданий и снизить воздействие работ на окружающую среду.

Сокращать негативное влияние нашей деятельности

При выполнении любых работ, как строительных, так и связанных с эксплуатацией, VINCI стремится соблюдать требования самых строгих экологических стандартов в отношении защиты природных ресурсов, потребления энергии, переработки отходов и биоразнообразия. Непрерывному совершенствованию в этой области способствует внедрение систем управления экологическими показателями (в дополнение к системам управления качеством).

В то же время группа VINCI взяла обязательство проводить количественную оценку влияния своей деятельности на окружающую среду. Сегодня экологическая отчетность охватывает практически все виды деятельности Группы. Начиная с 2007 года Группа измеряет объемы выбросов парниковых газов, чтобы определить, какие меры необходимо предпринять для их сокращения, и оценить прогресс в этой сфере. При этом VINCI не только стремится сократить выбросы, непосредственно связанные с собственной деятельностью, но и призывает партнеров, поставщиков и клиентов применять такой же подход.



Инновации

Использовать открытый подход к внедрению инноваций. Быть готовыми к сотрудничеству

В полном соответствии со статусом крупного игрока на рынке благоустройства городов и территорий группа VINCI проводит политику внедрения инноваций, нацеленных на совершенствование городской среды, использование экологически чистых видов транспорта, оптимизацию энергопотребления зданий и инфраструктуры, а также цифровизацию. Инновации помогают в реализации проектов, приносят пользу клиентам, повышают эффективность компаний и привлекательность VINCI как работодателя для новых сотрудников и уже работающих в Группе специалистов. Политика внедрения инноваций предусматривает, с одной стороны, программы по исследованию и разработке, проводимые вместе с представителями научного сообщества и университетами, с другой — практическую деятельность, направленную на разработку полезных для клиентов решений, которая осуществляется в сотрудничестве с внутренними специалистами и внешними партнерами Группы. Такой открытый подход применяется, в частности, к внедрению цифровых технологий — основного инструмента трансформации коммерческих предложений Группы.

VINCI использует методы прогностического анализа, чтобы создать в масштабах всей Группы эффективный инструмент, позволяющий выявлять тенденции, которые будут влиять на рынок, отрасль и деятельность компании в долгосрочной перспективе.

НАШИ ПРАВИЛА

Каждый сотрудник группы VINCI, вне зависимости от должности и уровня иерархии, обязуется соблюдать правила поведения, изложенные в этом Кодексе.

Изложенные здесь правила не заменяют действующие законы или нормы, а обозначают отношение и предоставляют сотрудникам и специалистам ориентиры, опираясь на которые, они смогут принимать правильные решения личного и профессионального характера в интересах Группы, помимо строгого соблюдения требований законодательства.

В Кодексе учтены правила, которые разработаны разными производственными центрами группы VINCI, чтобы повысить уровень соблюдения законов и правил, действующих в той или иной области нашей деятельности.

Эти правила могут дополнять или ужесточать, но ни в коем случае не ослаблять, требования правил, установленных в производственных центрах.

При следовании этим правилам необходимо руководствоваться здравым смыслом и поступать порядочно. Каждый сотрудник обязан в достаточной степени изучить правила, касающиеся его сферы деятельности, вне зависимости от того, в какой стране он работает, чтобы знать, когда необходимо обратиться за советом к руководителям или компетентным службам (юридический отдел, отдел кадров) бизнес-подразделения или Группы.

Если правила окажутся неполными или неточными в какой-то ситуации либо у сотрудников возникнут сомнения, как именно нужно поступить, им следует обратиться к руководителю или к представителям компетентных служб (юридический отдел, отдел кадров и т. д.) своего бизнес-подразделения или Группы. Также можно обращаться с вопросами к ответственному по вопросам этики в группе VINCI.

Соблюдение законодательства

Все компании VINCI и все сотрудники обязаны соблюдать законы и нормативные акты, действующие в стране, в которой они работают.

Каждый сотрудник обязан воздерживаться от поведения, которое может вовлечь его самого или других сотрудников, а также компанию, в которой он работает, или всю Группу в незаконную деятельность. Ни одна производственная цель в нашей Группе не может быть определена, установлена, принята, не может поощряться в какой бы то ни было форме, если ее достижение сопряжено с нарушением действующих правил.

Положения, приведенные далее, не содержат подробного изложения юридических обязательств, которым мы следуем. Их цель — привлечь внимание к некоторым рискам, требующим особой осторожности.

Уважение личности и прав человека

Группа VINCI проводит политику равенства сотрудников в полном соответствии с законами и с принципами уважения прав человека, личных и коллективных свобод.

В частности, в Группе запрещена любая незаконная дискриминация, в том числе по полу, возрасту, сексуальной ориентации, реальной или предполагаемой этнической или национальной принадлежности, состоянию здоровья, наличию инвалидности, религиозным верованиям или политическим убеждениям, участию в той или иной общественной организации.

В нашей Группе запрещены любые формы давления и преследования (морального, сексуального или любого другого).

VINCI уважает частную жизнь своих сотрудников и третьих лиц. При сборе, обработке и хранении персональных данных компании VINCI руководствуются принципами прозрачности, правомерности, умеренности и целесообразности, а также следят за тем, чтобы их сотрудники знали и применяли эти принципы. Лиц, предоставляющих свои персональные данные, информируют о целях их обработки, о способах доступа к данным, о праве корректировать данные, удалить их, ограничить или запретить обработку личной информации. Строго запрещено собирать данные, которые не являются необходимыми для заявленных целей. Срок хранения данных определяется исходя из целей их использования и требований действующего законодательства. Мы принимаем все необходимые меры, чтобы гарантировать максимально высокий уровень безопасности и конфиденциальности собранных персональных данных, с тем чтобы предотвратить их разглашение.

Компании VINCI и их сотрудники обязуются делать все возможное для соблюдения прав человека.

Группа выделила в компаниях VINCI пять сфер деятельности, в которых нарушение прав человека может привести к серьезным последствиям:

- трудовая миграция и прием на работу;
- условия труда;
- условия размещения;
- процессы в производственной цепочке, затрагивающие права человека;
- взаимодействие с местным сообществом.

Политика VINCI по правам человека дает точные и подробные рекомендации, как предотвратить нарушения в каждой из этих областей.

Международные нормы, которых придерживается группа VINCI, помимо Глобального договора ООН:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека;
- Основные конвенции Международной организации труда (МОТ);
- Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий;
- Международный пакт о гражданских и политических правах (PIDCP);
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (PIDESC).

Компании VINCI должны следить за тем, чтобы их сотрудники проходили необходимое обучение по выявлению рисков нарушения прав человека. Компании также обязуются уделять этому должное внимание в своей работе и обращать внимание сотрудников на потенциально опасные ситуации. При обнаружении рисков компания должна разработать план действий, направленных на их предупреждение и текущий контроль.

Право конкуренции

В большинстве стран, где работает наша Группа, действуют законы, гарантирующие свободу конкуренции. Эти законы, проистекающие, в частности, из статей 101 и 102 «Соглашения о создании Европейского союза» (TFUE), должны неотступно соблюдаться.

Незаконные попытки ограничить свободу конкуренции неприемлемы в группе VINCI, вне зависимости от страны. Следует отметить, что такие попытки могут принимать разные формы, а именно:

- Сговор, при котором конкуренты объединяются, чтобы помешать, например, свободному рыночному ценообразованию (искусственно завысить или занижить цены), чтобы ограничить или взять под контроль производство и технический прогресс, чтобы разграничить рынки и т. д. Даже обычный обмен информацией между конкурентами, особенно перед подачей конкурсных предложений, может быть признан незаконным, если участники ставили перед собой цель помешать свободной конкуренции, как-то на нее повлиять или ее ограничить.
- Злоупотребление положением: компания пытается воспользоваться своим положением на рынке, чтобы устранить конкурентов.
- Злоупотребление положением экономической зависимости, в котором по отношению к компании находится клиент или поставщик.

Чтобы обеспечить правильность понимания изложенных здесь правил, необходимо организовать обучение сотрудников как в рамках группы VINCI, так и с учетом особенностей каждого бизнес-направления.

Учитывая сказанное, необходимо следить, чтобы любое объединение компаний, даже краткосрочное, в котором принимает участие любое подразделение VINCI, формировалось и действовало с соблюдением правил честной конкуренции, действующих в конкретной стране, с учетом законных интересов клиента.

Объединения, их руководители или сотрудники, виновные в нарушении установленных правил, будут нести административную или уголовную ответственность; по усмотрению Группы возможно наложение дополнительных санкций.

Каждый сотрудник VINCI должен воздерживаться от поведения, которое может быть воспринято как нарушение свободы конкуренции на том рынке, где работает компания.

Борьба с коррупцией

При обсуждении, заключении и исполнении контрактов, как государственных, так и частных, недопустимы действия и поведение, которые могут восприниматься как активная или пассивная коррупция, взяточничество или кумовство.

Сотрудники VINCI не должны ни напрямую, ни косвенно предоставлять незаконные преимущества третьим лицам, вне зависимости от формы и содержания таких преимуществ, с целью подписания или продления коммерческого договора либо получения льгот для Группы.

Строго запрещено незаконное привлечение иностранных должностных лиц к проведению международных коммерческих транзакций.

Каждый сотрудник должен избегать взаимодействия с третьими лицами, которые могут поставить его в зависимое положение, то есть в ситуацию, когда его честность может вызывать сомнения. Со своей стороны, сотрудники не должны ставить в такое положение третьих лиц, например убеждать или принуждать их заключить договор с компанией Группы.

Если сотруднику поступит подобное предложение, он должен сообщить об этом своему руководителю, чтобы тот принял все необходимые меры для разрешения ситуации.

Недопустимо предлагать или принимать подарки от имени VINCI. Исключения составляют подарки по символической стоимости, незначительные в конкретной ситуации, а также такие подарки, характер которых не позволит сомневаться в честности дарителя и неподкупности получателя.

Каждый сотрудник должен руководствоваться **Антикоррупционной политикой** VINCI, в которой подробно изложены действующие правила, применимые в той или иной ситуации.

Коммерческие агенты

Компании группы VINCI пользуются услугами посредников, таких как коммерческие агенты, консультанты или инициаторы бизнеса, только если такие услуги являются законными, действительно полезными и оказываются на профессиональном уровне. К таким услугам, разумеется, не относятся случаи, когда к помощи посредников прибегают для проведения незаконных операций или действий, которые с высокой долей риска могут быть расценены как коррупционные.

Компании VINCI должны следить за тем, чтобы их сотрудники не компрометировали Группу незаконными действиями.

Для этого необходимо:

- тщательно отбирать партнеров, учитывать их опыт и репутацию, в том числе отношение к вопросам профессиональной этики;
- точно устанавливать требования, предъявляемые партнерам, и размер их вознаграждения;
- отслеживать объем предоставленных услуг и соответствие вознаграждения оказанным услугам.

Финансирование политической деятельности

Группа соблюдает требования законодательства, запрещающего или ограничивающего финансирование политических партий и предвыборных кампаний кандидатов. Любое решение о прямом или косвенном финансировании политической деятельности должно утверждаться генеральным руководством соответствующей компании Группы. Руководство обязано проверить законность и оценить необходимость такого финансирования.

Группа уважает инициативы своих сотрудников, которые имеют активную гражданскую позицию и участвуют в общественной жизни. Любой сотрудник, у которого есть возможность (на личном уровне) влиять на решения государства, государственных органов или местных организаций, должен воздерживаться от участия в принятии решений, касающихся интересов Группы или ее подразделений.

Каждый сотрудник VINCI связан обязательством проявлять лояльность в отношении Группы.

Предотвращение конфликта интересов

Сотрудники не должны ни прямо, ни косвенно участвовать в деятельности или обсуждениях, которые могут вовлечь их в конфликт интересов с Группой.

В частности, сотрудники должны избегать участия во владении сторонней компанией, будь то клиент, поставщик или конкурент Группы, если подобное участие может повлиять на выполнение сотрудником его рабочих обязанностей в Группе.

Прежде чем осуществлять от лица компании Группы операцию с компанией, в финансировании или управлении которой участвует он сам или члены его семьи, сотрудник должен получить письменное разрешение руководителя.

Сотрудники не должны браться за работу, предложенную поставщиком, клиентом или подрядчиком, если такая работа может повлиять на их результативность или суждения при выполнении рабочих обязанностей в Группе.

Если сотрудник, несмотря на все принятые меры, оказался в ситуации конфликта интересов, он должен искренне и открыто сообщить об этом своему руководителю и воздержаться от любого участия в отношениях между Группой и сторонней компанией, с которой он связан, до тех пор, пока не будет принято решение по сложившейся ситуации.

Коммуникация и информация

Группа высоко ценит качество информации и старается осуществлять, в том числе по отношению к своим участникам, прозрачную и достоверную коммуникацию.

Для эффективного управления Группой необходимо, чтобы каждый, вне зависимости от уровня иерархии, тщательнейшим образом следил за качеством и точностью сведений, передаваемых внутри Группы.

Недопустимо, чтобы сотрудники передавали посторонним конфиденциальную информацию, которой они владеют в силу служебного положения или просто в связи с самим фактом работы в Группе. Недопустимо также передавать конфиденциальные сведения сотрудникам Группы, если они не должны иметь доступ к подобным сведениям.

Информация, касающаяся результатов работы, прогнозов и прочих финансовых показателей, о продажах и приобретениях, коммерческих предложениях, новых продуктах, услугах или технологиях, а также о специалистах Группы считается строго конфиденциальной.

Поскольку акции VINCI размещены на фондовой бирже, любой обмен информацией с представителями СМИ может повлиять на имидж и репутацию Группы, поэтому к каждому такому взаимодействию необходимо тщательно готовиться. Все контакты с представителями СМИ, инвесторами, финансовыми аналитиками и общественными организациями являются сферой ответственности генерального руководства и руководителей по связям с общественностью, связям с инвесторами и информированию по финансовым вопросам.

Каждый сотрудник VINCI обязуется беречь имущество и активы Группы.

Защита активов

Имущество и активы Группы — это не только движимое и недвижимое имущество. Это идеи, разработки и реализованные концепции, знания и опыт сотрудников Группы и подразделений VINCI, а также репутация и имидж Группы. Список клиентов, субподрядчиков и поставщиков, информация о рынках, технические и коммерческие методы работы, предложения или технические разработки — все эти данные и сведения, к которым имеют доступ сотрудники при исполнении своих обязанностей, являются частью имущества Группы.

Обязанность охранять это имущество лежит на сотруднике даже тогда, когда он покидает компанию.

Недопустимо, чтобы сотрудники использовали имущество Группы в личных целях или предоставляли его третьим лицам для использования в интересах посторонних.

Системы обмена данными

Системы обмена данными и внутренняя корпоративная сеть являются собственностью Группы и используются в профессиональных целях. Их использование в личных целях допустимо только в том случае, если оно разумно ограничено в масштабах, обосновано потребностью справедливого баланса между личной жизнью и работой и действительно необходимо. Запрещено использовать системы обмена данными и информационные сети в незаконных целях, в том числе для передачи сообщений, носящих расистский, сексуальный или агрессивный характер.

Запрещено создавать незаконные копии средств обработки данных, используемых Группой, или применять их без разрешения.

В группе VINCI существует **Руководство для пользователей информационных систем**, в котором содержатся:

- общие правила пользования информационными ресурсами;
- запреты и риски, связанные с использованием Интернета, систем обмена сообщениями, мобильных устройств (портативных компьютеров, персональных цифровых помощников и т. п.), корпоративных материалов, программ и приложений;
- применимые принципы защиты и контроля.

Прозрачность и внутренний контроль

Каждый сотрудник принимает участие в непрерывном совершенствовании системы управления рисками, помогает выявлять и устранять неполадки в работе. Каждый сотрудник добросовестно участвует в опросах, проверках и аудитах, которые проводятся в рамках внутреннего контроля.

Операции и транзакции, проводимые Группой, регистрируются честно и четко в документации каждой компании, в соответствии с действующим законодательством и внутренними правилами. Сотрудники, ведущие бухгалтерский учет, проверяют точность и правильность данных, и обеспечивают наличие подтверждающих документов по каждой операции. Операции, связанные с переводом средств, требуют особой осторожности, особенно в том, что касается личности получателя и назначения платежа.

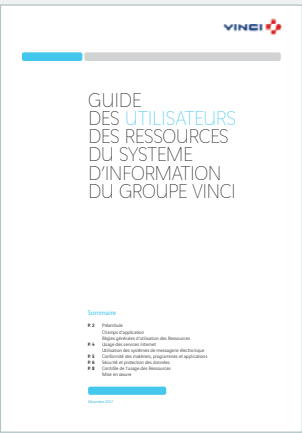
Любые попытки воспрепятствовать контролю или проведению аудиторской проверки — внутренней, назначенной надзорными органами, или инициированной государственными организациями — равно как и распространение информации об этом, запрещены и считаются серьезным нарушением действующих правил.

Финансовые операции

Транзакции, проводимые сотрудниками на финансовых биржах (связанные с исполнением рабочих обязанностей или личные операции с ценными бумагами Группы), должны соответствовать требованиям законодательства и нормативных актов, регулирующих финансовую деятельность.

Распространение неточной информации, передача и использование закрытой информации, игра на курсах влекут за собой уголовную ответственность.

В частности, каждый сотрудник обязан обеспечивать конфиденциальность информации, способной повлиять на курс акций VINCI или других ценных бумаг Группы, до момента ее публикации ответственными лицами. Кроме того, каждый сотрудник должен воздерживаться от операций с акциями VINCI или другими ценными бумагами Группы до тех пор, пока информация, способная повлиять на их курс и известная сотруднику, не будет опубликована открыто. Использование подобной информации с целью получения личной выгоды (напрямую или косвенно) или с целью предоставления третьим лицам возможности совершить выгодную транзакцию на фондовой бирже, запрещено и влечет за собой уголовную ответственность.



▶ Антикоррупционная политика группы VINCI и Руководство для пользователей информационных систем размещены во внутренней корпоративной сети Группы.



ПРИМЕНЕНИЕ НА ПРАКТИКЕ

Каждое подразделение Группы обязано обеспечить соблюдение изложенных здесь этических принципов с учетом собственных ограничений, специфики и географического положения. Соблюдать и применять эти правила должен каждый сотрудник в соответствии с занимаемой должностью и служебными обязанностями. Каждый сотрудник должен быть внимательным не только к своему поведению, но и к своему окружению, коллективу, в котором он работает, а также по отношению к своим подчиненным.

Система оповещения

Если сотрудник считает нужным сообщить о поступке или ситуации, противоречащей изложенным здесь правилам, он может воспользоваться системой оповещения в своем подразделении или общей системой оповещения, существующей в Группе, полностью соблюдая законы и правила, действующие в стране, в которой он работает.

Ответственность за нарушения

Еще раз обращаем внимание: данные правила, проверенные и одобренные исполнительным советом VINCI, должны соблюдаться в обязательном порядке. Ни один сотрудник Группы, вне зависимости от уровня занимаемой должности, не может их игнорировать.

Любое несоблюдение изложенных здесь правил является нарушением и может повлечь за собой соответствующие меры со стороны работодателя, входящего в состав Группы.

Уровень мер и степень ответственности определяет действующее законодательство. Меры принимаются в рамках законных процедур, с соблюдением прав и гарантий, которыми может пользоваться сотрудник.

К таким мерам могут относиться (если обратное не установлено законом) увольнение с записью о нарушении, требование возместить ущерб, инициированное VINCI, даже если нарушение правил было обнаружено в рамках внутренней проверки Группы.

За соблюдение Кодекса корпоративной этики отвечает каждый. Все мы обязаны не только следовать установленным в нем правилам, но и следить за тем, что бы их соблюдали наши коллеги и подчиненные.



НАСТОЯЩИЙ
УСПЕХ
ЭТО НАШ
ОБЩИЙ
УСПЕХ

VINCI
1973, boulevard de La Défense
CS 10268
F-92757 Nanterre Cedex
Тел.: +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com

