
ĒTIKAS UN RĪCĪBAS

KODEKSS



Jebkuros apstākļos un jebkurā valstī
mūsu rīcības pamatā ir Kodeksā noteiktie
uzņēmējdarbības ētikas principi.



SATURA RĀDĪTĀJS

IEVADS	4
MŪSU DARBĪBAS PAMATPRINCIPI	6
Mēs esam privāts uzņēmums, kas darbojas sabiedrības interesēs	6
Mūsu mērķis ir globāli rezultāti	6
Mēs ticam humānisma vērtībām	6
Mūsu pārvaldes modelis veicina saskaņotu darbību	7
Īsti panākumi ir tie, ar ko varam dalīties	7
MŪSU MĒRĶI	8
Sociālā sfēra	8
Vide	10
Inovācijas	10
MŪSU NOTEIKUMI	11
Atbilstība likumu un normatīvo aktu noteikumiem	11
Cieņa pret cilvēkiem un cilvēktiesību ievērošana	12
Konkurenci regulējošie tiesību akti	13
Korupcijas apkarošana	13
Tirdzniecības aģenti	14
Politiskās darbības finansēšana	14
Interesu konfliktu novēršana	15
Komunikācija un informācija	15
Aktīvu aizsardzība	16
Saziņas sistēmas	16
Caurskatāmība un iekšējā kontrole	16
Finanšu darījumi	17
PIEMĒROŠANA	18
Ziņošanas procedūra	18
Sankcijas	18

IEVADS



VINCI ir izveidojis spēcīgas vērtības, kas ir mūsu uzņēmuma kultūras pamatā un uz kurām balstīta mūsu darbība. Lielākā daļa no mums uzskata šīs vērtības par pašsaprotamiem un nerakstītiem likumiem. Taču, tā kā Grupā ik gadu tiek pieņemti darbā vairāki tūkstoši jaunu darbinieku, ir svarīgi tās aprakstīt. Tas ir šī dokumenta galvenais mērķis un mēs aicinām visus Grupas dalībniekus būt īpaši vēriģiem attiecībā uz šī Kodeksa īstenošanu.

Neraugoties uz pamata principiem un uzdevumiem, kas attiecas uz mums visiem, es vēlējos formāli aprakstīt rīcības noteikumus, kas attiecas uz visiem mūsu uzņēmumiem un visiem mūsu darbiniekiem. Šie noteikumi nav nekas jauns. Tie regulāri tiek iekļauti vispārējās vadlīnijās, ko es nosūtu VINCI divīziju vadītājiem. Katra divīzija ir veikusi nepieciešamos pasākumus, lai nodrošinātu atbilstību, izveidojot iekšējās kontroles sistēmu. Noteiktumi tiek nosūtīti visos vadības līmeņos un jo īpaši, ja savus darba pienākumus uzsāk jauns vadītājs vai vadītāja. Šajā Kodeksā aprakstīti noteikumi, kas attiecas uz visiem mūsu darbiniekiem, kā arī mūsu ieinteresētajām pusēm.

Šis Kodekss kalpo kā atgādinājums, ka piederība VINCI Grupai nozīmē ne tikai stingri atbilstību piemērojamiem likumiem un normatīvajiem aktiem. Tajā aprakstīti uzņēmējdarbības ētikas principi, pēc kuriem mums būtu jāvadās visās situācijās un visās valstīs. Mēs skaidri norādām, ka VINCI sagaida, ka ikviens tā darbinieks demonstrēs nevainojamu rīcību, kuras pamatā ir godīgums, lojalitāte un cieņa pret darbinieku individuālajām tiesībām.

Šos noteikumus ir izskatījusi un apstiprinājusi VINCI Izpilddirektoru komiteja. Tie tiks publicēti VINCI iekšējā tīklā un tīmekļa vietnē un es aicinu visas mūsu divīzijas tos nosūtīt visām komandām tādā formā, kādu tās uzskata par piemērotāko un produktīvāko, lai nodrošinātu to ievērošanu, kā arī papildinātu tos, ciktāl tas ir nepieciešams, lai iekļautu attiecīgās valsts un uzņēmējdarbības veida īpatnības.

Katra VINCI Grupas vadības locekļa sniegums tiks novērtēts, ņemot vērā, kādā mērā viņa vai viņas komanda nodrošina atbilstību šiem noteikumiem.

Kas attiecas uz iekšējo kontroli un revīziju, papildus divīzijās jau īstenotajiem pasākumiem, Grupa veiks neplānotas pārbaudes.

VINCI Par ētikas jautājumiem atbildīgā persona sadarbojas ar operatīvajiem un funkcionālajiem departamentiem, lai nodrošinātu šī Kodeksa izpratni. Visiem darbiniekiem, kuriem rodas grūtības vai jautājumi par šo noteikumu darbības jomu un īstenošanu, ir iespējams tieši un konfidenciāli sazināties ar šo atbildīgo personu.

Es paļaujos uz katru no Jums, ka Jūs padarīsies šos noteikumus par savējiem. Tādējādi VINCI turpinās baudīt tā valsts un sabiedriskā sektora klientu, partneru, akcionāru un darbinieku uzticību. Šādā veidā mēs spēsim cienīt mūs visus vienojošās vērtības.

Xavier Huillard,

VINCI Valdes priekšsēdētājs un izpilddirektors

MŪSU DARBĪBAS PAMATPRINCIPI

Mēs esam privāts uzņēmums, kas darbojas sabiedrības interesēs

VINCI uzņēmuma mērķis ir finansēt, projektēt, būvēt un pārvaldīt infrastruktūru, ko izmanto kopienas un atsevišķas personas: transporta infrastruktūru, valsts un sabiedriskā sektora ēkas, pilsētvides attīstības projektus un enerģijas un komunikāciju tīklus.

Tādējādi VINCI ir nozīmīgs spēlētājs pilsētas un reģionālās attīstības jomā. VINCI sasniedz šo mērķi, darbojoties, kā privāts uzņēmums, kas veic darbu sabiedrības interesēs. Tādējādi mēs apvienojam mūsu uzņēmuma darbības īstermiņa mērķus ar ilgtermiņa mērķiem, kas ir saistīti ar mūsu projektiem un koncesijas – būvniecības modeli, ko īstenojam savā ikdienas darbībā.

Mūsu mērķis ir globāli rezultāti

Mēs nevērtējam mūsu uzņēmumu panākumus, balstoties vienīgi uz to ekonomiskajiem un finanšu rezultātiem. Mūsu mērķis ir radīt globālas vērtības. Tā kā mūsu uzņēmums nodarbojas ar pilsētas un lauku reģionu infrastruktūras attīstīšanu, mūsu pienākums ir ņemt vērā mūsu projektu augstākos mērķus un sociālo lietderību, apmierinot lietotāju un kopienu vajadzības. Mums jāattīsta mūsu projektu vides vērtības, lai risinātu klimata pārmaiņu radītos izaicinājumus. Mūsu rezultāti, cita starpā, tiek vērtēti pēc tā, kā mūsu projekti iederas vietējā vidē un veicina ekonomisko, sociālo un sabiedrības attīstību.

Mēs ticam humānisma vērtībām

Ilgtermiņā ekonomiskie panākumi ir katra VINCI projekta neatņemama sastāvdaļa.

Mūsu humānisma vērtības ir mūsu kā būvnieku kultūras pamatā. Uzticība, cieņa un savstarpēja palīdzība, cilvēku vērtēšana augstāk par sistēmām, vienlaikus iedrošinot individuālu iniciatīvu un komandas darbu – tas katra būvniecības darbības pamatprincips un ir mūsu uzņēmumu grupas identitātes stūrakmens. Šīs vērtības vada mūsu rīcību un uzvedību un ir mūsu vadības un organizatorisko struktūru pamatā. Tās tiek pavēstītas visiem mūsu darbiniekiem mūsu ilgtspējīgās attīstības politikā un iekļautas mūsu Grupas pamatpolitikas dokumentā aprakstītajos uzdevumos.

Mūsu pārvaldes modelis veicina saskaņotu darbību

Grupas pārvaldes metode apvieno visas mūsu daudzveidīgās darbības nozares, darbības jomas un darbiniekus, garantējot saskaņotu Grupas darbību un veicinot tās attīstību.

Modeļa pamatā ir decentralizēta organizatoriskā sistēma, atsevišķu divīziju autonomija un vadītāju pilnvarošana. Mēs uzticamies mūsu vadītājiem un tā ir neatņemama mūsu lojalitātes un pārskatāmības principu daļa.

Šis modelis rosina katru darbinieku rīkoties radoši un strādāt, cik labi vien iespējams, mūsu skaidri nosprausto noteikumu robežās. Vērtība, ko piešķiram individuālai iniciatīvai, ir cieši saistīta ar komandu savstarpējo sadarbību un pieredzes apmaiņu, veicinot dažādu divīziju kopdarbu un uz konkrētiem projektiem vērstu darbību.

Īsti panākumi ir tie, ar ko varam dalīties

Cenšoties sasniegt globālus rezultātus un ilgtermiņa ekonomiskos un sociālos mērķus, VINCI vēlas dalīties panākumos ar saviem darbiniekiem, klientiem, akcionāriem un sabiedrību kopumā.

MŪSU MĒRĶI



Sociālā sfēra

Nodrošināt cilvēktiesību ievērošanu mūsu darbā

VINCI ir starptautiska uzņēmumu grupa, kas darbojas vairākās valstīs, kuru skaits arvien pieaug. Lai gan institucionālais konteksts un mūsu darbības ietvars dažādās valstīs ievērojami atšķiras, VINCI uzņēmumiem ir jārīkojas, pilnībā ievērojot to cilvēku un vietējo kopienu pamattiesības, ko var ietekmēt mūsu projekti.

Lai sasniegtu šo mērķi, VINCI ir izstrādājis **Cilvēktiesību pamatnostādnes**, kas ietver Sociālās pamattiesības un kurās aprakstīti Grupas mērķi šajā jomā, kā arī noteiktas vadlīnijas un pasākumi, kas jāīsteno Grupas uzņēmumiem un darbiniekiem, lai nodrošinātu cilvēktiesību ievērošanu visās uzņēmējdarbības nozarēs un valstīs.

VINCI kļuva par Apvieno Nāciju Global Compact biedru 2003. gadā un brīvprātīgi apņēmas ievērot tā 10 principus un katru gadu paziņot par veiktajiem pasākumiem.

Darba devēja pienākumu izpilde

VINCI tiecas radīt ilgtermiņa darba vietas, kur vien iespējams. Mūsu mērķis ir veicināt mūsu darbinieku karjeras attīstības iespējas, piedāvājot katram darbiniekam personalizētu apmācību plānu un iespējas saņemt paaugstinājumu amatā, atbilstoši darbinieka prasmēm, radošumam un apņēmībai. Darbs ar izaugsmes iespējām un prasmju pārvaldība ir šīs atbildīgās pieejas pamatā, izvērtējot ar darba vietām saistītās izmaiņas un identificējot personāla vajadzības īstermiņā un vidējā termiņā.

Papildus darbinieku atlasei VINCI uzņēmumi sadarbojas ar skolām un nodarbinātības aģentūrām, lai nodrošinātu, ka Grupas piedāvātais darbs ir pievilcīgs, izstrādātu kvalifikācijas prakses plānus, veicinātu profesionālo integrāciju un rosinātu nodarbinātības attīstību, īpaši jaunu, nekvalificētu cilvēku un ilgstoši nenodarbināto vidū.

VINCI darba devēja atbildību atspoguļo aktīvs sociālais dialogs, ko mēs veidojam ar darbiniekus pārstāvošajām iestādēm, ievērojot arodbiedrību neatkarības un plurālisma principus.

Katra darbinieka drošība

Grupas pirmais pienākums ir nodrošināt tās darbinieku darba drošību un veselības aizsardzību.

VINCI mērķis ir panākt, ka mūsu darba vietās un mūsu uzņēmumu darba vietās, kā arī komandējumu laikā notikušo negadījumu skaits ir nulle. Šis mērķis attiecas uz VINCI darbiniekiem, pagaidu darbinieku un apakšuzņēmēju darbiniekiem. Grupas uzņēmumi veic daudz un dažādas preventīvās darbības, lai sasniegtu šo mērķi. Visiem darbiniekiem tiek nodrošināta drošības apmācība, kā arī tiek veikti citi pasākumi, tostarp sistemātiska instruktāža pirms darba uzsākšanai, lai nodrošinātu, ka ikviens darbinieks aktīvi iesaistās negadījumu novēršanā. Visi vadības līmeņi ir cieši iesaistīti drošības politikas pārskatīšanā, īstenošanā un uzraudzībā. Drošības rezultāti ir viens no kritērijiem, kas tiek izmantots, lai novērtētu vadītāju veikumu.

Īstenojot šo mērķi, 2017. gadā VINCI parakstīja kopīgu Eiropas Uzņēmumu padomes deklarāciju – **Kopīgo deklarāciju par drošību un veselības aizsardzību darbā**.

Vienādas iespējas visiem

VINCI ievēro principu, saskaņā ar kuru personāla atlasē un darba attiecībās ir aizliegta diskriminācija uz jebkādiem pamatiem. Personāla pārvaldība un, plašāk raugoties, darbinieku attiecības ir balstītas uz savstarpējas uzticības un cieņas principiem, nodrošinot cieņu pret visiem cilvēkiem.

Papildus Grupas darbībai augšupejošas mobilitātes veicināšanā, Grupas uzņēmumi īsteno proaktīvu iespēju vienlīdzības pārvaldību, kuras ietvaros īpaša uzmanība tiek pievērsta dzimumu līdztiesībai un invalīdu, dažādas izcelsmes cilvēku un senioru nodarbinātībai. Uzņēmumos regulāri tiek veiktas šīs prakses revīzijas, lai veicinātu to attīstību. VINCI augstākā līmeņa vadītāji veicina šīs politikas īstenošanu un nodrošina, ka šie principi tiek īstenoti visas pārvaldības struktūras ietvaros.

Dalīšanās ar izaugsmes rezultātiem

VINCI veicina darbinieku dalību akciju kapitālā un individuālu atlīdzību un iniciatīvu politiku, uzsverot individuālas atbildības un katra darbinieka sasniegto rezultātu nozīmību. Grupa veicina darbinieku dalību peļņas sadalē un akciju kapitālā, īstenojot sistēmas katras atsevišķas valsts un tās tiesību aktu kontekstā.

Darbinieku pilsoniskā līdzdalība

Atbilstoši mūsu galvenajiem humānisma principiem un solidaritātes vērtībām, VINCI atbalsta ilgtermiņa projektus, kas veido sociālās saiknes un palīdz cilvēkiem, kuriem ir ierobežotas nodarbinātības iespējas, sākt strādāt. Šo iniciatīvu pamatā galvenokārt ir VINCI Fonds, kas piedāvā Grupas darbiniekiem pilsoniskās līdzdalības ietvaru. Fonds nodarbojas ar uz prasmēm balstītu atbalstu, kuras ietvaros darbinieki atbalsta projektus, kā arī sniedz finansiālu atbalstu, veicot kapitāla ieguldījumus asociācijās, kas veicina iedzīvotāju atgriešanos darbā, un citās pilsoniskajās organizācijās.

Kopienas atbalsta pasākumi tiek veikti arī ar Grupas meitasuzņēmumu iniciatīvu. Tādējādi, paralēli savai ekonomiskajai darbībai, tie veicina vides aizsardzību, kultūras mantojuma saglabāšanu un sociālo attīstību savās ģeogrāfiskajās teritorijās.

Atbalsts nekādā gadījumā netiek sniegts nolūkā saņemt komerciālas priekšrocības.



- VINCI Cilvēktiesību pamatnostādnes un Kopīgā deklarācija par drošību un veselības aizsardzību darbā ir pieejama visiem darbiniekiem VINCI iekšējā tīklā.**





Vide

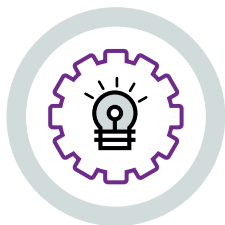
Videi draudzīgas politikas īstenošana

VINCI pilnībā apzinās izaicinājumus, ko mūsu uzņēmumiem radīs cīņa pret klimata pārmaiņām. Grupa nepārtraukti uzlabo tās piedāvājumus un procesus nolūkā sistemātiski iekļaut risinājumus ar augstāku pievienoto vides vērtību. VINCI uzskata ekoloģisku dizainu par prioritāti, veicot dzīves cikla analīzi un nosakot dažādu vērtības ķēdes dalībnieku atbildību, sākot ar projektēšanu un beidzot ar darbu izpildi un ekspluatāciju. Mēs izstrādājam eko-salīdzināšanas rīkus, kas ļauj optimizēt ēku enerģijas patēriņu un ierobežot būvju radīto ietekmi uz vidi.

Mūsu darbības ietekmes samazināšana

Īstenojot būvniecības un ekspluatācijas darbības, VINCI tiecas nodrošināt atbilstību augstākajiem vides standartiem attiecībā uz dabas resursu saglabāšanu, enerģijas patēriņu, atkritumu apsaimniekošanu un bioloģiskās daudzveidības aizsardzību. Vides pārvaldības sistēmas, kā arī kvalitātes pārvaldības sistēmas veicina nepārtrauktu attīstību šajā jomā.

Tajā pašā laikā VINCI ir apņēmies novērtēt tā ietekmi uz vidi. Uzņēmuma vides atskaišu sistēma iekļauj praktiski visas tā darbības jomas. Grupa veic tās radītās siltumnīcefekta gāzu emisijas mērīšanu kopš 2007. gada, lai veiktu uz tās ierobežošanu vērstas darbības un mērītu sasniegtos rezultātus. Papildus Grupas veiktajam darbam ar tās darbību tieši saistītās emisijas samazināšanā, VINCI šajā programmā ir iekļāvis arī savus partnerus, piegādātājus un klientus.



Inovācijas

Sadarbība un atklātas inovācijas

Tā kā Grupai ir būtiska loma pilsētu un vietējo teritoriju attīstībā, VINCI inovāciju politika galvenokārt ir vēsta uz pilsētvides attīstību, ilgtspējīgu mobilitāti un ēku un infrastruktūru enerģijas patēriņu, kā arī digitālo transformāciju. Apkalpojot Grupas projektus un klientus, inovācijas ir veids, kā uzlabot Grupas sniegumu un piesaistīt un noturēt talantīgus speciālistus. Inovāciju politika darbojas saskaņā ar uzņēmuma iekšējām Izpētes un attīstības programmām, kas tiek īstenotas sadarbībā ar zinātnes un akadēmiskās kopienas pārstāvjiem, īstenojot operatīvu inovāciju pieeju, kuras mērķis ir izstrādāt jaunus risinājumus klientiem, izmantojot Grupas un tās ārējo partneru uz sadarbību vērstas metodes. Šī atklātā pieeja īpaši attiecas uz digitālām inovācijām, kas ir būtisks faktors, kas ļauj pārveidot Grupas piedāvātos risinājumus.

VINCI ir īstenojis nākotnē vērstus pārskata pasākumus, lai koordinētu nozares zināšanas Grupas līmenī un identificētu tendences, kas atstās ilgstošu ietekmi uz tās tirgiem, uzņēmumiem un darbību.

MŪSU NOTEIKUMI

Katra VINCI Grupas darbinieka, neatkarīgi no amata un organizācijas līmeņa, pienākums ir ievērot šajā dokumentā paredzētos rīcības noteikumus.

Šo noteikumu mērķis nav aizstāt piemērojamus likumus un normatīvos aktus, bet gan definēt pieeju un vadlīnijas, kas jāievēro papildus atbilstības tiesību aktu prasībām nodrošināšanai, lai veicinātu izcilu personīgo un profesionālo rīcību Grupas interesēs.

Šie noteikumi nosaka, taču neaizstāj konkrētus noteikumus, ko teikušas atsevišķas VINCI Grupas divīzijas, lai nodrošinātu atbilstību likumiem un normatīvajiem aktiem, kas regulē to darbību.

Šie noteikumi par papildināt vai pastiprināt – bet nekādā gadījumā nevar vājināt – divīzijas noteiktos noteikumus.

Īstenojot šos noteikumus, katram darbiniekam jāpielieto veselais saprāts un godprātīgums. Katram darbiniekam pietiekamā apmērā jāiepazīstas ar noteikumiem, kas attiecas uz viņa vai viņas darbību valstī, kurā viņa vai viņš strādā, lai zinātu, kad vērsties pēc padoma pie tiešajiem vadītājiem vai attiecīgajiem departamentiem (jo īpaši juridiskā departamenta, personāldaļas) savā divīzijā vai Grupas ietvaros.

Ja šie noteikumi izrādās nepilnīgi vai neprecīzi noteiktos apstākļos vai ja darbinieks nejūtas drošs vai šaubās par rīcību noteiktās situācijās, šim darbiniekam vajadzētu konsultēties ar tiešo vadītāju, attiecīgajiem departamentiem (jo īpaši juridiskā departamenta, personāldaļas) savā divīzijā vai Grupas ietvaros vai VINCI par ētiku atbildīgo amatpersonu.

Atbilstība likumu un normatīvo aktu noteikumiem

VINCI uzņēmumiem un to darbiniekiem jāievēro visās valstīs, kurās tie darbojas, piemērojamie likumi un normatīvie akti.

Visiem darbiniekiem jāizvairās no tādas uzvedības, kas varētu izraisīt darbinieka, citu darbinieku, uzņēmuma vai Grupas saistību ar nelikumīgu vai negodīgu praksi. Attiecībā uz iepriekš minēto, Grupas ietvaros aizliegts jebkāda veidā definēt, noteikt, pieņemt vai atalgot jebkādu darbības mērķi, ja tā sasniegšana ietver jebkādas atkāpes no šiem noteikumiem.

Zemāk izklāstītie nosacījumi neaptver visas juridiskās saistības, kas ir piemērojamas, bet gan vērš uzmanību uz dažādiem riskiem, kam jāpiegriež īpaša vērība.

Cieņa pret cilvēkiem un cilvēktiesību ievērošana

VINCI Grupa piemēro vienlīdzīgu personāla politiku, kas atbilst piemērojamiem tiesību aktiem un ievēro cilvēku tiesības un individuālās un kolektīvās brīvības.

VINCI Grupa ir aizliegta jebkāda veida nelikumīga diskriminācija, piemēram, dzimuma, vecuma, dzīvesveida, faktiskas vai iespējamās piederības noteiktai etniskai grupai vai nācijas, veselības stāvokļa, invaliditātes, reliģiskās pārliecības, politiskās pārliecības vai daļības arodbiedrībā dēļ.

Aizliegts izdarīt jebkādu morāla, seksuāla vai cita nelikumīga rakstura spiedienu, apsūdzības vai vajāšanu.

VINCI uzņēmumi ciena savu darbinieku un trešo pušu privātumu. VINCI uzņēmumi īsteno caurskatāmības, likumības, samērīguma un atbildības principus, veicot personas datu savākšanu, apstrādi un glabāšanu, kā arī nodrošina, ka to darbinieki ir informēti par šiem noteikumiem un ievēro tos. Attiecīgās personas tiek informētas par datu apstrādes mērķiem, datu piekļuves kārtību, tiesībām veikt labojumus, dzēst datus un ierobežot to apstrādi un tiesībām iebilst pret savu datu apstrādi. Datu savākšana attiecas tikai uz datiem, kas ir nepieciešami apstrādes mērķiem. Datu glabāšanas termiņš ir atkarīgs no apstrādes un mērķiem un tiesību aktos noteiktajiem pienākumiem. Tiek veikti visi nepieciešamie pasākumi, lai nodrošinātu augstāko savāko personas datu drošības un konfidencialitātes līmeni, lai novērstu to izpaušanu.

VINCI uzņēmumi un to darbinieki apņemas izvairīties no cilvēktiesību pārkāpumiem.

Grupa ir identificējusi piecas jomas, kurās VINCI uzņēmumi varētu būtiski ietekmēt cilvēktiesības:

- darbaspēka migrācija un personāla atlases prakses;
- darba apstākļi;
- dzīves apstākļi;
- cilvēktiesību prakses vērtības ķēdes ietvaros;
- vietējās kopienas.

Katrā no šīm jomām VINCI cilvēktiesību pamatnostādnes sniedz skaidrus un precīzus ieteikumus cilvēktiesību pārkāpumu riska novēršanai.

Papildus Apvienoto Nāciju Global Compact, VINCI rīkojas saskaņā ar šādiem starptautiskajiem standartiem:

- Vispārējā cilvēktiesību deklarācija (UDHR);
- Apvienoto Nāciju Organizācijas Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipi;
- Starptautiskās Darba organizācijas (ILO) pamatkonvencijas;
- OECD vadlīnijas daudznacionāliem uzņēmumiem;
- Starptautiskais pakts par pilsoniskajām un politiskajām tiesībām (ICCPR);
- Starptautiskais pakts par ekonomiskajām, sociālajām un kultūras tiesībām (ICESCR).

VINCI uzņēmumiem jānodrošina, ka darbinieki tiek apmācīti identificēt cilvēktiesību pārkāpumu riskus. Uzņēmumi apņemas pārskatīt savas prakses un riskantās situācijas to darbības jomās. Ja tiek identificēti riski, uzņēmumiem jāveic nepieciešamās darbības šo risku novēršanai un ierobežošanai.

Konkurenci regulējošie tiesību akti

Lielākā daļa valstu, kurā darbojas Grupas uzņēmumi, ir pieņēmuši tiesību aktus, kas paredz konkurences ierobežošanas aizliegumu. Šie noteikumi, kas, cita starpā, balstīti uz Līguma par Eiropas Savienības darbību 101. un 102. panta nosacījumiem, ir stingri jāievēro.

Nelikumīgs brīvās konkurences ierobežošana nav pieļaujama nevienā VINCI Grupas uzņēmumā nevienā valstī. Tai var būt dažādas formas, piemēram:

- vienošanās konkurentu starpā par cenu noteikšanu, nebalstoties uz brīvā tirgus cenām, bet gan mākslīgi veicinot cenas palielināšanos vai samazināšanos, ierobežojot vai kontrolējot ražošanu vai tehnisko progresu, sadalot tirgu u.t.t. Vienkārša informācijas apmaiņa starp konkurentiem, jo īpaši pirms piedāvājuma iesniegšanas iepirkuma procedūras ietvaros, var būt uzskatāma par nelikumīgu, ja tās būtība vai mērķis ir samazināt, ierobežot vai kropļot konkurenci;
- ļaunprātīga dominējošās pozīcijas izmantošana, kur uzņēmums mēģina izmantot tā tirgus pozīciju, lai samazinātu tā konkurentu pozīcijas;
- ļaunprātīga ekonomiskās atkarības stāvokļa izmantošana, ja šādā stāvoklī atrodas uzņēmuma klients vai piegādātājs.

VINCI Grupas ietvaros un saskaņā ar katras divīzijas īpatnībām, jāorganizē apmācība, lai nodrošinātu, ka visi attiecīgie darbinieki saprot šos noteikumus.

Attiecībā uz iepriekšminēto, jāievēro rūpība, nodrošinot, ka ikviens konsorcijs, pat ja tas ir pagaidu konsorcijs, kurā VINCI uzņēmums ir dalībnieks, tiek izveidots un darbojas saskaņā ar konkurences ierobežošanas aizlieguma noteikumiem, kas ir spēkā attiecīgajās valstīs, kā arī tiek ņemtas vērā attiecīgā klienta likumīgās intereses.

Visiem uzņēmumiem un to augstākā līmeņa vadītājiem un darbiniekiem, kuri pārkāpj šos noteikumus, tiks piemēroti smagi administratīvie un kriminālie sodi, papildus jebkādam sankcijām, ko Grupa var nolemt piemērot.

Visiem VINCI darbiniekiem jāatturas no jebkādas uzvedības, ko varētu interpretēt kā konkurenci ierobežojošu darbību tirgū, kurā darbojas Grupa.

Korupcijas apkarošana

Valsts un privātu līgumu piešķiršanai, sarunām un izpildei jānorit, neveicot tādas darbības vai rīcību, kas varētu būt uzskatāma par aktīvu vai pasīvu korupciju, tirgošanos ar ietekmi vai favoritismu.

Neviens VINCI darbinieks nedrīkst nekādā veidā tieši vai netieši piešķirt jebkāda veida nepamatotas priekšrocības trešajai pusei nolūkā noslēgt vai saglabāt komerciālu darījumu vai saņemt labvēlīgu izturēšanos.

Ārvalstu valsts iestāžu amatpersonu kukuļošana starptautisku komercdarījumu ietvaros ir aizliegta.

Ikvienas darbiniekam jāizvairās no tādām attiecībām ar trešajām pusēm, kas varētu radīt šādam darbiniekam pienākumu un rosināt šaubas par darbinieka godprātību. Tāpat katram darbiniekam jā rūpējas, lai nepakļautu šādam stāvoklim trešo pusi, ko šis darbinieks cenšas pārliecināt vai rosināt sadarboties ar Grupas uzņēmumu.

Jebkuram darbiniekam, kuram tiek izteikts šāds piedāvājums, jāpaziņo par šo gadījumu savam tiešajam vadītājam, kurš veiks turpmākās darbības, lai panāktu situācijas atrisinājumu.

VINCI uzņēmuma vārdā ir atļauts pasniegt un saņemt dāvanas tikai tad, ja to vērtība ir simboliska vai niecīga, ņemot vērā apstākļus, un tikai tad, ja tās neradīs šaubas par dāvinātāja godīgumu vai saņēmēja objektivitāti.

Visiem darbiniekiem jāizlasa VINCI **Korupcijas apkarošanas rīcības kodekss**, kurā sīkāk aplūkoti attiecīgie noteikumi.

Tirdzniecības aģenti

VINCI uzņēmumi izmanto starpnieku, piemēram, tirdzniecības aģentu, konsultantu vai uzņēmējdarbības starpnieku pakalpojumus tikai tad, ja šīs personas spēj sniegt likumīgus, noderīgus pakalpojumus, pamatojoties uz to specifisko profesionālo pieredzi. Tas nozīmē, ka aizliegts izmantot starpnieku pakalpojumus, lai veiktu nelikumīgas darbības vai darbības, kas varētu tikt klasificētas kā korupcija.

VINCI uzņēmumiem jānodrošina, ka šādi starpnieki neapdraud Grupu, veicot nelikumīgas darbības.

Lai to nodrošinātu, uzņēmumi:

- rūpīgi izvēlas partnerus, pamatojoties uz to kompetenci un reputāciju, it īpaši attiecībā uz uzņēmējdarbības ētiku;
- rūpīgi nosaka pakalpojumus, kas tiek sagaidīti no šiem partneriem, un atalgojumu, kas tiks sniegts par šiem pakalpojumiem;
- pārbauda sniegto pakalpojumu eksistenci un apjomu, kā arī to atbilstību par pakalpojumiem sniegtā atalgojuma atbilstību.

Politiskās darbības finansēšana

Grupa ievēro atbilstību tiesību aktiem, kas aizliedz vai regulē politisko partiju un valsts amatpersonu vēlēšanu kandidātu finansēšanu. Šajos ietvaros jebkurš lēmums tieši vai netieši finansēt politisko darbību tiek iepriekš apstiprināt attiecīgā uzņēmuma valdē, kura pārliecinās par šādas darbības likumību un izvērtē finansēšanas priekšlikuma atbilstību.

Grupa novērtē tās darbiniekus, kuri piedalās pilsoniskās sabiedrības aktivitātēs. Jebkurš darbinieks, kurš savas personīgās darbības ietvaros ir saistīts ar valsts, valsts sektora iestādes vai vietējās pašvaldības lēmumu pieņemšanu, atturas piedalīties jebkādu lēmumu pieņemšanā, kas ir saistīti ar Grupu vai kādu tās uzņēmumu.

Interesešu konfliktu novēršana

Jebkura VINCI darbinieka pienākums ir lojalitāte Grupai.

Ikvienam darbiniekam jāatturas no jebkādām tiešām vai netiešām darbībām vai izteikumiem, kas varētu radīt interesešu konfliktu attiecībā uz Grupu.

Ikvienam darbiniekam jo īpaši jāatturas no līdzdalības uzņēmumā, kas ir Grupas klients, piegādātājs vai konkurents, ja šāds ieguldījums varētu ietekmēt darbinieka rīcību, pildot savus pienākumus Grupā.

Ikvienam darbiniekam jāsaņem rakstiska tieša vadītāja atļauja pirms Grupas uzņēmuma vārdā veikt darījumu ar uzņēmumu, kur šāds darbinieks vai tā ģimenes loceklis ir vairākuma investors vai vadītājs.

Darbiniekiem ir aizliegts pieņemt piegādātāja, klienta vai konkurenta piedāvātus darba uzdevumus vai darbu, ja šāda piedāvājuma pieņemšana varētu ietekmēt darbinieka darbu vai spriedumus, veicot savus pienākumus Grupā.

Gadījumā, ja darbinieks ir nonācis interesešu konfliktā, šādam darbiniekam, ievērojot caurskatāmības principus, nekavējoties jāinformē tiešais vadītājs un jāatturas iesaistīties Grupas un attiecīgās trešās puses attiecībās līdz atrasts piemērots risinājums.

Komunikācija un informācija

Grupa pievērš ļoti lielu uzmanību informācijas, ko tā paziņo, kvalitātei un tiesas sniegt caurskatāmu un uzticamu informāciju, jo īpaši visām ieinteresētajām pusēm.

Īstenojot labu Grupas pārvaldību, nepieciešams, lai katrs darbinieks, neatkarīgi no organizācijas līmeņa, pievērš īpašu uzmanību, nodrošinot Grupas ietvaros sniegtās informācijas kvalitāti un precizitāti.

Darbiniekam aizliegts izpaust Grupas konfidenciālo informāciju, kas nonākusi darbinieka rīcībā, pildot savus darba pienākumus vai darbojoties Grupā.

Darbiniekam aizliegts izpaust konfidenciālu informāciju Grupas darbiniekiem, kuri nav pilnvaroti saņemt šādu informāciju.

Informācija, kas ir saistīta ar rezultātiem, prognozēm un citiem finanšu datiem, iegādi un atsavināšanu, komerciāliem piedāvājumiem, jauniem produktiem, pakalpojumiem un zinātību, kā arī personālu, ir uzskatāma par stingri konfidenciālu.

Tā kā VINCI uzņēmums tiek kotēts biržā, jebkāda informācija plašsaziņas līdzekļiem var ietekmēt tā tēlu un reputāciju, tādēļ tā ir rūpīgi jāsaģatavo. Attiecības ar plašsaziņas līdzekļiem, investoriem, finanšu analītiķiem un valsts iestādēm ir uzņēmuma vadības un komunikācijas, investīciju un finanšu komunikācijas nodaļu pārzinā.

Ikviens VINCI darbinieka pienākums ir aizsargāt Grupas īpašumu un aktīvus

Aktīvu aizsardzība

Grupas īpašums un aktīvi nav tikai materiālie aktīvi. Tās ir arī idejas, jaunrade un zinātība, ko radījuši Grupas un VINCI uzņēmumu darbinieki, kā arī Grupas tēls un reputācija. Klientu, apakšuzņēmēju vai piegādātāju saraksti, informācija par līgumiem, tehniskajām vai komercpraksēm, tehniskie piedāvājumi vai pētījumi un kopumā visi dati un informācija, kam darbinieki var piekļūt, veicot savus pienākumus, veido Grupas aktīvu daļu.

Darbinieka pienākums aizsargāt šos aktīvus paliek spēkā arī tad, kad darbinieks pamet Grupu.

Darbiniekiem ir aizliegts piesavināties jebkādos Grupas aktīvus personīgai lietošanai vai darīt tos pieejamus trešajām pusēm, lai gūtu personīgu labumu vai sniegtu labumu citām personām, kas nav Grupa.

Saziņas sistēmas

Saziņas sistēmas un iekšējie tīkli ir Grupas īpašums un tiek izmantoti ar darbu saistītiem nolūkiem. To izmantošana personīgām vajadzībām ir pieļaujama tikai saprātīgā mērā un kur tas nepieciešams darba-privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai. Saziņas sistēmu un datoru tīklu izmantošana nelikumīgām darbībām, jo īpaši rasistiska, seksuāla vai aizvainojoša rakstura ziņojumu nosūtīšanai, ir aizliegta.

Ikvienam darbiniekam jāatturas no Grupas lietotās programmatūras rīku kopiju nelikumīgas izgatavošanas un neatļautas šādu rīku izmantošanas.

VINCI ir izstrādājis **VINCI Grupas informācijas sistēmas resursu lietotāju rokasgrāmatu**, kurā noteikti:

- vispārīgie IT resursu lietošanas nosacījumi;
- aizliegumi un īpaši piesardzības pasākumi, kas jāveic attiecībā uz uzņēmumā nodrošināto interneta, elektronisko ziņojumu, portatīvo datoru un personīgo digitālo asistentu, aparatūras un lietotņu izmantošanu;
- īstenojamie aizsardzības un kontroles pasākumi.

Caurskatāmība un iekšējā kontrole

Ikviens darbinieks piedalās nepārtrauktas riska vadības sistēmas uzlabošanas procesā un veicina problēmu noteikšanu un novēršanu. Ikviens darbinieks precīzi un rūpīgi piedalās iekšējās kontroles ietvaros veiktajās izmeklēšanas, pārskata un revīzijas darbībās.

Grupā veiktās darbības un darījumi tiek precīzi un godīgi uzskaitīti katra uzņēmuma grāmatvedības uzskaitē atbilstoši piemērojamiem noteikumiem un iekšējām procedūrām. Katrs darbinieka veiktā grāmatvedības uzskaitē jāveic precīzi un godīgi, nodrošinot, ka ikviens ieraksts tiek pienācīgi dokumentēts. Jāpievērš īpaša vērība līdzekļu pārvedumiem, jo īpaši attiecībā uz saņēmēja identitāti un pārveduma mērķi.

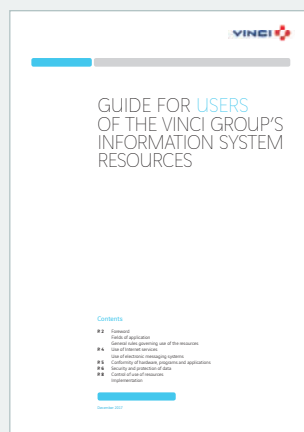
Aizliegts likt šķēršļus pienācīgai kontroles pasākumu īstenošanai un revīzijām, ko veic uzņēmuma departamenti, valsts revidenti vai valsts iestāžu pienācīgi ieceltas trešās puses, tāpat ir aizliegta informācijas neizpaušana šādu kontroles pasākumu un revīziju ietvaros un pretēja rīcība uzskatāma par nopietnu šo noteikumu pārkāpumu.

Finanšu darījumi

Darbinieku veiktie vērtspapīru tirgus darījumi, gan veicot darba pienākumus, gan personīgām vajadzībām, kas ir saistīti ar kotētajām Grupas akcijām, jāveic atbilstoši likumiem un normatīvajiem aktiem, kas regulē finanšu darbības.

Nepatiesas informācijas izplatīšana, ierobežotas pieejamības informācijas izpaušana un izmantošana, kā arī manipulēšana ar akciju cenām ir uzskatāma par pamatu kriminālprocesa uzsākšanai.

Katra darbinieka pienākums ir nodrošināt visas tādas konfidencialās informācijas konfidencialitāti, kas varētu ietekmēt VINCI akciju vai citu biržā kotēto Grupas vērtspapīru cenu, līdz brīdim, kad šādu informāciju publisko pilnvarotās personas. Tāpat visiem darbiniekiem jāatturas tirgoties ar VINCI akcijām vai jebkuriem citiem Grupas vērtspapīriem līdz brīdim, kad informācija, kas ir darbinieku rīcībā un varētu ietekmēt šādu akciju vai vērtspapīru cenu, ir kļuvusi publiski pieejama. Tieša vai netieša šādas informācijas izmantošana personīgā labuma gūšanai vai lai ļautu trešajai pusei veikt vērtspapīru tirgus darījumu ir aizliegta un ir uzskatāma par pamatu kriminālprocesa uzsākšanai.



- **VINCI Korupcijas novēršanas rīcības kodekss un VINCI Grupas informācijas sistēmas resursu lietotāju rokasgrāmata ir pieejama visiem darbiniekiem VINCI iekšējā tīklā.**



PIEMĒROŠANA

Katrs Grupas uzņēmums ir atbildīgs par šo ētikas noteikumu īstenošanu atbilstoši ar tā darbību un ģeogrāfisko atrašanās vietu saistītajiem ierobežojumiem un īpatnībām. Visiem darbiniekiem ir jānodrošina atbilstība šiem noteiktumiem un to īstenošana atbilstoši darbinieku pienākumiem un atbildībai. Ikvienam darbiniekam jāpievērš uzmanība savai un savu komandas locekļu un uzraudzīto darbinieku rīcībai.

Ziņošanas procedūra

Gadījumā, ja darbinieks vēlas ziņot par rīcību vai situāciju, kas ir pretrunā ar šiem noteikumiem, darbinieks var izmantot uzņēmumā pastāvošo ziņošanas procedūru vai Grupā pastāvošo ziņošanas procedūru, ievērojot tās valsts, kurā darbinieks dzīvo vai strādā, piemērojamos likumus un normatīvos aktus.

Sankcijas

Norādām, ka šie noteikumi, kurus ir pārskatījusi un apstiprinājusi VINCI izpilddarbošanās komiteja, ir obligāti un attiecas uz visiem Grupas darbiniekiem, neatkarīgi no ieņemamā amata.

Gadījumā, ja darbinieks neievēro šos noteikumus, tas ir uzskatāms par pārkāpumu un darba devējs Grupas ietvaros var šādam darbiniekam noteikt atbilstošas soda sankcijas.

Atbilstošas soda sankcijas ir tādas sankcijas, ko paredz darbiniekam piemērojamie tiesību akti, un tās atbilst piemērojamām tiesību aktu procedūrām, jo īpaši attiecībā uz darbiniekam pienācīgajām tiesībām un garantijām.

Šādas sankcijas, ievērojot piemērojamo tiesību aktu prasības, var ietvert atbrīvošanu no amata un zaudējumu piedziņu par labu VINCI, pat ja šo noteikumu pārkāpumu konstatējusi pati Grupa, veicot iekšējās kontroles procedūras.

Ikvienam darbiniekam jāpievērš uzmanība
savai un savu komandas locekļu un
uzraudzīto darbinieku rīcībai.



R E A L
SUCCESS
I S T H E
SUCCESS
YOU SHARE

VINCI

1973, boulevard de La Défense
CS 10268
F-92757 Nanterre Cedex
Tālr: + 33 1 57 98 61 00
www.vinci.com

