
ETIKOS KODEKSAS



Šiame kodekse išdėstyti profesinės etikos principai turi įkvėpti mūsų elgesį visuomet, visomis aplinkybėmis ir visose šalyse.



TURINYS

IŽANGA	4
MŪSŲ ĮSITIKINIMAI	6
Mes esame privati bendrovė, veikianti viešajame sektoriuje	6
Mūsų tikslas yra bendrų rezultatų siekis	6
Mes tikime bendražmogiškomis vertybėmis	6
Mūsų valdymo modelis užtikrina mūsų sanglaudą	7
Tikroji mūsų verslo sėkmė yra dalintis ja su kitais	7
MŪSŲ ĮSIPAREIGOJIMAI	8
Visuomenė	8
Aplinkosauga	10
Inovacijos	10
MŪSŲ TAISYKLĖS	11
Teisės aktų reikalavimų laikymasis	11
Pagarba žmonėms ir žmogaus teisėms	12
Konkurencijos teisės aktai	13
Kova su korupcija	13
Tarpininkai	14
Politinės veiklos finansavimas	14
Interesų konfliktų vengimas	15
Bendravimas ir informavimas	15
Turto apsauga	16
Bendravimo sistemos	16
Skaidrumas ir vidaus kontrolė	16
Finansinės operacijos	17
TAIKYMAS	18
Pasitikėjimo linija	18
Sankcijos	18

IŽANGA



VINCI bendrovės pagrindas yra tvirtos vertybės, kurios persmelkia mūsų įmonės kultūrą ir kuriomis vadovaujamės, vykdydami savo veiklą. Daugumai mūsų tai yra savaime suprantamos ir nerašytos vertybės. Tačiau bendrovei, kuri kasmet pasamdo keletą tūkstančių naujų darbuotojų, svarbu jas aiškiai išdėstyti. Tai ir yra pagrindinis šio dokumento tikslas – paraginti visus Grupės darbuotojus kuo atidžiau taikyti šio Kodekso principus.

Jame taip pat norėjau išdėstyti ne tik mus siejančius įsitikinimus ir įsipareigojimus, bet ir išsamias elgesio taisykles, kurios privalomos visiems mūsų darbuotojams ir Grupės įmonėms. Šios taisyklės nėra naujos. Jos yra įtrauktos į bendrojo pobūdžio gaires, kurias reguliariai siunčiu VINCI padalinių vadovams. Kiekvienas Grupės padalinys imasi priemonių užtikrinti taisyklių laikymąsi naudojant vidaus kontrolės sistemą. Šios taisyklės skelbiamos visuose Grupės įmonių valdymo lygmenyse, o ypač – kiekvienam naujai pradėjusiam dirbti vadovui. Šiuo Kodeksu žengiame dar vieną žingsnį – supažindiname su Elgesio kodeksu visus mūsų Grupės darbuotojus ir dalininkus.

Šis Elgesio kodeksas yra priminimas, kad dirbant VINCI grupėje būtina ne tik griežtai laikytis galiojančių teisės aktų. Šiame kodekse išdėstyti profesinės etikos principai turi įkvėpti mūsų elgesį visuomet, visomis aplinkybėmis ir visose šalyse. Mes aiškiai pareiškiame, kad iš kiekvieno savo darbuotojo VINCI tikisi pavyzdinio elgesio, pagrįsto sąžiningumu, garbe ir pagarba atskirų darbuotojų orumui ir teisėms.

Šias taisykles peržiūrėjo ir patvirtino VINCI vykdomasis komitetas. Jos bus paskelbtos VINCI interneto svetainėje ir Grupės intranete. Kviečiu mūsų verslo padalinių lyderius supažindinti su šiuo Kodeksu savo darbuotojus tokia forma, kuri jiems atrodo veiksmingiausia siekiant užtikrinti jo taisyklių laikymąsi, bei, jei reikia, papildyti jį pagal konkretaus padalinio veiklos ir šalies aplinkybes.

Kiekvieno VINCI grupės vadovo veikla vertinama atsižvelgiant į tai, kaip jo vadovaujamos komandos nariai laikosi šių taisyklių.

Tai tikrinama ne tik atsakingoms institucijoms atliekant patikrinimus bei taikant Grupės padalinių vidaus kontrolės mechanizmą, bet ir pačiai Grupei atliekant neskelbiamus patikrinimus.

Paskirtas VINCI Etikos reikalų atstovas kartu su veiklos ir funkcinių padalinių vadovais užtikrina, kad šis Kodeksas būtų suprastas ir įgyvendinamas. Darbuotojai, kuriems dėl Kodekso taikymo kiltų klausimų ar abejonių, gali tiesiogiai ir konfidencialiai kreiptis į šį atstovą ir pasitarti.

Tikiuosi, kad jūs visi laikysitės šių taisyklių, o tai leis VINCI išlaikyti viešojo ir privataus sektoriaus klientų, partnerių, akcininkų ir darbuotojų pasitikėjimą. Tokiu būdu mes liksime ištikimi mus vienijančioms vertybėms.

Xavier Huillard,

VINCI grupės Prezidentas ir Generalinis direktorius

MŪSŲ ĮSITIKINIMAI

Mes esame privati bendrovė, veikianti viešajame sektoriuje

VINCI užsiima viešojo ir privataus sektoriaus statinių finansavimo, projektavimo, statybos ir valdymo veikla viešųjų ir privačių pastatų, miestų plėtros, energijos ir ryšio tinklų ir pan. srityse.

Taigi VINCI yra svarbus žaidėjas miestų ir teritorijų plėtros srityje. VINCI įgyvendina savo tikslus vykdydama veiklą viešajame sektoriuje kaip privataus sektoriaus įmonių grupė. Tokiu būdu mes suderiname trumpalaikius mūsų įmonių veiklos planus su ilgalaikę mūsų įgyvendinamų projektų paskirtimi taikydami statybos bei koncesijos verslo modelį.

Mūsų tikslas yra bendrų rezultatų siekis

Bendrovės veiklos rezultatus matuojame ne tik ekonominiais ir finansiniais rodikliais. Mūsų tikslas yra kurti bendrą vertę. Mes aktyviai veikame miestų ir teritorijų plėtros srityje, todėl privalome įvertinti savo projektų galutinį tikslą ir vertę visuomenei, nes jie yra skirti pateisinti naudotojų ir bendruomenių lūkesčius. Siekdami teigiamo poveikio klimato kaitai privalome kurti aplinkosauginę mūsų projektų vertę. Todėl mūsų veikla vertinama ir pagal tai, kaip įgyvendinti projektai įsilieja į aplinką bei prisideda prie ekonominės, socialinės ir visuomenės plėtros.

Mes tikime bendražmogiškomis vertybėmis

VINCI atveju tvari ekonominė sėkmė yra neatskiriama nuo ambicingo žmogiškojo projekto.

Mūsų bendražmogiškos vertybės yra mūsų kaip statybos bendrovės kultūros pagrindas. Pasitikėjimas, pagarba, abipusė pagalba, žmogaus pirmenybė prieš sistemas ir asmeninės iniciatyvos bei komandinio darbo skatinimas tuo pat metu – pamatiniai statybos aikštelės principai – yra mūsų kaip rangos įmonių grupės esmė. Šios vertybės lemia mūsų veiksmus ir elgesį bei sudaro mūsų valdymo ir organizacinės struktūros pagrindą. Jos išsamiai aptartos išdėstytos visiems mūsų darbuotojams tvaraus verslo gairėse ir įsipareigojimuose, kurie formaliai nustatyti Grupės Manifeste.

Mūsų valdymo modelis užtikrina mūsų sanglaudą

VINCI valdymo metodai, taikomi mūsų įvairiapusių verslo sričių, veiklos ir darbuotojų valdymui, užtikrina Grupės sanglaudą ir plėtrą.

Tai yra decentralizuota organizacija, taikanti veiklos padalinių savarankiškumu ir vadovų įgalinimu pagrįstą valdymo modelį. Vadovams suteiktas pasitikėjimas yra neatsiejamas nuo mūsų pamatinių sąžiningumo ir skaidrumo principų.

Toks modelis skatina kiekvieną darbuotoją dirbti kuo efektyviau laikantis aiškiai apibrėžtų taisyklių. Asmeninės iniciatyvos laisvė papildo komandinį darbą ir dalijimąsi patirtimi – tokiu būdu praturtiname kelių padalinių ir projektinę veiklą.

Tikroji mūsų verslo sėkmė yra dalintis ja su kitais

Siekdama sėkmingų bendrų rezultatų ir ilgalaikių ekonominių ir socialinių tikslų, VINCI grupė dalijasi savo sėkme su darbuotojais, klientais, akcininkais ir visuomene.

MŪSŲ ĮSIPAREIGOJIMAI



Visuomenė

Užtikrinti žmogaus teisių laikymąsi savo veikloje

VINCI yra tarptautinė verslo grupė, kuri vykdo veiklą vis didesniame skaičiuje šalių. Mūsų įmonių veiklos reguliacinė ir konjunktūrinė aplinka skirtingose šalyse yra labai įvairi, todėl VINCI įmonės privalo gerbti pamatines žmogaus teises bei bendruomenių, kurias gali paveikti mūsų projektai, poreikius.

Tam VINCI yra parengusi **Žmogaus teisių gaires**, kuriose formaliai išdėstyti Grupės įsipareigojimai šiose srityje bei pateiktos išsamios rekomendacijos dėl įmonių ir mūsų darbuotojų veiksmų, kuriais būtų gerbiamos žmogaus teisės neatsižvelgiant į mūsų veiklos pobūdį ar šalį.

2003 m. VINCI grupė prisijungė prie Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo ir savanoriškai įsipareigojo laikytis 10 susitarimo principų bei kasmet atsiskaityti apie įgyvendintas iniciatyvas.

Veikti kaip atsakingas darbdavys

Kur įmanoma, VINCI siekia kurti ilgalaikes darbo vietas. Mūsų tikslas yra skatinti darbuotojų profesinį tobulėjimą siūlant jiems pagal asmeninius poreikius pritaikytus mokymosi planus ir profesinio augimo galimybes, kurios padėtų jiems atskleisti visus savo įgūdžius, kūrybingumą ir verslumą. Tokį atsakingą požiūrį lydi įdarbinimo ir įgūdžių planavimo valdymo sistema, kuri leidžia numatyti trumpo ir vidutinio laikotarpio verslo padalinių darbo jėgos poreikius.

Siekdama sudominti būsimus darbuotojus darbu VINCI įmonėse, bendrovė bendradarbiauja su mokyklomis ir darbo rinkos institucijomis populiarindama save kaip darbdavį, rengdama mokymo programas, naujų darbuotojų įtraukimo programas bei prisideda prie naujų darbo vietų kūrimo, ypač jauniems žmonėms, tiems, kurie neturi profesijos, ir ilgalaikiams bedarbiams.

VINCI kaip darbdavio atsakomybė taip pat reiškiasi bendrovei aktyviai dalyvaujant socialiniame dialoge su darbuotojams atstovaujančiomis organizacijomis laikantis profesinių sąjungų nepriklausomybės ir pliuralizmo principų.

Užtikrinti kiekvieno darbuotojo saugumą

Svarbiausia Grupės pareiga yra užtikrinti visų savo darbuotojų saugą ir sveikatą.

VINCI ilgalaikis tikslas yra pasiekti, kad statybos aikštelėse, bendrovės biuruose ir darbuotojų kelionių metu neįvyktų jokių nelaimingų atsitikimų. To siekiama VINCI darbuotojų, laikinųjų darbuotojų ir subrangovų darbuotojų atžvilgiu. Siekdami šio tikslo Grupės padaliniai taiko labai įvairias prevencines priemones – visiems darbuotojams organizuojami privalomi saugos mokymai ir reguliarius saugos instruktažai skatina darbuotojus aktyviai taikyti saugaus elgesio principus kasdienėje veikloje. Visų lygių vadovai aktyviai kontroliuoja, kaip laikomasi saugos taisyklių ir kaip jos įgyvendinamos. Darbo saugos rodikliai yra vienas iš vadovų veiklos vertinimo kriterijų.

2017 m. VINCI ir Europos darbo taryba pasirašė **Bendrą deklaraciją dėl darbuotojų saugos ir sveikatos**.

Visiems užtikrinti lygias galimybes

VINCI draudžia bet kokio pobūdžio diskriminaciją darbuotojų samdymo ir darbo santykių metu. Personalo valdymas ir apskritai darbuotojų tarpusavio santykiai remiasi abipusio pasitikėjimo ir pagarbos principais, kuriais siekiama užtikrinti, kad su visais būtų elgiamasi oriai.

Grupės įmonės ne tik skatina kilti darbuotojus karjeros laiptais, tačiau taip pat aktyviai taiko lygių galimybių politiką, kurios pagrindiniai akcentai yra lyčių lygybė, neįgalųjų, imigrantų ir vyresnio amžiaus žmonių įdarbinimas. Grupės įmonės reguliariai prašo įvertinti šių pastangų efektyvumą, kad galėtų nuolat tobulinti savo veiksmus. Aukščiausio lygio VINCI vadovai garantuoja tokios politikos įgyvendinimą ir užtikrina, kad tokių principų būtų laikomasi visuose valdymo lygmenyse.

Dalintis augimo vaisiais

VINCI skatina darbuotojus būti bendrovės dalininkais ir gauti asmeninį atlygį akcentuodama kiekvieno darbuotojo asmeninę atsakomybę ir veiklos efektyvumą. Grupė skatina darbuotojus turėti bendrovės akcijų ir gauti dalį bendrovės pelno taikydama pagal kiekvienos šalies kontekstą ir teisės aktus pritaikytas schemas.

Skatinti darbuotojų pilietinį aktyvumą

Vadovaudamasi savo bendražmogiškėmis ir solidarumo vertybėmis VINCI remia ilgalaikius projektus, stiprinančius socialinius ryšius ir padedančius grįžti į darbo rinką nuo jos atskirtus žmones. Tokias iniciatyvas visų pirma įgyvendina VINCI Fondas, kuris siūlo Grupės darbuotojams galimybių aktyviai dalyvauti pilietiniame gyvenime. Fondas siūlo profesiniais įgūdžiais paremtą darbuotojų paramą, kuri derinama su reintegracijos į darbo rinką organizacijų finansine pagalba, kurią gauna pilietinės organizacijos.

Grupės antrinės įmonės taip pat vykdo įvairias bendruomenėms naudingas programas. Tokiu būdu antrinės įmonės prisideda prie savo veiklos vietų aplinkosaugos, paveldo turtinimo ir socialinės plėtros tikslų.

Parama niekada neteikiama siekiant gauti kokios nors komercinės naudos.



- ◆ VINCI žmogaus teisių gairės ir Jungtinė deklaracija dėl darbo saugos ir sveikatos skelbiamos Grupės intranete, kur su jomis gali susipažinti visi mūsų darbuotojai.





Aplinkosauga

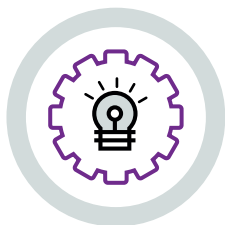
Igyvendinti veiksmingą aplinkosauginę politiką

VINCI aiškiai suvokia pokyčius, kuriuos mūsų įmonėms atneš kova su klimato kaita. Grupė yra pradėjusi mūsų veiklos metodų ir procesų pertvarką, kad jie nuolat būtų praturtinami aplinkai naudingais elementais. VINCI teikia pirmenybę aplinkai draugiškų statinių projektavimui atsižvelgiant į visą statinių gyvavimo laikotarpį ir įgalinant įvairius vertės kūrimo grandinės dalyvius nuo projektavimo iki statybos ir eksploatavimo etapų. Mes kuriame ekologinio efektyvumo palyginimo priemones, kurios padeda optimizuoti statinių energinį efektyvumą ir sumažinti jų poveikį aplinkai.

Mažinti veiklos poveikį

Vykdydama statinių statybos ir eksploatavimo veiklą VINCI grupė siekia laikytis griežčiausių aplinkosaugos standartų gamtos išteklių tausojimo, energijos vartojimo, atliekų tvarkymo ir bioįvairovės apsaugos srityse. Tai darome taikydami kokybės valdymo ir aplinkos valdymo sistemas.

Tuo pat metu VINCI siekia išmatuoti savo poveikį aplinkai. Mūsų poveikio aplinkai matavimo sistema apima beveik visas mūsų veiklos rūšis. Nuo 2007 m. Grupė matuoja mūsų įmonių šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetamą kiekį, kad galėtume efektyviau riboti jų išmetimą ir išmatuoti pasiektą rezultatą. Be pastangų mažinti dėl mūsų tiesioginės veiklos išmetamų teršalų kiekį, į poveikio aplinkai programą VINCI yra įtraukusi ir savo partnerius, tiekėjus ir klientus, ypač kelių tinklų srityje.



Inovacijos

Atviros ir bendros inovacijos

Užsiimdama miestų ir teritorijų plėtra visame pasaulyje VINCI vykdo inovacijų politiką, nukreiptą į miestų plėtrą, tvarų judumą, pastatų ir infrastruktūros objektų energinį efektyvumą bei skaitmeninę transformaciją. Inovacijos naudingos ne tik mūsų projektams ir partneriams – jos padeda gerinti verslo rezultatus bei pritraukti gabių darbuotojų ir juos išlaikyti. Mūsų inovacijų politika apima tiek mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros programas, vykdomas kartu su mokslo bendruomene, tiek ir praktišką požiūrį, kurio tikslas yra kurti naujus sprendimus klientams bendradarbiaujant Grupės viduje ir su išoriniais partneriais. Toks atviras požiūris ypač aktualus inovacijoms skaitmeninėje srityje, kurios yra labai svarbus Grupės pasiūlos veiksnys.

VINCI yra sukūrusi prognozavimo mechanizmus, skirtus koordinuoti Grupės tendencijų, turėsiančių ilgalaikį poveikį rinkoms, verslui ir mūsų veiklai, stebėsenos ir nustatymo pastangas.

MŪSŲ TAISYKLĖS

Kiekvienas VINCI grupės darbuotojas neatsižvelgiant į jo užimamas pareigas privalo laikytis šiose taisyklėse išvardintų elgesio principų.

Šių taisyklių tikslas yra ne pakeisti galiojančius teisės aktus, o nusakyti požiūrį ir standartus, kurie neprieštaraujant įstatymams apibrėžtų Grupės interesus atitinkantį pavyzdinį asmeninį ir profesinį elgesį darbo vietoje.

Šios taisyklės reglamentuoja, tačiau nepakeičia atskirų VINCI padalinių patvirtintų specifinių taisyklių, pritaikytų pagal jų veiklos ypatumus ir konkrečių šalių galiojančius teisės aktus.

Šios taisyklės gali papildyti ar sugriežtinti Grupės padalinių patvirtintas taisykles, tačiau niekada negali jų susilpninti.

Visi privalo laikytis šių taisyklių vadovaudamiesi sveika nuovoka ir sąžine. Kiekvienas darbuotojas privalo atidžiai susipažinti su jo veiklai taikomomis taisyklėmis neatsižvelgiant į šalį, kurioje jos taikomos, kad kilus abejonėms jis galėtų nuspręsti, ar jam reiktų kreiptis patarimo į savo padalinio ar Grupės atsakingus asmenis (ypač į teisės ir personalo skyrius).

Jei tam tikrose situacijose šios taisyklės pasirodytų neišsamios ar netikslios, jei darbuotojui kiltų abejonių dėl iš jo reikalaujamo elgesio tam tikromis aplinkybėmis, jis turi kreiptis į savo padalinio ar Grupės atsakingus asmenis (teisės ir personalo skyrių) arba VINCI etiško elgesio atstovą.

Teisės aktų reikalavimų laikymasis

VINCI grupės įmonės ir jų darbuotojai visose šalyse privalo laikytis galiojančių vietos teisės aktų.

Visi darbuotojai privalo susilaikyti nuo bet kokio elgesio, kuris galėtų įtraukti darbuotoją, kitus darbuotojus, įmonę ar VINCI grupę į neteisėtą ar nesąžiningą veiklą. Todėl visoje Grupėje negali būti apibrėžtas, nustatytas, priimtas ar atlygintas joks veiklos tikslas, kurį įgyvendinant būtų nesilaikoma šių taisyklių.

Tolesnės nuostatos neapima visų galimų teisinių prievolių, o yra skirtos atkreipti dėmesį į tam tikrus pavojus, dėl kurių būtina elgtis ypatingai atidžiai.

Pagarba žmonėms ir žmogaus teisėms

VINCI grupė taiko lygių galimybių personalo valdymo politiką, atitinkančią teisės aktus ir asmenines bei kolektyvines teises ir laisves.

Ji ypatingai draudžia bet kokią diskriminaciją neleistinu pagrindu, pvz., pagal lytį, amžių, gyvenimo stilių, tikrą ar tariamą priklausymą konkrečiai etninei grupei ar tautai, taip pat pagal sveikatos būklę, neįgalumą, tikėjimą, politines pažiūras ar dalyvavimą profsąjungų veikloje.

Draudžiamas bet koks spaudimas darbuotojams ar jų persekiojimas dėl jų moralinių įsitikinimų, lyties ir apskritai prieštaraujantis įstatymams.

VINCI grupės įmonės gerbia savo darbuotojų ir trečiųjų šalių privatumą. Rinkdamos, tvarkydamos ir saugodamos asmens duomenis VINCI grupės įmonės griežtai laikosi skaidrumo, teisėtumo, proporcingumo ir reikalingumo principų bei užtikrina, kad jų darbuotojai gerai žinotų šiuos principus ir jų laikytųsi. Duomenų subjektai informuojami apie jų duomenų tvarkymo tikslus ir prieigos prie duomenų būdus, taip pat jų teisę juos taisyti, reikalauti pašalinti, apriboti jų naudojimą ir nesutikti leisti juos naudoti. Renkami tik tie asmens duomenys, kurie būtini jų naudojimui. Duomenų saugojimo trukmė priklauso nuo jų naudojimo tikslo bei teisės aktų reikalavimų. Duomenų saugumas ir apsauga nuo atskleidimo užtikrinama naudojant aukščiausio lygio apsaugos priemones ir renkamų duomenų konfidencialumą.

VINCI grupės įmonės ir jų darbuotojai yra įsipareigoję vengti bet kokio pobūdžio žmogaus teisių pažeidimų.

VINCI grupė yra išskyrusi 5 sritis, kuriose Grupės įmonių veikla gali turėti reikšmingos įtakos žmogaus teisėms:

- darbo jėgos migracija ir samdymo praktika;
- darbo sąlygos;
- apgyvendinimo sąlygos;
- žmogaus teisių praktika vertės kūrimo grandinėje;
- vietos bendruomenės.

Visose šiose srityse VINCI grupės Žmogaus teisių laikymosi gairės suteikia aiškias ir konkrečias rekomendacijas, kaip išvengti žmogaus teisių pažeidimų.

Be Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo, VINCI laikosi šių tarptautinių sutarčių reikalavimų:

- Visuotinė žmogaus teisių deklaracija (VŽTD);
- Jungtinių Tautų pagrindiniai verslo ir žmogaus teisių principai;
- Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) pagrindinės konvencijos;
- EBPO gairės tarptautinėms bendrovėms;
- Tarptautinis pilietinių ir politinių teisių paktas (TPPTP);
- Tarptautinis ekonominių, socialinių ir kultūrinių teisių paktas (TESKTP).

VINCI grupės įmonės privalo užtikrinti, kad jos darbuotojai būtų išmokyti pastebėti žmogaus teisių pažeidimo riziką. Jos taip pat yra įsipareigojusios reguliariai peržiūrėti savo veiklos metodus ir rizikingas situacijas. Nustačiusios pavojus, įmonės privalo imtis priemonių siekiant jų išvengti ar suvaldyti.

Konkurencijos teisės aktai

Daugelis šalių, kuriose Grupė vykdo veiklą, yra priėmusios teisės aktus, kurie draudžia laisvos konkurencijos varžymą. Šių taisyklių, daugiausiai sukurtų remiantis Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo (SESV) 101 ir 102 str. nuostatomis, turi būti griežtai laikomasi.

Neteisėtas konkurencijos ribojimas, kuris yra visiškai netoleruojamas VINCI grupės viduje, gali būti įvairių formų, pvz.:

- susitarimas tarp konkuruojančių įmonių siekiant padidinti ar nustatyti kainas, riboti konkurenciją viešųjų pirkimų konkursuose, sukurti gamybos apribojimus ar kvotas, pasidalinti rinkos dalis, klaidinti klientus ir pan. Paprastas apsikeitimas informacija tarp konkurentų, ypač prieš pateikiant konkursinius pasiūlymus, gali būti laikomas neteisėtu, jei tokiu būdu siekiama pakeisti ar iškreipti sveiką konkurenciją arba toks tikslas pasiekiamas;
- bet koks įmonės piktnaudžiavimas dominuojančia padėtimi, kuriuo siekiama pakenkti konkurentams;
- kliento ar tiekėjo ekonominės priklausomybės padėties įmonės atžvilgiu išnaudojimas.

Siekiant užtikrinti, kad VINCI grupės darbuotojai tinkamai suprastų šias taisykles atsižvelgiant į konkretaus Grupės padalinio ypatumus, rengiami darbuotojų mokymai.

Šioje srityje ypatingas dėmesys kreipiamas tam, kad būtų užtikrinta, kad bet koks net ir laikinas konsorciumas, kuriame dalyvauja kuri nors VINCI įmonė, būtų sudaromas ir veikėtų griežtai laikantis konkrečios šalies konkurenciją reglamentuojančių teisės aktų ir atsižvelgtų į teisėtus kliento interesus.

Visoms įmonėms ir jų aukščiausios grandies vadovams bei darbuotojams, pažeidusiems šias taisykles, taikomos griežtos administracinės ir baudžiamosios priemonės, taip pat sankcijos, kurias gali nuspręsti taikyti VINCI grupė.

Visi VINCI darbuotojai privalo susilaikyti nuo bet kokio elgesio, kuris rinkoje, kurioje veikia Grupė, gali būti vertinamas kaip ribojantis konkurenciją.

Kova su korupcija

Derybos dėl sutarčių ir sutarčių vykdymas neturi sukelti elgesio ar veiksmų, kurie galėtų būti vertinami kaip aktyvi ar pasyvi korupcija, bendrininkavimas prekyboje poveikiu ar favoritizmas.

Joks VINCI darbuotojas negali koku nors būdu tiesiogiai ar netiesiogiai suteikti trečiajai šaliai ar gauti iš trečiosios šalies bet kokio pobūdžio neteisėtos naudos siekiant gauti ar išlaikyti komercinį sandorį ar sulaukti palankių veiksmų.

Vykdam tarptautinius verslo sandorius draudžiama duoti kyšius užsienio šalių pareigūnams.

Kiekvienas darbuotojas privalo vengti bendravimo su trečiaja šalimi, kuri gali jį asmeniškai pastatyti į įpareigojančią situaciją ir sukelti abejonių dėl jo garbingumo. Taip pat kiekvienas darbuotojas privalo nestatyti trečiosios šalies į padėtį, kurioje ji būtų įtikinėjama imtis verslo ar imtis verslo su kuria nors VINCI grupės įmone.

Apie bet kokią tokią situaciją darbuotojas privalo pranešti savo tiesioginiam vadovui, kuris imsis veiksmų ją nutraukti.

Verslo dovanas ir kvietimus galima siūlyti ir priimti VINCI grupės vardu tik jei jie yra simbolinės arba mažos vertės ir tik jei tai nekelia abejonių dėl siūlytojo sąžiningumo ar gavėjo nešališkumo.

Visi darbuotojai privalo vadovautis VINCI grupės **Korupcijos prevencijos kodeksu**, kuriame išsamiai išdėstytos šioje srityje taikomos taisyklės.

Tarpininkai

VINCI grupė naudojami tarpininkų, pvz., pardavimo agentų ar konsultantų, paslaugomis tik jei jie gali suteikti naudingų paslaugų remdamiesi savo profesine patirtimi. Žinoma, tai neapima tarpininkų paslaugų naudojimo siekiant vykdyti neteisėtus veiksmus.

VINCI grupės įmonės privalo užtikrinti, kad tokie tarpininkai savo neteisėtais veiksmais nepakenktų Grupei.

Tuo tikslu įmonės privalo:

- atidžiai rinktis partnerius pagal jų kompetencijas ir reputaciją, ypač atsižvelgiant į jų verslo etiką;
- aiškiai apibrėžti paslaugas, kurių tikimasi iš partnerių, ir atlygį už jas;
- patikrinti suteiktų paslaugų faktą ir apimtį bei atlygio už jas atitikimą.

Politinės veiklos finansavimas

Grupė griežtai laikosi teisės aktų, draudžiančių ar reglamentuojančių politinių partijų ar į viešąsias pareigas kandidatuojančių asmenų finansavimą. Šiame kontekste bet koks sprendimas tiesiogiai ar netiesiogiai finansuoti politinę veiklą turi būti iš anksto patvirtintas įmonės vadovybės, kuri atsako už finansavimo pasiūlymo teisėtumą ir tinkamumą.

Grupė gerbia savo darbuotojų apsisprendimą dalyvauti pilietiniame ir viešajame gyvenime. Bet kuris darbuotojas, asmeniškai dalyvaujantis savo šalies vyriausybės, viešojo valdymo ar savivaldybių institucijų sprendimų priėmimo procese, privalo susilaikyti nuo dalyvavimo priimančiais sprendimus dėl Grupės ar bet kokios jos įmonės.

Visi VINCI grupės darbuotojai turi prievolę paisyti Grupės interesų.

Interesų konfliktų vengimas

Todėl jie privalo susilaikyti nuo tiesioginės ar netiesioginės veiklos ar nuomonės reiškimo, kurie gali sukelti jo asmeninių ir Grupės interesų konfliktą.

Darbuotojai privalo susilaikyti nuo interesų turėjimo kokioje nors įmonėje, pvz., Grupės kliento, tiekėjo ar konkurento įmonėje, ypač jei toks interesas galėtų paveikti jo elgesį ar pareigų atlikimą Grupėje.

Grupės darbuotojas, prieš imdamasis kokių nors veiksmų VINCI grupės įmonės vardu su įmone, kurioje jis ar jo šeimos nariai turi didelę dalį akcijų ar yra vienas iš vadovų, privalo gauti raštišką savo tiesioginio vadovo leidimą.

Nė vienas darbuotojas negali priimti iš tiekėjo, kliento ar konkuruojančios įmonės užduoties ar darbo, jei toks veiksmas galėtų paveikti jo kaip Grupės darbuotojo pareigų vykdymą ar sprendimus.

Jei darbuotojui vis tiek grėstų sukelti interesų konfliktą, vadovaudamasis skaidrumo dvasia jis privalo nedelsdamas informuoti apie tai savo tiesioginį vadovą bei vengti dalyvauti bet kokiuose santykiuose tarp VINCI grupės ir trečiosios šalies, kol bus rastas situacijos sprendimas.

Bendravimas ir informavimas

Grupė skiria labai daug dėmesio savo skelbiamos informacijos kokybei ir siekia skelbti skaidrią bei patikimą informaciją, ypač savo dalininkams ir visuomenei.

Tinkamas Grupės valdymas reikalauja, kad visi bet kokio lygio darbuotojai atidžiai tikrintų Grupės viduje perduodamos informacijos kokybę ir tikslumą.

Darbuotojams draudžiama atskleisti už Grupės ribų jų pagal pareigas turimą ar dėl pareigų Grupėje vykdymo žinomą konfidencialią informaciją. Darbuotojams draudžiama atskleisti konfidencialią informaciją kitiems Grupės darbuotojams, neturintiems teisės ją žinoti.

Konfidencialia informacija laikoma informacija apie: veiklos rezultatus, prognozes ir kitus finansinius rodiklius, verslo įsigijimus ir pardavimus, komercinius pasiūlymus, naujus produktus, paslaugas ir technologijas.

VINCI yra akcijų biržoje kotiruojama bendrovė – bet kokia žiniasklaidai pateikiama informacija gali turėti poveikį jos įvaizdžiui, todėl ji turi būti atidžiai parengta. Už bendravimą su žiniasklaida, investuotojais, finansų analitikais ir viešosiomis institucijomis atsako Grupės vadovybė bei komunikacijos ir ryšių su investuotojais skyriai.

Visi VINCI darbuotojai privalo saugoti Grupės turtą.

Turto apsauga

Ši prievolė apima ne vien materialinį turtą, bet ir VINCI įmonių darbuotojų sukurtas idėjas ir technologijas bei Grupės reputaciją. Klientų, subrangovų ar tiekėjų sąrašai, sutarčių informacija, techninė ir komercinės praktikos informacija, techniniai duomenys ar tyrimai bei bet kokia informacija, kurią darbuotojai naudoja vykdydami savo pareigas, taip pat yra Grupės turtas.

Darbuotojo pareiga jį saugoti išlieka ir jam baigus darbą Grupėje.

Joks darbuotojas negali pasisavinti bet kokio Grupės turto savo asmeniniam naudojimui arba suteikti galimybę juo naudotis trečiajai šaliai.

Bendravimo sistemos

Bendravimo sistemos ir intraneto tinklas yra Grupės nuosavybė, naudojama darbuotojų bendravimo darbo klausimais tikslais. Asmeninis jų naudojimas leidžiamas tik ribota apimtimi siekiant išlaikyti tinkamą darbo ir asmeninio gyvenimo balansą bei kai tai yra būtina. Draudžiama naudoti bendravimo sistemas ir tinklus neteisėtai veiklai, ypač rasistinio, seksualinio ar įžeidžiančio turinio pranešimų siuntimui.

Darbuotojai negali daryti neteisėtų Grupės naudojamos programinės įrangos kopijų ir naudoti tokią įrangą ne pagal paskirtį.

VINCI yra parengusi **Informacijos sistemų naudojimo vadovą**, kuris apibrėžia:

- bendras informacinių išteklių naudojimo taisyklės;
- su bendrovės interneto, el. pašto, nešiojamų prietaisų (nešiojamųjų kompiuterių ir pan.), medžiagos ir programų naudojimu susijusius draudžiamus veiksmus ir veiksmus, kuriems būtinas padidintas dėmesys;
- apsaugos ir kontrolės principus, kuriais būtina vadovautis.

Skaidrumas ir vidaus kontrolė

Visi darbuotojai dalyvauja nuolatiname rizikos valdymo sistemų tobulinimo procese ir padeda nustatyti bei šalinti problemas. Visi darbuotojai aktyviai dalyvauja vidaus kontrolės tyrimuose, tikrinimuose ir audituose.

Grupės vykdomi veiksmai ir operacijos yra tiksliai ir sąžiningai fiksuojami konkrečios įmonės registravimo sistemose laikantis galiojančių teisės aktų ir įmonės vidaus tvarkos reikalavimų. Apskaitos informaciją tvarkantys darbuotojai tai atlieka kruopščiai, tiksliai ir sąžiningai bei užtikrina, kad visi registruojami duomenys būtų pagrįsti dokumentais. Visos lėšų pervedimo operacijos atliekamos ypatingai atidžiai patikrinus gavėjo tapatybę ir pervedimo tikslą.

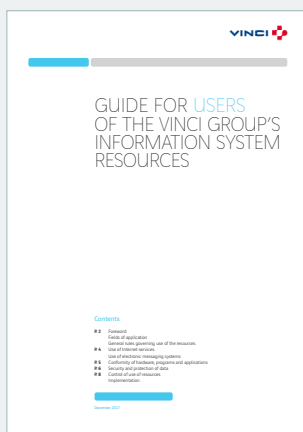
Draudžiama kaip nors trukdyti atsakingiems įmonės skyriams ar atsakingoms valstybės institucijoms tinkamai vykdyti kontrolės funkcijas ar patikrinimus, arba atsisakyti atskleisti informaciją tokių funkcijų vykdymo ar patikrinimų metu – tai vertinama kaip rimtas šių taisyklių pažeidimas.

Finansinės operacijos

Grupės akcijų sandoriai akcijų biržoje, kuriuos darbuotojai atlieka vykdydami savo pareigas ar kaip privatūs asmenys, turi atitikti finansinę veiklą reglamentuojančius galiojančius teisės aktus.

Už tikrovės neatitinkančios informacijos skelbimą, vidinės informacijos skelbimą ar pasinaudojimą ja bei manipuliavimą akcijų kaina gresia baudžiamoji atsakomybė.

Ypatingai visi darbuotojai privalo užtikrinti bet kokios neatskleistos informacijos, galinčios paveikti VINCI akcijų ar kurių nors kitų kotiruojamų Grupės vertybinių popierių kainą, konfidencialumą, kol ją paskelbia įgaliojti asmenys. Taip pat visi darbuotojai privalo susilaikyti nuo sandorių VINCI akcijomis ar kitais kotiruojamais Grupės vertybiniais popieriais, kol informacija, galinti paveikti tokių vertybinių popierių kainą, paskelbiama viešai. Už tiesioginį ar netiesioginį tokios informacijos naudojimą siekiant asmeninės naudos ar leidžiant ją pasinaudoti trečiajai šaliai gresia baudžiamoji atsakomybė.



- VINCI Korupcijos prevencijos kodeksas ir Informacijos sistemų naudojimo vadovas yra skelbiami VINCI intranete, kur su jais gali susipažinti visi Grupės darbuotojai.



TAIKYMAS

Kiekviena VINCI grupės įmonė atsako už šių Etikos kodekso taisyklių taikymą atsižvelgiant į specifinius apribojimus ir ypatumus pagal savo veiklos pobūdį ir geografinį regioną. Visi darbuotojai privalo laikytis šių taisyklių ir taikyti jas atsižvelgdami į savo pareigas ir atsakomybę. Visi darbuotojai privalo atidžiai vertinti savo, bendradarbių, savo komandos narių ir pavaldinių elgesį.

Pasitikėjimo linija

Jei darbuotojas mano, kad jis pastebėjo nusižengimą kokiame nors teisės akto reikalavimui ar kuriai nors šių taisyklių nuostatai, arba kad juos ketinama apeiti, jis privalo nedelsdamas pranešti apie tai tiesiogiai savo vadovui arba naudodamasis įmonės ar Grupės pasitikėjimo linija vadovaudamasis šalies, kurioje jis gyvena ar vykdo savo veiklą, galiojančiais teisės aktais.

Sankcijos

Šios taisyklės, kurias patikrino ir patvirtino VINCI vykdomasis komitetas, yra privalomos visiems be išimties Grupės darbuotojams neatsižvelgiant į jų užimamas pareigas.

Bet koks darbuotojo nesugebėjimas laikytis šių taisyklių laikomas nusižengimu, už kurį jam jo įmonės vadovas gali pritaikyti atitinkamas drausmines nuobaudas pagal darbuotojui taikomus galiojančius teisės aktus.

Darbuotojui gali būti taikomos galiojančių teisės aktų numatytos sankcijos ir persekiojimas, jie taikomi laikantis galiojančių teisės aktų nuostatų, ypač atsižvelgiant į darbuotojo teises ir garantijas.

Tokios galiojančių teisės aktų numatytos sankcijos apima atleidimą iš darbo už netinkamą elgesį ir VINCI reikalavimą atlyginti patirtą žalą net jei nusižengimą taisyklėms nustatė pati Grupė naudodama vidaus kontrolės priemones.

Visi darbuotojai privalo ne tik
asmeniškai tinkamai laikytis Etikos
kodekso nuostatų, bet ir stebėti,
kaip tai daro jo pavaldiniai ar kolegos.



TIKRA SĖKMĖ
Y R A
KURIAMA
KARTU

VINCI

1973, boulevard de La Défense
CS 10268
F-92757 Nanterre Cedex
Tel.: +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com

