

ក្រុម សីលធម៌ និង ក្រុមប្រតិបត្តិ



គោលការណ៍នៃក្រមសីលធម៌ធុរកិច្ចដែល
មានចែងនៅក្នុងក្រមនេះត្រូវតែណែនាំ
ការប្រតិបត្តិរបស់យើងគ្រប់កាលៈទេសៈ
និងគ្រប់ប្រទេសទាំងអស់។



មាតិកា

សេចក្តីផ្តើម	4
គោលការណ៍សំខាន់ៗរបស់យើង	6
យើងជាក្រុមហ៊ុនវិស័យឯកជនដែលកំពុងធ្វើប្រតិបត្តិការដើម្បីបម្រើផលប្រយោជន៍សាធារណៈ	6
គោលដៅរបស់យើងគឺការអនុវត្តន៍ជាលក្ខណៈសកល	6
យើងជឿលើគុណតម្លៃមនុស្សធម៌	6
គំរូគ្រប់គ្រងរបស់យើងធានានូវភាពស្ថិតស្ថេររបស់យើង	7
ជោគជ័យពិតប្រាកដគឺជាជោគជ័យដែលយើងចែករំលែកជាមួយគ្នា។	7
ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង	8
សង្គម	8
បរិស្ថាន	10
នវានុវត្តន៍	10
ច្បាប់របស់យើង	11
ការអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិ	11
ការគោរពមនុស្ស និងសិទ្ធិមនុស្ស	12
ច្បាប់ប្រកួតប្រជែង	13
ការប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងអំពើពុករលួយ	13
ភ្នាក់ងារពាណិជ្ជកម្ម	14
ការផ្តល់មូលនិធិសម្រាប់សកម្មភាពនយោបាយ	14
ការទប់ស្កាត់ទំនាស់ផលប្រយោជន៍	15
ការទំនាក់ទំនង និងព័ត៌មាន	15
ការការពារទ្រព្យសកម្ម	16
ប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនង	16
តម្លាភាព និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង	16
ប្រតិបត្តិការហិរញ្ញវត្ថុ	17
ការអនុវត្តន៍	18
នីតិវិធីរាយការណ៍ពីបទល្មើស	18
ការដាក់ទណ្ឌកម្ម	18

សេចក្តីផ្តើម



ក្រុមហ៊ុន VINCI ត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយផ្អែកលើគុណតម្លៃ ដ៏រឹងមាំដែលជាមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃវប្បធម៌របស់ក្រុមហ៊ុនយើង និងដឹកនាំសកម្មភាពរបស់យើង។ សម្រាប់ភាគច្រើននៃពួកយើង គុណតម្លៃទាំងនេះគឺជាគុណតម្លៃប្រកបដោយតុល្យភាព និងមិនមានជាលាយលក្ខណ៍អក្សរទេ។ ប៉ុន្តែនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន មួយដែលជួលបុគ្គលិកថ្មីរាប់ពាន់នាក់ជារៀងរាល់ឆ្នាំ វាមាន សារៈសំខាន់ណាស់ក្នុងការពន្យល់គុណតម្លៃទាំងនេះយ៉ាងលម្អិត។ នេះគឺជាគោលបំណងចម្បងនៃឯកសារនេះ ដែលញ៉ាំងឲ្យបុគ្គលិក ក្រុមហ៊ុនទាំងអស់មានស្មារតីប្រុងប្រយ័ត្នខ្ពស់ក្នុងការអនុវត្តក្រមនេះឲ្យបាន ត្រឹមត្រូវ។

ក្រៅពីគោលការណ៍សំខាន់ៗ និងការប្តេជ្ញាចិត្តដែលនាំយើងរួបរួមគ្នា ខ្ញុំក៏មាន គោលបំណងចង់បង្កើតនូវច្បាប់ប្រតិបត្តិពេញលេញដែលអនុវត្តចំពោះក្រុមហ៊ុន និងបុគ្គលិកទាំងអស់របស់យើង។ ច្បាប់ទាំងនេះមិនជាច្បាប់ថ្មីទេ។ ច្បាប់ទាំងនេះ ត្រូវបានបញ្ចូលជាប្រចាំនៅក្នុងគោលការណ៍ណែនាំទូទៅដែលខ្ញុំធ្វើទៅថ្នាក់ដឹកនាំ ផ្នែកនីមួយៗរបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI ។ ផ្នែកនីមួយៗបានចាត់វិធានការដើម្បីធានានូវ អនុលោមភាពតាមប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។ ច្បាប់ទាំងនេះត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយទៅ គ្រប់កម្រិតនៃថ្នាក់គ្រប់គ្រងនៅក្នុងអង្គភាពប្រតិបត្តិការ និងជាពិសេសចំពោះអ្នកគ្រប់ គ្រងថ្មីនីមួយៗដែលកំពុងកាន់តួនាទីរបស់ខ្លួន។ ក្រមនេះចែងអំពីច្បាប់សម្រាប់ បុគ្គលិកទាំងអស់របស់យើង - ព្រមទាំងសម្រាប់ភាគីពាក់ព័ន្ធរបស់យើងផងដែរ។

ក្រមនេះធ្វើជាការរំលឹកដែលជាកម្មសិទ្ធិរបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI Group ដែល ពាក់ព័ន្ធលើសពីការគោរពតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិចូលជាធរមាន។ នៅក្នុង នោះយើងបានដាក់ចេញនូវគោលការណ៍នៃក្រមសីលធម៌ធុរកិច្ចដែលត្រូវដឹក នាំការប្រតិបត្តិរបស់យើងនៅគ្រប់កាលៈទេសៈ និងគ្រប់ប្រទេសទាំងអស់។ យើងបញ្ជាក់យ៉ាងច្បាស់ថា ក្រុមហ៊ុន VINCI រំពឹងថា បុគ្គលិកម្នាក់ៗ និងទាំងអស់នឹងបង្ហាញនូវគំរូនៃការប្រតិបត្តិដោយផ្អែកលើសុចរិតភាព ភាពស្មោះត្រង់ និងការគោរពចំពោះសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងសិទ្ធិបុគ្គលរបស់បុគ្គលិកទាំង អស់។

ច្បាប់ទាំងនេះត្រូវបានពិនិត្យ និងអនុម័តដោយគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិរបស់ ក្រុមហ៊ុន VINCI ។ ច្បាប់ទាំងនេះនឹងត្រូវបានបង្ហាត់ដោយអ៊ីនត្រាណែត និង គេហទំព័ររបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI ហើយខ្ញុំសូមឲ្យផ្នែកនីមួយៗរបស់យើង ផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ទាំងនេះឲ្យបានទូលំទូលាយដល់ក្រុមការងារតាមវិធីដែលគេគិត ថាមានប្រសិទ្ធភាពបំផុត និងមានប្រសិទ្ធផលបំផុតដើម្បីធានានូវអនុលោមភាព ការបន្ថែមនៅពេលដែលសមស្របដើម្បីបំពេញមុខងារពិសេសជាក់លាក់នៃសកម្ម ភាពអាជីវកម្ម និងប្រទេសពាក់ព័ន្ធ។

សមត្ថភាពការងាររបស់សមាជិកម្នាក់ៗនៃបុគ្គលិកថ្នាក់គ្រប់គ្រងរបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI នឹងត្រូវបានវាយតម្លៃទាក់ទងនឹងវិសាលភាពនៃក្រុមការងារដែលគាត់ដឹកនាំ នោះបានអនុវត្តតាមច្បាប់ទាំងនេះ។

ទាក់ទងទៅនឹងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង និងសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ការត្រួតពិនិត្យដែលមិនបានប្រកាសអាចត្រូវបានអនុវត្តដោយក្រុមហ៊ុនបន្ថែមទៅលើវិធានការដែលមានស្រាប់ដែលត្រូវបានអនុវត្តនៅក្នុងផ្នែកទាំងអស់។

អ្នកឆ្លើយឆ្លងព័ត៌មានក្រមសីលធម៌របស់ក្រុមហ៊ុន VINCI ធ្វើការជាមួយផ្នែកប្រតិបត្តិការ និងផ្នែកមុខងារផ្សេងៗដើម្បីធានាថា ក្រុមនេះត្រូវបានយល់ជ្រួលជ្រាប។ បុគ្គលិកដែលជួបប្រទះការលំបាក ឬមានចម្ងល់ទាក់ទងនឹងវិសាលភាព និងការអនុវត្តច្បាប់ទាំងនេះអាច ពិគ្រោះជាមួយគាត់ដោយផ្ទាល់ និងដោយសម្ងាត់។

ខ្ញុំសូមពឹងផ្អែកលើអ្នក និងអ្នកទាំងអស់គ្នាក្នុងការធ្វើឱ្យច្បាប់ទាំងនេះ ជារបស់អ្នកផ្ទាល់។ ដូច្នេះ ក្រុមហ៊ុន VINCI នឹងបន្តទទួលបានការទុកចិត្តពី សំណាក់អតិថិជន ដៃគូមកពីវិស័យសាធារណៈ និងឯកជន ភាគទុនិក និងបុគ្គលិក។ តាមវិធីនេះ យើងនឹងនៅតែស្មោះត្រង់ចំពោះគុណតម្លៃ ដែលនាំឱ្យយើងរួបរួមគ្នា។

Xavier Huillard,
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងអគ្គនាយកប្រតិបត្តិក្រុមហ៊ុន VINCI

គោលការណ៍សំខាន់ៗរបស់យើង

យើងជាក្រុមហ៊ុនវិស័យឯកជនដែលកំពុងធ្វើប្រតិបត្តិការដើម្បីបម្រើផលប្រយោជន៍សាធារណៈ

គោលបំណងរបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI គឺដើម្បីផ្តល់ហិរញ្ញប្បទាន រចនា កសាង និងគ្រប់គ្រងសម្ភារបរិក្ខារនានាសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ដោយសហគមន៍ និងបុគ្គល ដូចជាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធដឹកជញ្ជូន វិស័យអគ្គិសនីសាធារណៈ និងឯកជន ការអភិវឌ្ឍទីក្រុង បណ្តាញថាមពល និងទំនាក់ទំនង។

ដូច្នេះ ក្រុមហ៊ុន VINCI គឺជាតួអង្គដ៏សំខាន់ម្នាក់ដែលធ្វើការអភិវឌ្ឍទាំងទីក្រុង និងតំបន់។ ក្រុមហ៊ុន VINCI បំពេញតាមគោលបំណងនេះដោយប្រតិបត្តិការជាក្រុមហ៊ុនវិស័យឯកជនដែលកំពុងបំពេញការងារដើម្បីជាផលប្រយោជន៍សាធារណៈ។ ដូច្នេះ យើងរួមបញ្ចូលគ្នានូវគោលដៅរយៈពេលខ្លីនៃសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុនរបស់យើង និងគោលដៅរយៈពេលវែងនៃគម្រោងរបស់យើង និងគំរូសម្បទាន-សំណងរបស់យើងនៅក្នុងការបន្តប្រតិបត្តិការរបស់យើង។

គោលដៅរបស់យើងគឺការអនុវត្តន៍ជាលក្ខណៈសកល

យើងធ្វើការវាស់វែងសមត្ថភាពការងាររបស់ក្រុមហ៊ុនយើងដោយផ្អែកលើសពីលទ្ធផលសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន។ គោលបំណងរបស់យើងគឺបង្កើតគុណតម្លៃសកល។ ក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុនមួយដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការអភិវឌ្ឍន៍ទីក្រុង និងជនបទ យើងមានកាតព្វកិច្ចពិនិត្យមើលគោលបំណងចុងក្រោយ និងអត្ថប្រយោជន៍សង្គមនៃគម្រោងរបស់យើងនៅពេលយើងបំពេញការវិនិយោគរបស់អ្នកប្រើប្រាស់ និងសហគមន៍។ យើងត្រូវតែអភិវឌ្ឍគុណតម្លៃបរិស្ថាននៃគម្រោងរបស់យើងដើម្បីដោះស្រាយការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ។ សកម្មភាពការងាររបស់យើងត្រូវបានវិនិច្ឆ័យដោយឡែកតាមវិធីដែលគម្រោងនិងការដ្ឋានការងាររបស់យើងរួមបញ្ចូលគ្នាជាមួយបរិស្ថានក្នុងតំបន់របស់ពួកគេ និងរួមចំណែកដល់ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច ការអភិវឌ្ឍសង្គមកិច្ច និងសង្គម។

យើងជឿលើគុណតម្លៃមនុស្សធម៌

សម្រាប់ក្រុមហ៊ុន VINCI ភាពជោគជ័យផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចប្រកបដោយនិរន្តរភាពគឺជាផ្នែកមួយដ៏សំខាន់នៃមហិច្ឆតាគម្រោងមនុស្សធម៌។

គុណតម្លៃមនុស្សធម៌របស់យើងត្រូវបានចាត់ប្រសព្វក្នុងវប្បធម៌យើងជៀបជួបជាអ្នកសាងសង់។ ការទុកចិត្ត ការគោរព និងការជួយគ្នាទៅវិញទៅមក ការយកមនុស្សជាសំខាន់ជាងប្រព័ន្ធ និងក្នុងពេលដំណាលគ្នាការលើកទឹកចិត្តដល់គំនិតផ្តួចផ្តើមបុគ្គល និងការងារជាក្រុម - គឺជាគោលការណ៍គ្រឹះនៃការដ្ឋានដែលជាមូលដ្ឋាននៃអត្តសញ្ញាណរបស់យើងក្នុងនាមជាសម្ព័ន្ធក្រុមហ៊ុនកិច្ចសន្យា។ គុណតម្លៃទាំងនេះដឹកនាំសកម្មភាព និងការប្រតិបត្តិរបស់យើងហើយគាំទ្រដល់ការគ្រប់គ្រង និងរចនាសម្ព័ន្ធចាត់តាំងរបស់យើង។ គុណតម្លៃទាំងនេះត្រូវបានពន្យល់យ៉ាងលម្អិតដល់បុគ្គលិកទាំងអស់របស់យើងនៅក្នុងគោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយនិរន្តរភាព និងនៅក្នុងការប្តេជ្ញាចិត្តដែលបានកំណត់ជាផ្លូវការនៅក្នុងសេចក្តីប្រកាសរបស់ក្រុមហ៊ុនយើង។

គំរូគ្រប់គ្រងរបស់យើងធានានូវភាពស្ថិតរមួត របស់យើង

ការដាក់បញ្ចូលមុខជំនួញចម្រុះរបស់យើង ផ្នែកប្រតិបត្តិការ និងបុគ្គលិក វិធីសាស្ត្រ គ្រប់គ្រងរបស់ក្រុមហ៊ុនធានានូវភាពស្ថិតរមួត និងជំរុញការអភិវឌ្ឍរបស់ខ្លួន។

គំរូនេះផ្អែកលើការរៀបចំវិមជ្ឈការ ស្វ័យភាពអង្គភាពប្រតិបត្តិ និងការផ្តល់សិទ្ធិ អំណាចនៃអ្នកគ្រប់គ្រង។ ទំនុកចិត្តដែលបានដាក់ក្នុងចំណុចក្រោយនេះ គឺជាផ្នែក សំខាន់មួយនៃគោលការណ៍គ្រឹះស្តីពីភាពស្មោះត្រង់ និងតម្លាភាពរបស់យើង។

គំរូនេះលើកទឹកចិត្តបុគ្គលិកម្នាក់ៗឱ្យមានភាពច្នៃប្រឌិត និងបំពេញការងារឱ្យ អស់ពីសមត្ថភាពរបស់ខ្លួនក្នុងក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ច្បាស់លាស់។ គុណតម្លៃដែល ផ្តល់លើគំនិតផ្តួចផ្តើមនីមួយៗមានលក្ខណៈស្របគ្នាជាមួយនឹងការបង្កើត បណ្តាញក្រុមការងារ និងអ្នកជំនាញ ជំរុញការប្រតិបត្តិតាមផ្នែកនីមួយៗ និង ប្រតិបត្តិការផ្ដោតលើគម្រោង។

ជោគជ័យពិតប្រាកដគឺជាជោគជ័យដែលយើង ចែករំលែកជាមួយគ្នា។

តាមរយៈការស្វែងរកការអនុវត្តន៍ជាសកល និងការបន្តគោលដៅសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមកិច្ចរយៈពេលវែង ក្រុមហ៊ុន VINCI ប្រាថ្នាចង់ចែករំលែកភាពជោគជ័យ របស់ខ្លួនជាមួយបុគ្គលិក អតិថិជន ភាគទុនិករបស់ខ្លួន និងសហគមន៍ទាំងមូល។

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង



សង្គម

ការធានាការគោរពសិទ្ធិមនុស្សគ្រប់សកម្មភាពរបស់យើង

ក្រុមហ៊ុន VINCI គឺជាក្រុមហ៊ុនអន្តរជាតិមួយដែលមាននៅក្នុងបណ្តាប្រទេសជាច្រើន។ ទោះបីបរិបទស្ថាប័ន និងក្របខ័ណ្ឌនៃប្រតិបត្តិការរបស់យើងខុសៗគ្នា យ៉ាងណា ខ្លាំងពីប្រទេសមួយទៅប្រទេសមួយក៏ដោយក៏ក្រុមហ៊ុន VINCI ត្រូវបានទាមទារឱ្យគោរពតាមទាំងស្រុងចំពោះសិទ្ធិមូលដ្ឋានរបស់បុគ្គលទាំងនោះ និងសហគមន៍មូលដ្ឋានដែលអាចរងផលប៉ះពាល់ដោយសារគម្រោងរបស់ពួកគេ។

ដើម្បីសម្រេចគោលបំណងនេះ ក្រុមហ៊ុន VINCI បានផលិតសៀវភៅ **មគ្គុទ្ទេសក៍ស្តីពីសិទ្ធិមនុស្ស** ក្នុងការទទួលបានសិទ្ធិសង្គមជាមូលដ្ឋាន ដែលប្រកាសពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ក្រុមហ៊ុនលើបញ្ហានេះ និងដាក់ចេញនូវគោលការណ៍ណែនាំ និងវិធានការនានាដែលត្រូវអនុវត្តដោយក្រុមហ៊ុន និងបុគ្គលិករបស់ខ្លួនដើម្បីធានានូវការគោរពសិទ្ធិមនុស្សនៅគ្រប់បណ្តាញអាជីវកម្ម នឹងគ្រប់ប្រទេស។

ការបំពេញតួនាទីរបស់យើងក្នុងនាមជានិយោជក

ក្រុមហ៊ុន VINCI ខិតខំបង្កើតការងាររយៈពេលវែងតាមដែលអាចធ្វើទៅបាន។ គោលដៅរបស់យើងគឺដើម្បីលើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍន៍អាជីពរបស់បុគ្គលិកយើងដោយផ្តល់ជូនបុគ្គលិកម្នាក់ៗនូវផែនការបណ្តុះបណ្តាលអភិវឌ្ឍន៍ និងសេចក្តីសង្ឃឹមនៃការឡើងតំណែង ដែលជំរុញឱ្យបុគ្គលិកបញ្ចេញអស់ពីលទ្ធភាពនូវជំនាញ ការច្នៃប្រឌិត និងភាពជាសហគ្រិនរបស់ខ្លួន។ ការងារដែលឆ្ពោះទៅមុខ និងការគ្រប់គ្រងជំនាញគាំទ្រដល់វិធីទទួលខុសត្រូវនេះដោយប្រមើលមើលការផ្លាស់ប្តូរការងារ និងកំណត់តម្រូវការធនធានមនុស្សរយៈពេលខ្លី និងរយៈពេលមធ្យម។

ចរន្តនៃការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ក្រុមហ៊ុន VINCI គឺធ្វើការជាមួយសាលារៀន និងស្ថាប័នស្វែងរកការងារដើម្បីធានាថាការងាររបស់ពួកគេមានភាពទាក់ទាញ រៀបចំផែនការបណ្តុះបណ្តាលគុណវុឌ្ឍិ ជំរុញសមាហរណកម្មវិជ្ជាជីវៈ និងរួមចំណែកដល់ការអភិវឌ្ឍការងារ ជាពិសេសក្នុងចំណោមយុវជនក្មេងៗដែលពុំទាន់មានគុណវុឌ្ឍិ គ្រប់គ្រាន់ និងអ្នកគ្មានការងារធ្វើរយៈពេលវែង។

ទំនួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI ក្នុងនាមជានិយោជកក៏ត្រូវបានបង្ហាញយ៉ាងច្បាស់ផងដែរតាមរយៈកិច្ចសន្ទនាសង្គមយ៉ាងសកម្ម ដែលយើងធ្វើជាមួយស្ថាប័នតំណាងបុគ្គលិកស្របតាមកិច្ចព្រមព្រៀងនៃសហជីព និងពហុភាគីនីយម។

ការធានាសុវត្ថិភាពរបស់បុគ្គលិកទាំងអស់

តួនាទីដំបូងរបស់ក្រុមហ៊ុន គឺធានានូវសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងាររបស់បុគ្គលិករបស់ខ្លួន។

គោលបំណងរបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI គឺដើម្បីសម្រេចឱ្យបានអត្រាគ្រោះថ្នាក់ស្ទុះនៅការដ្ឋានរបស់យើង និងការដ្ឋានសេរីកម្ម និងក្នុងអំឡុងពេលធ្វើដំណើរដែលទាក់ទងទៅនឹងការងារ។ គោលបំណងនេះអនុវត្តចំពោះបុគ្គលិក បុគ្គលិកបណ្តោះអាសន្ន និងបុគ្គលិកជួលបន្តរបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI ដូចគ្នា។ សម្ព័ន្ធក្រុមហ៊ុនអនុវត្តនូវចំណាត់ការទប់ស្កាត់សមស្របជាច្រើនដើម្បីសម្រេចនូវគោលបំណងនេះ។ ការបណ្តុះបណ្តាលសុវត្ថិភាពការងារត្រូវបានផ្តល់ជូនបុគ្គលិកទាំងអស់របស់ក្រុមហ៊ុនជាមួយវិធានការផ្សេងទៀតព្រមទាំងការផ្តល់ព័ត៌មានសង្ខេបជាប្រព័ន្ធមិនពេលចាំបាច់ផ្តើមការងារដើម្បីជួយធានាថាគ្រប់បុគ្គលិកទាំងអស់អាចចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងការការពារគ្រោះថ្នាក់ក្នុងសកម្មភាពការងារប្រចាំថ្ងៃរបស់ខ្លួន។ ថ្នាក់គ្រប់គ្រងគ្រប់កម្រិតត្រូវចូលរួមយ៉ាងជិតស្និទ្ធក្នុងការត្រួតពិនិត្យ អនុវត្ត និងតាមដានគោលនយោបាយសុវត្ថិភាព។ លទ្ធផលនៃសុវត្ថិភាពការងារ គឺជាលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យមួយដែលត្រូវបានប្រើដើម្បីវាយតម្លៃសកម្មភាពការងាររបស់អ្នកគ្រប់គ្រង។

ក្នុងន័យនេះ នៅឆ្នាំ ២០១៧ ក្រុមហ៊ុន VINCI បានចុះហត្ថលេខាលើសេចក្តីប្រកាសរួមមួយជាមួយក្រុមប្រឹក្សាការងារអឺរ៉ុប – សេចក្តីប្រកាសរួមស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ។

ក្រុមហ៊ុន VINCI
ចូលរួមក្នុងកិច្ចព្រមព្រៀង
សកលរបស់អង្គការសហ
ប្រជាជាតិឆ្នាំ
២០០៣ បានប្តេជ្ញា
ចិត្តគោរពតាមគោលការណ៍
ចំនួន 10 ចំណុច និង
ផ្សព្វផ្សាយជារៀងរាល់
ឆ្នាំអំពីវិធានការនានា
ដែលបានអនុវត្ត។

ការធានានូវឱកាសស្មើគ្នាសម្រាប់ទាំងអស់គ្នា

ក្រុមហ៊ុន VINCI ប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលការណ៍នៃការហាមឃាត់ការរើសអើងដោយហេតុផលណាមួយក្នុងទំនាក់ទំនងនិយោជក និងនិយោជិត។ ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងជាទូទៅទំនាក់ទំនងបុគ្គលិកគឺផ្អែកលើគោលការណ៍នៃការទុកចិត្តគ្នា និងការគោរពទៅវិញទៅមក ដើម្បីធានាថា មនុស្សគ្រប់គ្នាត្រូវបានគោរពដោយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ។

លើសពីតួនាទីរបស់ខ្លួនក្នុងការជំរុញឱ្យមានភាពចល័ត សម្ព័ន្ធក្រុមហ៊ុនអនុវត្តគោលនយោបាយស្តីពីការគ្រប់គ្រងឱកាសស្មើភាពគ្នាដោយផ្ដោតជាពិសេសលើសមភាពយេនឌ័រ និងការងាររបស់ជនពិការ មនុស្សម្នាក់ពីគ្រប់មជ្ឈដ្ឋាន និងមនុស្សចាស់។ ពួកគេស្នើសុំការធ្វើសវនកម្មជាទៀងទាត់អំពីការអនុវត្តន៍របស់ពួកគេដើម្បីដឹកនាំកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងកែលម្អឲ្យប្រសើរឡើង។ អ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់របស់ក្រុមហ៊ុន VINCI លើកទឹកចិត្តដល់ការអនុវត្តន៍គោលនយោបាយនេះ និងធានាថា គោលការណ៍ទាំងនេះត្រូវបានអនុវត្តដោយខ្សែសង្វាក់គ្រប់គ្រងទាំងមូល។

ការចែករំលែកផ្នែកនៃការលូតលាស់

ក្រុមហ៊ុន VINCI លើកទឹកចិត្តដល់ការកាន់កាប់ហ៊ុនរបស់បុគ្គលិក និងប្រាក់សំណងបុគ្គល និងការលើកទឹកចិត្តដោយសង្កត់ធ្ងន់ទៅលើការទទួលខុសត្រូវ និងការបំពេញការងាររបស់បុគ្គលិកម្នាក់ៗ។ ក្រុមហ៊ុនលើកកម្ពស់ការចែករំលែកប្រាក់ចំណេញ និងការកាន់កាប់ហ៊ុនរបស់បុគ្គលិកតាមរយៈប្រព័ន្ធដែលរៀបចំឡើងស្របតាមបរិបទ និងច្បាប់របស់ប្រទេសនីមួយៗ។

ការលើកទឹកចិត្តដល់ការចូលរួមរបស់បុគ្គលិកក្នុងនាមជាពលរដ្ឋ

ស្របតាមគោលការណ៍មនុស្សធម៌សំខាន់ៗ និងគុណតម្លៃនៃសាមគ្គីភាពរបស់យើង ក្រុមហ៊ុន VINCI គាំទ្រដល់គម្រោងរយៈពេលវែង ដែលបង្កើតចំណងសម្ព័ន្ធសង្គម និងជួយមនុស្សគ្មានការងារឲ្យចូលធ្វើការ។ គំនិតផ្តួចផ្តើមទាំងនេះត្រូវបានជំរុញជាចម្បងដោយមូលនិធិ VINCI ដែលផ្តល់ជូនបុគ្គលិកក្រុមហ៊ុននូវក្របខណ្ឌសម្រាប់ការចូលរួមក្នុងនាមជាពលរដ្ឋ។ មូលនិធិនេះរួមបញ្ចូលការឧបត្ថម្ភលើជំនាញដែលបុគ្គលិកឧបត្ថម្ភគម្រោង និងការគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការវិនិយោគមូលធនដោយសមាគមត្រឡប់ទៅធ្វើការវិញ និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលដែលទទួលបានមូលនិធិនេះ។

សកម្មភាពឧបត្ថម្ភសហគមន៍ក៏ត្រូវបានអនុវត្តតាមគំនិតផ្តួចផ្តើមនៃបុគ្គលិកនូវបស់ក្រុមហ៊ុននេះផងដែរ។ ក្រោយមកទៀតគឺការរួមចំណែកជាមួយការដ្ឋាន និងសកម្មភាពរបស់ពួកគេក្នុងការការពារបរិស្ថាន ការកែលម្អបេតិកភណ្ឌ និងការអភិវឌ្ឍសង្គមនៅក្នុងតំបន់ភូមិសាស្ត្ររបស់ពួកគេ។

ស្ថិតក្រោមការលះទេសៈណាក៏ដោយ ការឧបត្ថម្ភមិនត្រូវបានតបស្នងដើម្បីផលប្រយោជន៍ពាណិជ្ជកម្មណាមួយឡើយ។



● សៀវភៅមគ្គុទ្ទេសក៍របស់ក្រុមហ៊ុន VINCI ស្តីអំពីសិទ្ធិមនុស្ស និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ ការណែនាំស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាព ការងារបានផ្តល់ជូនគ្រប់បុគ្គលិកទាំងអស់នៅលើអ៊ីនត្រាណែតរបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI។





បរិស្ថាន

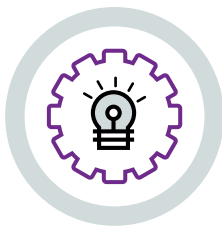
ការអនុវត្តគោលនយោបាយស្តីពីប្រសិទ្ធភាពនៃអេកូឡូស៊ី

ក្រុមហ៊ុន VINCI យល់ច្បាស់អំពីការផ្លាស់ប្តូរផ្សេងៗដែលប្រឈមនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុនិងពាក់ព័ន្ធដល់ក្រុមហ៊ុនរបស់យើង។ ក្រុមហ៊ុនបន្តរៀបចំឡើងវិញនូវការផ្តល់ជូន និងដំណើរការរបស់ខ្លួនក្នុងគោលបំណងរួមបញ្ចូលជាលក្ខណៈប្រព័ន្ធទាំងដំណោះស្រាយជាមួយនឹងតម្លៃបន្ថែមសម្រាប់បរិស្ថាន។ ក្រុមហ៊ុន VINCI បានផ្តល់អាទិភាពលើការអភិវឌ្ឍន៍ ការរចនាអេកូឡូស៊ី ដោយរាប់បញ្ចូលទាំងការវិភាគវដ្តជីវិត និងការបង្កើតគណនេយ្យភាពសម្រាប់តួអង្គខ្សែសង្វាក់តម្លៃជាច្រើននាក់ចាប់ពីការរចនាបុគ្គលិកដល់ការអនុវត្តការងារ និងប្រតិបត្តិការ។ យើងបង្កើតឧបករណ៍ប្រៀបធៀបអេកូឡូស៊ី ដែលបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រើប្រាស់ថាមពលរបស់អគារនិងកំណត់ក្របខណ្ឌបរិស្ថាននៃសំណង់។

ការកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់នៃសកម្មភាពរបស់យើង

ក្នុងសកម្មភាពសាងសង់ និងប្រតិបត្តិការទាំងអស់ ក្រុមហ៊ុន VINCI ខិតខំបំពេញតាមស្តង់ដារបរិស្ថានខ្ពស់បំផុតដោយគោរពទៅតាមការអភិរក្សធនធានធម្មជាតិ ការប្រើប្រាស់ថាមពល ការគ្រប់គ្រងកាកសំណល់ និងការការពារជីវចម្រុះ។ ការដាក់ពង្រាយប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបរិស្ថាន ដោយបន្ថែមពីលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាពជំរុញឲ្យមានការកែលម្អជាបន្តបន្ទាប់នៅក្នុងវិស័យនេះ។

ទន្ទឹមនឹងនេះ ក្រុមហ៊ុន VINCI បានប្តេជ្ញាចិត្តវាស់វែងផលប៉ះពាល់បរិស្ថាន។ ប្រព័ន្ធរាយការណ៍បរិស្ថានរបស់ក្រុមហ៊ុនគ្របដណ្តប់ស្ទើរតែទាំងអស់នៃប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន។ ក្រុមហ៊ុនបានកំណត់ធ្វើការវាស់វែងការបំភាយឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ចាប់តាំងពីឆ្នាំ ២០០៧ ដើម្បីតម្រង់ទិសដៅសកម្មភាពដើម្បីកំណត់កម្រិតទាំងនោះ និងដើម្បីវាស់ស្ទង់នូវលទ្ធផលដែលសម្រេចបាន។ ក្រៅពីកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់ខ្លួន ដើម្បីកាត់បន្ថយការបំភាយឧស្ម័នដែលទាក់ទងដោយផ្ទាល់ទៅនឹងសកម្មភាពរបស់ខ្លួន ក្រុមហ៊ុន VINCI បានដាក់បញ្ចូលដៃគូអ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងអតិថិជននៅក្នុងកម្មវិធីកែលម្អរបស់ខ្លួន។



នវានុវត្តន៍

នវានុវត្តន៍ជាលក្ខណៈសហការ និងបើកទូលាយ

ដោយយោងទៅតាមគោលជំហររបស់ខ្លួនក្នុងនាមជាតួអង្គសំខាន់ក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ទីក្រុង និងតំបន់មូលដ្ឋាន គោលនយោបាយនវានុវត្តន៍របស់ក្រុមហ៊ុន VINCI ផ្តោតសំខាន់លើការអភិវឌ្ឍន៍ទីក្រុង ការចល័តប្រកបដោយនិរន្តរភាព ការប្រើប្រាស់ថាមពលនៃអគារ និងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និងការផ្លាស់ប្តូរទម្រង់ឌីជីថល។ ការបម្រើគម្រោងនិងអតិថិជនរបស់ក្រុមហ៊ុន នវានុវត្តន៍ក៏ជាឧបករណ៍មួយសម្រាប់ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការអនុវត្តន៍ការងាររបស់ក្រុមហ៊ុន និងសម្រាប់ការទាក់ទាញ ការរក្សាទុកអ្នកមានទេពកោសល្យផងដែរ។ គោលនយោបាយនវានុវត្តន៍រួមបញ្ចូលគ្នានូវកម្មវិធីស្រាវជ្រាវ និងអភិវឌ្ឍន៍នៅក្នុងក្រុមហ៊ុន ដែលបានធ្វើឡើងដោយសហការជាមួយអ្នកតំណាងមកពីសហគមន៍អ្នកវិទ្យាសាស្ត្រ និងសហគមន៍អ្នកសិក្សា ដោយមានវិធីសាស្ត្រនវានុវត្តន៍ប្រតិបត្តិដែលមានគោលបំណងបង្កើតដំណោះស្រាយថ្មីសម្រាប់អតិថិជនរបស់យើង ដោយប្រើវិធីសាស្ត្រសហការដែលបានអនុវត្តនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន និងជាមួយដៃគូខាងក្រៅរបស់ខ្លួន។ វិធីសាស្ត្របើកចំហនេះត្រូវបានអនុវត្តជាពិសេសចំពោះនវានុវត្តន៍ឌីជីថល ដែលជាកត្តាសំខាន់មួយសម្រាប់ការផ្លាស់ប្តូរការផ្តល់ជូនរបស់ក្រុមហ៊ុន។

ក្រុមហ៊ុន VINCI បានអនុវត្តវិធានពិចារណាពីអនាគតដើម្បីសម្របសម្រួលការស៊ើបអង្កេតឧស្សាហកម្មនៃកម្រិតក្រុមហ៊ុន និងដើម្បីកំណត់ពីនិន្នាការដែលនឹងមានផលប៉ះពាល់រយៈពេលវែងលើទីផ្សារ អាជីវកម្ម និងសកម្មភាពរបស់ខ្លួន។

ច្បាប់របស់យើង

រាល់បុគ្គលិករបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI ទោះជាមានឋានៈ និងមុខតំណែងអ្វីក៏ដោយ ត្រូវមានកាតព្វកិច្ចអនុវត្តតាមក្រមប្រតិបត្តិដូចដែលមានចែងនៅក្នុងឯកសារនេះ។

គោលបំណងនៃច្បាប់ទាំងនេះ គឺមិនមែនដើម្បីជំនួសច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិស្របច្បាប់ ប៉ុន្តែកំណត់វិធីសាស្ត្រដែលត្រូវអនុវត្ត ហើយគោលការណ៍ណែនាំដែលត្រូវធ្វើតាមខាងលើ និងហួសពីការអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌផ្នែកច្បាប់ ដើម្បីសម្រេចបាននូវគំរូនៃការប្រតិបត្តិផ្ទាល់ខ្លួន និងការប្រតិបត្តិវិជ្ជាជីវៈដើម្បីជាផលប្រយោជន៍របស់ក្រុមហ៊ុន។

ច្បាប់ទាំងនេះផ្តល់ជាក្របខ័ណ្ឌ ប៉ុន្តែមិនមែនជំនួសច្បាប់ជាក់លាក់ដែលកំណត់ដោយផ្នែករបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI ដើម្បីគោរពតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិដែលគ្រប់គ្រងសកម្មភាពរបស់ពួកគេនោះទេ។

ច្បាប់ទាំងនេះអាចបន្ថែម ឬពង្រឹង - ប៉ុន្តែមិនត្រូវបន្លាយ - ច្បាប់ទាំងនេះត្រូវបានកំណត់ឡើងតាមផ្នែក។

ក្នុងការអនុវត្តច្បាប់ទាំងនេះ បុគ្គលិកម្នាក់ៗត្រូវតែប្រើសុភវិនិច្ឆ័យ និងសុចរិតភាព។ បុគ្គលិកម្នាក់ៗត្រូវបង្កើនចំណេះដឹងគ្រប់គ្រាន់អំពីច្បាប់ដែលអនុវត្តន៍ចំពោះសកម្មភាពរបស់គាត់នៅក្នុងប្រទេស ដែលគាត់ធ្វើការ ហើយដឹងពីពេលត្រូវទៅសុំយោបល់ពីអ្នកគ្រប់គ្រង ឬផ្នែកដែលពាក់ព័ន្ធ (ជាពិសេសផ្នែកកិច្ចការច្បាប់ ផ្នែកធនធានមនុស្ស) ឬនៅក្នុងផ្នែករបស់គាត់ឬក្រុមហ៊ុន។

ប្រសិនបើច្បាប់ទាំងនេះបង្ហាញមិនពេញលេញ ឬមិនច្បាស់លាស់ក្នុងកាលៈទេសៈជាក់លាក់ណាមួយ ឬប្រសិនបើបុគ្គលិកមានអារម្មណ៍មិនច្បាស់ ឬសង្ស័យអំពីការប្រតិបត្តិដែលត្រូវបានអនុម័តក្នុងស្ថានភាពជាក់ស្តែង គាត់ត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យទៅជ្រោះជាមួយអ្នកគ្រប់គ្រងផ្នែកពាក់ព័ន្ធ (ជាពិសេសផ្នែកកិច្ចការច្បាប់ ផ្នែកធនធានមនុស្ស) នៅក្នុងផ្នែករបស់គាត់ឬក្រុមហ៊ុន ឬអ្នកឆ្លើយតបដ៏ត្រឹមត្រូវមានក្រមសីលធម៌របស់ក្រុមហ៊ុន VINCI។

ការអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិ

ក្រុមហ៊ុន VINCI និងបុគ្គលរបស់ខ្លួនត្រូវតែគោរពតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិដែលចូលជាធរមាននៅគ្រប់ប្រទេសដែលក្រុមហ៊ុនធ្វើប្រតិបត្តិការ។

បុគ្គលិកទាំងអស់ត្រូវចៀសវាងអាកប្បកិរិយាណាដែលអាចពាក់ព័ន្ធនឹងបុគ្គលិក បុគ្គលិកផ្សេងទៀត ក្រុមហ៊ុន ឬសម្ព័ន្ធក្រុមហ៊ុនក្នុងការអនុវត្តន៍ខុសច្បាប់ ឬអយុត្តិធម៌។ ក្នុងន័យនេះ នៅក្នុងក្រុមហ៊ុន គោលបំណងនៃការបំពេញការងារមិនអាចត្រូវបានកំណត់ ដាក់ចេញ ទទួលយក ឬផ្តល់រង្វាន់តាមវិធីណាមួយឡើយ ប្រសិនបើសមិទ្ធផលរបស់ក្រុមហ៊ុនពាក់ព័ន្ធនឹងការគេចវេចពីច្បាប់ទាំងនេះ។

បទប្បញ្ញត្តិដែលមានចែងនៅខាងក្រោមមិនមានបំណងគ្របដណ្តប់លើកាតព្វកិច្ចផ្លូវច្បាប់នោះទេ ប៉ុន្តែដើម្បីទាក់ទាញការយកចិត្តទុកដាក់លើហានិភ័យមួយចំនួនដែលទាមទារការប្រុងប្រយ័ត្នជាពិសេស។

ការគោរពមនុស្ស និងសិទ្ធិមនុស្ស

ក្រុមហ៊ុន VINCI អនុវត្តគោលនយោបាយធនធានមនុស្សប្រកបដោយសមធម៌ ដែលអនុលោមទៅតាមច្បាប់ចូលជាធរមាន ហើយគោរពសិទ្ធិមនុស្ស សេរីភាពបុគ្គល និងសមូហភាព។

ក្រុមហ៊ុន VINCI ហាមឃាត់រាល់ការរើសអើងទាំងអស់ដោយផ្អែកលើហេតុផលខុសច្បាប់ដូចជាភេទ អាយុ របៀបរស់នៅ សមាជិកភាពដែលជាក្រុមជនជាតិ ឬប្រជាជាតិណាមួយ ស្ថានភាពសុខភាព ពិការភាព សាសនា មតិយោបាយ ឬសកម្មភាពសហជីព។

រាល់ការគាបសង្កត់ ឬការបៀតបៀនធ្វើទុក្ខបុកម្នេញខាងផ្លូវចិត្ត ផ្លូវភេទ ឬរូបភាពខុសច្បាប់ណាមួយត្រូវបានហាមឃាត់ជាដាច់ខាត។

បណ្តាក្រុមហ៊ុនរបស់ VINCI គោរពជីវិតឯកជនរបស់បុគ្គលិក និងភាគីទីបីរបស់ខ្លួន។ ក្រុមហ៊ុនរបស់ VINCI អនុវត្តគោលការណ៍នៃតម្លាភាព ភាពស្របច្បាប់ ភាពត្រឹមត្រូវ និងភាពពាក់ព័ន្ធក្នុងការប្រមូល ដំណើរការ និងការរក្សាទុកទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន និងធានាថា បុគ្គលិករបស់ខ្លួនយល់ដឹង និងអនុវត្តច្បាប់ទាំងនេះ។ បុគ្គលពាក់ព័ន្ធត្រូវបានជូនដំណឹងអំពីគោលបំណងនៃប្រតិបត្តិការដំណើរការទិន្នន័យ នីតិវិធីចូលដំណើរការទិន្នន័យ សិទ្ធិរបស់ពួកគេក្នុងការកែតម្រូវការលុប និងការកំណត់ និងសិទ្ធិរបស់ពួកគេក្នុងការដាស់តឿនការដំណើរការទិន្នន័យរបស់ពួកគេ។ ការប្រមូលទិន្នន័យត្រូវបានកំណត់យ៉ាងតឹងរ៉ឹងលើទិន្នន័យដែលត្រូវការសម្រាប់គោលបំណងដំណើរការ។ រយៈពេលរក្សាទុកទិន្នន័យអាស្រ័យលើគោលបំណងដំណើរការ និងកាតព្វកិច្ចស្របច្បាប់។ វិធានការចាំបាច់ទាំងអស់ត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីធានានូវកម្រិតខ្ពស់បំផុតនៃសុវត្ថិភាព និងការរក្សាការសម្ងាត់នៃទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួនដែលប្រមូលបានដើម្បីជៀសវាងការលេចលំអៀងសាធារណៈ។

បណ្តាក្រុមហ៊ុនរបស់ VINCI និងបុគ្គលិករបស់ខ្លួនទទួលបានបន្ទុកក្នុងការបញ្ចៀសករណីរំលោភសិទ្ធិមនុស្សណាមួយ។

ក្រុមហ៊ុនបានកំណត់នូវចំណុចចំនួនប្រាំ ដែលក្នុងនោះសកម្មភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI អាចមានផលប៉ះពាល់យ៉ាងខ្លាំងទៅលើសិទ្ធិមនុស្ស៖

ការធ្វើចំណាត់ស្រុកដើម្បីរកការងារធ្វើ និងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក

- លក្ខខណ្ឌការងារ
- លក្ខខណ្ឌរស់នៅ
- ការអនុវត្តសិទ្ធិមនុស្សនៅក្នុងខ្សែសង្វាក់តម្លៃ
- សហគមន៍មូលដ្ឋាន។

នៅក្នុងចំណុចនីមួយៗ គោលការណ៍ណែនាំរបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI ស្តីពីសិទ្ធិមនុស្ស ផ្តល់នូវអនុសាសន៍ច្បាស់លាស់ និងជាក់ស្តែងដើម្បីទប់ស្កាត់ហានិភ័យនៃការរំលោភបំពានសិទ្ធិមនុស្ស។

បន្ថែមពីលើកិច្ចព្រមព្រៀងសកលរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ ក្រុមហ៊ុន VINCI ប្រកាន់ខ្ជាប់នូវបទដ្ឋានអន្តរជាតិដូចខាងក្រោម៖

- សេចក្តីថ្លែងការណ៍ជាសកលស្តីពីសិទ្ធិមនុស្ស (UDHR)
- គោលការណ៍ណែនាំរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីធុរកិច្ច និងសិទ្ធិមនុស្ស
- អនុសញ្ញាមូលដ្ឋានរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO)
- គោលការណ៍ណែនាំ OECD សម្រាប់សហគ្រាសពហុជាតិ
- កតិកាសញ្ញាអន្តរជាតិស្តីពីសិទ្ធិពលរដ្ឋ និងសិទ្ធិនយោបាយ (ICCPR)
- កតិកាសញ្ញាអន្តរជាតិស្តីពីសិទ្ធិសេដ្ឋកិច្ច សង្គម និងវប្បធម៌ (ICESCR)។

បណ្តាក្រុមហ៊ុនរបស់ VINCI ត្រូវតែធានាថា បុគ្គលិកទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល លើការកំណត់ហានិភ័យនៃការរំលោភសិទ្ធិមនុស្ស។ ពួកគេក៏ទទួលបាននូវការធ្វើការពិនិត្យឡើងវិញនូវការអនុវត្តរបស់ខ្លួន និងស្ថានភាពប្រឈមហានិភ័យដែលបានជួបប្រទះនៅក្នុងសកម្មភាពរបស់ពួកគេ។ នៅពេលហានិភ័យត្រូវបានកំណត់ ក្រុមហ៊ុនត្រូវតែអនុវត្តចំណាត់ការចាំបាច់ដើម្បីទប់ស្កាត់ និងគ្រប់គ្រងហានិភ័យទាំងនេះ។

ច្បាប់ប្រកួតប្រជែង

ភាគច្រើននៃបណ្តាប្រទេសដែលក្រុមហ៊ុនធ្វើប្រតិបត្តិការបានអនុម័តច្បាប់ហាមឃាត់ការរំលោភលើការប្រកួតប្រជែងដោយសេរី។ ច្បាប់ទាំងនេះដកស្រង់ចេញពីមាត្រា ១០១ និង ១០២ នៃសន្ធិសញ្ញាស្តីពីការប្រព្រឹត្តទៅនៃសហភាពអឺរ៉ុប (TFEU) ហើយត្រូវតែគោរពយ៉ាងម៉ឺងម៉ាត់។

ការរំលោភបំពានដោយខុសច្បាប់ទៅលើការប្រកួតប្រជែងដោយសេរី មិនត្រូវបានអត់ឱនឲ្យទេនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន VINCI នៅក្នុងប្រទេសណាមួយដែលស្ថិតក្រោមរូបភាពផ្សេងៗគ្នាជាពិសេស៖

- កិច្ចព្រមព្រៀងមួយក្នុងចំណោមដៃគូប្រកួតប្រជែងជាច្រើន កំណត់តម្លៃមិនផ្អែកលើការកំណត់តម្លៃតាមទីផ្សារសេរី ដោយនិយមបង្កើន ឬបន្ថយតម្លៃ ដោយដាក់កម្រិត ឬត្រួតពិនិត្យផលិតកម្ម ឬវឌ្ឍនភាពបច្ចេកទេស ដោយធ្វើការបែងចែកទីផ្សារជាដើម។ ការផ្លាស់ប្តូរព័ត៌មានតាមលក្ខណៈសាមញ្ញរវាងដៃគូប្រកួតប្រជែង ជាពិសេសមុននឹងដាក់សំណើដេញថ្លៃ ជាផ្នែកមួយនៃនីតិវិធីដេញថ្លៃ អាចត្រូវបានចាត់ទុកថាខុសច្បាប់ ប្រសិនបើជាវាមានគោលបំណង ឬប៉ះពាល់ការទប់ស្កាត់ ការដាក់កម្រិត ឬការបង្ខូចនៃការប្រកួតប្រជែង
- ការរំលោភបំពានអ្នកឋានៈខ្ពស់ជាង ដែលនៅក្នុងនោះក្រុមហ៊ុនមួយដែលស្វែងរកទាញយកប្រយោជន៍ពីឋានៈដែលខ្លួនមាននៅលើទីផ្សារដើម្បីបណ្តោញដៃគូប្រកួតប្រជែងរបស់ខ្លួន
- ការកេងប្រវ័ញ្ចរំលោភបំពានលើឋានៈនៃការពឹងផ្អែកសេដ្ឋកិច្ចដែលក្នុងនោះអតិថិជន ឬអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ក្រុមហ៊ុនមួយស្វែងរកការពឹងផ្អែកសេដ្ឋកិច្ច។

នៅក្នុងក្រុមហ៊ុន VINCI និងស្របតាមមុខងារជាក់លាក់នៃផ្នែកនីមួយៗ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបានរៀបចំឡើង ដើម្បីធានាថាច្បាប់ទាំងនេះត្រូវបានយល់ជ្រួលជ្រាបយ៉ាងត្រឹមត្រូវដោយបុគ្គលិកដែលពាក់ព័ន្ធ។

ក្នុងករណីនេះ គួរតែយកចិត្តទុកដាក់ជាពិសេស ដើម្បីធានាថា សម្ព័ន្ធភាពណាមួយសូម្បីតែបណ្តោះអាសន្ន ដែលក្នុងនោះស្ថាប័ន VINCI គឺជាអ្នកចូលរួម ត្រូវបានបង្កើតឡើង និងប្រតិបត្តិនៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌច្បាប់នៃការប្រកួតប្រជែង ដែលអនុវត្តនៅក្នុងបណ្តាប្រទេសដែលពាក់ព័ន្ធ ហើយធ្វើការពិចារណាពីផលប្រយោជន៍ស្របច្បាប់របស់អតិថិជន។

ក្រុមហ៊ុនណាមួយ និងអ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ និងបុគ្គលិករបស់ខ្លួនដែលត្រូវបានរកឃើញថាពុំពុំរំលោភច្បាប់ទាំងនេះអាចប្រឈមនឹងការពិន័យផ្នែករដ្ឋប្បវេណី និងព្រហ្មទណ្ឌធ្ងន់ធ្ងរ បន្ថែមលើទណ្ឌកម្មណាមួយដែលក្រុមហ៊ុនអាចសម្រេចដាក់។

បុគ្គលិកទាំងអស់របស់ក្រុមហ៊ុន VINCI ត្រូវចៀសវាងពីអាកប្បកិរិយាដែលអាចត្រូវបានចាត់ទុកថាជាការអនុវត្តន៍ប្រឆាំងនឹងការប្រកួតប្រជែង នៅក្នុងទីផ្សារ ដែលក្រុមហ៊ុនធ្វើប្រតិបត្តិការ។

ការប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងអំពើពុករលួយ

ការផ្តល់រង្វាន់ ការចរចា និងការអនុវត្តកិច្ចសន្យាសាធារណៈ និងឯកជនមិនត្រូវមានពាក់ព័ន្ធនឹងអាកប្បកិរិយា ឬទង្វើដែលអាចចាត់ទុកថាជាអំពើពុករលួយសកម្ម ឬអាកម្ម ការយុបយិតក្នុងការជួញដូរដើម្បីផ្តល់ ឬការការយុបយិតបញ្ចូលនិយមនោះទេ។

បុគ្គលិកក្រុមហ៊ុន VINCI មិនអាចផ្តល់ដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោលនូវអត្ថប្រយោជន៍ច្រើនហួសហេតុណាមួយតាមមធ្យោបាយណាមួយទៅឱ្យភាគីទីបីក្នុងគោលបំណងដើម្បីទទួលបាន ឬរក្សាប្រតិបត្តិការពាណិជ្ជកម្ម ឬការអនុគ្រោះឡើយ។

អំពើពុករលួយនៃមន្ត្រីសាធារណៈនៅក្រៅប្រទេសនៅក្នុងប្រតិបត្តិការពាណិជ្ជកម្ម អន្តរជាតិត្រូវបានហាមឃាត់ជាដាច់ខាត។

បុគ្គលិកគ្រប់រូបត្រូវចៀសវាងទំនាក់ទំនងជាមួយភាគីទីបីដែលអាចរៀបចំដាក់ គាត់ឱ្យមានកាតព្វកិច្ច និងធ្វើឱ្យកើតមានការសង្ស័យចំពោះភាពសុចរិតរបស់គាត់។ ស្រដៀងគ្នានេះដែរ បុគ្គលិកគ្រប់រូបត្រូវយកចិត្តទុកដាក់មិនត្រូវឱ្យខ្លួនយស្ម័គ្រក្រោម ស្ថានភាពបែបនេះដែលព្យាយាមបញ្ចុះបញ្ចូល ឬលើកទឹកចិត្តភាគីទីបីឱ្យធ្វើពាណិជ្ជ កម្មជាមួយក្រុមហ៊ុនឡើយ។

បុគ្គលិករូបណាដែលគេធ្វើសំណើស្នើសុំទៅ ត្រូវបញ្ជូនរឿង នេះទៅអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់ខ្លួន ដែលនឹងចាត់វិធានការដើម្បីបញ្ចប់ស្ថានភាពនេះ។

អំណោយអាចត្រូវបានផ្តល់ជូន ឬទទួលយកដោយ ឬជំនួសឱ្យក្រុមហ៊ុន VINCI ប្រសិនបើតម្លៃនៃអំណោយនោះគឺជានិមិត្តសញ្ញា ឬស្មើស្ម័គ្រជាមួយការប្រើប្រាស់ ហើយប្រសិនបើអំណោយមិនធ្វើឱ្យកើតមានការសង្ស័យអំពីភាពស្មោះត្រង់របស់ ម្ចាស់អំណោយ ឬភាពមិនលំអៀងរបស់អ្នកទទួលអំណោយ។

បុគ្គលិកម្នាក់ៗត្រូវតែអាន ក្រមប្រតិបត្តិស្តីពីការប្រឆាំងនឹងអំពើពុករលួយ របស់ ក្រុមហ៊ុន VINCI ដែលកំណត់ចែងពីវិធានលម្អិតដែលអាចអនុវត្តបានទាក់ទងនឹង បញ្ហានេះ។

ភ្នាក់ងារពាណិជ្ជកម្ម

ក្រុមហ៊ុន VINCI ប្រើអន្តរការីដូចជាភ្នាក់ងារពាណិជ្ជកម្ម ទីប្រឹក្សា ឬអន្តរការីជំនួញតែក្នុងករណីពួកគេមានសមត្ថភាពអាចផ្តល់សេវាកម្មស្របច្បាប់ និងមានអត្ថប្រយោជន៍ ដោយឈរលើមូលដ្ឋាននៃជំនាញវិជ្ជាជីវៈច្បាស់លាស់។ ជាក់ស្តែងនេះគឺបដិសេធការប្រើប្រាស់អន្តរការីដើម្បីអនុវត្តប្រតិបត្តិការខុសច្បាប់ ឬប្រតិបត្តិការណាមួយដែលទំនងជាអាចចាត់ទុកថាជាអំពើពុករលួយ។

បណ្តាក្រុមហ៊ុនរបស់ VINCI ត្រូវធានាថា អន្តរការីទាំងនោះមិនបង្កឈ្មោះក្រុមហ៊ុន ដោយប្រព្រឹត្តអំពើខុសច្បាប់ឡើយ។

ដើម្បីសម្រេចនូវគោលបំណងនេះ ពួកគេត្រូវតែ៖

- ជ្រើសរើសដៃគូដោយប្រុងប្រយ័ត្នដោយផ្អែកលើសមត្ថភាព និងកេរ្តិ៍ឈ្មោះ ជាពិសេសទាក់ទងនឹងក្រមសីលធម៌អាជីវកម្ម
- ពន្យល់យ៉ាងប្រុងប្រយ័ត្ននូវសេវាកម្មដែលរំពឹងចង់បានពីដៃគូទាំងនេះ និងប្រាក់សំណងលើសេវាកម្មទាំងនោះ
- ផ្ទៀងផ្ទាត់ភាពជាក់ស្តែង និងទំហំនៃសេវាកម្មដែលបានផ្តល់ និងភាពស្មើគ្នារវាងប្រាក់សំណង និងសេវាកម្មដែលផ្តល់។

ការផ្តល់មូលនិធិសម្រាប់សកម្មភាព នយោបាយ

ក្រុមហ៊ុនគោរពតាមច្បាប់ហាមឃាត់ ឬធ្វើនិយ័តកម្មលើការផ្តល់មូលនិធិ សម្រាប់គណបក្សនយោបាយ និងបេក្ខជនឈរឈ្មោះបោះឆ្នោតសម្រាប់មុខ តំណែងសាធារណៈ។ នៅក្នុងក្របខណ្ឌនេះ ការសម្រេចចិត្តណាមួយដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោលក្នុងការផ្តល់មូលនិធិដល់សកម្មភាពនយោបាយត្រូវតែទទួលបាន ការអនុម័តជាមុនពីថ្នាក់គ្រប់គ្រងទូទៅរបស់ក្រុមហ៊ុនពាក់ព័ន្ធ ដែលត្រូវទទួលខុស ត្រូវក្នុងការត្រួតពិនិត្យនីត្យានុកូលភាព និងវាយតម្លៃលើភាពត្រឹមត្រូវនៃគម្រោងថវិកា ដែលបានស្នើ។

ក្រុមហ៊ុនគោរពតាមការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់បុគ្គលិករបស់ខ្លួន ដែលចូលរួមក្នុងនាមជា ពលរដ្ឋនៅក្នុងជីវិតសាធារណៈ។ បុគ្គលិករូបណាដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធជាផ្នែកនៃ សកម្មភាពផ្ទាល់ខ្លួនក្នុងការសម្រេចចិត្តដោយរដ្ឋ អាជ្ញាធរសាធារណៈ ឬអាជ្ញាធរមូលដ្ឋានត្រូវបញ្ចប់ការចូលរួមក្នុងការសម្រេចចិត្តណាមួយដែលពាក់ព័ន្ធនឹងក្រុមហ៊ុន ឬអង្គភាពណាមួយរបស់ខ្លួន។

រាល់បុគ្គលិករបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI គឺស្ថិតនៅក្រោមកាតព្វកិច្ចនៃភាពស្មោះត្រង់ចំពោះក្រុមហ៊ុន។

ការទប់ស្កាត់ទំនាស់ផលប្រយោជន៍

បុគ្គលិកម្នាក់ៗត្រូវបញ្ឈប់សកម្មភាព ឬការនិយាយដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល ដែលអាចធ្វើឲ្យគាត់ផ្ទុកក្នុងស្ថានភាពនៃទំនាស់ផលប្រយោជន៍ជាមួយក្រុមហ៊ុន។

បុគ្គលិកម្នាក់ៗត្រូវចៀសវាងពីការកាន់កាប់ផលប្រយោជន៍ក្នុងក្រុមហ៊ុន - ទោះជាអតិថិជន អ្នកផ្គត់ផ្គង់ ឬដៃគូប្រកួតប្រជែងរបស់ក្រុមហ៊ុនក៏ដោយ - ប្រសិនបើការវិនិយោគនេះអាចជះឥទ្ធិពលលើការប្រតិបត្តិរបស់គាត់ក្នុងការបំពេញភារកិច្ចនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន។

បុគ្គលិកគ្រប់រូបត្រូវទទួលបានការអនុញ្ញាតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់ខ្លួនមុនពេលបំពេញភារកិច្ចតាំងនាមឲ្យក្រុមហ៊ុនដើម្បីធ្វើប្រតិបត្តិការជាមួយក្រុមហ៊ុនណាមួយដែលគាត់ ឬសមាជិកគ្រួសាររបស់គាត់គឺជាអ្នកវិនិយោគទុនធំ ឬអ្នកគ្រប់គ្រង។

គ្មានបុគ្គលិកណាម្នាក់អាចទទួលយកកិច្ចការ ឬការងារដែលផ្តល់ជូនដោយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ អតិថិជន ឬដៃគូប្រកួតប្រជែង ប្រសិនបើការទទួលយកបែបនេះអាចប៉ះពាល់ដល់សមត្ថភាព ឬការវិនិច្ឆ័យរបស់ខ្លួនក្នុងការបំពេញភារកិច្ចខ្លួននៅក្នុងក្រុមហ៊ុន។

ទោះយ៉ាងណាក៏ដោយក្នុងករណីបុគ្គលិកប្រឈមមុខនឹងហានិភ័យនៃទំនាស់ផលប្រយោជន៍ គាត់ត្រូវមានស្មារតីតម្លាភាពជូនដំណឹងភ្លាមៗដល់អ្នកគ្រប់គ្រងរបស់ខ្លួន ហើយមិនត្រូវចូលរួមក្នុងទំនាក់ទំនងរវាងក្រុមហ៊ុន និងភាគីទីបីពាក់ព័ន្ធរហូតដល់ពេលដែលក៏ឃើញដំណោះស្រាយ។

ការទំនាក់ទំនង និងព័ត៌មាន

ក្រុមហ៊ុនផ្តោតសំខាន់ខ្លាំងលើគុណភាពនៃព័ត៌មានដែលក្រុមហ៊ុនផ្សព្វផ្សាយ និងខិតខំផ្តល់ព័ត៌មានប្រកបដោយតម្លាភាព និងអាចជឿទុកចិត្តបានជាពិសេសជូនដល់ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។

ការគ្រប់គ្រងល្អរបស់ក្រុមហ៊ុនតម្រូវឱ្យបុគ្គលិកម្នាក់ៗនៅគ្រប់កម្រិតយកចិត្តទុកដាក់បំផុតក្នុងការធានានូវគុណភាព និងភាពត្រឹមត្រូវនៃព័ត៌មានដែលខ្លួនបញ្ជូននៅក្នុងក្រុមហ៊ុន។

បុគ្គលិកមិនត្រូវបញ្ចេញទៅខាងក្រៅក្រុមហ៊ុនរាល់ព័ត៌មានសម្ងាត់របស់ក្រុមហ៊ុនដែលខ្លួនកាន់កាប់ជាតួនាទីរបស់ខ្លួន ឬជាកម្មសិទ្ធិរបស់ក្រុមហ៊ុន។ បុគ្គលិកមិនត្រូវបញ្ចេញព័ត៌មានសម្ងាត់ទៅឲ្យបុគ្គលិកក្រុមហ៊ុន ដែលមិនអនុញ្ញាតឱ្យទទួលបានព័ត៌មាននោះទេ។

ព័ត៌មានទាក់ទងនឹងលទ្ធផល ការព្យាករណ៍ និងទិន្នន័យហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ ការទិញ និងការលក់ សំណើពាណិជ្ជកម្ម ផលិតផលថ្មី សេវាកម្ម និងចំណេះជំនាញ និងធនធានមនុស្សត្រូវបានចាត់ទុកថាជាការសម្ងាត់បំផុត។

ចាប់តាំងពីក្រុមហ៊ុន VINCI គឺជាក្រុមហ៊ុនដែលបានចុះបញ្ជីការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានណាទៅកាន់ប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយអាចប៉ះពាល់ដល់មុខមាត់ និងកេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយត្រូវតែរៀបចំយ៉ាងប្រុងប្រយ័ត្ន។ ទំនាក់ទំនងជាមួយប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ វិនិយោគិន អ្នកវិភាគហិរញ្ញវត្ថុ និងស្ថាប័នសាធារណៈគឺជាការទទួលខុសត្រូវរបស់ថ្នាក់គ្រប់គ្រងទូទៅ និងផ្នែកទទួលបន្ទុកខាងការប្រាស្រ័យទាក់ទង ទំនាក់ទំនងជាមួយវិនិយោគិន និងទំនាក់ទំនងព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុ។

រាល់បុគ្គលិករបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI មានភារកិច្ចការពារទ្រព្យសម្បត្តិ និងទ្រព្យសកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន។

ការការពារទ្រព្យសកម្ម

ទ្រព្យសម្បត្តិ និងទ្រព្យសកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុនមិនកំណត់ ត្រឹមទ្រព្យប្រយោជន៍ប៉ុណ្ណោះទេ។ ទ្រព្យទាំងនោះរួមមានគំនិត ការបង្កើតថ្មី និងចំណេះជំនាញដែលត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយបុគ្គលិកនៃក្រុមហ៊ុន VINCI Group ព្រមទាំងមុខមាត់ និងកេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់ក្រុមហ៊ុន។ បញ្ជីឈ្មោះអតិថិជន អ្នកម៉ៅការ ឬអ្នកផ្គត់ផ្គង់ ព័ត៌មានទាក់ទងនឹងកិច្ចសន្យាការអនុវត្តន៍បច្ចេកទេស ឬពាណិជ្ជកម្ម ការដេញថ្លៃផ្នែកបច្ចេកទេស ឬការសិក្សាបច្ចេកទេស ហើយជាទូទៅរាល់ទិន្នន័យ និងព័ត៌មានទាំងអស់ដែលបុគ្គលិកមានសិទ្ធិចូលប្រើប្រាស់ ដើម្បីបំពេញភារកិច្ចរបស់ខ្លួនគឺជាផ្នែកមួយនៃទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន។

ភារកិច្ចរបស់បុគ្គលិកក្នុងការការពារទ្រព្យទាំងនោះមិនផ្លាស់ប្តូរទេនៅពេលបុគ្គលិកចាកចេញពីក្រុមហ៊ុន។

គ្មានបុគ្គលិកណាម្នាក់អាចយកទ្រព្យសម្បត្តិណាមួយរបស់ក្រុមហ៊ុនសម្រាប់ប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន ឬផ្តល់ឲ្យភាគីទីបីសម្រាប់ប្រើប្រាស់ ឬអត្ថប្រយោជន៍របស់បុគ្គលផ្សេងទៀតក្រៅពីក្រុមហ៊ុនបានឡើយ។

ប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនង

ប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនង និងបណ្តាញអ៊ីនត្រាណែតគឺជាទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់គោលបំណងបំពេញការងារប៉ុណ្ណោះ។ ការប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួនត្រូវបានអនុញ្ញាតតែក្នុងកម្រិតសមល្មមដែលធានាជាផ្នែកនៃតុល្យភាពរវាងការងារ និងជីវិតនៅពេលចាំបាច់។ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនង និងបណ្តាញកុំព្យូទ័រសម្រាប់គោលបំណងខុសច្បាប់ ជាពិសេសដើម្បីបញ្ជូនសារដែលមានលក្ខណៈប្រកាន់ជាតិសាសន៍ ផ្លូវភេទ ឬប្រមាថ ត្រូវហាមឃាត់ជាដាច់ខាត។

បុគ្គលគ្រប់រូបមិនត្រូវចម្លងខុសច្បាប់រាល់ឯកសារ ដែលប្រើប្រាស់ដោយក្រុមហ៊ុននឹងមិនត្រូវប្រើប្រាស់ឯកសារទាំងនេះដោយគ្មានការអនុញ្ញាតនោះឡើយ។

ក្រុមហ៊ុន VINCI មាន **សៀវភៅមគ្គុទ្ទេសក៍របស់ខ្លួនសម្រាប់អ្នកប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យារបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI** ដែលចែងពី៖

- លក្ខខណ្ឌទូទៅនៃការប្រើប្រាស់ធនធានព័ត៌មានវិទ្យា
- ការហាមឃាត់ និងវិធានការបង្ការជាក់លាក់ដែលត្រូវធ្វើឡើងទាក់ទងនឹងការប្រើប្រាស់អ៊ីនធឺណែត សារអេឡិចត្រូនិច កុំព្យូទ័រថ្លៃថ្នូរ និងឧបករណ៍ជំនួយការឌីជីថលផ្ទាល់ខ្លួន Hardware កម្មវិធី និងកម្មវិធីទូរស័ព្ទដែលផ្តល់ជូនដោយក្រុមហ៊ុន។
- គោលការណ៍នៃការការពារ និងការត្រួតពិនិត្យដែលអាចអនុវត្តនៅនឹងកន្លែង។

តម្លាភាព និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

បុគ្គលិកទាំងអស់ត្រូវចូលរួមក្នុងការកែលម្អជាបន្តបន្ទាប់នូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ហើយត្រូវជួយសម្រួលដល់ការកំណត់ និងកែតម្រូវបញ្ហា។ បុគ្គលិកទាំងអស់ត្រូវចូលរួមយ៉ាងហ្មត់ចត់ និងខ្សោយក្នុងការស៊ើបអង្កេត ការពិនិត្យឡើងវិញ និងសវនកម្មដែលធ្វើឡើងជាផ្នែកនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។

កិច្ចដំណើរការ និងប្រតិបត្តិការដែលធ្វើឡើងដោយក្រុមហ៊ុនត្រូវបានកត់ត្រាយ៉ាងត្រឹមត្រូវ និងស្មោះត្រង់នៅក្នុងគណនីរបស់ក្រុមហ៊ុននីមួយៗស្របតាមបទប្បញ្ញត្តិចូលជាធរមាន និងនីតិវិធីផ្ទៃក្នុង។ បុគ្គលិកណាដែលកត់ត្រាទិន្នន័យគណនីនេះយកទៅប្រើប្រាស់ត្រឹមត្រូវ នឹងស្មោះត្រង់ ហើយត្រូវធានាថា កំណត់ត្រានីមួយៗត្រូវបានរៀបចំឯកសារយ៉ាងត្រឹមត្រូវ។ រាល់ការផ្ទេរប្រាក់ត្រូវការស្មារតីប្រុងប្រយ័ត្នពិសេស ជាពិសេសទាក់ទងនឹងអត្តសញ្ញាណរបស់អ្នកទទួលប្រាក់ និងគោលបំណងនៃការផ្ទេរប្រាក់។

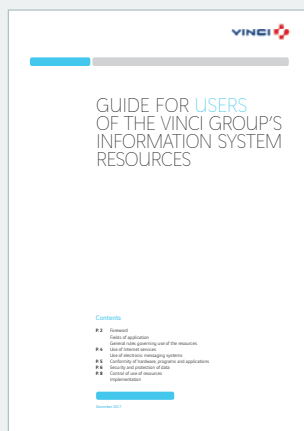
ការរារាំងការអនុវត្តន៍ត្រឹមត្រូវនៃការត្រួតពិនិត្យ និងសវនកម្មដោយនាយកដ្ឋានក្រុមហ៊ុន សវនករស្របច្បាប់ ឬភាគីទីបីដែលត្រូវបានតែងតាំងស្របច្បាប់ដោយអាជ្ញាធរសាធារណៈ ហើយការខកខានមិនបានបញ្ចេញព័ត៌មានជាផ្នែកនៃការត្រួតពិនិត្យ និងសវនកម្មនោះ ត្រូវហាមឃាត់ និងបង្កើតជាការរំលោភបំពានយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរលើច្បាប់ទាំងនេះ។

ប្រតិបត្តិការហិរញ្ញវត្ថុ

ប្រតិបត្តិការទីផ្សារភាគហ៊ុនដែលធ្វើឡើងដោយបុគ្គលិកទាំងតាមតួនាទី ឬតាមសមត្ថភាពផ្ទាល់ខ្លួន ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងភាគហ៊ុនដែលបានចុះបញ្ជីរបស់ ក្រុមហ៊ុនត្រូវគោរពតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិដែលគ្រប់គ្រងសកម្មភាពហិរញ្ញវត្ថុ។

ការចែកចាយព័ត៌មានមិនពិត ការផ្សព្វផ្សាយ និងការប្រើប្រាស់ព័ត៌មានដែលមានឯកសិទ្ធិ និងការចាត់ចែងតម្លៃភាគហ៊ុនគឺត្រូវជាប់ចោទពី បទល្មើសព្រហ្មទណ្ឌ។

ជាពិសេសវាជាតួនាទីរបស់បុគ្គលិកទាំងអស់ដែលត្រូវធានានូវការរក្សាការសម្ងាត់ រាល់ព័ត៌មានសម្ងាត់ទាំងអស់ដែលអាចជះឥទ្ធិពលលើតម្លៃនៃភាគហ៊ុនរបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI ឬមូលបត្រចុះបញ្ជីផ្សេងទៀតរបស់ក្រុមហ៊ុនរហូតដល់ពេលដែលព័ត៌មាននោះត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈដោយបុគ្គលដែលទទួលបានសិទ្ធិអនុញ្ញាត។ ដូចគ្នានេះដែរ បុគ្គលិកទាំងអស់ត្រូវចៀសវាងការផ្សព្វផ្សាយភាគហ៊ុនរបស់ VINCI ឬមូលបត្រផ្សេងទៀតរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងករណីមិនទាន់បានបញ្ចេញជាសាធារណៈនូវព័ត៌មាននោះដែលពួកគេបានដឹងថាអាចជះឥទ្ធិពលលើតម្លៃភាគហ៊ុន ឬមូលបត្រនោះ។ ការប្រើប្រាស់ព័ត៌មានដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល ដើម្បីប្រាក់ចំណេញផ្ទាល់ខ្លួន ឬដើម្បីអនុញ្ញាតឱ្យភាគីទីបីអនុវត្តប្រតិបត្តិការផ្សារហ៊ុនត្រូវបានហាមឃាត់ជាដាច់ខាត និងត្រូវទទួលទោសព្រហ្មទណ្ឌតាមផ្លូវច្បាប់។



- ក្រមប្រតិបត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI ស្តីពីការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ និងសៀវភៅមគ្គុទ្ទេសក៍សម្រាប់អ្នកប្រើប្រាស់ធនធានប្រព័ន្ធព័ត៌មានរបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI អាចរកបានសម្រាប់បុគ្គលិកទាំងអស់នៅលើប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិតរបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI ។



ការអនុវត្តន៍

អង្គភាពក្រុមហ៊ុននីមួយៗទទួលខុសត្រូវចំពោះការអនុវត្តន៍ក្រុមសីលធម៌ទាំងនេះស្របតាមកម្រិត និងភាពជាក់លាក់នៃសកម្មភាព និងទីតាំងភូមិសាស្ត្រ។ ការអនុលោម និងការអនុវត្តន៍ច្បាប់ទាំងនេះតម្រូវឲ្យបុគ្គលិកទាំងអស់ប្រតិបត្តិតាមភារកិច្ច និងតួនាទីរបស់ខ្លួន។ បុគ្គលិកម្នាក់ៗត្រូវមានស្មារតីប្រុងប្រយ័ត្នចំពោះទង្វើរបស់ខ្លួន និងទង្វើរបស់សមាជិកក្រុមការងាររបស់ខ្លួន និងបុគ្គលិកដែលខ្លួនគ្រប់គ្រង។

នីតិវិធីរាយការណ៍ពីបទល្មើស

ប្រសិនបើបុគ្គលិកណាម្នាក់ចង់រាយការណ៍អំពីសកម្មភាព ឬស្ថានភាពដែលរំលោភបំពានច្បាប់ទាំងនេះ គាត់អាចប្រើនីតិវិធីរាយការណ៍ពីបទល្មើសដែលអាចអនុវត្តនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនរបស់គាត់ ឬនីតិវិធីរាយការណ៍ពីបទល្មើសនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនដោយអនុលោមតាមច្បាប់ និងវិធានដែលអាចអនុវត្តចំពោះប្រទេសដែលគាត់រស់នៅ ឬធ្វើការ។

ការដាក់ទណ្ឌកម្ម

គួររំលឹកថា ច្បាប់ដែលបានឆ្លងកាត់ការត្រួតពិនិត្យ និងការអនុម័តពីគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI គឺជាច្បាប់ចាំបាច់ ហើយអ្នករាល់គ្នានៅក្នុងក្រុមហ៊ុននេះគឺស្ថិតនៅក្រោមច្បាប់ទាំងនោះ ទោះជាមានមុខតំណែងអ្វីក៏ដោយ។

ការខកខានរបស់បុគ្គលិកដែលមិនគោរពតាមច្បាប់ទាំងនេះគឺជាកំហុស ហើយអាចនឹងត្រូវដាក់ទណ្ឌកម្ម និងការផ្ដន្ទាទោសពីនិយោជករបស់ខ្លួននៅក្នុងក្រុមហ៊ុន។

ការដាក់ទណ្ឌកម្ម និងការផ្ដន្ទាទោសសមស្របគឺជាអ្វីដែលមានចែងនៅក្នុងច្បាប់ដែលអនុវត្តចំពោះបុគ្គលិកដែលពាក់ព័ន្ធ ហើយនឹងអនុវត្តតាមនីតិវិធីផ្លូវច្បាប់ចូលជាធរមាន ជាពិសេសច្បាប់ទាក់ទងនឹងសិទ្ធិ និងការធានា ដែលអាចអនុវត្តចំពោះបុគ្គលិកដែលពាក់ព័ន្ធ។

ការដាក់ទណ្ឌកម្មបែបនេះអាចធ្វើឡើងជាពិសេសស្របតាមច្បាប់ចូលជាធរមាន រួមបញ្ចូលទាំងការបណ្ដេញចេញដោយសារកំហុស និងការខូចខាតដែលទាមទារសំណងពីក្រុមហ៊ុន VINCI ក្នុងករណីបទល្មើសមិនគោរពច្បាប់ទាំងនេះត្រូវបានរកឃើញដោយក្រុមហ៊ុនដែលជាផ្នែកមួយនៃនីតិវិធីត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។



បុគ្គលិកម្នាក់ៗត្រូវមានស្មារតី
ប្រុងប្រយ័ត្នចំពោះទង្វើរបស់ខ្លួន និងទង្វើ
របស់សមាជិកក្រុមការងាររបស់ខ្លួន និង
បុគ្គលិកដែលខ្លួនគ្រប់គ្រង។



ជោគជ័យពិតប្រាកដ
គឺជាជោគជ័យដែលយើង
ចែករំលែកជាមួយគ្នា។

VINCI
1973, boulevard de La Défense
CS 10268
F-92757 Nanterre Cedex
ទូរស័ព្ទ៖ + 33 1 57 98 61 00
www.vinci.com

