
EETTISET

TOIMINTATAVAT



Tässä ohjeistuksessa mainittujen ammattietiikan periaatteiden on toimittava innoituksena toiminnallemme kaikissa olosuhteissa ja kaikissa maissa.



TIIVISTELMÄ

ESIPUHE	4
VAKAUMUKSEMME	6
Olemme yksityinen, yleishyödyllinen konserni	6
Tavoitteemme on kokonaisvaltainen tehokkuus	6
Uskomme inhimillisiin arvoihin	6
Johtamismallimme on yhteenkuuluvuutemme tae	7
Todelliset onnistumiset ovat sellaisia, jotka voidaan jakaa	7
SITOUKSEMME	8
Sosiaalisesti	8
Ympäristö	10
Innovaatio	10
SÄÄNTÖMME	11
Laillisuuden kunnioittaminen	11
Ihmisten ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen	12
Kilpailuoikeus	13
Korruptiontorjunta	13
Myyntiedustajat	14
Poliittisen toiminnan rahoitus	14
Eturistiriitojen ehkäisy	15
Viestintä ja tiedotus	15
Omaisuuksien suojaaminen	16
Viestintäjärjestelmät	16
Avoimuus ja sisäinen tarkastus	16
Rahoitustoimet	17
TOTEUTUS	18
Ammatillinen varoitusjärjestelmä	18
Seuraamukset	18

ESIPUHE



VINCI on rakentunut vahvoille arvoille, jotka muokkaavat yrityskulttuuriamme ja ohjaavat toimintaamme. Valtaosalle meistä nämä arvot ovat täysin itsestäänselviä, ja osaamme nimetä ne ulkomuistista. Arvot on tärkeä perehdyttää konserniin vuosittain liittyville tuhansille uusille työntekijöille. Se on myös yksi tämän ohjeistuksen päätehtävistä. Dokumentissa kehoitetaan kaikkia konsernin työntekijöitä käyttämään ohjeistusta valppaasti arjen työssään.

Meitä yhdistävien vakaumusten ja sitoumusten lisäksi olen halunnut virallistaa yhteisesti kaikkia yrityksiämme ja kaikkia työntekijöitämme koskevat menettelytapasäännöt. Nämä säännöt eivät ole uusia. Ne mainitaan säännöllisesti niissä yleisissä ohjeissa, joita lähetään VINCIN toimiala- ja yksikönjohtajille. Jokainen yhtiö on järjestäytynyt niin, että sääntöjen noudattamista varmistetaan sisäisen auditoinnin avulla. Operatiivisissa yksiköissä ne siirtyvät hierarkian tasolta toiselle, erityisesti aina, kun uusi vastuuhenkilö astuu työtehtäviinsä. Tämä dokumentti selvittää säännöt kaikille työntekijöillemme – ja samalla myös yhtiömme ulkopuolisille sidosryhmille.

Tässä dokumentissa ei pelkästään muistuteta siitä, että VINCI-konserniin kuulumisen edellyttää voimassa olevien lakien ja asetusten tarkkaa noudattamista. Siinä lueteltujen ammattietiikan periaatteiden on toimittava innoituksena toiminnallemme kaikissa olosuhteissa ja kaikissa maissa. Vakuutamme, että VINCI odottaa jokaiselta työntekijältä moitteetonta käyttäytymistä, joka perustuu rehellisyyteen, luottamukseen sekä palkansaajien ihmisarvon ja yksilöllisten oikeuksien kunnioittamiseen.

Nämä säännöt on tarkastettu ja hyväksytty VINCIN johtokunnassa. Sen lisäksi, että eettiset toimintatavat julkaistaan VINCIN intranetissä ja Internet-sivustollamme, pyydän toimiala- ja yksikönjohtajia levittämään niitä tiimiensä keskuuteen siinä muodossa, joka heidän mielestään tehokkaimmin varmistaa niiden noudattamisen, ja täydentämään niitä tarvittaessa kyseisten toimintojen ja maiden erityistarpeiden mukaan.

VINCI-konsernin jokaisen johtohenkilön henkilökohtaista suoriutumista arvioidaan muun muassa sillä perusteella, miten hänen ohjaamansa tai johtamansa tiimi noudattaa näitä sääntöjä ja toimintatapoja.

Sisäisen tarkastuksen ja auditointien suhteen konserni voi tehdä lisäksi pistokokeita, joissa tarkastellaan toimintatapojen asianmukaista toteutumista.

VINCIN eettisistä asioista vastuussa oleva yhteyshenkilö valvoo yhdessä operatiivisen ja toiminnallisen johdon kanssa tämän ohjeistuksen asianmukaista sisäistämistä. Kaikki sellaiset työntekijät, jolla on vaikeuksia tai kysymyksiä näiden sääntöjen rajojen määrittämisessä tai soveltamisessa, voivat kääntyä suoraan ja luottamuksellisesti yhteyshenkilön puoleen.

Luotan siihen, että jokainen teistä ottaa säännöt omakseen. Sillä tavoin VINCI herättää jatkossakin luottamusta julkisen ja yksityisen sektorin asiakkaissaan, kumppaneissaan, osakkeenomistajissaan ja työntekijöissään. Sillä tavoin pysymme uskollisina arvoille, jotka yhdistävät meitä.

Xavier Huillard,
konsernijohtaja, VINCI

VAKAUMUKSEMME

Olemme yksityinen, yleishyödyllinen konserni

VINCIN erikoisalana on yhteisölle ja jokaisen elämälle hyödyllisten varusteiden rahoittaminen, suunnittelu, rakentaminen ja hallinnointi: liikenteen infrastruktuurit, julkis- ja yksityisrakennukset, kaupunkisuunnittelu, energia- ja tietoliikenneverkot.

Tämän erikoisalalan ansiosta VINCI on tärkeä toimija kaupunkikeskustojen suunnittelussa ja alueiden kehityksessä. VINCI käyttää ammattitaitoaan asettamalla yksityisen konsernin tehokkuuden yleistä etua palvelevien missioidensa palvelukseen. Näin se sovittaa toisiinsa yritystensä toiminnan lyhyen aikavälin haasteet ja toteuttamiensa hankkeiden pitkän aikavälin toimiluvansaaja-rakentaja-mallin pitkäaikaiset haasteet.

Tavoitteemme on kokonaisvaltainen tehokkuus

Yritystemme tehokkuus ei rajoitu niiden taloudelliseen tai rahoitukselliseen tulokseen. Tavoitteemme on kokonaisvaltaisen lisäarvon tuottaminen. Kaupunkikeskustan ja alueiden suunnittelijan tehtävissä toimiessamme olemme velvollisia pohtimaan toteuttamiemme hankkeiden tavoitteita ja yhteiskunnallista hyötyä vastaten samalla käyttäjien ja yhteisön odotuksiin. Ilmastonmuutoksen haasteet ajavat meidät kehittämään hankkeidemme ympäristöarvoa. Tehokkuuttamme arvioidaan myös sen suhteen, miten hankkeet ja työkohteet integroituvat paikallisiin rakenteisiin ja miten ne edistävät taloudellista, sosiaalista ja yhteiskunnallista kehitystä.

Uskomme inhimillisiin arvoihin

VINCille kestävä taloudellinen onnistuminen on erottamaton osa kunnianhimoista inhimillistä hanketta.

Inhimilliset arvot ovat juurtuneet rakentajan yrityskulttuuriin. Luottamus, kunnioitus ja solidaarisuus, ihmisten ensisijaisuus suhteessa järjestelmiin, yksilöllisen aloitteellisuuden ja yhteisen työn samanaikainen arvostus, joka on jokaisen työkohteen perusperiaate, ovat urakoitsijan luonteen sisintä. Nämä arvot ohjaavat toimintaamme ja käyttäytymistämme, innoittavat johtajiamme ja organisaatioitamme. Ne konkretisoituvat kaikille työntekijöillemme kestäväksi kehityksen periaatteissa – ja konsernin Ohjelmajulistuksessa vahvistetuissa sitoumuksissa.

Johtamismallimme on yhteenkuuluvuutemme tae

Erikoisalojen, toimintakohteiden ja työntekijöiden monipuolisuuden lisäksi konsernille on ominaista yhteenkuuluvuuden takeena ja kehityksen veturina toimiva johtamismalli.

Malli perustuu organisaatioiden hajauttamiseen, operatiivisten yksiköiden itsenäisyyteen ja johtajien vastuullistamiseen. Johtajien nauttima luottamus on erottamattomasti sidoksissa rehellisyyden ja avoimuuden aineettomiin periaatteisiin.

Malli suosii jokaisen työntekijän tehokkuutta ja luovuutta selvien pelisääntöjen puitteissa. Yksilöllisen aloitteellisuuden arvostus sopii hyvin tiimien ja osaamisalueiden verkottumiseen, joka edistää monialaisuutta eri erikoisalojen ja projektitoiminnan välillä.

Todelliset onnistumiset ovat sellaisia, jotka voidaan jakaa

Pyrkiessään kokonaisvaltaiseen tehokkuuteen ja viedessään eteenpäin taloudellista ja sosiaalista hanketta pitkäkestoisesti, VINCI haluaa jakaa onnistumisensa työntekijöidensä, asiakkaittensa, osakkeenomistajiensa ja kaikkien kaupunkikeskustan toimijoiden kanssa.

SITOUUMUKSEMME



VINCI liittyi vuonna 2003 Yhdistyneiden Kansakuntien Global Compact -aloitteeseen ja on sitoutunut vapaaehtoisesti noudattamaan sen 10 periaatetta ja tiedottamaan vuosittain käynnistetyistä aloitteista.

Sosiaalisesti

Vaalimme ihmisoikeuksien kunnioittamista toiminnassamme

VINCI on kansainvälinen konserni, joka toimii yhä useammassa maassa. Vaikka instituutioympäristö ja puitteet, joissa operatiivinen toiminta tapahtuu, poikkeavat huomattavasti eri maissa, VINCI-yritysten on toimittava paikallisten, hankkeen vaikutuspiiriin kuuluvien ihmisten ja yhteisöjen perusoikeuksia noudattaen.

Tämän vuoksi VINCI on laatinut **Ihmisoikeusoppaan**, jossa vahvistetaan konsernin sitoumukset ja luetellaan yksityiskohtaisesti suuntaviivat sekä yritysten ja työntekijöiden toimet, joilla varmistetaan ihmisoikeuksien kunnioittaminen ammatista ja asemamaasta riippumatta.

Toimimme vastuullisena työnantajana

VINCI suosii mahdollisuuksien mukaan kestävien työpaikkojen syntymistä. Sen kunnianhimoisena tavoitteena on edistää työntekijöiden ammatillista kehitystä tarjoamalla jokaiselle henkilökohtainen koulutussuunnitelma ja kehitysnäkymiä, joissa hyödynnetään heidän osaamistaan, luovuuttaan ja energistä halua saada aikaan asioita. Työpaikan ja ammattitaidon ennakoiva hallinta (GPEC) liittyy vastuulliseen toimintaan ja ennakoi erikoisalojen ammattien kehitystä ja tunnistaa henkilöstö- ja osaamistarpeet lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

Ennen rekrytointeja VINCI-yritykset toimivat yhteistyössä koulujen ja työllistäjätahojen kanssa kehittääkseen tehtäviensä houkuttelevuutta, laatiakseen osaamispolkuja, edistääkseen työllistymistä ja vaikuttavansa työllisyyden kehitykseen toimimalla, erityisesti vailla ammattitaitoa olevien nuorten ja työelämästä vieraantuneiden parissa.

VINCIN toiminta vastuullisena työnantajana näkyy myös aktiivisessa sosiaalisessa vuoropuhelussa henkilöstön edustajaelinten kanssa riippumattomuuden ja ammattiliittojen moninaisuuden puitteissa.

Varmistamme jokaisen työntekijän turvallisuuden

Työntekijöiden työterveydestä ja työturvallisuudesta huolehtiminen on konsernin tärkein velvollisuus.

VINCIN tavoitteena on nolla työtapaturmaa – olipa kyse rakennustyömaista, toimistoista tai liikkumisesta. Tavoite koskee paitsi VINCIN omia työntekijöitä myös vuokratyöntekijöitä ja alihankkijoiden palkansaajia. Konsernin yritykset ryhtyvät kaikkiin asianmukaisiin ennaltaehkäisytoimiin tavoitteen saavuttamiseksi. Yrityksen kaikille työntekijöille järjestettävät turvallisuuskoulutukset ja esimerkiksi järjestelmälliset työvuoron alun yhteenvedot edistävät muun muassa jokaisen henkilökohtaista panosta ennaltaehkäisyyn päivittäisessä toiminnassa. Johto osallistuu kaikilla hierarkian tasoilla työturvallisuusperiaatteiden pilotointiin, täytäntöönpanoon ja seurantaan. Tämänkin osa-alueen tulokset kuuluvat johtajien suoriutumisen arvioinnin perusteisiin.

Tässä tarkoituksessa VINCI allekirjoitti vuonna 2017 eurooppalaisen yritysneuvoston kanssa **yhteisen julkilausuman työterveydestä ja työturvallisuudesta**.

Takaamme yhdenvertaisen kohtelun kaikille

VINCIN periaatteena on, ettei se harjoita minkäänlaista syrjintää mistään syystä työhönotossa eikä työpaikan ihmissuhteissa. Henkilöstöhallinnon, esimiesten ja työntekijöiden väliset suhteet perustuvat keskinäisen luottamuksen ja kunnioituksen periaatteisiin, ja tärkeänä osana on ihmisarvoinen kohtelu jokaista henkilöä kohtaan.

Sen lisäksi, että konsernin yritykset toimivat yhteiskunnallisen kierron tehtävissä, niissä noudatetaan tarkoituksellista yhdenvertaisuuteen perustuvaa johtamispolitiikkaa, erityisesti ammatillisen sekoittumisen, vammaisten työllistymisen, maahanmuuttajalähtöisten henkilöiden ja ikääntyneiden osalta. Yritykset auditoivat säännöllisesti tämän alan käytäntöjään parantamistoimiensa kohdentamiseksi oikein. VINCIN ylin johto takaa tämän politiikan toteutumisen. Se huolehtii periaatteiden levityksestä koko johtamisketjuun.

Jaamme tehokkuutemme tulokset

VINCI kannustaa työntekijöiden osakkeenomistukseen ja palkkojen eriyttämiseen kiinnittäen erityistä huomiota yksilöllisiin vastuihin ja kunkin työntekijän suoriutumiseen. Konserni suosii työntekijöiden henkilöstöedustusta ja osallistamista yrityksen tulokseen kunkin maan olosuhteisiin ja lainsäädäntöön sopivien järjestelyjen avulla.

Kannustamme työntekijöiden kansalaistoimintaa

Inhimillisen vakaumuksensa ja solidaaristen arvojen mukaisesti VINCI tukee kestäviä hankkeita, joissa luodaan sosiaalisia siteitä ja ohjataan työllisyyteen työtä vailla olevia ihmisiä. Näitä aloitteita vie pääasiassa eteenpäin Fondation VINCI -säätiö tarjoamalla konsernin työntekijöille kansalaistoiminnan puitteet. Säätiö yhdistää eri osaamisalueiden mesenaattitoiminnan, jossa työntekijät sponsoroivat eri hankkeita, ja taloudellisen tuen, joka on varattu avustettavien aktivointijärjestöjen ja -rakenteiden investointimenoihin.

Lähiympäristön mesenaattitoimintaa harjoitetaan myös konsernin tytäryhtiöiden aloitteesta. Nämä osallistuvat tällöin rakennustyömaidensa tai toimintansa jatkeeksi ympäristönsuojeluun, kulttuuriperinnön säilyttämiseen ja kyseisten seutujen sosiaaliseen kehittämiseen.

Missään tapauksessa mesenaattina toimiminen ei voi olla vastine kaupallisesta edusta.



- VINCin Ihmisoikeusopas ja Yhteinen julkilausuma työterveydestä ja työturvallisuudesta ovat kaikkien työntekijöiden käytettävissä VINCIntranetissa.





Ympäristö

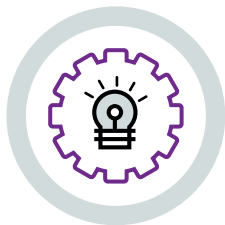
Harjoitamme ekotehokasta politiikkaa

VINCI on täysin tietoinen muutoksista, joita ilmastonmuutoksen torjunta aiheuttaa yrityksille. Konserni jatkaa tarjontansa ja prosessiensa uudelleensuunnittelua sisällyttääkseen niihin järjestelmällisesti ympäristöllistä lisäarvoa tuottavia ratkaisuja. Konserni on ottanut ensisijaiseksi tavoitteekseen ekosuunnittelun integroimalla elinkaarianalyysin ja vastuullistamalla arvoketjun eri toimijat töiden suunnittelusta toteutukseen ja operointiin asti. Konserni laatii ekovertailun työkaluja, joilla voidaan optimoida rakennusten energiatehokkuutta tai vähentämään rakennelmiemme ekologista jalanjälkeä.

Vähennämme toimintojemme vaikutuksia

Niin rakennus- kuin käytönhallintotoiminnassaan VINCI pyrkii saavuttamaan korkeimmat ympäristöstandardit luonnonvarojen säilyttämisessä, energiankulutuksessa, jätehuollossa ja biologisen monimuotoisuuden suojelussa. Ympäristöjohtamisjärjestelmien käyttöönotto laatujohtamisjärjestelmien täydennykseksi edistää jatkuvia parannuksia tällä saralla.

VINCI on lisäksi sitoutunut mittaamaan ympäristövaikutuksensa. VINCI:n ympäristöraportointijärjestelmä on erittäin kattava. Konserni on mitannut vuodesta 2007 lähtien kasvihuonekaasupäästönsä ohjatakseen toimintaa niiden rajoittamiseksi ja voidakseen mitata saavutettua edistystä. Suoraan toimintaansa liittyvien päästöjen vähentämispyrkimysten lisäksi VINCI ottaa kehityshankkeeseensa mukaan kumppaninsa, toimittajansa ja asiakkansa.



Innovaatio

Innovoimme avoimessa yhteistyössä

Kaupunki- ja aluesuunnittelun maailmanlaajuisen toimijan ominaisuudessa VINCI harjoittaa innovaatiopolitiikkaa, jonka kohteena on kaupunkikehitys, kestävä liikenne, rakennetun ympäristön ja infrastruktuurin energiatehokkuus sekä digitaalinen muutos. Hankkeiden ja asiakkaiden palveluksessa innovaatiot tehostavat myös yritysten tehokkuutta ja houkuttelevat osajia sekä auttavat pitämään yritysten toimintaa elinvoimaisena. Innovaatiopolitiikka yhdistää yhtäältä tutkimus- ja tuotekehitysohjelmia, joita viedään eteenpäin yhteistyössä tiede- ja koulutusmaailman toimijoiden kanssa, ja toisaalta toiminnallisempaa innovaatiotoimintaa, jonka tarkoituksena on kehittää uusia ratkaisuja asiakkaiden tarpeisiin yhteistyömallien avulla konsernin sisällä ja sen ulkoisten kumppanien kanssa. Avoin lähestymistapa soveltuu erityisesti digitaaliseen innovaatioon, joka on konsernin tarjoaman muutoksen suurin tekijä.

VINCI on ottanut käyttöön ennakkoivia mukauttamisjärjestelyjä koordinoitakseen konsernitasolla markkinoihin, erikoisaloihin ja toimintaan pitkällä aikavälillä vaikuttavien suuntausten seuranta- ja tunnistusjärjestelyn.

SÄÄNTÖMME

Jokaisen VINCI-konsernin työntekijän on tehtävistään tai hierarkkisesta asemastaan riippumatta noudatettava näissä säännöissä kuvattuja käyttäytymisperiaatteita.

Näiden sääntöjen tarkoituksena ei ole korvata sovellettavia lakeja ja asetuksia, vaan määrittää suhtautumistapoja ja antaa vertailukohtia, jotka ylittävät lain vaatimukset ja kuvaavat konsernin edun mukaista esimerkillistä henkilökohtaista ja ammatillista käyttäytymistä.

Ne sääntelevät mutteivät korvaa VINCI-konsernin kunkin yksikön mahdollisesti laatimia erityissääntöjä, joiden avulla yksikkö pystyy noudattamaan sen toimintaa koskevia lakeja ja asetuksia.

Nämä säännöt voivat täydentää ja vahvistaa – mutta eivät missään vaiheessa heikentää – yksiköiden vahvistamia sääntöjä.

Niiden toteuttamisessa jokainen käyttää maalaisjärkeä ja rehellisyyttä. Jokaisen työntekijän on hankittava riittävät tiedot omaa toimintaansa koskevista säännöistä riippumatta siitä, missä maassa hän toimii, jotta hän pystyy määrittämään, missä vaiheessa hän tarvitsee yksikkönsä ja konsernin ylemmän tason esimiesten ja toimivaltaisten osastojen apua (muun muassa lakiasiainosasto ja henkilöstöosasto).

Jos nämä säännöt osoittautuvat joissain tilanteissa puutteellisiksi tai epätarkoiksi, jos työntekijä tuntee olonsa epävarmaksi tai epäilee, miten yksittäisessä tilanteessa olisi käytäyttyävä, häntä kehoitetaan kääntymään keskuksensa tai konsernin esimiesten ja toimivaltaisten osastojen (lakiasia-, henkilöstö- ja muut osastot) tai VINCI:n eettisten asioiden yhteyshenkilön puoleen.

Laillisuuden kunnioittaminen

VINCI-yhtiöiden ja niiden työntekijöiden on kunnioitettava kaikissa toimintamaissa sovellettavia lakeja ja asetuksia.

Jokaisen työntekijän on pidättäydyttävä sellaisesta käyttäytymisestä, joka voi johtaa hänet itsensä tai muut työntekijät, koko yrityksen tai konsernin lainvastaiseen tai sopimattomaan käytäntöön. Tältä osin konsernin sisällä ei voida määritellä, määrätä, hyväksyä tai palkita missään muodossa sellaista tehokkuustavoitetta, jonka toteutuminen edellyttää näistä säännöistä poikkeamista.

Seuraavien määräysten tarkoituksena ei ole esitellä yksityiskohtaisesti oikeudellisia velvollisuuksia, joita odotetaan sovellettavan, vaan kiinnittää huomiota tiettyihin riskeihin, jotka edellyttävät erityistä valppautta.

Ihmisten ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen

VINCI-konserni noudattaa tasa-arvoista henkilöstöpolitiikkaa, sekä lakien mukaisia ja kunnioittavia ihmisoikeuksia ja yksilöiden ja yhteisöjen vapauksia.

Kiellettyä on muun muassa kaikenlainen laittomiin perusteisiin perustuva syrjintä, esimerkkeinä sukupuoli, ikä, maine, todellinen tai kuviteltu kuuluminen tiettyyn etniseen alkuperään tai kansaan, terveydentila, vamma, uskonto, poliittiset vakaumukset tai ammattiyhdistystoiminta.

Kaikenlainen moraalinen, seksuaalinen tai yleisesti lainvastainen painostus, syyttäminen tai vaino on kielletty.

VINCI-yhtiöt kunnioittavat työntekijöidensä ja ulkopuolisten tahojen yksityisyyttä. VINCI-yhtiöt soveltavat avoimuuden, lainmukaisuuden, oikeudenmukaisen ja merkityksellisuuden periaatteita henkilötietojen keräykseen, käsittelyyn ja säilytykseen ja huolehtivat siitä, että niiden työntekijät ovat tietoisia näistä säännöistä ja noudattavat niitä. Asianomaisille henkilöille tiedotetaan käsittelyn tarkoituksista, tavoista, joilla he saavat tietoja ja voivat käyttää oikeutta oikaisuun, poistamiseen, rajoittamiseen ja käsittelyn vastustamiseen. Tietojen keräys rajoitetaan ehdottomasti käsittelyn käyttötarkoituksen edellyttämiin tietoihin. Säilytysaika mukautetaan kunkin käsittelyn tarkoituksiin ja lain velvoitteisiin. Kaikin tarvittavin toimin taataan kerättyjen henkilötietojen paras mahdollinen tietoturva ja salassapito niiden paljastumisen estämiseksi.

VINCI-yhtiöt ja niiden työntekijät sitoutuvat välttämään ihmisoikeuksia rikkovia toimia.

Konserni on yksilöinyt viisi osa-aluetta, joilla VINCI-yritysten toiminnasta voi aiheutua merkittäviä vaikutuksia ihmisoikeuksiin:

- työvoiman maahanmuutto ja rekrytointikäytännöt;
- työlöt;
- majoitusolot;
- ihmisoikeuksia koskevat käytännöt arvoketjussa;
- paikallisyhteisöt.

Jokaisella näillä osa-alueella VINCin ihmisoikeusohjeet antavat selviä ja tarkkoja suosituksia ihmisoikeusrikkomusten riskien ehkäisystä.

Yhdistyneiden Kansakuntien Global Compact -aloitteen lisäksi VINCI noudattaa seuraavia kansainvälisiä normeja:

- Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus;
- Yhdistyneiden kansakuntien liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteen;
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) perustavanlaatuiset sopimukset;
- OECD:n suuntaviivat monikansallisille yrityksille;
- kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus;
- taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus.

VINCI-yhtiöiden on valvottava sitä, että sen työntekijät koulutetaan tunnistamaan ihmisoikeusrikkomusten riskit. Ne sitoutuvat lisäksi selvittämään nykyiset käytäntönsä ja riskitilanteensa oman toimintansa puitteissa. Kun riskit on tunnistettu, yritysten on toteutettava toimet, joilla pyritään ehkäisemään riskit ja ohjaamaan niiden hallintaa.

Kilpailuoikeus

Konserni harjoittaa toimintaansa maissa, joista valtaosa on saattanut voimaan lainsäädäntöä, jonka tarkoituksena on kieltää vapaan kilpailun rikkomukset. Näitä sääntöjä, jotka perustuvat muun muassa Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen (SEUT) 101 ja 102 artiklaan, on noudatettava tarkasti.

Laittomat kilpailurikkomukset, joita VINCI-konsernissa ei sallita maasta riippumatta, voivat vaihdella muodoiltaan, esimerkkeinä:

- sopimus, jossa kilpailijat sopivat keskenään esimerkiksi markkinoiden vapaan hinnanmuodostuksen estämisestä suosimalla keinotekoisesti niiden nousua tai laskua, tuotannon tai teknisen kehityksen rajoittamisesta tai hillitsemisestä, markkinoiden jakamisesta jne. Pelkkä tietojenvaihto kilpailijoiden kesken, varsinkin ennen tarjousten luovuttamista tarjouskilpailuun, voidaan siksi tuomita laittomaksi, jos sen tarkoituksena tai seurauksena on kilpailun estäminen, rajoittaminen tai vääristäminen;
- määräävän markkina-aseman väärinkäyttö, jossa yritys pyrkii hyötymään asemasta, joka sillä on markkinoilla, kilpailijoidensa syrjäyttämiseksi;
- yrityksen asiakkaan tai toimittajan taloudellisen riippuvuuden väärinkäyttö suhteessa yritykseen.

VINCIssä on kunkin toimintakeskuksen erityispiirteiden mukaisesti järjestettävä koulutusta, jonka avulla varmistetaan, että asianomaiset työntekijät sisäistävät moitteettomasti nämä säännöt.

Tältä osin on erityisesti huolehdittava siitä, että kaikki – lyhytaikaisetkin – ryhmittymät, joihin jokin VINCI-yksikkö osallistuu, on muodostettu ja toimii kyseisessä maassa sovellettavien kilpailusääntöjen mukaisesti ja ottaen huomioon kyseisen asiakkaan oikeutetun edun.

Näitä sääntöjä rikkovat yhtiöt tai niiden johtajat tai työntekijät voivat saada ankaria siviili- tai rikosoikeudellisia rangaistuksia, joihin voidaan lisätä vielä konsernin päättämät mahdolliset seuraamukset.

Siksi jokaisen VINCI:n työntekijän on pidättäydyttävä kaikesta sellaisesta käyttäytymisestä, joka voidaan katsoa kilpailunvastaiseksi toiminnaksi markkinoilla, joilla hän toimii.

Korruptiontorjunta

Julkisten tai yksityisten sopimusten myöntäminen, neuvottelu ja täytäntöönpano ei saa johtaa toimintaan tai seikkoihin, jotka voidaan katsoa aktiiviseksi tai passiiviseksi korruptioksi tai osallisuudeksi vaikutusvallan väärinkäyttöön tai suosimiseen.

Kukaan VINCI:n työntekijä ei saa myöntää suoraan tai epäsuorasti ulkopuoliselle perusteettomia etuja näiden laadusta ja välineestä riippumatta tarkoituksena saada tai ylläpitää kaupallinen toimi tai erityiskohtelu.

Ulkomaisten julkisten virkamiesten korruptio kansainvälisessä kaupassa on kielletty.

Jokaisen työntekijän on vältettävä suhteita sellaisiin ulkopuolisiin tahoihin, jotka voivat saattaa hänet henkilökohtaiseen kunniavelkaan ja aiheuttaa epäilyjä hänen lahjomattomuudestaan. Työntekijän on niin ikään varottava altistamasta tällaiselle tilanteelle ulkopuolista tahoa, jota hän yrittää vakuuttaa tai saada tekemään kaupan jonkin konsernin yhtiön kanssa.

Jokaisen työntekijän, jolta tällaista pyydetään, on siirrettävä asia esimiehelleen, joka ryhtyy kaikkiin tarvittaviin toimenpiteisiin tilanteen lopettamiseksi.

Lahjoja ja kutsuja voidaan tarjota tai hyväksyä VINCI-yhtiön nimissä, kun niiden arvo on nimellinen tai pieni suhteessa olosuhteisiin ja sikäli kuin ne eivät ole omiaan herättämään epäilyksiä lahjoittajan rehellisyydestä tai saajansa puolueettomuudesta.

Jokaisen työntekijän on luettava VINCI:n **Korruptiontorjunnan käytäntösäännöstö**, jossa vahvistetaan yksityiskohtaisesti asiassa noudatettavat säännöt.

Myyntiedustajat

VINCI-yritykset eivät käytä välittäjiä, kuten myyntiedustajia, konsultteja tai myynninedistäjiä, muutoin kuin silloin, kun nämä pystyvät tarjoamaan perustellun, hyödyllisen palvelusuorituksen erityisen ammattitaitonsa perusteella. Tämä estää luonnollisesti välittäjän käyttämien lainvastaisten ja/tai korruptioksi mahdollisesti tulkittavien toimenpiteiden käytön.

VINCI-yritysten on huolehdittava siitä, etteivät nämä henkilöt vaaranna konsernia laittomilla toimilla.

Tätä varten niiden on huolehdittava siitä, että:

- ne valitsevat kumppaninsa harkiten, ottaen huomioon näiden pätevyyden ja maineen, muun muassa liiketoiminnan eettisyyden osalta;
- ne määrittelevät tarkasti kumppaneilta odotetut suoritteet ja palkkion, johon ne oikeuttavat;
- ne varmistavat valmiiden suoritteiden todellisuuden ja merkittävyyden ja palkkion johdonmukaisuuden suhteessa toimitettuihin suoritteisiin.

Poliittisen toiminnan rahoitus

Konserni noudattaa lainsäädäntöä, joka kieltää poliittisten puolueiden ja vaaliehdokkaiden rahoituksen. Tässä yhteydessä jokainen päätös osallistua suoraan tai välillisesti poliittisen toiminnan rahoitukseen on hyväksyttävä ennalta kyseisen yhtiön yleisjohtolla, joka on vastuussa sen lainmukaisuuden tarkistamisesta ja aiheellisuuden arvioinnista.

Konserni kunnioittaa työntekijöidensä sitoumuksia, jotka kansalaisina osallistuvat julkiseen elämään. Jokainen työntekijä, joka henkilökohtaisen toimintansa puitteissa osallistuu valtion, julkisviranomaisen tai paikallisyhteisön päätöksiin, jäävää itsensä tehtäessä konsernia tai jotain sen yksikköä koskevaa päätöstä.

Jokainen VINCI:n työntekijä on velvollinen toimimaan rehellisesti konsernia kohtaan.

Eturistiriitojen ehkäisy

Jokaisen työntekijän on huolehdittava siitä, ettei hän harjoita suoraan tai epäsuorasti toimintaa ja ettei hän esitä puheenvuoroa, jossa hän joutuisi eturistiriitaan konsernin kanssa.

Työntekijän on erityisesti pidättäydyttävä omistamasta osuutta yrityksessä, joka on konsernin asiakas, toimittaja tai kilpailija, jos sijoitus on omiaan vaikuttamaan hänen käyttäytymiseensä hänen harjoittaessa tehtävänsä konsernissa.

Jokaisen työntekijän on saatava esimieheltään kirjallinen lupa ennen ryhtymistään jonkin konserniyhtiön nimissä liiketoimeen sellaisen yhtiön kanssa, jossa hän tai hänen perheenjäsen on sijoittaja tai merkittävä johtaja.

Kukaan työntekijä ei saa hyväksyä toimittajan, asiakkaan tai kilpailijan tarjoamaa tehtävää tai työtä, joka on omiaan heikentämään hänen tehokkuuttaan tai arvostelukykyyään hänen harjoittaessaan tehtävänsä konsernissa.

Kun työntekijät tästä huolimatta joutuvat eturistiriidan riskille alttiille, heidän on avoimuuden nimissä ilmoitettava välittömästi esimiehelleen ja pidättäydyttävä osallisuudesta suhteisiin, joita yhtiöllä on kyseiseen ulkopuoliseen tahoon, kunnes asia ratkaistaan.

Viestintä ja tiedotus

Konserni kiinnittää erittäin suuren huomion tiedotuksen laatuun ja huolehtii siitä, että sen sidosryhmäviestintä on avointa ja luotettavaa.

Konsernin asianmukainen hallinto edellyttää, että jokainen toimintatasostaan riippumatta huolehtii erittäin tarkasti konsernin sisällä lähettamiensä tietojen laadusta ja tarkkuudesta.

Työntekijä ei saa paljastaa konsernin ulkopuolelle luottamuksellisia tietoja, joita hänellä on työtehtäviensä vuoksi tai muusta syystä siksi, että hän kuuluu konserniin. Hän ei myöskään saa luovuttaa luottamuksellisia tietoja sellaisille konsernin työntekijöille, joilla ei ole valtuuksia saada niitä tietoonsa.

Tiedot, jotka koskevat tuloksia, ennusteita ja muita taloudellisia tietoja, yritysostoja tai luovutuksia, kaupallisia tarjouksia, uusia tuotteita, palveluja tai tietotaitoa sekä henkilöstöresursseja, on katsottava ehdottoman luottamuksellisiksi.

Koska VINCI on pörssinoteerattu yhtiö, kaikenlainen viestintä tiedotusvälineille voi vaikuttaa sen yrityskuvaan ja maineeseen, joten mediaviestintä on valmisteltava huolellisesti. Suhteet tiedotusvälineisiin, sijoittajiin, talousanalyttikoihin ja julkisorganisaatioihin kuuluvat yleisjohdon sekä viestintä- tai sijoittajasuhde- ja rahoitustiedotusosastojen toimialaan.

Jokaisen VINCI:n
työntekijän on
suojeltava konsernin
omaisuutta ja varoja.

Omaisuu den suojaaminen

Konsernin omaisuus ja varat eivät rajoitu pelkästään irtaimeen ja kiinteään omaisuuteen. Siihen kuuluvat konsernin työntekijöiden ja VINCI-yksiköiden kehittämät ideat, teokset ja tietotaito sekä konsernin maine ja yrityskuva. Luettelot asiakkaista ja alihankkijoista tai tavar an- tai palveluntoimittajista, markkinatiedot, tekniset tai kaupalliset käytännöt, tekniset tarjoukset tai tutkimukset ja yleisemminkin kaikki tiedot, joihin työntekijät pääsevät käsiksi tehtäviään hoitaessaan, kuuluvat konsernin omaisuuteen.

Niiden suojausvelvollisuus jatkuu työntekijän palvelusuhteen katkeamisen jälkeenkin.

Kukaan työntekijä ei saa ottaa henkilökohtaiseen käyttöönsä mitään konsernin omaisuutta tai antaa sitä ulkopuolisten käyttöön muiden henkilöiden kuin konsernin hyödyksi.

Viestintä järjestelmät

Viestintä järjestelmät ja intranetverkot ovat konsernin omaisuutta, ja niitä käytetään ammatillisiin tarkoituksiin. Henkilökohtainen käyttö on sallittua vain kohtuullisissa rajoissa, jos se on perusteltua yksityis- ja työelämän välisen tasapainon aikaansaamiseksi ja on välttämätöntä. Viestintä järjestelmien ja tietoverkkojen käyttö laittomiin tarkoituksiin on kielletty, muun muassa luonteeltaan rasististen, seksuaalisten tai loukkaavien viestien välittämiseen.

Kukaan ei myöskään saa tehdä laittomia kopioita konsernin käyttämistä tietoteknisistä työvälineistä tai käyttää näitä työvälineitä muuhun kuin sallittuun käyttötarkoitukseen.

VINCI on laatinut **Tietojärjestelmäresurssien käyttäjän oppaan**, jossa määritellään:

- tietoteknisten resurssien käytön yleiset säännöt;
- kiellot ja tarkkailtavat seikat internetin, sähköisen viestinnän ja yrityksen käyttöön antamien mobiilityökalujen (kannettavat tietokoneet, taskutietokoneet jne...), aineistojen, ohjelmien ja sovellusten käytön suhteen;
- suojaus- ja valvontaperiaatteet, joita voidaan käyttää.

Avoimuus ja sisäinen tarkastus

Jokainen työntekijä osallistuu riskienhallintajärjestelmän jatkuvaan parantamiseen ja helpottaa toimintahäiriöiden tunnistamista ja korjaamista. Jokainen osallistuu huolellisesti ja ripeästi kyselyihin, arviointeihin ja auditointeihin, joita sisäisen tarkastuksen yhteydessä suoritetaan.

Konsernin suorittamat operaatiot ja liiketoimet kirjataan rehellisesti ja tarkasti kunkin yhtiön tilikirjoihin voimassa olevan sääntelyn ja sisäisten menettelyjen mukaisesti. Jokaisen kirjanpidon vientejä suorittavan työntekijän on toimittava tarkasti ja vilpittömästi ja varmistauduttava kutakin vientiä vastaavan tosittien olemassaolosta. Kaikki varojen siirrot edellyttävät erityistä valppautta, erityisesti siirron vastaanottajan henkilöllisyyden ja syyn suhteen.

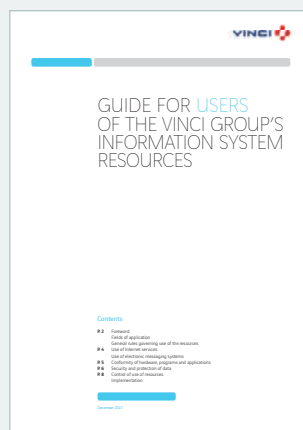
Jokainen yritys estää tarkastusten tai auditointien moitteetonta sujumista, riippumatta siitä onko tekijänä sisäinen osasto, tilintarkastaja vai julkisviranomaisten asianmukaisesti valtuuttama ulkopuolinen taho, sekä kaikenlainen tietojen peittely tässä yhteydessä on kielletty, ja sellainen katsotaan vakavaksi näiden sääntöjen laiminlyönniksi.

Rahoitustoimet

Transaktioissa, joita työntekijät suorittavat arvopaperimarkkinoilla ja jotka voivat liittyä heidän työtehtäviinsä tai henkilökohtaisiin transaktioihin konsernin noteeratuilla osakkeilla, noudatetaan rahoitustoimintaa koskevia lakeja ja asetuksia.

Väärän tiedon levittämisestä, sisäpiiritiedon levittämisestä ja käyttämisestä sekä hintamanipuloinnista tuomitaan rikosoikeudellisiin seuraamuksiin.

Jokaisen työntekijän tehtäviin kuuluu erityisesti kaikkien sellaisten ei-julkisten tietojen salassapidosta huolehtiminen, jotka voivat vaikuttaa VINCI:n osakkeen tai muun konsernin noteeratun arvopaperin hintaan, kunnes valtuutetut henkilöt julkaisevat tiedot. Samalla tavoin jokaisen työntekijän on pidättäydyttävä suorittamasta toimenpiteitä VINCI:n osakkeella tai millään muulla konsernin arvopaperilla, niin kauan kuin tietoa, joka on omiaan vaikuttamaan sen hintaan ja joka hänellä on tiedossaan, ei ole julkaistu. Tällaisten tietojen käyttö henkilökohtaisen voiton aikaansaamiseksi suoraan tai epäsuorasti tai kolmansien pörssitapahtumien mahdollistamiseksi on kielletty, ja siitä määrätään rikosoikeudellisia seuraamuksia.



- VINCI:n Korruptiontorjunnan käytäntösäännöstö ja Tietojärjestelmäresurssien käyttäjän opas ovat kaikkien työntekijöiden käytettävissä VINCI-intranetissa**



TOTEUTUS

Konsernin jokaisella yksiköllä on vastuu näiden eettisten sääntöjen ja toimintatapojen toteutumisesta oman toimintansa reunaehtojen ja erityispiirteiden sekä maantieteellisen sijoittautumisensa mukaisesti. Näiden sääntöjen noudattaminen ja soveltaminen on kaikkien työntekijöiden velvollisuus kunkin omien tehtävien ja vastuiden puitteissa. Jokaisen on oltava valpas paitsi itsensä myös ympäristönsä, tiiminsä ja alaistensa suhteen.

Ammatillinen varoitusjärjestelmä

Jos työntekijä haluaa tehdä ilmoituksen näiden sääntöjen ja toimintatapojen vastaisesta käyttäytymisestä tai tilanteesta, hän voi käyttää yksikkössään mahdollisesti käytössäolevaa ammatillista varoitusjärjestelmää tai konsernin ammatillista varoitusjärjestelmää oman asuinmaansa tai toimintamaansa lakia ja sääntöjä noudattaen.

Seuraamukset

Muistutamme, että nämä VINCI:n toimeenpanokomiteassa tarkastetut ja hyväksytyt säännöt ovat pakollisia, eikä konsernissa kukaan voi ohittaa niitä omasta asemastaan riippumatta.

Jollei työntekijä noudata näitä sääntöjä, hän syyllistyy virheeseen ja hänen työnantajansa konsernissa voi määrätä hänelle asianmukaisia seuraamuksia ja syytteitä.

Asianmukaiset seuraamukset ja kanteet riippuvat siitä, mitä kyseiseen työntekijään sovellettavassa laissa säädetään, ja niistä päätetään sovellettavien oikeudellisten menettelyjen mukaisesti ja erityisesti kyseiseen työntekijään sovellettavat oikeudet ja takuut huomioon ottaen.

Tällaisiin seuraamuksiin voi kulloinkin sovellettavan oikeuden puitteissa sisältyä esimerkiksi irtisanominen virheen vuoksi ja vahingonkorvauksia VINCI:n vaatimuksesta, vaikka konserni itse olisi havainnut sääntöjen laiminlyönnin sisäisessä tarkastuksessa.

Jokaisen on oltava valpas eettisten toimintaohjeiden asianmukaisen noudattamisen osalta paitsi itsensä myös ympäristönsä, tiiminsä ja alaistensa suhteen.



TODELLISET
ONNISTUMISET
OVAT SELLAISIA,
JOTKA VOIDAAN
JAKAA

VINCI

1973, boulevard de La Défense
CS 10268
F-92757 Nanterre Cedex
Puh.: +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com

