

ΚΩΔΙΚΑΣ

ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

Οι αρχές της επιχειρηματικής
δεοντολογίας που καθορίζονται στον
Κώδικα πρέπει να καθοδηγούν τη
συμπεριφορά μας υπό οποιαδήποτε
συνθήκη και σε όλες τις χώρες.



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	4
ΟΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΜΑΣ	6
Είμαστε ένας ιδιωτικός όμιλος που δραστηριοποιείται στην εξυπηρέτηση έργων δημοσίου συμφέροντος	6
Στόχος μας είναι οι συνολικές επιδόσεις	6
Πιστεύουμε στις ανθρωπιστικές αξίες	6
Το μοντέλο διαχείρισής μας εξασφαλίζει τη συνοχή μας	7
Οι αληθινές επιτυχίες είναι αυτές που μοιραζόμαστε	7
ΟΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΜΑΣ	8
Κοινωνικές	8
Περιβάλλον	10
Καινοτομία	10
ΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΜΑΣ	11
Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	11
Σεβασμός στους ανθρώπους και τα ανθρώπινα δικαιώματα	12
Νομοθεσία περί ανταγωνισμού	13
Καταπολέμηση της διαφθοράς	13
Εμπορικοί αντιπρόσωποι	14
Χρηματοδότηση πολιτικών δραστηριοτήτων	14
Πρόληψη συγκρούσεων συμφερόντων	15
Επικοινωνία και πληροφόρηση	15
Προστασία περιουσιακών στοιχείων	16
Συστήματα επικοινωνίας	16
Διαφάνεια και εσωτερικός έλεγχος	16
Χρηματοοικονομικές πράξεις	17
ΕΦΑΡΜΟΓΗ	18
Διαδικασία εσωτερικής ειδοποίησης	18
Κυρώσεις	18

ΠΡΟΛΟΓΟΣ



Η VINCI αναπτύχθηκε βασισμένη σε ισχυρές αξίες, στις οποίες θεμελιώνεται η εταιρική μας κουλτούρα και οι οποίες καθοδηγούν τις δραστηριότητές μας. Για τους περισσότερους από εμάς, αυτές οι αξίες είναι σύμφυτες και άγραφες. Όμως, στο πλαίσιο ενός ομίλου που προσλαμβάνει πολλούς χιλιάδες νέους υπαλλήλους κάθε χρόνο, είναι σημαντικό να τις αποσαφηνίσουμε. Αυτός είναι ο πρωταρχικός σκοπός αυτού του εγγράφου, το οποίο καλεί όλους τους υπαλλήλους του Ομίλου να δώσουν μεγάλη προσοχή στην ορθή εφαρμογή του παρόντος Κώδικα.

Πέρα από τις βασικές αρχές και τις δεσμεύσεις που μας ενώνουν, ήθελα επίσης να καθορίσω επίσημα το σύνολο των κανόνων συμπεριφοράς που ισχύουν για όλες τις εταιρείες μας και όλους τους υπαλλήλους μας. Αυτοί οι κανόνες δεν είναι νέοι. Συμπεριλαμβάνονται τακτικά στις γενικές κατευθυντήριες γραμμές που στέλνω στους επικεφαλής των επιχειρηματικών μονάδων του Ομίλου VINCI. Κάθε επιχειρηματική μονάδα έχει λάβει μέτρα για να εξασφαλίσει τη συμμόρφωση μέσω ενός συστήματος εσωτερικών ελέγχων. Οι κανόνες κυκλοφορούν σε όλα τα επίπεδα διοίκησης των επιχειρησιακών οντοτήτων και ειδικότερα σε κάθε νέο διευθυντή που αναλαμβάνει τα καθήκοντά του. Ο Κώδικας αυτός αποσαφηνίζει τους κανόνες για όλους τους υπαλλήλους μας, καθώς και για τους ενδιαφερόμενους.

Αυτός ο Κώδικας λειτουργεί ως κάτι παραπάνω από μια απλή υπενθύμιση ότι το να ανήκει κανείς στον Όμιλο VINCI συνεπάγεται την αυστηρή συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Στον παρόντα Κώδικα, καθορίζουμε τις αρχές της επιχειρηματικής δεοντολογίας που πρέπει να καθοδηγούν τη συμπεριφορά μας υπό οποιαδήποτε συνθήκη και σε όλες τις χώρες. Δηλώνουμε σαφώς ότι η VINCI αναμένει από κάθε έναν ξεχωριστά και από όλους συνολικά τους υπαλλήλους της να επιδεικνύουν υποδειγματική συμπεριφορά βασισμένη στην ακεραιότητα, την πίστη και τον σεβασμό της αξιοπρέπειας και των ατομικών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Αυτοί οι κανόνες έχουν εξεταστεί και εγκριθεί από την Εκτελεστική Επιτροπή του Ομίλου VINCI. Θα αναρτηθούν στο Ενδοδίκτυο και στον ιστότοπο του Ομίλου VINCI και ζητώ από κάθε επιχειρηματική μας μονάδα να τα κυκλοφορήσει ευρέως στις ομάδες με τη μορφή που θεωρεί πιο αποδοτική και αποτελεσματική για να διασφαλιστεί η συμμόρφωση, συμπληρώνοντάς τα όπως και όταν ενδείκνυται, για να ανταποκρίνονται στις ιδιαιτερότητες της επιχειρηματικής δραστηριότητας και της σχετικής χώρας.

Οι επιδόσεις κάθε μέλους του διοικητικού προσωπικού του Ομίλου VINCI θα εκτιμηθούν ως προς τον βαθμό στον οποίο η ομάδα της οποίας είναι επικεφαλής συμμορφώνεται με αυτούς τους κανόνες.

Όσον αφορά στον εσωτερικό έλεγχο και στην επιθεώρηση, ο όμιλος μπορεί να διενεργεί αιφνιδιαστικούς ελέγχους, επιπλέον των υφιστάμενων μέτρων που εφαρμόζονται στις επιχειρηματικές μονάδες.

Ο Υπεύθυνος Δεοντολογίας του Ομίλου VINCI συνεργάζεται με τα επιχειρησιακά και υπηρεσιακά τμήματα για να διασφαλίσει ότι αυτός ο Κώδικας είναι κατανοητός. Κάθε υπάλληλος που αντιμετωπίζει δυσκολίες ή έχει ερωτήσεις σχετικά με το πεδίο εφαρμογής και την εφαρμογή αυτών των κανόνων μπορεί να τον/την συμβουλευτεί άμεσα και εμπιστευτικά.

Βασίζομαι σε κάθε έναν από εσάς να καταστήσετε τους κανόνες αυτούς δικούς σας. Με αυτόν τον τρόπο η VINCI θα συνεχίσει να εμπνέει την εμπιστοσύνη στους πελάτες του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, στους εταίρους, τους μετόχους και τους υπαλλήλους της. Έτσι, θα παραμείνουμε πιστοί στις αξίες που μας ενώνουν.

Xavier Huillard,

Πρόεδρος-Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου VINCI

ΟΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΜΑΣ

Είμαστε ένας ιδιωτικός όμιλος που δραστηριοποιείται στην εξυπηρέτηση έργων δημοσίου συμφέροντος

Ο εταιρικός σκοπός του Ομίλου VINCI είναι η χρηματοδότηση, ο σχεδιασμός, η κατασκευή και η διαχείριση εγκαταστάσεων για χρήση από κοινότητες και ιδιώτες: υποδομές μεταφορών, κτήρια δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, αστική ανάπτυξη, δίκτυα ενέργειας και επικοινωνίας.

Ως εκ τούτου, η VINCI είναι σημαντικός παράγοντας ανάπτυξης της κοινότητας και περιφερειακής ανάπτυξης. Η VINCI ανταποκρίνεται στον σκοπό αυτό λειτουργώντας ως ιδιωτικός όμιλος που εκτελεί εργασίες προς εξυπηρέτηση σκοπών δημοσίου συμφέροντος. Συνδυάζουμε επομένως τους βραχυπρόθεσμους στόχους των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων των εταιρειών μας και τους μακροπρόθεσμους στόχους των έργων μας και του μοντέλου κατασκευών-παραχωρήσεων στις τρέχουσες λειτουργίες μας.

Στόχος μας είναι οι συνολικές επιδόσεις

Οι επιδόσεις των εταιρειών μας δεν βασίζονται μόνο στα οικονομικά και χρηματοοικονομικά αποτελέσματά τους. Στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε παγκόσμια αξία. Ως εταιρεία που δραστηριοποιείται στην αστική και αγροτική ανάπτυξη, έχουμε την υποχρέωση να εξετάσουμε τον τελικό σκοπό και την κοινωνική χρησιμότητα των έργων μας, καθώς ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες των χρηστών και της κοινότητας. Πρέπει να αναπτύξουμε την περιβαλλοντική αξία των έργων μας, προκειμένου να αντιμετωπίσουμε την κλιματική αλλαγή. Οι επιδόσεις μας αξιολογούνται, μεταξύ άλλων, από τον τρόπο με τον οποίο τα έργα μας συνδυάζονται με το τοπικό τους περιβάλλον και συμβάλλουν στην οικονομική, κοινωνική και κοινωνιολογική ανάπτυξη.

Πιστεύουμε στις ανθρωπιστικές αξίες



Για τη VINCI, η αειφόρος οικονομική επιτυχία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος οποιουδήποτε φιλόδοξου ανθρώπινου έργου.

Οι ανθρωπιστικές μας αξίες βασίζονται στην κουλτούρα μας ως κατασκευαστές. Εμπιστοσύνη, σεβασμός και αμοιβαία συνδρομή, θέτοντας τους ανθρώπους πάνω από τα συστήματα και ταυτόχρονα ενθαρρύνοντας την ατομική πρωτοβουλία και την ομαδική εργασία, η βασική αρχή του εργοταξίου, βρίσκονται στην καρδιά της ταυτότητάς μας ως επιχειρούντων. Αυτές οι αξίες καθοδηγούν τη δράση μας και τη συμπεριφορά μας και σε αυτές στηρίζεται η διοίκηση και οι οργανωτικές μας δομές. Αποσαφηνίζονται για όλους τους υπαλλήλους μας, στην πολιτική μας για την αειφόρο ανάπτυξη και στις δεσμεύσεις που καθορίζονται επισήμως στο Μανιφέστο του Ομίλου μας.

Το μοντέλο διαχείρισής μας εξασφαλίζει τη συνοχή μας

Συμπεριλαμβάνοντας τις διαφορετικές επιχειρηματικές μας γραμμές, τους τομείς δραστηριότητας και τους υπαλλήλους μας, η μέθοδος διαχείρισης του Ομίλου εγγυάται τη συνοχή και επιδρά καθοριστικά στην ανάπτυξή του.

Το μοντέλο βασίζεται στην αποκεντρωμένη οργάνωση, στην αυτονομία των λειτουργικών μονάδων και στην αυτονομία των διευθυντών. Η εμπιστοσύνη που υπάρχει στους τελευταίους είναι αναπόσπαστο μέρος των βασικών αρχών μας για την πίστη και τη διαφάνεια.

Αυτό το μοντέλο ενθαρρύνει κάθε υπάλληλο να είναι δημιουργικός και να λειτουργεί στο μέγιστο των δυνατοτήτων του μέσα στο πλαίσιο σαφών κανόνων. Η αξία που αποδίδεται σε μεμονωμένες πρωτοβουλίες συμβαδίζει με τη δικτύωση των ομάδων και της εμπειρογνομosύνης, προωθώντας τις διατμηματικές επιχειρησιακές δραστηριότητες και τις επιχειρησιακές δραστηριότητες που εστιάζονται στο έργο.

Οι αληθινές επιτυχίες είναι αυτές που μοιραζόμαστε

Αποσκοπώντας σε συνολικές επιδόσεις και επιδιώκοντας μακροπρόθεσμους οικονομικούς και κοινωνικούς στόχους, η VINCI φιλοδοξεί να μοιραστεί τις επιτυχίες της με τους εργαζόμενους, τους πελάτες της, τους μετόχους της και την κοινότητα γενικότερα.

ΟΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΜΑΣ



Η VINCI, η οποία προσχώρησε στο Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών το 2003, δεσμεύτηκε οικειοθελώς να συμμορφώνεται με τις 10 αρχές και να ανακοινώνει ετησίως τα μέτρα που λαμβάνονται.

Κοινωνικές

Διασφάλιση του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλες τις δραστηριότητές μας

Ο Όμιλος VINCI είναι ένας διεθνής όμιλος με παρουσία σε ολοένα αυξανόμενο αριθμό χωρών. Ενώ το θεσμικό πλαίσιο και το πλαίσιο των δραστηριοτήτων μας διαφέρουν σημαντικά από τη μια χώρα στην άλλη, οι εταιρείες του ομίλου VINCI υποχρεούνται να ενεργούν με πλήρη σεβασμό στα θεμελιώδη δικαιώματα των ατόμων και των τοπικών κοινοτήτων που ενδέχεται να επηρεαστούν από τα έργα τους.

Για τον σκοπό αυτό, η VINCI έχει εκδώσει έναν **Οδηγό για τα Ανθρώπινα**

Δικαιώματα, ο οποίος καθορίζει τις δεσμεύσεις του Ομίλου στον τομέα αυτό και καθορίζει τις κατευθυντήριες γραμμές και τα μέτρα που πρέπει να εφαρμόζονται από τις επιχειρήσεις και τους υπαλλήλους της, για να διασφαλίζεται ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλες τις επιχειρηματικές γραμμές και τις χώρες.

Ένας υπεύθυνος εργοδότης

Η VINCI αγωνίζεται να δημιουργήσει μακροπρόθεσμες θέσεις εργασίας όπου είναι δυνατόν. Στόχος μας είναι να προωθήσουμε την εξέλιξη της σταδιοδρομίας των υπαλλήλων μας προσφέροντας σε κάθε υπάλληλο ένα εξατομικευμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα και προοπτικές προαγωγής που αξιοποιούν στο έπακρο τις δεξιότητες, τη δημιουργικότητα και την επιχειρηματικότητα του. Η υπεύθυνη αυτή προσέγγιση στηρίζεται στην προληπτική διαχείριση θέσεων εργασίας και επαγγελματικών δεξιοτήτων (GPEC), προβλέποντας τις αλλαγές στις θέσεις εργασίας και προσδιορίζοντας τις βραχυπρόθεσμες και μεσοπρόθεσμες ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό.

Πριν από την πρόσληψη, οι εταιρείες του ομίλου VINCI συνεργάζονται με τα σχολεία και τα ιδρύματα απασχόλησης για να εξασφαλίσουν ότι οι θέσεις εργασίας τους προκαλούν το ενδιαφέρον, να σχεδιάσουν προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση προσόντων, να προωθήσουν την επαγγελματική ένταξη και να συμβάλουν στην ανάπτυξη της απασχόλησης, ιδίως μεταξύ των νέων χωρίς προσόντα και των μακροχρόνια ανέργων.

Η ευθύνη του Ομίλου VINCI ως εργοδότη αποδεικνύεται επίσης από τον ενεργό κοινωνικό διάλογο που διεξάγουμε με τα όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων, σύμφωνα με την ανεξαρτησία και τον πλουραλισμό των εργατικών συνδικάτων.

Διασφάλιση της ασφάλειας κάθε υπαλλήλου

Το πρώτο καθήκον του Ομίλου είναι η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των υπαλλήλων του στον χώρο εργασίας.

Ο στόχος του Ομίλου VINCI είναι να επιτύχει μηδενικά ατυχήματα στα εργοτάξια και στις εταιρικές μας εγκαταστάσεις και κατά τη διάρκεια επαγγελματικών ταξιδιών. Ο στόχος αυτός ισχύει για τους υπαλλήλους του Ομίλου VINCI, τους προσωρινούς υπαλλήλους και τους υπαλλήλους υπεργολαβίας. Οι εταιρείες του ομίλου αναλαμβάνουν ένα ευρύ φάσμα κατάλληλων δράσεων πρόληψης για την επίτευξη αυτού του στόχου. Η εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας παρέχεται σε όλους τους υπαλλήλους της εταιρείας μαζί με άλλα μέτρα, συμπεριλαμβανομένων των συστηματικών ενημερώσεων πριν από την έναρξη της εργασίας, για να διασφαλιστεί ότι κάθε εργαζόμενος συμμετέχει ενεργά στην πρόληψη ατυχημάτων στην καθημερινή του συμπεριφορά. Η διοίκηση σε όλα τα επίπεδα συμμετέχει ενεργά στην εποπτεία, την εφαρμογή και την παρακολούθηση των πολιτικών ασφαλείας. Τα αποτελέσματα ασφαλείας είναι ένα από τα κριτήρια που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση της απόδοσης του διευθυντή.

Σε αυτό το πλαίσιο, το 2017, η VINCI υπέγραψε μαζί με το Ευρωπαϊκό συμβούλιο εργασίας **Κοινή δήλωση για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία**.

Διασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλους

Η VINCI υποστηρίζει την αρχή της απαγόρευσης των διακρίσεων για οποιονδήποτε λόγο στις προσλήψεις και τις εργασιακές σχέσεις. Η διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού και, σε ευρύτερο επίπεδο, οι σχέσεις των εργαζομένων βασίζονται στις αρχές της αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού, ώστε να διασφαλίζεται ότι όλοι αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια.

Πέραν του ρόλου τους στην ενθάρρυνση της κοινωνικής ανόδου, οι εταιρείες του Ομίλου εφαρμόζουν μια βολонταριστική πολιτική διαχείρισης ίσων ευκαιριών που εστιάζει ειδικότερα στην ισότητα των φύλων και την απασχόληση των ατόμων με ειδικές ανάγκες, των ανθρώπων με διαφορετικό υπόβαθρο και των ηλικιωμένων. Ζητούν τακτικούς ελέγχους της πρακτικής τους για καλύτερη καθοδήγηση των προσπάθειών τους για βελτίωση. Τα κορυφαία διευθυντικά στελέχη του Ομίλου VINCI ενθαρρύνουν την εφαρμογή αυτής της πολιτικής, και διασφαλίζουν ότι οι αρχές αυτές εφαρμόζονται από ολόκληρη την αλυσίδα διαχείρισης.

Μοιράζοντας τους καρπούς της ανάπτυξης

Η VINCI ενθαρρύνει τη συμμετοχή των εργαζομένων και τις ατομικές αμοιβές και τα κίνητρα, δίνοντας έμφαση στις ατομικές ευθύνες και τις επιδόσεις κάθε υπαλλήλου. Ο Όμιλος ενθαρρύνει την κατανομή κερδών και τη συμμετοχή των εργαζομένων μέσω συστημάτων προσαρμοσμένων στο πλαίσιο και τη νομοθεσία κάθε χώρας.

Ενθάρρυνση της κοινοτικής συμμετοχής των εργαζομένων

Σύμφωνα με τις ανθρωπιστικές βασικές μας αρχές και αξίες αλληλεγγύης, η VINCI υποστηρίζει μακροπρόθεσμα έργα που δημιουργούν κοινωνικούς δεσμούς και βοηθούν τους ανθρώπους που έχουν αποκλειστεί από την εργασία να εισέλθουν στην απασχόληση. Αυτές οι πρωτοβουλίες κατευθύνονται κυρίως από το Ίδρυμα VINCI, το οποίο προσφέρει στους υπαλλήλους του Ομίλου ένα πλαίσιο για κοινοτική συμμετοχή. Το Ίδρυμα συνδυάζει τη φιλανθρωπία με βάση τις δεξιότητες, μέσω της χορηγίας των έργων από τους εργαζόμενους, καθώς και τη χρηματοδοτική στήριξη που προορίζεται για επενδύσεις κεφαλαίου από τις ενώσεις εργασιακής επανένταξης και τις κοινοτικές οργανώσεις που λαμβάνουν τη χρηματοδότηση.

Οι κοινοτικές δραστηριότητες φιλανθρωπίας διεξάγονται επίσης με πρωτοβουλία θυγατρικών του Ομίλου. Οι τελευταίες συμβάλλουν, σε συνδυασμό με τα εργοτάξια και τις δραστηριότητές τους, στην προστασία του περιβάλλοντος, την ενίσχυση της κληρονομιάς και την κοινωνική ανάπτυξη στις γεωγραφικές τους περιοχές.

Σε καμία περίπτωση δεν παρέχεται φιλανθρωπία έναντι εμπορικού πλεονεκτήματος.



- Ο Οδηγός του Ομίλου VINCI για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και η Κοινή Δήλωση για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία είναι διαθέσιμα σε όλους τους υπαλλήλους στο Ενδοδίκτυο VINCI.





Περιβάλλον

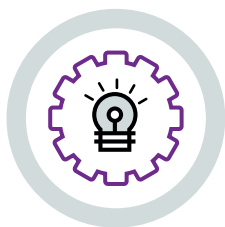
Εφαρμογή πολιτικής οικολογικής αποδοτικότητας

Η VINCI έχει πλήρη επίγνωση των αλλαγών που θα έχει ο αγώνας κατά της κλιματικής αλλαγής για τις επιχειρήσεις μας. Ο Όμιλος συνεχώς ανασχεδιάζει τις προσφορές και τις διαδικασίες του με στόχο τη συστηματική ενσωμάτωση λύσεων με περιβαλλοντική προστιθέμενη αξία. Ο Όμιλος VINCI έχει δώσει προτεραιότητα στην ανάπτυξη του οικολογικού σχεδιασμού, συμπεριλαμβάνοντας την ανάλυση του κύκλου ζωής και καθιστώντας υπεύθυνους τους διάφορους παράγοντες της αλυσίδας αξιών, από τον σχεδιασμό έως την εκτέλεση και τη λειτουργία των έργων. Αναπτύσσουμε εργαλεία οικολογικής σύγκρισης που βελτιστοποιούν την ενεργειακή απόδοση των κτηρίων και περιορίζουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των κατασκευών.

Μείωση του αντικτύπου των δραστηριοτήτων μας

Τόσο στις δραστηριότητες κατασκευής, όσο και στις δραστηριότητες λειτουργίας, η VINCI αγωνίζεται να ανταποκριθεί στα υψηλότερα περιβαλλοντικά πρότυπα όσον αφορά στη διατήρηση των φυσικών πόρων, την κατανάλωση ενέργειας, τη διαχείριση αποβλήτων και την προστασία της βιοποικιλότητας. Η ανάπτυξη συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης, εκτός από τα συστήματα διαχείρισης της ποιότητας, προάγει τη συνεχή βελτίωση στον τομέα αυτό.

Ταυτόχρονα, η VINCI δεσμεύεται να μετρά τον περιβαλλοντικό της αντίκτυπο. Το σύστημα περιβαλλοντικής αναφοράς καλύπτει σχεδόν το σύνολο των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων της. Ο Όμιλος μετρά τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από το 2007 για να κατευθύνει τις δράσεις με στόχο τον περιορισμό τους και τη μέτρηση των επιτευχθέντων αποτελεσμάτων. Εκτός από τις προσπάθειές της για μείωση των εκπομπών που σχετίζονται άμεσα με τις δραστηριότητές της, η VINCI συμπεριέλαβε τους εταίρους, προμηθευτές και πελάτες της στο πρόγραμμα βελτίωσής της.



Καινοτομία

Συνεργατική και ανοιχτή καινοτομία

Σύμφωνα με τη θέση του ως σημαντικού παράγοντα ανάπτυξης των πόλεων και των τοπικών περιοχών, η πολιτική καινοτομίας του Ομίλου VINCI επικεντρώνεται κυρίως στην αστική ανάπτυξη, τη βιώσιμη κινητικότητα, την ενεργειακή απόδοση των κτηρίων και των υποδομών και τον ψηφιακό μετασχηματισμό. Εξυπηρετώντας τα έργα και τους πελάτες του Ομίλου, η καινοτομία είναι επίσης ένα εργαλείο για τη βελτίωση των επιδόσεων των εταιρειών του Ομίλου και για την προσέλκυση και διατήρηση ταλαντούχων υπαλλήλων. Η πολιτική καινοτομίας συνδυάζει εσωτερικά προγράμματα E&A που διεξάγονται σε συνεργασία με εκπροσώπους των επιστημονικών και ακαδημαϊκών κοινοτήτων, με μια πιο επιχειρησιακή προσέγγιση καινοτομίας που στοχεύει στην ανάπτυξη νέων λύσεων για τους πελάτες μας με τη χρήση συνεργατικών μεθόδων που εφαρμόζονται στο πλαίσιο του Ομίλου και με τους εξωτερικούς συνεργάτες του. Αυτή η ανοικτή προσέγγιση ισχύει ιδιαίτερα για την ψηφιακή καινοτομία, έναν σημαντικό μοχλό μετατροπής των προσφορών του Ομίλου.

Η VINCI έχει θέσει σε εφαρμογή μέτρα προβληματισμού με προσανατολισμό στο μέλλον για τον συντονισμό της βιομηχανικής πληροφόρησης σε επίπεδο Ομίλου και τον εντοπισμό τάσεων που θα έχουν μακροπρόθεσμο αντίκτυπο στις αγορές, τις επιχειρήσεις και τις δραστηριότητές της.

ΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΜΑΣ

Κάθε υπάλληλος του Ομίλου VINCI, ανεξαρτήτως της θέσης του και του οργανωτικού επιπέδου, έχει καθήκον να συμμορφώνεται με τους κανόνες συμπεριφοράς που καθορίζονται στο παρόν έγγραφο.

Σκοπός αυτών των κανόνων δεν είναι να αντικαταστήσουν τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, αλλά να καθορίσουν την προσέγγιση που πρέπει να ακολουθηθεί και τις κατευθυντήριες γραμμές που πρέπει να ακολουθούνται πάνω και πέρα από την τήρηση των νομικών απαιτήσεων, προκειμένου να επιτύχουμε υποδειγματική προσωπική και επαγγελματική συμπεριφορά προς το συμφέρον του Ομίλου.

Αυτοί οι κανόνες πλαισιώνουν, αλλά δεν αντικαθιστούν τους ειδικούς κανόνες που καθορίζονται από τις επιμέρους επιχειρηματικές μονάδες του Ομίλου VINCI για συμμόρφωση με τους νόμους και τους κανονισμούς που διέπουν τις δραστηριότητές τους.

Αυτοί οι κανόνες μπορεί να συμπληρώνουν ή να ενισχύουν, αλλά ποτέ δεν αποδυναμώνουν, αυτούς που καθορίζονται από τις επιχειρηματικές μονάδες.

Κατά την εφαρμογή αυτών των κανόνων, ο καθένας πρέπει να ενεργεί βάσει κοινής λογικής και ακεραιότητας. Κάθε υπάλληλος πρέπει να έχει επαρκή εξοικείωση με τους κανόνες που ισχύουν για τις δραστηριότητές του στη χώρα στην οποία εργάζεται, να γνωρίζει πότε πρέπει να στρέφεται για συμβουλές στους επόπτες ή τις αρμόδιες υπηρεσίες (ιδίως το νομικό τμήμα, το τμήμα ανθρωπίνων πόρων) εντός της επιχειρηματικής του μονάδας ή του Ομίλου.

Εάν οι κανόνες αυτοί αποδειχθούν ελλιπείς ή ανακριβείς υπό ορισμένες συνθήκες ή αν ένας υπάλληλος αισθάνεται αβέβαιος ή αμφιβάλλει για συμπεριφορά που πρέπει να υιοθετηθεί σε συγκεκριμένες καταστάσεις, ενθαρρύνεται να συμβουλευτεί τους επόπτες, τις αρμόδιες υπηρεσίες (ιδίως το νομικό τμήμα, το τμήμα ανθρωπίνων πόρων ή άλλο αρμόδιο τμήμα) εντός της επιχειρηματικής του μονάδας ή του Ομίλου ή τον Υπεύθυνο Δεοντολογίας του Ομίλου VINCI.

Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς

Οι εταιρείες του Ομίλου VINCI και οι υπάλληλοί τους πρέπει να συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς σε όλες τις χώρες στις οποίες λειτουργούν.

Όλοι οι υπάλληλοι πρέπει να απέχουν από οποιαδήποτε συμπεριφορά που θα μπορούσε να εμπλέξει τον υπάλληλο, τους άλλους υπαλλήλους, την εταιρεία ή τον Όμιλο σε παράνομες ή αθέμιτες πρακτικές. Από την άποψη αυτή, στο πλαίσιο του Ομίλου, κανένας στόχος απόδοσης δεν μπορεί να οριστεί, να επιβληθεί, να γίνει δεκτός ή να αποδοθεί με οποιονδήποτε τρόπο εάν η επίτευξή του συνεπάγεται τυχόν παρέκκλιση από αυτούς τους κανόνες.

Οι παρακάτω διατάξεις δεν αποσκοπούν στην κάλυψη όλων των νομικών υποχρεώσεων που ενδεχομένως ισχύουν, αλλά στην επισήμανση ορισμένων κινδύνων που απαιτούν ιδιαίτερη επαγρύπνηση.

Σεβασμός στους ανθρώπους και τα ανθρώπινα δικαιώματα

Ο Όμιλος VINCI εφαρμόζει μια δίκαιη πολιτική ανθρωπίνων πόρων που συμμορφώνεται με τους ισχύοντες νόμους και σέβεται τα δικαιώματα των ανθρώπων και τις ατομικές και συλλογικές ελευθερίες.

Ο Όμιλος VINCI απαγορεύει κάθε διάκριση που βασίζεται σε παράνομους λόγους όπως το φύλο, η ηλικία, οι τρόποι ζωής, η πραγματική ή υποτιθέμενη συμμετοχή σε συγκεκριμένη εθνική ομάδα ή έθνος, η κατάσταση υγείας, η αναπηρία, η θρησκεία, οι πολιτικές απόψεις ή οι συνδικαλιστικές δραστηριότητες.

Απαγορεύεται κάθε πίεση, αγωγή ή δίωξη ηθικού, σεξουαλικού ή άλλου παράνομου χαρακτήρα.

Οι εταιρείες του Ομίλου VINCI σέβονται την ιδιωτική ζωή των υπαλλήλων τους και τρίτων. Οι εταιρείες του Ομίλου VINCI εφαρμόζουν τις αρχές της διαφάνειας, της νομιμότητας, της αναλογικότητας και της συνέπειας στη συλλογή, επεξεργασία και αποθήκευση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και διασφαλίζουν ότι οι υπάλληλοί τους γνωρίζουν και εφαρμόζουν αυτούς τους κανόνες. Τα ενδιαφερόμενα πρόσωπα ενημερώνονται για τους σκοπούς των δραστηριοτήτων επεξεργασίας δεδομένων, των διαδικασιών πρόσβασης στα δεδομένα, του δικαιώματός τους διόρθωσης, διαγραφής και περιορισμού και του δικαιώματός τους να αντισταθούν στην επεξεργασία των δεδομένων τους. Η συλλογή δεδομένων περιορίζεται αυστηρά στα δεδομένα που απαιτούνται για σκοπούς επεξεργασίας. Η περίοδος αποθήκευσης δεδομένων εξαρτάται από τους σκοπούς της επεξεργασίας και τις κανονιστικές υποχρεώσεις. Λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για να διασφαλιστεί το υψηλότερο επίπεδο ασφάλειας και εμπιστευτικότητας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που συλλέγονται, προκειμένου να αποφευχθεί η γνωστοποίησή τους.

Οι εταιρείες του Ομίλου VINCI και οι υπάλληλοί τους αναλαμβάνουν την υποχρέωση να αποφεύγουν τυχόν παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Ο Όμιλος έχει εντοπίσει πέντε τομείς στους οποίους οι δραστηριότητες των εταιρειών του Ομίλου VINCI θα μπορούσαν να έχουν σημαντικό αντίκτυπο στα ανθρώπινα δικαιώματα:

- μετανάστευση του εργατικού δυναμικού και πρακτικές προσλήψεων
- συνθήκες εργασίας
- συνθήκες διαβίωσης
- πρακτικές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην αλυσίδα αξίας
- τοπικές κοινότητες.

Σε καθέναν από αυτούς τους τομείς, οι κατευθυντήριες γραμμές του Ομίλου VINCI για τα ανθρώπινα δικαιώματα παρέχουν σαφείς και ακριβείς συστάσεις για την πρόληψη του κινδύνου παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Εκτός από το Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών, ο Όμιλος VINCI τηρεί τα ακόλουθα διεθνή πρότυπα:

- την Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (UDHR)
- τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα
- τις θεμελιώδεις συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ)
- τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις
- το Διεθνές Σύμφωνο για τα Ατομικά και Πολιτικά Δικαιώματα (ICCPR)
- το Διεθνές Σύμφωνο για τα Οικονομικά, Κοινωνικά και Πολιτιστικά Δικαιώματα (ICESCR).

Οι εταιρείες του Ομίλου VINCI πρέπει να διασφαλίζουν ότι οι υπάλληλοι εκπαιδεύονται στον εντοπισμό των κινδύνων παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Αναλαμβάνουν επίσης την υποχρέωση να αναθεωρούν τις πρακτικές τους και τις καταστάσεις κινδύνου που αντιμετωπίζουν στους τομείς δραστηριότητάς τους. Όταν εντοπίζονται οι κίνδυνοι, οι εταιρείες πρέπει να εφαρμόζουν τις απαραίτητες ενέργειες για την πρόληψη και τη διαχείριση αυτών των κινδύνων.

Νομοθεσία περί ανταγωνισμού

Οι περισσότερες από τις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος υιοθέτησαν νομοθεσία που απαγορεύει την παραβίαση του ελεύθερου ανταγωνισμού. Οι κανόνες αυτοί, οι οποίοι απορρέουν, μεταξύ άλλων, από τα άρθρα 101 και 102 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ) πρέπει να τηρούνται αυστηρά.

Η παράνομη παραβίαση του ελεύθερου ανταγωνισμού, η οποία δεν γίνεται ανεκτή εντός του Ομίλου VINCI σε καμία χώρα, μπορεί να λάβει διάφορες μορφές, και συγκεκριμένα:

- μια συμφωνία μεταξύ ανταγωνιστών για τον καθορισμό των τιμών που δεν βασίζεται στην τιμολόγηση της ελεύθερης αγοράς, με τεχνητή ευνοϊκή αύξηση ή μείωση των τιμών, με περιορισμό ή έλεγχο της παραγωγής ή της τεχνητής προόδου, με κατανομή των αγορών, κ.λπ., επομένως, μια απλή ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ ανταγωνιστών, ιδίως πριν από την υποβολή προσφορών στο πλαίσιο διαγωνισμού, μπορεί να θεωρηθεί παράνομη εάν έχει ως σκοπό ή ως αποτέλεσμα την παρεμπόδιση, τον περιορισμό ή την νόθευση του ανταγωνισμού
- κατάχρηση δεσπόζουσας θέσης, κατά την οποία μια επιχείρηση επιδιώκει να επωφεληθεί της θέσης που κατέχει σε μια αγορά για να εκτοπίσει τους ανταγωνιστές της
- καταχρηστική εκμετάλλευση μιας θέσης οικονομικής εξάρτησης στην οποία βρίσκεται ένας πελάτης ή προμηθευτής μιας εταιρείας σε σχέση με την τελευταία.

Στο πλαίσιο του Ομίλου VINCI και σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες κάθε επιχειρηματικής μονάδας, πρέπει να οργανωθούν σεμινάρια κατάρτισης, για να διασφαλιστεί ότι οι σχετικοί υπάλληλοι κατανοούν τους κανόνες αυτούς.

Από αυτή την άποψη, πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στο γεγονός ότι κάθε κοινοπραξία, ακόμη και προσωρινή, στην οποία συμμετέχει μια οντότητα του Ομίλου VINCI έχει συσταθεί και λειτουργεί σύμφωνα με τους κανόνες ανταγωνισμού που ισχύουν στις σχετικές χώρες και λαμβάνει υπόψη το έννομο συμφέρον του ενδιαφερόμενου πελάτη.

Τυχόν εταιρείες και τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη και υπάλληλοί τους που διαπιστώνεται ότι παραβιάζουν αυτούς τους κανόνες υπόκεινται σε σοβαρές αστικές και ποινικές κυρώσεις, επιπλέον των κυρώσεων που μπορεί να επιβάλει ο Όμιλος.

Όλοι οι υπάλληλοι του Ομίλου VINCI πρέπει να απέχουν από οποιαδήποτε συμπεριφορά που θα μπορούσε να ερμηνευτεί ως πρακτική αντίθετη προς τους κανόνες περί ανταγωνισμού στην αγορά στην οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

Καταπολέμηση της διαφθοράς

Η ανάθεση, η διαπραγμάτευση και η εκτέλεση δημόσιων και ιδιωτικών συμβάσεων δεν πρέπει να συνεπάγεται συμπεριφορά ή πράξεις που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ενεργητική ή παθητική διαφθορά, συναυτουργία στη διακίνηση επιρροής ή συναυτουργία σε ευνοιοκρατία.

Κανένας υπάλληλος του Ομίλου VINCI δεν μπορεί άμεσα ή έμμεσα να χορηγήσει άσκοπες παροχές οποιασδήποτε φύσης σε τρίτους με σκοπό την απόκτηση ή τη διατήρηση εμπορικής συναλλαγής ή ευνοϊκής μεταχείρισης.

Η διαφθορά των ξένων δημόσιων υπαλλήλων στις διεθνείς εμπορικές συναλλαγές απαγορεύεται.

Κάθε υπάλληλος θα πρέπει να αποφεύγει τις επαφές με τρίτους που θα μπορούσαν να τον θέσουν προσωπικά σε θέση υποχρέωσης και να εγείρουν αμφιβολίες ως προς την ακεραιότητά του. Ομοίως, κάθε υπάλληλος πρέπει να φροντίσει να μην εκθέσει σε μια τέτοια θέση έναν τρίτο που προσπαθεί να πείσει ή να ενθαρρύνει να προβεί σε επιχειρηματικές δραστηριότητες με μια εταιρεία του Ομίλου.

Κάθε υπάλληλος στον οποίο υποβάλλεται τέτοιο αίτημα πρέπει να παραπέμψει το ζήτημα στον προϊστάμενό του, ο οποίος θα λάβει μέτρα για να τερματίσει την κατάσταση.

Τα δώρα μπορούν να προσφέρονται ή να γίνονται αποδεκτά από ή για λογαριασμό μιας εταιρείας του Ομίλου VINCI μόνο εάν η αξία τους είναι συμβολική ή αμελητέα υπό τις συγκεκριμένες περιστάσεις και μόνο αν δεν είναι ικανά να εγείρουν αμφιβολίες ως προς την εντιμότητα του δωρητή ή την αμεροληψία του.

Κάθε υπάλληλος πρέπει να ανατρέχει στον **Κώδικα Συμπεριφοράς κατά της Διαφθοράς** του Ομίλου VINCI που καθορίζει τους σχετικούς λεπτομερείς κανόνες.

Εμπορικοί αντιπρόσωποι

Οι εταιρείες του Ομίλου VINCI χρησιμοποιούν διαμεσολαβητές, όπως εμπορικούς αντιπροσώπους, συμβούλους ή επιχειρηματικούς μεσάζοντες, μόνο εάν είναι σε θέση να παράσχουν μια νόμιμη και χρήσιμη υπηρεσία με βάση συγκεκριμένη επαγγελματική ειδικευση. Αυτό προφανώς αποκλείει τη χρήση διαμεσολαβητή για τη διεξαγωγή παράνομων επιχειρησιακών δραστηριοτήτων ή τυχόν δραστηριοτήτων που ενδέχεται να χαρακτηριστούν ως διαφθορά.

Οι εταιρείες του Ομίλου VINCI πρέπει να διασφαλίζουν ότι οι εν λόγω διαμεσολαβητές δεν θέτουν σε κίνδυνο τον Όμιλο διαπράττοντας παράνομες πράξεις.

Για τον σκοπό αυτό:

- επιλέγουν προσεκτικά τους εταίρους με βάση την ικανότητα και τη φήμη, ιδίως όσον αφορά την επιχειρηματική δεοντολογία
- αποσαφηνίζουν προσεκτικά τις υπηρεσίες που αναμένουν από αυτούς τους εταίρους και την αμοιβή που παρέχουν αυτές οι υπηρεσίες
- επαληθεύουν την πραγματικότητα και την κλίμακα των παρεχόμενων υπηρεσιών και τη συνέπεια της αμοιβής με τις παρεχόμενες υπηρεσίες.

Χρηματοδότηση πολιτικών δραστηριοτήτων

Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τη νομοθεσία που απαγορεύει ή ρυθμίζει τη χρηματοδότηση πολιτικών κομμάτων και υποψηφίων για εκλογή σε δημόσιο αξίωμα. Σε αυτό το πλαίσιο, κάθε απόφαση που θα συμβάλει άμεσα ή έμμεσα στη χρηματοδότηση μιας πολιτικής δραστηριότητας πρέπει να λάβει την προηγούμενη έγκριση της γενικής διοίκησης της σχετικής εταιρείας, η οποία είναι υπεύθυνη για την επαλήθευση της νομιμότητας και την αξιολόγηση της καταλληλότητας της προτεινόμενης χρηματοδότησης.

Ο Όμιλος σέβεται τις δεσμεύσεις των υπαλλήλων του που συμμετέχουν ως πολίτες στη δημόσια ζωή. Κάθε υπάλληλος που εμπλέκεται, ως μέρος των προσωπικών του δραστηριοτήτων, στη λήψη αποφάσεων από μια κρατική, μια δημόσια ή μια τοπική αρχή, απέχει από τη συμμετοχή σε οποιαδήποτε απόφαση που αφορά τον Όμιλο ή μία από τις οντότητές του.

Κάθε υπάλληλος του Ομίλου VINCI έχει καθήκον πίστης προς τον Όμιλο.

Πρόληψη συγκρούσεων συμφερόντων

Κάθε υπάλληλος πρέπει να απέχει από οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση δραστηριότητα ή ομιλία που θα μπορούσε να τον/την θέσει σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων όσον αφορά τον Όμιλο.

Κάθε υπάλληλος πρέπει να απέχει, ιδίως, από το να έχει συμμετοχή σε εταιρεία, είτε είναι πελάτης, προμηθευτής ή ανταγωνιστής του Ομίλου, εάν η επένδυση μπορεί να επηρεάσει τη συμπεριφορά του κατά την άσκηση των καθηκόντων του εντός του Ομίλου.

Κάθε υπάλληλος πρέπει να λάβει γραπτή άδεια από τον προϊστάμενό του πριν αναλάβει, για λογαριασμό μιας εταιρείας του Ομίλου, μια συναλλαγή με μια εταιρεία στην οποία αυτός ή μέλος της οικογένειάς του είναι μεγάλος επενδυτής ή διαχειριστής.

Κανένας υπάλληλος δεν μπορεί να δεχθεί ανάθεση ή εργασία που προσφέρεται από προμηθευτή, πελάτη ή ανταγωνιστή, εάν η αποδοχή αυτή θα μπορούσε να επηρεάσει τη λειτουργία ή την κρίση του κατά την άσκηση των καθηκόντων του εντός του Ομίλου.

Σε περίπτωση που ο υπάλληλος αντιμετωπίζει παρά ταύτα κίνδυνο σύγκρουσης συμφερόντων, οφείλει, με πνεύμα διαφάνειας, να ενημερώνει αμέσως τον προϊστάμενό του και να απέχει από κάθε ανάμειξη στις σχέσεις μεταξύ του Ομίλου και του σχετικού τρίτου μέχρις ότου έχει βρεθεί λύση.

Επικοινωνία και πληροφόρηση

Ο Όμιλος αποδίδει μεγάλη σημασία στην ποιότητα των πληροφοριών που γνωστοποιεί και προσπαθεί να παρέχει διαφανείς και αξιόπιστες πληροφορίες, κυρίως σε όλους τους ενδιαφερόμενους.

Η καλή διοίκηση του Ομίλου απαιτεί από κάθε υπάλληλο, σε οποιοδήποτε επίπεδο, να φροντίζει ιδιαίτερα για τη διασφάλιση της ποιότητας και της ακρίβειας των πληροφοριών που μεταδίδει εντός του Ομίλου.

Ο υπάλληλος δεν πρέπει να γνωστοποιεί εκτός του Ομίλου εμπιστευτικές πληροφορίες που κατέχει ως αποτέλεσμα των καθηκόντων του ή ως συνέπεια της συμμετοχής του στον Όμιλο. Ένας υπάλληλος δεν πρέπει να γνωστοποιεί εμπιστευτικές πληροφορίες σε υπαλλήλους του Ομίλου που δεν έχουν εξουσιοδοτηθεί να τις λάβουν.

Οι πληροφορίες σχετικά με τα αποτελέσματα, τις προβλέψεις και άλλα οικονομικά στοιχεία, τις εξαγορές και τις εκποιήσεις, τις εμπορικές προσφορές, τα νέα προϊόντα, τις υπηρεσίες και την τεχνογνωσία καθώς και τους ανθρώπινους πόρους πρέπει να θεωρούνται αυστηρά εμπιστευτικές.

Δεδομένου ότι η VINCI είναι εισηγμένη εταιρεία, οποιαδήποτε ανακοίνωση απευθύνεται στα μέσα ενημέρωσης μπορεί να επηρεάσει την εικόνα και τη φήμη της και πρέπει να συντάσσεται προσεκτικά. Οι σχέσεις με τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, τους επενδυτές, τους οικονομικούς αναλυτές και τους δημόσιους οργανισμούς είναι ευθύνη της γενικής διοίκησης και των τμημάτων επικοινωνίας, σχέσεων με τους επενδυτές και χρηματοοικονομικής επικοινωνίας.

Κάθε υπάλληλος του Ομίλου VINCI πρέπει να προστατεύει τα ακίνητα και τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου.

Προστασία περιουσιακών στοιχείων

Τα ακίνητα και τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου δεν περιορίζονται σε ενσώματα περιουσιακά στοιχεία. Περιλαμβάνουν ιδέες, δημιουργίες και τεχνογνωσία που έχουν επινοηθεί από υπαλλήλους του Ομίλου και των οντοτήτων του Ομίλου VINCI, καθώς και την εικόνα και τη φήμη του Ομίλου. Κατάλογοι πελατών, υπεργολάβων ή προμηθευτών, πληροφορίες σχετικά με συμβάσεις, τεχνικές ή εμπορικές πρακτικές, τεχνικές προσφορές ή μελέτες και γενικότερα όλα τα δεδομένα και οι πληροφορίες στις οποίες έχουν πρόσβαση οι υπάλληλοι κατά την άσκηση των καθηκόντων τους αποτελούν μέρος των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου.

Το καθήκον του υπαλλήλου για την προστασία τους δεν αλλάζει όταν ο υπάλληλος αποχωρεί από τον Όμιλο.

Κανένας υπάλληλος δεν μπορεί να προσαρμόζει τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου για προσωπική του χρήση ή να τα θέτει στη διάθεση τρίτου για χρήση ή προς όφελος άλλων προσώπων εκτός του Ομίλου.

Συστήματα επικοινωνίας

Τα συστήματα επικοινωνίας και τα ενδοδίκτυα αποτελούν ιδιοκτησία του Ομίλου και χρησιμοποιούνται για επαγγελματικούς σκοπούς. Η προσωπική χρήση επιτρέπεται μόνο εντός εύλογων ορίων, εφόσον δικαιολογείται ως μέρος της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και όπου απαιτείται. Η χρήση των συστημάτων επικοινωνίας και των δικτύων υπολογιστών για παράνομους σκοπούς, ιδίως για τη μετάδοση μηνυμάτων ρατσιστικού, σεξουαλικού ή προσβλητικού χαρακτήρα, απαγορεύεται.

Κάθε υπάλληλος πρέπει να απέχει από τη δημιουργία παράνομων αντιγράφων των εργαλείων λογισμικού που χρησιμοποιεί ο Όμιλος και από τη μη εξουσιοδοτημένη χρήση τέτοιων εργαλείων.

Ο Όμιλος VINCI έχει τον δικό του **Οδηγό για τους χρήστες των πόρων του συστήματος πληροφοριών**, ο οποίος ορίζει:

- τους γενικούς κανόνες χρήσης των πόρων πληροφορικής
- τις απαγορεύσεις και τις ιδιαίτερες προφυλάξεις που πρέπει να λαμβάνονται σχετικά με τη χρήση του διαδικτύου, των ηλεκτρονικών μηνυμάτων, των φορητών υπολογιστών και των προσωπικών ψηφιακών βοηθών, του υλικού, των προγραμμάτων και των εφαρμογών που διατίθενται από την εταιρεία
- τις αρχές προστασίας και ελέγχου που μπορούν να εφαρμοστούν.

Διαφάνεια και εσωτερικός έλεγχος

Κάθε υπάλληλος συμμετέχει στη συνεχή βελτίωση του συστήματος διαχείρισης κινδύνων και διευκολύνει τον εντοπισμό και τη διόρθωση των προβλημάτων. Κάθε υπάλληλος συμμετέχει σχολαστικά και με επιμέλεια στις έρευνες, τις αναθεωρήσεις και τους ελέγχους που διενεργούνται στο πλαίσιο εσωτερικών ελέγχων.

Οι πράξεις και οι συναλλαγές που πραγματοποιούνται από τον Όμιλο πρέπει να καταγράφονται με ακρίβεια και ειλικρίνεια στους λογαριασμούς κάθε εταιρείας, σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς και με τις εσωτερικές διαδικασίες. Κάθε υπάλληλος που καταγράφει λογιστικά δεδομένα πρέπει να το κάνει με ακρίβεια και ειλικρίνεια και να διασφαλίζει ότι κάθε καταχώρηση είναι δεόντως τεκμηριωμένη. Όλες οι μεταφορές κεφαλαίων απαιτούν ειδική επαγρύπνηση, ιδίως όσον αφορά στην ταυτότητα του παραλήπτη και στον σκοπό της μεταφοράς.

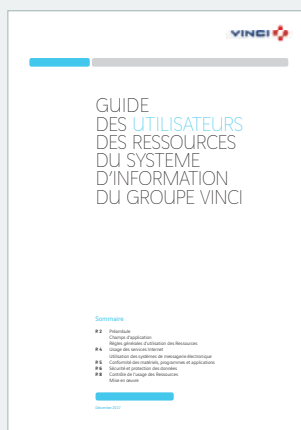
Οποιαδήποτε παρεμπόδιση της ορθής εκτέλεσης των ελέγχων και των επιθεωρήσεων από τις υπηρεσίες της εταιρείας, τους νόμιμους ελεγκτές ή τρίτους δεόντως διορισμένους από τις δημόσιες αρχές, και τυχόν μη γνωστοποίηση πληροφοριών στο πλαίσιο τέτοιων ελέγχων και επιθεωρήσεων απαγορεύεται και συνιστά σοβαρή παράβαση των εν λόγω κανόνων.

Χρηματοοικονομικές πράξεις

Οι χρηματιστηριακές συναλλαγές που εκτελούνται από υπαλλήλους, τόσο εν ώρα καθήκοντος, όσο και με προσωπική ιδιότητα, που αφορούν τις εισηγμένες μετοχές του Ομίλου, πρέπει να συμμορφώνονται με τους νόμους και τους κανονισμούς που διέπουν τις χρηματοοικονομικές δραστηριότητες.

Η κυκλοφορία ψευδών πληροφοριών, η γνωστοποίηση και η χρήση προνομιακών πληροφοριών και ο χειρισμός της τιμής της μετοχής υπόκεινται σε ποινική δίωξη.

Είναι ειδικότερα καθήκον του κάθε υπαλλήλου να διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα όλων των ιδιωτικών πληροφοριών που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την τιμή της μετοχής του Ομίλου VINCI ή οποιουδήποτε άλλου εγγεγραμμένου τίτλου του Ομίλου έως ότου οι πληροφορίες δημοσιοποιηθούν από εξουσιοδοτημένα πρόσωπα. Ομοίως, όλοι οι υπάλληλοι πρέπει να απέχουν από τη διαπραγμάτευση της μετοχής του Ομίλου VINCI ή οποιουδήποτε άλλου τίτλου του Ομίλου, εφόσον οι πληροφορίες που γνωρίζουν, οι οποίες θα μπορούσαν να επηρεάσουν την τιμή αυτών των μετοχών ή τίτλων, δεν έχουν δημοσιοποιηθεί. Η άμεση ή έμμεση χρήση αυτών των πληροφοριών για προσωπικό κέρδος ή για να επιτρέψει σε τρίτο να πραγματοποιήσει χρηματιστηριακή συναλλαγή απαγορεύεται και υπόκειται σε ποινική δίωξη.



- ❶ Ο Κώδικας Συμπεριφοράς κατά της Διαφθοράς και ο οδηγός για τους χρήστες των πόρων του συστήματος πληροφοριών του Ομίλου VINCI είναι διαθέσιμοι σε όλους τους υπαλλήλους μέσω του Ενδοδικτύου VINCI.



ΕΦΑΡΜΟΓΗ

Κάθε οντότητα του Ομίλου είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή αυτών των κανόνων δεοντολογίας, σύμφωνα με τους περιορισμούς και τις ιδιαιτερότητες της δραστηριότητάς της και της γεωγραφικής της θέσης. Ο σεβασμός και η εφαρμογή αυτών των κανόνων αποτελούν υποχρέωση για όλους τους υπαλλήλους, ανάλογα με τα καθήκοντα και τις ευθύνες τους. Κάθε υπάλληλος πρέπει να είναι σε επαγρύπνηση όσον αφορά στη δική του συμπεριφορά και τη συμπεριφορά των μελών της ομάδας και των υπαλλήλων που εποπτεύει.

Διαδικασία εσωτερικής ειδοποίησης

Εάν ένας υπάλληλος επιθυμεί να αναφέρει μια συμπεριφορά ή μια κατάσταση που παραβιάζει αυτούς τους κανόνες, μπορεί να χρησιμοποιήσει τη διαδικασία εσωτερικής ειδοποίησης που μπορεί να εφαρμόζεται στην οντότητά του ή τη διαδικασία εσωτερικής ειδοποίησης εντός του Ομίλου, σύμφωνα με τον ισχύοντα νόμο και τους κανόνες στη χώρα στην οποία διαμένει ή εργάζεται.

Κυρώσεις

Υπενθυμίζεται ότι αυτοί οι κανόνες, οι οποίοι έχουν εξεταστεί και εγκριθεί από την Εκτελεστική Επιτροπή του Ομίλου VINCI, είναι υποχρεωτικοί και ότι όλοι εντός του Ομίλου υπόκεινται σε αυτούς, ανεξάρτητα από τη θέση τους.

Οποιαδήποτε παράλειψη ενός υπαλλήλου να συμμορφωθεί με αυτούς τους κανόνες συνιστά σφάλμα και μπορεί να υπόκειται σε κατάλληλες κυρώσεις και τιμωρίες από τον εργοδότη του εντός του Ομίλου.

Οι κατάλληλες κυρώσεις και διαδικασίες θα είναι εκείνες που προβλέπονται από τον νόμο που ισχύει για τον εμπλεκόμενο υπάλληλο και θα συμμορφώνονται με τις ισχύουσες νομικές διαδικασίες, ιδίως όσον αφορά τα δικαιώματα και τις εγγυήσεις που ισχύουν για τον εμπλεκόμενο υπάλληλο.

Ειδικότερα, οι κυρώσεις αυτές θα μπορούσαν να περιλαμβάνουν, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, την απόλυση για παραπτώματα και τις αξιώσεις αποζημίωσης εκ μέρους του Ομίλου VINCI, ακόμη και αν ο ίδιος ο Όμιλος εντοπίσει την παραβίαση των κανόνων κατά τη διάρκεια των διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου.

Ο καθένας πρέπει να βρίσκεται σε επαγρύπνηση για την ορθή εφαρμογή του κώδικα δεοντολογίας τόσο όσον αφορά στον ίδιο αλλά και στο περιβάλλον του, ή σε σχέση με τους ανθρώπους που είναι υπό την ευθύνη του.



R E A L
SUCCESS
I S T H E
SUCCESS
YOU SHARE

VINCI

1973, boulevard de La Défense
CS 10268
F-92757 Nanterre Cedex
Τηλ.: +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com

