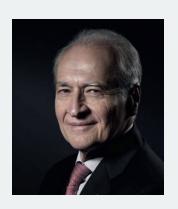


# 目录

前言	4
我们的信念	6
我们是讲求公益的私人集团 我们的目标着眼于整体业绩	6
我们的自然有限了整体业绩我们崇尚人文价值观	6
我们的管理模式是凝聚力的保证	7
众享的成功才是真正的成功	7
我们的承诺	8
社会	8
环境	10
创新	10
我们的规范	11
遵守法规	11
尊重人及人权	12
竞争法	13
反腐败 商业代理	13 14
政治活动经费	14
预防利益冲突	15
沟通与信息	15
保护资产	16
通讯系统	16
透明度和内部控制	16
金融交易	17
实施	18
职业警报机制	18
惩罚	18

# 前言



VINCI以培养我们的文化和指导我们的行动的核心价值观为本。 对我们中的大部分人而言,这些价值观是不成文的,仅靠口耳 相传。在这样一个每年招纳数千名新员工的集团中,必须要使 价值观成文。本文件的主旨是让集团所有员工对本规范的正确 应用予以足够的重视。

除了让我们走到一起的信念和承诺,我还希望把我们所有企业和员工需要 遵守的全部行为准则正式化。这些准则并不是新的。它们经常出现在我提 交给VINCI各事业中心领导的一般指令中。各事业中心组织起来以确保遵 守这些准则同时实施其内部控制系统。它们被转发给经营单位各级人员, 特别是新主管任职时。本规范向全体员工和外部公众说明这些准则。

通过本规范我们提醒大家,身为VINCI集团一员要严格遵守现行的法律 法规。而且我们列出的职业伦理准则应成为我们在任何国家和任何情况 下的行为指南。VINCI希望每名员工行为规范,均能够做到正直、忠诚、尊 重职工的个人尊严和权利。

这些准则经VINCI执行委员会审批。除了在VINCI内网和集团网站上发布 以外,还请所有事业中心以其认为最高效的形式在团队中宣传本规范并 督促其遵行,如有必要可根据业务活动和所在国家的特点进行补充。

VINCI集团干部个人业绩的评估依据主要是其主持或领导的团队对这些 准则的遵守情况。

内部控制和审计方面,集团将采取突击检查,作为各事业中心实施的相关 机制的补充。

VINCI伦理专员与营运或职能部门一道密切关注着员工正确理解本规范 的情况。专员接受遇到困难或对这些规范的界定或应用怀有疑问的员工 直接咨询并予以保密。

希望大家务必遵行规范。由此VINCI将不断激发公共客户和私人客户、 合作伙伴、股东和员工的信心。我们将始终忠诚于使我们走到一起的价 值观。

哈维·于雅尔(Xavier Huillard),

VINCI集团董事长

# 我们的信念

## 我们是讲求公益的私人集团

VINCI所从事的行业是投资、设计、建设和管理集体和公众生活设施:交通设施、公共建筑和私人建筑、城市治理、能源和通讯网络。

此行业使VINCI成为城市治理和区域发展的重要角色。VINCI将其私人集团的功能服务于公益使命。集团将旗下各企业业务的短期性与工程项目及特许建筑商模式的长期性结合在一起。

## 我们的目标着眼于整体业绩

我们的业绩不仅限于经济和财务方面。我们的目标是创造整体价值。身为城市和区域治理者,我们在满足用户和集体的期待的同时,还讲求项目的社会效益。气候变化问题促使我们开发项目的环保价值。我们业绩的评估要同时考虑到项目和工程与地方社会的整体性以及对经济、社会和公司发展的贡献。

# 我们崇尚人文价值观

对于VINCI而言,可持续的经济成功源自志向远大的人文项目。

我们的人文价值观植根于我们的建设者文化之中。信任、尊重和团结,以人为本,个人主动性和集体工作齐头并举,工程基本原则,这些都是我们创业者身份的核心。这些价值观指导我们的行动和行为,启发我们的管理和组织方式。面对全体员工,它们通过可持续发展政策和集团宣言中的承诺得到具体落实。

# 我们的管理模式是凝聚力的保证

集团从事的行业、涉足的区域和合作的单位多种多样,但其特有的管理模式是凝聚力的保证和发展的动力。

此模式基于组织的权力下放、经营单位的自主性和经理责任制。经理得到的信任与有关忠诚和透明度的神圣原则密不可分。

此模式有助于每名员工在一个明晰的《游戏规则》内提升工作业绩和创造性。促进个人主动性与联合团队及能力齐头并举,有助于行业间的横向联系以及项目模式的运作。

# 众享的成功才是真正的成功

追求整体业绩,开展具有长期性的社会经济项目,VINCI志在与员工、客户、股东和城市治理的所有参与者分享它的成功。

# 我们的承诺



#### 社会

#### 在经营活动中尊重人权

VINCI是一个国际集团,分布在世界各国且国家数量不断增长。开展经营活动的国家的制度和背景各不相同,VINCI各企业应尊重其项目涉及到的当地人与社会的基本权利。

为此,VINCI编订了一份《人权指南》,列出了集团在此方面的承诺,并详细说明了指导方针和各企业及员工应采取的措施,以确保无论从事什么行业以及在哪个国家都能够做到尊重人权。

2003年加入联合国全球契约的VINCI集团承诺自愿遵守10项原则,每年对所采取的各项措施进行通报。

#### 做负责任的雇主

VINCI致力于创造可持续就业岗位。其目标是促进员工的职业发展,向每个人建议个性化培训计划,予其能够提升技能、创造性和开拓力的发展前景。为此施以职业与技能预测管理(GPEC)机制,对行业的变化进行预判,并识别短期和中期人力和技能需求。

在招聘上游,VINCI各企业与学校及就业机构结成关系,增强其行业的吸引力,编订职业技能培训课程,促进就业安置,为就业发展贡献力量,特别是针对无资质的年轻人和就业困难人员。

VINCI负责任雇主举措还体现为尊重工会的独立性和多元性,与职工代表机构开展积极的社会对话。

#### 保障员工人身安全

重视员工的劳动安全和健康是集团的首要义务。

VINCI的目标是实现零事故,无论是在工地,在业务现场,还是在员工出差期间。此目标涉及VINCI的员工、中间人和分包商的职员。集团各企业采取一切预防措施以实现此目标。企业组织全体员工安全培训以及采取相应措施,如岗前指导,有助于预防日常行为的偏差。各级管理包括安全政策的指导、实施和跟踪。此方面的成绩是评估经理业绩的要素之一。

为此,2017年VINCI与欧盟企业委员会签署了一份**劳动健康与安全共同** 宣言。

#### 确保人人机会均等

VINCI的原则是无论何种原因均不允许任何歧视行为的发生,包括招聘时 和工作中。我们的人力资源管理,或广泛意义上的员工关系是建立在互相 信任和尊重的原则上的,每个人都应被有尊严的对待。

除了发挥社会阶梯的作用,集团各企业还实施明确的机会均等管理政策, 特别是在性别均等以及残疾人、移民和老年人就业方面。各企业定期对这 方面的实践进行审查以确定改进方向。VINCI的领导干部负责此政策的具 体实施。他们注意在整个管理链中宣传这些原则。

#### 分享企业发展成果

VINCI重视每名员工的个人责任和业绩,鼓励员工持股和个性化薪酬。通 过符合各国法律规定和背景的相关机制,集团支持员工分享其企业的成 果。

#### 鼓励员工公民责任

秉持人文信念和团结价值观, VINCI支持创造社会联系的可持续项目并帮 助就业困难人员走上工作岗位。这些举措主要由VINCI基金会承担,该基 金会能够提供一个有益于集团员工履行公民责任的环境。基金会将技能 资助与财政支持结合在一起,前者主要是赞助员工发起的项目,后者是给 予就业安置协会和机构资金上的支持。

集团各分公司也会在当地发起资助行动。这些举措,是其工程项目或业务 活动的延伸,有助于当地环境的保护、社会的发展和遗产价值的提升。

任何情况下,资助行动均不得求取商业利益回报。





● 在VINCI内网有VINCI《人权 指南》和《劳动健康与安全共 同宣言》供全体员工参阅。





#### 环境

#### 实施生态效益政策

VINCI充分意识到气候变化给旗下企业带来的影响。集团对其项目和程序 进行再设计,以便将具有环境附加值的解决方案加入其中。着眼于优先发 展生态设计,结合生命周期分析,促使从设计到施工和经营的整个价值链 的不同单位担负起环保责任。同时开发能够优化建筑能效和限制工程环 境足迹的生态比较工具。

#### 减少业务活动对环境的影响

在建设经营活动中,VINCI努力在保护自然资源、能源消耗、垃圾管理和保 护生物多样性方面达到最高环境标准。作为质量管理体系的补充,环境管 理体系的实施能够促进此领域的可持续改进。

同时VINCI承诺量化其环境影响。其环境报告机制涉及其大部分业务活动。 自2007年起,集团对产生的温室效应气体进行量化,以指导其业务活动, 限制废气排放并能够测量所取得的进步。除了减少与其业务活动直接相关 的排放方面的努力, VINCI还将其改进举措与合作伙伴、供应商和客户 分享。



#### 创新

#### 利用开放的合作模式进行创新

与其城市和区域治理全面参与者的身份一致,VINCI开展指向城市发展、 可持续交通、建筑和基础设施能源绩效以及数字化转化的创新政策。服务 于客户项目,创新也为企业的业绩提升作出贡献并吸引和留住了人才。 根据集团内以及与其他外部合作伙伴的协作方式,创新政策一方面结合 了与科研学术界合作开展的研发计划,另一方面结合了旨在为客户开发 新的解决方案的更具操作性的创新举措。此开放式的方法特别适用于数 字化创新,这是集团项目转化的重要手段。

VINCI实施展望思考机制,以在集团范围内协调将能够长期影响其市场、 行业和业务活动的潮流趋势的监控识别机制。

# 我们的规范

VINCI集团的每名员 工,无论职务和级别, 均应遵守本规范中的 行为准则。

本规范并非意图取代相关法律法规,而是表明态度和给出参照, 除必须遵守的法律以外,对符合集团利益的示范性的个人职业 行为进行说明。

它们对VINCI集团各事业中心颁布的特别规章进行规范,以更好地符合其 业务活动的相关法律法规。

本规范可补充或强化(绝不会弱化)各事业中心制定的规章。

在施行中,每条规范均具有正确性和公正性。员工应充分了解其业务活动 的适行规范, 无论其在哪个国家工作, 以知道什么时候需要寻求上级以及 集团或所属事业中心相关部门(主要是法务部、人力资源部)的指示。

如果在某些状况下本规范显得不全面或不明确,员工在面对特殊情况时 感到不确定或有疑虑,应向上级以及集团或所属事业中心相关部门 (法务部、人力资源部或其他部门)或VINCI伦理专员咨询。

## 遵守法规

VINCI各企业及其员工应遵守其开展业务活动的国家的相关法律法规。

员工不得致自己或其他员工、所属企业或集团卷入违法或不正当活动中。 为此,在集团内,如果达到某个业绩目标意味着要违反本规范,那么这样 的目标就不能被确定、要求执行、接受或以任何形式支付报酬。

其后的规定并非要详细说明应执行的全部法定义务,而是要引起对某些 需要特别警惕的风险的注意。

#### 尊重人及人权

VINCI集团遵行有关尊重人权和个人及集体自由的法规,实行公正的人力 资源政策。

禁止出于非法动机的任何歧视行为,如性别、年龄、习俗、种族或民族身 份、健康状况、残疾状况、宗教、政治信仰或工会活动。

任何精神或性方面或更广泛而言违背法律的压迫、虐待和追踪行为都是 禁止的。

VINCI各企业尊重员工和第三方的私生活。VINCI各企业实行关于采集、处 理和保存个人信息的透明、合法、相称和恰当的原则,并注意其员工知悉 和运用这些法规。相关人员将被通知其个人信息的获取方式、处理目的以 及更正、删除、限制或反对处理的权利。个人信息的采集严格限于处理目 的所需。其保留期限与每次处理目的相适并符合法律规定。采取各种必要 措施以确保所采集的个人信息的最高安全保密标准,以免信息的泄露。

VINCI各企业及其员工承诺不会损害人权。

集团识别出VINCI各企业的业务活动可能会对人权产生严重影响的五个 方面:

- 劳动力迁移和招聘实践;
- 劳动条件;
- 住宿条件;
- 价值链中的人权实践;
- 地方社会。

在这些方面,VINCI关于人权的指导方针给出了明确和具体的建议以预防 损害人权的风险出现。

## 除联合国全球契约以外, VINCI还加入了以下国际标准:

- 世界人权宣言(DUDH);
- ▶ 联合国工商业与人权指导原则;
- 国际劳工组织(OIT)基本公约;
- 经济合作与发展组织 (OECD) 跨国企业指导原则;
- 公民权利和政治权利国际公约(PIDCP);
- 经济、社会与文化权利国际公约(PIDESC)。

VINCI各企业应组织培训员工识别损害人权的风险。各企业还承诺总结其 业务范围内的实践和风险状况。风险被识别后,企业应采取行动加以预防 并帮助管理这些风险。

## 竞争法

集团在某些国家开展业务活动,其中大部分国家颁布了禁止危害自由竞 争的法规。这些法规,特别是出自欧盟运作条约(TFUE)101条和102条的 法规,应被严格遵守。

无论涉及哪个国家,危害自由竞争的行为都是VINCI所不容的,它表现为 多种形式,主要有:

- 串通,如竞争对手之间进行协商,人为抬高或压低价格阻碍市场自由定 价,限制或控制生产或技术进步,瓜分市场等等。竞争对手之间简单的 信息交换,特别是在招标活动中事先亮底,如其用意是阻碍、限制或破 坏竞争规则或实际造成了如上后果,将被视为违法活动;
- 滥用优势地位,如某企业试图利用其在市场上的地位排挤竞争对手;
- 滥用企业客户或供应商对其在经济上的依赖状况。

在VINCI,根据各事业 中心的特点,应组织培 训以确保相关员工正 确理解这些规范。

在这方面,必须注意VINCI的某个实体单位参与的联合体(即使是临时性 的)是否是遵照相关国家适行的竞争法规结成和运作的以及考虑到了所 涉及客户的合法利益。

违反这些法规的公司或其领导或员工将受到严厉的民事或刑事处罚,另 外集团将决定对其采取内部处分。

VINCI员工在其开展业务活动的市场上不得有任何反自由竞争行为。

## 反腐败

公共合同或私人合同的授予、协商和执行不应产生可被定性为主动或被 动腐败、影响力交易或徇私同谋的行为或事实。

VINCI员工不得以任何方式直接或间接给予第三方任何性质的不当好处, 以获取或维持商业交易或优惠待遇。

外国公务人员在国际商业交易中的腐败行为是被禁止的。

员工必须回避任何有可能使他对第三方有所亏欠或可能让第三方对员工 的廉正产生怀疑的状况。同样,员工也不得让其努力说服或促使与集团某 公司达成交易的第三方处于类似的状况。

遭遇此种情况的员工应向上级请示,后者将采取措施终止这种状况。

礼物只有在价值只是象征性的或价值低廉并且不会让人对赠予人的诚信 或受益人的公正产生怀疑的情况下,才能以VINCI某公司的名义赠送或接 受礼物。

员工应参阅VINCI《反腐败行为准则》,其中详细列明了相关适行规范。

#### 商业代理

VINCI各企业聘请中间人,如商业代理、顾问或业务介绍人的前提是他们 能够提供合法、有用并建立在特别的专业经验之上的服务。我们不会聘请 中间人来完成违反法律和/或可被定性为腐败的活动。

VINCI各企业应注意这些人员不会从事违法活动危害集团名誉。 为此,必须:

- 谨慎遴选合作伙伴,考虑到其能力、声誉,特别是在商业伦理方面的 情况;
- 具体确定期望这些合作伙伴提供的服务及相应的报酬;
- 确保所完成服务的现实性和重要性以及报酬与所提供的服务一致。

# 政治活动经费

集团遵行禁止或规范政治党派和选举候选人活动经费之法规。为此,任何 直接或间接捐献政治活动经费的决定应事先由相关公司高管人员予以 确认,由其负责核实合法性和评估时机。

集团尊重员工作为公民参与公共生活。在其个人活动范畴参与政府、政府 机构或地方行政区的决策的员工,不得参与关系到集团或其某个实体单 位的决策。

# 预防利益冲突

VINCI的每名员工都应 对集团忠诚。

员工应注意不要直接或间接开展活动或发表言论将自己置于与集团发生 利益冲突的状况中。

员工不得在某个客户、供应商或集团竞争对手的公司中获取利益,如果此 举会影响到其开展集团内工作的话。

员工应在以集团某公司名义与他自己或其家庭成员作为投资人或担任高 管人员的某家公司开展交易之前取得上级书面许可。

员工不得接受供应商、客户或竞争对手提供的职务或工作,这或许会影响 其在集团内的工作表现或判断力。

若遭遇利益冲突,员工应尽快毫无保留地通知上级,并且不得干预集团与 相关第三方保持的关系,直到找到解决方案。

## 沟通与信息

集团极为重视信息质量,要求进行透明和可靠的交流,特别是在面对相关 方时。

集团的良好管理需要每个人,无论其参与程度如何,对其在集团内部交流 的信息的准确性和质量予以最高的重视。

员工不应向集团以外第三方泄露其因职务之便掌握的或身为集团员工偶 然获得的机密信息。也不得将机密信息透露给集团内其他无权知悉此信 息的员工。

与经营收益、预测及其他财务数据、收购及转让、商业报价、新产品及服务 或专长、人力资源相关的信息应严格保密。

VINCI作为上市公司,与媒体的直接沟通会影响其形象和声誉,应谨慎准 备和应对。与媒体、投资人、财务分析师和政府机构的关系属于高管人员 和公关部或投资人关系及财务沟通部的权限。

## 保护资产

VINCI的每名员工都应 自觉保护集团资产。

集团的资产不仅包括动产和不动产。还包括出自VINCI各实体单位及其 员工的创意、作品和专长以及集团的声誉和形象。客户和分包商或供应 商名单、市场信息、技术或商业实践、技术方案或研究,总之员工在工作 中使用的所有数据或信息均属于集团的资产。

保护集团资产是员工的职责。

员工不得将集团资产挪作私用,亦不得提供给集团以外的第三方使用。

#### 通讯系统

通讯系统和内网为集团所有,仅用于工作用途。如果是维持私人生活和工 作之间的平衡所需的话,才能在合理范围内将工作设备用于私人用途。 不得将通讯系统和内网用于非法用途,特别是传输种族歧视、色情或侮辱 信息。

任何人不得非法复制集团使用的信息工具或未经许可擅自使用这些工具。

#### VINCI编有《信息系统资源用户指南》:

- 信息资源使用一般规则;
- 关于互联网、电子邮箱、《移动》工具(笔记本电脑、个人数字化助 手……) 以及企业提供的设备、程序和应用的使用的禁止条例和警 惕点;
- 应实施的防护和控制原则。

#### 诱明度和内部控制

每名员工都要参与风险管理体系的持续改进并为运作不良的识别和处理 提供便利。每个人都要对在内部控制框架下开展的调查、审核和审计活动 予以协助。

遵照现行法规和内部程序,集团的业务和交易活动均真实记录在各企业 账户中。财务记录人员应在工作中做到准确和诚实并确保留存有对应每 笔帐目的材料。所有转账均要格外注意,特别是对于收款人身份和转账原

严禁妨碍检查和审计的正常进行,无论此工作是由内部部门、审计员还是 政府机构委托的第三方进行,严禁泄露相关信息,违者构成违反本规范的 严重过失。

## 金融交易

员工在证券市场的交易活动,即因职务或个人交易原因进行的集团上市 证券的交易,应遵守金融活动法律法规。

发布不准确信息、使用或传递机密信息以及操纵行情将受刑事处罚。

员工应注意能够影响到VINCI股票或集团所有其他证券行情的非公开信 息的保密,直至具有资质的人员予以公布。同样,任何员工都不得利用自 己知悉的尚未公诸于众的能够影响行情的信息从事VINCI股票或集团所 有其他证券的交易。不得使用此类信息直接或间接牟利或让第三方进行 证券交易,违者将受刑事处罚。





● 在VINCI内网有VINCI《反腐败 行为准则》和《信息系统资源用 户指南》供全体员工参阅。



# 实施

集团各实体单位有责任根据其业务或所在地的规限和特点实施 本伦理规范。全体员工应根据其职务和责任遵行这些规范。每个 人都应注意自己的行为以及周围的人、团队或由其负责的人的 行为。

## 职业警报机制

如果员工希望指出存在有违反本规范的行为或状况时,在遵守其居住或 开展业务的国家的法律规章的前提下,可以使用其所属实体单位或集团 的职业警报机制。

# 惩罚

注意,本规范由VINCI执行委员会审批,为强制性规范,集团内任何人无论 职级均需遵行。

若员工违反此规范将构成过错并受到集团内其雇主的相应惩罚甚至追究 其法律责任。

相应惩罚和追究法律责任将按法律程序进行,特别是要尊重适用于当事 员工的权利和保障。

遵照相关法律,惩罚还包括因重大过错而解雇并要求赔偿VINCI的损失, 即使其违规行为是集团在内部控制过程中发现的。



# R E A L SUCCESS I S T H E SUCCESS YOU SHARE

#### VINCI

1973, boulevard de La Défense CS 10268 F-92757 Nanterre Cedex 电话:+33 1 57 98 61 00



