
UUNNVÆRLIGE, FUNDAMENTALE TILTAK

HELSE OG SIKKERHET PÅ ARBEIDSPLASSEN



Helse og sikkerhet
på arbeidsplassen:
Alle er berørt,
og alle kan gjøre noe!



FORPLIKTELSE NR. 5 I VINCI-MANIFESTET "SAMMEN, MOT NULL ULYKKER"

Felleserklæring fra Xavier Huillard, styreleder og administrerende direktør i VINCI, og det europeiske samarbeidsrådet.

Forpliktelsen til målet om "Null ulykker" er kjernen i VINCI-manifestets. Denne erklæringen, som er utarbeidet sammen med konsernets europeiske samarbeidsråd, er uttrykk for vår felles vilje til å nå dette målet.

Den er ment å være en referanseramme for nødvendige og fundamentale tiltak for å iverksette og følge opp analyser og forbedringer som må gjøres i konsernets selskaper når det gjelder sikkerhet, helse og arbeidsmiljø.

Erklæringen uttrykker vår felles overbevisning om at forbedringer bare er mulig i samarbeid med alle medarbeiderne og deres representanter og ved at vi sammen fremmer vår sikkerhetskultur.

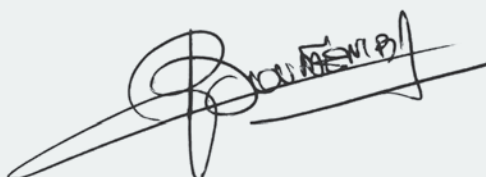
Rueil-Malmaison

1. juni 2017

Xavier Huillard,
President og administrerende direktør i VINCI



Noureddine Boudjeniba,
Sekretær i det europeiske samarbeidsrådet



ALLE ER BERØRT, OG ALLE KAN GJØRE NOE

Samtlige medarbeidere er berørt av helse- og sikkerhetsspørsmål, og alle må derfor bli involvert.

Samtlige ledere skal garantere sikkerhet og helse for medarbeiderne som de har ansvar for. Vårt nettverk innenfor helse og sikkerhet har ekspertisen som skal til for å hjelpe lederne med de tiltakene som må iverksettes.

Alle medarbeidere, uansett nivå i bedriften, har et ansvar for og skal passe på sin egen og andres helse og sikkerhet der de virker.

Retningslinjer, regler og fremgangsmåter for sikkerhet skal være kjent og respektert av alle, og verneutstyr og -verktøy skal brukes i samsvar med formålet og brukes på riktig måte.

Medarbeidere som observerer situasjoner med umiddelbar fare for helse og sikkerhet, må øyeblikkelig melde fra om dette til arbeidsgiver/overordnet. Ingen ansatte vil bli kritisert for å rapportere om slikt.

Vi skal fremme og utnytte alle eksisterende muligheter for å mobilisere kompetanse, motivasjon og kreativitet for å bedre sikkerhet, helse og arbeidsmiljø på arbeidsplassen; dermed skaper vi en felles kultur på dette området både innad i konsernet og sammen med eksterne selskaper.

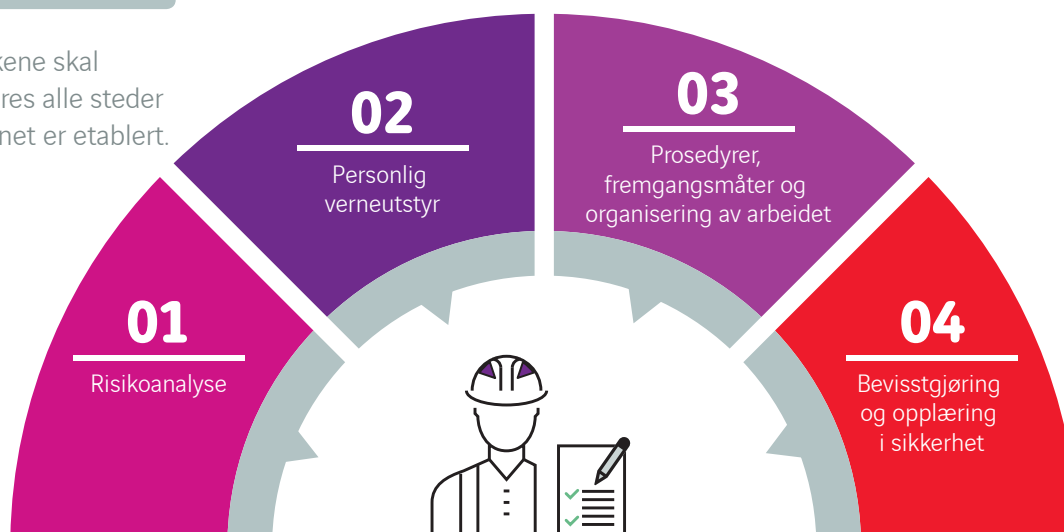


Samarbeid med arbeidstakernes representanter

Arbeidstakernes representanter i hver enhet er nøkkelaktører på dette området, og må bli åpent informert om arbeidsforhold og de tiltak som gjøres for å forbedre sikkerhet og arbeidsmiljø. De må også oppfordres til å fremme sine egne forslag på tiltak innen disse områdene.

Nødvendige og fundamentale tiltak

Disse tiltakene skal gjennomføres alle steder der konsernet er etablert.



DISSE HANDLINGENE GIR BEDRE RESULTATER INNEN HELSE OG SIKKERHET, UT FRA OPPFYLLELSE AV GJELDENDE LOVER OG FORSKRIFTER.

Risikoanalyse

En effektiv styring av helse og sikkerhet på arbeidsplassen forutsetter at man så tidlig som mulig analyserer risikoene i alle arbeidssituasjoner, inklusive arbeidsmiljø, arbeidsmetoder, anvendt materiale og utstyr osv.

Personlig verneutstyr

Hver enhet skal sørge for at medarbeiderne har personlig verneutstyr som er tilpasset alle arbeidssituasjoner, og som oppfyller gjeldende forskrifter i det land man jobber. Verneutstyret må gi den nødvendige beskyttelse relatert til helse og sikkerhet.

Prosedyrer, fremgangsmåter og organisering av arbeidet

Prosedyrene og fremgangsmåtene for arbeidet skal innbefatte forebyggende tiltak som følger av risikoevalueringen. Konsernets enheter skal organisere arbeidet på en måte som fremmer de ansattes helse og sikkerhet.

Bevisstgjøring og opplæring i sikkerhet

For å garantere tilstrekkelig beskyttelse skal hver enhet legge forholdene til rette for å bevisstgjøre alle impliserte aktører ved å informere dem om risikoene forbundet med deres aktivitet og om hvordan de kan redusere eller eliminere dem.

De ansattes skal motta opplæring om sikkerhet og helse på arbeidsplassen i arbeidstiden. Dette skal inkludere spesifiserte instruksjoner og forklaringer som er relevante for deres stilling og arbeidsoppgaver.

Det er spesielt viktig å kontrollere at alle som arbeider på konsernets egne lokasjoner har forstått sikkerhetsreglene.

Oppfølgingstiltak og analyse

Det skal tas hensyn til alle operatører på arbeidsplassen.

Målet om null ulykker gjelder både VINCIs egne medarbeidere, men også midlertidig ansatte og ekstern arbeidskraft; alle på arbeidsstedet skal ha like gode sikkerhetsforhold. Konsernets enheter skal i henhold til denne forpliktelsen assistere underleverandørene i deres arbeid med å forbedre sikkerheten.

Utarbeidelse av en arbeidsmiljøpolicy.

Hver enhet forplikter seg til å arbeide for en kontinuerlig forbedring av arbeidsforholdene, inklusive å organisere arbeidet for å redusere arbeidsbelastningene, samt å forbedre livskvalitet på arbeidsplassen gjennom forebygging av sosialpsykologiske risikoeer.

Overvåking av resultater og informasjonsdeling

For å oppnå reelle, varige fremskritt, må resultatene av de utførte tiltakene måles ved hjelp av relevante indikatorer, som skal presenteres og drøftes med sikte på å identifisere tiltak for å forbedre disse resultatene.

Enhver ulykke som inntreer i bedriften skal følges av en metodisk og grundig granskning med deltakelse av arbeidstakernes representanter. De ansatte må oppfordres til å gjøre sikkerhetsobservasjoner og rapportere nesten-ulykker slik at antallet ulykker går ned, og for å bygge en sikkerhetskultur i det daglige arbeidet.

Målet med denne erklæringen er å legge forholdene til rette for at all informasjon om sikkerhet og helse sirkulerer effektivt i bedriften og å minne om hvor viktig det er å dele gode rutiner og erfaringer for å sørge for kontinuerlige forbedringer.

Implementering av erklæringen

I samsvar med konsernets desentraliserte organisasjon og for å sørge for at tiltakene tilpasses de lokale forhold, må våre helse- og sikkerhetsforpliktelser bli implementert og konkretisert i hver forretningsenhet, med sikte på å fremme kontinuerlig forbedring.

Lederne er ansvarlige for den konkrete gjennomføringen av helse- og sikkerhetstiltakene blant medarbeiderne de har ansvar for.

I henhold til avtalen som er inngått med VINCIs europeiske samarbeidsråd, skal sistnevntes kontor hvert kvartal informeres om arbeidsulykkene, ulykker inntruffet på reise til og fra arbeidsplassen og yrkesrelaterte sykdommer.

Denne erklæringen er oversatt til alle språkene til de land som er representert i det europeiske samarbeidsrådet slik at den kan spres mest mulig i konsernet.



Helse og sikkerhet på arbeidsplassen:
Vi må alle bidra!

Vår hensikt: fremme en felles kultur innen helse og sikkerhet på arbeidsplassen.



DEN STØRSTE
SUKSESSEN
ER DEN DU
DELER
MED ANDRE

VINCI

1, cours Ferdinand-de-Lesseps
92851 Rueil-Malmaison Cedex
Frankrike
Tlf: + 33 1 47 16 35 00
www.vinci.com

