សកម្មភាពសំខាន់ និងចំបង ដែលទាក់ទងនឹង សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ

សេចក្តីប្រកាសរួមដោយលោក XAVIER HUILLARD ដែលជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងអគ្គនាយកប្រតិបត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI និងក្រុមប្រឹក្សាការងារអឺរ៉ុប

សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ៖ ចូលរួមទាំងអស់គ្នា ដើម្បីធ្វើសកម្មភាព

ការប្តេជ្ញាចិត្តចំណុចទី ៥ នៃសេចក្តីថ្លែងការណ៍របស់ក្រុមហ៊ុន VINCI ។ រួមគ្នា! ខិតខំប្រឹងប្រែងសម្រាប់អត្រាគ្រោះថ្នាក់សូន្យ

សេចក្តីប្រកាសរួមដោយលោក Xavier Huillard ដែលជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងអគ្គនាយកប្រតិបត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI និងក្រុមប្រឹក្សាការងារអឺរ៉ុប។

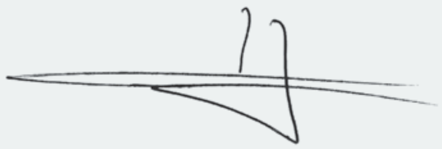
ការប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះគោលបំណងអត្រាគ្រោះថ្នាក់សូន្យ គឺជាចំណុចសំខាន់នៃសេចក្តីថ្លែងការណ៍របស់ក្រុមហ៊ុន VINCI ។ សេចក្តីប្រកាសនេះ ត្រូវបានរៀបចំជាមួយក្រុមប្រឹក្សាការងារអឺរ៉ុបរបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI Group ដែលបង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តរួមគ្នារបស់យើងដើម្បីសម្រេចគោលដៅ។

គោលបំណងរបស់យើង គឺដើម្បីផ្តល់នូវក្របខណ្ឌយោងមួយពីសកម្មភាពសំខាន់និងចំបង ដែលត្រូវអនុវត្តដោយធ្វើតាមសកម្មភាព និងធ្វើការវិភាគដោយក្រុមហ៊ុនរបស់ VINCI Group ទាក់ទងនឹងសុខភាពនិងសុវត្ថិភាព និងការទប់ស្កាត់ហានិភ័យក្នុងការងារ។

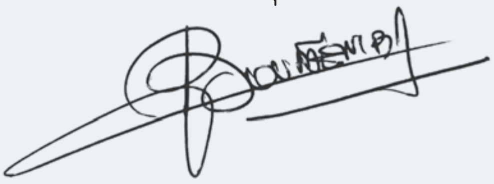
វាបញ្ជាក់អោយឃើញ ពីការចែករំលែកនូវភាពជឿជាក់របស់យើង ដែលជំរុញអោយមានការចូលរួមពីនិយោជិតទាំងអស់ និងអ្នកតំណាងរបស់ពួកគេ តាមរយៈការលើកកម្ពស់សុវត្ថិភាពរបស់យើង។

Rueil-Malmaison ថ្ងៃទី ១ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០៧

Xavier Huillard
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងអគ្គនាយកប្រតិបត្តិ
ក្រុមហ៊ុន VINCI



Noureddine Boudjeniba
លេខាធិការក្រុមប្រឹក្សាការងារអឺរ៉ុប



ចូលរួមទាំងអស់គ្នា ដើម្បីធ្វើសកម្មភាព

សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ គឺជាកង្វល់របស់និយោជិតទាំងអស់ ហើយនិយោជិតទាំងអស់ត្រូវតែចូលរួម។

អ្នកគ្រប់គ្រងទាំងអស់ ត្រូវតែធានានូវសុខភាព និងសុវត្ថិភាពរបស់និយោជិតស្ថិតនៅក្រោមទំនួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន។ បណ្ដាញសុខភាពនិងសុវត្ថិភាព មានអ្នកជំនាញដែលអាចជួយអ្នកគ្រប់គ្រង តាមជំហានដែលត្រូវធ្វើ។

បុគ្គលិកទាំងអស់ ដោយមិនគិតពីអតីតភាពការងាររបស់ពួកគេ ត្រូវតែថែទាំសុខភាព និងសុវត្ថិភាពផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេ ក៏ដូចជា សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពរបស់មនុស្សរួមការងារជាមួយគេផងដែរ។

និយោជិត ត្រូវយល់ដឹងពីដំណើរការប្រតិបត្តិ និងបទបញ្ជាសុវត្ថិភាព ហើយគោរពតាមបទបញ្ជាទាំងនោះ។ សម្ភារៈនិងឧបករណ៍ ត្រូវប្រើតាមការណែនាំ ហើយឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន ត្រូវតែពាក់អោយបានត្រឹមត្រូវ។

នៅពេលដែលនិយោជិតសង្កេតឃើញស្ថានភាពដែលគំរាមកំហែងដល់សុខភាព និងសុវត្ថិភាព ត្រូវរាយការណ៍ជូន និយោជក ឬថ្នាក់លើជាបន្ទាន់។ និយោជិកមិនត្រូវមានការរិះគន់ពីការរាយការណ៍ប្រភេទនេះនោះទេ។

ដើម្បីអោយមនុស្សប្រើជំនាញទាំងអស់ដែលគេមាន មកធ្វើការច្នៃប្រឌិត និងមានការ ប្ដេជ្ញាចិត្ត ដើម្បីធ្វើអោយសុខភាពនិងសុវត្ថិភាព ជាមួយនឹង បរិស្ថានការងារមានភាពប្រសើរឡើង ហើយទង្វើរទាំងនោះ គួរទទួលបានការលើកទឹកចិត្ត និងអាចទាញយកផលប្រយោជន៍ ដើម្បីលើកកម្ពស់វប្បធម៌ចែករំលែក ទាំងក្នុងក្រុមហ៊ុន និងក្រៅក្រុមហ៊ុន។

កិច្ចសហការជាមួយអ្នកតំណាងបុគ្គលិក

អ្នកតំណាងបុគ្គលិកនៃអង្គភាពនីមួយៗ ជាភាគីពាក់ព័ន្ធសំខាន់ ដែលត្រូវទទួលបានព័ត៌មានតម្លាភាព អំពីសកម្មភាពដែលត្រូវធ្វើ ដើម្បីកែលម្អលក្ខខណ្ឌការងារ ហើយដើម្បីការពារគ្រោះថ្នាក់ឧប្បត្តិហេតុនៅកន្លែងធ្វើការ និងហានិភ័យការងារ។ ពួកគេគួរតែត្រូវបានលើកទឹកចិត្តអោយធ្វើសំណើទាក់ទងនឹងសកម្មភាពនេះ។

សកម្មភាពសំខាន់ និងចំបង

សកម្មភាពទាំងនេះ ត្រូវតែអនុវត្តនៅគ្រប់វិស័យទាំងអស់របស់ក្រុមហ៊ុន។

សកម្មភាពទាំងនេះ នឹងធ្វើអោយប្រសើរឡើង នូវលទ្ធផលសុខភាពនិងសុវត្ថិភាព ដែលត្រូវបានអនុវត្តតាមបទបញ្ញត្តិ។

ការវិភាគហានិភ័យ

ការវិភាគអំពីហានិភ័យដែលទាក់ទងទៅ នឹងស្ថានភាពការងារទាំងអស់ គួរតែវិភាគអោយបានមុនតាមដែលអាចធ្វើទៅបាន ដែលក្នុងនោះរួមមាន បរិយាកាសការងារ ដំណើរការប្រតិបត្តិ ឧបករណ៍និងសម្ភារៈដែលត្រូវបានប្រើប្រាស់ ជាដើម ទើបការគ្រប់គ្រងទៅលើ សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ មានប្រសិទ្ធភាព។

ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន

គ្រប់អង្គភាពទាំងអស់ គួរតែផ្តល់ជូនបុគ្គលិករបស់ខ្លួន នូវឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន ដោយឥតគិតថ្លៃ ដែលស្របតាមស្ថានភាពការងារនីមួយៗ ហើយស្របតាមតម្រូវការដែលកំណត់ដោយប្រទេសដែលពាក់ព័ន្ធ ព្រមទាំងជួយការពារ សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពរបស់បុគ្គលិក ប្រកបដោយប្រសិទ្ធិភាព។

និតិវិធីប្រតិបត្តិការ ដំណើរការ និងការរៀបចំការងារ

និតិវិធីប្រតិបត្តិការ និងដំណើរការ គួររួមបញ្ចូល វិធានបង្ការហានិភ័យ ដែលអាចកើតមានឡើង។ ក្រុមហ៊ុន VINCI Group ត្រូវតែរៀបចំការងារ ដើម្បីលើកកម្ពស់សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពបុគ្គលិក។

ការយល់ដឹងអំពី សុវត្ថិភាព និងការបណ្តុះបណ្តាល

ដើម្បីធានានូវកម្រិតនៃការការពារ គ្រប់អង្គភាពទាំងអស់ត្រូវទទួលខុសត្រូវក្នុងការបង្កើនការយល់ដឹង ដោយផ្តល់ព័ត៌មានដល់បុគ្គលិកទាំងអស់ ពីហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងសកម្មភាពការងាររបស់ពួកគេ និងវិធានការចាំបាច់ ដើម្បីកាត់បន្ថយឬលុបបំបាត់ហានិភ័យទាំងនោះ។
និយោជិត ត្រូវទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល អំពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារក្នុងម៉ោងធ្វើការ ផ្តល់ការណែនាំ និងការពន្យល់យ៉ាងជាក់លាក់ ទាក់ទងនឹង តួនាទីឬភារកិច្ចរបស់ពួកគេ។
ការថែទាំពិសេស គួរធ្វើដើម្បីធានាថា កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដែលធ្វើការក្នុងក្រុមហ៊ុន VINCI Group មានការយល់ដឹងពីសេចក្តីណែនាំស្តីពីសុវត្ថិភាព។

ការតាមដានសកម្មភាព និងការវិភាគ

អ្នកនៅក្នុងវិស័យនេះទាំងអស់ ត្រូវតែចូលរួមជាមួយគ្នា

គោលនយោបាយ អគ្រោះថ្នាក់សូន្យ គឺអនុវត្តចំពោះបុគ្គលិករបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI បុគ្គលិកបណ្តោះអាសន្ន និងអ្នកខាងក្រៅផងដែរ ដែលត្រូវទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ ពីលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាពដូចបុគ្គលិកទូទៅ។ ដោយសារការប្តេជ្ញាចិត្តនេះហើយ ទើប ក្រុមក្រុមហ៊ុនទាំងអស់ចូលរួមជាមួយអ្នកម៉ៅការ ដើម្បី កែលម្អវិធានការរបស់ពួកគេ។

ការអភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយសុខភាពការងារ

អង្គភាពទាំងអស់ គួរប្តេជ្ញាធ្វើអោយប្រសើរឡើង នូវលក្ខខណ្ឌការងារ បូករួមទាំងការរៀបចំការងារ ដើម្បីអោយមានភាពងាយស្រួល និងធ្វើអោយប្រសើរឡើង នូវគុណភាពនៃជីវិត នៅកន្លែងធ្វើការ ជាពិសេស តាមរយៈការទប់ស្កាត់ហានិភ័យ ផ្លូវចិត្តនិងសង្គម។

ការត្រួតពិនិត្យលទ្ធផល និងការចែករំលែកព័ត៌មាន

លទ្ធផលនៃសកម្មភាព ត្រូវបានវាស់ ដោយប្រើសូចនាករដែលពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីសម្រេចបាននូវការរីកចម្រើនប្រកបដោយនិរន្តរភាព។ សូចនាករទាំងនោះ ត្រូវបានបង្ហាញ និងពិភាក្សា ដូច្នេះសកម្មភាពដែលចាំបាច់ដើម្បីកែលម្អលទ្ធផល អាចត្រូវបានអនុវត្ត។

គ្រោះថ្នាក់នីមួយៗ ត្រូវតែពិនិត្យអោយបានហ្មត់ចត់ និងមានវិធីសាស្រ្តច្បាស់លាស់ នៅក្នុងក្រុមហ៊ុន ដោយសហការជាមួយតំណាងបុគ្គលិកផងដែរ។ លើកទឹកចិត្តអោយមាន ការកំណត់អត្តសញ្ញាណស្ថានភាពដែលមិនមានសុវត្ថិភាព និងគ្រោះថ្នាក់ដែលជិតមកដល់ អាចជួយកាត់បន្ថយចំនួនគ្រោះថ្នាក់ និងជាពិសេសជួយកសាងវប្បធម៌នៃសុវត្ថិភាពប្រចាំថ្ងៃ។

ជាទូទៅការប្រកាសនេះ មានគោលបំណងដើម្បីផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានទាក់ទងនឹងរូបភាពទាំងអស់ នៃសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ និងដើម្បីក្រើនរំលឹកដល់គ្រប់គ្នា អំពីគុណសម្បត្តិនៃការចែករំលែកនូវការអនុវត្តន៍និងមតិដែលជួយជម្រុញអោយមានភាពប្រសើរឡើងជាបន្តបន្ទាប់។

ការអនុវត្តន៍សេចក្តីប្រកាស

ដោយយោងតាមរដ្ឋបាលវិមជ្ឈការរបស់ក្រុមហ៊ុន និង ដើម្បីសម្របតាមជំហាននៃស្ថានភាពក្នុងតំបន់ ការប្តេជ្ញាចិត្តស្តីពី សុខភាពនិងសុវត្ថិភាព ត្រូវបានកំណត់ និងអនុវត្ត នៅក្នុងអង្គភាពអាជីវកម្មនីមួយៗ ដើម្បីលើកកម្ពស់និងកែលម្អ។

អ្នកគ្រប់គ្រង ត្រូវទទួលខុសត្រូវចំពោះការអនុវត្តន៍ជាក់ស្តែងនៃគំនិតផ្តួចផ្តើម ដើម្បីលើកកម្ពស់ សុខភាពនិងសុវត្ថិភាព តាមរយៈកម្មករនិយោជិតនៅក្នុងតំបន់របស់ពួកគេ។

សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ តោះចូលរួមទាំងអស់គ្នា!

យោងតាមកិច្ចព្រមព្រៀងក្រុមប្រឹក្សាការងារអឺរ៉ុបរបស់ក្រុមហ៊ុន VINCI របាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាស ត្រូវបញ្ជូនទៅការិយាល័យរបស់ក្រុមប្រឹក្សាទទួលបន្ទុកគ្រោះថ្នាក់នៅកន្លែងធ្វើការ គ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ និងជម្ងឺដែលកើតដោយការងារ ។

សេចក្តីប្រកាសនេះ ត្រូវបានបកប្រែជាភាសារបស់ប្រទេសទាំងអស់ ដែលជាតំណាងក្រុមប្រឹក្សាការងារអឺរ៉ុប ដូច្នេះ វាអាចចែកចាយយ៉ាងទូលំទូលាយទៅកាន់ក្រុមហ៊ុនដែលស្ថិតនៅក្រោមក្រុមហ៊ុន VINCI Group ទាំងអស់។

គោលបំណងរបស់យើង៖
គឺដើម្បីលើកកម្ពស់
វប្បធម៌នៃសុខាភិបាល
និងសុវត្ថិភាពការងារ។

ជោគជ័យពិតប្រាកដ
គឺជាជោគជ័យដែលយើង
ចែករំលែកជាមួយគ្នា។

បោះពុម្ពផ្សាយនៅថ្ងៃទី ១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០១៧ - SST-2017-06-KH – ឥណទានរូបថត: Yves Chanoit – Axel Herse – Stéphanie Jayet – VINCI និង ក្រុមរូបថតក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ និង DR ។ – ការរចនា៖ www.gcommeuneidee.com

VINCI
1, cours Ferdinand-de-Lesseps
F–92851 Rueil-Malmaison Cedex
ទូរស័ព្ទ៖ + 33 1 47 16 35 00
www.vinci.com